

TISKOVÁ ZPRÁVA

Pracovní trh se v budoucnu výrazně změní, reagovat ale musíme již nyní

Praha, 8. října 2008 – MPSV ČR, s cílem využít příznivý vývoj, který nahrává záměru modernizovat veřejné služby zaměstnanosti, zahájilo v polovině r. 2006 projekt Institut trhu práce – podpůrný systém služeb zaměstnanosti (ITP), největší systémový projekt v rámci Operačního programu – Rozvoj lidských zdrojů. Jedním z partnerů při realizaci projektu je Národní vzdělávací fond, který řídil sedm z celkem 14 klíčových aktivit, ze kterých se projekt skládá. V současné době dokončuje projektový tým při NVF práce na projektu ITP. Právě dnes jsou závěrečné výstupy prezentovány na konferenci s názvem Rozvoj služeb zaměstnanosti a budoucí trh práce, kterou v Praze v Národním domě na Smíchově pořádá NVF. Všechny tyto návrhy představují poprvé ucelený soubor opatření pro zlepšení služeb zaměstnanosti. Předpokládáme, že při zavedení navrhovaných opatření bude stát využívat finanční prostředky nového Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost 2007 – 2013 v rámci ESF.

Vývoj zaměstnanosti v ČR je v posledních letech příznivý. Obecná míra nezaměstnanosti je dlouhodobě nízká – v současné době činí 5,3 %, nejnižší od konce r. 1996. Celková zaměstnanost naopak překonala hranici 5 milionů osob. Pokračuje přitom odliv pracujících z primárního sektoru. Podíl zaměstnanosti v sekundárním (zpracovatelském) sektoru naopak stoupá a v současné době činí 28,6 %, zůstává tak nejvyšší ze všech zemí EU.

„To by nás ovšem mělo varovat,“ říká Martin Bambas, vedoucí týmu odborníků Národního vzdělávacího fondu, který se na projektu významně podílel. „ČR se zřejmě nevyhne „údělu“ bohatých zemí. Brzy budeme jednou z nejdražších zemí v regionu z hlediska ceny práce a to povede k významným změnám – aby si udržely konkurenceschopnost, budou zahraniční investoři, ale i české firmy nuceny stále více přenášet některé aktivity do levnějších regionů a budou tlačeny výrazně zvyšovat produktivitu práce. Tempo růstu domácí ekonomiky navíc v poslední době zpomalilo, zejména vlivem nižší poptávky po českém exportu v zahraničí, kterou ovlivnila americká finanční krize. Konkrétním příkladem je poslední vývoj ve sklářském průmyslu,“ dodává M. Bambas. Výsledkem souhry uvedených vlivů může být i pokles zaměstnanosti a podstatné změny v poptávce po profesích. Konkurenceschopnost výrobních firem bude stále více ovlivněna kvalitou doprovodných služeb. Jen špičkové technické znalosti stačit nebudou. To vše bude vyžadovat pružnou reakci i ze strany státní správy ve směru rozšiřování a zkvalitňování veřejných služeb zaměstnanosti.

Tým odborníků již v loňském roce provedl rozsáhlé analýzy a zhodnocení stávajících služeb zaměstnanosti. Z nich pak vycházel při práci na souhrnném výstupu, který obsahuje na **60 návrhů pro zlepšení služeb zaměstnanosti v ČR**. Jsou mezi nimi návrhy na vyčlenění národního orgánu služeb zaměstnanosti z MPSV (tak jako je tomu ve většině zemí EU), které by umožnilo zlepšit rozvoj politiky zaměstnanosti a zkvalitnit a zefektivnit řízení i činnosti úřadů práce. Dále jde o návrhy na outsourcing některých činností úřadů práce (např. skupinové poradenství, výběrová řízení), což souvisí se záměrem vlády snížit počet pracovníků ve službách zaměstnanosti.

Jsou zařazeny i návrhy na poskytování informačně-poradenských služeb s ohledem na individuální akceschopnost nezaměstnaných osob při hledání zaměstnání, což je princip, který je nutno intenzivněji rozvíjet. Návrhy na modernizaci zásahů aktivní politiky zaměstnanosti a na důsledné vyhodnocování dopadů těchto intervencí. Systém předvídání kvalifikačních potřeb je dalším výstupem projektu ITP. *„Čím kvalitnější model předvídání budoucích kvalifikačních potřeb budeme mít, tím lépe se můžeme připravit na změny na trhu práce. Systém, který bude poskytovat státní správě a dalším uživatelům včasné informace o budoucích trendech, změnách a hrozbách na trhu práce, umožní využít tyto informace pro strategii rozvoje*



Institut trhu práce
Národní vzdělávací fond, o.p.s.
Opletalova 25
110 00 Praha 1
Tel. 224 500 538
www.nvf.cz

TISKOVÁ ZPRÁVA

trhu práce a odborného vzdělávání, pro kariérní poradenství a pro rozvoj regionů. A v neposlední řadě pomohou tyto informace investorům, kteří potřebují znát dlouhodobé perspektivy pro svůj sektor v ČR,“ upřesňuje v této souvislosti Martin Bambas.

Kromě NVF se účastnily projektu ITP v roli partnerů Hospodářská komora ČR a specialisté z úřadů práce z pěti krajů – Ústeckého, Pardubického, Vysočiny, Moravskoslezského a Zlínského. Kromě nich spolupracoval projektový tým Národního vzdělávacího fondu s odborníky ze Správy služeb zaměstnanosti MPSV, z akademické sféry, z úřadů práce napříč ČR a z dalších nezávislých institucí. Projekt ITP byl zahájen v polovině r. 2006 a potrvá do konce listopadu 2008.

Hugo Roldán
Public relations
Národní vzdělávací fond, o.p.s.,
Opletalova 25, 110 00 Praha 1
Tel.: 224 500 538, fax: 224 500 503
GSM: 724 716 674, e-mail: roldan@nvf.cz

Pilotní systémový projekt ITP realizuje Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR spolu s dalšími partnery, kterými jsou Hospodářská komora ČR, Národní vzdělávací fond a úřady práce v pěti krajích. Hlavním cílem projektu je zkvalitnění, rozšíření a modernizace služeb zaměstnanosti.