

# TISKOVÁ ZPRÁVA

## Prognóza: Situace na trhu práce bude v příštích letech složitější

**Praha, 19. září 2008** – Současné problémy trhu práce, především nedostatek kvalifikovaných pracovníků jsou široce diskutovány, avšak v horizontu nejbližších let jsou obtížně řešitelné. Ekonomika a trh práce se navíc neustále vyvíjejí a co je problémem dnes, nemusí být problémem za pět let – ale i naopak. Aby bylo možné reagovat na nové hrozby i příležitosti včas, je nutné se o nich dovědět se značným předstihem. Změny v oblasti školství i na trhu práce jsou totiž několikaletý proces.

To je hlavní téma workshopu, který pořádá Národní vzdělávací fond, úsek Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání (NOZV-NVF) **24. září v Národním domě na Smíchově**. Bude zde diskutován **Systém předvídání kvalifikačních potřeb**, který NOZV-NVF připravil jako součást projektu Institutu trhu práce – podpůrný systém služeb zaměstnanosti (ITP). Předvídání kvalifikačních potřeb se zabývá dlouhodobější perspektivou české ekonomiky, budoucími trendy a jejich dopady na poptávku po pracovnících. Na workshopu experti NOZV seznámí odborníky a spolupracující partnery s výstupy projektu, zejména se **závěry dvou sektorových studií**, které se věnují problematice budoucí poptávky po profesích v ICT službách a v elektrotechnickém průmyslu. Workshopu, který zahájí ředitelka NVF Miroslava Kopicová, se zúčastní experti, kteří se podíleli na zpracování sektorových studií i uživatelé výstupů z řad státní správy, podniků, škol a další.

Mezi hlavní závěry obou studií patří zjištění, že na dosavadní velmi úspěšný vývoj sektorů bude v příštích letech obtížné navázat. Okolnosti, které přispěly k výraznému nárůstu zaměstnanosti v obou sektorech, jsou pouze krátkodobé a v budoucnu bude poptávka po pracovnících určena jinými faktory. ČR se pravděpodobně nevyhne „údelu“ bohatých zemí. Brzy bude jednou z nejdražších zemí v regionu z hlediska ceny práce ve výrobě, ale i méně náročných činností v ICT službách. Dojde proto k významným změnám v hodnotovém řetězci odvětví – aby udržely svou konkurenceschopnost, budou české firmy nuceny stále více přenášet vybrané aktivity do nákladově výhodnějších lokalit, nebo výrazně zvyšovat svou produktivitu práce. Výsledkem může být i pokles celkové zaměstnanosti a podstatné změny v poptávce po profesích. Budoucí konkurenceschopnost výrobních firem bude stále více ovlivněna kvalitou doprovodných služeb, spojených se zákaznickou podporou, pružnou logistikou a bezchybným servisem. Obdobně v ICT službách budou trendy v poptávce ale i v technologiích postupně zvyšovat poptávku po analytických schopnostech a znalostech o zákaznických odvětvích – jen špičkové technické znalosti stačit nebudou.

Cílem činnosti týmu NOZV je tvorba systému, který bude poskytovat státní správě a dalším uživatelům včasné informace o budoucích trendech, změnách a případných hrozbách na trhu práce. Tyto informace budou využitelné pro tvorbu strategie rozvoje trhu práce a odborného vzdělávání, pro kariérní poradenství a pro rozvoj regionů, ale i pro investory, kteří chtějí znát dlouhodobé perspektivy pro svůj sektor v ČR. Výstupy projektu budou mít úzkou návaznost na další projekty, které se zabývají problémy trhu práce, jako je například Národní soustava povolání.

Hugo Roldán

Public relations

Národní vzdělávací fond, o.p.s., Opletalova 25, 110 00 Praha 1

Tel.: 224 500 538, fax: 224 500 503, GSM: 724 716 674, e-mail: roldan@nvf.cz

Pilotní systémový projekt ITP realizuje Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR spolu s dalšími partnery, kterými jsou Hospodářská komora ČR, Národní vzdělávací fond a úřady práce v pěti krajích. Hlavním cílem projektu je zkvalitnění, rozšíření a modernizace služeb zaměstnanosti.