

## TISKOVÁ ZPRÁVA

### **O nejlepší projekt v soutěži DOBRÁ RADA NAD ZLATO lze hlasovat do 7. září**

Praha, 5. září 2007 - V soutěži, která vznikla s cílem zviditelnit činnost krajských rad pro rozvoj lidských zdrojů, se představí pestrá škála projektů, které napomáhají řešit problémy spojené se zaměstnaností, zaměstnatelností, vzděláváním a všestranným rozvojem lidského potenciálu. Cílem soutěže je rovněž představení příkladů dobré praxe, které mohou sloužit jako inspiraci pro další projekty.

Například Rychnovský projekt *Vzdělání je šancí na nový život* vznikl z touhy pomoci rodinám s handicapovanými dětmi. Projekt propojuje dvě odlišné, ale navzájem související cílové skupiny - rodiče dětí s postižením na jedné straně a osobních asistentů postižených dětí na straně druhé.

Prvním krokem bylo vybudování Centra ORION, které poskytuje zázemí rodinám dětí s handicapem. Dále byli vyškoleni osobní asistenti v akreditovaném rekvalifikačním kurzu a následně byli osobní asistenti zaměstnáni u rodičů dětí se zdravotním postižením. Pro rodiče dlouhodobě pečující o zdravotně postižené dítě byly uspořádány semináře umožňující jejich snadnější návrat do zaměstnání. Projekt pomohl například rodině se třemi dětmi, dvě z nichž trpí nevléčitelným onemocněním a kde téměř veškerá péče o ně spočívala na matce. Ta navíc často narážela na u nás rozšířený názor, že péči o nemocného člena rodiny doma je vlastně podřadná a pro společnost neužitečná. Po absolvování kurzu „Pracovní adaptabilita“ tato obětavá matka získala potřebné znalosti i ztracené sebevědomí a chystá se v budoucnu pracovat jako osobní asistent u zdravotně postižených osob.

Z jiného soudku je projekt Úřadu práce v Náchodě, který spočíval v zajištění tříměsíční stáže šestnácti mladých nezaměstnaných u španělských zaměstnavatelů v oblasti cestovního ruchu, administrativy a IT. Stážisti pracovali v recepcích hotelů, cestovních kancelářích, na různých administrativních pozicích a v počítačových firmách. Dva měsíce po návratu účastníků druhého běhu, všichni až na jednu výjimku již pracují či studují.

Například absolventka stáže Zuzana rozeslala po návratu svůj životopis obohacený o španělskou zkušenost a hned následující den si mohla vybírat z padesáti nabídek! Při přijímacích pohovorech Zuzanu až překvapilo, jak moc se zaměstnavatelé zajímali o její zkušenost ze zahraničí. Ptali se po vykonávaných činnostech, odpovědnostech, zajímali se o hodnocení zaměstnavatele a prohlíželi si získaná potvrzení od španělského hotelu, kde pracovala. Nakonec se rozhodla pro významnou cestovní kancelář, přímo v oboru, který vystudovala.

O těchto a mnoho dalších podnětných projektech se lze dočíst na portálu [www.topregion.cz](http://www.topregion.cz), kde do pátku 7. září můžete svým hlasem spolutřídít o vítězném projektu, ale i vyhrát pěknou věcnou cenu. A samozřejmě můžete najít inspiraci k řešení problému, pro který momentálně nenacházíte východisko.

Hugo Roldán  
Public Relations

Národní vzdělávací fond, o.p.s.

Opletalova 25, 110 00 Praha 1; Tel.: 224 500 513, fax: 224 500 501, GSM +420 724 716 674,  
e-mail: [roldan@nvf.cz](mailto:roldan@nvf.cz), [www.nvf.cz](http://www.nvf.cz),