

TISKOVÁ ZPRÁVA ze dne 6. června 2007

Projekt TrainSME pomůže malým podnikům uspět v konkurenci

Odborné vzdělávání přináší konkurenční výhodu podnikům a zároveň zvyšuje schopnosti zaměstnanců. Manažeři a majitelé malých podniků musí ale neustále čelit silnému tlaku ze strany svých větších konkurentů. Mají velmi málo času i příležitostí věnovat se dalšímu odbornému vzdělávání svých zaměstnanců. To je ovšem ještě více znevýhodňuje v tvrdém konkurenčním boji. Projekt TrainSME, zaměřený na inovační přístupy k odbornému vzdělávání /Training/ v malých podnicích a mikropodnicích /Small and Micro Enterprises/, měl za cíl přispět ke zlepšení vzdělávání pracovníků zejména v mikropodnicích do 10 zaměstnanců.

Podniky k tomu mohou využít soubor elektronických nástrojů, který patří k hlavním výstupům projektu TrainSME. S jeho pomocí mohou vedoucí pracovníci malých firem celkem snadno a objektivně posoudit celkovou situaci v odborném vzdělávání svých zaměstnanců a hodnotit jejich individuální profil pomocí interaktivních dotazníků. Soubor nástrojů je dostupný na internetové adrese www.trainsme.net a je určený k volnému použití.

Příkladem praktického použití nástrojů je zkušenost malého českého podniku, který se hodnocení systému zúčastnil. Firma působí přes deset let v oblasti poskytování služeb v sektoru informačních technologií a má čtyři kmenové zaměstnance. Testování strategie podniku zaměřené na vzdělávání a rozvoj kompetencí ukázalo na hodnotícím semaforu žluté světlo. Podnik si je tedy vědom nutnosti rozvíjení kompetencí svých pracovníků, ale je zde prostor pro zlepšování. Přestože se vedení podniku domnívá, že nemůže vynakládat prostředky ani kapacitu na odborné vzdělávání zaměstnanců, ti jsou motivováni se vzdělávat individuálně, protože obor informačních technologií vykazuje velmi rychlý vývoj. Je zřejmé, že větší péče o vzdělávání ze strany podniku by mu přinesla větší stabilitu na trhu a lepší konkurenční pozici. Malý zájem podniku o systematické rozvíjení odbornosti svých zaměstnanců mu naopak přináší nejistotu a každodenní boj o přežití. Tento stereotyp by se měl podnik pokusit překonat vytvořením dlouhodobější koncepce vzdělávání svých zaměstnanců. K tomu mu testovaný soubor nástrojů a navazující školení přineslo hodnotné podněty a informace. Podnik získal díky testování vyvinutého souboru nástrojů informace a inspiraci pro zavedení systému práce s lidmi, který zatím neměl vytvořený.

Projekt TrainSME proběhl od října 2004 do dubna 2007 v rámci projektů financovaných z evropského programu Leonardo da Vinci. Celkové náklady na projekt činily 436 512 Euro. Podíl České republiky činil 27 070 Euro, z toho grant z unijních prostředků 18 052 Euro. Na projektu spolupracovalo konsorcium složené z institucí a podniků z Rakouska, Bulharska, České republiky, Finska, Německa, Řecka a Maďarska. Za Českou republiku se projektu TrainSME zúčastnila Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání, která je součástí Národního vzdělávacího fondu.

Hugo Roldán

Public Relations

Národní vzdělávací fond, o.p.s.

Opletalova 25, 110 00 Praha 1;

Tel. 224 500 513, GSM +420 724 716 674, e-mail: roldan@nvf.cz, www.nvf.cz,