

## Tisková zpráva ze dne 12. 10. 2006

### Vítězové soutěže DOBRÁ RADA NAD ZLATO

Dne 11. 10. 2006 byly vyhlášeny výsledky soutěže DOBRÁ RADA NAD ZLATO na setkání zástupců krajských rad pro rozvoj lidských zdrojů v hotelu Vítkova hora u Karlových Varů. Zde jsou tři vítězné projekty:

1. **Beskydy pro všechny – Moravskoslezský kraj**
2. **Spirála – Kraj Vysočina**
3. **Získej práci – program podpory mobility pracovních sil – Moravskoslezský kraj**

Mimořádné ocenění hodnotící komise získal projekt **Inspirace pro inovace ve vzdělávání dospělých** (hl. m. Praha). Ceny budou předány vítězům na **FESTIVALU VZDĚLÁVÁNÍ DOSPĚLÝCH AEDUCA 2006**, který se bude konat ve dnech 23. - 24. listopadu 2006 v Uměleckém centru University Palackého v Olomouci.

Do soutěže DOBRÁ RADA NAD ZLATO bylo nominováno celkem 49 projektů ze 13 krajů ČR. Na webových stránkách <http://soutez.topregion.cz>, kde jsou projekty vystaveny, jim dalo své hlasy celkem 2518 lidí. Soutěž vyhlásila Inspirační databanka pro rozvoj lidských zdrojů TOPREGION.CZ při NVF - Národním vzdělávacím fondu o.p.s. v rámci projektu „Podpora strategického řízení rozvoje lidských zdrojů v krajích ČR. Cílem soutěže je zviditelnit existenci a činnost krajských rad pro rozvoj lidských zdrojů, které se v krajích ČR podílejí na koncepčním řešení problémů spojených se zaměstnaností, zaměstnatelností, vzděláváním a všestranným působením na rozvoj lidského potenciálu. Cílem soutěže je rovněž představení příkladů dobré praxe z uvedené oblasti, které mohou sloužit jako inspirace pro další projekty. Zde představujeme detailněji vítězné projekty.

#### 1. **Beskydy pro všechny (Moravskoslezský kraj)**

Hlavní řešitel projektu: KAZUIST, spol. s r.o. - Regionální poradenské a informační centrum  
Spoluřešitelé: Projekt je realizován formou rozvojového partnerství, tvořeného z 10 národních a 4 mezinárodních partnerských organizací.

Projekt „**Beskydy pro všechny**“ navazuje na současný trend podpory sociálního podnikání (social entrepreneurship), který v rámci iniciativy Evropské unie – Equal usiluje o vznik a rozvoj podniků s aktivitami zaměřenými na sociální sféru (a turismus) v Moravskoslezském kraji s důrazem na oblast cestovního ruchu ve Slezských Beskydách. „Cílem je především zpřístupnit Beskydy jako turistický region i lidem s různými druhy handicapů,“ vysvětlila Jarmila Šagátová. Dodala, že další velmi důležitou součástí projektu je i možnost rozvoje podnikání se sociálním rozměrem v horských oblastech Beskyd s vysokou nezaměstnaností.

Tento pilotní projekt by se mohl stát vzorovým pro řadu dalších oblastí České republiky tak, aby podpořil rozvoj sociálních podniků. Ty by tak mohly zefektivnit své výdělečné aktivity spolu s vytvořením dostatečného odborného zázemí. „Jsou tady nevyužitá podnikatelská možností. Chceme podporovat vznik a rozvoj sociálních podniků, které by mohly nabídnout služby pro sociální cestovní ruch. Jsou to v podstatě aktivní odpovědi na otázky typu: jezdí lidé se zdravotním postižením do Beskyd? A dále: musí překonávat překážky v ubytovacích zařízeních a restauracích?“ říká manažerka projektu. Podle ní je navíc po rekvalifikaci či doškolení větší pravděpodobnost zajištění pracovního místa právě ve vzniklém sociálním podniku, přičemž lidem, kteří práci hledají, je tak možné ukázat cestu, jak se mohou v sociálním podnikání uplatnit. „V neposlední řadě je to také možnost pro studenty a absolventy škol cestovního ruchu vzdělávat se pro práci s osobami se zdravotním postižením,“ konstatovala Jarmila Šagátová.

Uvedme dva konkrétní výstupy tohoto projektu. Byla vydána cestovní příručka pro osoby se zdravotním postižením, která obsahuje katalog 102 ubytovacích a restauračních objektů, popis turistických zajímavostí a výletní typy v Těšínských Beskydách. Současně tento katalog hodnotí přístupnost pro různé typy zdravotního postižení. Dále byl připraven rekvalifikační kurz **Jak založit a vést sociální podnik**, který bude pilotně ověřen v průběhu listopadu v Ostravě.

**Spirála (Kraj Vysočina)**

Hlavní řešitel projektu: ABS WYDA, s.r.o. - vzdělávací společnost

Projekt Spirála reaguje na paradoxní jev, kdy mladí lidé s právě ukončením vzděláním, kteří chtějí vstoupit na trh práce, jsou často odmítáni kvůli nedostatečné praxi nebo minimální specializaci.

Projekt Spirála nabízí řešení tohoto problému vtažením tří skupin subjektů do úzké spolupráce. Jedná se o mladé nezaměstnané osoby, zaměstnavatele a vzdělavatele. V rámci projektu proběhnou dva šestiměsíční cykly aktivit. V každém cyklu podstoupí skupina 48 nezaměstnaných mladých absolventů střední školy hlavní vzdělávací aktivity v podobě kurzu a certifikace ECDL Start a rekvalifikace v jednom z vybraných oborů (projektový manažer, personální pracovník, obchodní manažer nebo administrativní pracovník). Tyto aktivity doplní účastníci kurzu vypracováním odborné práce, která se obsahově vztahuje k zaměření vybraného rekvalifikačního kurzu. Na závěr cyklu projdou účastníci Assessment centrem, v němž jsou hodnoceny jejich schopnosti, dovednosti a předpoklady pro specializovanou práci v oboru, v němž byli rekvalifikováni.

Přeneseně lze říci, že účastník bude odborně růst ve směru spirály. Při pohybu po této hypotetické spirále bude procházet vzdělávacími aktivitami, spoluprací se zaměstnavatelem, vlastní přípravou a realizací odborné práce.

Jaké jsou konkrétní výstupy tohoto projektu jsme se zeptali Mgr. Jaroslava Bezchleby, jednatele vzdělávací společnosti ABS WYDA, s.r.o.: „V projektu Spirála končí první etapa. V současné době probíhalo vzdělávání 28 mladých lidí ve třech skupinách. Jedna skupina v Jihlavě je zaměřena na problematiku personálního řízení. Tato skupina dokončuje kurz. Současně jsou účastníci zapojeni do praktické práce ve firmách v okolí Jihlavy - jmenuji např. Kronošpan a Moravské kovárny.

V Třebíči a ve Žďáře nad Sázavou obě skupiny byly zaměřeny na problematiku projektových manažerů. Ve Žďáře byli účastníci na praxi ve firmách PKS Holding, Hettich a ABS WYDA. V Třebíči v Charitě, PKS Moravské Budějovice a Supermarketu. Žďárská skupina již skončila assessment centrem a prezentací prací. Celkově účastníci hodnotí projekt pozitivně. Mají pro výběrová řízení v ruce několik podkladů: certifikát ECDL START, osvědčení o rekvalifikaci, výsledky assessment centra a ohodnocenou praktickou práci.“

## **2. Získej práce – program podpory mobility pracovních sil (Moravskoslezský kraj)**

Hlavním řešitelem je Trenkwalder KAPPA people a.s., spoluřešitelé jsou Svaz průmyslu a dopravy ČR, HM PARTNERS s.r.o., TREXIMA, spol. s r.o., úřady práce v Moravskoslezském kraji.

Projekt podporuje mobilitu pracovní síly z regionu s vysokou mírou nezaměstnanosti do oblastí, kde naopak existuje nedostatek pracovních sil. Nabízí uchazečům o zaměstnání tzv. komplexní službu "all inclusive work", která jim ulehčí rozhodování o možnosti vycestování za práci mimo region jejich trvalého bydliště. Jedná se o zprostředkování práce, zajištění ubytování zdarma, informace o stravování a příspěvek na stravování. Navíc je účastníkovi v místě výkonu práce k dispozici kontaktní osoba, která řeší případné nejasnosti nebo otázky a napomáhá jeho aklimatizaci na nové podmínky. Tímto způsobem je snížena náročnost procesu a bariéry mobility. Mezi doplňkové služby v rámci projektu patří: zasílání nabídek práce prostřednictvím SMS, vzdělávání, provedení analýzy pracovního potenciálu aj.

Na otázku, kolika lidem tento projekt již pomohl, nám odpověděla Jana Ženčová z firmy Trenkwalder KAPPA people a.s.: „81 lidí prošlo vzdělávacími tréninky, které měly napomoci zvýšit mobilitu, během projektu se do naší databáze zaregistrovalo přes 1100 osob, které projevily zájem o vycestování za prací. Od poloviny roku 2004 - duben 06, kdy jsme se o mobilitu pracovních sil začali zajímat intenzivněji vycestovalo za prací přes 180 pracovníků (údaj za celou ČR). I přesto, že je projekt oficiálně ukončen, činnost Centra služeb zaměstnanosti pokračuje i nadále, stejnou službu začaly nabízet i naše ostatní pobočky.“

Dalších 46 zajímavých projektů naleznete na <http://soutez.topregion.cz>, bližší informace o dalších projektech a kontakty na řešitele projektů Vám můžeme dodat na požádání.

**Kontaktní osoba pro média: Eva Bedrníčková, NVF o.p.s., Opletalova 25, 110 00 Praha 1, tel. 602211891, 224 500 538, [bedrnickova@nvf.cz](mailto:bedrnickova@nvf.cz), [www.nvf.cz](http://www.nvf.cz),**

## Mediální partneri soutěže:

Města a obce online - VISMO 

Portál Statnisprava.cz 

Newton Information Technology, s. r. o. 