

## Nová publikace: Jsme v Evropě zaměstnatelní?

Pod tímto názvem vydal Národní vzdělávací fond novou publikaci, která je výstupem projektu *Zvyšování povědomí o evropské strategii zaměstnanosti (Awareness Raising for the European Employment Strategy)*. Obálku a grafickou úpravu navrhla Šarlota Filčíková, úvodní slovo napsal Tomáš Zatloukal, Josef Schwarz a Ivana Sládková knihu redakčně připravili.

První část publikace obsahuje přehled údajů, které lze považovat za klíčové pro sledování stavu v oblasti rozvoje lidských zdrojů v krajích ČR. Každý kraj je charakterizován jak hodnotovými ukazateli, tak i textem shrnujícím obsah strategie rozvoje lidských zdrojů kraje nebo komentáře k tomuto tématu. Základním zdrojem statistických údajů, které jsou uváděny v publikaci, jsou krajské statistické ročenky 2005 a statistiky úřadů práce. Hlavním smyslem shromáždění těchto informací nebylo předložit vyčerpávající komparativní krajské statistiky, ale poskytnout rámcový přehled parametrů, které mohou sloužit jako podklad pro prvotní srovnání stavu lidských zdrojů a jejich rozvoje v jednotlivých krajích. Takže zde například naleznete následující údaje: HDP na 1 obyvatele, podíl obyvatel na celkovém počtu obyvatel, průměrnou míru nezaměstnanosti, počet ekonomických subjektů na 1 obyvatele, koeficient ekonomické zátěže, který uvádí počet obyvatel na 100 skutečně pracujících. Zajímavé jsou i údaje o rekvalifikačních kurzech. Za každý kraj jsou vyjmenované kurzy s nejvyšší uplatnitelností – takové, kdy absolventi našli práci do půl roku od ukončení kurzu a kurzy nejčtenější. Například ve Středočeském kraji to byl svářečský kurz, řidič vysokozdvížného vozíku, účetnictví a řidič skupiny C. Textové a datové podklady připravili zástupci krajských rad pro rozvoj lidských zdrojů, na které jsou v publikaci také kontakty.

Druhou část publikace tvoří zpráva „Evropská strategie zaměstnanosti v České republice a víceúrovňové vládnutí: Sen nebo skutečnost?“, kterou zpracovali Milena Jabůrková, Ondřej Mátl a Gabriela Nováková. Zpráva identifikovala **hlavní překážky, které je nutno řešit, aby se situace na trhu práce v České republice zlepšila**. Ty zahrnují především nízkou kvalifikaci, nedostatek moderních pracovních dovedností a nízkou účast na rekvalifikačních programech. Kromě toho sem též patří nerozvinuté veřejné služby, jako např. sociální služby pro závislé osoby (děti a starší osoby). Tyto problémy nedovolují sladit práci a rodinný život a spolu s nedostačující dopravní obslužností vedou k omezené zeměpisné mobilitě pracovní síly. Systémové překážky zahrnují nedostatečnou podporu rozvoje podnikání se zatěžujícími daňovými systémy, včetně nákladů na práci, které jdou nad rámec odměňování pracovníků, a nedostatečnou harmonizaci sociálních dávek, které příliš nemotivují občany k tomu, aby dávali přednost výdělků z pracovní činnosti před pobíráním sociálních dávek. Zpráva dále došla k závěru, že rámec pro společné řízení aktivit vlády, krajů, měst a obcí nebo jejich asociací neexistuje. Její doporučení je: **„místní a krajské samosprávy by měly být součástí řetězce tvořícího strategii; proces by měl být otevřenější, strukturovaný a formalizovaný a založený na spoluúčasti**. Na celý proces by měl aktivně dohlížet Úřad vlády. Hlavním předpokladem je modernizace fungování vlády. Vertikální koordinace musí mít v rámci ESZ jednoduše větší prioritu. Zvláště role místních a krajských orgánů jako důležitých poskytovatelů sociálních a veřejných služeb by neměla být přehlížena.“

Publikace je vystaven ve formátu pdf na adrese <http://www.topregion.cz?articleId=3917>

**Kontaktní osoba pro média: Eva Bedrníčková, NVF o.p.s., Opletalova 25, 110 00 Praha 1, tel. 602211891, 224 500 538, [bedrnickova@nvf.cz](mailto:bedrnickova@nvf.cz)**  
[www.nvf.cz](http://www.nvf.cz)  
[www.topregion.cz](http://www.topregion.cz)