

TK a mezinárodní konference  
o Evropské strategii zaměstnanosti „Jsme v Evropě zaměstnatelní?“  
s vyhlášením vítězných projektů soutěže DOBRÁ RADA NAD ZLATO

**Tisková konference: 3. října 2005 v 9.30 hodin**

*Praha, zasedací místnost č. 10/1088 v budově KÚ Středočeského kraje, Zborovská 11, Praha 5*

**Pozvání hosté:**

- **Mgr. Petra Jedličková**, Národní vzdělávací fond, o.p.s., koordinátorka projektu
- **PhDr. Václav Kužel**, MPSV, Správa služeb zaměstnanosti, odbor trhu práce
- **Mgr. Tomáš Zatloukal**, poslanec Evropského parlamentu
- **Mgr. Jan Šesták**, ředitel Domov sv. Anežky, o.p.s.

**MEZINÁRODNÍ KONFERENCE: JSME V EVROPĚ ZAMĚSTNATELNÍ?**

**3. října 2005 v 10.30 hodin** *Praha, jednací sál KÚ Středočeského kraje, Zborovská 11, Praha 5*

Evropský projekt „Šíření povědomí o evropské strategii zaměstnanosti“, na kterém letos pracuje tým Rozvoje lidských zdrojů Národního vzdělávacího fondu spolu s dalšími partnery, vrcholí mezinárodní konferencí s názvem „Jsme v Evropě zaměstnatelní?“. Jejím cílem je posílit význam lokální a regionální dimenze v Evropské strategii zaměstnanosti (EES - European Employment Strategy) a podpořit zapojení regionálních a lokálních partnerů. Prezentovat se zde budou také úspěšné příklady dobré praxe z regionů spolu se sdílením zkušeností v oblasti implementace Evropské strategie zaměstnanosti s novými členskými zeměmi.

**Na konferenci vystoupí:**

**Mgr. Tomáš Zatloukal**, poslanec Evropského parlamentu

**PhDr. Václav Kužel**, MPSV, Správa služeb zaměstnanosti, odbor trhu práce

**PhDr. Miroslava Kopicová**, ředitelka NVF

**Ze zahraničních hostů na konferenci vystoupí:**

**Janine Tavangarian**, Německo, Společnost pro podporu regionálního rozvoje, výzkumu, inovací a technologií, která představí obdobný německý projekt

**PhDr. Štefan Bugár, PhD, MBA**, ředitel vzdělávacího institutu COOP

**Motto konference**

Od informací ke znalostem aneb Jak můžeme implementovat Evropskou strategii zaměstnanosti v regionální a lokální praxi? Dopolední vystoupení budou věnována např. tématům: EES na evropské, národní a regionální úrovni, nebo zkušenostem nových členských zemí s realizací cílů a doporučení EES. Dále proběhne vystoupení shrnující závěry studie “Evropská strategie zaměstnanosti v České republice – sen nebo skutečnost?”.

K tomuto tématu proběhne také **panelová diskuse** - podrobný program naleznete v příloze.

Konference je určena členům krajských rad rozvoje lidských zdrojů, dalším regionálním politikům, úřadům práce, pracovníkům zaměstnavatelských agentur, zaměstnavatelům, partnerům ze Svazu měst a obcí ČR a všem, kteří se zabývají oblastí rozvoje lidských zdrojů. Přípravuje ji Národní vzdělávací fond ve spolupráci se **Středočeským krajským úřadem** za podpory MPSV ČR a Evropské komise. Mediálním partnerem konference je **European Business Enterprise, a. s.**, provozující portál **www.statnisprava.cz**, **Newton Information Technology** a společnost Česká vydavatelská pro internet, s.r.o., provozující portál **www.mesta.obce.cz**.

Z konference je zajištěn **on-line přenos** viz <http://ees.topregion.cz>

## VÍTĚZNÉ PROJEKTY SOUTĚŽE DOBRÁ RADA NAD ZLATO

Odpoledne se pak můžeme těšit na prezentaci a ocenění úspěšných příkladů dobré praxe z regionů a lokalit ČR – první oficiální zveřejnění výsledků soutěže DOBRÁ RADA NAD ZLATO, do které se mohli zájemci hlásit i hlasovat na portálu Topregion.cz.

Poslání soutěže shrnuje PhDr. Miroslava Mandíková, NVF: „Cílem soutěže DOBRÁ RADA NAD ZLATO je vzbudit zájem co nejšířší veřejnosti o aktivity, spojené s rozvojem lidských zdrojů, tedy se vším, co vytváří šance, poskytuje možnosti a příležitosti ke zvyšování znalostí a dovedností a pomáhá tak člověku se neustále učit novým věcem a udržovat tak svou zaměstnatelnost v každé životní etapě. Projekty, které byly do soutěže průběžně nominovány, přinášejí inspiraci, know-how, zkušenosti a motivují konkrétními příklady úspěšné praxe jednotlivce k dalšímu rozvoji jejich kvalifikovanosti a kompetentnosti, a poskytují užitečné podněty i institucím při jejich hledání cest efektivních řešení při rozvoji lidských zdrojů...“

Posláním soutěže je zároveň zviditelnění činnosti krajských rad pro rozvoj lidských zdrojů, které postupně vznikaly poslední tři roky a které sehrávají stále významnější roli při koncepčním řešení problémů, spojených se zaměstnaností, zaměstnatelností, vzděláváním a všestranným působením na rozvoj lidského potenciálu v kraji.

Záštitu nad soutěží převzal **Mgr. Tomáš Zatloukal, poslanec Evropského parlamentu a člen Výboru pro kulturu, vzdělávání, mládež, média a sport**: „Osobní profesní život jsem věnoval oblasti vzdělávání. Problematika celoživotního a profesního vzdělávání je mi velmi blízká, navíc se jí dále věnuji při práci ve výboru pro kulturu a vzdělávání v Evropském parlamentu. Proto jsem velmi rád, že mohu být součástí soutěže o nejlepší realizovaný projekt, aktivitu nebo akci v oblasti rozvoje lidí. Za přínos soutěže považuji možnost inspirovat odbornou veřejnost aktivitami, které se v oblasti rozvoje lidských zdrojů realizují v jiných krajích České republiky a uplatnit je v práci ve svých regionech. Soutěž, kterou vyhlásil NVF, podporuje další profesní vzdělávání, a tím myšlenku znalostní společnosti založené na rozvoji jednotlivců. Ta je společně s výzkumem a rozvojem inovací předpokladem udržitelného hospodářského růstu a prosperity.“

Hodnocení všech projektů probíhalo dvoukolově. V prvním kole hodnotila projekty prostřednictvím webové ankety veřejnost, každý uživatel mohl hlasovat pro tři projekty. Výsledkem této fáze byl seznam projektů uspořádaný podle celkového počtu přidělených hlasů. Ve druhém kole hodnotila projekty odborná komise, jejíž členové u každého projektu sledovali jeho srozumitelnost a kvalitu prezentace, míru originality a inovace, udržitelnost a přenos know-how, rozvoj partnerství a celkovou kvalitu. Výsledkem opět byl seznam projektů uspořádaný podle celkového počtu bodů. Výsledné pořadí projektů bylo určeno dílčími pořadími podle hlasů veřejnosti a podle komisionálně přidělených bodů. Na třetím místě došlo ke shodě pořadí dvou projektů, o nichž komise rozhodla na základě diskuse a hlasování.

## Statistický přehled

Celkový počet soutěžících projektů: 35

Počet nominovaných projektů podle krajů

<i><b>Kraj</b></i>	<i><b>Počet nominovaných projektů</b></i>	<i><b>Počet vítězných projektů</b></i>
Jihočeský kraj	3	1
Karlovarský kraj	3	0
Kraj Vysočina	5	1
Královéhradecký kraj	4	0
Liberecký kraj	1	0
Moravskoslezský kraj	5	1
Pardubický kraj	2	0
Plzeňský kraj	4	0
Středočeský kraj	2	0
Ústecký kraj	1	0
Zlínský kraj	5	0

Pozn. Soutěže se nezúčastnily: Jihomoravský kraj, Olomoucký kraj, Praha

Celkový počet hlasů veřejnosti: 3823

## Vítězné projekty

### 1. místo: Domov sv. Anežky

**Hlavní řešitel projektu:** Pomoc Týn nad Vltavou, o. s.

**Region:** Jihočeský kraj

**Cíle projektu:** Vytvoření centra sociálních služeb pro hendikepované občany, které by umožňovalo jejich začleňování do běžného života a podporovalo jejich samostatnost a soběstačnost.

**Cílové skupiny:** Lidé s tělesným, mentálním nebo kombinovaným postižením, lidé s psychickým onemocněním.

**Vybrané metody:** Centrum denních služeb, chráněné dílny a pracoviště, chráněné bydlení, rekvalifikační kurzy, pořádání kulturních akcí.

**Realizace:** realizovaný projekt plně převedený do rutinního provozu

**Výsledky a přínosy projektu:** Pro řešitele: zapojení hendikepovaných občanů do většinové společnosti. Pro cílové skupiny: možnost přístupu k sociálním službám v místě bydliště, začlenění do sociálního života místní komunity.

Domov sv. Anežky vznikl díky mnohaletému úsilí občanského sdružení Pomoc Týn nad Vltavou rekonstrukcí části bývalého zemědělského areálu v Týně nad Vltavou–Čihovicích jako centrum sociálních služeb lidem s tělesným, mentálním nebo kombinovaným postižením a psychickým onemocněním. Jeho posláním je pomoci těmto lidem začlenit se v co možná největší možné míře do běžného života, získat pracovní dovednosti, základní osobní a společenské návyky, umožnit jim podílet se na každodenních pracovních i mimopracovních činnostech a podpořit tak jejich schopnost žít samostatný, soběstačný a důstojný život s odpovídajícím sociálním postavením a naplněnými potřebami užitečnosti a potřebnosti. Provoz Domova sv. Anežky byl zahájen v listopadu 1999 po dvouleté rekonstrukci, která průběžně pokračovala až do roku 2004.

Domov sv. Anežky v současné době připravuje projekt v rámci příhraniční spolupráce s Rakouskem v programu Interreg s názvem „Kvalifikace a pracovní uplatnění mladých lidí s postižením“.

Jeho cílem je vybudování nové chráněné dílny ve středisku U svaté Kateřiny, kde by našli pracovní uplatnění mladí lidé s těžším zdravotním postižením po ukončení školní docházky. V průběhu projektu tyto lidé projdou speciálním programem „Ze stacionáře do práce“, který by je měl pro práci v chráněné dílně kvalifikovat.

## **2. místo: Partnerství pro Vysočinu**

**Hlavní řešitel projektu:** Krajský úřad kraje Vysočina

**Region:** kraj Vysočina

**Cíle projektu:** Připravit subjekty v kraji na čerpání prostředků z evropských fondů v období 2007-2013, a to formou rozvoje spolupráce mezi krajskou samosprávou a sektorovými a místními partnerstvími.

**Cílové skupiny:** Obce, podnikatelé, zemědělci, nevládní neziskové organizace, mikroregiony a další.

**Vybrané metody:** Využití fungujících sítí sektorových partnerství (obchodní a agrární komora, úřad práce ad.), podpora vzniku místních partnerství (zástupci mikroregionů, místních akčních skupin, jednotlivých obcí, místních organizací a institucí i aktivních jednotlivců).

**Realizace:** běžící projekt

**Výsledky a přínosy projektu:** Pro řešitele: vytvoření funkční sítě krajského rozvojového partnerství, získání podkladů pro komplexní strategii rozvoje kraje. Pro cílové skupiny: podíl občanů a místních institucí na přípravě rozvojových plánů kraje, zvýšení pocitu sounáležitosti obyvatel s vlastním regionem.

Cílem tohoto projektu je vybudovat v kraji partnerský dialog, v němž budou zastoupeni všichni ti, kteří mají co říci k rozhodování o budoucnosti regionu, a zajistit tak maximální přijatelnost a udržitelnost rozvojových plánů kraje, v nejbližším období zejména v zaměření na zvyšování absorpční kapacity při čerpání z fondů EU v programovacím období 2007-2013. Ruku v ruce se zvyšováním absorpční kapacity – od budování místních partnerství přes vzdělávání a semináře o problematice evropských fondů - jde zavádění metod řízení kvality do veřejné správy a výměna zkušeností v rámci naší republiky i EU, vše s cílem uplatňování principů dobré správy věcí veřejných (good governance) na všech úrovních řízení v regionu.

## **3. místo: Program spolupráce se školami všech stupňů**

**Hlavní řešitel projektu:** Třinecké železářny, a.s.

**Region:** Moravskoslezský kraj

**Cíle projektu:** Rozvoj průmyslového podniku není možný bez mladých a kvalitně technicky vzdělaných pracovníků. Cílem projektu je proto motivace žáků a studentů v regionu ke studiu technických oborů, zejména hutnických a strojírenských. Tito studenti pak nacházejí uplatnění např. při zavádění moderních hutních technologií v Třineckých železárnách (TŽ).

**Cílové skupiny:** Žáci základních škol, studenti středních a vysokých škol

**Vybrané metody:** Podpora nábory žáků pro technické obory, poskytování odborného poradenství rodičům, poskytování finanční podpory studentům, sponzoring komplexní výuky studentů, zajišťování výuky a vedení diplomových prací zaměstnanci TŽ, podpora talentovaných studentů, organizace dílčího projektu „Talent regionu“

**Realizace:** běžící projekt

**Výsledky a přínosy projektu:** Pro řešitele: získání kvalitních a vzdělaných zaměstnanců, perspektiva generační obměny pracovníků. Pro cílové skupiny: snadnější volba povolání, perspektiva zaměstnání, finanční podpora během studia.

Třinecké železářny, a. s., mají od roku 2002 vlastní ucelený program spolupráce se školami všech stupňů, který je nedílnou součástí personální strategie TŽ, a. s. Tato spolupráce začíná již na základních školách a dále pak pokračuje spoluprací se středními a vysokými školami. Jednotlivé aktivity jsou zaměřeny především na motivaci žáků pro studium technických oborů, které jsou v průmyslovém regionu severní Moravy velmi důležitou součástí jeho dalšího růstu. Úzká je proto spolupráce skupiny TŽ-MS také s představiteli Moravskoslezského kraje, s Úřady práce, HRATem, personálními agenturami a významnými firmami v regionu.

Soutěž DOBRÁ RADA NAD ZLATO probíhala na portálu Topregion.cz, který představuje inspirační databanku pro podporu strategického řízení rozvoje lidských zdrojů v krajích ČR. Tento portál byl týmem rozvoje lidských zdrojů NVF zpřístupněn v březnu 2004. Technické řešení zajišťuje společnost MathAn, výtvarný návrh portálu je z dílny akademické malířky Šarloty Filčíkové.

Tento portál zpřístupňuje aktuální texty, dokumenty, odkazy a další informace, které jsou podstatné pro strategické řízení rozvoje lidských zdrojů. Mezi uživatele Topregionu.cz – inspirační databanky patří především odborníci, kteří se zabývají řízením rozvoje lidských zdrojů v krajích, ať už se jedná o řídicí nebo administrativní pracovníky, projektové manažery a členy krajských rad pro rozvoj lidských zdrojů. Uživatelé Topregionu.cz – inspirační databanky mohou výrazně ovlivňovat obsah portálu, a to ve formě konkrétních příspěvků nebo dílčích připomínek k náplni i k struktuře databáze. Obsah ani struktura nejsou statické, ale průběžně se mění podle potřeby a požadavků uživatelů. Inspirační databanka se navíc snaží o integraci a využití již existujících nebo vznikajících projektů, aktivit a informačních zdrojů obdobného zaměření.

## NÁRODNÍ VZDĚLÁVACÍ FOND, O.P.S.

Národní vzdělávací fond, o.p.s., vznikl v roce 1994 s podporou Komise Evropské unie s cílem rozvíjet lidské zdroje, podporovat celoživotní vzdělávání, zaměstnanost a sociální rozvoj v České republice, zvyšovat kvalitu řízení a konkurenceschopnost a přispívat ke společenské a hospodářské transformaci země a její připravenosti na vstup do EU.

Národní vzdělávací fond (NVF) byl původně nadace, založená ministrem práce a sociálních věcí za finanční podpory programu Phare Evropské unie. Podle zákona č. 227/1997 Sb., o nadacích a nadačních fondech, se tato nadace v roce 1998 přeměnila v obecně prospěšnou společnost. Statutárním orgánem je Správní rada, kontrolním orgánem společnosti je Dozorčí rada.

Posláním Národního vzdělávacího fondu je přispět k transformaci společnosti a ekonomiky podporou rozvoje a využívání lidských zdrojů, přispět k realizaci celoživotního učení podporou všech forem dalšího vzdělávání, podporovat proces evropské integrace.

### **KONTAKTNÍ INFORMACE:**

- **Eva Bedrníčková, Národní vzdělávací fond, o.p.s., Opletalova 25, 110 00 Praha 1, tel. 224 500 538, 602 211 891, bedrnickova@nvf.cz**
- **na webových stránkách [www.topregion.cz](http://www.topregion.cz)**

Na požádání je možné zaslat řadu materiálů a fotografií v elektronické verzi.