

Hledat:

[HLEDEJ](#)

- Neviditelný pes
- Politika
- Společnost
- Zahraničí
- Věda
- Kultura
- Zábava
- Politický cirkus
- Best of Hyena
- Architektura
- Šamanovo doupě
- Ekonomika**
- Čtenost
- Psí podbání
- Zvířetník
- Sci-Fi
- Diskuse
- Lidovky.cz



## ENERGETIKA: Klub důchodců?

12. května 2008

Čtenářům Neviditelného psa asi není nutné zvláště připomínat, že v současné době finišují práce Nezávislé energetické komise (NEK) jmenované vládou ČR a vedené předsedou Akademie věd profesorem Václavem Pačesem, která by měla pro vládu zpracovat doporučení těch nejrenomovanějších odborníků ohledně budoucího směřování české energetiky. Někteří členové komise popř. spolupracující odborníci stručně prezentovali vybrané fragmenty ze své dosavadní činnosti na odborné konferenci "Křižovatky české energetiky", která byla uspořádána ve spolupráci s Asociací energetických manažerů a PAN Solution dne 5. května ve Velkém sále Městské knihovny v Praze, a to za hojně účasti zástupců energetického sektoru.

Protože komise doposud nevydala oficiální závěrečnou zprávu, nemám nyní v úmyslu ve svém příspěvku poněkud předčasně diskutovat technické, ekonomické a případně i environmentálně-politické aspekty budoucího českého energetického mixu. Ostatně tato diskuze nás zcela nepochybně ještě čeká a bude to, jak si dovoluji předpokládat, diskuze velmi široká a bouřlivá, která bude probíhat ve všech médiích včetně těch internetových.

Už nyní je však určitě jistá jedna naprosto neoddiskutovatelná skutečnost. Ať už bude koncepce české energetiky jakákoliv, někdo ji bude muset prakticky uvést v život - pracovníci v sektoru energetiky.

Na konferenci mne velice zaujal, řekněme i trochu překvapil, jeden z příspěvků, který prezentoval nepříliš obvyklý pohled na energetiku, tj. nikoliv z hlediska energetických zdrojů, nýbrž z pohledu "personálních a kvalifikačních zdrojů". Jedná se o pracovní materiál Národního vzdělávacího fondu (NVF) nazvaný [Budoucí poptávka po kvalifikovaných pracovnících v energetice](#), který se zabývá problematikou trhu práce v energetickém sektoru, aktuálními a budoucími kvalifikačními požadavky energetických firem a schopností vzdělávacího systému vyhovět budoucí znalostní poptávce z hlediska počtu absolventů škol a jejich kvality. Tento materiál souhrnně a názorně prezentoval celou řadu velmi zajímavých údajů.

Jedním z těchto zajímavých údajů je tabulka vývoje počtu pracovníků v jednotlivých profesních segmentech energetiky v průběhu let 2000-2007.

Profesní klastř	Změna 2000-2007	% změna 2000-2007
Management	523	19%
Vědci a odborníci	-580	-14%
Kvalifikovaní technici	4740	30%
Administrativa, obchod	-1239	-21%
Kvalifikovaní dělníci	-5109	-25%
Obsluha strojů a zařízení	-2318	-26%
Nekvalifikované profese	-2057	-66%

Zdroj: NVF: "Budoucí poptávka po kvalifikovaných pracovnících v energetice", prezentováno na konferenci NEK v MK Praha 5.5.2008

Na první pohled nevypadají prezentovaná čísla nijak zvlášť hrozivě. V sektoru energetiky došlo k poklesu celkového počtu pracovníků, což v dnešních ekonomických podmínkách asi bylo nutné očekávat. Pokles zaměstnanosti především zasáhl segment administrativy, méně kvalifikovaných dělnických a nekvalifikovaných profesí. Negativně lze hodnotit pokles počtu špičkových technických zaměstnanců s nejvyšší odbornou kvalifikací, kteří jsou v prezentované tabulce zařazeni jako "vědci a odborníci". Pokles v méně kvalifikačně náročných segmentech byl částečně kompenzován vzrůstem zaměstnanosti v segmentu kvalifikovaných techniků, což by se dalo vykládat jako důsledek zvýšení technologické úrovně oboru rezultující v logickou potřebu zaměstnávat vyšší počet kvalifikovaných zaměstnanců. Poněkud na rozpácích jsem z nárůstu počtu manažerů, který lze lapidárně a poněkud zjednodušeně shrnout do sloganu "za každého propuštěného špičkového technika jednoho nového manažera". Zřejmě to lze vykládat jako projev silnějšího směřování energetiky od řekněme technického způsobu řízení k ekonomicko-manažerskému řízení. Nechci střílet od pasu nějaká zásadní hodnotící stanoviska nebo problematiku příliš zlehčovat, nicméně pouze doufám, že se zvýšení počtu manažerských kádrů kladně projevuje v chodu celého sektoru, protože více manažerů může nyní technikům lépe a důrazněji objasnit, jak udělat více práce s menším počtem lidí v předepsaném čase, kvalitě, v rámci stanoveného (většinou dlouhodobě redukovaného) rozpočtu a samozřejmě při splnění těch nejvyšších požadavků na bezpečnost a spolehlivost. Nehledě na to, že více manažerů může nezbedné techniky více (lépe) kontrolovat. Nazvěme tedy tento fenomén v souladu se stávajícím ekonomickým trendem pozitivním procesem intenzifikace výkonu práce.

Pod povrchem se však skrývají ještě závažnější fakta. Pokud podrobněji rozebereme věkovou strukturu zaměstnanců, kteří po roce 2000 opustili energetický sektor, zjistíme dosti alarmující

### - Lidovky.cz



#### [Nemocnice na akciivky nepřevedeme](#)

- [Chorvati přestali zabavovat jídlo](#)
- [Pohřebníci ovlivňovali ceny ústavů](#)
- [Ministr Vesecouk neodvolá](#)
- [Clintonová počká na Obamovu nabídku](#)
- [Policisté rozjedou zátahy na opilé řidiče](#)

### **iYráž** deníku NEVIDITELNÉHO PSA

Toto je DENÍK: do sítě jde obvykle nejpozději do 8.00 hod. aktuálního dne. Pokud zaspím, opiji se, zešílím nebo se zastřelím, patřičně na to upozorním - neboť jen v takovém případě vyjde Pes jindy, eventuálně nikdy.

Šéfredaktor [Ondřej Neff](#), příspěvky laskavě posílejte na adresu redakce [Jiřímu Wagnerovi](#), redaktorovi NP. Zvířetník spravuje [Dagmar Ruščáková](#), rubriku Sci-fi [Jan Pechanec](#).

Archiv [staré verze](#) Neviditelného psa. Listu je přiděleno mezinárodní registrační číslo ISSN 1212-673X.

Tento server dodržuje právní předpisy o ochraně osobních údajů.

Určeno jen pro osobní využití. Bez předchozího písemného souhlasu je zakázána jakákoli další publikace, přetištění nebo distribuce jakéhokoli materiálu nebo části materiálu zveřejněného na Neviditelném psu, a to včetně šíření prostřednictvím elektronické pošty, SMS zpráv a včetně zahrnutí těchto materiálů nebo jejich části do rámců či překopírování do vnitropodnikové či jiné privátní sítě a včetně uchovávání v jakýchkoli databázích.

Copyright © Neviditelný pes a [Lidové noviny a.s.](#)

skutečnosti (viz tabulka níže).

Věková skupina	Změna 2000-2007	% změna 2000-2007
15-29	-4 943	-39 %
30-44	-1 680	-8 %
45-59	-465	-2 %
60+	1 029	43 %

Zdroj: NVF: "Budoucí poptávka po kvalifikovaných pracovnících v energetice", prezentováno na konferenci NEK v MK Praha 5.5.2008

Výše uvedenou tabulku bych si dovolil osobně parafrázovat slovníkem svých dětí, totiž že v energetice část mladé a střední generace "vzala krovky". Pouze na odlehčení ještě mohu konstatovat, že já osobně bych pro nejstarší věkovou kategorii použil symbol ">60", protože v souvislosti s věkem může být matematické znaménko "+" vykládáno poněkud dvojsmyslně.

Přeladme však znovu na seriózní vlnu a ocitujme poněkud kultivovanější komentář autorů materiálu k prezentovaným datům:

*"Pokračování tohoto demografického vývoje a nezměněný vývoj přílivu nových absolventů povede k tomu, že se podíl pracovníků nad 55 let na celkové zaměstnanosti v energetice bude dále výrazně zvyšovat."*

Pokud čtenáři dočetli až do těchto míst, tak je jim asi jasný popud, který mě vedl k formulování názvu mého příspěvku. Pro jistotu podotýkám, že název nebyl myšlen nijak pejorativně vůči starší generaci, dle mého názoru je to pouze mírná nadsázka velmi blízká reálné skutečnosti.

V dnešní době, kdy se v manažerských kruzích bez jakéhokoliv uzardění stále běžně vychází z teze, že jeden mladý hoch s diplomem z vysoké školy ekonomického směru popř. ještě vylepšený s MBA bez problémů strčí do kapsy několik techniků po padesátce, je až fascinující nárůst zaměstnanosti u pracovníků nad 60 let v sektoru energetiky. Osobně to vnímám jako projev tísnivé personální situace, v které se nacházejí manažeři některých energetických firem, když pomalu ale jistě začínají přibývat zakázky, které nemá kdo reálně odpracovat. Nicméně mohu se mýlit, může to znamenat dobrovolnou změnu pohledu na možný potenciál a znalosti starších zaměstnanců.

Osobně jsem velmi rád, že tzv. "Pačesova komise" přistupuje k problematice energetiky takto komplexně. Je naprosto zřejmé, že "personální zdroje" jsou stejně důležité, ne-li ještě důležitější, než reálné energetické zdroje, v kterých budeme v následujících desetiletích vyrábět v ČR elektrickou energii.

Doufejme tedy, že po zveřejnění výsledků dlouhodobé a systematické práce zmiňované komise najdou naše politické elity odvahu definovat a především důsledně řešit zásadní otázky energetické politiky státu a že tak ztratí své opodstatnění níže uvedené konstatování autorů studie, s kterým se naprosto ztotožňuji:

*Pokud bude pokračovat setrvalý trend v (nejasné) koncepci energetiky a (nedostatečné) podpory vzdělávání v energetice a energetickém strojírenství, může Česká republika během deseti let ztratit nejen soběstačnost v dodávkách energie, ale také pozici silného vývoje a dodavatele investičních celků, pozici kterou budovala desítky let. Při naplnění nejhorsí varianty vývoje bychom se stali pouze montážním závodem zahraničním know-how vytvářených komponentů elektráren a byli odkázáni na import technologií - a to v době, kdy celosvětová poptávka po nových elektrárnách rychle roste.*

Petr Nejedlý

[Pošli e-mailem](#) [Verze pro tisk](#) [Diskuse](#)

▼ DISKUSE		řadit podle data
kirast	<a href="#">Doufejme</a>	7:15 14.5.2008
Wabi	<a href="#">Nezbývá než např. s Gandalovičem konstatovat.</a>	21:06 12.5.2008
Ladislav N. :-))	<a href="#">Re: ...možno potkat maďarské svářeče</a>	23:09 12.5.2008
Chris Kelvin	<a href="#">Re: Re: ...možno potkat maďarské svářeče</a>	23:12 12.5.2008
Skoroprduch	<a href="#">Provozní personál</a>	14:21 12.5.2008
Tino	<a href="#">Re: Provozní personál</a>	14:51 12.5.2008
JJ	<a href="#">Re: Provozní personál</a>	15:23 12.5.2008
Chris Kelvin	<a href="#">Re: Re: Provozní personál</a>	15:31 12.5.2008
Skoroprduch	<a href="#">Re: Re: Re: Provozní personál</a>	17:57 12.5.2008
Chris Kelvin	<a href="#">Re: Re: Re: Re: Provozní personál</a>	23:34 12.5.2008
já	<a href="#">Re: Re: Provozní personál</a>	17:30 12.5.2008
JJ	<a href="#">Re: Re: Re: Provozní personál</a>	23:16 12.5.2008
Chris Kelvin	<a href="#">Re: Re: Re: Re: Provozní personál</a>	23:37 12.5.2008
Jura Jurax	<a href="#">trend doby</a>	13:59 12.5.2008
JJ	<a href="#">Re: trend doby</a>	14:18 12.5.2008
Jura Jurax	<a href="#">Re: Re: trend doby</a>	14:47 12.5.2008
Yarda	<a href="#">Re: Re: trend doby</a>	22:07 12.5.2008
JJ	<a href="#">Re: Re: Re: trend doby</a>	23:17 12.5.2008
Zdeněk	<a href="#">Pane Nejedlý, ještě jednou.</a>	13:25 12.5.2008

			13:35	12.5.2008
JJ	Re: Pane Nejedlý, ještě jednou.		13:42	12.5.2008
Petr Nejedlý	Re: Pane Nejedlý, ještě jednou.		16:24	12.5.2008
Zdeněk	Re: Re: Pane Nejedlý, ještě jednou.		19:30	12.5.2008
Zdeněk	Pane Nejedlý.		12:59	12.5.2008
JJ	Re: Pane Nejedlý.		13:37	12.5.2008
Xury	Re: Pane Nejedlý.		14:36	12.5.2008
Zdeněk	Re: Re: Pane Nejedlý.		15:17	12.5.2008
Chris Kelvin	Re: Pane Nejedlý.		23:41	12.5.2008
portwyn	Spolehlivost, zkušenost?		11:53	12.5.2008
portwyn	Re: Spolehlivost, zkušenost?		11:54	12.5.2008
Tino	Re: Spolehlivost, zkušenost?		12:21	12.5.2008
vita	Re: Re: Spolehlivost, zkušenost?		12:42	12.5.2008
Tino	Re: Re: Re: Spolehlivost, zkušenost?		12:47	12.5.2008
vita	Re: Re: Re: Spolehlivost.		13:54	12.5.2008
Tino	Re: Re: Re: Re: Spolehlivost.		14:18	12.5.2008
vita	Re: Re: Re: Re: Re: Re:		15:18	12.5.2008
Jura Jurax	Re: Re: Re: Re: Spolehlivost.		14:02	12.5.2008
JJ	Re: Spolehlivost, zkušenost?		13:23	12.5.2008
Jura Jurax	Re: Re: Spolehlivost, zkušenost?		14:04	12.5.2008
JJ	Re: Re: Re: Spolehlivost, zkušenost?		14:16	12.5.2008
Tino	Re: Re: Spolehlivost, zkušenost?		14:06	12.5.2008
JJ	Re: Re: Re: Spolehlivost, zkušenost?		14:17	12.5.2008
Tino	Školství je primární záležitostí státu?		11:21	12.5.2008
qwert	podstata problému???		10:51	12.5.2008
Jura Jurax	Re: podstata problému???		14:07	12.5.2008
JJ	Re: podstata problému???		14:22	12.5.2008
já	Re: Re: podstata problému???		17:27	12.5.2008
zubr	Re: Re: Re: podstata problému???		21:51	12.5.2008
zubr	Re: Re: Re: Re: podstata problému???		22:08	12.5.2008
qwert	Re: Re: Re: Re: podstata		18:12	13.5.2008
Já	Re: Re: Re: Re: Re: podstata		10:49	14.5.2008
JJ	Nejdramatictejší je to v jaderném sektoru, kde		10:45	12.5.2008
JJ	Platové jsou technici spatně ohodnoceni		10:41	12.5.2008
Corsini	Jak to s komisí dopadne?		10:36	12.5.2008
Petr Nejedlý	Re: Jak to s komisí dopadne?		10:58	12.5.2008
Mejla	Co má pan Pačes společného s energetikou ? Již		8:28	12.5.2008
Ladislav N.	Re: Co má pan Pačes společného s		8:49	12.5.2008
vita	Re: Re: Co má pan Pačes společného s		11:48	12.5.2008
já	Re: Re: Re: Co má pan Pačes společného		17:40	12.5.2008
Petr Nejedlý	Re: Co má pan Pačes společného s		9:00	12.5.2008
vita	Re: Co má pan Pačes společného s		15:23	12.5.2008
Mejla	Autore, tlacháte nesmysly. Výrobu energetických		8:27	12.5.2008
Tino	Re: Autore, tlacháte nesmysly. Výrobu		8:50	12.5.2008
Petr Nejedlý	Re: Autore, tlacháte nesmysly. Výrobu		8:51	12.5.2008
Tino	Re: Re: Autore, tlacháte nesmysly. Výrobu		9:07	12.5.2008
Petr Nejedlý	Re: Re: Re: Autore, tlacháte nesmysly.		9:24	12.5.2008
Václav	Re: Re: Re: Autore, tlacháte nesmysly.		9:43	12.5.2008
Ajajaj	Re: Re: Re: Autore, tlacháte nesmysly.		17:46	12.5.2008
Tino	Prožíváme krizi.		7:34	12.5.2008
Ladislav N.	Re: Prožíváme krizi.		7:47	12.5.2008
jkotek	Re: Re: Prožíváme krizi.		10:33	12.5.2008
Jura Jurax	Re: Re: Re: Prožíváme krizi.		14:10	12.5.2008
vita	ČEZ se chová		12:38	12.5.2008
Corsini	Re: Prožíváme krizi.		7:54	12.5.2008
Tino	Re: Re: Prožíváme krizi.		8:29	12.5.2008
Emil XX	Zelení zločinci a byrokrati z Brusele		9:20	12.5.2008
Jura Jurax	Re: Zelení zločinci a byrokrati z Brusele		14:15	12.5.2008
Jura Jurax	Re: Re: Prožíváme krizi.		14:11	12.5.2008
David	Ještě závažnější situace je u energetického		4:35	12.5.2008
fox	Re: Ještě závažnější situace je u energetického		7:55	12.5.2008
Ladislav N.	Re: Re: Ještě závažnější situace je u		8:51	12.5.2008
Talián	Re: Ještě závažnější situace je u energetického		9:27	12.5.2008
Papouch	dotaz		0:38	12.5.2008
Kanuk	Re: dotaz		3:14	12.5.2008
David	Re: Re: dotaz		4:39	12.5.2008
Kanuk	Jakýpak problem?		0:34	12.5.2008
Kanuk	Re: Jakýpak problem?-dodatek		3:11	12.5.2008
Ladislav N.	Re: Re: Jakýpak problem?-dodatek		7:14	12.5.2008
Raff	Re: Re: Re: Jakýpak problem?-dodatek		7:30	12.5.2008
Corsini	Re: Re: Re: Jakýpak problem?-dodatek		7:47	12.5.2008
portwyn	Re: Re: Jakýpak problem?-dodatek		9:34	12.5.2008
Jenda	Re: Re: Re: Jakýpak problem?-dodatek		13:18	12.5.2008
portwyn	Re: Re: Re: Re: Jakýpak problem?-		14:06	12.5.2008
Kanuk	Re: Re: Re: Jakýpak problem?-dodatek		6:43	14.5.2008
Corsini	Na co nám další komise.		0:27	12.5.2008
David	Re: Na co nám další komise.		4:47	12.5.2008
tmoravec	diky		0:17	12.5.2008

počet příspěvků: 97, poslední 14.05.2008 10:49

Zobrazit příspěvky

Vložit příspěvek