

Kvalitní profesní vzdělávání?

Hana Rojková, čtk

VZDĚLÁNÍ — Řešení by měl nabídnout projekt jednotného systému dalšího vzdělávání. Ten se rodí na základě zadání ministerstva práce a sociálních věd. Projekt "Kvalita v dalším vzdělávání" vypracovává Národní vzdělávací fond a další partneři. Skončí v červenci, ale na jeho základě má vzniknout instituce, která by od roku 2009 měla zájemcům o další vzdělávání zaručovat, že společnost, která nabízí kurzy, je kvalitní.

Poptávka po kvalitě

Přitom poptávka po specializovaných povoláních a znalostech roste a bez dalšího vzdělávání pracovníků se stěží uspokojí. Kvalifikovaných zaměstnanců je stále nedostatek, protože lidé mnohdy nepočítají se změnou profese a ve chvíli, kdy je nevyhnutelná, pak nemají žádné další znalosti.

Nyní ale zatím neexistuje jednotný standard, podle kterého by byly profesní vzdělávací kurzy pro dospělé a jejich lektori posuzováni. Mnohdy se tak stane, že za profesní kurz zaplatíte vysoké částky a výsledek tomu neodpovídá. To, že jste se ničemu novému nepřiučili, totiž zjistíte až po jeho absolvování. Některé společnosti se proto snaží prokazovat svou kvalitu tím, že veřejnosti představují úspěchy svých absolventů, případně znalosti a absolvovaná školení lektorů. Jenže tím se dostávají do bludného kruhu – když neexistuje jednotný standard vzdělávání lektorů, není jasné, zda v kurzech učí opravdu odborníci.

Podle mluvčího Národního vzdělávacího fondu Hugo Roldána by instituce, která nabízí další vzdělávání a splní všechny požadavky na kvalitu, musela obdržet certifikát. Ten uchazečům o její kurzy dosvědčí, že splnila všechna kritéria. Zatím se podle Roldána do informačního systému, jenž tyto instituce mapuje, přihlásily už stovky společností.

Význam dalšího profesního vzdělávání roste.

V málokterém zaměstnání stačí původní znalosti na kariérní postup. Jenže poznat kvalitu kurzu je těžké.

CÍLE PROJEKTU KVALITA V DALŠÍM VZDĚLÁVÁNÍ: * Motivace jednotlivců ke zvýšení účasti na DPV (další profesní vzdělávání) * Garance kvality v oblasti DPV * Motivace zaměstnavatelů k většímu využívání a podpoře DPV * Motivace vzdělavatelů (vzdělávacích institucí, lektorů, konzultantů, manažerů DPV) ke zvyšování kvality nabídky vzdělávacích služeb uplatňováním různých nástrojů prokazování a hodnocení kvality * Informační a metodická podpora vzdělavatelů (institucí, lektorů) při zavádění efektivních forem a metod DPV * Fungující systém zajišťování kvality DPV, kompatibilní se systémy v zemích EU * Vytvoření podmínek pro ověřování kvalifikací získaných v DPV.

Více na www.kvalitavzdelavani.cz

24 hodin, 12.5.2008, str. 9 Kariéra