

Mají Češi v Evropě šanci?

Michal Achremenko

Národní vzdělávací fond vydal novou publikaci, která je výstupem projektu Zvyšování povědomí o evropské strategii zaměstnanosti.

První část publikace obsahuje přehled údajů, které lze považovat za klíčové pro sledování stavu a vývoje v oblasti rozvoje lidských zdrojů v krajích České republiky. Každý kraj je charakterizován jak hodnotovými ukazateli, tak i textem shrnujícím obsah strategie rozvoje lidských zdrojů kraje nebo komentáře k tomuto tématu. Smyslem je poskytnout rámcový přehled parametrů, které mohou posloužit jako podklad pro prvotní srovnání stavu lidských zdrojů a jejich rozvoje v jednotlivých krajích. Zajímavé jsou údaje o rekvalifikačních kurzech. Za každý kraj jsou vyjmenovány kurzy s nejvyšší uplatnitelností. Takové, jejichž absolventi našli práci do půl roku po ukončení kurzu a kurzy nejčastější. Například ve Středočeském kraji to byl svářčeský kurz, řidič vyspeciální sokoždvižného vozíku, účetnictví a řidič skupiny C.

Druhou část publikace tvoří zpráva "Evropská strategie zaměstnanosti v České republice a víceúrovňové vládnutí" - Sen nebo skutečnost? Zpráva identifikovala hlavní překážky, které je nutno řešit, aby se situace na trhu práce v České republice zlepšila. Ty zahrnují především nízkou kvalifikaci, nedostatek moderních pracovních dovedností a nízkou účast na rekvalifikačních programech. Kromě toho sem též patří nerozvinuté veřejné služby, jako například sociální služby pro závislé osoby (děti a staší osoby). Tyto problémy nedovolují sladit práci a rodinný život a spolu s nedostačující dopravní obslužností vedou k omezené zeměpisné mobilitě pracovní síly. Systémové překážky zahrnují nedostatečnou podporu rozvoje podnikání se zatěžujícími daňovými systémy, včetně nákladů na práci, které jdou na úkor odměňování pracovníků, a nedostatečnou harmonizaci sociálních dávek, které nepřilíš motivují občany k tomu, aby dávali přednost výdělku z pracovní činnosti před pobíráním sociálních dávek.