

Jsme v Evropě zaměstnatelní?

Evropský projekt "Šíření povědomí o evropské strategii zaměstnanosti", na kterém letos pracoval tým Rozvoje lidských zdrojů Národního vzdělávacího fondu spolu s dalšími partnery, vyvrcholil začátkem října mezinárodní konferencí s názvem "Jsme v Evropě zaměstnatelní?". Jejím cílem bylo posílit význam lokální a regionální dimenze v Evropské strategii zaměstnanosti (EES - European Employment Strategy) a podpořit zapojení regionálních a lokálních partnerů. Mottem konference bylo "Od informací ke znalostem aneb Jak můžeme implementovat Evropskou strategii zaměstnanosti v regionální a lokální praxi?"

Dobrá rada nad zlato

Na konferenci se také prezentovaly úspěšné příklady dobré praxe z regionů a lokalit České republiky, oceněné v soutěži "Dobrá rada nad zlato". Právě na konferenci byly výsledky této soutěže oficiálně zveřejněny.

"Cílem soutěže 'Dobrá rada nad zlato' je vzbudit zájem co nejširší veřejnosti o aktivity, spojené s rozvojem lidských zdrojů, tedy se vším, co vytváří šance, poskytuje možnosti a příležitosti ke zvyšování znalostí a dovedností a pomáhá tak člověku se neustále učit novým věcem a udržovat tak svou zaměstnatelnost v každé životní etapě," charakterizovala ve stručnosti poslání soutěže Miroslava Mandíková z Národního vzdělávacího fondu. "Projekty, které byly do soutěže průběžně nominovány, přinášejí inspiraci, know-how, zkušenosti. Motivují konkrétními příklady úspěšné praxe jednotlivce k dalšímu rozvoji jejich kvalifikovanosti a kompetentnosti, a poskytují užitečné podněty i institucím při jejich hledání cest efektivních řešení při rozvoji lidských zdrojů..."

Vítězné projekty

Domov sv. Anežky: 1. místo

Hlavní řešitel projektu: Pomoc Týn nad Vltavou, o. s.

Cíle projektu: Vytvoření centra sociálních služeb pro hendikepované občany, které by umožňovalo jejich začleňování do běžného života a podporovalo jejich samostatnost a soběstačnost.

Cílové skupiny: lidé s tělesným, mentálním nebo kombinovaným postižením, lidé s psychickým onemocněním.

Vybrané metody: centrum denních služeb, chráněné dílny a pracoviště, chráněné bydlení, rekvalifikační kurzy, pořádání kulturních akcí.

Výsledky a přínosy projektu * Pro řešitele: zapojení hendikepovaných občanů do většinové společnosti.

* Pro cílové skupiny: možnost přístupu k sociálním službám v místě bydliště, začlenění do sociálního života místní komunity.

Domov sv. Anežky vznikl díky mnohaletému úsilí občanského sdružení Pomoc Týn nad Vltavou rekonstrukcí části bývalého zemědělského areálu v Týně nad Vltavou-Čihovicích jako centrum sociálních služeb lidem s tělesným, mentálním nebo kombinovaným postižením a psychickým onemocněním. Jeho posláním je pomoci těmto lidem začlenit se v co možná největší možné míře do běžného života, získat pracovní dovednosti, základní osobní a společenské návyky, umožnit jim podílet se na každodenních pracovních i mimopracovních činnostech a podpořit tak jejich schopnost žít samostatný, soběstačný a důstojný život s odpovídajícím sociálním postavením a naplněnými potřebami užitečnosti a potřebnosti. Provoz Domova sv. Anežky byl zahájen v listopadu 1999 po dvouleté rekonstrukci, která průběžně pokračovala až do roku 2004.

Domov sv. Anežky v současné době připravuje projekt v rámci příhraniční spolupráce s Rakouskem v programu Interreg s názvem "Kvalifikace a pracovní uplatnění mladých lidí s postižením".

Jeho cílem je vybudování nové chráněné dílny ve středisku U svaté Kateřiny, kde by naši pracovní uplatnění mladí lidé s těžším zdravotním postižením po ukončení školní docházky. V průběhu projektu tyto lidé projdou speciálním programem "Ze stacionáře do práce", který by je měl pro práci v chráněné dílně kvalifikovat.

Partnerství pro Vysočinu: 2. místo

Hlavní řešitel projektu: Krajský úřad kraje Vysočina

Cíle projektu: připravit subjekty v kraji na čerpání prostředků z evropských fondů v období 2007-2013, a to formou rozvoje spolupráce mezi krajskou samosprávou a sektorovými a místními partnerstvími.

Cílové skupiny: obce, podnikatelé, zemědělci, nevládní neziskové organizace, mikroregiony a další.

Vybrané metody: využití fungujících sítí sektorových partnerství (obchodní a agrární komora, úřad práce atd.), podpora vzniku místních partnerství (zástupci mikroregionů, místních akčních skupin, jednotlivých obcí, místních organizací a institucí i aktivních jednotlivců).

Výsledky a přínosy projektu * Pro řešitele: vytvoření funkční sítě krajského rozvojového partnerství, získání podkladů pro komplexní strategii rozvoje kraje.

* Pro cílové skupiny: podíl občanů a místních institucí na přípravě rozvojových plánů kraje, zvýšení pocitu sounáležitosti obyvatel s vlastním regionem.

Cílem tohoto projektu je vybudovat v kraji partnerský dialog, v němž budou zastoupeni všichni ti, kteří mají co říci k rozhodování o budoucnosti regionu, a zajistit tak maximální přijatelnost a udržitelnost rozvojových plánů kraje, v nejbližším období zejména v zaměření na zvyšování absorpční kapacity při čerpání z fondů EU v programovacím období 2007-2013. Ruku v ruce se zvyšováním absorpční kapacity - od budování místních partnerství přes vzdělávání a semináře o problematice evropských fondů - jde zavádění metod řízení kvality do veřejné správy a výměna zkušeností v rámci naší republiky i EU, vše s cílem uplatňování principů dobré správy věcí veřejných (good governance) na všech úrovních řízení v regionu.

Program spolupráce se školami všech stupňů: 3. místo

Hlavní řešitel projektu: Třinecké železářny, a.s.

Cíle projektu: rozvoj průmyslového podniku není možný bez mladých a kvalitně technicky vzdělaných pracovníků.

Cílem projektu je proto motivace žáků a studentů v regionu ke studiu technických oborů, zejména hutnických a strojírenských. Tito studenti pak nacházejí uplatnění například při zavádění moderních hutních technologií v Třineckých železárnách (TŽ).

Cílové skupiny: žáci základních škol, studenti středních a vysokých škol.

Vybrané metody: podpora náboru žáků pro technické obory, poskytování odborného poradenství rodičům, poskytování finanční podpory studentům, sponzoring komplexní výuky studentů, zajišťování výuky a vedení diplomových prací zaměstnanci TŽ, podpora talentovaných studentů, organizace dílčího projektu "Talent regionu".

Výsledky a přínosy projektu

* Pro řešitele: získání kvalitních a vzdělaných zaměstnanců, perspektiva generační obměny pracovníků.

* Pro cílové skupiny: snadnější volba povolání, perspektiva zaměstnání, finanční podpora během studia.

Třinecké železářny, a. s., mají od roku 2002 vlastní ucelený program spolupráce se školami všech stupňů, který je nedílnou součástí personální strategie TŽ, a. s. Tato spolupráce začíná již na základních školách a dále pak pokračuje spoluprací se středními a vysokými školami. Jednotlivé aktivity jsou zaměřeny především na motivaci žáků pro studium technických oborů, které jsou v průmyslovém regionu severní Moravy velmi důležitou součástí jeho dalšího růstu.

"Cílem soutěže 'Dobrá rada nad zlato' je vzbudit zájem co nejširší veřejnosti o aktivity, spojené s rozvojem lidských zdrojů, tedy se vším, co vytváří šance, poskytuje možnosti a příležitosti ke zvyšování znalostí a dovedností a pomáhá tak člověku se neustále učit novým věcem a udržovat tak svou zaměstnatelnost v každé životní etapě."

-red-