

Z poznámkového bloku administrátora grantových schémat

Roman Vyhnánek

NAPSAT NĚCO O FONDU

Národní vzdělávací fond (NVF) je "opéeska" zaměřená na další vzdělávání. NVF založilo ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) spolu s Evropskou komisí v roce 1993. Letos nás v NVF pracuje kolem 80. Naším posláním je "Podpora konkurenceschopnosti českých firem a růst zaměstnanosti prostřednictvím zvyšování kvalifikace lidských zdrojů a rozvojem celoživotního učení". Zní to hodně vznešeně... prakticky to znamená, že se kolegové z různých úseků NFV podíleli a podílejí na řadě aktivit spojených s oblastí rozvoje lidských zdrojů a dalšího vzdělávání. Jedná se hlavně o formulování "Strategie rozvoje lidských zdrojů v ČR" a o její realizaci; o vytvoření a naplňování Inspirační databanky pro strategické řízení rozvoje lidských zdrojů; o analýzu trendů a politik v oblasti zaměstnanosti a vzdělávání; o národní a mezinárodní projekty výzkumu kvality lidských zdrojů; o vedení konsorcia ReferNet; o podporu poradenských služeb usnadňujících studijní a pracovní mobilitu na národní a mezinárodní úrovni; o účast na přípravě a zavádění Evropského sociálního fondu (ESF) v ČR; o administraci programů Phare v oblasti rozvoje lidských zdrojů a grantových schémat v operačním programu Rozvoj lidských zdrojů a tzv. JPD 3 (tj. programu pro Prahu).

PŘEDSTAVIT TÝM ADAPTABILITA

Náš úsek ESF funguje od roku 2002 a svou troškou přispěl k přípravě programů OP RLZ a JPD 3. Vedoucím našeho úseku je ing. Petr Chuděj. V našem týmu je nás deset. Čtyři finanční a pět projektových manažerek a manažerů a já jako vedoucí týmu. Pracujeme pro ministerstvo práce a sociálních věcí, hlavně jako administrátor jejich tří grantových schémat v programu JPD 3 (všechny projekty už jsou vybrány a probíhají, některé již pomalu končí). Vlastně je nás o Tomáše víc. On sice dochází jen na dva dny v týdnu, ale přesto je naší velkou posilou. Na rozdíl od řady z nás skoro hned pochopil, jak zadávat údaje do Monitu (informačního systému, kam se zaznamenávají údaje o projektech, monitorovacích zprávách a žádostech o platbu). Tak to teď necháváme z velké části na něm. Jasně, že nám také pomáhají další kolegové z jiných týmů (a někdy zas my jim). Ještě trochu vysvětlení ke zkratkám. Tak OP RLZ je Operační program Rozvoj lidských zdrojů. Je to program financovaný Evropským sociálním fondem ze 75 až 80 %. Zbytek prostředků vkládá rozpočet České republiky. OP RLZ je zaměřen na cílové skupiny (tj. ty, kteří mají mít z činností placených programem prospěch) z celé republiky, s výjimkou Prahy. Naopak JPD 3 je program určený výlučně pro cílové skupiny žijící, pracující nebo studující v Praze. U tohoto programu financuje ESF 50 %, druhou půlku financuje rozpočet ČR a v těch částech, které má na starosti hlavní město Praha, i její rozpočet. JPD 3 znamená Jednotný programový dokument pro Cíl 3.

NAJÍT NĚJAKOU NAŠI FOTKU

Z poslední doby tu nic nemám, tak najdu něco staršího. Ano, tady to je - společné foto s kolegy z oddělení JPD 3 ministerstva z jara letošního roku. Docela pěkná fotka, ne?

JAKÉ BYLY PRÁZDNINY

Tentokrát hlavně pracovní. Samozřejmě, že jsme si brali dovolenou (já jsem byl týden na kole na Šumavě), ale zase ti, kteří zůstali v práci, měli o to víc co dělat. Naštěstí pro nás (bohužel pro NVF) skončil úsek NVF pro program Leonardo da Vinci, takže nám někteří z kolegů mohli vypomoci. Do druhého týmu našeho úseku přišlo také pár "juniorů", ty jsme v rámci výcviku také zapřáhli do naší práce.

ČERPÁNÍ ALOKACE 2004

Nejvýraznějším rysem prázdnin byla asi snaha o co největší objem schválených prostředků nárokových jednotlivými projekty. Alokace 2004 (prostředky určené pro program z rozpočtu ESF roku 2004) totiž musí být vyčerpána (včetně prostředků povolené zálohy) do konce roku 2006, jinak ty peníze k nám do republiky nepřejdou. Snažili jsme se, seč jsme mohli, ale opravdu to moc rychle nejde. Chyby nebo nesrovnalosti v předkládaných monitorovacích zprávách se s určitými obměnami opakují stále dokola. Zkrátili jsme lhůty pro opravy monitorovacích zpráv na pět dní a dohadovali se s příjemci proplacení bezproblémových nárokových částek. Ty konfliktní jsme

odložili na další posuzování, takže vcelku jsme si vlastně moc nepomohli... Nakonec byl náš průběžný výsledek na konci prázdnin docela dobrý (i když ne úplně ten nejlepší) - souhrn požadavků k proplacení, které přes nás prošly, přesáhl 50 milionů korun (více než 90 % očekávaného a požadovaného čerpání peněz, zatímco u celého programu je to o trochu méně - asi 80 %).

PROČ TO VLASTNĚ PÍŠU

V Dotačním věstníku mne zaujaly dva deníčky realizátorů projektů a řekl jsem si, že možná bude pro čtenáře zajímavé podívat se trochu "pod pokličku" i druhé straně. Těm, kteří projekty a jejich výdaje posuzují. A tak jsem připraven nechat nahlédnout i do administrátorské kuchyně. Tentokrát jsou moje poznámky z administrátorova bloku trochu obecnější, aby si čtenář mohl udělat představu o poslání a organizaci naší práce, ale od příště se budu věnovat většinou jen tomu, z čeho nám někdy vstávají vlasy na hlavě, nebo co nás i rozesměje (většinou hořce). Třeba to pomůže i čtenářům z řad realizátorů projektů vyvarovat se některých ne zrovna správných postupů.

ZÁŘÍ - NOVÉ KOLEGYNĚ

Dokončili jsme personální obměnu. Přišla Zdeňka, Maruška a dvě Andrey (musíme jim vymyslet nějakou přezdívku) - chvilku byl zmatek, ale všechny už sedí na svých místech, jejich kontakty jsou na webu (www.nvf.cz/esf) a dali jsme o tom vědět všem příjemcům, kterých se to týkalo.

PREZENTACE PROJEKTŮ

V září jsme svolali řešitele projektů z grantových schémat 2.2.02 - "Vyrovnávání šancí žen a mužů" a 4.2.01 - "Spolupráce výzkumných a vývojových pracovišť s podnikatelskou sférou, podpora inovací" do naší oblíbené zasedací místnosti Nemocnice na Františku (víte, že schodiště u kuchyně je údajně vystavěno na trámech z popraviště českých pánů roku 1621? - můžete se tam třeba podívat při některých příštích Dnech evropského dědictví). Smyslem tohoto setkání bylo představení toho, jak jsou řešitelé s projekty daleko, čeho dosáhli a jaké mají obtíže. Proběhlo to docela dobře a jednotlivé prezentace budou postupně vystaveny na našich stránkách. Na říjen budou pozváni zástupci projektů grantového schématu 4.1.02 - "Konkurenceschopnost". A uvažujeme i o tom, že příště (snad někdy za půl roku) by toto představení projektů mohlo být přístupné i veřejnosti.

INDIKÁTORY

Kvantifikované indikátory, to je něco, co každý příjemce podpory slíbil, ale jak zjišťujeme z monitorovacích zpráv, ne každý projekt postupuje tak, aby mohlo být na konci projektu řečeno "splněno". Přitom právě to by mělo být to hlavní, podle čeho by měly být ukončené projekty hodnoceny. Indikátory však jsou velice obecné a vpravdě míchají "hrušky s jablky", takže je těžké srovnání intenzity činnosti potřebné k jejich dosažení, ale přece jen dávají alespoň hrubou představu o tom, komu projekt pomáhá. V grantových schématech, která máme na starosti, jsou těmito indikátory hlavně: podpořené osoby, účastníci kurzů, podpořené organizace, organizace, jejichž pracovníci byli vyškoleni, a nové nebo inovované produkty. U jednoho projektu mi to už nedalo a napsal jsem realizátorům dopis, že máme pochybnosti o jejich schopnosti slíbené počty v daných indikátorech naplnit. Sešli jsme se proto a slíbili si určitou formu bližšího dohledu nad projektem. To znamená, že nebudeme ani my, ani oni čekat na příští monitorovací zprávu, ale budeme v podstatě průběžně informováni o uskutečněných akcích a počtech jejich účastníků. Bohužel to vypadá, že takový dohled by potřebovala řada projektů. Tolik nás ale není a nebude. Jak si s tím poradíme, to necháme až na konec roku, až nebude takový nápor práce se schvalováním žádostí o platby (což je naše hlavní činnost).