

Chystá se průzkum firemního vzdělávání

Jaromír Coufalík

Vzdělávání se považuje za jeden z klíčových faktorů pro zlepšování konkurenceschopnosti, a proto se mu věnuje zejména ve vyspělejších zemích stále větší pozornost. Svědčí o tom i výsledky statistických šetření o dalším vzdělávání zaměstnanců podniků.

Poprvé se takové šetření uskutečnilo podle jednotné metodiky Eurostatu na nadnárodní úrovni v roce 1994 pod názvem Continuing Vocational Training Survey (ve zkratce CVTS), a to v tehdejších 12 členských zemích EU.

V návaznosti na úspěšnost tohoto šetření se pak v roce 2000 uskutečnilo podobné šetření (CVTS 2), opět řízené Eurostatem a s jednotnou metodikou, tentokrát však již v 25 evropských zemích (15 zemí EU, Norsko a 9 kandidátských zemí včetně ČR).

U nás je zajišťoval Český statistický úřad a do výběrového souboru se tehdy zařadilo 7000 českých podniků. Šetření CVTS 2 přineslo první ucelené údaje o dalším vzdělávání zaměstnanců českých podniků a umožnilo porovnat je s dalšími evropskými zeměmi. Například ukázalo, že tehdy asi dvě třetiny českých podniků poskytovaly svým zaměstnancům další odborné vzdělávání.

Vydávaly na toto vzdělávání částky odpovídající asi 1,1 % celkových nákladů práce. K důležitým zjištěním patřilo, že zatímco v dalším odborném vzdělávání zaměstnanců podniků se v ČR dosahuje nadprůměrných výsledků ve srovnání s dalšími kandidátskými zeměmi, ve srovnání se zeměmi EU naopak zaostává. Český statistický úřad nyní připravuje ve spolupráci s Eurostatem podobné šetření - CVTS 3. Aby se dosáhlo dobré srovnatelnosti s dřívějšími údaji, má dotazník podobnou obsahovou strukturu. To přinese nejen "čerstvé" informace, ale umožní porovnávat je jak mezi jednotlivými zeměmi, tak i v čase, a ukáže tak u nás poprvé i dynamiku vývoje dalšího odborného vzdělávání. Dotazník pro šetření je již připraven a bude rozeslán podnikům zařazeným do výběrového souboru, jichž bude 10 000. Do dotazníku zaznamenají podniky ve druhém čtvrtletí letošního roku údaje o dalším odborném vzdělávání svých zaměstnanců z loňského roku 2005. Zajímavé výsledky šetření budou k dispozici v příštím roce.

Personalisté a další pracovníci podniků by měli účasti na šetření věnovat značnou pozornost, protože ta ovlivní kvalitu zjištěných informací, které pak budou sloužit především jim.

Poskytně jim jak fakta umožňující porovnávat situaci jejich podniku s jinými podniky u nás i v zahraničí, tak i inspiraci, jak zlepšovat další odborné vzdělávání zaměstnanců.