

Podíl úřadů práce při rozvoji lidských zdrojů a celoživotního vzdělávání

Úřad práce v Pardubicích
Ing. Petr Klimpl
Ředitel úřadu

květen 2006

Podíl úřadů práce na činnosti rady pro rozvoj lidských zdrojů

- Zpracování analýz o zaměstnanosti
- Podpora technického vzdělávání
- Rozvoj celoživotního vzdělávání
- Efektivní vynakládání prostředků OP RLZ

Personální obsazení

Členy Rady pro rozvoj lidských zdrojů jsou dva ředitelé úřadů práce a krajská koordinátorka zaměstnanosti z pověřeného úřadu práce.

Zpracování analýz o zaměstnanosti

- Analýza krajského trhu práce – silné a slabé stránky (poptávková i nabídková strana trhu práce, předpokládaný vývoji s ohledem na investory, počty absolventů škol, útlumu odvětví a jiné aspekty).
- Zpracování analýz za jednotlivé regiony, odvětví a oborů, kvalifikačních analýz, apod.
- Zpracování podkladů pro základní dokumenty kraje (PRK, koncepce vzdělávání, atd.)

Podpora technického vzdělávání

- Hlavním problémem trhu práce je nedostatek kvalitních pracovníků do technických profesí (VŠ, SŠ i vyučen).
- Akce pro podporu technického vzdělávání:
 - Provedení analýzy potřeb zaměstnavatelů podle profesí
 - Společná setkání ředitelů škol technického zaměření s rozhodujícími zaměstnavateli
 - Informace pro výchovné poradce
 - Informace pro rodiče (rodičovská sdružení)
 - Informace pro žáky (exkurze do firem, firemní dny pro školy, spoty od zaměstnavatelů o jednotlivých profesích)
 - Publicita ve sdělovacích prostředcích

Rozvoj celoživotního vzdělávání

- Zpracování a aktualizace koncepce systému dalšího vzdělávání (pokrytí potřeb trhu práce a směřování k rozvoji v oblasti rozvoje lidských zdrojů)
 - Realizace projektu Síť škol v kraji (zapojení škol, které jsou v daných lokalitách dominantní pro zaměstnanost)
 - Analýza dalšího profesního vzdělávání v kraji – zpracování analýzy a poptávky DPV (Univerzita Pardubice)

Efektivní vynakládání prostředků OP RLZ

-Spolupráce při vypisování grantů a tendrů OP RLZ

Jak známe potřeby trhu práce?

- pravidelné setkávání s rozhodujícími zaměstnavateli
- evidenční list zaměstnavatele – pololetní šetření

Ve spolupráci se zaměstnavateli mapujeme:

- potřebné profese a vzdělanostní požadavky na tyto profese
- nedostatkové profese a vzdělanostní požadavky na tyto profese
- chybějící dovednosti v rámci jednotlivých profesí a naopak co nemusí jednotlivé obory učit
- v jakých dovednostech a činnostech nejvíce zaměstnavatelé školí své pracovníky a zdali by to nemohlo být součástí výuky ve školách

Na základě šetření jsou zformulovány závěry:

- o potřebných profesích a kvalifikačních požadavcích na tyto profese
- o nedostatkových profesích
- o úpravách jednotlivých oborů podle požadavků zaměstnavatelů

Děkuji za pozornost

Ing. Petr Klimpl

e-mail: petr.klimpl@pa.mpsv.cz

http://portal.mpsv.cz/sz/local/pa_info