

# Moravskoslezský kraj – učící se region

## Regionální program zaměstnanosti

**RNDr. Jitka Kunčarová**  
**Jitka.kuncarova@vsp.cz**  
**www.vsp.cz**

**Mgr. Zdeněk Karásek**  
**karasek@rpic-vip.cz**  
**www.rpic-vip.cz**  
**www.rza.cz**  
**www.mamenato.cz**

# 2002 – Life After Steel aneb Inspirace ze Skotska

- ☛ Znalost poptávky a nabídky na trhu práce – kvalitní, podrobné a aktuální informace, dostupné všem subjektům – Future Skills Scotland
- ☛ Rozvoj klíčových kompetencí – hodnocení a rozvoj klíčových kompetencí (sociálních dovedností) požadovaných na trhu práce
- ☛ Odborná příprava na nové profese resp. tradiční profese avšak s novým obsahem – přímý a pravidelný kontakt vzdělavatelů se zaměstnavateli; pružné přizpůsobení vzdělávacích programů

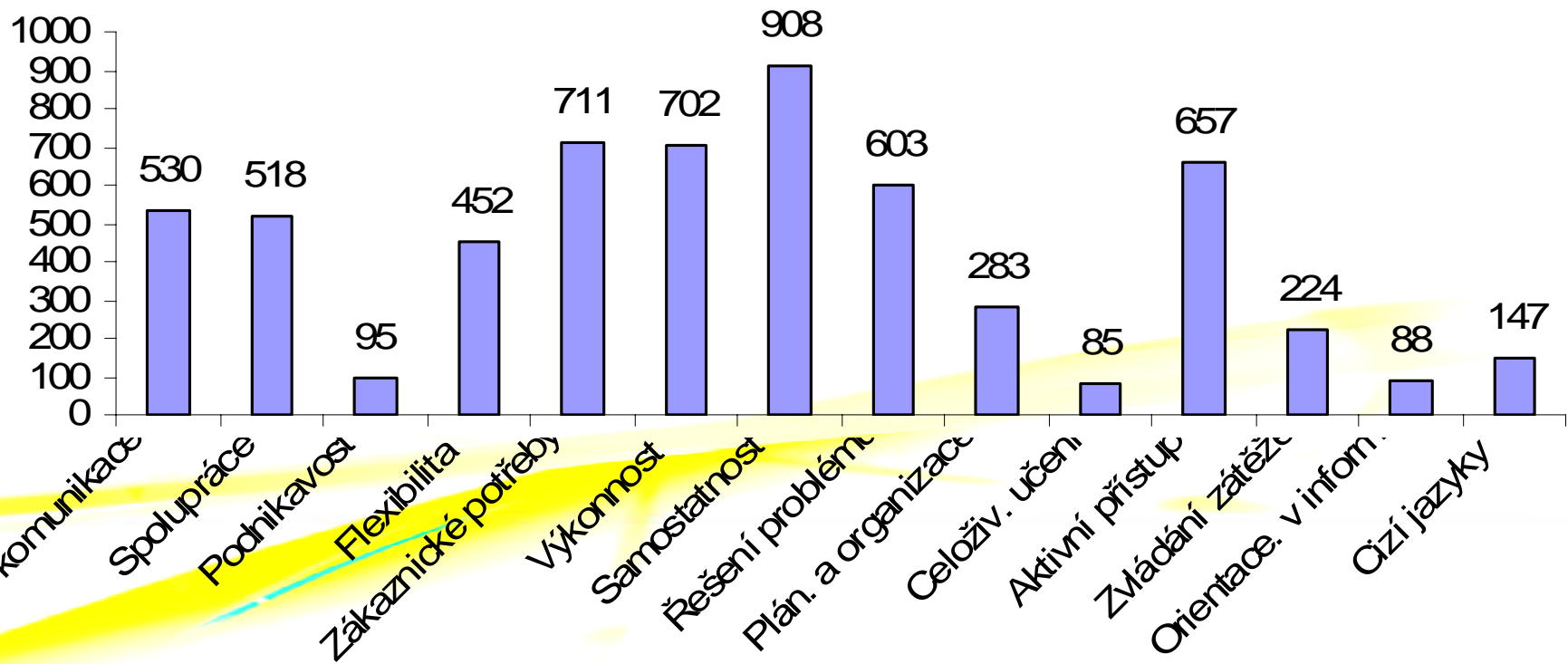
# Co chtějí zaměstnavatelé v MS kraji?

- Průzkumy poptávky zaměstnavatelů (2003,4)  
= **Kompetenční model pro MS kraj** (EQUAL)
- Průzkum poptávky - leden až květen 2006 =  
**Regionální observatoř trhu práce** (EQUAL)
- Celkem zpracováno 1.346 dotazníků
- Respondenti v MS kraji zaměstnávají 148.845 zaměstnanců (cca 25% vzorek)
- Jednotlivé výstupy a analýzy z průzkumu jsou postupně zveřejňovány na [www.rza.cz](http://www.rza.cz)

# Které profese se jim nejhůře hledají?

7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi
7222 Nástrojaři, kovomodeláři, kovodělníci, zámečníci
7122 Zedníci, kameníci, omítkáři
2145 Projektanti a konstruktéři strojních zařízení, strojní inženýři
7136 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci, klempíři
2131 Projektanti a analytici výpočetních systémů
3112 Stavební technici
2143 Projektanti elektrotechnických zařízení, elektroinženýři
3115 Strojírenští technici

# Které kompetence u svých zaměstnanců považují za důležité?



# Strategie – Program rozvoje MS kraje

**Strategický cíl 1** - Zvyšování konkurenceschopnosti pracovních sil rozvojem kompetencí zařazených do Kompetenčního modelu MS kraje

**Strategický cíl 2** - Cílená příprava lidských zdrojů pro strategická odvětví s vysokým růstovým potenciálem a pozitivním dopadem na tvorbu HDP

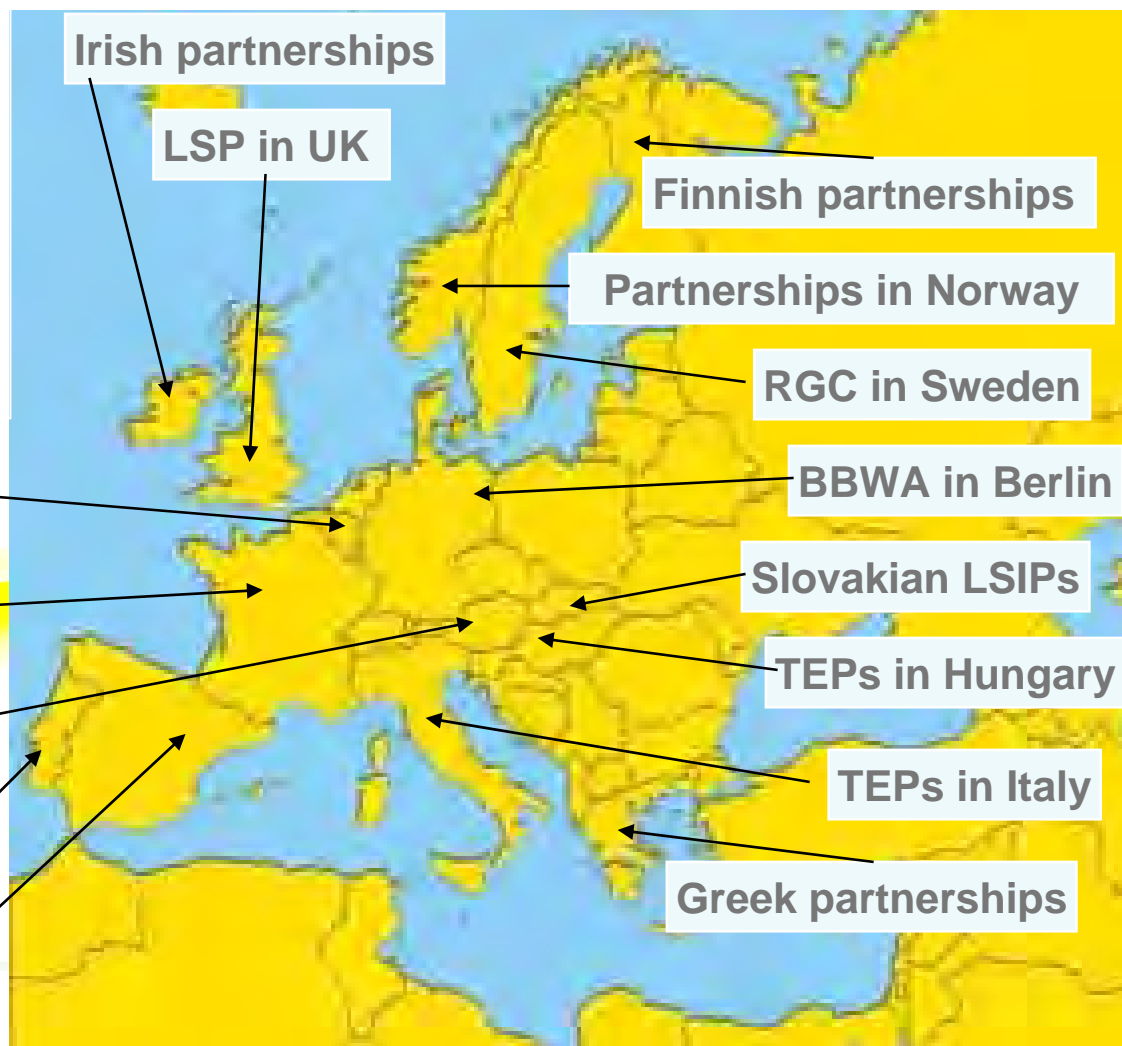
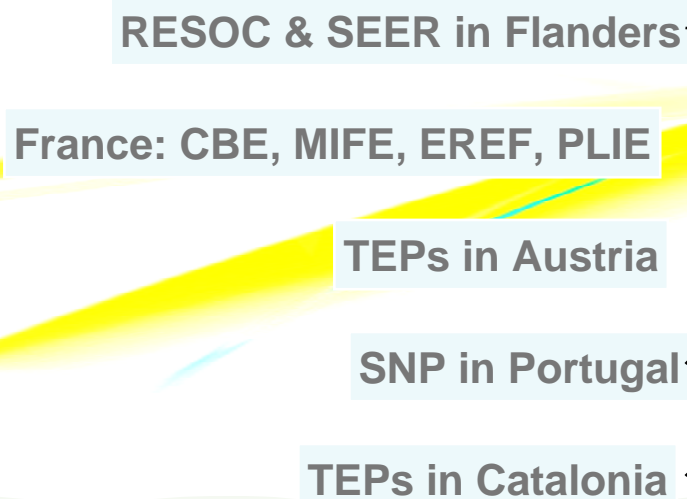
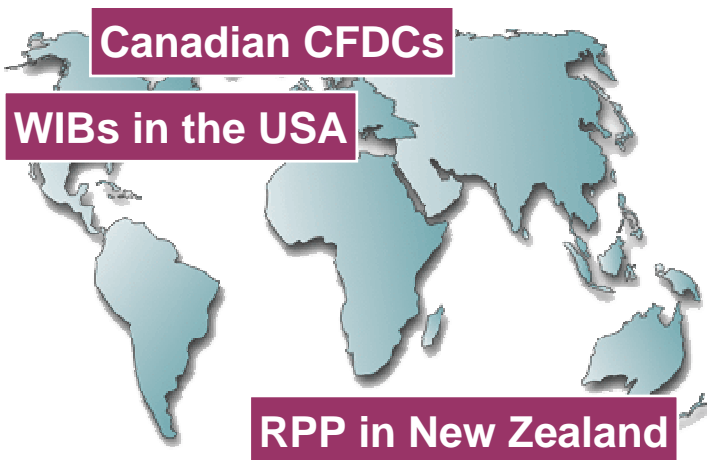
**Strategický cíl 3** - Rozšíření nabídky pracovních sil pro tradiční klíčová odvětví a profese poptávané na trhu práce

**Strategický cíl 4** – Rozvoj podnikavosti a podpora podnikání jako přitažlivé formy pracovního uplatnění

# Regionální programy zaměstnanosti

- ☛ **OECD** – od Nového Zélandu po Rakousko
- ☛ **Spolkové země Rakouska** – Teritoriální pakty zaměstnanosti
- ☛ **Katalánsko** – Teritoriální pakty zaměstnanosti
- ☛ **USA** – Teritoriální rady pro investice do pracovních sil
- ☛ **Nový Zéland** – Programy partnerství pro regionální rozvoj
- ☛ **Česká republika** – 00Nic

# Partnerships' diversity





# Moravskoslezský kraj–učící se region

- ☛ **Vize** – Rozvoj kraje postavený na lidech
- ☛ **Mise** – Připravit kompetentní lidi pro rozvoj ekonomiky a kvality života
- ☛ **Strategie** – Regionální program zaměstnanosti na roky 2007-2015 (RPZ)
- ☛ **Předpoklady** – Program rozvoje kraje, existující klíčové projekty a iniciativy, odvaha a odhodlání k inovacím

# Principy a Nástroje

- Regionální rozvojové partnerství
- RPZ jako prostředí pro přípravu a realizaci klíčových projektů v oblasti trhu práce a vzdělávání
- Efektivní využití finančních zdrojů z EU – integrace operačních programů v regionu
- Spolupráce s obdobnými regiony v zemích OECD/EU

# Klíčové aktivity - 2006

- ☞ Zjištění podmínek na národní a mezinárodní úrovni
- ☞ Poznání potřeb trhu práce v kraji
- ☞ Zpracování a zveřejnění úvodního konceptu
- ☞ Výzva ke spolupráci v partnerství
- ☞ Jednání s tvůrci politik
- ☞ Ověření možnosti financování

# Klíčové aktivity – 2007/2008

- ☛ Zajištění mandátu od vedení MS kraje
- ☛ Ustavení Rozvojového partnerství
- ☛ Výběr zahraničních partnerů/regionů ke spolupráci v procesu přípravy RPZ
- ☛ Příprava a projednání pilotního programu RPZ do Priority 5 OP LZaZ
- ☛ Zpracování RPZ na období 2007-2015
- ☛ Projednání a zahájení pilotního programu Moravskoslezský kraj – učící se region

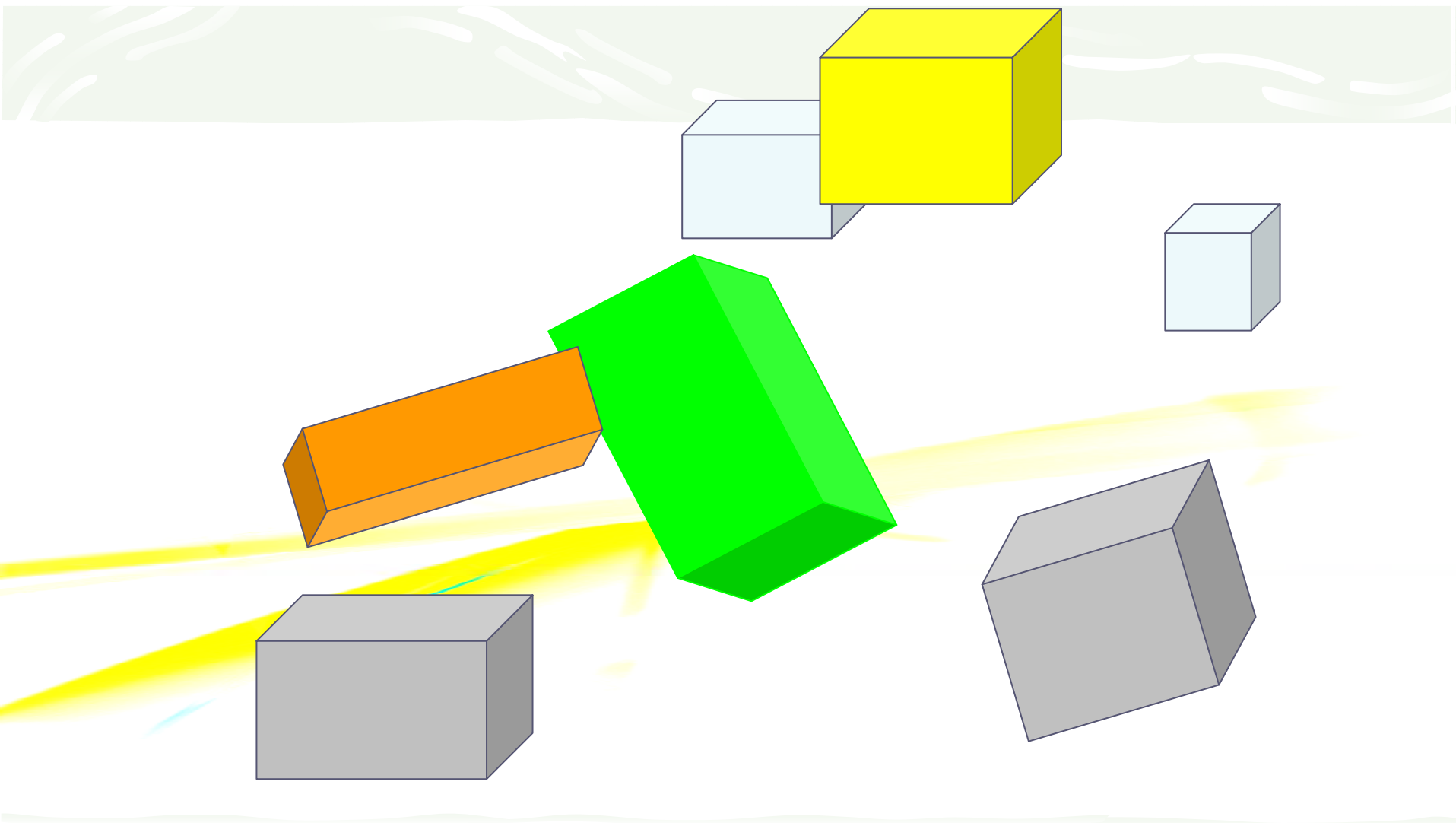
# Společné zájmy pro trh práce

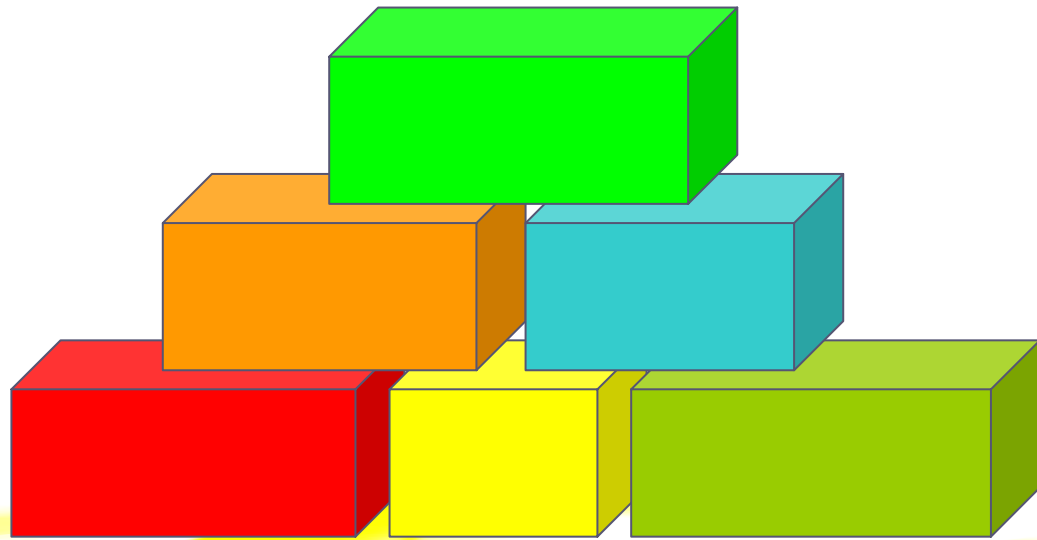
- ✦ **Firmy** – chtějí kvalitní zaměstnance pro své podnikání
- ✦ **Veřejný sektor** – má zájem na prosperitě firem i jednotlivců cestou rozvoje ekonomiky a zaměstnanosti
- ✦ **Vzdělávací a poradenské organizace** – chtějí uplatnit své absolventy na trhu práce a služby pro rozvoj lidských zdrojů
- ✦ **Lidé** – chtějí využít svůj talent, získat vhodnou kvalifikaci a mít šanci prodat ji na trhu práce za rozumnou cenu solidním zaměstnavatelům

**Učící se člověk**

**Učící se organizace**

**Učící se region**







# Jak se k iniciativě přihlásit?

## Kontakty:

1. Zdeněk Karásek, RPIC-ViP/Regionální zaměstnanecká agentura, 602 718 026, karasek@rpic-vip.cz , www.rpic-vip.cz  
www.mamenato.cz
2. Jitka Kunčarová, VŠP, 737 207 962, jitka.kuncarova@vsp.cz , www.vsp.cz