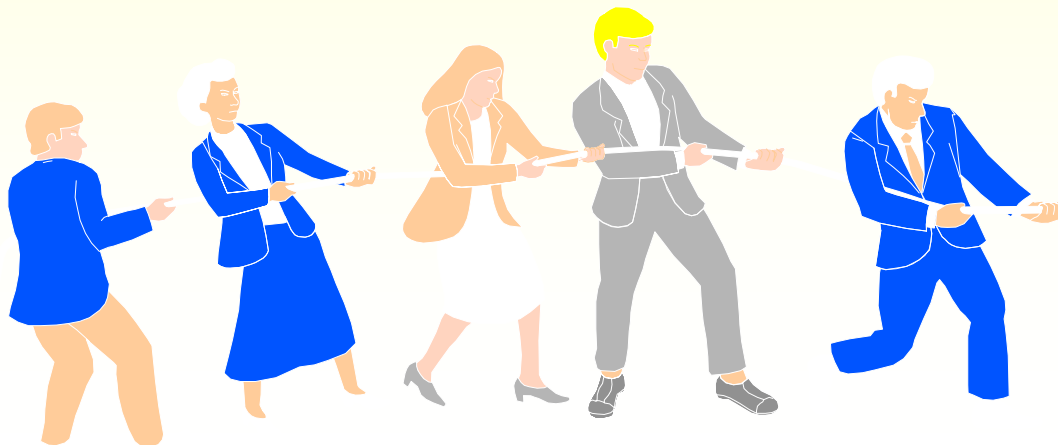
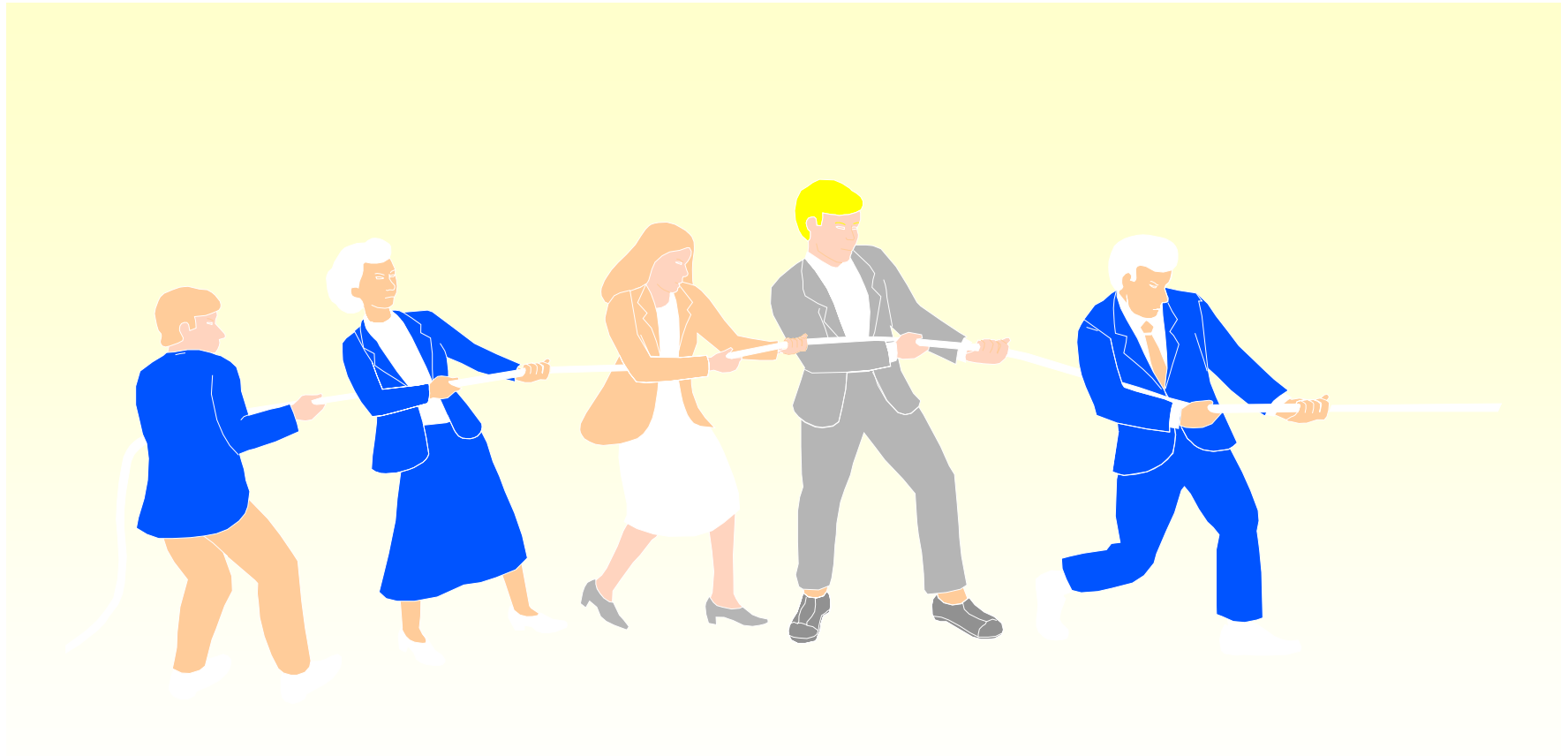


Rozvoj týmové spolupráce

Připravili:
Dana Grundová
Michal Ondráček
CONEO



Skupina nebo tým?



Tým

➤ Výsledek

- členové týmu vědí, co se od nich požaduje

➤ Motiv

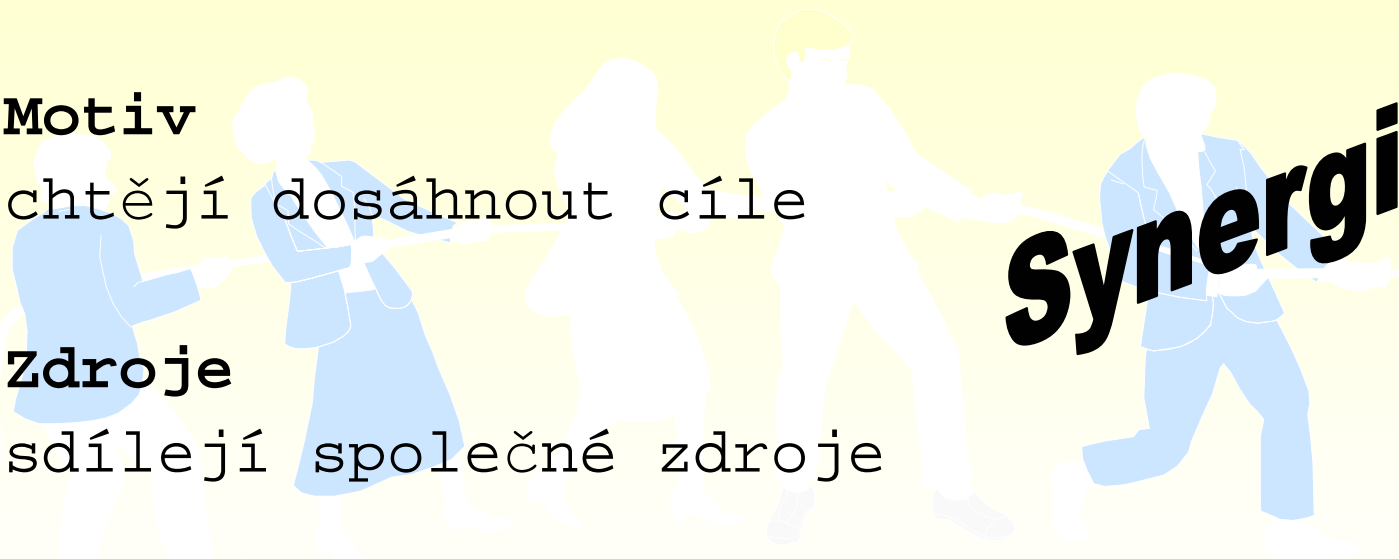
- chtějí dosáhnout cíle

➤ Zdroje

- sdílejí společné zdroje

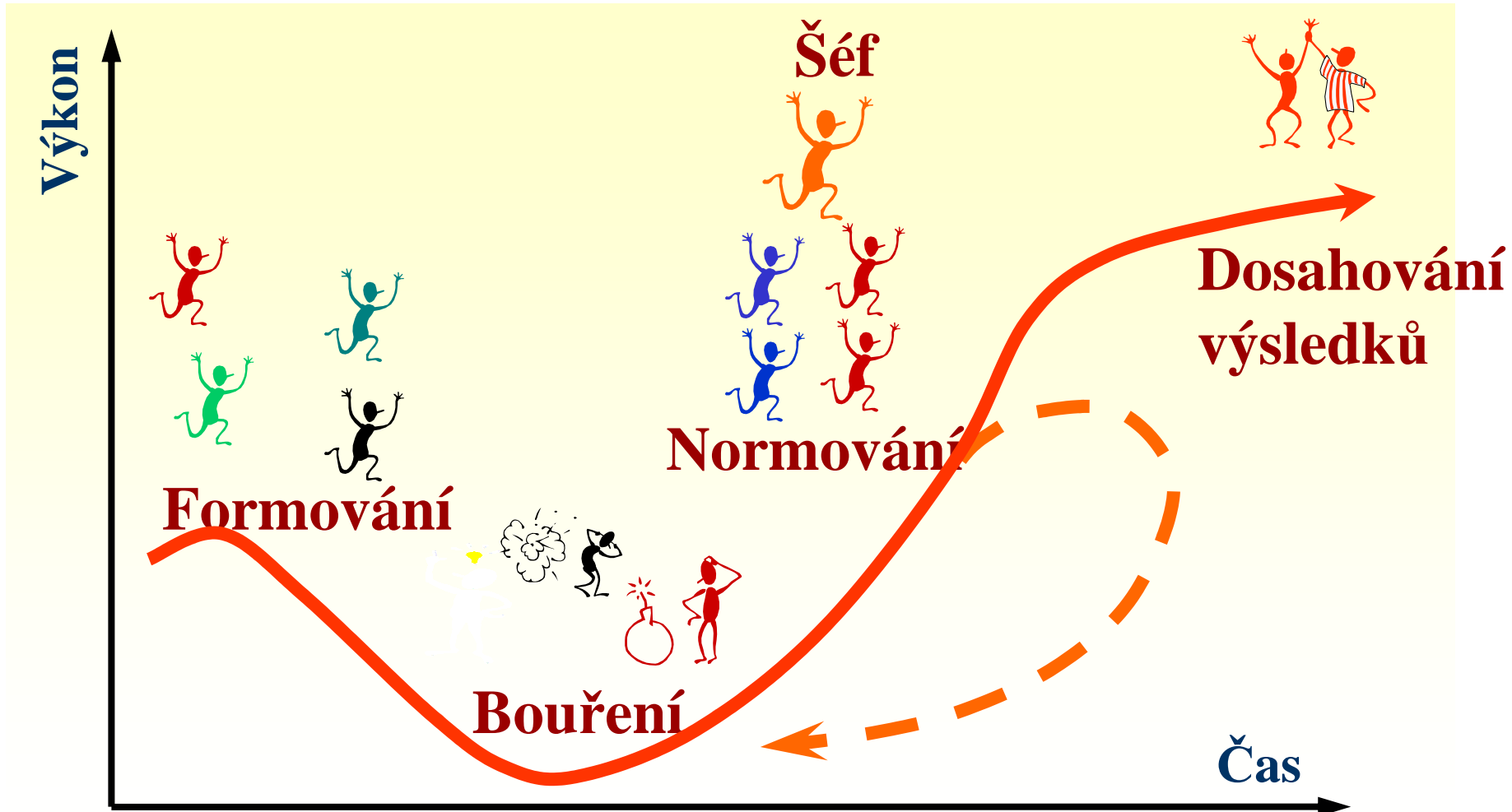
➤ Kompetence

- jsou schopni dosahovat cílů



Synergie

Fáze rozvoje týmu



Kritické faktory úspěchu týmu

➤ Manažer

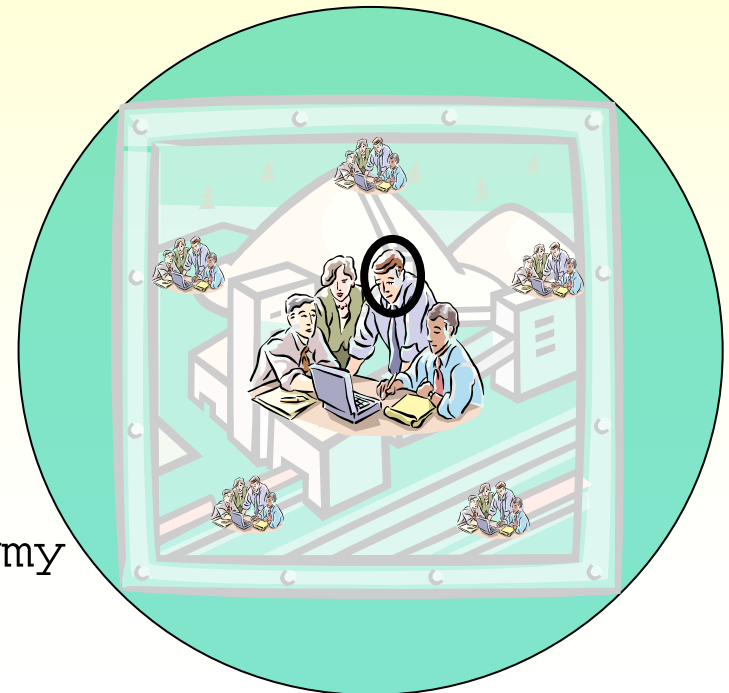
- Efektivní využití funkčního vedení
- Efektivní využití situačního vedení vzhledem k jednotlivým členům a vzhledem k fázím rozvoje týmu
- Efektivní komunikace

➤ Tým

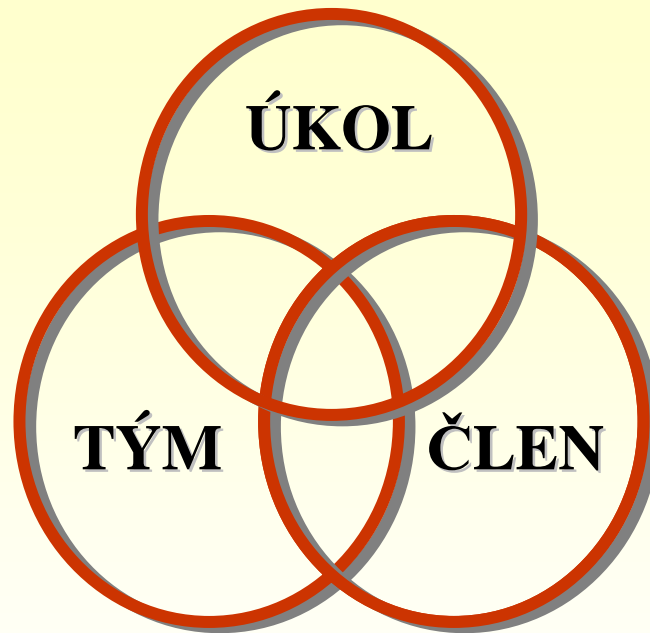
- Cíle
- Role
- Standardy (Hodnoty)

➤ Prostředí

- Propojení s ostatními týmy
- Firma
- Zákazníci
- Konkurence



Tři potřeby týmu



ÚKOL > potřeba týmu něčeho dosáhnout, něco udělat

TÝM > potřeba udržování vztahů lidí v týmu

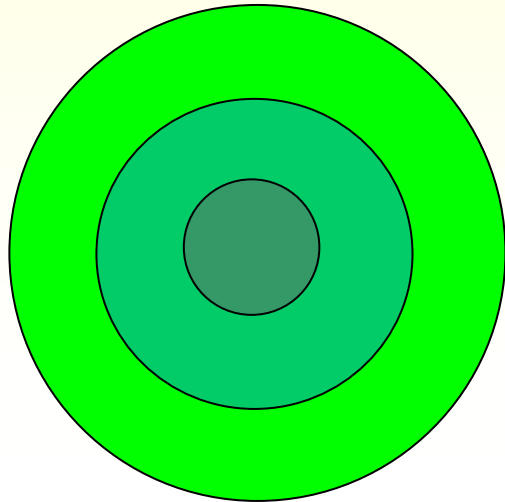
JEDINEC > potřeby, jež jsou motivem pro setrvání v týmu

Vlastnosti cílů

VÝSLEDKY

AKTIVITY

**ZDROJE /
SCHOPNOSTI**



SPECIFICKÝ

MĚŘITELNÝ

AMBICIOZNÍ

REÁLNÝ

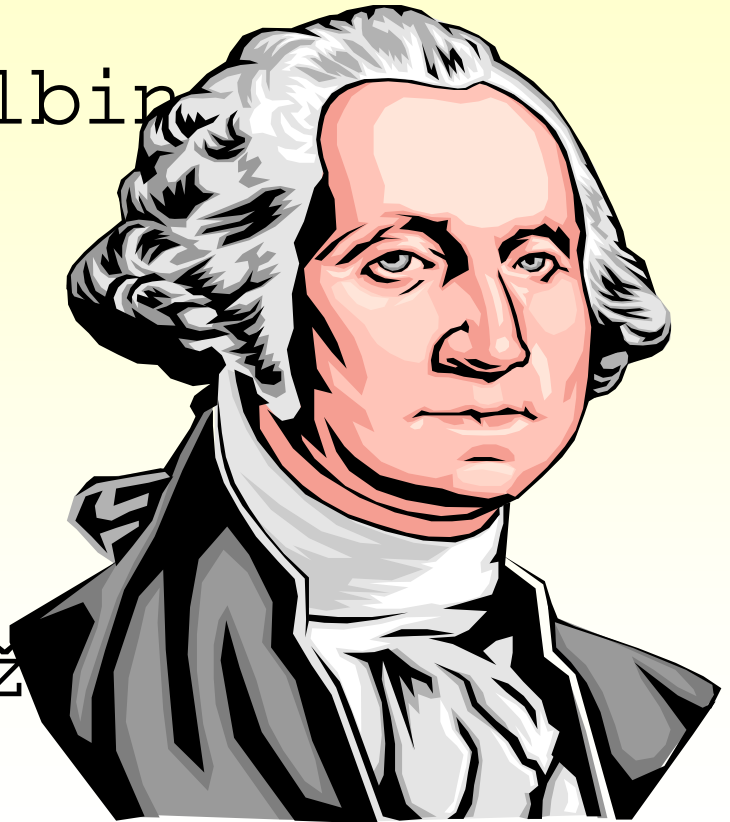
TERMÍNOVANÝ

Týmové role

➤ profesor M. Belbin

➤ jak je poznáme

➤ proč jsou důležité



Výhody rolí

- rozvíjení vztahů mezi kolegy
- zlepšení komunikace
- vzájemné porozumění
- využití potenciálu týmu
- dosahování výsledků dříve
- osobní i týmová efektivita
- kariérový rozvoj

Ideální tým

