

Strategické řízení rozvoje lidských zdrojů



Konkurenceschopnost ČR - vytvoření podmínek pro efektivní rozvoj lidských zdrojů

Lidé s kulturou celoživotního učení jsou lépe zaměstnatelní, více adaptabilní a flexibilní vůči ekonomickým a společenským změnám

Strategie rozvoje lidských zdrojů pro ČR – soubor strategických záměrů státu a národní rámec pro stanovení priorit RLZ

NVF, MPSV, RHSD, Úřad vlády ČR

Strategické řízení rozvoje lidských zdrojů



Kraje:

těžiště realizace strategie RLZ

respektování národních priorit

uspokojování specifických krajských

potřeb

Strategické řízení rozvoje lidských zdrojů



Ustavení institucionální struktury pro strategické řízení RLZ na národní a krajské úrovni

**Program realizace strategie RLZ pro ČR
Strategie RLZ ve všech krajích**

Správa a rozvoj metodické a informační databanky pro RLZ

Příprava a realizace vzdělávacího a rozvojového programu pro strategické řízení RLZ pro pracovníky veřejné správy a zainteresované partnery v krajích

Strategické řízení RLZ na národní úrovni



- **ustavení Rady vlády pro rozvoj lidských zdrojů**
- **zajištění stálého odborného zázemí pro řízení a koordinaci RLZ**
- **vymezení právního rámce pro RLZ**
- **posílení strategického řízení RLZ na národní úrovni**
 - **propojení otázek zaměstnanosti, vzdělávání a podnikání**
 - **posílení rezortního okruhu zaměstnanost a práce**
 - **vytvoření systému koordinace strategického řízení RLZ v krajích**
 - **vybudování kapacity pro systematickou diagnostiku poptávky a nabídky lidských zdrojů**
 - **vybudování systému informačních a metodických databank**

Strategické řízení RLZ na úrovni kraje



- **ustavení Krajské rady pro rozvoj lidských zdrojů**
- **zajištění stálého odborného zázemí pro řízení a koordinaci RLZ**
- **propojení otázek zaměstnanosti, vzdělávání, podnikání, výzkumu**
- **rozvoj lidských zdrojů a zaměstnanost prioritou vedení kraje**
- **spolupráce na budování informačních a metodických databank**

Krajská rada pro rozvoj lidských zdrojů



Poslání

- ⌘ **Zaštit'ovat rozvoj lidských zdrojů v kraji**
- ⌘ **Prosazovat rozvoj lidských zdrojů jako prioritu společenského a ekonomického rozvoje kraje**
- ⌘ **Vytvářet prostředí pro systémovou podporu rozvoje lidských zdrojů v kraji a v ČR**

Krajská rada pro rozvoj lidských zdrojů



Působnost

**Poradní, iniciační a koordinační orgán
pro strategické řízení rozvoje lidských
zdrojů v kraji**

Krajská rada pro rozvoj lidských zdrojů



Aktivity

- ⌘ **Iniciování zpracování krajské strategie rozvoje lidských zdrojů**
- ⌘ **Formulování regionálních priorit a regionální politiky RLZ**
- ⌘ **Zpracovávání podkladů pro strategická rozhodnutí, iniciování cílených investic do RLZ v souladu se strategií rozvoje kraje**

Krajská rada pro rozvoj lidských zdrojů



Aktivity

- ⌘ **Monitorování a vyhodnocování implementace regionální politiky RLZ**
- ⌘ **Navrhování řešení krizových situací v zaměstnanosti a rozvoji lidských zdrojů**
- ⌘ **Koordinace spolupráce všech významných partnerů zainteresovaných na RLZ v kraji, iniciování různých druhů partnerství**

Krajská rada pro rozvoj lidských zdrojů



Aktivity

- ⌘ Rozvoj spolupráce s jinými kraji pro výměnu zkušeností a společné iniciativy RLZ
- ⌘ Spolupráce s Radou vlády pro rozvoj lidských zdrojů – ovlivňování národních priorit a sladování národních a regionálních cílů RLZ
- ⌘ Propagace a šíření konceptů, spojených s celoživotním učením - učící se organizace, učící se region, společnost založená na znalostech
- ⌘ Zajišťování informační a metodické pomoci všem klíčovým partnerům v oblasti RLZ