

Jak na Budoucnost profesí?

Mgr. Hana Žáčková (zackova@nvf.cz)

Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání

Národní vzdělávací fond, o.p.s.

24. setkání k problematice RLZ v krajích ČR

Jihlava

30.6.2011

Budoucnost profesí



Webový portál o předvídání změn na trhu práce a kvalifikačních potřeb

V provozu od května 2009

www.budoucnostprofesi.cz



www.budoucnostprofesi.cz



Budoucnost profesí



Úvodní strana

Budoucnost profesí

Sektorové studie

Vývoj v odvětvích

Regionální analýzy

O předvídání

Aktuality

Zajímavé odkazy

O nás

Kontakty

❑ Možnost vyhledávání profesí podle kategorií nebo fulltextovým vyhledávačem

❑ Projekce zaměstnanosti pro 30 profesních skupin do roku 2013 s hodnocením šancí na uplatnění, které na trhu práce tyto skupiny budou mít

❑ Podrobné analytické údaje o struktuře zaměstnanosti, které jsou důležité pro budoucí šance na uplatnění, pro 30 profesních skupin a jejich podskupiny (kategorie KZAM)

- Vývoj a projekce zaměstnanosti do roku 2013
- Kvalifikační struktura (stupeň a nejčastější obory vzdělání)
- Věková struktura
- Uplatnění v odvětvích



www.budoucnostprofesi.cz



Budoucnost profesí



www.budoucnostprofesi.cz



www.budoucnostprofesi.cz



Sektorové studie

Úvodní strana

Budoucnost profesí

Sektorové studie

Vývoj v odvětvích

Regionální analýzy

O předvídání

Aktuality

Zajímavé odkazy

O nás

Kontakty

❑ Co jsou sektorové studie

❑ Výsledky sektorových studií

➤ Energetika

➤ Elektrotechnický průmysl

➤ ICT služby

❑ Budoucnost profesí v sektorech

Elektrotechnický průmysl

[\(Top\) Manažer provozu](#)
[Manažer výroby/Technický manažer](#)
[Projektant/ konstruktér](#)
[Technický designer](#)
[Manažer provozu a rozvoje IS/IT](#)
[Vývojář SW](#)
[Programátor](#)
[Elektroinženýr](#)
[Elektrotechnik specialista](#)
[Kvalitář](#)
[Kvalifikovaný dělník](#)
[Servisní pracovník](#)
[Nekvalifikovaný dělník](#)
[Pracovník marketingu](#)
[Obchodník](#)
[Nákupčí](#)
[Výrobní logistik](#)
[Distribuční logistik](#)

ICT služby

[ICT-Business analytik/architekt](#)
[Manažer rozvoje a provozu IS/ICT](#)
[Obchodník s ICT produkty a službami](#)
[Vývojář / IS architekt](#)
[Správce aplikací a IT infrastruktury](#)

Energetika

[Projektant a konstruktér](#)
[Technolog výroby](#)
[Technik provozu výroby](#)
[ICT specialista](#)
[Kvalifikovaný technik](#)
[Dispečer rozvodu energie](#)
[Obchodník](#)
[Pracovník poradenství a auditoringu](#)

Sektorové studie

Budoucnost profesí v sektorech

- Trend v poptávce po profesi (profesní skupině) v horizontu příštích 5 - 15 let
- Současné a budoucí požadované dovednosti
- Vliv budoucích trendů na profesní roli

Správce aplikací a IT infrastruktury

[Zpět na seznam profesí v ICT službách](#)

Počet osob na trhu práce (2008)

41 900

Trend v poptávce po profesní roli (2009-2020)



Profese v této kategorii se člení na **správu infrastruktury** – starost o chod fyzické HW infrastruktury a **správu aplikací**, databází, podpora uživatelů. Stejně jako v případě ICT vývojarů je zde možné profese dělit i vzhledem ke kvalifikačním požadavkům:

- **Špičkoví administrátoři** – nutno mít široké spektrum schopností a znalostí. Některé systémy ve firmách fungují pouze na základě individuálních vývojových řešení konkrétních administrátorů. Což je velmi rizikové a v budoucnu bude snaha od této praxe ustupovat a řešení standardizovat, aby správu systému mohl dělat kdokoli
- **ICT technici** – hlavní část činnosti představuje běžná údržba a správa jak HW, tak SW (včetně instalování standardního SW a jeho aktualizace, opravy a výměna HW a servis uživatelům v rámci firmy).

Dovednosti	Budoucí požadavky
Manažerské/řízení projektu	●●●●●
ICT/technické/hardware	●●●●●
ICT/technické/software	●●●●●
Prezentační	●●●●●
Analytické	●●●●●
Mezioborové	●●●●●
Jazykové	●●●●●
Obchodní	●●●●●
Práce v týmu	●●●●●
Kreativní	●●●●●
Komunikační schopnosti	●●●●●

Elektroinženýr

	IT znalosti	Business	Procesy, řízení, organizace	Soft skills
Současný význam dovedností	●●●●●	●●●●●	●●●●●	●●●●●
Budoucí význam dovedností	●●●●●	●●●●●	●●●●●	●●●●●

Vývoj v odvětvích

Úvodní strana

Budoucnost profesí

Sektorové studie

Vývoj v odvětvích

Regionální analýzy

O předvídání

Aktuality

Zajímavé odkazy

O nás

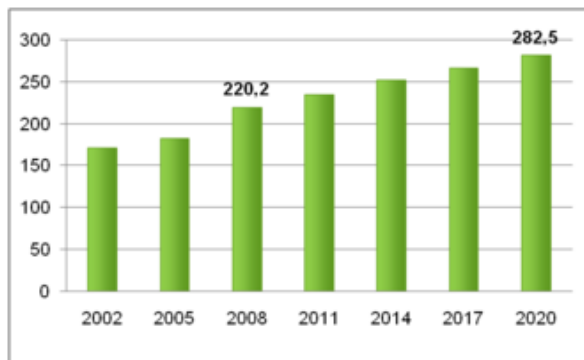
Kontakty

❑ Podrobná klasifikace vycházející z OKEČ – 41 odvětví

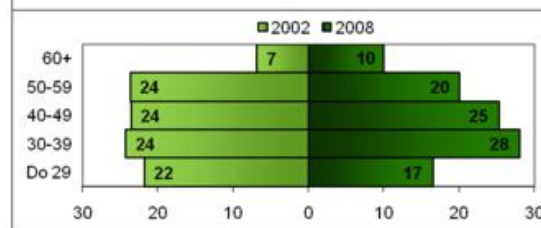
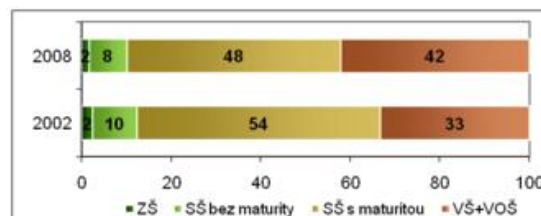
❑ MINULOST – analýza vývoje v letech 2000-2008

❑ BUDOUCNOST – očekávaný vývoj odvětví a požadavky na lidské zdroje a kvalifikace v horizontu do roku 2020

ZAMĚSTNANOST



STRUKTURA – VĚKOVÁ, VZDĚLANOSTNÍ , PROFESNÍ

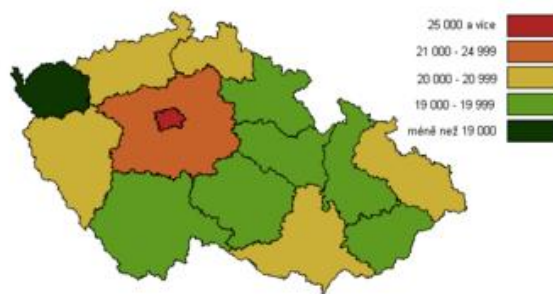


Regionální analýzy

- Úvodní strana
- Budoucnost profesí
- Sektorové studie
- Vývoj v odvětvích
- Regionální analýzy**
- O předvídání
- Aktuality
- Zajímavé odkazy
- O nás
- Kontakty

Porovnání zaměstnanosti a kvality lidských zdrojů v regionech ČR

MZDY



ABSOLVENTI

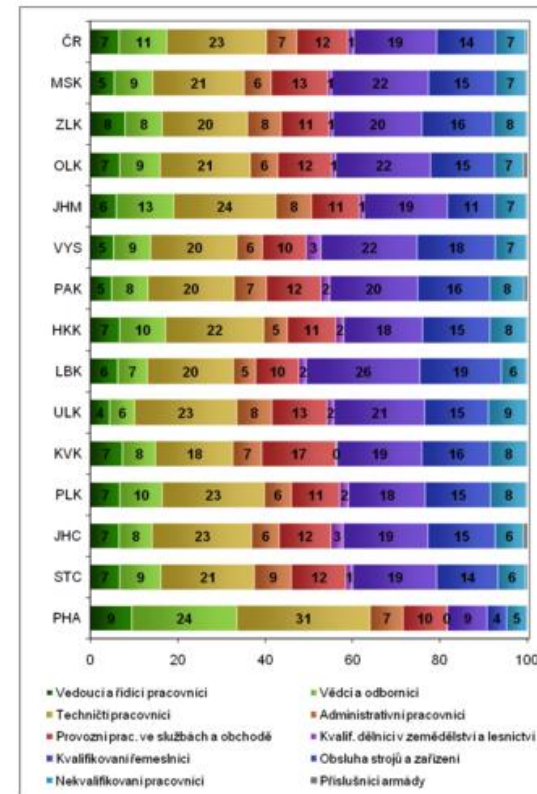


NEZAMĚSTNANOST



A DALŠÍ...

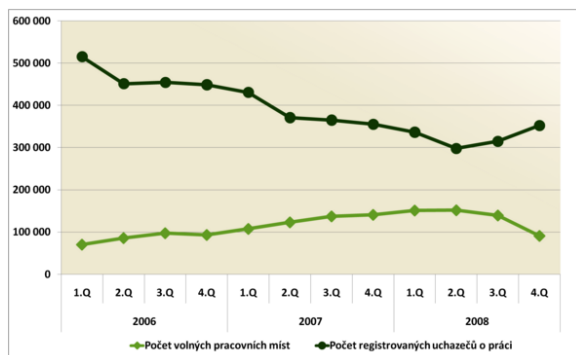
PROFESNÍ STRUKTURA



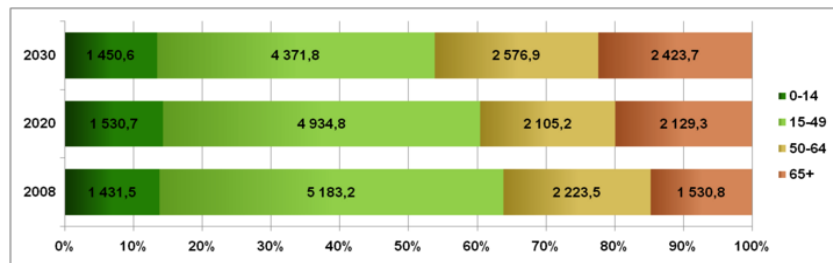
A další informace...

O předvídání

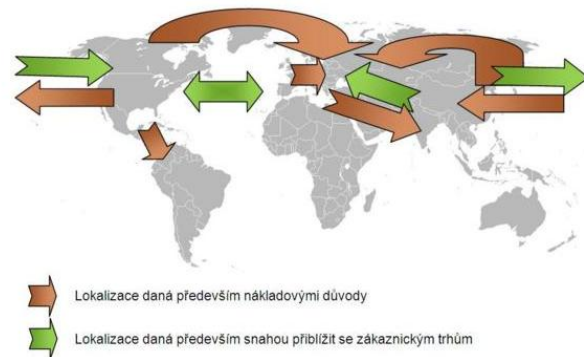
Zítřek není pokračováním dneška



Co ovlivňuje trh práce



Zahraníční zkušenosti



Užitečné odkazy