

Nové projekty & iniciativy

Tým RLZ NVF ve spolupráci s partnery
pro kraje

*Setkání zástupců krajů ČR,
Liberec*

5. května 2010

Poslání týmu RLZ

Naše poslání:

- **iniciovat inovativní projekty, které pomohou krajům zlepšit kvalitu a řízení služeb v oblasti rozvoje lidských zdrojů, zejména dalšího vzdělávání**
- **facilitovat partnerství & spolupráci v krajích, HRD networking**
- **transferovat inovativní nápady, šířit osvětu**

Nové projekty RLZ

Think-tank inovativních projektů:

- Regionální rozvojové centrum
- Tandem Training
- Kreativci v organizacích a firmách

Regionální rozvojové centrum



Katalánská inspirace

Projekt Porta 22 v Barceloně



Kontaktní středisko a výzkumné excelenční centrum



Regionální rozvojové centrum

Cíl projektu: kontaktní centrum, které poskytuje občanům informace a poradenské služby v oblastech přípravy na budoucí trh práce a dalšího vzdělávání

Komplexní informačně-poradenské řešení pro kraj/region

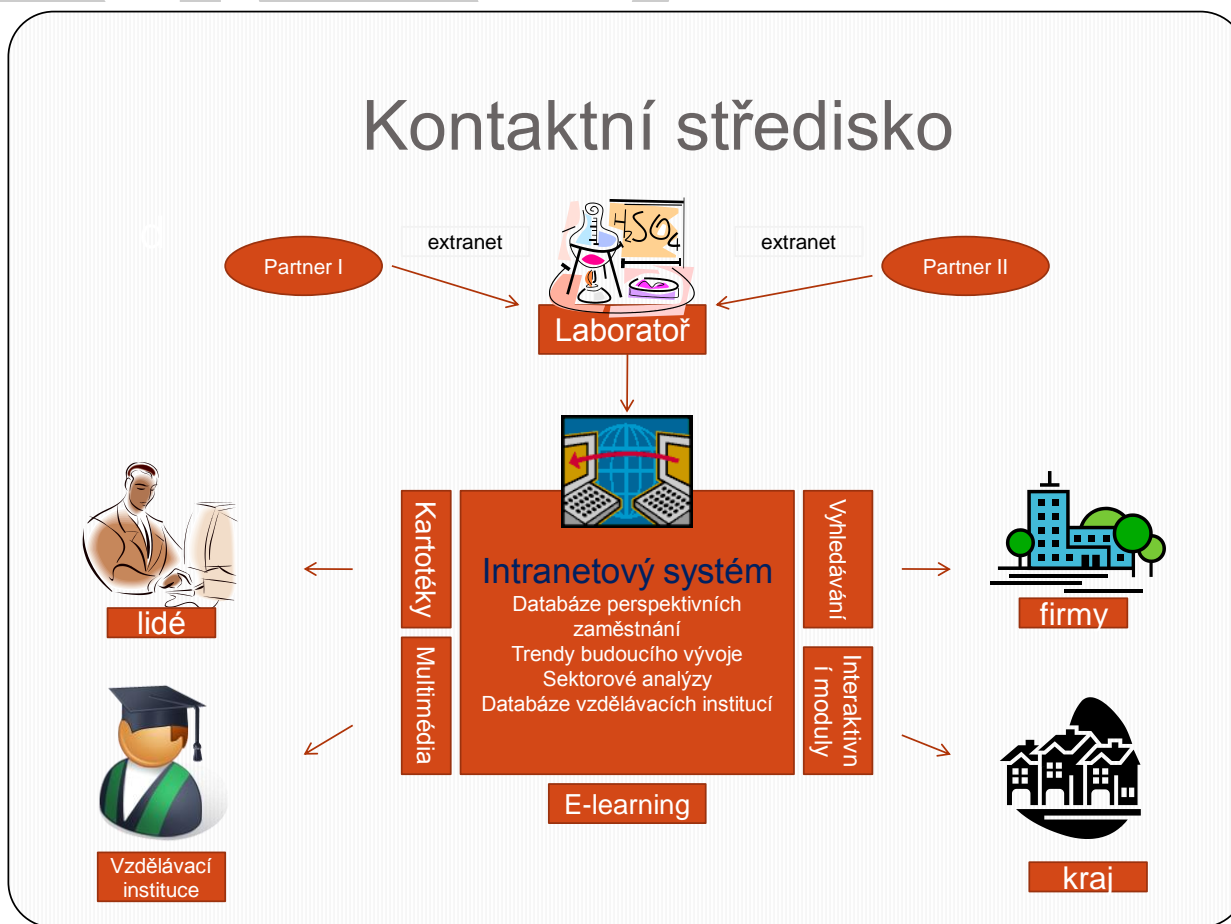
Regionální rozvojové centrum

Nástroj projektu: poradenské služby a regionální intranetový systém

- **Informace o budoucích klíčových profesích**
- **Informace o budoucích trendech v perspektivních sektorech**
- **Informace o možnostech dalšího vzdělávání**
- **Informace o místní nabídce dalšího vzdělávání**

Regionální rozvojové centrum

Hlavní nástroj: partnerská síť



Regionální rozvojové centrum

Vize: **X** regionálních center v celé ČR

1 databázové ústředí

OP Věda a konkurenceschopnost, 3.2. Zlepšení
kvality DV

Tandem Training

Inovace ve vzdělávání: tandemové vzdělávání



Cíl projektu: zlepšit kvalitu vzdělávání ve vzdělávacích institucích v krajích

JAK?

Výuka prostřednictvím tandemu: 1 český + 1 britský lektor

FEEDBACK COACHING EVALUATION SHADOWING

Tandem Training

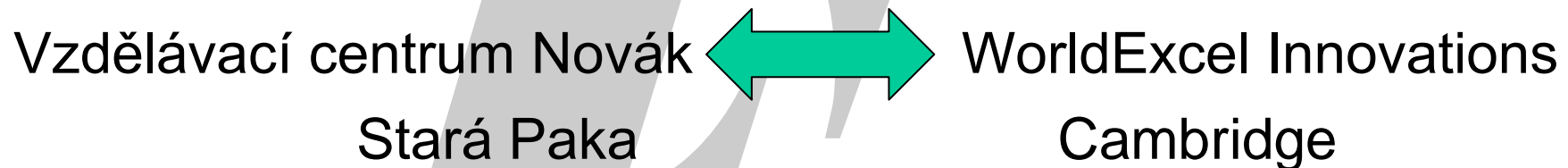


Inovace ve vzdělávání: tandemové vzdělávání

Oblasti vzdělávání:

- Business English
- Manažerské vzdělávání

Minipartnerství



Tandem Training

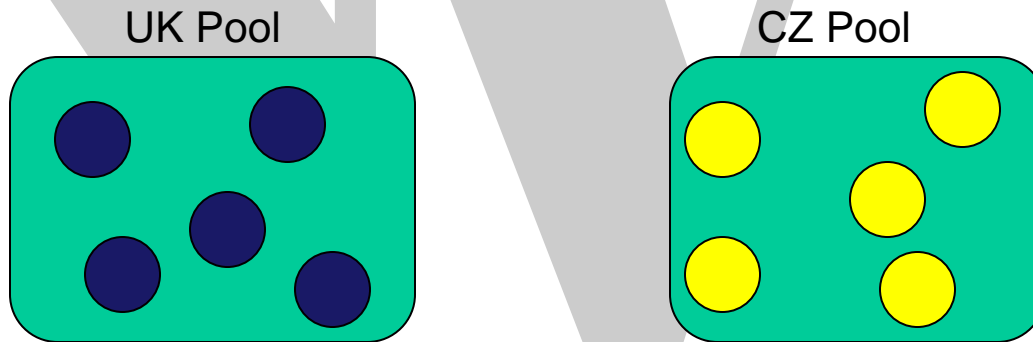
Tandem Managing: stínování manažerů vzdělávání

Cíl: zlepšit kvalitu řízení, zavádění nových postupů a technologií
(blended learning, telephone coaching, diagnostika atd.)

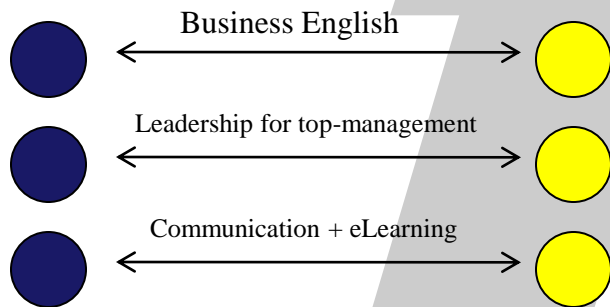
- 10 dnů fyzického stínování
- Zpětná vazba prostřednictvím telekonference
- Diseminace dobrých zkušeností do kraje

Tandem Training

1st Phase: Pooling



2nd Phase: Matching by mutual needs and offer



Kreativci RLZ v organizacích

filmový režisér – designér – kouzelník – klaun – DJ –
výtvarník - hudební skladatel – šéfkuchař – improvizátor –
scénárista – komik – fotograf - tanečník



Marketér – manažer – lektor – HR specialista – kouč –
projektový manažer – krajský úředník – ředitel veřejné instituce

Kreativci RLZ v organizacích

„Do každé firmy jednoho malíře!“

„Do budování organizace jedině se sochařem!“

„Strukturu a skladbu čehokoli zná nejlépe hudební skladatel.“

„Designér dá tvar vašim myšlenkám!“

„Ředitel odboru a filmový režisér: tandem pro kterýkoli krajský úřad!“

Kreativci RLZ v organizacích

Inspirace ze Švédska (AIRIS), Baskicka (DISONANCIAS),
Spojeného království (INTERACTS)

AIRIS: Artist in Residence (2002), Gotland

10-měsíční program: kreativec/umělec je vsazen do firmy 1 den
týdně

Celý program v řízení facilitátora

Plán rozvoje/potřeb → akční plán → evaluace

Kreativci RLZ v organizacích

Cíle projektu:

- umožnit firmě/organizaci jiný úhel pohledu
- Odbourat „zavedené“ formy práce, řízení
- Probudit v lidech z firem řízenou kreativitu (cesta k inovacím)
- Work-life balance
- Zlepšit zaměstnatelnost kreativců/umělců v byznys sféře

Kreativci RLZ v organizacích

Alternativní formy projektu:

- ESF projekt na trénink interních lektorů
- Grant na trénink kreativců pro organizace/firmy
- Cyklus rozvojových workshopů s „follow up“ ve firmách
- Program stáží kreativců v organizacích/firmách

Kreativci RLZ v organizacích

Děkujeme, že se vzděláváte!

Martin Dobeš
Rozvoj lidských zdrojů
Národní vzdělávací fond
dobes@nvf.cz