



Region Most a uplatnění partnerství institucí v oblasti RLZ

Ing. Oldřich Malý
ředitel Úřadu práce v Mostě

Uherské Hradiště
2. 4. 2008

Region Most



REGION MOST - charakteristika

- ◆ rozloha regionu: **467 km²**
- ◆ počet obyvatel regionu: **116 685**
- ◆ městské obyvatelstvo: **89 %**
- ◆ počet obcí: **26**
- ◆ hustota obyvatelstva ob./km²: **250**

V okrese Most bylo

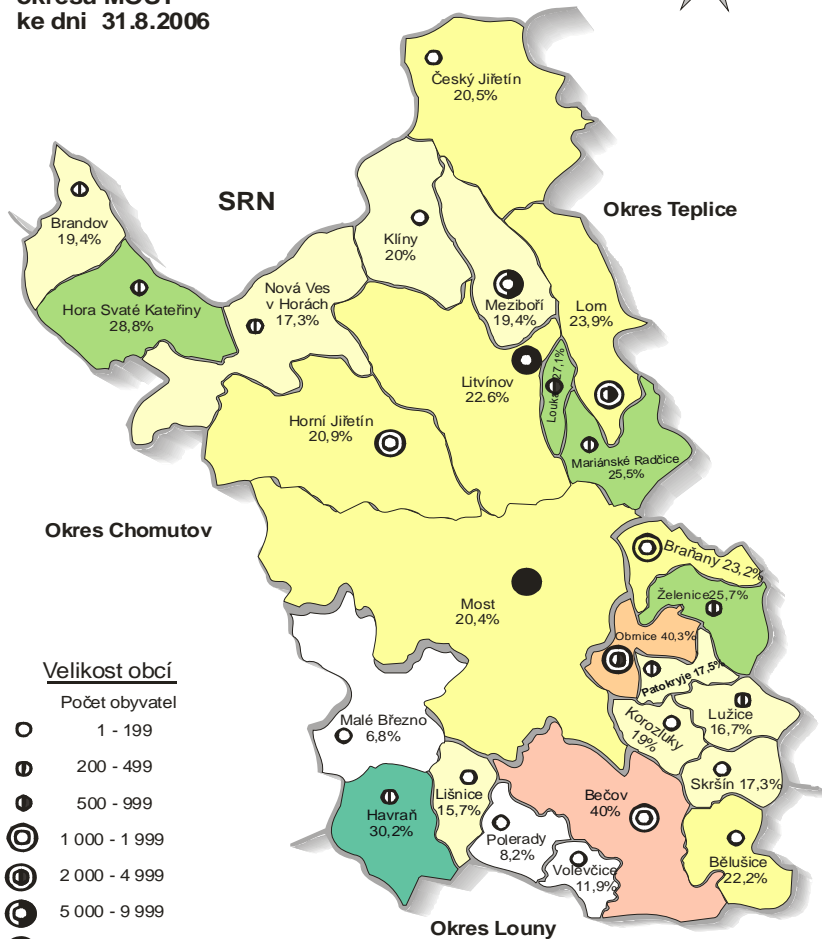
k 30.3.2005	celkem 14 354 nezaměstnaných	20,77 %. (14 832)
k 30.3.2006	celkem 12 913 nezaměstnaných	19,09 %. (14 419)
k 30.3.2007	celkem 12 913 nezaměstnaných	15,00 %. (12 098)
k 30.3.2008	celkem 12 913 nezaměstnaných	13,50 %. (8 989)

Míra nezaměstnanosti řadí náš úřad práce po prakticky celou dobu existence na **první místo v rámci ČR**. Již tak nepříznivou situaci podtrhuje vysoký podíl dlouhodobě nezaměstnaných, který je v našem okrese cca 78% (evidence delší než 6 měsíců) a vysoký podíl uchazečů se základním vzděláním cca 47%.

2006

ÚŘAD PRÁCE v Mostě

Míra nezaměstnanosti v jednotlivých lokalitách
okresu MOST
ke dni 31.8.2006



Velikost obcí

Počet obyvatel

- 1 - 199
- 200 - 499
- 500 - 999
- 1 000 - 1 999
- 2 000 - 4 999
- 5 000 - 9 999
- 10 000 - a více
- Most - 71 000

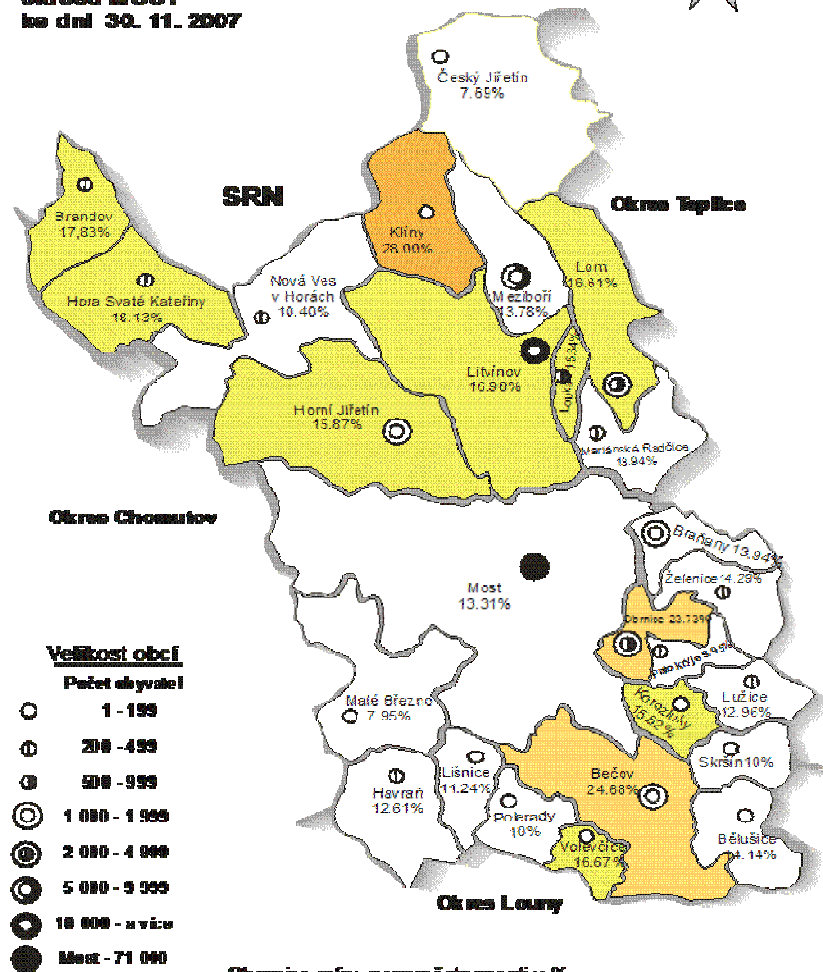
Stupnice míry nezaměstnanosti v %

méně než 15%	15,1 - 20%	20,1 - 25%	25,1 - 30%	30,1 - 35%	35,1 - 40%	více než 40%
--------------	------------	------------	------------	------------	------------	--------------

2007

ÚŘAD PRÁCE v Mostě

Míra nezaměstnanosti v jednotlivých lokalitách
okresu MOST
ke dni 30. 11. 2007



Velikost obcí

Pačet obyvatel

- 1 - 199
- 200 - 499
- 500 - 999
- 1 000 - 1 999
- 2 000 - 4 999
- 5 000 - 9 999
- 10 000 - a více
- Most - 71 000

Stupnice míry nezaměstnanosti v %

méně než 15%	15,1 - 20%	20,1 - 25%	25,1 - 30%	30,1 - 35%	35,1 - 40%	více než 40%
--------------	------------	------------	------------	------------	------------	--------------

Komise pro RLZ při HSRM



- **Jak jsme začínali**
- **Jak jsme vybírali**
- **Vymezení oblastí zájmu Komise pro RLZ**
- **Problémy ovlivňující aktuální situaci na trhu práce**
- **PRIORITY KOMISE PRO RLZ PŘI HSRM - Desatero společných cílů**
- **Vznik odboru projektů rozvoje lidských zdrojů**



Jak jsme začínali

13. 4. 2007

došlo k **obnovení činnosti Komise** pro RLZ při HSRM
proběhla **nominace členů** – zástupci úřadu práce, malých a středních podniků (OHK), velkých podniků, institucí pro vzdělávání dospělých, zástupci měst Mostu a Litvínova, zástupce za nestátní neziskové organizace,
byl navržen (později schválen) **Statut Komise pro RLZ** zahrnující frekvenci setkávání nejméně jednou za 3 měsíce, okruh řešených problémů, způsob projednávání ...

3. 5. 2007

byly vymezeny, diskutovány a **rozpracovány úkoly Komise pro RLZ** ve vztahu k odpovědným subjektům a konkrétním krokům při jejich řešení

17. 7. 2007

Komise se konsensuálně shodla na **Prioritách RLZ pro okres Most** (10 bodů – viz Priority Komise pro RLZ při HSRM)

13.9.2007

zmínka o prioritách Komise pro RLZ zveřejněna v místním tisku (Deník Mostecka)

15. 11. 2007

Úřad práce v Mostě představil **projektové záměry** odpovídající jednotlivým prioritám, např.:

Terénní služby v romských lokalitách Mostecka

Práce na Mostecku pro každého (pro nízkokvalifikované)

Mikroregiony Mostecka: Budoucnost patří kvalifikovaným (komplexní řešení pro obce včetně přípravy projektových manažerů)

Sociální ekonomika na Mostecku (chráněné dílny a pracovní rehabilitace pro zdravotně a sociálně znevýhodněné)

Rekvalifikace a agenturní zaměstnávání v žádaných oborech (rekvalifikace do žádaných oborů v průmyslových zónách a rozvoj spolupráce s agenturami práce)

Rodina a práce na Mostecku (pomoc pro osoby pečující o děti či jiné závislé členy rodiny)

Další plány: prohloubení institucionálního partnerství v oblasti RLZ na Mostecku, včetně mezinárodní spolupráce s obdobnými uskupeními.



Jak jsme vybírali

ÚŘAD PRÁCE

Předseda: Ing. Oldřich Malý, Úřad práce v Mostě oldrich.maly@mo.mpsv.cz

Hana Blažková, Úřad práce v Mostě hana.blazkova@mo.mpsv.cz

Mgr. Alena Zieglerová, Úřad práce v Mostě alena.zieglerova@mo.mpsv.cz

HOSPODÁŘSKÁ KOMORA

Josef Čepelák OHK Most (malé a střední podniky) cepelak@belamost.cz

SAMOSPRÁVA

Mgr. Milan Šťovíček, Město Litvínov, R RLZ Ústeckého kraje stovicek@mulitvinov.cz

Jiří Kurcin, náměstek primátora města Most jiri.kurcin@mesto-most.cz

VZDĚLÁVACÍ INSTITUCE

Ing. Dagmar Prošková, Asociace institucí vzdělávání dospělých ric_proskova@azit.cz

Mgr. Jiří Škrábal, Střední školy director@isstcop.cz

Ing. Josef Švec, Vysoké školy josef.svec@vsfs.cz

NEZISKOVKY

Mgr. Naděžda Krupczová, Magistrát města Mostu nadezda.krupczova@mesto-most.cz

ZAMĚSTNAVATELÉ

Ivan Ondřejka, MUS Most mail@mus.cz

Ing. Stanislav Ryšavý, Unipetrol info@chemopetrol.cz

POLITICI

RSDr. Vlastimil Balín balinv@senat.cz

Garant: Petr Červenka, Poslanecká sněmovna cervenka@psp.cz

Problémy ovlivňující aktuální situaci na trhu práce

Z hlediska Úřadu práce v Mostě lze za stěžejní **problémy dlouhodobě přetrvávající v oblasti zaměstnanosti** považovat tyto:

- nízká motivace občanů k přijetí zaměstnání (narůstající sociální parazitizmus vytváří tlak na dovoz zahraniční pracovní síly)
- absence technických profesí
- pracovní-morální profil uchazečů o zaměstnání
- nízká úroveň profesní mobility – schopnost přecházet do jiných profesí
- rozdíl v poptávce a nabídce, v kvalifikaci občanů
- mizivé zapojení zaměstnavatelů do ovlivňování školských obsahů
- nedostatečné a nesystémové zapojení podniků do profesního vzdělávání
- nelegální zaměstnávání
- nízká kvalifikační úroveň obyvatel
- nízká pravomoc ÚP při kontrole zaměstnanosti
- nepříznivá situace z hlediska dopravní infrastruktury
- prolomení těžebních limitů
- nedostatečná komunikace a vzájemná informovanost na regionální úrovni ve vazbě na nové investory - zaměstnavatele

Vymezení oblastí zájmu Komise pro RLZ

- podpora a rozvoj zaměstnanosti,
- podpora tvorby nových pracovních míst,
- udržet ohrožená pracovní místa u zaměstnavatelů,
- podporovat zaměstnanost u drobných zaměstnavatelů, malých a středních podniků,
- zpřísnit a zvýšit počet kontrol nelegálního zaměstnávání,
- preferovat cílené rekvalifikace vycházející z potřeb trhu práce, přitom úzce spolupracovat s investory a dalšími zaměstnavateli,
- v rámci možností podporovat „zjednodušení podnikatelského prostředí“ přípravou vhodných stimulů v systému daní, dávek a dalších opatření,
- zaměřit se na podporu vzniku pracovních míst v oblasti sociálních služeb a v oblasti turistického a cestovního ruchu,
- získávat investory pro vstup do regionu využitím investičních pobídek a pozitivní prezentací regionu,
- v rámci využití operačních programů spolufinancovaných ze zdrojů EU podporovat projekty, v jejichž rámci vzniknou pracovní místa.

PRIORITY KOMISE PRO RLZ PŘI HSRM - Desatero společných cílů

Fáze diskuzí a zpracovávání dílčích úkolů podle oblastí zájmu trvala více než půl roku. Jejím výsledkem však bylo něco, bez čeho se partnerství neobejde - shoda na několika prioritách, kterými se bude partnerské uskupení nadále zabývat:

1. **Mapování struktury pracovních sil a poptávky po práci (shromáždit existující a provádět nové analýzy a průzkumy pracovních sil a vytvořit tak plastický obraz skutečné situace ohledně nezaměstnanosti na Mostecku – struktura pracovních sil a poptávky po práci)**
2. **Aktivizovat dlouhodobě nezaměstnané uchazeče (formou nabídky vyhrazených pracovních míst, nabídky vzdělávání a motivačních programů, formou častějších kontaktních návštěv apod.)**
3. **Prosazování motivujícího systému poskytování sociálních dávek (podporovat návrhy na zjednodušení systému sociálních dávek, podmínit vyplácení sociálních dávek práceschopným občanům odpracováním určitého počtu hodin.)**
4. **Komunitní plánování (identifikovat existující služby pro obyvatele v ekonomicky aktivním věku s ohledem na sladování rodinného a pracovního života a začleňování znevýhodněných osob na trh práce)**
5. **Komplexní programy propojující vzdělávací zařízení a zaměstnavatele (provádět komplexní programy zahrnující jak vzdělávání tak motivaci a aktivizaci dlouhodobě nezaměstnaných ve vzdělávacích institucích, docílit kontaktu nezaměstnaných s konkrétními zaměstnavateli)**
6. **Propagace profesí, o které je na trhu práce zájem (bez ohledu na požadovaný stupeň dosaženého vzdělání propagovat profese, o něž je na trhu práce zájem, a iniciovat tak rekvalifikační a doškolovací programy)**
7. **Zjišťování potenciálu tvorby pracovních míst u neziskových organizací (identifikovat potřeby místních NNO)**
8. **Vytváření předpokladů pro praxi studentů v reálném prostředí trhu práce**
9. **Zabezpečení dostatečně široké a dostupné nabídky celoživotního učení (podporované ze soukromých i veřejných zdrojů.)**
10. **Prosazovat rovné podmínky pro podnikání malých podnikatelů (ve vztahu k větším podnikům.)**



Konkrétní důsledek partnerství: Vznik odboru projektů rozvoje lidských zdrojů

Co to je?

Je to nově zřízený odbor Úřadu práce v Mostě. Odbor projektů RLZ funguje jako pojítka mezi klasickou činností úřadu práce, spočívající v koordinaci politiky zaměstnanosti v okrese Most, a vnějšími příležitostmi pro rozvoj lidských zdrojů, zejména **projekty podpořeny z Evropských strukturálních fondů**. Tyto projekty pro svůj rozsah často překračují nejen hranice okresu, ale také hranice státní správy vzhledem k tomu, že využívají principu partnerství mezi různými institucemi.

Proč?

Protože v souvislosti s chystanou reformou státní správy v oblasti zaměstnanosti, která počítá s aktivním zapojením úřadů práce do čerpání dotací z EU, je nezbytné, aby na úřadech práce byli vyčleněni lidé schopní předkládat a řídit projekty RLZ, jimiž bude v období let 2008 – 2015 (doba finančního pokrytí programového období 2007 – 2013) významně posilována státní aktivní politika zaměstnanosti.

Shrnutí podstatných rysů partnerství na Mostecku:

- **iniciativa** vzešla z úřadu práce, ale důraz je kladen na rovné postavení všech aktérů a společné cíle
- **členství** v Komisi pro RLZ je **otevřené**, přičemž zdravým jádrem jsou nominovaní členové za jednotlivá odvětví RLZ (klíčoví aktéři)
- společné „noty“ tvoří Statut komise s vymezením oblastí zájmu a **Desatero společných priorit**
- konkrétní výsledky: rozvinutí spolupráce ÚP s městem Most, **společné projekty**, komunitní plánování

Co nás ještě čeká:

evaluace aktivit a formy partnerství
zlepšení komunikačních toků a publicity



Děkujeme za pozornost.

Ing. Oldřich Malý
ředitel
Úřad práce v Mostě
Mobil: 606 720 034
oldrich.maly@mo.mpsv.cz

Mgr. Alena Zieglerová
ved. odboru projektů RLZ
Úřad práce v Mostě
Mobil: 606 600 012
alena.zieglerova@mo.mpsv.cz