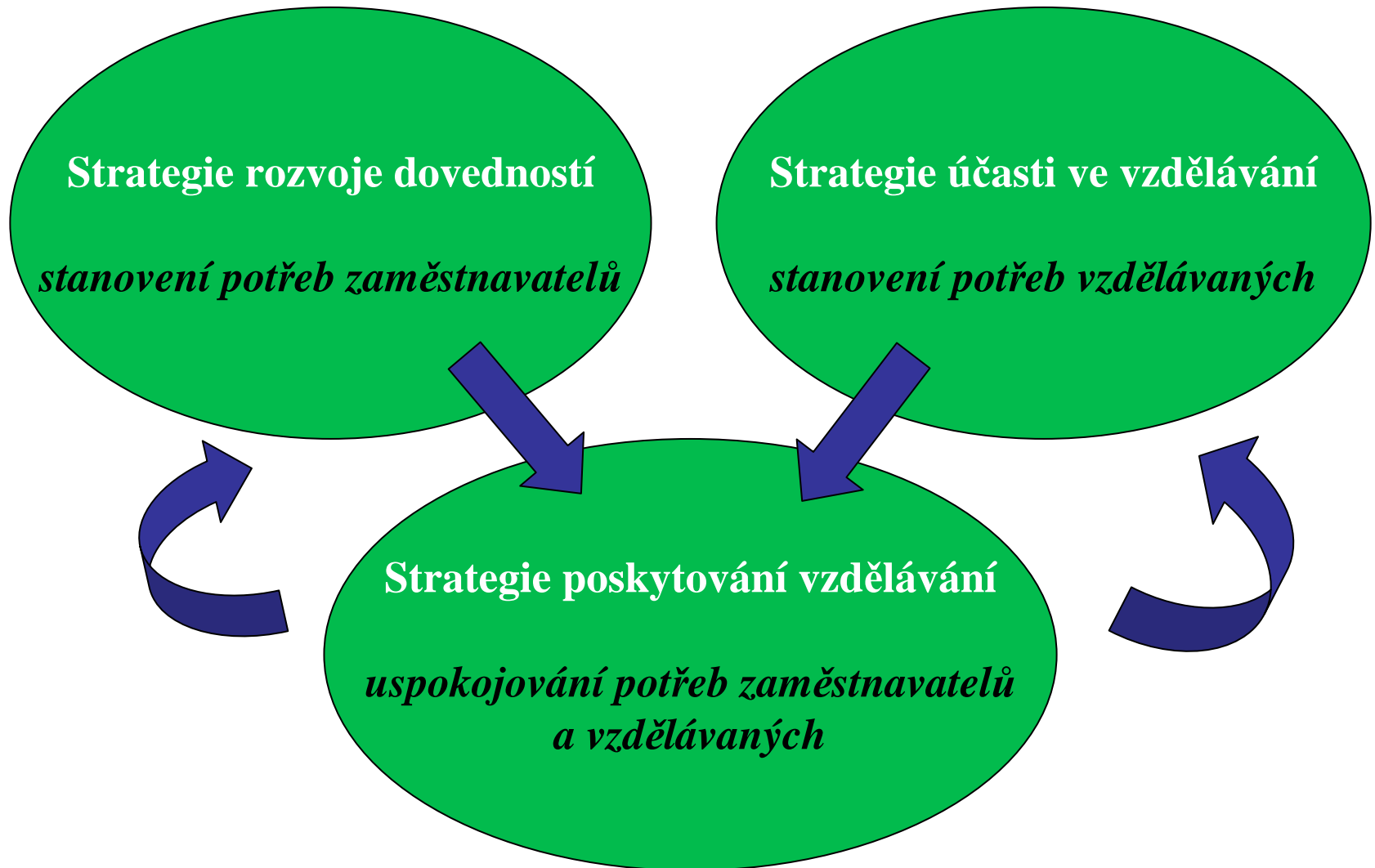


# Strategie RLZ na úrovni kraje



# Strategie rozvoje dovedností

- **Podmínky**

- \* dlouhodobý vztah se zaměstnavateli v kraji
- \* závazek zaměstnavatelů na spolupráci při určování kvalifikačních potřeb
- \* motivace k rozvoji zaměstnanců
- \* úzké vazby s klíčovými zaměstnavateli i MSP

- **Obsah**

- \* definování potřeb zaměstnavatelů
- \* rozvoj sektorů
- \* mechanismy, motivující zaměstnavatele k investování do lidí a k zavádění nových metod RLZ v organizacích

# Strategie účasti ve vzdělávání

- **Podmínky**

- \* mobilizace a motivace jednotlivců k účasti v procesu vzdělávání
- \* vzdělávání a rozvoj všech skupin občanů

- **Obsah**

- \* dostupnost dalšího vzdělávání  
(infrastruktura, poradenství, informační systém, finanční podpora, osvěta)
- \* motivační pobídky
- \* vzdělávání specifických skupin
- \* skupiny znevýhodněné z důvodu věku, pohlaví, rasy, nízké kvalifikace

# Strategie poskytování vzdělávání

- **Podmínky**

- \* proces vzdělávání a jeho kvalita
- \* úzké dlouhodobé vazby s regionálními vzdělavateli
- \* respektování specifických potřeb regionálních vzdělavatelů
- \* motivace místních vzdělavatelů ke kvalitě, odpovědnosti, flexibilitě

- **Obsah**

- \* zajišťování a hodnocení kvality
- \* podpora nových metod a forem(inovace)
- \* rozvoj výzkumu a mezinárodní spolupráce
- \* podpora asociací a spolupráce v sítích
- \* podpora zvyšování kvalifikace lektorů