

Celoživotní vzdělávání v Pardubickém kraji

Mgr. Bc. Jana Smetanová
Členka Rady Pardubického kraje
pro rozvoj lidských zdrojů, celoživotní
vzdělávání a zaměstnanost

Konceptční materiály

- Koncepce činnosti Pardubického kraje v oblasti rozvoje lidských zdrojů, celoživotního vzdělávání a zaměstnanosti v letech 2005 – 2008
- Projekt na zvýšení zaměstnatelnosti obyvatel Pardubického kraje podporou technického vzdělávání
- www.pardubickykraj.cz, odkaz rozvoj lidských zdrojů, celoživotní vzdělávání a zaměstnanost

Cíle podpory celoživotního vzdělávání v kraji

- Zvýšit zaměstnatelnost obyvatel, snižovat nezaměstnanost
- Zajistit kvalifikované pracovní síly pro zaměstnavatele
- Sladit dle možností kraje trh práce s trhem vzdělání
- Mapovat a veřejnosti zpřístupňovat možnosti CŽV – přehledy institucí a kurzů na webových stránkách kraje
- Spolupracovat se vzdělavateli v oblasti CŽV – akce pro veřejnost (bezplatné kurzy – např. trénování paměti, specifika vzdělávání Romů...)
- Podporovat čerpání finančních prostředků z fondů EU na CŽV – OP RLZ, poradenství
- Spolupráce s úřady práce, zaměstnavateli i vzdělavateli

Mediální kampaň na podporu celoživotního

- Cena 980 000 Kč
 - ◆ Cílová skupina – veřejnost v produktivním věku – od absolventů až po osoby okolo 50ti let věku
 - ◆ Použité komunikační nástroje:
Přímá reklama – letáky do schránek, radio, speciální internetové stránky s internetovou hrou , noviny, billboardy, polepy trolejbusů, letáky v městské i krajské hromadné dopravě, besedy, horká linka – poradenství
- Trvání kampaně – 1. září – 15. prosince 2005



NEPODCEŇUJTE SEBEVZDĚLÁNÍ

Motto: „Když nemám co dělat, pracuji na sobě“
(Karel Čapek)

Není to ani špičkové vzdělání, ani genialita, co udělalo úspěšné úspěšnými. Jsou to především pile, odvaha a poctivě SEBEVZDĚLÁNÍ.

Například i dnešní úspěšní manažeři si uvědomují, že znalosti znamenají peníze a moc. Pracují na svém rozvoji, zdokonalují své silné stránky, snaží se eliminovat ty slabé.

Jazykové kurzy, rekvalifikace, nástavbové studium a mnohé další způsoby jak zlepšit svoje uplatnění - to je ideální cesta, po které lze jednoduše dojit k ÚSPĚCHU formou SEBEVZDĚLÁNÍ.

PARDUBICKÝ KRAJ v rámci této kampaně na podporu SEBEVZDĚLÁNÍ přichází s efektivním způsobem, jak Vám pomoci najít a zároveň usnadnit tuto cestu nejen prostřednictvím osvědčených způsobů, ale například i formou MOTIVAČNÍ HRÝ na způsob VZDĚLÁVACÍHO KVIZU, kdy můžete vyhrát ATRAKTIVNÍ CENY a spojit tak příjemné s užitečným.

POTŘEBNÉ INFORMACE se dozvíte na speciálně zřízené INFOLINCE.

infoline: 466 530 838
www.sebevzdelani.cz

Vyhodnocení mediální kampaně

- Zaznamenáno 10 000 vstupů na internetové stránky www.sebevzdelani.cz
- 4000 hráčů dokončilo internetovou vzdělávací hru o ceny, 9 hráčů bylo vylosováno a oceněno
- Poradenská linka – 97 dotazů na možnost získání zaměstnání – zejména matky na mateřské dovolené
- Aktualizace webových stránek s přehledy vzdělávacích kurzů pro dospělé

II. etapa mediální kampaně

Zaměřena na osoby v produktivním věku s důrazem na pracovníky starší 50ti let – ohrožená skupina na trhu práce

+ propagace zaměstnávání těchto osob – oslovení zaměstnavatelů

1. září 2006 – 30. listopadu 2006
2. Cena – do 1 milionu Kč

Directmail - kreativa



Jazykové kurzy, rekvalifikace, nástavbové studium a mnohé další způsoby jak zlepšit svoje uplatnění - to je ideální cesta, po které lze jednoduše dojít k ÚSPĚCHU formou SEBEVZDĚLÁNÍ. PARDUBICKÝ KRAJ v rámci této kampaně na podporu SEBEVZDĚLÁNÍ

Jazykové kurzy, rekvalifikace, nástavbové studium a mnohé další způsoby jak zlepšit svoje uplatnění - to je ideální cesta, po které lze jednoduše dojít k ÚSPĚCHU formou SEBEVZDĚLÁNÍ. PARDUBICKÝ KRAJ v rámci této kampaně na podporu.

Vyhrajte kolekci legendárních českých filmů nejen o vzdělávání!

SOUŤEŽ



infoline: 466 530 838

www.sebevzdelani.cz



NEPODCEŇUJTE

Karel Hujer
skladník

SEBEVZDĚLÁNÍ

Není to ani špičkové vzdělání, ani genialita, co udělalo úspěšné úspěšnými. Jsou to především píle, odvaha a poctivé SEBEVZDĚLÁNÍ.

Například i dnešní úspěšní manažeři si uvědomují, že znalosti znamenají peníze a moc. Pracují na svém rozvoji, zdokonalují své silné stránky, snaží se eliminovat ty slabé.

Jazykové kurzy, rekvalifikace, nástavbové studium a mnohé další způsoby jak zlepšit svoje uplatnění - to je ideální cesta, po které lze jednoduše dojít k ÚSPĚCHU formou SEBEVZDĚLÁNÍ.

PARDUBICKÝ KRAJ v rámci této kampaně na podporu SEBEVZDĚLÁNÍ přichází s efektivním způsobem, jak Vám pomoci najít a zároveň usnadnit tuto cestu nejen prostřednictvím osvědčených způsobů, ale například i formou MOTIVAČNÍ HRY na způsob VZDĚLÁVACÍHO KVÍZU, kdy můžete vyhrát ATRAKTIVNÍ CENY a spojit tak příjemné s užitečným.

POTŘEBNĚ INFORMACE se dozvíte na speciálně zřízené INFOLINCE.



Další akce pořádané krajem v rámci CŽV

- Týden vzdělávání dospělých – 38 vzdělávacích akcí ve 21 zařízeních v celém kraji – vstup zdarma (nejvíce navštěvovány byly kurzy zpracování digitální fotografie)
- Semináře pro výchovné poradce základních škol – kariérové poradenství, spolupráce se zaměstnavateli
- Exkurze výchovných poradců do firem
- Semináře pro ředitele středních odborných škol – spolupráce se zaměstnavateli, podpora technického vzdělávání
- Seminář pro pracovníky základních škol a neziskových organizací – zvláštnosti vzdělávání romských žáků
- Kurz tvořivého učení, tvůrčí fantazie a tréninku paměti – úvodní seminář pro veřejnost



26.5.2006

- Dvoudenní seminář pro malé a střední podnikatele – ve spolupráci s úřadem práce a KHK – nové směry v EU, novinky v zákonech ...
 - Kulatý stůl k nemocenskému pojištění – pro podnikatele + OSSZ, KHK, VZP, ÚP
 - Přehlídka firem jako zaměstnavatelů – pro školy a veřejnost
 - Finanční podpora akcí pro CŽV – počítačové kurzy pro seniory, vybavení chráněné dílny pro postižené, dataprojektory a kopírky pro neziskové organizace atd. – ročně 300 000 tis. Kč
-
- V r. 2005 bylo celkem na rozvoj lidských zdrojů a CŽV vynaloženo 5 mil. Kč
 - V roce 2006 rozpočet 4 mil. Kč



OP RLZ grantové schéma kraje v opatření 3.3.

- 1. výzva – celkem vybráno 8 projektů za 13 mil. Kč
- 2. výzva – 30 mil. Kč
- Poradenství i pro jiná opatření, spolupráce se vzdělavateli i zaměstnavateli
- ESF OP RLZ partnerství v projektech jiných subjektů

Podpora odborného vzdělávání

- Celoživotní vzdělávání – další profesní vzdělávání
- Podpora projektů, spolupráce se zaměstnavateli i středními školami, které poskytují DPV
- Partnerství v projektu s Univerzitou Pardubice – zjišťování potřeb zaměstnavatelů
- Mediální podpora odborného vzdělávání

CESTA ODBORNÉHO VZDĚLÁNÍ VEDE K ÚSPĚCHU



- **Nedostatek pracovníků v odborných profesích je problémem nejen Pardubického kraje, ale celé České republiky.**
- **Pardubický kraj realizuje projekt na podporu technického vzdělávání, protože kvalifikovaní pracovníci v odborných profesích najdou perspektivní a dobře finančně ohodnocenou práci.**
- **ODBORNÉ VZDĚLÁNÍ je cestou, která zajistí absolventům SOLIDNÍ BUDOUCNOST.**
- **Nedostatkovými profesemi na trhu práce jsou například: elektrotechnici, elektronici, projektanti a vývojoví pracovníci, konstruktéři, programátoři CNC strojů, pracovníci v potravinářství, chemici, stavbyvedoucí, pracovníci pro obsluhu stavebních strojů, zámečníci, svářeči, nástrojaři, obkladači, elektrikáři, odborníci na logistiku, údržbáři technologických zařízení, lakýrníci, soustružníci, frézaři, betonáři, instalatéři, lakýrníci, lisaři, stavební zámečníci, malíři - natěrači, železáři, brusiči**
- **Další informace Vám poskytnou úřady práce v celém Pardubickém kraji**

- www.pardubickykraj.cz

Odkaz Rozvoj lidských zdrojů,
celoživotní vzdělávání a zaměstnanost

Děkuji Vám za pozornost.

Jana Smetanová

jana.smetanova@pardubickykraj.cz