

### **Krajská úroveň – případová studie z Olomouckého kraje**

Ing. Vladimír Válek

#### 1. Rozdělení kompetencí uvolněných radních

Při prvních koaličních jednáních po volbách do krajských zastupitelstev vznikl problém, jak zařadit problematiku zaměstnanosti a rozvoj lidských zdrojů do politické odpovědnosti. Zákon č. 129/2000 Sb. sice jako jeden z povinných výborů zastupitelstva definoval výbor pro výchovu, vzdělávání a zaměstnanost, ovšem představa odpovědnosti většinou končila u zřizovatelských funkcí středních škol. Dělení odpovědnosti se dělo klasicky podle odborných útvarů krajského úřadu, které musely na kraji vzniknout dle kompetenčního zákona. Státní politika zaměstnanosti, prostřednictvím Správy služeb zaměstnanosti, reagovala vznikem pověřených krajských úřadů práce, jako kontaktním článkem pro jednání s krajskou samosprávou. Bylo zřejmé, že nelze tímto způsobem definovat cíle v souladu politikou EU a dopracovat se k jasné politické odpovědnosti za rozvoj lidských zdrojů a politiku zaměstnanosti, která ač státní, nemůže být na okraji zájmu krajských samospráv. Že tomu tak bylo zřejmě ve všech krajích dokumentují jednání o vymezení obsahu regionálních operačních programů podle prioritních os a priorit Národního rozvojového plánu a typových skupin projektů, v prioritní ose č.3 – Rozvoj lidských zdrojů (MPSV, MŠMT, MZDr.). Jednání se nezúčastnil nikdo z volených zástupců, přítomni byli pracovníci krajských úřadů z odboru strategického rozvoje nebo školství, některé kraje neposlaly nikoho. Nikdo neměl kompletní informace a nebyl schopen reagovat na argumenty zástupců ministerstev.

#### 2. Způsob řešení v Olomouckém kraji

Vzhledem k tomu, že střední Morava byla pilotním regionem pro předstrukturální fondy, byly zde jisté zkušenosti s finančními nástroji EU pro investice do lidí, programování, řízením a monitorováním projektů. I když ČR jako nečlen EU prozatím nemůže čerpat finanční prostředky z Evropského sociálního fondu, který je určen pro investování do rozvoje lidských zdrojů, rozhodli jsme se rozdělit politickou odpovědnost i podle tří Cílů strukturálních fondů, platných pro období 2000 – 2006. Statutární zástupce hejtmána je odpovědný za Cíl 3 – Úprava a modernizace politiky a systémů vzdělávání, školení a zaměstnanosti.

Dalším krokem byla dohoda se sociálními partnery na vytvoření tripartity na krajské úrovni. Statut tohoto orgánu a zápis z ustavujícího jednání je uveden v příloze. Předsedou byl zvolen statutární zástupce hejtmána odpovědný za Cíl 3. Na prvním jednání tripartity bylo v souladu se statutem rozhodnuto vytvořit Radu pro rozvoj lidských zdrojů, jako vlastní odbornou pracovní komisi. Je tvořena předsednictvem tripartity (předseda a dva místopředsedové) a třemi odborníky za každého partnera. V týmu je zástupce úřadů práce, univerzity a předseda výboru pro výchovu, vzdělávání a zaměstnanost krajského zastupitelstva.

#### 3. Prozatím připravené akce prostřednictvím Rady pro rozvoj lidských zdrojů

- a) Partnerství v projektu INSTEP (Institut pro technologii a podnikání ve společnosti). INSTEP bude podporovat ustanovení Univerzity Palackého coby evropské špičky ve vzdělávání s využitím nových informačních a

komunikačních technologií a pochopení jejich dopadu na společnost a kulturu. Navíc se bude INSTEP angažovat ve vytvoření dvou nových studijních oborů, magisterského studia v oboru e-Business a bakalářského studia v oboru „Development Studies“. Financování bude z velké většiny zajištěno řešením projektů podporovaných EU.

- b) Partnerství v projektu MANTIS v programu Leonardo. Projekt se věnuje pedagogické stránce elektronického podnikání pro manažery malých a středních podniků.
- c) Partnerství v projektu MIDTAC, který je zaměřen na školení v oblasti *acquis communautaire* v kombinaci s jazykovou výukou. Má vytvořit školící systém pro zástupce veřejné správy.
- d) Partnerství v projektu A'HOPE, který je určen pro mladé lidi na prahu dospělosti. Projekt povede k vývoji systému, který poskytne jednotlivcům návod, jak maximalizovat jejich profesní šance v okamžiku, kdy opustí střední vzdělávání a během vysokoškolského studia.
- e) Partnerství v projektu „Udržitelnost neziskových organizací“ v programu ACCESS.
- f) Přípravuje se vstup do projektu TELM, který ve spolupráci se službami zaměstnanosti řeší specifické problémy na trhu práce.

Ve všech případech je zpracovatelem projektů Centrum pro srovnávací a kulturní studia při FF UP v Olomouci. Další projekty, které chceme podpořit připravuje právnická fakulta a chceme se zaměřit na rozvoj distančních forem studia v programu celoživotního vzdělávání. Partnery projektů jsou univerzity a vzdělávací instituce převážně z Velké Británie a Francie.

Další náplní Rady pro rozvoj lidských zdrojů bude zřejmě dosti radikální zásah do sítě středních škol a učebních oborů.

Závěrem lze konstatovat, že zájem všech partnerů v tripartitě právě o rozvoj lidských zdrojů je obrovský, zvláště potěšitelná je aktivita zaměstnavatelských svazů. V rozpočtu kraje na příští rok se již bude pamatovat na rezervu nutnou pro kofinancování projektů.

**+ dvě přílohy:**

**Zápis z ustavujícího jednání Rady hospodářské a sociální dohody Olomouckého kraje ze dne 4. 9. 2001**

**Statut Rady hospodářské a sociální dohody Olomouckého kraje**

## **Zápis z ustavujícího jednání Rady hospodářské a sociální dohody Olomouckého kraje ze dne 4. 9. 2001**

Přítomni: viz. prezenční listina (17)  
Omluveni: Ing. Polášek, Ing. Malec

Jednání Rady hospodářské a sociální dohody Olomouckého kraje zahájil Ing. Jan Březina, hejtmán Olomouckého kraje.

Rada hospodářské a sociální dohody (RHSD) na národní úrovni vznikla jako institucionalizovaná platforma pro sociální dialog mezi vládou, odbory a zaměstnavateli. Představuje společný dobrovolný, dohadovací a iniciativní orgán k dosahování shody v zásadních otázkách hospodářského a sociálního rozvoje. Její součástí je stálá pracovní skupina pro vzdělávání a lidské zdroje.

Naléhavá potřeba zvýšit konkurenční schopnost českých občanů na mezinárodních trzích práce a co nejdříve zajistit připravenost českého pracovního potenciálu na vstup do EU, klade mimořádné nároky na strategický management rozvoje lidských zdrojů na národní i regionální úrovni. Proto jako jeden z hlavních závěrů SOP „Strategie rozvoje lidských zdrojů pro ČR“ vyplynul návrh na vytvoření rady pro rozvoj lidských zdrojů na národní úrovni a obdobných rad na úrovni nově vznikajících krajů. Z těchto důvodů byl schválen projekt Phare –CZ-PAO/MOLSA, na kterém se podílí irský FAS International a Národní vzdělávací fond. Realizační tým začal na tomto úkolu pracovat v únoru tohoto roku.

Na úrovni Olomouckého kraje byla zahájena jednání se sociálními partnery v březnu letošního roku. Na potřebě vytvořit krajský tripartitní orgán se shodly všechny zúčastněné strany s tím, že problematika strategie rozvoje lidských zdrojů bude jednou z hlavních náplní její činnosti. Za zaměstnavatelské svazy vedl jednání Ing. František Tuhý, generální ředitel Oděvní podnik a.s., Prostějov, za odborové svazy Jiří Šafář, předseda RROS a za Olomoucký kraj Ing. Vladimír Válek.

### **Krajská rada zaměstnavatelů do krajské tripartity delegovala:**

- 1) Ing. František Tuhý, předseda představenstva a generální ředitel Oděvní podnik a.s. Prostějov
- 2) Ing. Jan Malec, generální ředitel UNEX a.s. Uničov
- 3) Ing. Antonín Mlčoch CSc, generální ředitel Precheza a.s. Přerov
- 4) Ing. Ladislav Janeček, generální ředitel IDOP Olomouc, a.s.
- 5) MUDr. Jan Korger
- 6) Ing. Dušan Prachař, ředitel COP Šumperk
- 7) Ing. Lubomír Kovářík, generální ředitel DOMA-Morava holding a.s. Olomouc

### **Regionální rada odborových svazů ČMKOS Olomouckého kraje do krajské tripartity delegovala:**

- 1) Jiří Šafář, předseda RROS ČMKOS Olomouckého kraje

- 2) Ing. Jan Romaněnko, předseda krajské rady ČMOS pracovníků ve školství
- 3) Jiří Bršťák, předseda základní organizace PANAV OS KOVO
- 4) Eduard Michalík, ved. územ. pracoviště Olomouckého kraje OS stavba
- 5) Jarmila Kuncová, ved. územ. pracoviště OS státních orgánů a organizací
- 6) Mgr. Emil Havlíček, předseda ZO OS zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb
- 7) Rudolf Parák, předseda ZO OS dopravy

### **Za veřejnou správu byli do krajské tripartity delegováni:**

Ing. Jan Březina , hejtman Olomouckého kraje  
Ing. Vladimír Válek, zástupce hejtmana Olomouckého kraje  
Ing. Pavel Sekanina, člen Rady Olomouckého kraje  
Ing. Martin Tesařík, předseda Sdružení svazu měst a obcí, primátor města Olomouce  
Ing. Luděk Krystýn, ředitel Úřadu práce v Olomouci  
Ing. Vladimír Polášek, ředitel ČSÚ, krajská reprezentace Olomouc  
zástupce Univerzity Palackého (paní rektorka Prof. MUDr. PhDr. Jana Mačáková, CSc., členka Zastupitelstva Olomouckého kraje, nebo Doc. RNDr. Richard Horák, CSc., prorektor Univerzity Palackého – bude ujasněno na příští plenární schůzi.

### **Vedení krajské tripartity**

Předsedou krajské tripartity byl zvolen Ing. Vladimír Válek, statutární zástupce hejtmana Olomouckého kraje.

Místopředsedy byli zvoleni Ing. František Tuhý, generální ředitel a předseda představenstva Oděvního podniku a.s. Prostějov a Jiří Šafář, předseda Regionální rady odborových svazů ČMKOS Olomouckého kraje.

*Pro: všichni přítomní (17)*

### **Schválení statutu a jednacího řádu**

Statut navržený přípravným výborem se upravuje v následujících částech:

- na straně 1 se slovo Preambule se škrte

- na straně 1, první odst. se termín „Rada kraje“ škrte a je nahrazen „představitelů veřejné správy“
- v článku 3 odst. 5 se škrte
- v článku 6 odst. 1 se škrte slovo „dva“ a nahrazuje slovem „tři“
- článek 9 se nahrazuje větou – Statut RHSD byl schválen na plenární schůzi dne 4.9. 2001. Věta „Tímto dnem nabývá účinnosti“ v textu zůstává.

Jednací řád zůstává beze změny.

*Pro: všichni přítomní (17)*

### **Příprava a schválení pracovních komisí**

V souladu se statutem RHSD plenární schůze doporučuje jako první vytvořit pracovní skupinu pro rozvoj lidských zdrojů.

*Pro: všichni přítomní (17)*

### **Usnesení**

- 1) Předsednictvo připraví na příští plenární schůzi RHSD personální návrhy obsazení komise pro rozvoj lidských zdrojů, včetně náplně její činnosti.

- 2) Všechny strany zastoupené v tripartitě obdrží k vyjádření dokument „Program rozvoje územního obvodu Olomouckého kraje“.
- 3) Plenární schůze RHSD budou 1x za 3 měsíce vždy první úterý v měsíci, tj. příští plenární schůze bude dne 4.12. v 10.00 hodin – místo konání bude upřesněno dle aktuální situace.  
*Pro: všichni přítomní (17)*

V Olomouci dne 12.9. 2001  
Zápis zpracovala: Hrabalová Olga

Zápis ověřil: Ing. Vladimír Válek  
předseda RHSD Olomouckého kraje .....

## **Statut Rady hospodářské a sociální dohody Olomouckého kraje**

Rada hospodářské a sociální dohody kraje (dále jen RHSD kraje) je společným dobrovolným dohodovacím a iniciativním orgánem odborů, zaměstnavatelů a představitelů veřejné správy pro tripartitní vyjednávání s cílem dosáhnout shody v zásadních otázkách hospodářského a sociálního rozvoje. RHSD kraje umožňuje vzájemně respektovanou formou dialogu udržet sociální smír jako základní předpoklad pozitivního vývoje ekonomiky i životní úrovně občanů kraje.

Sociální partneři budou usilovat o spolupráci s dalšími subjekty, které mají zájem přispět k dosažení stanoveného cíle.

### **Článek 1 Obsahové zaměření RHSD kraje**

(1) RHSD kraje projednává, navrhuje a prosazuje řešení problémů hospodářského a sociálního rozvoje kraje, a to zejména v následujících oblastech:

- strategie hospodářského a sociálního rozvoje kraje,
- zaměstnanosti a vytváření nových pracovních míst,
- rozvoj lidských zdrojů (profesní příprava, celoživotní vzdělávání)
- podmínek podnikání,
- veřejných služeb (dopravní obslužnost, zdravotnictví, školství, sociální péče, péče o mládež, tělovýchovu a sport, kultura),
- pracovních a sociálních podmínek občanů,
- integrace ČR do Evropské unie a přeshraniční spolupráce,

### **Článek 2 Orgány RHSD kraje**

(1) Orgány RHSD kraje tvoří:

- Plenární schůze
- Předsednictvo
- Pracovní komise

### **Článek 3 Plenární schůze RHSD kraje**

(1) Plenární schůze RHSD kraje je nejvyšším dohodovacím orgánem RHSD kraje, který především:

- řeší závažnou problematiku vyplývající z článku 1 Statutu,
- projednává věcné záměry a návrhy vyhlášek, směrnic a zákonů, týkající se rozvoje kraje v návaznosti na článek 1 Statutu,
- dohaduje zásadní rozpory mezi partnery,
- řeší situace ohrožující sociální smír,
- na návrh Předsednictva RHSD kraje zřizuje pracovní komise, jmenuje předsedy pracovních komisí,
- stanoví program jednání na návrh Předsednictva RHSD kraje

- (2) Plenární schůze RHSD kraje se účastní delegace:
- 7 představitelů veřejné správy
  - 7 představitelů Regionální rady odborových svazů Olomouckého kraje
  - 7 představitelů Krajské rady zaměstnavatelských a podnikatelských svazů
- (3) Personální změny ve složení delegací jsou v kompetenci každé účastnické strany. Změny delegací se písemně oznamují předsedovi RHSD kraje.
- (4) Účastníci Plenární schůze RHSD kraje uvedení v článku 3, odstavce 2 Statutu mají hlasovací právo.
- (5) Plenární schůze RHSD kraje se mohou zúčastnit hosté a poradci delegací sociálních partnerů a další osoby zastupující subjekty, které nejsou uvedeny v čl. 3, odst. 2, a to bez hlasovacího práva. O účasti rozhoduje plenární schůze hlasováním.**

#### **Článek 4**

##### **Předsednictvo RHSD kraje**

- 1) Předsednictvo RHSD kraje je výkonným orgánem, který v období mezi jednáními Plenární schůze RHSD kraje především:
  - projednává koncepční dokumenty, zejména v oblastech vymezených čl.1 Statutu,
  - jedná o zásadních rozporech, které vyplynuly z jednání Plenární schůze RHSD kraje,
  - posuzuje a vyhodnocuje vývoj sociálního partnerství,
  - řeší situace ohrožující sociální smír,
  - informuje Plenární schůzi RHSD kraje o výsledcích svých jednání.
- 2) V naléhavých případech informuje příslušné orgány kraje, zaměstnavatelů, odborů a případně dalších subjektů o řešené problematice.
- 3) Předsednictvo RHSD kraje navrhuje program jednání Plenární schůze RHSD kraje a určuje termín jejího konání. Dále navrhuje zřízení pracovních komisí, jmenování předsedy jednotlivých pracovních komisí. Podle potřeby zřizuje dočasné pracovní skupiny pro řešení konkrétních úkolů.
- 4) Předsednictvo RHSD kraje tvoří předseda a místopředsedové, kteří jsou na návrh svých delegací schválení Plenární schůzí RHSD kraje. Členy Předsednictva RHSD kraje mohou být pouze členové delegací RHSD kraje, uvedených v článku 3, odstavci 2 Statutu.
- 5) Po vzájemné dohodě všech stran se zasedání Předsednictva RHSD kraje mohou zúčastnit další členové delegací v RHSD kraje.

#### **Článek 5**

##### **Pracovní komise a skupiny RHSD kraje**

- 1) Pracovní komise RHSD kraje jsou jejími stálými expertními orgány, zřízené za účelem řešení záležitostí věcně vymezených článkem 1 Statutu. Pracovní skupiny RHSD kraje jsou jejími expertními orgány, které za stejným účelem a se stejnou mírou odpovědnosti mimořádně a dočasně řeší aktuální záležitosti

společného zájmu zúčastněných delegací nad rámec věcného vymezení článkem 1 Statutu.

- 2) Pracovní komise a skupiny RHSD kraje předjednávají předložené materiály, zabezpečují a připravují odborná stanoviska k nim a další podklady pro orgány RHSD kraje. Spolupracují na tvorbě právních předpisů.
- 3) Delegace v pracovních komisích a skupinách RHSD kraje jsou zastoupeny obvykle jedním až třemi svými členy. Tento počet může být zvýšen na základě rozhodnutí Plenární schůze, a to v závislosti na náročnosti projednávané problematiky.

## **Článek 6**

### **Jednání orgánů RHSD kraje**

- 1) Plenární schůze RHSD kraje zasedá zpravidla 1x za tři měsíce, podle přijatého plánu práce. Na žádost jedné z delegací předseda RHSD kraje svolá mimořádnou Plenární schůzi RHSD kraje.
- 2) Předsednictvo RHSD kraje zasedá zpravidla 1x měsíčně, minimálně 14 dní před zasedáním Plenární schůze RHSD kraje. V případě potřeby, zejména při řešení závažných situací, svolává předseda RHSD kraje mimořádné zasedání Předsednictva RHSD kraje.
- 3) Pracovní komise a skupiny zasedají podle potřeby. Jednání pracovních komisí a skupin svolává jejich předseda. Zápisy z jejich jednání jsou předány Předsednictvu RHSD kraje.
- 4) Zasedání orgánů RHSD kraje se mohou zúčastnit po dohodě delegací RHSD kraje přizvaní hosté.

## **Článek 7**

### **Zásady jednání orgánů RHSD kraje**

Zásady jednání orgánů RHSD kraje upravuje Jednací řád RHSD kraje, který je přílohou Statutu RHSD kraje.

## **Článek 8**

### **Finanční zabezpečení**

Na organizačním a finančním zabezpečení činnosti RHSD kraje se podílejí jednotlivé delegace po vzájemné dohodě.

## **Článek 9**

### **Závěrečné ustanovení**

Statut RHSD kraje byl schválen Plenární schůzí RHSD kraje dne 4. 9. 2001. Tímto dnem nabývá na účinnosti.

