

RADA PRO ROZVOJ LIDSKÝCH ZDROJŮ

4.4rada-Patik.doc

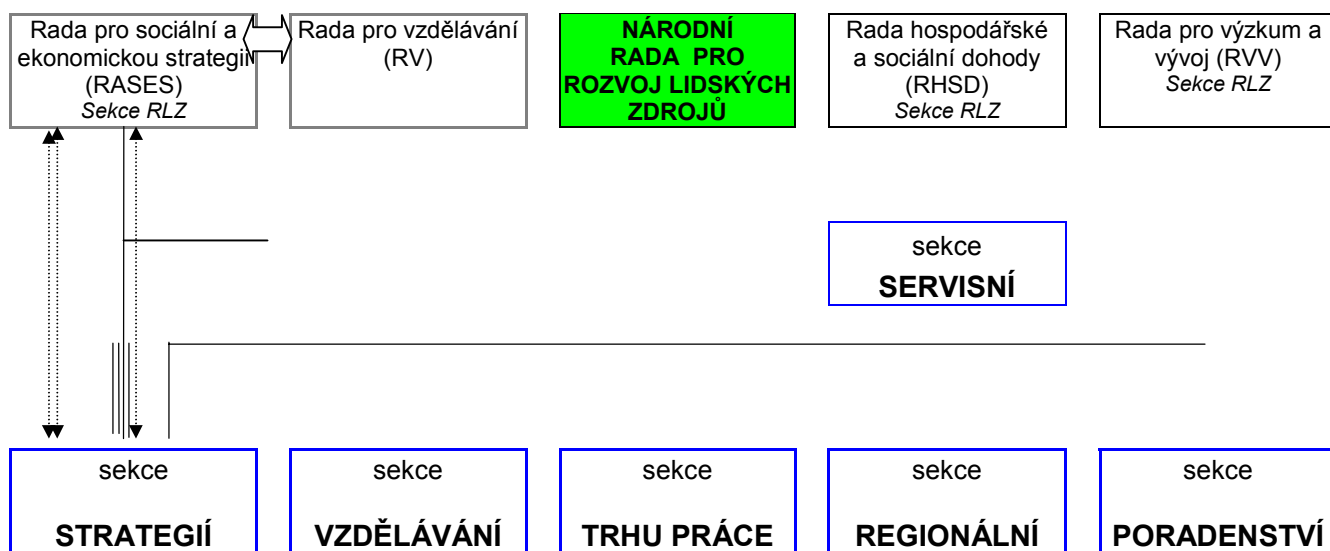
Náměty k diskusi k poslání a složení Rady pro rozvoj lidských zdrojů.

Námět vychází ze zkušenosti, že pracovní tým, který má 25 členů a je složený s vrcholových představitelů vládních, státních, zaměstnavatelských a odborových institucí není ideální platformou pro odbornou diskusi, navrhování, propracování řešení a stanovisek.

Doporučuji konstituování „Rady“

- v podstatně užším složení (10 - 12, max 15 členů)
- s koordinací, rozhodovací kompetencí
- se zajištěním úkolů prostřednictvím specializovaných pracovních týmů („sekcí“), jejichž úkolem bude zabezpečení jednotlivých bodů z poslání „Rady“ a rozpracování konkrétních řešení v oblasti, na níž jsou zaměřeny.

Struktura „Rady pro rozvoj lidských zdrojů“ a základní vazby na partnerské orgány



Složení Rady pro rozvoj lidských zdrojů a pracovních sekcí

<i>Předseda:</i>	ministr práce a sociálních věcí (<u>MPSV</u>)	1
<i>Místopředsedové:</i>	vrchní ředitel Správy služeb zaměstnanosti (<u>SSZ</u>)	2
	reprezentant skupiny RLZ při <u>RSHD</u>	3
	reprezentant zaměstnavatelů (<u>SPD</u>)	4
	reprezentant odborů (<u>ČMKOS</u>)	5
<i>Tajemník :</i>	reprezentant <u>NVF</u> - předsedající sekci SERVISNÍ	6
<i>Členové:</i>		
	reprezentant (další) <u>MPSV</u> (SSZ) - předsedající sekci TRHU PRÁCE	7
	reprezentant skupiny RLZ při <u>RASES</u> - předsedající sekci STRATEGIÍ	8
	reprezentant <u>MŠMT</u> ze skupiny RLZ při <u>RV</u> - předsedající sekci VZDĚLÁVÁNÍ	9
	reprezentant <u>MPO</u> ze skupiny RLZ při <u>RVV</u> - předsedající sekci PORADENSTVÍ	10
	reprezentant <u>MMR</u> - předsedající sekci REGIONÁLNÍ	11

Zařazení zástupců dalších vrcholových institucí do pracovních sekcí /viz návrh pro Čelákovice/ (nejedná se o návrh kompletního složení sekcí):

- reprezentant MF	STRATEGIÍ
- reprezentant MZ	STRATEGIÍ
- reprezentant AV ČR	STRATEGIÍ
- další reprezentant NVF	STRATEGIÍ
- reprezentant MV	REGIONÁLNÍ
- reprezentant regionálních struktur	REGIONÁLNÍ
- reprezentant MZE	PORADENSTVÍ
- reprezentant HK ČR	PORADENSTVÍ
- reprezentant CzechInvestu	PORADENSTVÍ
- reprezentant KPAZS	TRH PRÁCE
- další reprezentant odborů	TRH PRÁCE
- expert ISTEP (SSZ)	TRH PRÁCE
- reprezentant VŠ	VZDĚLÁVÁNÍ
- reprezentant odborných škol	VZDĚLÁVÁNÍ
- reprezentant gymnázií	VZDĚLÁVÁNÍ
- reprezentant VÚPSV	SERVISNÍ

Nejdůležitější, klíčové úlohy „Rady“ a jednotlivých sekcí

RADA PRO RLZ

- koordinace činnosti „Rady“ a jejich složek
- koordinace spolupráce s RSHD, RASES, RVV, RV a zajištění služeb pro tyto rady
- přijímání a předávání řešení, doporučení
- zadávání úkolů složkám „Rady“
- doporučování k zaměření projektů a alokaci finančních a lidských zdrojů při realizaci strategických záměrů, rozhodování o rozdělení finančních prostředků
- posouzení kapacit a institucionálního zabezpečení pro národní management RLZ

SEKCE STRATEGIÍ (analýzy, prognózy, koncepce, projekty, doporučení)

- příprava a předkládání doporučení strategických konceptů, námětů a zadání
- identifikace strategicky významných problémů a výzev v RLZ
- návrhy priorit řešení v oblasti lidských zdrojů
- příprava a předkládání návrhů zákonů, předpisů, pravidel a metodologických nástrojů pro realizaci strategického řízení RLZ
- spolupráce na formulaci národních, regionálních a odvětvových politik k RLZ
- zpracování analýz, rozborů, prognóz
- zpracování a realizace vzorových řešení
- hodnocení mezinárodních zkušeností

SEKCE VZDĚLÁVÁNÍ (rozvoj vzdělávací soustavy, vzdělávání školního a celoživotního, potřeby vzdělání)

- hodnocení úrovně složek vzdělávacího systému, návrhy doporučení ke změnám
- usměrňování k vytváření pevnějších vazeb mezi světem práce a vzděláváním
- prognózování potřeb vzdělání podle oborů a profesí
- hodnocení obsahu a tempa změn ve školství z hlediska budoucích nároků
- hodnocení současného systému rekvalifikací a navržení klíčových opatření k jeho případnému zlepšení
- hodnocení stavu celoživotního vzdělávání a vzdělávání dospělých, navrhování doporučení
- vývoj nástrojů k podpoře zvyšování kvalifikace talentů z mladší i střední generace.
- vývoj nástrojů k optimálnímu využití přenositelných dovedností, znalostí a nezbytných typů kompetencí
- spolupráce na budování a aktualizaci informačních systémů s nabídkou vzdělávacích akcí

SEKCE TRHU PRÁCE (analýzy trhu práce, aktivní politika zaměstnanosti, poradenství , nástroje ISTEP)

- podpora Integrovaného systému typových pozic jako nástroje k monitorování potřeb trhu práce a k vytváření rovnováhy mezi nabídkou a poptávkou ve světě práce
- analyzování a prognózování profesní, kvalifikační a věkové struktury zaměstnanosti a nezaměstnanosti
- navrhování klíčových konkrétních politik z oblasti aktivní politiky zaměstnanosti a kroků ke zvýšení pracovních příležitosti nejvíce ohrožených skupin a nabídky pracovních míst v krizových regionech
- navrhování kroků ke zvýšení motivace mladých lidí pracovat a ke zvýšení jejich zaměstnatelnosti podle kvalifikačních předpokladů

SEKCE PORADENSTVÍ (řízení produktivity, vzorová řešení, služby pro odborníky)

- podíl na „řízení produktivity“ – spolupráce s poradenskou agenturou při MPO, zabývající se koncipováním, rozpracováním vzorových projektů a službami pro podniky v oblasti vědecké organizace práce a zvyšování produktivity práce
- organizace workshopů, školicích programů pro management RLZ, pro podnikatelskou veřejnost
- organizace vývoje a rozšiřování vzorových řešení, příruček a manuálů v oblasti RLZ
- navrhování kroků k posílení vzdělávání a ke zvýšení organizačních znalostí a schopností českých zaměstnanců a podnikatelů
- poskytování konzultací a poradenských služeb managementu RLZ

SEKCE REGIONÁLNÍ (metodické řízení a koordinace práce „regionálních rad pro RLZ“)

- konstituování a koordinace činnosti „Regionálních rad pro rozvoj lidských zdrojů“
- spojování poznání MPSV a ostatních relevantních resortů s poznáním a zkušenostmi regionů, sociálních partnerů a dalších významných institucí a nezávislých odborníků v oblasti RLZ
- **spolupráce s místními, krajskými orgány při realizaci doporučení „Rady“ a „Regionálních rad“**

SEKCE SERVISNÍ (Informační systém RLZ, servisní služby pro složky rady, práce s externími experty)

- koncipování, vývoj, udržování a využívání Informačního systému rozvoje lidských zdrojů a návazných informačních a komunikačních sítí a kanálů
- spolupráce na organizaci aktualizace monitoringu světa práce prostřednictvím ISTP
- příprava podkladů pro analýzy, prognózy, vzorové projekty
- rešerše literatury, sledování zahraničních zkušeností
- služby k organizování workshopů, konferencí a dalších akcí „Rady“
- služby pro jednotlivé sekce „Rady“
- správa podpůrných projektů, programů, grantů, na nichž se „Rada“ podílí
- výkon redakční práce při prezentaci výsledky sekcí
- organizace spolupráce s externisty.