

Národní rada pro rozvoj lidských zdrojů

4.3rada-Mandikova.doc

Poslání:

Národní rada pro RLZ je poradním a odborným orgánem vlády, zřízeným zákonem (příp. Usnesením vlády) pro oblast strategického řízení rozvoje lidských zdrojů.

Posláním Rady je:

- koncepčně zaštit'ovat rozvoj lidských zdrojů v ČR
- uplatňovat rozvoj lidských zdrojů jako národní prioritu strategie společenského a ekonomického rozvoje ČR
- vytvářet prostředí pro systémovou podporu rozvoje lidských zdrojů na národní úrovni a v regionech
- iniciovat cílené systémové intervence do rozvoje lidských zdrojů na národní úrovni.

Cíle:

- zvýšit konkurenceschopnost národního lidského potenciálu na mezinárodním trhu práce
- zvýšit zaměstnatelnost, adaptabilitu a flexibilitu pracovních sil
- zvýšit konkurenceschopnost a prosperitu firem a národní ekonomiky

Činnosti:

- formulování národních priorit a národní politiky rozvoje lidských zdrojů
- koordinace intervenčních politik jednotlivých sektorů, případně odvětví a oborů
- iniciování cílených investic do RLZ v souladu se strategií ekonomického a sociálního rozvoje státu
- navrhování a prosazování legislativních, daňových a dalších opatření, zajišťujících realizaci národních priorit RLZ formou přípravy a předkládání koncepčních dokumentů a legislativních návrhů vládě
- monitorování a vyhodnocování implementace národní politiky RLZ
- vzájemné ovlivňování národních a regionálních priorit a dosahování společného prospěchu a synergie– slad'ování národních a regionálních cílů
- propagace a šíření konceptů učící se organizace, učící se společnosti, celoživotního učení,
- zajišťování informační a metodické pomoci všem klíčovým partnerům RLZ
- iniciování a podpora výzkumu a vývoje, zejména v oblasti dalšího vzdělávání

Vazby externí: - ke strategii rozvoje státu (RASES, RHSD, RVV)

Vazby interní: - k Regionálním radám RLZ, všem ústředním orgánům státní správy, k přípravě a využívání fondů EU

Složení: Paritní zastoupení klíčových ministerstev, zaměstnavatelů, zaměstnanců, regionů.

Předseda: **ministr práce a sociálních věcí**

Členové: zástupce MŠMT
zástupce MPO
zástupce MZe
zástupce MV
zástupce MMR

zástupce SPD ČR
zástupce KZPS
zástupce HK ČR
+ 3

zástupce ČMKOS
+5

zástupci 6 vybraných krajů či regionů

Organizační zázemí:

Výkon organizačního sekretariátu Národní rady pro RLZ bude zajišťovat MPSV. Styčným odborným útvarům bude pověřený útvar Správy služeb zaměstnanosti MPSV.

Odborné zázemí:

Klíčovou komponentou celého systému řízení rozvoje lidských zdrojů je jeho odborné zázemí. Odborné zázemí znamená vybudování trvalé koncepční a metodické kapacity se zajištěnými informačními vstupy z relevantních zdrojů ministerstev, zaměstnavatelů, odborů, regionů, výzkumných pracovišť a dalších. Toto koncepční a metodické pracoviště bude soustřeďovat, analyzovat a interpretovat relevantní informace z oblasti RLZ, vytvářet a udržovat celkový přehled o vývoji potřeb nabídky a poptávky v mezinárodním kontextu a zároveň bude iniciátorem a nositelem inovačních přístupů, metod a systémových změn v oblasti RLZ, zejména pak v oblasti dalšího vzdělávání. Uvedená instituce bude fungovat jako strategické koncepční a metodické centrum pro rozvoj lidských zdrojů, jež bude zajišťovat koordinaci a provázanost všech komponent rozvoje lidských zdrojů v ČR, poskytovat komplexní informační, analytické a metodické služby všem partnerům RLZ a iniciovat, podporovat, vyvíjet a šířit nové koncepty, metody a přístupy v oboru RLZ, zejména pak dalšího vzdělávání. Bude spolupracovat s organizačním sekretariátem Národní rady pro RLZ na MPSV, s ostatními orgány ústřední státní správy, sociálními

partnery, Regionálními radami pro RLZ a jejich koncepčními pracovišti a dalšími partnery.

Činnosti koncepční a metodické instituce:

- monitorování RLZ v mezinárodní perspektivě a trendech
- systematické analýzy a prognózování RLZ ve vazbě trh práce, rozvoj zaměstnanosti a konkurenceschopnosti národní ekonomiky
- provádění průzkumů a výběrových šetření
- zpracovávání podkladů pro přípravu národní strategie a politiky rozvoje lidských zdrojů v souvislostech se strategií společenského a hospodářského rozvoje státu
- příprava a řízení projektů, poskytujících analytické a metodické výstupy v oblasti RLZ, zejména dalšího vzdělávání– rozvoj know-how
- diseminace a podpora transferu know-how a best practices, zejména prostřednictvím koncepčních pracovišť Regionálních rad pro RLZ
- příprava podkladů pro monitorování a vyhodnocování implementace národní politiky RLZ
- odborná spolupráce s EU a metodické zázemí pro fondy EU, zejména ESF
- koordinování informačních vstupů pro RLZ z jednotlivých sektorů a regionů
- vytvoření a provozování integrovaného informačního systému pro oblast RLZ
- poskytování metodických a informačních služeb v oblasti RLZ, zejména koncepčním pracovištím Regionálních rad pro RLZ
- propagace a osvěta.

Uvedenému profilu a činnostem odborného zázemí Národní rady pro RLZ odpovídá v současné době v ČR svým zaměřením a odborným potenciálem Národní vzdělávací fond. NVF je schopen uvedené činnosti začít vykonávat po posílení své zejména informačně- analytické kapacity (technické a odborné).