

ZADÁNÍ

4.1TORs-cesky.doc

ZAVÁDĚNÍ STRATEGIE ROZVOJE LIDSKÝCH ZDROJŮ PRO ČESKOU REPUBLIKU

1 Základní informace

V listopadu 2000 dokončil Národní vzdělávací fond (NVF) České republiky s pomocí projektů Phare CZ 9705-03&04-01-01 a CZ 9705-03&04-01-02 návrhy na národní strategii rozvoje lidských zdrojů (úplný dokument o strategii je k dispozici v českém jazyce a jeho souhrnný přehled v anglickém jazyce). Tyto návrhy byly posouzeny ve dnech 9.-10.listopadu 2000 na celostátní pracovní konferenci („České lidské zdroje na křižovatce“), která též zahrnovala řadu technických workshopů o hlavních dimenzích navrhované strategie. Kromě ministra práce a sociálních věcí byli mezi účastníky konference i vysoce postavení zástupci dalších vládních ministerstev včetně Ministerstva školství, Parlamentu a Senátu, vznikajících orgánů krajské správy, sociálních partnerů, univerzit a dalších vzdělávacích/školících institucí, odborných sdružení a řady soukromých společností z různých ekonomických sektorů. Tento výčet je důležitý, protože ukazuje kritickou dimenzi všeho úsilí zaměřeného na rozvoj a realizaci národní strategie – motivaci, podporu a aktivní zapojení všech důležitých zúčastněných stran. Při vytváření strategických návrhů a organizování konference o rozvoji lidských zdrojů (RLZ) prosazoval NVF důsledně principy budování sítí, partnerství a spolupráce.

Myšlenka národní strategie rozvoje lidských zdrojů pro nadcházející období 5-10 let si získala nadšenou podporu díky mimořádné závažnosti a složitosti úkolu rozvoje lidských zdrojů v období, kdy se Česká republika musí současně vypořádat s řadou problémů a úkolů jako je dokončení ekonomické a sociální transformace, příprava na členství v EU a integrace a plné zapojení do celosvětové ekonomiky, zvýšení konkurenceschopnosti, zajištění zaměstnanosti a zaměstnatelnosti pracovní síly a posílení sociální koheze. Je nepravděpodobné, že by se podařilo tyto úkoly splnit v tak krátké době a s omezenými prostředky bez strategického a koordinovaného přístupu založeného na dobrovolném a aktivním přístupu klíčových účastníků.

V této fázi je k realizaci připravena řada strategických návrhů. Realizace by měla být postupná a systematická s přihlédnutím k prioritám, omezeným prostředkům a absorpční kapacitě zúčastněných stran.

Realizace by měla začít zavedením národního strategického řízení rozvoje lidských zdrojů, rozvojem a rozmístěním regionálních struktur/mechanismů pro strategický RLZ a vybavení pro RLZ v krajích a aktivitami na podporu regionální restrukturalizace a rozvoje a urychlením strategického rozvoje lidských zdrojů v několika prioritních sektorech, včetně informačních technologií a e-businessu. Prvořadou dimenzí musí být RLZ pro ekonomiku a společnost založenou na

informacích a poznatcích. Důležitým úkolem bude definovat úlohu a funkce orgánů krajské správy a dalších krajských účastníků v RLZ v rámci probíhajících reforem veřejné správy a rozvíjet efektivní regionální struktury pro zavádění programů a projektů rozvoje lidských zdrojů v rámci programů sponzorovaných EU a následně strukturálních fondů. Zvláštní pozornost by měla být věnována identifikaci, stimulaci a podpoře místních iniciativ RLZ jak v soukromém tak i veřejném sektoru pro nalezení místních řešení a mobilizaci místních zdrojů (ve firmách a institucích) pro RLZ. Musí být řešena i řada dalších otázek a navržena a iniciována konkrétní opatření pro realizaci.

Navrhuje se, aby se tato práce uskutečnila v rámci projektu CZ 9902.02 „Opatření na podporu zaměstnanosti/zaměstnatelnosti“, určeného pro Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV). Navrhovaný projekt úzce souvisí a vzájemně se doplňuje s twinningovým projektem „Rozvoj českého národního akčního plánu zaměstnanosti (NAP) a příprava na ESF“ (č. CZ 9902-02-01). Tento twinningový projekt má dvě hlavní části: „politická část“ pomůže MPSV při analýze a rozvoji stávající politiky zaměstnanosti z hlediska její relevantnosti s požadavky Evropské strategie zaměstnanosti a při návrhu českého NAP pro rok 2002. „Administrativní část“ pomůže MPSV při rozvoji odpovídajících systémů pro správu Evropského sociálního fondu (ESF) v České republice prostřednictvím vytvoření pre-ESF odboru v rámci MPSV. Zatímco se twinningový projekt zaměřuje na rozvoj celkového politického a administrativního rámce pro ESF, tento projekt je zaměřen na rozvoj struktur, které budou stimulovat, podporovat a koordinovat RLZ a iniciovat akce a projekty v oblasti RLZ jak na centrální tak i regionální úrovni.

Úkol bude prováděn v úzké spolupráci s vedením NVF a bude monitorován NVF.

2 Popis úkolu

2.1 Příjemci

Přímým příjemcem tohoto úkolu je MPSV. Konečnými příjemci budou také krajské správy a sítě RLZ (rady a podobné) a zúčastněné organizace/sdružení podílející se na řízení strategického RLZ na celostátní, krajské a odvětvové úrovni.

2.2 Globální a specifické cíle

Celkovým cílem je přispět k rozvoji programovací a realizační kapacity MPSV na celostátní a krajské úrovni, za účelem připravenosti na Evropský sociální fond (ESF) po vstupu do EU. Cílem projektu je navíc posílení strategického řízení RLZ v České republice na celostátní a krajské úrovni a pomoc při vytváření nových efektivních zásad, struktur, spojení, postupů a subjektů v ojedinělé situaci, kdy v České republice začínají fungovat nové krajské struktury. Obecně podpoří dosažení těchto globálních cílů zaměstnanost a zaměstnatelnost, konkurenceschopnost, sociální konsensus a kohezi a evropskou integraci.

Specifickými cíly budou:

- (i) navrhnout konkrétní návrhy pro MPSV, nové krajské orgány a sociální partnery na obou úrovních jak organizovat a provádět strategický RLZ pro zlepšení zaměstnatelnosti a konkurenceschopnosti různých společenských, profesních a regionálních skupin a kohort

- (ii) podpořit zavádění nových modelů RLZ pomocí benchmarkingu (porovnávání na základě určitých standardů) nejlepší praxe z různých evropských zemí, školení a vzdělávání, postupů dálkového studia, workshopů, příruček atd.
- (iii) pomáhat vytvářet aktivní týmy, útvary a sítě, které by byly schopny formulovat konkrétní celostátní, krajské a odvětvové strategie, plány a akce pro RLZ jak v národním tak i mezinárodním kontextu a zajistit jejich realizaci
- (iv) pomáhat vytvářet efektivní a transparentní rámec, struktury a postupy pro plánování a realizaci programů a projektů RLZ sponzorovaných strukturálními fondy EU, dalšími institucemi a soukromými subjekty
- (v) využít poznatky a zkušenosti z příslušných evropských zemí se strategií RLZ a zaměstnanosti v procesu integrace do EU

2.3 Požadované služby

Úkol by měl zahrnovat služby odborníků (specifikované v části 3 níže), workshopy zaměřené na školení/akční plánování, benchmarking s přístupy úspěšně zavedenými v zemích EU, tvorbu příruček a manuálů pro realizaci a zajištění studijních materiálů.

Pro realizaci cílů projektu provede kontrahent následující činnosti a vstupy:

- (i) kritické zkoumání a popis modelů řízení lidských zdrojů a budování společenského konsensu z příslušných zemí EU
- (ii) na základě spoluúčasti navržení organizačních modelů a postupů RLZ vhodných pro Českou republiku
- (iii) konzultace, workshopy, školící programy, příručky a manuály a další realizační činnosti týkající se RLZ pro MPSV, nové krajské orgány a sociální partnery na národní i regionální úrovni
- (iv) příprava a předložení návrhů zákonů, předpisů, pravidel a metodologických nástrojů pro realizaci strategického řízení RLZ
- (v) definování hlavní charakteristiky informačních a komunikačních sítí a kanálů, které jsou potřebné pro nové strategické řízení lidských zdrojů spojující národní a regionální úroveň RLZ a podporující jejich realizaci
- (vi) umožnění a podpoření formulace konkrétních národních, regionálních a odvětvových politik podle potřeb příslušných subjektů
- (vii) monitorování výsledků a činností vyvíjených státní správou, sociálními partnery a dalšími zúčastněnými stranami a jejich schopnosti realizovat navrhované systémy, postupy a sítě.

Přesná struktura úkolů a činností spojených s plánováním harmonogramu bude podrobně upřesněna ve *Vstupní zprávě*, která bude zpracována na základě úvodních workshopů členů týmu a příslušných zúčastněných stran.

Ze strany vlády a sociálních partnerů (MPSV, nové krajské orgány, zaměstnavatelé, odbory) se očekávají následující reakce, rozhodnutí a vstupy:

- všeobecná ochota podílet se na vytváření příslušných podrobných plánů a na jejich realizaci
- formulace priorit a strategických cílů
- rozhodnutí o zavádění nových struktur, modelů, zásad, zákonů atd.

- účast na workshopech a při dalších činnostech.

2.4 Očekávané výsledky

Na konci úkolu se očekává, že

- budou zavedeny a budou fungovat zlepšená národní síť/systém pro strategický RLZ (např. lepší organizační a institucionální struktury a orgány včetně vytvoření Národní rady pro RLZ složené ze státních úřadů, sociálních partnerů a dalších hlavních účastníků, podpůrné a spolupracující sítě doplněné balíkem metod, postupů a pravidel, návrhy změn v legislativním rámci atd.)
- nově vytvořené regionální sítě/systémy pro strategický RLZ, které budou založené na intenzivní spolupráci sociálních partnerů a dalších zúčastněných stran, začnou fungovat a budou dlouhodobě účinné minimálně v 6 prioritních krajích (vybraných z nově vytvořených 14 krajů) a budou vytvořeny nové spoje s národní úrovní RLZ; ve všech regionech bude vyškolen klíčový personál (do 150 pracovníků)
- budou vytvořeny vybrané sektorové návrhy a konkrétní programy a projektové záměry a opatření pro zavádění strategií RLZ a bude zahájena realizace v oblastech inspirovaných a navržených „Strategií rozvoje lidských zdrojů pro Českou republiku“ (CZ 9705-03&04-01-01, CZ 9705-03&04-01-02), včetně informačních a komunikačních technologií, podnikového RLZ a dalších souvisejících sektorových otázek.

3 Profil expertů

Jsou požadovány následující služby expertů:

1. Expert na strategické řízení RLZ (státní úroveň), jazyk angličtina, kat. I
2. Expert na strategické řízení RLZ (státní úroveň), jazyk čeština a angličtina, kat. I
3. Expert-asistent na RLZ (jazyk čeština a angličtina), kat. III
4. Expert na regionální RLZ, jazyk čeština nebo angličtina, kat. I
5. Experti (14) na regionální RLZ, jazyk čeština, kat. II (každý expert bude pokrývat jeden kraj)
6. Expert na strategické RLZ v sektorech a společnostech, jazyk angličtina nebo čeština, kat. I
7. Expert na RLZ pro IT a e-business, jazyk angličtina nebo čeština, kat. II

Nábor expertů uvedených v bodu 2, 3, a 5 shora by se měl uskutečnit místně, nábor expertů v bodu 5 by měl být uskutečněn pokud možno v příslušných krajích.

4 Umístění a trvání

4.1 Datum zahájení

1. ledna 2001

4.2 Datum dokončení úkolu

31. prosince 2001

4.3 Časový plán a počet dnů pro plnění úkolu na experta

1. Expert 1	30 dnů, ve 4 obdobích
2. Expert 2 (domácí expert)	200 dnů, v průběhu doby trvání úkolu
3. Expert 3 (domácí expert-asistent)	220 dnů, v průběhu doby trvání úkolu
4. Expert 4	20 dnů, ve 4 obdobích
5. Experti 5 (14 - jeden v každém kraji) (místní experti)	14x30 dnů, 420 dnů, v průběhu doby trvání úkolu
6. Expert 6	30 dnů, v 5 obdobích
7. Expert 7	20 dnů, ve 3 obdobích

4.4 Umístění úkolu

Úkol bude umístěn a realizován v Národním vzdělávacím fondu v Praze. Specifické činnosti se také budou uskutečňovat v hlavních městech 14 krajů a na dalších místech v České republice dle potřeby.

5 Podávání zpráv

Vstupní zpráva navrhující podrobný přístup a časový plán pro každou projektovou činnost (v angličtině) bude předložen do 30 dnů po podpisu smlouvy.

Stručné měsíční zprávy (2-3 strany v angličtině) budou předkládány e-mailem do 3 pracovních dnů po skončení každého měsíce. Zprávy budou použity pro podrobný monitoring projektu a budou posuzovány NVF spolu s kontrahentem do 2 dnů po předložení.

Technické zprávy s úplnými podkladovými informacemi a návrhy a doporučeními na další činnosti budou předloženy po dokončení každého projektového úkolu (včetně rozvoje řídicích struktur RLZ v každém kraji). Zprávy budou vypracovány v hlavním pracovním jazyce každého experta (čeština nebo angličtina).

Závěrečná zpráva o úkolu v angličtině a v češtině bude předložena k datu dokončení úkolu v elektronické verzi a v pěti (vytištěných) kopiích MPSV, pěti kopiích NVF a jedna kopie delegaci Evropské komise v Praze. Měsíc před dokončením úkolu by měl být návrh závěrečné zprávy posouzen s NVF.