

# IMPLEMENTACE STRATEGIE ROZVOJE LIDSKÝCH ZDROJŮ PRO ČESKOU REPUBLIKU

## Stručná informace o výstupech projektu Phare č. Kasnar1 - PHARE-CZ-PAO/MOLSA

1.1ZavZprStr1.doc

### **Zadání a složení řešitelského týmu:**

Podle zadání projektu inspirovaného Národním vzdělávacím fondem a schváleného Delegací EU bylo úkolem řešitelů<sup>i</sup> navázat na projekt Phare "Strategie rozvoje lidských zdrojů pro Českou republiku" a zaměřit se "na rozvoj struktur, které budou stimulovat, podporovat a koordinovat rozvoj lidských zdrojů a iniciovat projekty v oblasti RLZ jak na centrální, tak i regionální úrovni". Jde o implementaci výše uvedené strategie v co nejširším slova smyslu. Jako přímý příjemce bylo stanoveno Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR a krajské orgány a sítě zaměřené na oblast RLZ a další zúčastněné organizace, podílející se na řízení strategického RLZ na celostátní, krajské a odvětvové úrovni.

Jako smluvní dodavatelská instituce byl vybrán irský FÁS International Consulting Ltd. Úkol byl zahájen v únoru a ukončen má být v prosinci 2001. Řešitelský tým byl sestaven z odborníků s mezinárodními zkušenostmi, ze specialistů z národní a zejména krajské úrovně a tento řešitelský tým se postupně obohatil o řadu aktivních dobrovolných spolupracovníků.<sup>ii</sup>

### **Postup řešení projektu a jeho hlavní výsledky**

Řešení projektu se zaměřilo na tyto hlavní směry:

#### **1. Návrhy a akce na opatření na národní úrovni**

1.1 ***Návrh na zřízení " Rady pro rozvoj lidských zdrojů na národní úrovni"***, který byl předán vedení ministerstva práce a sociálních věcí koncem dubna 2001. Vedení MPSV dostalo k dispozici tři varianty návrhů na zřízení Rady pro rozvoj lidských zdrojů.<sup>iii</sup> Většinový návrh se soustředil na urychlené zřízení této rady pro MPSV. (Viz příloha: Soubor textu 4 / 4.2Rada0426.doc)

#### **1.2 *Klíčová doporučení pro posílení strategického managementu rozvoje lidských zdrojů na národní úrovni***

Tato doporučení jsou koncentrována do pěti směrů opatření:

- (i) propojení otázek zaměstnanosti, vzdělávání a podnikání,
- (ii) posílení resortního okruhu zaměstnanost a práce,
- (iii) vytvoření systému národní koordinace krajského managementu lidských zdrojů
- (iv) vybudování kapacity pro předvídání poptávky po lidských zdrojích - odvětvové a oborové studie

(v) vybudování systému inspiračních databank.  
(Podkladový materiál viz Příloha: Soubor textu 2 I2.1MetodikaRLZ.doc, kapitola 6)

- 1.3 **Seminář k problematice implementace strategie RLZ na národní úrovni** pro pracovníky MPSV a dalších resortů, sociální partnery a vybrané ředitele úřadů práce 28. června 2001 v Praze.
- 1.4 **Přednáška irských expertů na celostátní poradě ředitelů úřadů práce konaná dne 18. 9. 2001 v hotelu Continental, Brno.**

## 2. Návrhy a akce pro opatření na krajské úrovni

- 2.1 **Metodika strategického managementu rozvoje lidských zdrojů pro Českou republiku - krajská úroveň**  
Zkrácená verze metodiky viz příloha: Soubor textu 1 / 1.4MetodStruc.doc

Plná verze metodiky viz příloha: Soubor textu 2 / MetodikaRLZ.doc  
Pracovní verze byly dány k diskusi národním i krajským autoritám a byly v dosud neformálních odezvách pozitivně hodnoceny.

- 2.2 **Pracovní semináře pro krajské autority "Konkurenceschopnost a strategický management rozvoje lidských zdrojů"**

V souladu se zadáním projektu jsou ve všech nově vzniklých krajích pořádány pracovní semináře jako nástroj školení a posílení motivace pro rozhodující autority krajů včetně reprezentantů sociálních partnerů, úřadů práce, škol a významných firem.<sup>iv</sup>

Aby bylo možné nabídnout všem klíčovým autoritám ze všech krajů autentické přednášky irských odborníků, byl uspořádán za podpory Středočeského kraje 19. září 2001 celostátní pracovní seminář: "Konkurenceschopnost kraje a strategický management rozvoje lidských zdrojů". Na semináři vystoupili také představitelé MPSV a MŠMT.

K podpoře širšího zázemí implementace strategie rozvoje lidských zdrojů a pro podporu vzniku krajských rad pro rozvoj lidských zdrojů byly rovněž uskutečněny přednášky v rámci různých typů krajských akcí, jako jsou pedagogické dny, regionální semináře k celoživotnímu učení atp.<sup>v</sup>

- 2.3 **Spolupráce při vzniku Rad pro rozvoj lidských zdrojů v krajích**

"Strategie rozvoje lidských zdrojů pro Českou republiku" doporučila budování rad pro rozvoj lidských zdrojů také na krajské úrovni. Stručná verze metodiky strategického managementu navrhla jejich formu a obsah.

První rada pro rozvoj lidských zdrojů na tripartitním a širším partnerském základě byla vytvořena v Olomouckém kraji (viz případová studie Vladimíra Válka, zástupce hejtmana, (*Viz příloha Soubor textu 4 / 4.5Rada-Olomouc.doc*) Další rada vznikla v Zlínském kraji (*Viz příloha: Soubor textu 4 / 4.6Rada-Zlin.doc*) a je připravováno založení rady pro rozvoj lidských zdrojů v kraji Vysočina.

Zakládání dalších rad bylo podpořeno předsedy krajských odborových rad při Českomoravské konfederaci odborových svazů. (Přednášky pro ně se konaly 4. června a 5. listopadu.)

**3. Podpůrné studie a přednášky mezinárodních odborníků z FÁS International Consulting Limited**

Zahraniční experti zpracovali řadu závažných studií<sup>vi</sup>, jež jsou součástí příloh a část z nich byla předána v písemné formě účastníkům krajských seminářů. Zahraniční experti také osobně přednesli své přednášky na sedmi místech v České republice<sup>vii</sup>. Jejich návštěvy byly využity k řadě konzultací a k získání podpůrných materiálů.

**4. Rozšíření poznatků ze Strategie rozvoje lidských zdrojů a její implementace mimo rámec zadání a financování projektu**

Uskutečnila se řada přednášek pro ředitele škol a pro další pedagogické pracovníky a další takové přednášky jsou požadovány i po skončení projektu.

Výsledky byly také využity pro mezinárodní fóra:

- Referát na 10. Evropském kongresu psychologie práce a organizace v Praze 16. - 19. 5. 2001.
- Odborné garantování a přednášky pro workshop "Strategický management rozvoje lidských zdrojů" konaný v rámci Středoevropské iniciativy v Praze ve dnech 11. - 14. listopadu v Praze.

<sup>i</sup>) Zadání projektu „Implementace strategie rozvoje lidských zdrojů pro Českou republiku“ viz Soubor textu 4 / 4.1TORs-cesky.doc

<sup>ii</sup>) Viz příložený seznam účastníků podle tabulky.

Seznam řešitelů a nejužších spolupracovníků úkolu:  
Implementace strategie rozvoje lidských zdrojů, projekt Phare CZ 9902.02

PhDr. Ivan Fišera	Vedoucí týmu, CMC Graduate School of Business
PhDr. Miroslava Kopicová	Ředitelka NVF
Ing. Jana Šúchová	Asistentka týmu
Tony Dunbar	FAS International Consulting Limited
John Corcoran	FAS International Consulting Limited
Tony Barrett	FAS International Consulting Limited
Aidan Maloney	FAS International Consulting Limited
John McGrath	FAS International Consulting Limited
PhDr. Miroslava Mandíková	NVF, projektová manažerka
Bc. Kateřina Povýšilová	NVF, projektová manažerka
RNDr. Jiří Blažek, Ph.D.	Univerzita Karlova, Přírodovědecká fakulta
PhDr. Eva Beranová	EIC Plzeň
Ing. Václav Bezečný	Institut celoživotního vzdělávání, Havířov
Ing. Igor Hartmann	MMR
Ing. Stanislav Hauser, CSc	Silma Gradient Opava, ředitel
Ing. Milan Horálek, CSc.	Bývalý ministr práce ČR
Alena Jungová	Masna Krásno, Val.Meziříčí, personální ředitelka
Ing. Pavel Komárek, CSc.	Podnikatelské a inovační centrum Praha, ředitel
Doc. PhDr. Lubomír Kostroň, CSc.	Fakulta sociálních studií Masarykovy univerzity Brno
JUDr. Jiří Kubeša	Zastupitel Zlínského kraje
Ing. Jaromír Pátík	Trexima, ředitel
Ing. Tomáš Růžička	Redeco, konzultant
Mgr. Jaroslav Straka	Regionální rozvojová agentura Plzeň
Mgr. Alena Štěrbová	Zástupce hejtmána kraje Vysočina
RNDr. Kamil Ubr	Krajský úřad kraje Vysočina, odbor školství, mládeže a sportu
Ing. Vladimír Válek	Zástupce hejtmána, Olomoucký kraj, bývalý ředitel ÚP Olomouc
Mgr. Jaroslav Winter	BMI sdružení, prezident
Antonín Podzimek	Středočeský kraj, zástupce hejtmána
Ing. Jiří Zezulák	OHK Uherské Hradiště, ředitel

- <sup>iii</sup>) Tři varianty návrhu na zřízení Rady pro rozvoj lidských zdrojů:
- a) většinový návrh týmu, který doporučoval v první fázi urychlené zřízení Rady pro rozvoj lidských zdrojů při MPSV - viz příloha: Soubor textu 4 / 4.2Rada0426.doc
  - b) návrh PhDr. Miroslavy Mandíkové, který doporučoval urychlené zřízení Národní rady pro rozvoj lidských zdrojů při vládě ČR – viz příloha: Soubor textu 4 / 4.3rada-Mandikova.doc
  - c) návrh ing. Jaromíra Pátíka rovněž zaměřený na vytvoření Národní rady pro rozvoj lidských zdrojů při vládě ČR - viz příloha: Soubor textu 4 / 4.4rada-Patik.doc

<sup>iv</sup>) Přednášky byly zaměřeny na tato témata:

- Příprava ČR na Evropský sociální fond (Miroslava Kopicová - ředitelka NVF).
- Implementace strategie rozvoje lidských zdrojů pro Českou republiku z hlediska regionů a jejich konkurenceschopnosti (Ivan Fišera, vedoucí řešitelského týmu).
- Strategie rozvoje lidských zdrojů a její role v ekonomickém růstu Irsku 1960 - 2000 (John Corcoran - expert FÁS International Consulting Limited).
- Irský systém rozvoje lidských zdrojů a zaměstnanosti se zaměřením na regiony (Tony Barret - expert FÁS International Consulting Limited).
- Strategie rozvoje lidských zdrojů v kraji (významní představitelé kraje).

v) Šlo především o tyto akce:

- 25. 10. Pedagogický den pořádaný Pedagogickým centrem ve Středočeském kraji
- 8. 11. zasedání Výboru regionálního rozvoje Středočeského kraje, přednáška k bodu „Rozvoj inovačního podnikání a technologií v NUTS II Střední Čechy“
- 13. 11. Pracovní seminář "Celoživotní učení - čas jednat" pořádaný Regionální radou pro vzdělávání dospělých v Plzni za účasti předních krajských autorit
- 15. 11. Pracovní seminář k celoživotnímu vzdělávání pořádaný Regionální radou pro vzdělávání dospělých ve Žďáře nad Sázavou za účasti předních představitelů a odborníků kraje Vysočina
- 23. 11. Pracovní seminář "Lidské zdroje a konkurenceschopnost kraje" - Liberec

vi) **Písemné studie a přednášky zahraničních expertů**

a) John Corcoran, B.Comm., M.Econ.Sc., M.B.S., PhD.

- 1) Přínos rozvoje lidských zdrojů k ekonomickému růstu v Irsku – 1960-2000  
- studie (viz příloha: Soubor textu 3 / 3.1Corcor-studie.doc)
- 2) Rozvoj lidských zdrojů v Irsku 1960-2000  
- prezentační fólie (viz příloha: Soubor textu 3 / 3.2Concor-folie.ppt)
- 3) Rozvoj lidských zdrojů v Irsku  
- přednáška (viz příloha: Soubor textu 3 / 3.3Concor-prednaska.doc)

b) Aidan Maloney, M.A. Econometrics, Labour Economics, Money and Banking, B.A. Economics, Politics and Statistics

- 1) Plánování trhu práce v Irsku a strategie v dalších zemích  
- studie připravená pro asistenci při plánování rozvoje lidských zdrojů v České republice (viz příloha: Soubor textu 3 / 3.4mal-planstudie.doc + Soubor textu 3 / 3.4mal-pril1.ppt) + Soubor textu 3 / 3.4mal-pril2.txt) + Soubor textu 3 / 3.4mal-pril3.xls)
- 2) Metodologie odvětvových a oborových studií o pracovní síle a kvalitaci  
- studie (viz příloha: Soubor textu 3 / 3.5mal-sectstudie.doc)

c) Tony Barrett, M.Sc.Econ., H.Dip.Ed.

- 1) Prezentace FÁS International Consulting Ltd. – rozvoj lidských zdrojů v Irsku z regionálního hlediska  
- prezentační fólie (Soubor textu 3 / 3.6Barrett-folie.ppt)
- 2) Prezentace FÁS International Consulting Ltd.  
- přednáška (viz příloha: Soubor textu 3 / 3.7Barrett-prednaska.doc)

d) John McGrath, B.A. Economics, Politics, M.A.Politics

---

Plánování pracovní síly – irská zkušenost  
- studie (viz příloha: Soubor textu 3 / 3.8McGrath-studie.doc)

vii) **Prezentace irského modelu pro krajské a národní autority**

- 20. - 21. 4. Úvodní pracovní seminář pro členy týmu, představitele Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR, pro zástupce sociálních partnerů, hosty z vybraných krajů.
- 25. 6. Plzeňský kraj
- 26. 6. Kraj Vysočina
- 27. 6. Zlínský kraj
- 19. 9. Celostátní seminář v sídle Středočeského kraje
- 28. 6. Celostátní seminář na MPSV
- 18. 9. Celostátní porada ředitelů úřadů práce v Brně.