

1. INFORMAČNÍ A PUBLIKAČNÍ AKTIVITY	6
1.1 OBLAST POČÁTEČNÍHO VZDĚLÁVÁNÍ.....	6
1.1.1 O VZDĚLÁVACÍCH INSTITUCÍCH	6
Celostátní síť škol a školských zařízení.....	6
Okresní adresáře středních a vyšších škol vedené školskými úřady	7
Žebříčky středních škol v rámci programu SET	8
1.1.2 O OBSAHU VZDĚLÁVÁNÍ	9
Učební dokumenty oborů SŠ	9
1.1.3 O VZDĚLÁVACÍ NABÍDCE	10
Modul „Poradenství pro volbu vzdělání a povolání” systému OK práce	10
Program „Školák“	12
Program AISOP	14
Program „BKOV“	16
Příručka „Kam na školu, kam do učení“	17
Regionální příručky programu „Školák“	19
Příručka „Vysoké školy v ČR “	21
Vzdělávací nabídka vyšších škol v „Informačním systému mládeže“	22
Studium na zahraničních VŠ evidované v Akademické informační agentuře DZS	23
Studium na zahraničních VŠ evidované v Akademickém informačním centru	24
1.1.3.1 STATISTIKY VZDĚLÁVACÍ NABÍDKY	25
Školská statistika	25
1.1.3.2 ANALÝZY VZDĚLÁVACÍ NABÍDKY	27
Srovnání vývojových trendů počtů žáků v jednotlivých skupinách oborů SŠ	27
Informace o odborném vzdělávání zpracovávané Národní observatoří	28
Ukazatele o odborném vzdělávání zpracovávané Národní observatoří	29
Žebříčky zájmu o studium na středních školách	30
Analýzy vývoje vzdělávací poptávky včetně poměrů nabídky a poptávky	31
1.2 OBLAST DALŠÍHO VZDĚLÁVÁNÍ.....	32
1.2.1 O VZDĚLÁVACÍCH INSTITUCÍCH	32
Seznam vzdělávacích organizací s akreditací MŠMT	32
Evidence členů AIVD	33
1.2.2 O VZDĚLÁVACÍ NABÍDCE	34
Modul „Rekvalifikace“ systému OK Práce	34
Databáze kurzů RPIC	37
Nabídka distančního vzdělávání v „Informačním systému mládeže“	38
Evidence kurzů s akreditací MŠMT	39
Projekt Perspektiva – další vzdělávání	40
Zahraníční stáže evidované ve Svazu průmyslu a dopravy	41
Zahraníční stáže v rámci programu ENTERPRISE	42
1.2.2.1 ANALÝZY	43
Hodnocení nabídky vzdělávání pro manažery	43
1.2.2.2 PROJEKTY	45
Rozvoj manažerů a lidských zdrojů v českých podnicích	45
Rozvoj manažerů a lidských zdrojů v českých nemocnicích	46
Výzkum a vývoj v podniku – program pro vrcholové vedení podniků	47
Rozvoj marketingu – program pro vrcholové vedení podniků	48
Management Digest	49
Průvodce vzdělávání manažerů	50
1.2.2.3 VZDĚLÁVACÍ PROGRAMY	51
Global Management - komplexní modulový vzdělávací program	51

Zlepšování kvality programů pro řízení lidských zdrojů.....	52
1.2.2.4 STATISTIKA	53
Statistika kurzů s akreditací MŠMT	53
1.3 OBLAST ZAMĚSTNANOSTI.....	54
1.3.1 O INSTITUCÍCH (O PODNICÍCH)	54
Modul „monitoring“ systému OK Práce.....	54
1.3.2 O OBSAHU PRÁCE.....	56
Katalog prací podle povolání a stupňů	56
Charakteristiky povolání.....	57
Letáky povolání	58
Bulletin IPS aktual.....	59
Program Průvodce světem povolání	60
Videofilmy o povoláních	63
1.3.3 O NABÍDCE PRACOVNÍCH PŘÍLEŽITOSTÍ.....	64
Modul „Volná místa“ systému OK Práce.....	64
Projekt Perspektiva – pracovní příležitosti	66
Nabídka volných míst v „Informačním systému mládeže“	68
Možnosti zaměstnávání v zahraničí evidované v úřadech práce	69
Nabídka volných míst v Evropě v informačním systému sítě EURES	70
Možnosti brigád v zahraničí	71
1.3.3.1 STATISTIKY NABÍDKY PRACOVNÍCH PŘÍLEŽITOSTÍ.....	72
Informační systém o ceně práce	72
1.3.3.2 ANALÝZY NABÍDKY PRACOVNÍCH PŘÍLEŽITOSTÍ	73
Srovnání nabídky volných pracovních míst pro jednotlivá povolání	73
1.3.4 O POPTÁVCE PO PRACOVNÍCH PŘÍLEŽITOSTECH	74
Tabulka občanů a jejich evidence v modulech Zprostředkování systému OK Práce.....	74
Projekt Perspektiva – uchazeči o práci	76
1.3.4.1 STATISTIKY POPTÁVKY PO PRACOVNÍCH PŘÍLEŽITOSTECH	78
Výběrová šetření pracovních sil prováděná ČSÚ	78
Statistiky trhu práce zpracovávané SSZ MPSV	80
Statistiky trhu práce zpracovávané úřady práce	82
Zpracovávání počtů nezaměstnaných absolventů.....	83
1.3.4.2 ANALÝZY POPTÁVKY PO PRACOVNÍCH PŘÍLEŽITOSTECH.....	84
Analýzy vývoje nezaměstnanosti ve vztahu k odbornému vzdělání	84
Analýzy nezaměstnanosti absolventů zpracovávané ve VÚOŠ	85
Analýzy uplatňování absolventů zpracovávané na MŠMT	86
Problémy přechodu mládeže ze školy do zaměstnání	87
2 PORADENSKÉ SLUŽBY.....	89
2.1 VÝCHOVNÉ PORADENSTVÍ NA ZÁKLADNÍCH A STŘEDNÍCH ŠKOLÁCH.....	89
2.2 PORADENSTVÍ NA VYSOKÝCH ŠKOLÁCH	90
2.3 PORADENSTVÍ PRO VOLBU VZDĚLÁVÁNÍ A POVOLÁNÍ V PEDAGOGICKO- PSYCHOLOGICKÝCH PORADNÁCH	91
2.4 PORADENSTVÍ O MOŽNOSTECH STUDIA, STÁŽÍ A BRIGÁD V ZAHRANIČÍ.....	92
2.5 PORADENSTVÍ VE STŘEDISKU PRO EKVIVALENCI DOKLADŮ O VZDĚLÁNÍ..	93
2.6 PORADENSTVÍ NA ÚŘADECH PRÁCE	94
2.6.1 PORADENSTVÍ PRO VOLBU POVOLÁNÍ.....	94
2.6.2 PORADENSTVÍ PRO ZMĚNU POVOLÁNÍ (REKVALIFIKACE)	96
2.6.3 PORADENSTVÍ KE ZPROSTŘEDKOVÁNÍ ZAMĚSTNÁNÍ	98
2.6.4 PORADENSTVÍ PRO SPECIFICKÉ SKUPINY	99
2.6.5 PORADENSTVÍ PRO ZAMĚSTNAVATELE.....	101
2.6.6 PORADENSTVÍ PRO POTENCIÁLNÍ SOUKROMÉ PODNIKATELE	102
2.7 PORADENSTVÍ V REGIONÁLNÍCH A PORADENSKÝCH STŘEDISCÍCH PRO PODNIKATELE (RPIC)	103

2.8 PORADENSTVÍ V PODNIKATELSKÝCH INOVAČNÍCH CENTRECH PRO PODNIKATELE (BIC)	104
3. MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE	105
3.1 PROJEKTY	105
Projekt CERTIFICATE	105
Projekt INES (Indicators of Education Systems)	106
Projekt ELECTRONIC TRAINING VILLAGE	108
EURODESK.....	110
3.2.PROGRAMY	111
Program LEONARDO DA VINCI.....	111
Systém EUDISED	113
Program WOCATE	114
Program CIRETOQ	116
Program ENTERPRISE EUROPE	118
Program AKTION	119
Program CEEPUS.....	121
Program ARION.....	124
3.2 SÍTĚ	125
EURYDICE - Evropská informační síť o vzdělávání	125
EUROGUIDANCE - Národní informační středisko pro poradenství	127
Sítě ENIC a NARIC.....	129
EURES - European employment services	130
EBN - European Business Network	131
UNEVOC.....	132
4. INSTITUCE	134
4.1 INSTITUCE S REGIONÁLNÍ PŮSOBNOSTÍ	134
Školský úřad	134
Pedagogicko psychologická poradna.....	136
Úřad práce.....	137
Regionální pracoviště pro zpracování dat programu Školák a poradenského modulu OK práce	138
Regionální poradenské a informační centrum pro podnikatele (RPIC).....	139
Podnikatelské inovační centrum (BIC).....	140
Agentura pro regionální rozvoj.....	143
EICC - Euro Info Correspondence Centre.....	147
4.2 INSTITUCE S CELOSTÁTNÍ PŮSOBNOSTÍ	148
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	149
MŠMT ČR – sekce správní.....	150
MŠMT ČR – odbor mládeže.....	151
Akreditační komise při MŠMT ČR	152
Samostatné oddělení analýz a strategie MŠMT.....	153
Ústav pro informace ve vzdělávání (ÚIV).....	155
Výzkumný ústav odborného školství.....	159
Institut pedagogicko psychologického poradenství ČR	161
Dům zahraničních služeb MŠMT	162
Akademická informační agentura (AIA)	163
Institut dětí a mládeže MŠMT ČR (IDM)	164
Evropské dokumentační středisko Univerzity Karlovy (EDS).....	165
CSVŠ - Centrum pro studium vysokého školství.....	169
Středisko pro ekvivalenci dokladů o vzdělání	171
Akademické informační centrum (AIC)	172
MPSV - Správa služeb zaměstnanosti	173
Správa služeb zaměstnanosti - Oddělení poradenství.....	174
Správa služeb zaměstnanosti - Oddělení rekvalifikací	175

Správa služeb zaměstnanosti - Oddělení zprostředkování.....	176
Správa služeb zaměstnanosti - Oddělení informačního systému služeb zaměstnanosti.....	177
Správa služeb zaměstnanosti - Oddělení statistiky, analýz a prognóz.....	178
Výzkumný ústav práce a sociálních věcí.....	179
Agentura pro rozvoj podnikání.....	181
Centrum pro regionální rozvoj ČR.....	182
Hospodářská komora.....	184
Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP).....	185
Asociace institucí vzdělávání dospělých (AIVD).....	186
Národní vzdělávací fond (NVF).....	187
Národní observatoř pro odborné vzdělávání a trh práce.....	188
Úřad pro státní informační systém (ÚSIS).....	190
Český statistický úřad (ČSÚ).....	195
4.3 INSTITUCE S MEZINÁRODNÍ PŮSOBNOSTÍ.....	196
CRE - Association of European Universities.....	196
AISEC - Association Internationale pour les Étudiants en Sciences Économiques et Commerciales.....	197
ETF - European Training Foundation.....	198
EAIE - European Association for International Education.....	199
IAEA International Association for Educational Assessment.....	200
CEDEFOP - Centre européen pour le développement de la formation professionnelle.....	201
IIEP - International Institute for Educational Planning.....	202
IBE - International Bureau of Education.....	203
UIE - UNESCO Institute for Education.....	204
CERI - Centre for educational research and innovation.....	205
IAB - Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung.....	206
<i>REJSTŘÍK AKTIVIT.....</i>	<i>207</i>
<i>REJSTŘÍK INSTITUCÍ.....</i>	<i>209</i>

PŘEDMLUVA

Předkládáme Vám již druhé, aktualizované vydání příručky, která vznikla na základě podrobné studie nazvané „Informační a poradenské aktivity zaměřené na odborné vzdělávání a trh práce“ vypracované firmou DHV, s. r. o. pro potřeby Národního informačního střediska pro poradenství.

Motivem pro vypracování této publikace se stal záměr vytvořit praktickou pomůcku přehledového charakteru pojednávající o informačních aktivitách a poradenských službách zaměřených na oblast odborného vzdělávání a trhu práce. Publikace pokrývá nejenom situaci v ČR, ale zahrnuje též aktivity zahraniční, představované různými podpůrnými programy. Cílovou skupinou uživatelů, jimž je publikace určena, jsou především pracovníci z institucí pracujících na poli poradenství pro odborné vzdělávání a trh práce.

Studie je rozdělena do čtyř základních částí, které jsou pak dále strukturovány.

První z nich je věnována informačním a publikačním aktivitám. Jsou rozděleny na ty, které se zabývají oblastí počátečního vzdělávání, oblastí dalšího vzdělávání a dále oblastí zaměstnanosti. Obsaženy jsou přehledové seznamy institucí, informace o nabídkách vzdělávání i pracovních příležitostech, statistiky, analýzy a projekty.

Druhá část je zaměřena na poradenskou činnost. Předkládá charakteristiky jednotlivých typů poradenských institucí a služeb jimi poskytovaných.

Ve třetí části jsou zahrnuty projekty programy a sítě, které probíhají v rámci mezinárodní spolupráce.

Čtvrtá, poslední část předkládá popis institucí figurujících v mapované oblasti. Při členění bylo uplatněno geografické hledisko jejich záběru a jsou tedy členěny podle působnosti regionální, celostátní a mezinárodní.

Pro usnadnění práce s publikací a orientace v ní jsou vytvořeny dva rejstříky. Prvním je rejstřík institucí, doplněný o odkazy na stránky, kde jsou charakterizovány jejich aktivity. Druhý naopak uvádí jednotlivé aktivity s odkazy na čísla stránek, kde naleznete popis poskytujících či odpovědných institucí.

Dovolili bychom si Vás požádat, pokud shledáte v naší publikaci nějaké informace neúplnými či jinak nepřesnými, abyste se na nás obrátili a informovali nás o nich. Velmi též oceníme Váš zájem o další možnou spolupráci. Prosím, kontaktujte nás na této adrese:

Národní informační středisko pro poradenství - NVF

Václavské nám. 43

110 00 Praha 1

<http://www.nvf.cz/nrcg; nisp@nvf.cz>

Tel.: 02/2423 1695, fax 02/2421 4533

Věříme, že se naše publikace stane užitečným pomocníkem ve Vaší každodenní práci.

Mnoho pracovních i osobních úspěchů Vám přeje

PhDr. Miroslava Kopicová
ředitelka Národního vzdělávacího fondu

1. INFORMAČNÍ A PUBLIKAČNÍ AKTIVITY

1.1 OBLAST POČÁTEČNÍHO VZDĚLÁVÁNÍ

1.1.1 O VZDĚLÁVACÍCH INSTITUCÍCH

Celostátní síť škol a školských zařízení

Celostátní síť škol a školských zařízení udržovaná v rámci správy celostátních registrů pro resort školství

Obsah

- název školy (jsou zde všechny druhy škol od MŠ až po VOŠ, vč. zvláštních, speciálních, aj.)
- adresa školy
- identifikační číslo ředitelství (RED-IZO)
- právní forma organizace
- zřizovatel
- školy a školská zařízení, které škola sdružuje, vč. jejich IZO
- kapacity všech těchto škol a školských zařízení vyjádřené v počtech žáků
- studijní a učební obory, které má škola oprávněné vyučovat (nemusí je reálně vyučovat) vyjádřené
 - a) kódem a názvem kmenového oboru (viz popis klasifikace kmenových oborů)
 - b) názvem učebního resp. studijního oboru podle stávající klasifikace KKOV (u oborů schválených před 1.9.1998) resp. názvem vzdělávacího programu (u oborů schválených po 1.9.1998) - popsáno v popisu klasifikací.

Cílová skupina

Uživatelem je MŠMT a další ústřední orgány.

Způsob šíření

Registry oficiálně vede MŠMT, jejich spravováním, programovým a technologickým zabezpečením je pověřeno ÚIV.

Odpovědné pracoviště

Ústav pro informace ve vzdělávání (ÚIV), resp. MŠMT.

Okresní adresáře středních a vyšších škol vedené školskými úřady

Okresní adresáře středních a vyšších škol vedené školskými úřady

Obsah

Datová struktura není u školských úřadů stejná, všechny však mají k dispozici základní adresář, tj.

- Název školy
- Adresa (ulice, město, PSČ)
- IČO
- Řada dalších údajů, záleží na vyvinutém evidenčním systému – přes školské úřady totiž procházejí statistické výkazy (školský úřad je mezičlánek mezi školou a ÚIV, který statistiku zpracovává).

Forma výstupu

Adresáře ve školských úřadech.

Cílová skupina

Uživatelem je sám školský úřad, informace využívá pro své správní a ekonomické činnosti.

Odpovědné pracoviště

MŠMT.

Žebříčky středních škol v rámci programu SET

Srovnávací žebříčky jednotlivých středních škol z hlediska různých kritérií

Obsah

Datovou základnu tvoří žebříčky středních škol podle různých kritérií. Žebříčky jsou členěny podle různých hledisek (druh zřizovatele SŠ, skupina oborů SŠ, regiony apod.) Typy žebříčků (kritérií) se v jednotlivých letech liší podle toho, jaká data byla využita:

A) Ve všech ročnících (SET 96, 97, 98) byly prezentovány žebříčky:

- podle úspěšnosti absolventů střední školy v přijímacím řízení na VŠ
- podle úspěšnosti absolventů střední školy v přijímacím řízení na oborově vymezené skupiny fakult VŠ
- podle zájmu o studium na střední škole (poměr přihlášení/přijetí)

B) V posledním ročníku (SET 98) byly dále prezentovány žebříčky:

- podle studijního potenciálu žáků školy (výsledky testu obecných studijních předpokladů v sondě MATURANT 98)
- podle celkové úrovně maturantů školy (výsledky předmětových testů v sondě MATURANT 98)
- tzv. přidané hodnoty (porovnává se výsledek podle studijního potenciálu a podle úspěšnosti při přijímání na VŠ)
- podle úrovně žáků posledního ročníku školy v matematice (výsledky testování v sondě MATURANT 98)
- podle úrovně žáků posledního ročníku školy v českém jazyce (výsledky testování v sondě MATURANT 98)
- podle úrovně žáků posledního ročníku školy v cizích jazycích (výsledky testování v sondě MATURANT 98)
- podle využití studijního potenciálu žáky školy (porovnání výsledků testů z obecných studijních předpokladů a výsledků v jednotlivých předmětových testech v sondě MATURANT 98)

podle vzdělání rodičů žáků školy.

Forma výstupu

Výstupem jsou žebříčky znázorňující pořadí škol podle jednotlivých kritérií. Část některých žebříčků je publikována ve veřejných sdělovacích prostředcích.

Nejdůležitějším výstupem je buď speciální publikace (SET 96 a SET 97) či vysokonákladová tiskovina novinového formátu (SET 98), dostupná zdarma na všech základních školách.

Cílová skupina

Uživatelem je především zainteresovaná veřejnost (zájemci o studium na středních školách a jejich rodiče), školy, MŠMT, ŠÚ, ÚP apod.

Způsob šíření

Vydávání publikace SET, zveřejnění v HSP.

Odpovědné pracoviště

Odpovídá Projektový tým programu SET v ÚIV vedený Mgr. Zuzanou Hadrabovou.

1.1.2 O OBSAHU VZDĚLÁVÁNÍ

Učební dokumenty oborů SŠ

Učební dokumenty předepisující obsah vzdělávání v učebních a studijních oborech SŠ

Obsah

Učební dokumenty mají následující části:

- Charakteristika oboru (pojetí oboru, cíle přípravy, příp. požadavky na uchazeče)
- Profil absolventa (znalosti a dovednosti, činnosti, pro které obor připravuje, oblasti uplatnění)
- Učební plán (seznam jednotlivých vyučovacích předmětů s uvedením jejich rozpisu do jednotlivých ročníků včetně týdenních hodinových dotací)
- Učební osnovy jednotlivých předmětů - každá osnova má dvě části:
 - Pojetí předmětu
 - Rozpis učiva (rozpis jednotlivých tematických bloků, příp. s hodinovými dotacemi).

Cílová skupina

Jednotlivé školy, které mají zájem vyučovat příslušné obory a Česká školní inspekce.

Forma výstupu

Internetové stránky - zatím jen charakteristika oboru, profil absolventa a učební plán pro omezené množství oborů; okopírované tištěné předlohy – tato forma zatím převládá.

Způsob šíření

Prostřednictvím internetových stránek pro registrované uživatele, a také ve formě kopírovaných dokumentů za cenu kopírovacích služeb.

Odpovědné pracoviště

Odpovědným útvarem je oddělení výpočetní techniky VÚOŠ (Dr. Berný).

1.1.3 O VZDĚLÁVACÍ NABÍDCE

Modul „Poradenství pro volbu vzdělání a povolání” systému OK práce

Údaje o vzdělávací nabídce jednotlivých středních a vyšších škol

Obsah

Data tvoří 3 propojené tabulky:

1) Údaje o škole jako instituci:

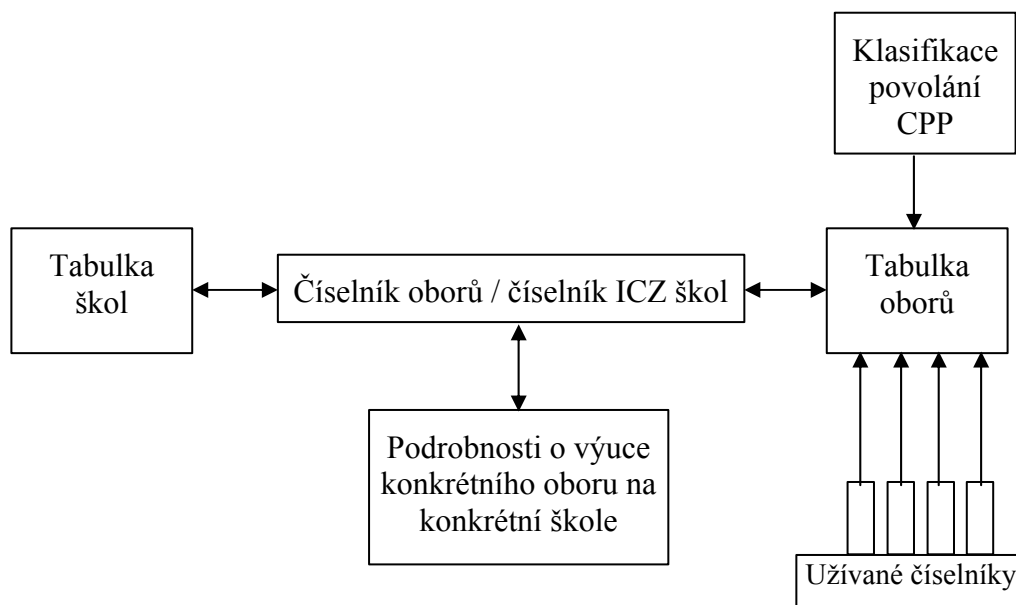
- Název školy
- IČO školy
- ICZ školy
- Adresa školy (ulice, PSČ, obec, okres (číselník))
- Druh školy (např. SPŠ, SZŠ, VOŠ, SOU, OU apod. - číselník)
- Typ školy (státní, církevní, soukromá)
- Zřizovatel
- Ředitel – jméno, příjmení, telefon, fax
- Možnost ubytování
- Možnost stravování
- Poznámka (další informace)

2) Údaje o oborech:

- Kód JKO V
- Název oboru
- Skupina oborů (např. strojírenství, elektrotechnika – číselník (vyplývá z kódu JKO V))
- Typ studia (např. učební obor SOU, studijní obor SOŠ, nástavba na SOU apod. – číselník)
- Povolání, pro která obor připravuje - číselník povolání CPP (podrobně popsáno v části Klasifikační systémy)

3) Údaje o podrobnostech výuky konkrétního oboru na konkrétní škole:

- Forma studia (denní, večerní, externí apod. – číselník)
- Délka studia
- Školné
- Požadovaný prospěch
- Vhodnost pro ZPS
- Loňský stav – přihlášeno / přijato
- Letošní stav – plánováno přijmout
- Poslední termín přihlášky
- Studium určeno pro
- Přijímací předměty (předměty u přijímací zkoušky)
- Poznámka



Forma výstupu

Modul databázově orientovaného systému pracujícího pod operačním systémem Windows NT s podporou databázového programu QUEST CZ.

Cílová skupina

Uživatelé jsou poradci v úřadech práce. Jejich klienty jsou zejména žáci ukončující základní nebo střední školu a volící si své navazující vzdělávání i žáci, kteří z různých důvodů svou dosavadní studijní a profesní orientaci mění.

Způsob šíření

Systém je určen výhradně pro využívání v úřadech práce. Přístupová práva přiděluje správce sítě, uživatelé se musí přihlásit přihlašovacím jménem a heslem.

Odpovědné pracoviště

Odpovědným útvarům je odbor informatiky SSZ MPSV (Mgr. Smola) a oddělení poradenství SSZ MPSV (Dr. Blatníková). Tvůrcem systému je firma OK systém.

Program „Školák“

Údaje o vzdělávací nabídce jednotlivých středních a vyšších škol

Obsah

Obsahem jsou údaje o vzdělávací nabídce jednotlivých středních a vyšších škol, výhodou je jejich nezávislost na oficiálních číselnících.

Data tvoří 2 propojené databáze:

1) Údaje o škole jako instituci:

- Název školy
- IČO školy rozšířené o dva znaky (někdy má škola pobočky a pod jedním IČO se skrývá vlastně více škol s vlastními vzdělávacími nabídkami)
- Adresa školy (ulice, PSČ, obec, okres (číselník))
- Druh školy (např. SPŠ, SZŠ, VOŠ, SOU, OU apod. - číselník)
- Typ školy (státní, církevní, soukromá)
- Zřizovatel
- Ředitel – jméno, příjmení, telefon, fax
- Možnost ubytování
- Možnost stravování
- Další informace

2) Údaje o oborech vyučovaných na příslušné škole:

- IČO školy
- Okres
- Kraj
- Kód JKO V
- Název oboru
- Skupina oborů (např. strojírenství, elektrotechnika – číselník (vyplývá z kódu JKO V))
- Typ studia (např. učební obor SOU, studijní obor SOŠ, nástavba na SOU apod. – číselník)
- Forma studia (denní, večerní, externí apod. – číselník)
- Délka studia
- Školné
- Požadovaný prospěch
- Vhodnost pro ZPS
- Loňský stav – přihlášeno / přijato
- Letošní stav – plánováno přijmout
- Poslední termín přihlášky
- Studium určeno pro
- Přijímací předměty (předměty u přijímací zkoušky)
- Další informace

Forma výstupu

Výběrové postupy ve Školáku jsou provedeny velice flexibilním způsobem - uživatel se zde ocitá vlastně v roli řešitele, protože musí sestavit logicky správný dotaz. Tento dotaz přitom může být libovolně složitý. Hledat lze podle předem vybraných položek školy resp. oboru. K vybrané položce může přiřadit jakýkoliv operátor (=, <, >, <=, >=, <>), doplní hledanou hodnotu a volí mezi hledáním a další logickou vazbou (AND, AND NOT, OR, OR NOT). Po úspěšném zapsání dotazu a nalezení požadovaných dat se uživateli zobrazí škola resp. obor. Odtud se může přepínat mezi školou a obory, které se na škole vyučují, případně naopak. Má možnost se pohybovat na další nebo předchozí záznam vyhovující dotazu, může si zobrazit editační obrazovku školy resp. oboru a může v případě kladného zájmu klienta vytisknout informace na tiskárně. Další možností je výstup dat do souboru.

Cílová skupina

Uživateli jsou výhradně poradci v úřadech práce. Jejich klienty jsou zejména žáci ukončující základní nebo střední školu a volící si své navazující vzdělávání i žáci, kteří z různých důvodů svou dosavadní studijní a profesní orientaci mění.

Způsob šíření

Program Školák je vytvořen v prostředí FoxBase, verze 1.51. Je určen pouze pro využívání v úřadech práce.

Odpovědné pracoviště

Odpovědným útvarem je oddělení poradenství SSZ MPSV (PhDr. Milena Blatníková). Tvůrcem programu je pan Jakub Pecháček.

Program AISOP

Údaje o vzdělávací nabídce jednotlivých středních a vyšších škol

Obsah

Data tvoří 2 propojené databáze:

1) Údaje o škole jako instituci:

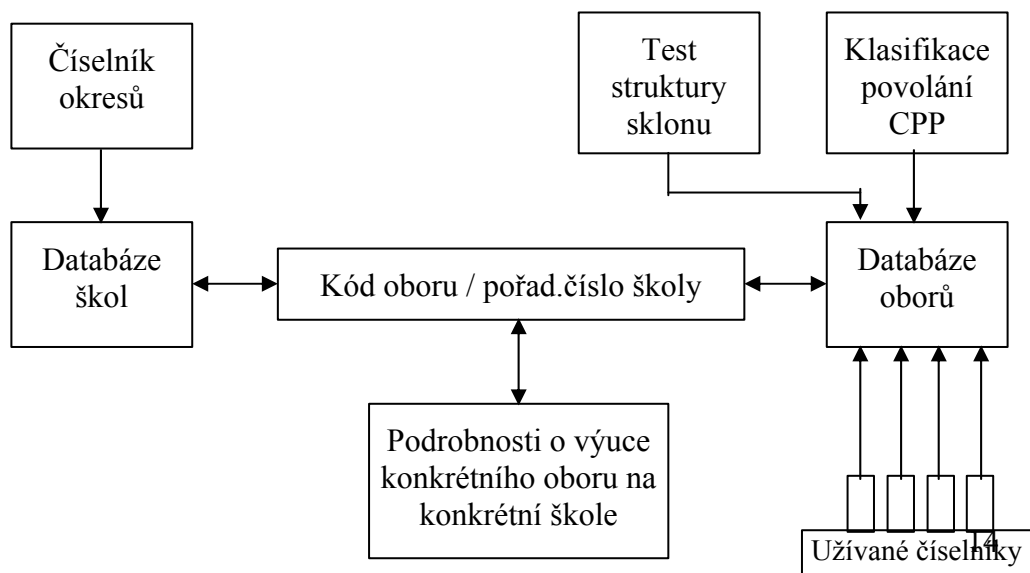
- Název školy
- Pořadové číslo školy (základní identifikační údaj)
- Adresa školy (ulice, PSČ, město, okres (číselník))
- Telefon
- Druh školy (např. SPŠ, SZŠ, VOŠ, SOU, OU apod. - číselník)
- Typ školy (státní, církevní, soukromá)
- Poznámka (další informace).

2) Údaje o oborech:

- Kód JKOV (základní identifikační údaj)
- Název oboru
- Skupina oborů (např. strojírenství, elektrotechnika – číselník (vyplývá z kódu JKOV))
- Typ studia (např. učební obor SOU, studijní obor SOŠ, nástavba na SOU apod. – číselník)
- Povolání, pro která obor připravuje - číselník povolání CPP (podrobně popsáno v části Klasifikační systémy)
- Profil absolventa (hlavní činnosti, pro které obor připravuje)
- Zdravotní kontraindikace (číselník).

Společným údajem pro obě databáze je údaj Poznámka, informující o podrobnostech výuku konkrétního oboru na konkrétní škole.

Na databázi oborů je vázán Test struktury sklon, tj. test, který vyhodnocuje výběr v různých dvojicích obecně známých činností. Jeho výsledkem jsou jednak dispozice a vlastnosti žáka a následně z toho vyplývající vhodné skupiny oborů.



Forma výstupu

AISOP umožňuje uživatelům 4 možnosti výběru – jednak test struktury sklonu, jednak stroměčkové výběry podle povolání (skupina povolání – povolání – obor - škola), podle oborů (typ studia – skupiny oborů – obor - škola) a podle škol (okres – škola - vyučované obory). O každém oboru umožňuje prohlížet i tisknout informace o profilu absolventa a zdravotních požadavcích, o každé škole informace o vyučovaných oborech, adresu, telefon a příp. poznámku s podrobnostmi a specifiky.

Cílová skupina

Uživateli jsou především poradci v úřadech práce a výchovní poradci na základních školách.

Způsob šíření

Program AISOP byl na trhu každoročně od roku 1992 v aktualizované verzi, jeho další vývoj je nejasný. Uživatelé jej dostávají s distribuční verzí Fox Pro, tudíž zde nejsou žádné speciální softwarové požadavky. Program je prodáván všem zájemcům za cenu v řádově stovkách Kč.

Odpovědné pracoviště

Odpovědným útvarem je oddělení výpočetní techniky VÚOŠ (Dr. Berný).

Program „BKOV“

Údaje o vzdělávací nabídce vysokých škol včetně Německa a Francie

Obsah

Data tvoří 4 propojené databáze:

- 1) Vysoké školy (název školy, zkratka školy, adresa školy - ulice, PSČ, obec, telefon, fax, e-mail, rektor, další informace)
- 2) Fakulty (název fakulty, zkratka fakulty, adresa fakulty - ulice, PSČ, obec, telefon, fax, e-mail, děkan, místo podání přihlášek, den otevřených dveří, další informace)
- 3) Studijní obory (název oboru, druh studia, forma studia, délka studia, datum přihlášky, datum přijímacích zkoušek, poplatky, počet přihlášek - minulý rok, počet přijatých - minulý rok, počet přijatých - letošní rok, kritéria přijetí)
- 4) Specializace (název specializace, počet studentů, informace).

Program dále obsahuje databáze vysokých škol v Německu a ve Francii, v tomto případě jde o adresáře se základními kontaktními údaji a s údaji o tom, které obory se na nich vyučují.

Forma výstupu

Uživatel má možnost výběru z databáze podle filtru, který si sám nastaví prostřednictvím logických operátorů, spojek a textových řetězců. Tisk z programu je umožněn ze všech potřebných míst. Po aktivaci tisku se zobrazí menu nabízející tisk do souboru, na tiskárnu, na obrazovku, nebo export do editoru T602. Kromě vytváření vlastních volitelných sestav nabízí program tisk standardních sestav (např. přehled vysokých škol, přehled fakult, seznam oborů abecedně, seznam specializací, seznam vysokých škol v Německu a ve Francii, seznam fakult v Německu a ve Francii)

Cílová skupina

Uživateli jsou zejména poradci v úřadech práce a střední školy. Jejich klienty jsou zejména studenti ukončující střední školu.

Způsob šíření

Program je prodáván za cenu v řádově stovkách Kč.

Odpovědné pracoviště

Autorem a majitelem je obchodně podnikatelská fakulta Slezské Univerzity v Opavě (Dr. Berka).

Příručka „Kam na školu, kam do učení“

Každoročně vydávaná příručka s údaji o vzdělávací nabídce jednotlivých středních a vyšších škol

Obsah

Každoročně vydávaná příručka obsahuje údaje o vzdělávací nabídce jednotlivých středních a vyšších škol. Data tvoří 2 propojené databáze:

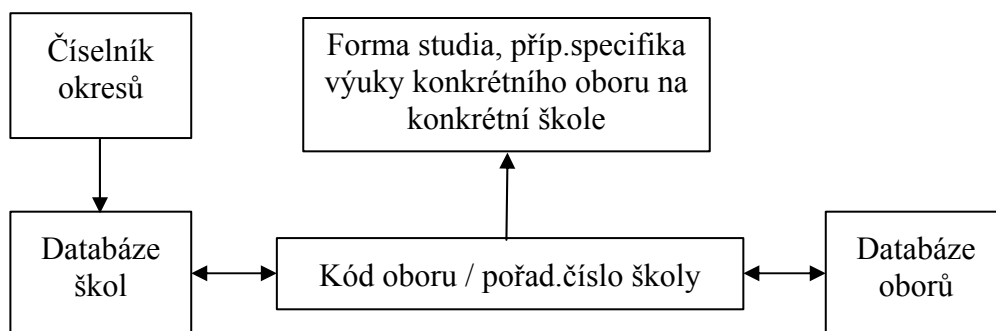
1) Údaje o škole jako instituci:

- Název školy, pořadové číslo školy (základní identifikační údaj)
- Adresa a telefon školy (ulice, PSČ, město, okres - číselník)
- Druh školy (např. SPŠ, SZŠ, VOŠ, SOU, OU apod. - číselník)
- Typ školy (státní, církevní, soukromá)

2) Údaje o oborech:

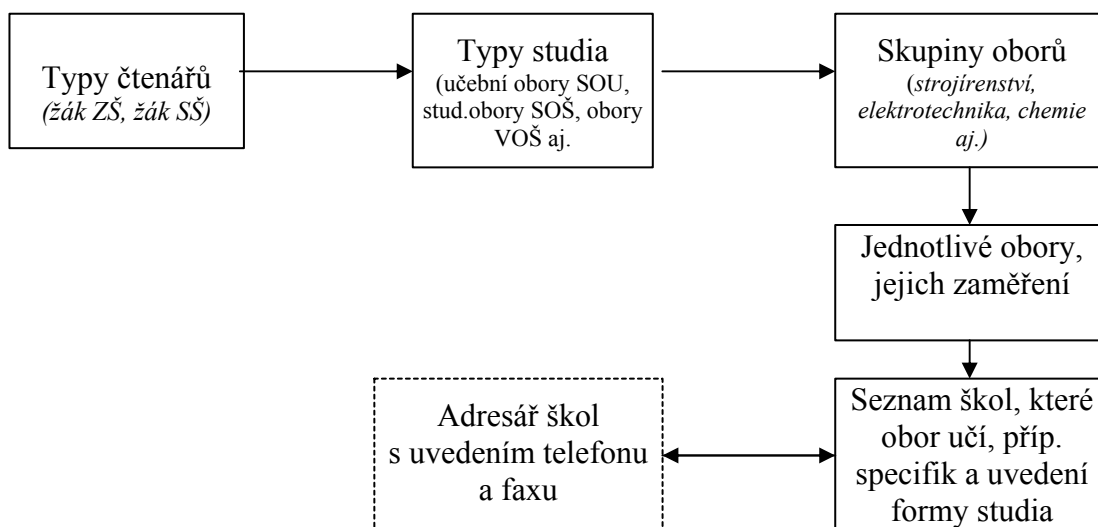
- Kód JKOV (základní identifikační údaj), název oboru
- Skupina oborů (např. strojírenství, elektrotechnika - číselník (vyplývá z kódu JKOV))
- Typ studia (např. učební obor SOU, studijní obor SOŠ, nástavba na SOU apod. - číselník)

Společným údajem pro obě databáze je údaj Poznámka, informující o případných specifikách výuky konkrétního oboru na konkrétní škole a dále údaj forma studia, informující o tom, zda se jedná o studium denní, večerní apod.



Forma výstupu

Příručka má následující hierarchii kapitol, podkapitol a textu uvnitř podkapitol:



Cílová skupina

Příručku objednávají především základní školy, úřady práce a knihkupectví, koncovými čtenáři jsou především žáci ukončující základní nebo střední školu a volící si své navazující vzdělávání i profesní orientaci a jejich rodiče.

Způsob šíření

Od roku 1991 je každoročně vydávána příručka, prodává se všem zájemcům za cenu kolem 80 Kč.

Odpovědné pracoviště

Odpovědným útvarem je skupina informací a analýz VÚOŠ (Dr. Úlovcová, pí. Tyrolová).

Regionální příručky programu „Školák“

Okresní brožury s údaji o vzdělávací nabídce jednotlivých středních a vyšších škol

Obsah

Data jsou převzata z programu Školák, kde je tvoří 2 propojené databáze:

1) Údaje o škole jako instituci:

- Název školy
- IČO školy rozšířené o dva znaky (někdy má škola pobočky a pod jedním IČO se skrývá vlastně více škol s vlastními vzdělávacími nabídkami)
- Adresa školy (ulice, PSČ, obec, okres - číselník)
- Druh školy (např. SPŠ, SZŠ, VOŠ, SOU, OU apod. - číselník)
- Typ školy (státní, církevní, soukromá)
- Zřizovatel
- Ředitel – jméno, příjmení, telefon, fax
- Možnost ubytování
- Možnost stravování
- Další informace.

2) Údaje o oborech vyučovaných na příslušné škole

- IČO školy
- Okres
- Kraj
- Kód KKO V
- Název oboru
- Skupina oborů (např. strojírenství, elektrotechnika – číselník (vyplývá z kódu KKO V))
- Druh studia (např. učební obor SOU, studijní obor SOŠ, nástavba na SOU apod. – číselník)
- Forma studia (denní, večerní, externí apod. – číselník)
- Délka studia
- Školné
- Požadovaný prospěch
- Vhodnost pro ZPS
- Loňský stav – přihlášeno / přijato
- Letošní stav – plánováno přijmout
- Poslední termín přihlášky
- Studium určeno pro
- Přijímací předměty (předměty u přijímací zkoušky)
- Další informace.

Forma výstupu

Uživatel má možnost sestavit brožuru podle svého přání. Existují tyto základní varianty:

- Tisk brožury se všemi daty - vytiskne brožuru se všemi daty v daném okrese
- Tisk brožury seřazené podle zkratk názvů škol - vytiskne brožuru s daty v daném okrese, školy budou seřazeny podle logického sledu typu školy, který si uživatel může navolit

- Tisk brožurky selektivní - uživatel si může vytvořit svou vlastní brožurku, která obsahuje rozsah a strukturu údajů, vybrané typy škol a oborů podle momentální potřeby daného okresu a fantazie uživatele.

Cílová skupina

Uživateli brožury jsou poradci v úřadech práce, výchovní poradci v základních školách, i poradci v pedagogicko psychologických poradnách a především sami žáci základních resp. středních škol volící si své střední resp. vyšší vzdělávání.

Způsob šíření

Tvorba brožury je zajišťována v úřadech práce, slouží jak pro jejich potřebu, tak pro základní školy.

Odpovědné pracoviště

Odpovědným útvarem je oddělení poradenství SSZ MPSV (PhDr. Milena Blatníková).

Příručka „Vysoké školy v ČR“

Každoročně vydávaná příručka s údaji o vzdělávací nabídce jednotlivých vysokých škol a jejich fakult

Obsah

Příručka obsahuje údaje o vzdělávací nabídce jednotlivých vysokých škol a jejich fakult, uváděny jsou následující údaje:

- vysoká škola, fakulta
- adresa
- e-mail, internetová adresa
- den otevřených dveří
- termín odevzdání přihlášek
- termín přijímacího řízení
- poplatek za přihlášení k přijímacímu řízení
- obecné informace o přijímacím řízení
- jednotlivé vyučovací obory
- u každého oboru délka studia a předměty, z nichž je přijímací zkouška.

Forma výstupu

Vychází každoročně jako informační publikace, kromě toho je zveřejňováno v Učitelských novinách a na Internetu. Spolu s tím vychází i příručka „Jak na vysokou školu“, která obsahuje různé rady, především týkající se přijímacího řízení, podávání přihlášek apod.

Cílová skupina

Příručka je k dostání v knihkupectvích, čtenáři jsou především studenti ukončující střední školu a volící si své navazující vzdělávání i profesní orientaci, příp. jejich rodiče.

Způsob šíření

Předpokládá se pravidelné každoroční vydávání a veřejný prodej příručky.

Odpovědné pracoviště

Odpovědným pracovištěm je Centrum pro studium vysokého školství.

Vzdělávací nabídka vyšších škol v „Informačním systému mládeže“

Vzdělávací nabídka vyšších škol a seznam středních škol v „Informačním systému mládeže“ provozovaném na Internetu Informačním centrem pro mládež

Obsah

Co se týká středních škol je zde pouze adresář s telefonními čísly bez jakýchkoliv dalších údajů, navíc se nejedná o všechny střední školy, protože zde nejsou zastoupena SOU. Je umožněn výběr podle okresu.

U vyšších odborných škol jsou informace podrobnější. U většiny z nich jsou tyto údaje:

- škola, adresa, telefon
- název studijního oboru
- délka studia
- obsah přijímacích zkoušek
- počet přijímaných žáků.

Forma výstupu

Informace jsou dostupné na Internetu. Je umožněn výběr podle 7 skupin oborů (ekonomické, technické, humanitní, zdravotnické, cestovní ruch, zemědělské, umělecké).

Cílová skupina

Uživateli jsou především studenti středních škol.

Způsob šíření

Předpokládá se průběžná aktualizace.

Odpovědné pracoviště

Odpovědným útvarem Informační centrum pro mládež Institutu dětí a mládeže MŠMT.

Studium na zahraničních VŠ evidované v Akademické informační agentuře DZS

Možnosti studia na zahraničních VŠ evidované v Akademické informační agentuře Domu zahraničních služeb, který také provádí jejich zprostředkování, výběrová řízení apod.

Obsah

Jedná se o různé druhy studijních pobytů v zahraničí - možnosti studia, kde si student hradí vše sám, studijní pobyty s udělením stipendia, studijní pobyty, kdy hostitelská škola hradí plně výuku a student si hradí ubytování a životní náklady, prázdninové kurzy apod. Všechny zvýhodňované pobyty jsou samozřejmě obsazovány konkurzem. Nabídky mají různou formu, většinou je v nich obsaženo:

- škola, adresa, země
- charakteristika studia
- charakteristika způsobu úhrady
- podmínky přijetí, podmínky přidělení stipendia, potřebné doklady
- kontaktní adresa a osoba.

Forma výstupu

Nabídka je zveřejňována ve čtvrtletním informačním Bulletinu. Jsou zde jednak nabídky na stipendijní pobyty obsazované konkursem a dále celá řada nabídek o studiu v zahraničí s uvedením kontaktních adres, kam se uchazeči mohou obracet přímo. Jednou ročně vychází kromě toho ještě tzv. mimořádné číslo, kde bývá zpracován přehled o možnostech krátkodobých a dlouhodobých studijních pobytů v zahraničí vždy na další školní rok. Nabídka z Bulletinu je zveřejňována i na internetové stránce AIA – s možností výběru podle jednotlivých zemích. Kromě toho v AIA jsou k dispozici pro zájemce i podrobnější nabídky, nabídkové katalogy apod.

Cílová skupina

Uživateli jsou především studenti vysokých škol, některé studijní pobyty jsou i pro vyučující.

Způsob šíření

Předpokládá se průběžná aktualizace. Financování zajišťuje Dům zahraničních služeb MŠMT.

Odpovědné pracoviště

Odpovědným útvarem Akademická informační agentura DZS MŠMT.

Studium na zahraničních VŠ evidované v Akademickém informačním centru

Možnosti studia, stipendijních pobytů a stáží na zahraničních VŠ

Obsah

Jedná se o různé druhy studijních pobytů v zahraničí - možnosti studia, kde si student hradí vše sám, studijní pobyty s udělením stipendia, studijní pobyty, kdy hostitelská škola hradí plně výuku a student si hradí ubytování a životní náklady, prázdninové kurzy apod. Všechny zvýhodňované pobyty jsou samozřejmě obsazovány konkurzem. Nabídky mají různou formu, většinou je v nich obsaženo:

- škola, adresa, země
- charakteristika studia
- charakteristika způsobu úhrady
- podmínky přijetí, potřebné doklady
- podmínky přidělení stipendia
- kontaktní adresa a osoba.

Forma výstupu

V AIC je k dispozici řada individuálních nabídek zahraničních vysokých škol i dalších materiálů o vysokoškolském vzdělávání v zahraničí, jsou zde katalogy zahraničních univerzit, lze si prohlížet databázi stipendií. Předpokládá se průběžná aktualizace.

Cílová skupina

Informace jsou používány při poradenské činnosti v AIC - klienty jsou studenti středních, vyšších a vysokých škol.

Odpovědné pracoviště

Odpovědným útvarem je Akademické informační centrum při Vzdělávací nadaci Jana Husa.

1.1.3.1 STATISTIKY VZDĚLÁVACÍ NABÍDKY

Školská statistika

Statistické přehledy různých druhů ukazatelů o všech typech škol a vyučovaných oborů

Obsah

Veškeré údaje jsou získávány pomocí více než dvaceti výkazů. Pro oblast středního, vyššího a vysokoškolského vzdělávání jsou podstatné zejména:

- Výkaz o gymnáziu, střední odborné škole - konzervatoři
- Výkaz o integrované střední škole (v letech 1995/96 - 1997/98)
- Výkaz o vyšší odborné škole
- Výkaz o státní jazykové škole
- Výkaz o středním odborném učilišti, učilišti
- Výkaz o speciální střední škole, odborném učilišti
- Výkaz o středisku praktického vyučování
- pro oblast vysokých škol jsou používány výkazy MŠMT
- Výkaz o vysoké škole
- Výkaz o absolventech vysokých škol.

Celý datový systém je velmi obsáhlý. Z informací vytvářejících obraz o odborném vzdělávání jsou podstatné následující údaje:

- Pro každou školu jsou zjišťovány učební a studijní obory, které se na ní učí. Pro každou školu a pro každý obor jsou sledovány údaje:
 - Počty tříd podle druhu a formy studia
 - Počty žáků v jednotlivých ročnících, z toho dívek
 - Počty absolventů, z toho dívek
 - Počty žáků a absolventů v denním studiu i ve studiu při zaměstnání.

Pro každou fakultu vysoké školy jsou zjišťovány studijní obory, které vyučují. Pro každou fakultu a obor jsou sledovány údaje:

- Počty studentů, z toho žen, cizinců
- Počty nově přijatých studentů do 1. ročníku
- Počty absolventů, z toho žen
- Počty studentů, nově přijatých i absolventů ve studiu denním i v ostatních formách studia.

Dále jsou pro každou fakultu zjišťovány počty studentů – cizinců podle státní příslušnosti.

Dále jsou pro každou školy sledováni:

- evidenční počet pedagogických pracovníků školy
- žáci podle národnosti a podle státního občanství

- žáci učící se cizí jazyk
- integrovaní žáci podle postižení, speciální třídy
- počet účastníků studia jednotlivých předmětů, rekvalifikačních kurzů, kurzů k doplnění základního vzdělání.

V oblasti personální a mzdové jsou údaje získávány pomocí výkazů:

- Čtvrtletní výkaz o zaměstnancích a mzdových prostředcích v regionálním školství
- Čtvrtletní výkaz o zaměstnancích a mzdových prostředcích za přímo řízené organizace.

Zde jsou získávány především údaje o:

- počtech pracovníků ve školství
- platových poměrech ve školství a mzdových prostředcích v resortu školství.

Forma výstupu

Získané údaje jsou zpracovávány a publikovány do tabulkových přehledů ve formě oficiálních statistických ročenek:

- Statistická ročenka školství - výkonové ukazatele
- Statistická ročenka školství - ekonomické ukazatele
- Statistická ročenka školství - pracovníci a mzdy.

Cílová skupina

Uživateli jsou MŠMT a další řídicí, správní i výzkumné instituce v resortu školství i mimo něj.

Odpovědné pracoviště

Odpovědným pracovištěm je ÚIV (ředitel Ing. Zelený).

1.1.3.2 ANALÝZY VZDĚLÁVACÍ NABÍDKY

Srovnání vývojových trendů počtů žáků v jednotlivých skupinách oborů SŠ

Srovnání vývojových trendů počtů žáků vstupujících do 1. ročníků v jednotlivých skupinách oborů SŠ

Obsah

Data jsou shromažďována v databázi, která obsahuje následující údaje:

- Typ studia (učební obory SOU, studijní obory SOŠ, nástavbové obory apod.)
- Skupina oborů (např. strojírenství, stavebnictví, zemědělství)
- Celkové počty žáků vstupujících do 1. ročníků.

Forma výstupu

Výstupem jsou každoročně zpracovávané tabulky a grafická srovnání vývoje počtů žáků vstupujících do 1. ročníků v jednotlivých skupinách oborů SŠ.

Cílová skupina

Uživateli jsou výzkumná pracoviště, MŠMT, příp. další zájemci.

Odpovědné pracoviště

Odpovědným pracovištěm je VÚOŠ (Ing. Vojtěch).

Informace o odborném vzdělávání zpracované Národní observatoří

Přehled a analýzy odborného vzdělávání v ČR – Zpráva o odborném vzdělávání v ČR

Obsah

Předmětem Zprávy o odborném vzdělávání (jak počátečním, tak i dalším) v ČR jsou zejména:

- Základní informace o sociálních, demografických a ekonomických aspektech
- Vývoj na trhu práce, zaměstnanost a nezaměstnanost, její profesní i regionální struktura
- Politika zaměstnanosti
- Regionální rozvoj
- Struktura vzdělávacího systému
- Charakteristika jednotlivých proudů vzdělávacího systému, vč. dalšího vzdělávání
- Spolupráce se sociálními partnery
- Řízení školského systému
- Financování školského systému, vč. přehledů mezinárodní pomoci v oblasti odborného vzdělávání
- Legislativa
- Přehled výzkumu v oblasti odborného vzdělávání a analýz trhu práce
- Příprava na vstup do EU v oblasti odborného vzdělávání
- Specifické aspekty reformy odborného vzdělávání
- Doporučení

Forma výstupu

Výstupem jsou analytické zprávy s bohatým tabulkovým a grafickým znázorněním sledovaných ukazatelů.

Cílová skupina

ETF Turín, jednotlivé národní observatoře zemí střední a východní Evropy, MŠMT, MPSV, NVF – Národní observatoř, další řídicí i výzkumná pracoviště.

Způsob šíření

Předpokládá se opakování podle pokynů ETF Turín – zřejmě ne každoroční, ale v určitých intervalech.

Odpovědné pracoviště

Financování je zajišťováno ze zdrojů NVF, resp. prostřednictvím ETF, postupně by se na financování měly stále více podílet české ústřední orgány.

Odpovědným útvarem je Národní observatoř NVF (Mgr. Olga Stryjecka-Iljina).

Ukazatele o odborném vzdělávání zpracovávané Národní observatoří

Vybrané statistické ukazatele trhu práce a vzdělávání

Obsah

SADY ÚDAJŮ ZA R. 1989, 1993 - 1997.

Předmětem zprávy o klíčových ukazatelích jsou zejména:

- Míra nezaměstnanosti podle věkových kategorií a pohlaví
- Míra nezaměstnanosti v jednotlivých úrovních klasifikace ISCED
- Podíly počtů vzdělávajících se v odborném vzdělávání na celkovém počtu vzdělávajících se ve všech druzích vzdělávání podle věkových kategorií a pohlaví
- Podíly počtů vzdělávajících se v jednotlivých druzích odborného vzdělávání podle věkových kategorií a pohlaví

Dále jsou do zprávy zahrnuty vybrané statistické ukazatele trhu práce a vzdělávání. Vybrané ukazatele jsou zpracovávány každoročně a jsou poskytovány pro srovnávací analýzy ETF. Tyto tabulkové přehledy zahrnují sady údajů od roku 1989 týkající se ekonomické aktivity jednotlivých skupin obyvatelstva, odchodů studentů před dokončením školy, financování odborného vzdělávání z veřejných i soukromých zdrojů.

Proběhla jednání s Ústavem pro informace ve vzdělávání o určitých změnách v systému sběru dat využitelných pro klíčové ukazatele.

Forma výstupu

Výstupem je srovnávací analytická zpráva s bohatým grafickým znázorněním a tabulkovou přílohou za jednotlivé země vydávaná každoročně ETF Turín. Zpráva poskytuje srovnání vybraných ukazatelů mezi 10 zeměmi Phare a státy EU.

Cílová skupina

ETF Turín, jednotlivé národní observatoře zemí střední a východní Evropy, MŠMT, MPSV, NVF – Národní observatoř, další řídicí i výzkumná pracoviště.

Způsob šíření

Předpokládá se opakování podle pokynů ETF Turín – zřejmě ne každoroční, ale v určitých intervalech.

Odpovědné pracoviště

Financování je zajišťováno ze zdrojů NVF, resp. prostřednictvím ETF, postupně by se na financování měly stále více podílet české ústřední orgány.

Odpovědným útvarem je Národní observatoř NVF (Mgr. Olga Stryjecka-Iljina).

Žebříčky zájmu o studium na středních školách

Analýza vývoje vzdělávací poptávky včetně poměrů nabídky a poptávky vycházejících z údajů o přijímacím řízení na střední školy

Obsah a struktura dat

Jedná se o následující údaje:

- Škola, adresa
- Počty žáků hlásících se ke studiu na této škole
- Počty žáků skutečně přijatých ke studiu na této škole
- Poměr počtů hlásících se ke studiu k počtu přijatých ke studiu.

Forma výstupu

Výstupem je žebříček znázorňující pořadí škol podle poměru hlásící se/přijetí. Žebříček je součástí prezentačních výstupů programu SET, vydávaných každý rok a obsahujících celý komplex žebříčků škol sestavených podle různých hledisek. Žebříčky jsou též publikovány ve veřejných sdělovacích prostředcích.

Cílová skupina

Uživatелеm je především zainteresovaná veřejnost (zájemci o studium na středních školách a jejich rodiče), školy, MŠMT, ŠÚ, ÚP apod.

Odpovědné pracoviště

Odpovídá Projektový tým programu SET v ÚIV vedený Mgr. Zuzanou Hadrabovou.

Analýzy vývoje vzdělávací poptávky včetně poměrů nabídky a poptávky

Analýzy vývoje vzdělávací poptávky včetně poměrů nabídky a poptávky vycházející z průzkumů výběrového vzorku žáků ukončujících ZŠ

Obsah

Východiskem pro monitoring vzdělávací poptávky je databáze (formát dbf) žáků s následujícími údaji:

- Škola, adresa
- Příjmení nebo číslo v třídním výkazu
- Obor na který se žák hlásí jako jeho první volba
- Obor na který se žák hlásí jako jeho druhá volba
- Obor na který byl žák ve skutečnosti přijat.

Po zpracování navazuje druhá databáze (formát dbf) s následujícími údaji:

- Vzdělávací směr (soustava oborů je rozdělena do cca 100 vzdělávacích směrů, které jsou užší než skupiny oborů, ale širší než jednotlivé obory – jsou to určité shluky oborů s obdobným obsahem i obdobnou atraktivitou
- Relativní četnost poptávky příslušného vzdělávacího směru v % pro jednotlivé školní roky tak, jak šly za sebou (od roku 1994).

Třetí databáze (dbf) obsahuje následující údaje:

- Vzdělávací směr
- Relativní četnost nabídky, tedy počty žáků do jednotlivých učebních a studijních oborů skutečně přijímaných, opět v %

Forma výstupu

Výstupem jsou každoročně zpracovávané studie, jejichž obsahem jsou grafická srovnání vývoje poptávky po jednotlivých vzdělávacích směrech, vztahů nabídky a poptávky i vztahů k postavení absolventů na trhu práce.

Cílová skupina

Uživateli jsou výzkumná pracoviště, MŠMT, školy i úřady práce, výsledky byly publikovány i ve veřejných sdělovacích prostředcích.

Odpovědné pracoviště

Odpovědným útvarem je skupina informací a analýz VÚOŠ (Dr. Úlovcová).

1.2 OBLAST DALŠÍHO VZDĚLÁVÁNÍ

1.2.1 O VZDĚLÁVACÍCH INSTITUCÍCH

Seznam vzdělávacích organizací s akreditací MŠMT

Adresář organizací pořádajících kurzy, z nichž alespoň jeden má akreditaci MŠMT

Obsah

Databáze obsahuje následující údaje:

- název organizace
- adresa organizace
- zaměření kurzů, pro které má organizace akreditaci.

Forma výstupu

Výstupem je databáze a vytištěný adresář. Tento výstup dostává k dispozici i Správa služeb zaměstnanosti, které si jej ještě upravuje z hlediska různých možností třídění (Dr. Petrášek).

Cílová skupina

Je určeno především pro potřeby akreditační komise, ale vytištěné adresáře využívají také úřady práce.

Způsob šíření

Předpokládá se průběžná aktualizace podle přidělování akreditací. Problém ovšem je, že pro MŠMT je celá činnost týkající se dalšího vzdělávání a tím i akreditací mimo „hlavní priority“, obor celoživotního vzdělávání byl zrušen a chybí tak pevné institucionální zakotvení.

Evidence členů AIVD

Databáze organizací, které jsou členy Asociace institucí vzdělávání dospělých

Obsah

O každé instituci jsou vedeny jen ty nejdůležitější údaje:

- název organizace
- adresa
- 2 odpovědné osoby
- telefon, fax.

Forma výstupu

Data jsou vedena v databázi, výstupem jsou seznamy.

Cílová skupina

Uživatelem je především AIVD.

Způsob šíření

Evidence je k dispozici v ústředí AIVD – prezident JUDr. Ing. Zdeněk Pánek.

1.2.2 O VZDĚLÁVACÍ NABÍDCE

Modul „Rekvalifikace“ systému OK Práce

Údaje o nabídce rekvalifikačních a dalších kurzů doporučených a dotovaných úřady práce, které současně nesou záruku za jejich kvalitu

Obsah

Cílem modulu Rekvalifikace není jen zpracování informací o kurzech, ale i o frekventantech kurzů, resp. o příslušných dohodách o jejich rekvalifikacích a o souvisejících platbách. Informace o kurzech jsou obsaženy v tabulce rekvalifikačních kurzů. Ta obsahuje následující údaje:

- Název kurzu
- Středisko (tj. instituce realizující kurz - vazba na databázi firem z modulu Monitoring systému OK práce)
- Místo konání (pracoviště)
- Cílové povolání (kód a název povolání – podle klasifikace CPP) (číselník)
- Cílová dovednost (někdy se nejedná o rekvalifikaci na jiné povolání, ale o získání určité dovednosti využitelné v širším spektru povolání – např. ovládnutí MS Windows) (číselník)
- Cíl kurzu
- Požadované vzdělání (číselník)
- Získaný doklad (např. osvědčení, výuční list apod.) (číselník)
- Typ rekvalifikace (např. specifická, nespecifická apod.) (číselník)
- Délka kurzu (v týdnech)
- Rozsah výuky (v hodinách)
- Náklady na osobu (v Kč)
- Forma výuky (denní, večerní, jednorázové soustředění apod.) (číselník)
- Možnost ubytování a stravování

Součástí tabulky je i další popis kurzů, který obsahuje další údaje o tom, komu jsou kurzy určeny. Jedná se o tyto údaje:

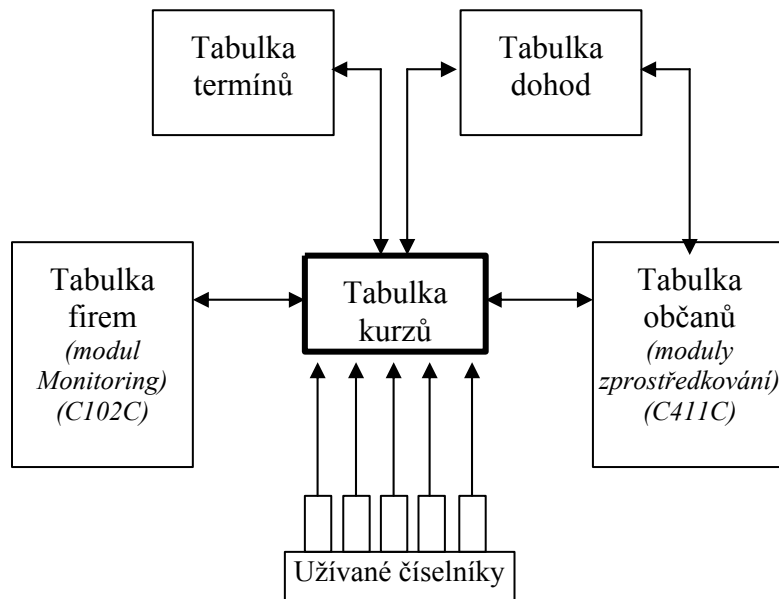
- Požadavky:
 - na jazyky (číselník)
 - na stávající povolání (číselník CPP)
 - na stávající dovednosti (číselník)
 - na min. a max. věk
- Vhodnost pro různé skupiny klientů (absolventi, ZPS, mladiství apod.) (číselník)

Tabulka kurzů je provázána s tabulkou termínů kurzů, která obsahuje následující údaje:

- Číslo termínu kurzu (jeho prostřednictvím je vazba na tabulku kurzů)
- Termín zahájení

- Termín ukončení
- Předpokládaný počet uchazečů
- Předpokládané náklady
- Poznámka.

Tabulka kurzů je dále provázána s tabulkou zájemců o kurz, která má vazbu na tabulku občanů z modulu zprostředkování systému OK práce. Na obě tabulky, tedy kurzů a zájemců má vazbu další tabulka – tabulka dohod, pomocí níž jsou uzavírány a evidovány dohody o rekvalifikacích - jak se zájemci o rekvalifikace, tak s institucemi pořádající rekvalifikace.



Forma výstupu

Data se zobrazují na monitoru prostřednictvím formulářů obsahujících tabulky se záznamy a ovládaných z lišty nástrojů v záhlaví formuláře. Tyto formuláře umožňují výběr kurzů podle zvolených kritérií (začátek názvu, cílové povolání, cílová dovednost, vhodnost pro určitou skupinu apod.), dále zobrazení vybraných údajů i celkové prohlížení. Při prohlížení kurzů se pracuje jednak s tabulkou zobrazující základní údaje o kurzech, z níž se přechází na formulář o dalších údajích (požadavky a vhodnost) i na tabulku o termínech.

Cílová skupina

Uživateli jsou pracovníci útvarů rekvalifikací v úřadech práce. Jejich klienty jsou jednak nezaměstnaní uchazeči o práci i další zájemci o rekvalifikaci, např. z důvodu předpokládaného propouštění zaměstnanců, z důvodu vynucené změny zaměstnání, při návratu matek z mateřské dovolené apod.

System je určen výhradně pro využívání v úřadech práce. Přístupová práva přiděluje správce sítě, uživatelé se musí přihlásit přihlašovacím jménem a heslem.

Způsob šíření

V současné době probíhají určité úpravy modulu rekvalifikace, týkají se však především oblasti dohod. Modul bude dále využíván, průběžně aktualizován a zdokonalován.

Modul je součástí systému OK práce – komplexního informačního systému služeb zaměstnanosti. Systém OK práce je klient-serverový databázově orientovaný systém pracující pod operačním systémem Windows NT s podporou databázového programu QUEST CZ.

Odpovědné pracoviště

Odpovědným útvarem je odbor informatiky SSZ MPSV (Mgr. Smola) a oddělení rekvalifikací SSZ MPSV (Dr. Kaplan). Tvůrcem systému je firma OK systém.

Databáze kurzů RPIC

Databáze kurzů pořádaných regionálními poradenskými a informačními centry pro podnikatele (RPIC)

Obsah a struktura dat

Databáze obsahuje údaje o kurzech pořádaných regionálními poradenskými a informačními centry pro podnikatele (RPIC). V zásadě se jedná o kurzy dvojího typu:

- kurzy pro podnikatele
- Rekvalifikace pro nezaměstnané nebo pro zájemce o změnu povolání.

O kurzech jsou k dispozici zejména tyto údaje:

- pořadající RPIC
- adresa a spojení pořadajícího RPIC
- název kurzu
- charakteristika kurzu.

Forma výstupu

Data jsou vedena v databázi.

Cílová skupina

Uživateli jsou především samy RPIC.

Odpovědné pracoviště

Údaje shromažďuje PhDr. Antonín Holubář z RPIC ve Vyškově (firma BeVe s. r. o.).

Nabídka distančního vzdělávání v „Informačním systému mládeže“

Nabídka studijních programů distančního vzdělávání v „Informačním systému mládeže“ provozovaném na Internetu Informačním centrem pro mládež

Obsah

- Název studijního programu
- Stupeň vzdělání
- Vzdělávací organizace – adresa, telefon
- Podmínky přijetí
- Délka studia
- Obsah a cíle studia (poměrně velmi podrobná charakteristika studijního programu)

Forma výstupu

Informace jsou na Internetu. Není zde žádný speciální výběr, pouze seznam názvů studijních programů distančního vzdělávání, které však vypovídají o základním zaměření studia a není jich tolik (řádově dvě až tři desítky), aby se v tomto seznamu bylo obtížné orientovat.

Cílová skupina

Uživateli jsou všichni zájemci o své další vzdělávání, kteří chtějí studovat distanční formou, tzn. především prostřednictvím multimediálních pomůcek na úkor kontaktu s vyučujícím.

Odpovědné pracoviště

Odpovědným útvarem Informační centrum pro mládež.

Evidence kurzů s akreditací MŠMT

Evidence žádostí o kurzy (s údaji o nich), kterým byla udělena akreditace MŠMT

Obsah

O každém akreditovaném kurzu jsou na žádosti následující údaje:

- Vzdělávací organizace – adresa, kopie základních dokladů
- Prostorové podmínky, personální podmínky – vyučující, jejich kvalifikace
- Název kurzu, charakteristika, cíle
- Učební plán a osnovy kurzu včetně hodinových dotací jednotlivých tematických bloků
- Profil absolventa kurzu (pracovní činnosti, pro které kurz připravuje)
- Vstupní požadavky na absolventa
- Výstupní certifikát.

Forma výstupu

Žádosti jsou k dispozici v původní papírové podobě.

Cílová skupina

Slouží pro interní potřeby akreditační komise.

Způsob šíření

Předpokládá se průběžná aktualizace podle přidělování akreditací. Problémem ovšem je, že pro MŠMT je celá činnost týkající dalšího vzdělávání a tím i akreditací mimo „hlavní priority“, odbor celoživotního vzdělávání byl zrušen a chybí tak pevné institucionální zakotvení.

Projekt Perspektiva – další vzdělávání

Nabídka kurzů, vzdělávacích cyklů a dalších vzdělávacích možností pro dospělé

Obsah

Projekt obsahuje nabídku kurzů, vzdělávacích cyklů a dalších vzdělávacích možností pro dospělé. Každý kurz nebo vzdělávací cyklus o sobě poskytuje následující údaje:

- vzdělávací organizace, škola
- název kurzu
- charakteristika kurzu
- klíčová slova
- přednášející
- termín
- kraj, okres
- potřebné znalosti.

Forma výstupu

Systém má celkem 23 tematicky odlišených možností vstupu do vkládacích formulářů i pro vkládání a prohlížení na Internetu (je zde samozřejmě i řada oblastí netýkající se nabídky pracovních příležitostí – viz odstavec tohoto textu „existující vazby“). Tyto formuláře umožňují zákazníkům výběr z různých hledisek (pro různé formuláře různá kritéria) a vkládání svých vlastních dat. Na Internetu je tematika rozdělena do 3 základních oblastí – pro podniky, pro jednotlivce, pro škol a v nich je možnost opět si vybrat jednu z 23 možností vstupu, prohlížet si záznamy i je doplnit o vlastní údaje a vstoupit tak do příslušné databáze.

Cílová skupina

Projekt rozlišuje zákazníky (organizace vkládající data prostřednictvím programu Tvorform nebo vyplňující dotazníky) - zaměstnavatelé, školy a vzdělávací firmy, a dále uživatele (organizace i jednotlivci - především studenti nebo absolventi VŠ - vkládající data prostřednictvím Internetu).

Způsob šíření

Projekt je velmi dobře, široce a systematicky založen, jeho datové naplnění je ovšem teprve v začátcích a bylo by třeba, aby více vstoupil do veřejné povědomosti a podařilo se navázat užší spolupráci s větším množstvím zaměstnavatelů, vysokých škol a ústředních orgánů. Projektový tým o toto velmi usiluje.

Odpovědné pracoviště

Autorem a správcem projektu je Institut průmyslového managementu s. r. o. při Západočeské univerzitě v Plzni (Doc. Ing. Václav Votava Csc.).

Zahraníční stáže evidované ve Svazu průmyslu a dopravy

Záznamy o stážích pro manažery, personalisty a některé další významné pracovní pozice realizovaných v zahraničí prostřednictvím Svazu průmyslu a dopravy

Obsah

Nejedná se o databázi ani o jinou počítačově zpracovanou formu, ale o složky písemných materiálů vztahující se ke konkrétním jednotlivým případům stáží, které zprostředkoval Svaz průmyslu a dopravy. Spolu s údaji o stážistech jsou zde tedy i údaje o organizaci, která stáž poskytovala a lze ji tak považovat potenciálně za organizaci poskytující stáže.

Forma výstupu

Kopie dopisů, smluv a podobných materiálů.

Cílová skupina

Slouží pro potřeby Svazu průmyslu a dopravy.

Odpovědné pracoviště

Údaje shromažďuje Mgr. Jan Paul ze Svazu průmyslu a dopravy.

Zahraníční stáže v rámci programu ENTERPRISE

Možnosti stáží pro podnikatele u britských firem – program ENTERPRISE

Obsah

Jedná se o jednotlivé nabídky jednotlivých britských firem, které si každá firma formuluje sama. Jsou zde především kontaktní údaje na firmu, charakteristika stáže a požadavky na stážisty.

Forma výstupu

Nabídkové materiály britských firem.

Cílová skupina

Program ENTERPRISE je určen mladým lidem – podnikatelům nebo manažerům pracujícím na vedoucím místě v malé nebo středně velké firmě, věkový limit je asi 23 - 35 let. Podmínkou je dobrá znalost angličtiny. Na základě přihlášek vybere *Enterprise Europe* vhodné kandidáty, kteří jsou pak pozváni Vzdělávací nadací Jana Husa k pohovoru vedenému v angličtině. Dva až tři nejlepší kandidáti jsou prezentováni firmě, která provede konečný výběr.

Způsob šíření

Údaje shromažďuje Vzdělávací nadace Jana Husa, jsou k dispozici v Akademickém informačním centru působícím při této nadaci (Brno).

Odpovědné pracoviště

Vzdělávací nadace Jana Husa.

1.2.2.1 ANALÝZY

Hodnocení nabídky vzdělávání pro manažery

Analýza mapující stav rozvoje a vzdělávání managementu v České republice

Obsah

Studie je zaměřená na zhodnocení současného stavu nabídky vzdělávání a rozvoje manažerů v České republice a jeho porovnávání s trendy v zemích Evropské unie se zaměřením na dopady členství ČR v EU v této oblasti.

Obsah je rozdělen do tří základních částí popisujících situaci v závislosti na jednotlivých subjektech participujících na vzdělávacím procesu. Jsou jimi poskytovatelé vzdělání, lektoři a učitelé a zákazníci. U každé z těchto skupin jsou po její stručné charakteristice uvedeny výsledky dotazníkového šetření, v případě lektorů a zákazníků jsou zahrnuty také závěry pracovních setkání (workshopů).

Údaje o poskytovatelích manažerského vzdělávání zjištěné dotazníkovým šetřením:

- velikost organizace
- počet zaměstnanců
- průměrné zisky, velikost částky investované do marketingu
- typ instituce
- způsob inzerce
- budování databáze klientů
- lektoři - poměr počtu interních a externích, jejich získávání finanční ohodnocení, rozvoj
- hlavní produkty
- délka a orientace vzdělávacích programů
- cílová skupina zákazníků - sektor, struktura nejvýznamnějších klientů (podniků), jejich velikost
- znalost evropských standardů

Údaje o zákaznících zjištěné dotazníkovým šetřením:

- velikost a struktura organizace
- sektor
- rozložení kapitálu
- strategie manažerského vzdělávání
- identifikace vzdělávacích potřeb
- chystané interní vzdělávací akce
- existuje rozpočet určený vzdělávání
- minulé a plánované investice do vzdělávání
- způsob vyhledávání a volby poskytovatele man. vzdělávání
- priority pro manažerské vzdělání v příštích dvou letech
- hodnocení jednotlivých vzdělávacích metod
- nejdůležitější nároky na vzdělávací instituce
- hodnocení podpory manažerského vzdělávání NVF

Údaje o lektorech a učitelích zjištěné dotazníkovým šetřením:

- pracují v určité organizaci nebo nezávisle
- doba práce v tomto oboru
- věková struktura
- kvalifikace

- užší vymezení jejich specializace
- kdo rozhoduje o obsahu jejich výuky
- příprava manuálů, materiálů, průsvitek
- způsob hledání zákazníků a naopak
- očekávané změny v manažerském vzdělávání
- předpokládané výdělky
- osobní vzdělávání a jeho financování
- očekávání státní podpory pro manažerské vzdělávání

Dále jsou uvedeny v bodech závěry pracovních setkání (workshopů) lektorů a zákazníků.

Forma výstupu

Analýza je dostupná na WWW stránkách Národního vzdělávacího fondu (<http://www.nvf.cz>).

Cílová skupina

Výsledky analýzy byly prezentovány na společné konferenci NVF a firmy ALA International.

Způsob šíření

Analýza je dostupná na WWW stránkách Národního vzdělávacího fondu (NVF) (<http://www.nvf.cz>).

Odpovědné pracoviště

Projekt byl realizován NVF.

1.2.2.2 PROJEKTY

Rozvoj manažerů a lidských zdrojů v českých podnicích

Poradensko vzdělávací know-how pro rozvoj manažerů a řízení lidských zdrojů v průmyslových podnicích

Obsah

Tento pilotní projekt – první fáze dlouhodobého programu „Rozvoj manažerů a lidských zdrojů v českých podnicích“ je zaměřen na podporu restrukturalizace, modernizace a strategických změn v průmyslových podnicích prostřednictvím zvyšování úrovně řízení a rozvoje lidských zdrojů. Výstupem projektu je poradensko-vzdělávací know-how, zahrnující řízení a rozvoj lidských zdrojů integrovaný se strategickým řízením podniků. Vyvinuté know-how je založeno na nejlepších evropských zkušenostech, ověřených ve vybraných českých podnicích a poskytuje měřitelné výsledky. Umožňuje manažerům podniků vyvinout a zavést systematický přístup k řízení a rozvoji lidských zdrojů.

Forma výstupu

Poradensko-vzdělávací know-how umožňující zvýšení úrovně služeb českých poradenských a vzdělávacích firem v oblasti rozvoje managementu a řízení lidských zdrojů v podnicích.

Cílová skupina

Projekt je zaměřen prioritně na změnu chování managementu firmy při tvorbě a realizaci podnikatelské strategie a na změnu podnikové kultury s cílem učící se organizace.

Způsob šíření

V roce 1997 NVF uspořádal 6 seminářů pro podnikové manažery a vzdělavatele o současných mezinárodních zkušenostech z oblasti řízení a rozvoje lidských zdrojů a o praktických problémech českých podniků, na něž bude třeba zaměřovat budoucí podnikové i externí programy manažerského vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů. V prosinci 1997 byla uspořádána celostátní konference pro představitele poradenských a vzdělávacích firem a manažery podniků prezentující výstupy projektu zaměřené na seznámení s vyvinutým know-how a dosažené výsledky aplikace ve vybraných průmyslových podnicích. Na tento pilotní projekt programu „Rozvoj manažerů a lidských zdrojů v českých podnicích“ navazují dva projekty. Jeden je zaměřen na pokračování rozvoje know-how započatého v pilotním projektu a druhý na diseminaci výstupů s cílem rozšíření nabídky vyvinutého know-how na trhu nabídky poradenských a vzdělávacích služeb nad rámec již poskytovaných služeb řešiteli projektu.

Odpovědné pracoviště

Zpracovatelem projektu je Národní vzdělávací fond.

Rozvoj manažerů a lidských zdrojů v českých nemocnicích

Poradensko-vzdělávací know-how pro rozvoj manažerů a řízení lidských zdrojů v nemocnicích

Obsah

Cílem projektu je zvýšení úrovně řízení a využívání lidského potenciálu v nemocnicích. Tvorba tohoto know-how probíhá za přímé spolupráce tří nemocnic a představitelů skupin velkých, středních a malých nemocnic. Projekt by měl poskytnout základní znalosti a dovednosti pro dosažení daného cíle. Vytváření know-how je první fází dlouhodobého programu pro zvýšení úrovně řízení a rozvoj lidských zdrojů v českých nemocnicích na podporu transformace českých nemocnic.

Forma výstupu

Poradensko-vzdělávací know-how umožňující zvýšení úrovně služeb českých poradenských a vzdělávacích firem v oblasti rozvoje managementu a řízení lidských zdrojů v českých nemocnicích.

Cílová skupina

Projekt je zaměřen na změnu chování managementu nemocnic při tvorbě a realizaci podnikatelské strategie a na změnu podnikové kultury s cílem učící se organizace.

Způsob šíření

Na podzim 1999 je připravována celostátní konference s prezentací výstupů projektu. Šíření a aplikace know-how bude realizováno prostřednictvím poradensko-vzdělávacích firem, zaměřených na aplikaci problematiky managementu a řízení a rozvoje lidských zdrojů v sektoru zdravotnictví.

Odpovědné pracoviště

Zpracovatelem projektu je Národní vzdělávací fond.

Výzkum a vývoj v podniku – program pro vrcholové vedení podniků

Projekt zdokonalování vrcholového managementu podniků v oblasti inovačního rozvoje

Obsah

Projekt je zaměřený na zvýšení proinovačního řízení podniků a doplňuje základní program rozvoje managementu a řízení lidských zdrojů v českých průmyslových podnicích. Zpracovává a ověřuje projekt zdokonalovacích aktivit makroprocesu pro vrcholové vedení podniků. Projektová zpráva předkládá věcné a nástrojové zmapování problematiky „zdokonalování makroprocesu výzkum/vývoj v podniku“ se zvláštním zřetelem na roli vrcholového manažera.

Forma výstupu

Výstupem projektu je poradensko-vzdělávací know-how zaměřené na pomoc vrcholovým manažerům českých podniků dosáhnout vyšší úrovně inovačního chování jimi řízených firem.

Cílová skupina

Projekt je určen vrcholovým manažerům průmyslových podniků.

Způsob šíření

Aplikace know-how do průmyslových podniků bude realizována prostřednictvím poradensko-vzdělávacích firem.

Odpovědné pracoviště

Projekt je zpracováván Národním vzdělávacím fondem.

Rozvoj marketingu – program pro vrcholové vedení podniků

Projekt zdokonalování vrcholového managementu podniků v oblasti marketingu

Obsah

Projekt je zaměřený na zvýšení promarketingového řízení podniků a doplňuje základní program rozvoje managementu a řízení lidských zdrojů v českých průmyslových podnicích. Zpracovává a ověřuje projekt zdokonalovacích aktivit makroprocesu pro vrcholové vedení podniků. Projektová zpráva předkládá věcné a nástrojové zmapování problematiky „zdokonalování makroprocesu výzkum/vývoj v podniku“ se zvláštním zřetelem na roli vrcholového manažera.

Forma výstupu

Výstupem projektu bude poradenský konzultační program pro zdokonalování topmanažerů českých podniků, učební a tréninkové dokumenty, dokumenty pro vhodný výběr podniků a vyhodnocovací dokumenty pro aplikaci know-how.

Cílová skupina

Projekt se soustřeďuje na oblast zdokonalování manažerů a topmanažerů průmyslových podniků.

Způsob šíření

Aplikace know-how do průmyslových podniků bude realizována prostřednictvím poradensko-vzdělávacích firem.

Odpovědné pracoviště

Zpracovatelem projektu je Národní vzdělávací fond.

Management Digest

Referátový časopis

Obsah

Mezi oblasti, na které se Management Digest zaměřuje, patří především rozvoj managementu, všeobecné řízení, strategické řízení, lidské zdroje, marketing, účetnictví a finance, informační systémy, ekonomika aj.

Časopis je strukturován do třech částí. V úvodní části jsou uveřejněny rozhovory s předními osobnostmi, které prezentují své názory, rady a cenné zkušenosti týkající se aktuální problematiky. Jádrem časopisu jsou pak strukturované přehledy vybraných článků v jazyce originálu a to na základě názvu, autora a čísla článku.

Recenze nejzajímavějších knih, které jsou dostupné na našem knižním trhu nebo prostřednictvím knihovny Informačního střediska pro rozvoj managementu (ISRM), přináší cenné postřehy recenzentů včetně stručné charakteristiky obsahu, nejdůležitějších závěrů a celkového hodnocení publikace.

Časopis Management Digest je součástí projektu Informačního střediska pro rozvoj managementu (ISRM), který skončil svoji první fází v roce 1998, druhá fáze projektu bude započata během roku 1999.

Forma výstupu

Management Digest vychází formou čtvrtletního referátového časopisu v rozsahu cca 50 stran.

Cílová skupina

Časopis je určen vzdělávacím institucím, personalistům, manažerům a dalším institucím a jednotlivcům zabývajícím se rozvojem managementu.

Způsob šíření

Předplatné je možné objednat na níže uvedených adresách. Starší čísla jsou k dispozici zdarma na ukázkou.

Odpovědné pracoviště

NVF, ISRM – Observatoř
Václavské nám. 43
110 00 Praha 1
Tel.: 02 24231695
Fax: 02 24214475
Kontaktní osoba: Mgr. Petra Jedličková
E-mail: is@nvf.cz

ISRM
Nám. 5. května 2
250 88 Čelákovice
Tel.: 0202 899350 (892151-9)
Fax: 0202 892246 (892150)
Kontaktní osoba: Šárka Drahokoupilová
E-mail: draho@cmc.cz

Průvodce vzděláváním manažerů

Publikace - projekt Národního vzdělávacího fondu

Obsah

Úvodní texty obsahují instrukce a rady, jak vybírat vzdělávací program s ohledem na požadovaný výsledek a kvalitu. Jádro průvodce tvoří strukturované podrobné informace o jednotlivých vzdělavatelích v oblasti managementu uvádějící kontaktní informace, údaje o jednotlivých kurzech, lektorech, certifikaci a další podrobnosti. Kniha je doplněna celou řadou rejstříků (předmětový, podle místa, podle typu programu) a kontaktními adresami na související instituce (asociace, informační centra, důležité zahraniční instituce).

Forma výstupu

V tištěné podobě vyšla první publikace v rozsahu cca 180 stran a je k dispozici v Národním vzdělávacím fondu. Na WWW stránkách Národního vzdělávacího fondu (NVF) je dostupné druhé vydání v podobě dynamické databáze, která je pravidelně aktualizována.

Cílová skupina

Publikace je určena vzdělavatelům, zájemcům o vzdělávání a veřejnosti.

Způsob šíření

Tištěná verze je k zakoupení v NVF, elektronická verze je přístupná zdarma na stránkách NVF (<http://www.nvf.cz>).

Odpovědné pracoviště

Zpracovatelem je Národní vzdělávací fond.

1.2.2.3 VZDĚLÁVACÍ PROGRAMY

Global Management - komplexní modulový vzdělávací program

Modulový vzdělávací program pro všeobecné řízení

Obsah

Modulový program je unikátním souborem výukových a metodických materiálů pro manažery, lektory managementu, organizátory vzdělávání, podnikové poradce, personalisty a další odborníky působící v oblasti manažerského vzdělávání, který nemá v České republice obdobu. Tento program představuje mimořádně významný produkt ve strategii NVF v ovlivňování kvality nabídky vzdělávání a rozvoje manažerů v České republice a vznikl za spolupráce NVF a Ashridge Management College ve Velké Británii.

Forma výstupu

Kompletní soubor učebních a metodických materiálů je zpracován v anglické i české verzi. Sestává ze 6 základních modulů řady A v rozsahu cca 1800 stran textu a 9 speciálních modulů v rozsahu cca 1200 stran. K dispozici je též průvodce poskytující metodický návod k užívání programu pro různé účely.

Cílová skupina

Program je určen pro lektory a poradce managementu a vzdělávací a poradenské instituce nabízející vzdělávací programy pro manažery z praxe. Je použitelný i pro sebevzdělávání manažerů.

Způsob šíření

Program je distribuován prostřednictvím Informačního střediska NVF (<http://www.nvf.cz>).

Odpovědné pracoviště

Vzdělávací program byl realizován Národním vzdělávacím fondem.

Zlepšování kvality programů pro řízení lidských zdrojů

Modulový program pro řízení lidských zdrojů

Obsah

Projekt probíhá ve dvou fázích. První fáze byla úspěšně ukončena v prosinci 1997. Základním výstupem je modulový vzdělávací program v oblasti řízení a rozvoje lidských zdrojů. V červenci 1998 byla zahájena II. fáze projektu, navazující na projekt „Zlepšování kvality programů pro řízení lidských zdrojů“. Jejím úkolem je připravit vybraný tým lektorů a konzultantů pro výuku modulového programu, pilotně prakticky ověřit a po zhodnocení výsledků dopracovat materiál do konečné podoby.

Forma výstupu

Modulový vzdělávací program obsahuje 8 modulů pro základní témata: řízení lidských zdrojů, organizační kultura a řízení změny, formování pracovní síly, výcvik a vzdělávání, rozvoj manažerů a týmové práce, motivace a řízení výkonu, odměňování a pracovní podmínky a pracovní vztahy. Jeden specifický modul byl věnován tématu personální práce v malých podnicích.

Každý modul je komponován jako komplexní soubor metodických materiálů pro lektora a studijních materiálů pro účastníka.

Cílová skupina

Program je určen personálním manažerům a specialistům v oblasti řízení a rozvoje lidských zdrojů.

Způsob šíření

Program je pilotně ověřován 4 vybranými vzdělávacími institucemi. NVF ve spolupráci s vybranými vzdělávacími institucemi připravuje systém kvalifikačního vzdělávání pro personální manažery a specialisty, založený na tomto modulovém programu.

Odpovědné pracoviště

Vzdělávací program byl vypracován Národním vzdělávacím fondem.

1.2.2.4 STATISTIKA

Statistika kurzů s akreditací MŠMT

Statistika obsahového zaměření kurzů, které mají akreditaci MŠMT

Obsah

Dotazované vzdělávací organizace udávají názvy a charakteristiku svých kurzů a počty frekventantů těchto kurzů. Vzniká tak statistika počtů frekventantů pro kurzy určitého zaměření (např. účetnictví, kosmetika, marketing, daňové poradenství apod.).

Forma výstupu

Výstupem je zpráva obsahující různé tabulkové přehledy, pořadí kurzů i analytické pohledy – např. srovnání s minulými roky, srovnání s vývojem nezaměstnanosti apod.

Cílová skupina

Slouží pro interní potřeby akreditační komise, využívají i další organizace (např. MPSV, VÚOŠ apod.).

Způsob šíření

Předpokládá se každoroční opakování. Problémem ovšem je, že pro MŠMT je celá činnost týkající dalšího vzdělávání a tím i akreditací mimo „hlavní priority“, odbor celoživotního vzdělávání byl zrušen a chybí tak pevné institucionální zakotvení.

1.3 OBLAST ZAMĚSTNANOSTI

1.3.1 O INSTITUCÍCH (O PODNICÍCH)

Modul „monitoring“ systému OK Práce

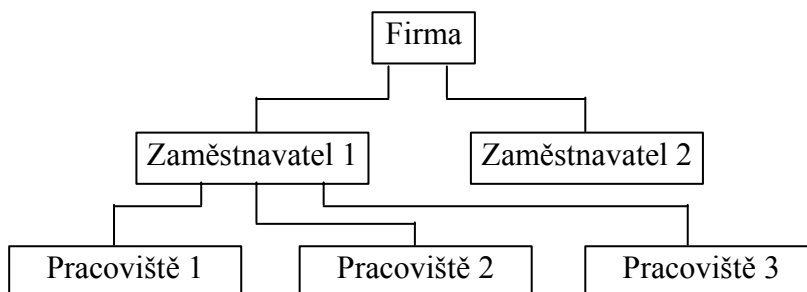
Údaje o podnicích, které mají významný vliv na zaměstnanost v příslušném regionu

Obsah

Jedná se o následující údaje:

- Firma – název, vlastník, IČO, druh vlastnictví, právní forma, název, sídlo, číslo okresu (číselníky), bankovní spojení
- Zaměstnavatel (relativně autonomní organizační jednotka firmy, např. pobočka, odštěpný závod, jednotlivý obchodní dům apod., jedna firma může mít více zaměstnavatelů, samozřejmě v řadě případů totožné s firmou):
 - Název, adresa, číslo okresu
 - Přepočtený počet zaměstnanců
 - Přepočtený počet zaměstnanců se ZPS
 - Předpokládaný pohyb zaměstnanců – přijímání, propouštění
 - Jednotlivá pracoviště, kontaktní osoby, jejich jména, telefony.

Hierarchie uvedených subjektů je následující:



Forma výstupu

Data se zobrazují na monitoru prostřednictvím formulářů obsahujících tabulky se záznamy a ovládaných z lišty nástrojů v záhlaví formuláře. Tyto formuláře umožňují výběr firem resp. zaměstnavatelů podle zvolených kritérií (začátek názvu, okres, obec, část obce), dále zobrazení vybraných údajů i celkové prohlížení. Vybrané údaje je možné tisknout. Modul umožňuje zpracovávat statistiky pracovních sil.

Cílová skupina

Uživateli jsou pracovníci úřadů práce – především zprostředkovatelé zaměstnání, pracovníci útvarů trhu práce, útvarů rekvalifikací, pracovníci, kteří se speciálně zabývají umístěním absolventů škol, cizinců, zdravotně postižených. Ti tyto informace využívají buď přímo pro svou práci, tj. pro kontaktování podniků i pro další zpracování za účelem odhadů a prognóz dalšího vývoje trhu práce nebo jejich prostřednictvím – zpravidla ve spojení informacemi o nabídce volných pracovních míst - poskytují poradenské a zprostředkovatelské služby svým klientům, kterými jsou

především nezaměstnaní uchazeči o práci, zájemci o změnu zaměstnání, zájemci o rekvalifikace.

Způsob šíření

System je určen výhradně pro využívání v úřadech práce. Přístupová práva přiděluje správce sítě, uživatelé se musí přihlásit přihlašovacím jménem a heslem. Financování zajišťuje SSZ MPSV.

Odpovědné pracoviště

Odpovědným útvarem je odbor informatiky SSZ MPSV (Mgr. Smola). Tvůrcem systému je firma OK systém.

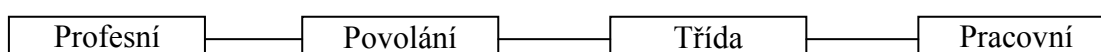
1.3.2 O OBSAHU PRÁCE

Katalog prací podle povolání a stupňů

Podrobné strukturované textové popisy jednotlivých povolání

Obsah

Povolání jsou rozdělena do několika desítek profesních skupin. Každá skupina obsahuje určitý počet povolání. Pro každé povolání je uveden výčet pracovních činností, přičemž tyto činnosti jsou zpravidla rozděleny do několika tříd (stupňů) podle kvalifikační náročnosti. Struktura je tedy následující:



Forma výstupu

Katalog je vydán knižně v publikaci, která má více než 1000 stran a jejíž kapitoly tvoří jednotlivé profesní skupiny, v nichž jsou jednotlivá povolání popisována prostřednictvím pracovních činností rozdělených do tříd (stupňů).

Cílová skupina

Uživateli jsou především úřady práce a podniky, resp. jejich personální a mzdové útvary, katalog používá i školská sféra.

Způsob šíření

V současnosti MPSV chystá přepracování katalogu za účelem srovnatelnosti s klasifikačními systémy EU. Součástí katalogu by měly být převody povolání na klasifikaci KZAM i na vzdělávací klasifikaci kmenových oborů (KKOV). Hlavními partnery MPSV v tomto projektu, který byl zahájen na podzim 1998 a měl by být ukončen v roce 2000, jsou firma Trexima Zlín a VÚOŠ.

Odpovědné pracoviště

Odpovědným útvarem je mzdové oddělení MPSV (p. Alinče a p. Tomší).

Charakteristiky povolání

Podrobné strukturované textové popisy jednotlivých povolání

Obsah

- Pracovní činnosti
- Pracovní prostředky
- Negativní vlivy pracovního prostředí
- Hlavní oblasti znalostí a dovedností
- Nežádoucí zdravotní poruchy
- Žádoucí vlastnosti a schopnosti
- Potřebné vzdělání
- Možnosti dalšího vzdělávání
- Příbuzná povolání

Forma výstupu

Pro každé povolání šestistranný textový popis se strukturou viz odstavec Obsah a struktura dat.

Cílová skupina

Slouží pro samoobslužné využívání klienty v IPS úřadů práce. Těmito klienty jsou zejména žáci ukončující základní nebo střední školu a volící si svou budoucí profesní orientaci, případně jiní klienti, kteří z různých důvodů svou dosavadní profesní orientaci mění.

V současnosti je zpracováno 308 povolání, čímž je pokryta většina frekventovanějších povolání. Předpokládá se postupné doplňování o další povolání a průběžná aktualizace obsahu stávajících.

Způsob šíření

Je určeno pro využívání v úřadech práce, majitelem je Správa služeb zaměstnanosti MPSV. S ní je možno konzultovat případné kopírování pro potřeby jiných uživatelů.

Odpovědné pracoviště

Odpovědným útvarem je oddělení poradenství SSZ MPSV (PhDr. Milena Blatníková), zpracovatelem je firma Strádal consult.

Letáky povolání

Stručné textové popisy jednotlivých povolání ve formě letáků

Obsah

- pracovní činnosti
- pracovní prostředky
- negativní vlivy pracovního prostředí
- hlavní oblasti znalostí a dovedností
- nežádoucí zdravotní poruchy
- žádoucí vlastnosti a schopnosti
- potřebné vzdělání.

Forma výstupu

Pro každé povolání jeden dvoustranný list se strukturou viz odstavec Obsah a struktura dat.

Cílová skupina

Slouží pro samoobslužné využívání klienty v IPS úřadů práce. Těmito klienty jsou zejména žáci ukončující základní nebo střední školu a volící si svou budoucí profesní orientaci, případně jiní klienti, kteří z různých důvodů svou dosavadní profesní orientaci mění.

V současnosti je zpracováno 300 povolání, čímž je pokryta většina frekventovanějších povolání. Předpokládá se postupné doplňování o další povolání a průběžná aktualizace obsahu stávajících.

Způsob šíření

Je určeno pro využívání v úřadech práce, majitelem je Správa služeb zaměstnanosti MPSV. S ní je možno konzultovat případné kopírování pro potřeby jiných uživatelů.

Odpovědné pracoviště

Odpovědným útvarem je oddělení poradenství SSZ MPSV (PhDr. Milena Blatníková), zpracovatelem je firma Strádal consult.

Bulletin IPS aktual

Bulletin dodávající do IPS aktuální informace o povoláních (zejména za účelem aktualizace charakteristik povolání)

Obsah

- texty zohledňující trendy v obsahu povolání
- texty zohledňující změny ve vzdělávací nabídce pro jednotlivá povolání
- grafy znázorňující vývoj poptávky zaměstnavatelů po jednotlivých povoláních – podle nabídky volných míst v úřadech práce
- grafy znázorňující vývoj poptávky zaměstnavatelů po jednotlivých povoláních – podle nabídky volných míst v inzerci denního tisku
- grafy znázorňující srovnání mzdové nabídky zaměstnavatelů pro jednotlivá povolání
- evidence informačních materiálů a médií v IPS

Forma výstupu

Vytištěný bulletin vycházející 2x ročně, každé IPS dostává po dvou výtiscích – jeden pro využití jednotlivých listů v charakteristikách povolání či jiných materiálech, druhý zůstává poradci vcelku pro jeho potřeby.

Cílová skupina

Uživateli jsou poradci v úřadech práce, zejména v IPS. Koncovými klienty jsou zejména žáci ukončující základní nebo střední školu a volící si svou budoucí profesní orientaci, případně jiní klienti, kteří z různých důvodů svou dosavadní profesní orientaci mění.

Způsob šíření

Bulletin vychází 2x ročně od roku 1996, předpokládá se pokračování se stejnou periodicitou.

Je určen pro využívání v úřadech práce, majitelem je Správa služeb zaměstnanosti MPSV. S ním je možno konzultovat případné kopírování pro potřeby jiných uživatelů.

Odpovědné pracoviště

Odpovědným útvarem je oddělení poradenství SSZ MPSV (PhDr. Milena Blatníková), zpracovatelem je firma Strádal consult.

Program Průvodce světem povolání

Komplexní program pro volbu povolání obsahující popisy jednotlivých povolání, fotografie pracovních činností a několik výběrových postupů včetně testu zájmů

Obsah

Základem programu je tabulka povolání založená na klasifikaci CPP. Ta obsahuje základní údaje o povoláních:

- kód (jen pořadové číslo, protože v době tvorby programu neexistovalo v CPP kódování)
- název povolání
- profesní skupina (v souladu s CPP, s mírnými úpravami pro lepší orientaci klientů)
- požadovaný stupeň vzdělání (číselník).

Tato tabulka je prostřednictvím kódu povolání provázána se čtyřmi datovými systémy:

- 1) Textové popisy jednotlivých povolání - každý popis obsahuje základní textové informace o pracovních činnostech, pracovních prostředcích, pracovním prostředí a požadavcích na schopnosti a vzdělání.
- 2) Fotografie hlavních pracovních činností – v průměru po 4-6 fotografiích na jedno povolání pro cca 450 povolání (tj. asi polovina z celkového počtu).
- 3) Tabulky s přiřazením charakteristických znaků k jednotlivým povoláním pro účely výběrových postupů:
 - Tabulka pro výběr podle 100 hesel (klíčových slov) charakterizujících jednotlivá povolání (např. příroda, reklama, prodej, cestovní ruch, energie, ekologie, bankovníctví, pěstování, chemie, kovy, dřevo apod.)
 - Tabulka pro výběr podle vyučovacích předmětů základní školy (matematiky, fyzika atd.)
 - Tabulka pro výběr podle zdravotních a tělesných postižení (např. slepota, epilepsie atd.)
 - Tabulka pro výběr podle „profesní image“, jinými slovy podle toho, jak pracovník vypadá (např. montérky, uniforma, bílý plášť apod.).

Každá tato tabulka má jako své položky názvy jednotlivých charakteristických znaků (např. u tabulky pro výběr podle vyučovacích předmětů je jednou položkou matematika, druhou položkou fyzika atd., u tabulky pro výběr podle zdravotních postižení je jednou položkou slepota, druhou položkou alergie atd.). Jednotlivé věty v tabulkách pak jsou tvořeny řadou nul a jedniček přiřazených pro každé jednotlivé povolání ke každé této položce (jednička znamená ano, tento znak pro toto povolání je charakteristický, nula nikoliv).

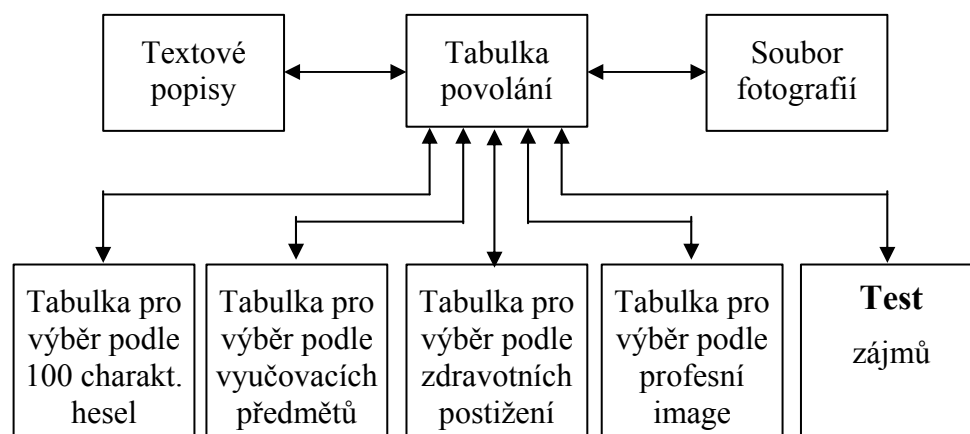
Příklad:

<i>Kód povolání</i>	<i>obchod</i>	<i>příroda</i>	<i>reklama</i>	<i>bankovníctví</i>	<i>.....další...</i>			
102	1	0	0	0	0	1	0	0
326	0	0	1	0	0	0	1	0
741	0	0	0	1	0	0	0	0
<i>další</i>								

4) Test zájmů

Je to tabulka, jejíž položky tvoří charakteristické typy činností (např. obsluha strojů, montování, prodej apod.). Jednotlivé věty v tabulkách pak jsou obdobné jako u výše uvedeného typu tabulky, rozdíl je v tom, že číslice přiřazované pro každé jednotlivé povolání ke každé položce nabývají hodnot 1 – 4 (jednička znamená žádný vztah činnosti k danému povolání, čtyřka nejtěsnější vztah činnosti k povolání). Klient známkuje každou činnost podle toho, jak se mu líbí a program provede vyhodnocení celého testu.

Struktura dat je tedy následující:



V současnosti je plánováno rozšíření o tabulku mzdových průměrů pro jednotlivá povolání, kterou by každoročně dodávala firma Trexima Zlín.

Program dále obsahuje samostatný modul „Jak se ucházet o zaměstnání“, který obsahuje několik samostatných textových návodů:

- plánování postupu
- sebehodnocení
- hledání volných míst
- psaní životopisu
- pohovor se zaměstnavatelem.

Součástí programu je také modul Místní trh práce, kde je místo pro textové informace vztahující se k místní situaci daného regionu.

Forma výstupu

Program umožňuje klientovi udělat si test zájmů, provádět výběr povolání podle některého z výše uvedených postupů, dále podle abecedy a podle profesní skupiny ze základní tabulky povolání. Klient si kromě textových a obrazových informací o povoláních může prohlížet i informace z modulu Místní trh práce a z modulu Jak se ucházet o zaměstnání. Tisknout lze výsledky testu zájmů a textové popisy vybraných povolání. Modul Jak se ucházet o navíc klientovi umožňuje podle pokynů si napsat a vytisknout vlastní životopis. Program dále podává informace o službách v IPS i o zde umístěných informačních materiálech a médiích. Dává klientovi možnost zařadit se do některé skupiny klientů (např. žák ZŠ, žák SŠ, dospělý nezaměstnaný apod.) a podle toho mu doporučuje adekvátní materiály a média.

Cílová skupina

Program slouží pro samoobslužné využívání klienty v IPS úřadů práce. Těmito klienty jsou zejména žáci ukončující základní nebo střední školu a volící si svou budoucí profesní orientaci, případně jiní klienti, kteří z různých důvodů svou dosavadní profesní orientaci mění.

Způsob šíření

Je předpoklad, že obsahová složka povolání bude aktualizována cca 1x za dva roky, každoročně by měla být dodávána data o průměrných mzdách. Cca za 1 – 2 roky bude muset dojít k větší úpravě dat, protože MPSV chystá přepracování katalogu povolání za účelem srovnatelnosti s klasifikačními systémy EU.

Program je určen výhradně pro využívání v úřadech práce, majitelem je Správa služeb zaměstnanosti MPSV.

Odpovědné pracoviště

Odpovědným útvarem je oddělení poradenství SSZ MPSV (PhDr. Milena Blatníková). Tvůrcem systému je firma 5D software, s. r. o. (Ing. Linhart).

Videofilmy o povoláních

Videofilmy o obsahu jednotlivých povoláních natáčené přímo v pracovním prostředí

Obsah

- Pracovní činnosti
- Pracovní prostředky
- Pracovní prostředí
- Dovednosti
- Nežádoucí zdravotní poruchy
- Potřebné vzdělání

Všechny tyto informace jsou integrovány do obsahu filmu.

Forma výstupu

Jedná se o cca 10 až 12 minutové filmy, které slovem i obrazem seznamují s příslušným povoláním. Několik filmů je též zpracováno pro celé profesní skupiny (např. stavebnictví).

V současnosti zpracováno cca 100 povolání. Předpokládá se vždy několik dalších povolání ročně (tvorba je poměrně nákladná).

Cílová skupina

Filmy obsluhují poradci pro volbu povolání v IPS, kde jsou sledovány klienty. Těmito klienty jsou zejména žáci ukončující základní nebo střední školu a volící si svou budoucí profesní orientaci, případně jiní klienti, kteří z různých důvodů svou dosavadní profesní orientaci mění.

Způsob šíření

Je určeno výhradně pro využívání v úřadech práce, majitelem je Správa služeb zaměstnanosti MPSV.

Odpovědné pracoviště

Odpovědným útvarem je oddělení poradenství SSZ MPSV (PhDr. Milena Blatníková).

1.3.3 O NABÍDCE PRACOVNÍCH PŘÍLEŽITOSTÍ

Modul „Volná místa“ systému OK Práce

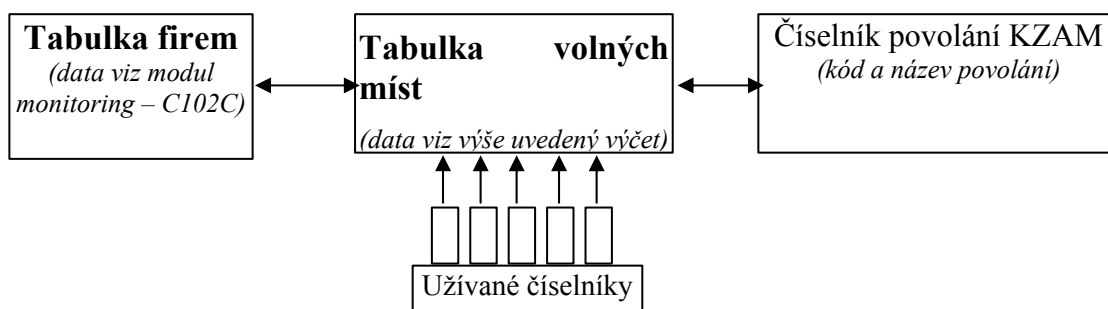
Nabídka volných pracovních míst evidovaná v úřadech práce

Obsah

Každé volné pracovní místo je propojeno s tabulkou firem (viz modul Monitoring – viz str. 54) buď přímo na firmu nebo na některé jednotlivé pracoviště včetně kontaktní osoby, které je v modulu monitoring evidováno. O volných pracovních místech jsou evidovány především následující údaje:

- kód povolání podle klasifikace KZAM (číselník)
- celkem volných míst příslušného povolání
- pohlaví
- platové rozpětí od/do
- poměr od/do (datum nástupu a příp. ukončení poměru na dobu určitou)
- směnnost (číselník)
- pracovní úvazek (číselník)
- minimální stupeň vzdělání (číselník)
- další případné požadavky (např. délka praxe, jazyky, řidičský průkaz, apod.)
- vhodnost pro určité skupiny klientů (např. absolventi, ZPS, mladiství apod.) (číselník)

Provázanost těchto dat je následující:



Klasifikace KZAM je základní klasifikací povolání pro účely zprostředkování a statistiky (přestože zkratka KZAM znamená Klasifikace zaměstnání, nejedná se o zaměstnání (tedy o konkrétní pracovní místo), ale o povolání. Zpracoval ji ČSÚ a vychází z mezinárodní klasifikace ISCO 88, kterou vydal ILO. Má pěti stupňovou hierarchickou strukturu a každý stupeň představuje jeden znak v kódu povolání. První úroveň má devět skupin a pro účely nabídky volných míst a zprostředkování zaměstnání se nejčastěji používá čtvrtá úroveň. To znamená povolání, které má čtřímístný kód. Podrobnější popis v části Klasifikační soustavy.

Forma výstupu

Data se zobrazují na monitoru prostřednictvím formulářů obsahujících tabulky se záznamy a ovládaných z lišty nástrojů v záhlaví formuláře. Tyto formuláře umožňují výběr firem resp. zaměstnavatelů prostřednictvím propojení na modul Monitoring podle zvolených kritérií (začátek názvu firmy, okres, obec, část obce), i výběr

jednotlivých povolání podle klasifikace KZAM, dále zobrazení vybraných údajů i celkové prohlížení. Důležitým výstupem jsou záznamy zprostředkovaných volných míst konkrétním uchazečům, které je možné provádět pomocí formuláře Obsazení volných míst (v propojení s evidencí občanů).

Vybrané údaje je možné tisknout. Nejpoužívanějším tiskovým výstupem jsou seznamy volných míst vyvěšované na chodbách úřadů práce obsahující zpravidla většinu údajů z výše uvedeného výčtu.

Cílová skupina

Uživateli jsou především zprostředkovatelé zaměstnání v úřadech práce a další pracovníci těchto úřadů, kteří se speciálně zabývají umísťováním absolventů škol, cizinců, zdravotně postižených apod. Klienty těchto zprostředkovatelů jsou především nezaměstnaní uchazeči o práci i další zájemci o zaměstnání (např. z důvodu předpokládaného propouštění zaměstnanců, z důvodu vynucené změny zaměstnání, při návratu matek z mateřské dovolené apod.). Uživateli jsou i všichni návštěvníci úřadů práce, kteří si sami bez pomoci zprostředkovatelů vyhledávají pracovní místo na seznamech volných míst vyvěšených na chodbách úřadů práce.

Způsob šíření

System je určen výhradně pro využívání v úřadech práce. Přístupová práva přiděluje správce sítě, uživatelé se musí přihlásit přihlašovacím jménem a heslem.

Modul bude dále využíván, průběžně aktualizován a zdokonalován.

Odpovědné pracoviště

Odpovědným útvarům je odbor informatiky SSZ MPSV (Mgr. Smola) a odd. zprostředkování (Ing. Morávek). Tvůrcem systému je firma OK systém.

Projekt Perspektiva – pracovní příležitosti

Nabídka pracovních příležitostí především pro vysokoškolské studenty a absolventy

Obsah

Projekt má v oblasti nabídky pracovních příležitostí několik databází s informacemi určenými převážně VŠ, příp. SŠ studentům:

- Nabídka hlavních pracovních poměrů – obsahuje zejména tyto údaje:
 - Stupeň vzdělání
 - Odbornost (ne povolání podle některé klasifikace, ale obecně užívané pojmy -strojař)
 - Kraj, okres
 - Zaměstnavatel
 - Charakteristika pracovního místa
 - Termín nástupu
 - Dovednosti
 - Mzdové podmínky
 - Kontaktní osoba
- Nabídka pracovních poměrů na dobu určitou a brigád
- Nabídka zkrácených pracovních poměrů
- Nabídka praxí – stáží
- Nabídka témat pro semestrální projekty
- Nabídka stipendií

(Tyto oblasti obsahují přibližně stejné údaje jako oblast Nabídka hlavních pracovních poměrů.)

Forma výstupu

Systém má celkem 23 tematicky odlišených možností vstupu do vkládacích formulářů i pro vkládání a prohlížení na Internetu (je zde samozřejmě i řada oblastí netýkající se nabídky pracovních příležitostí – viz odstavec tohoto textu „existující vazby“). Tyto formuláře umožňují zákazníkům výběr z různých hledisek (pro různé formuláře různá kritéria) a vkládání svých vlastních dat. Na Internetu je tematika rozdělena do 3 základních oblastí – pro podniky, pro jednotlivce, pro škol a v nich je možnost opět si vybrat jednu z 23 možností vstupu, prohlížet si záznamy i je doplnit o vlastní údaje a vstoupit tak do příslušné databáze.

Cílová skupina

Projekt rozlišuje zákazníky (organizace vkládající data prostřednictvím programu Tvorform nebo vyplňující dotazníky) – zaměstnavatelé, školy a vzdělávací firmy, a dále uživatele (organizace i jednotlivci – především studenti nebo absolventi VŠ – vkládající data prostřednictvím Internetu).

Způsob šíření

Projekt je velmi dobře, široce a systematicky založen, jeho datové naplnění je ovšem teprve v začátcích a bylo by třeba, aby více vstoupil do veřejné povědomosti a

podářilo se navázat užší spolupřáci s větším množstvím zaměstnavatelů, vysokých škol a ústředních orgánů. Projektový tým o toto velmi usiluje.

Odpovědné pracoviště

Autorem a správcem projektu je Institut průmyslového managementu s. r. o. při Západočeské univerzitě v Plzni (Doc. Ing. Václav Votava, Csc.).

Nabídka volných míst v „Informačním systému mládeže“

Nabídka volných pracovních míst v „Informačním systému mládeže“ provozovaném na Internetu Informačním centrem pro mládež

Obsah

Data nemají žádný standardní obsah ani strukturu, jsou zde originální texty zadané podniky. Mají podobu běžných inzerátů z rubrik nabídky volných míst tak, jak je známe z denního textu.

Forma výstupu

Informace jsou na Internetu. Je umožněn výběr podle cca 25 profesních skupin (např. administrativa, ekonomika a finance, marketing, informační technologie – hardware, informační technologie – software, právo, technika, telekomunikace, lidské zdroje a personalistika apod.).

System není datově příliš naplněn, jedná se jen o jednotlivé nabídky podniků. Předpokládá se průběžná aktualizace.

Cílová skupina

Uživateli jsou všichni zájemci o zaměstnání, svým strukturování je ale nabídka určena spíš občanům s relativně vyšším vzděláním.

Odpovědné pracoviště

Odpovědným útvarem je Informační centrum pro mládež Institutu dětí a mládeže.

Možnosti zaměstnávání v zahraničí evidované v úřadech práce

Možnosti zaměstnávání v zahraničí evidované včetně možností zprostředkování

Obsah

Datová struktura bude dána modulem systému OK práce zaměřeným na zaměstnání v zahraničí, který je dosud ve stadiu zpracování. Údaje obsahují základní informace o zaměstnavateli, o nabízené práci a jejích aspektech (mzda apod.) a o požadavcích na pracovníka.

Forma výstupu

Data v OK práce se zobrazují na monitoru prostřednictvím formulářů obsahujících tabulky se záznamy a ovládaných z lišty nástrojů v záhlaví formuláře.

Cílová skupina

Uživateli jsou především zprostředkovatelé zaměstnání v úřadech práce. Klienty těchto zprostředkovatelů jsou především nezaměstnaní uchazeči o práci i další zájemci o zaměstnání v zahraničí.

Způsob šíření

System je určen výhradně pro využívání v úřadech práce. Přístupová práva přiděluje správce sítě, uživatelé se musí přihlásit přihlašovacím jménem a heslem.

Modul bude dále využíván, průběžně aktualizován a zdokonalován.

Odpovědné pracoviště

Odpovědným útvarem je odbor informatiky SSZ MPSV (Mgr. Smola) a odd. zprostředkování (Ing. Morávek). Tvůrcem systému je firma OK systém.

Nabídka volných míst v Evropě v informačním systému sítě EURES

Nabídka volných pracovních míst v Evropských zemích nabízených na Internetu

Obsah

- kód a název povolání (podle klasifikace, která vychází z klasifikace ISCO, což je výchozí klasifikace, z níž vznikla klasifikace KZAM užívaná v českých úřadech práce
- charakteristika pracovního místa
- činnost firmy
- typ úvazku
- mzdové podmínky
- požadovaná praxe
- požadovaný stupeň vzdělání
- vyžadované jazyky
- informace jak a do kdy podat žádost
- kontaktní osoba, adresa, telefon, fax
- případné další informace.

Forma výstupu

Informace jsou na Internetu. Je umožněn výběr podle cca 25 profesních skupin, které jsou kombinací první a druhé úrovně ISCO. Uživatel si zvolí zemi a profesní skupinu na obrazovce se objeví celkový počet záznamů volných míst a deset prvních záznamů ve stručné podobě (název zaměstnání, jméno kontaktní osoby, místo a číslo záznamu). Po označení některého ze záznamů na obrazovce se ukáže úplný záznam (viz výčet výše uvedený údajů).

Cílová skupina

Systém využívá Internetu. Uživateli jsou všichni zájemci o zaměstnání v zemích EU.

Odpovědné pracoviště

Odpovědným útvarem je Directorate General V - Employment, Industrial Relations and Social Affairs, D4 - Free Movement, Rue de la Loi 200, B-1049 Brussels.

Možnosti brigád v zahraničí

Databáze zahraničních agentur nabízejících zprostředkování letních brigád pro studenty s charakteristikou těchto brigád

Obsah

Údaje budou obsahovat adresy zahraničních agentur provádějících zprostředkování letních brigád pro studenty v různých zemích a charakter a profesní zaměření těchto brigád. Nemusí přitom jít vždy o placené brigády, ale i o práci za stravu a ubytování, jejímž smyslem je i získání poznatků a zkušeností, dále též např. činnosti táborových vedoucích, charitativní práce apod.

Forma a struktura výstupu

Výstupem bude databáze, možná i vytištěný seznam nebo brožura.

Cílová skupina

Uživateli by měli být především studenti VŠ, případná brožura by měla být k dispozici v IPS úřadů práce i v institucích vysokoškolského poradenství včetně Akademického informačního centra v Brně a Akademické informační agentury DZS v Praze.

Odpovědné pracoviště

Aktivita je zatím ve stadiu zadání - její zpracování bylo zadáno Dr. Karlu Berkovi z Obchodně-podnikatelské fakulty Slezské Univerzity v Opavě.

1.3.3.1 STATISTIKY NABÍDKY PRACOVNÍCH PŘÍLEŽITOSTÍ

Informační systém o ceně práce

Statistika hodinových výdělků pro jednotlivá povolání

Obsah

- Příslušné povolání (4. úroveň klasifikace KZAM)
- Počet sledovaných organizací
- Počet sledovaných pracovníků
- Nejnižší hodinové mzda
- Nejvyšší hodinové mzda
- Průměrná hodinové mzda
- Další statistické ukazatele (medián apod.)

Forma výstupu

Výstupy jsou operativní podle potřeb. V jednání je jako jeden z výstupů i doplnění programu Průvodce světem povolání o mzdovou dimenzi.

Cílová skupina

Uživateli jsou MPSV, podniky (mzdoví a personální pracovníci, potenciálně i klienti poradenství pro volbu či změnu povolání, tj. žáci, studenti, zájemci o změnu povolání, o rekvalifikaci).

Odpovědné pracoviště

Odpovědným pracovištěm a zpracovatelem je Trexima Zlín s. r. o.

1.3.3.2 ANALÝZY NABÍDKY PRACOVNÍCH PŘÍLEŽITOSTÍ

Srovnání nabídky volných pracovních míst pro jednotlivá povolání

Srovnání vývoje nabídky volných pracovních míst pro jednotlivá frekventovaná povolání

Obsah

Jsou sledována volná místa u cca 70 nejfrekventovanějších povolání (podle klasifikace CPP). Databáze s těmito údaji obsahuje:

- Název povolání
- Počty volných míst pro příslušné povolání vždy pro každý sledovaný okres a pro každé sledované období (sledováno od října 1995)
- Počty volných míst pro příslušné povolání pro každé sledované období zprůměrované na jeden okres (není to aritmetický průměr, ale vážený průměr zohledňující zastoupení typu okresu (z hlediska hospodářské struktury) v celé struktuře okresů v ČR).

Forma výstupu

Výstupem jsou grafy znázorňující vývojové řady průměrného počtu volných míst na jeden okres pro každé sledované povolání. Každý graf obsahuje vždy několik vývojových řad – pro několik vzájemně příbuzných povolání, aby bylo možno je vzájemně srovnávat.

Cílová skupina

Uživateli jsou úřady práce, srovnávací grafy jsou používány jako názorné pomůcky pro poradenství k volbě povolání.

Způsob šíření

Předpokládá se pokračování stejným způsobem jako dosud, tj. 3x ročně. Financování zajišťuje SSZ MPSV.

Odpovědné pracoviště

Zpracovatelem je firma Strádal consult.

1.3.4 O POPTÁVCE PO PRACOVNÍCH PŘÍLEŽITOSTECH

Tabulka občanů a jejich evidence v modulech Zprostředkování systému OK Práce

Evidence uchazečů a zájemců o zaměstnání vedená v úřadech práce

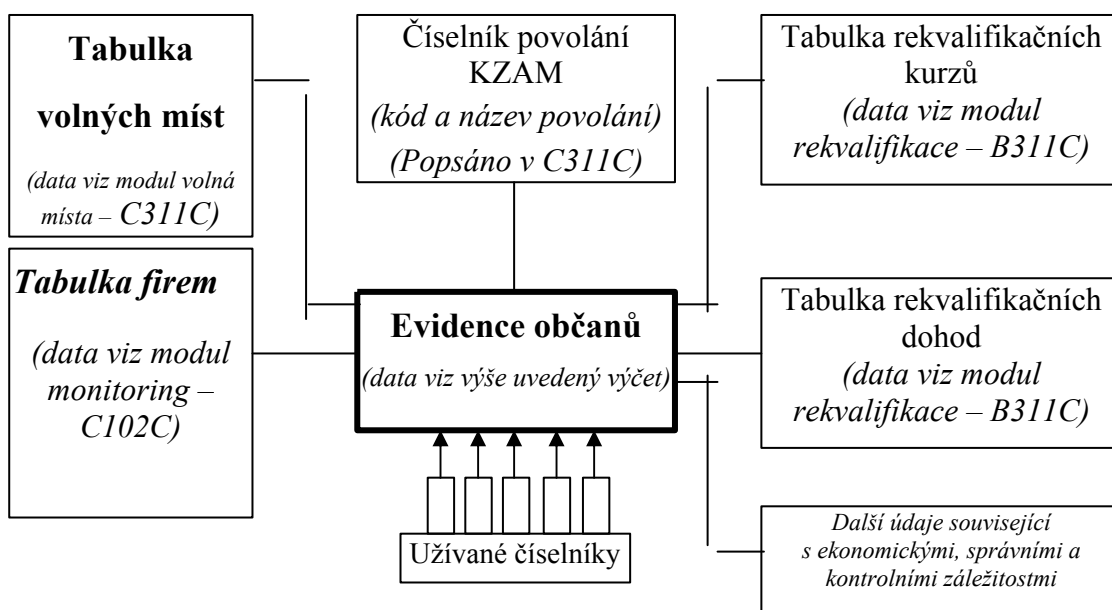
Obsah

Evidence občanů (uchazečů i zájemců) je velmi složitou záležitostí, protože neslouží jen ke zprostředkování zaměstnání, ale je vázána na výplatu hmotného zabezpečení (příspěvky v nezaměstnanosti) a na další operace ekonomického a kontrolního charakteru, na evidenci dohod o rekvalifikačních apod. Obsahuje následující údaje:

- příjmení, jméno, titul
- rodné číslo (základní identifikátor)
- název evidenční skupiny (číselník)
- požadovaná povolání - může jich být více (číselník povolání KZAM – popsán viz str. 64)
- požadovaná směnnost (číselník)
- požadovaný úvazek (číselník)
- zájem o získání nových dovedností v příp. rekvalifikaci (číselník)
- dosavadní povolání (číselník povolání KZAM)
- nejvyšší dosažený stupeň vzdělání (číselník)
- absolvovaný obor vzdělání (číselník JKOV) (povinné jen pro evidenční skupinu absolvent)
- získané dovednosti (číselník)
- znalost jazyků (číselník)
- zdravotní stav
- kontakty uchazeče (rozumí se s potenciálními zaměstnavateli, již proběhlé i plánované)
- další případné údaje o občanovi
- další údaje související s ekonomickými, správními a kontrolními záležitostmi.

Evidence občanů je propojena s tabulkou volných pracovních míst modulu Volná místa systému OK práce (str. 64) a s tabulkami rekvalifikačních kurzů a rekvalifikačních dohod modulu Rekvalifikace (str. 34).

Provázanost evidence občanů s dalšími relevantními daty v systému OK práce je následující:



Forma výstupu

Data se zobrazují na monitoru prostřednictvím formulářů obsahujících tabulky se záznamy a ovládaných z lišty nástrojů v záhlaví formuláře. Je to především základní formulář Tabulka občanů a jejich evidence a dále formuláře Osobní údaje uchazeče, Základní údaje uchazeče, Požadavky uchazeče a jeho kvalifikace, Znalosti a schopnosti uchazeče, Kontakty uchazeče, Plánování kontaktu, Doporučenky a návratky a další formuláře související již hlavně s ekonomickými, správními a kontrolními záležitostmi. Prostřednictvím formuláře Doporučenky a návratky dochází k propojení s tabulkou volných míst a zprostředkovatel vyhledává volná místa, jejichž údaje odpovídají údajům uchazeče. To je hlavní zprostředkovatelský výstup, k jeho evidenci slouží formulář Plánování kontaktu a posléze po skutečném navázání kontaktu formulář kontakty.

Cílová skupina

Uživateli jsou pracovníci úřadů práce - především zprostředkovatelé zaměstnání v úřadech práce a další pracovníci těchto úřadů, kteří se speciálně zabývají umístováním absolventů škol, cizinců, zdravotně postižených apod. Klienty těchto zprostředkovatelů jsou právě evidovaní občané - především nezaměstnaní uchazeči o práci i další zájemci o zaměstnání (např. z důvodu předpokládaného propouštění zaměstnanců, z důvodu vynucené změny zaměstnání, při návratu matek z mateřské dovolené apod.). Uživateli jsou i další pracovníci úřadů práce, kteří mají na starosti vyplácení příspěvků v nezaměstnanosti a další ekonomické, správní a kontrolní záležitosti.

Způsob šíření

System je určen výhradně pro využívání v úřadech práce. Přístupová práva přiděluje správce sítě, uživatelé se musí přihlásit přihlašovacím jménem a heslem.

Odpovědné pracoviště

Odpovědným útvarům je odbor informatiky SSZ MPSV (Mgr. Smola) a odd. zprostředkování (Ing. Morávek). Tvůrcem systému je firma OK systém.

Projekt Perspektiva – uchazeči o práci

Databáze studentů a dalších pracovníků, kteří nabízejí svou práci prostřednictvím Internetu nebo dotazníků

Obsah

- Příjmení, jméno, titul (kódovacím klíčem není rodné číslo)
- Adresa, telefon, příp. e-mail
- Stupeň vzdělání
- Odbornost (ne povolání podle některé klasifikace, ale obecně užívané pojmy, např. strojař)
- Zaměření, specializace
- Znalosti, dovednosti, zájmy
- Jazyky
- Řidičský průkaz
- Mzdové požadavky
- Termín nástupu
- Kraj, okres
- Možný osobní přínos
- Preferované vlastnosti zaměstnání (např. cílové prémie, týmová práce, další vzdělávání) .

Forma výstupu

Systém má celkem 23 tematicky odlišených možností vstupu do vkládacích formulářů i pro vkládání a prohlížení na Internetu (je zde samozřejmě i řada oblastí netýkající se nabídky pracovních příležitostí – viz odstavec tohoto textu „existující vazby“). Tyto formuláře umožňují zákazníkům výběr z různých hledisek (pro různé formuláře různá kritéria) a vkládání svých vlastních dat. Na Internetu je tematika rozdělena do 3 základních oblastí – pro podniky, pro jednotlivce, pro škol a v nich je možnost opět si vybrat jednu z 23 možností vstupu, prohlížet si záznamy i je doplnit o vlastní údaje a vstoupit tak do příslušné databáze. Každý jednotlivec tak má možnost vkládat o sobě data podle výše uvedeného výčtu.

Cílová skupina

Projekt rozlišuje zákazníky (organizace vkládající data prostřednictvím programu Tvorform nebo vyplňující dotazníky) – zaměstnavatelé, školy a vzdělávací firmy, a dále uživatele (organizace i jednotlivci – především studenti nebo absolventi VŠ – vkládající data prostřednictvím Internetu).

Způsob šíření

Projekt je velmi dobře, široce a systematicky založen, jeho datové naplnění je ovšem teprve v začátcích a bylo by třeba, aby více vstoupil do veřejné povědomosti a podařilo se navázat užší spolupráci s větším množstvím zaměstnavatelů, vysokých škol a ústředních orgánů. Projektový tým o toto velmi usiluje.

Odpovědné pracoviště

Autorem a správcem projektu je Institut průmyslového managementu s.r.o. při Západočeské univerzitě v Plzni (Doc. Ing. Václav Votava, Csc.).

1.3.4.1 STATISTIKY POPTÁVKY PO PRACOVNÍCH PŘÍLEŽITOSTECH

Výběrová šetření pracovních sil prováděná ČSÚ

Čtvrtletně opakované statistiky zaměstnanosti a nezaměstnanosti pracovních sil

Obsah

V rámci šetření pracovních sil je sledováno mnoho parametrů a vzniká velmi mnoho statistik. Problematiky odborného vzdělávání a trhu práce se nejtěsněji dotýkají tyto:

Zaměstnaní podle oboru vyučení:

- Skupiny oborů (někdy je spojeno víc skupin v jednu)
- Kraj
- Pohlaví
- Počet pracovníků

Absolventi podle oboru studia:

- Skupiny oborů (někdy je spojeno víc skupin v jednu)
- Kraj
- Pohlaví
- Počet absolventů

Zaměstnaní podle stupně vzdělání:

- Profesní kategorie (1. úroveň KZAM – 9 kategorií)
- Stupeň vzdělání
- Pohlaví
- Počet pracovníků

Zaměstnaní podle krajů:

- Profesní kategorie (1. úroveň KZAM – 9 kategorií)
- Kraj
- Pohlaví
- Počet pracovníků

Nezaměstnaní podle posledního zaměstnání a kraje:

- Profesní kategorie (1. úroveň KZAM – 9 kategorií)
- Kraj
- Pohlaví
- Počet nezaměstnaných

Nezaměstnaní podle posledního zaměstnání a stupně vzdělání:

- Profesní kategorie (1. úroveň KZAM – 9 kategorií)
- Stupeň vzdělání
- Pohlaví
- Počet nezaměstnaných

Nezaměstnaní podle stupně vzdělání a kraje:

- Stupeň vzdělání

- Kraj
- Pohlaví
- Počet nezaměstnaných

Nezaměstnaní podle věkových skupin:

- Věková skupina (11 skupin)
- Kraj
- Pohlaví
- Počet nezaměstnaných

Specifické míry nezaměstnanosti:

- Míra nezaměstnanosti podle krajů
- Míra nezaměstnanosti podle věku
- Míra nezaměstnanosti podle stupně vzdělání

Forma výstupu

Statistické tabulky a grafy jsou obsaženy ve čtvrtletních periodikách ČSÚ i v celoročních statistických publikacích.

Cílová skupina

Uživateli jsou pracovníci řídicí sféry, výzkumu i další občané a organizace.

Způsob šíření

Šetření budou nadále čtvrtletně probíhat. Jejich výsledky jsou přístupné nejširší veřejnosti.

Odpovědné pracoviště

Odpovědným pracovištěm je Český statistický úřad.

Statistiky trhu práce zpracovávané SSZ MPSV

Měsíční statistické přehledy nezaměstnanosti podle různých hledisek

Obsah

Jednotlivé přehledy obsahují následující údaje:

Počty uchazečů o zaměstnání:

- okres
- měsíc
- celkový počet uchazečů
- z toho žen
- z toho uchazečů se ZPS
- z toho uchazečů s vypláceným příspěvkem
- okresní míra nezaměstnanosti.

Tok uchazečů o zaměstnání:

- okres
- měsíc
- počet neumístěných uchazečů na konci minulého měsíce
- počet nově hlášených uchazečů aktuálního měsíce
- počet vyřazených uchazečů v aktuálním měsíci
- počet neumístěných uchazečů na konci aktuálního měsíce
- procentuální přírůstek neumístěných uchazečů za aktuální měsíc.

Volná pracovní místa:

- okres
- měsíc
- počet volných míst
- z toho počet volných míst pro občany se ZPS
- počet volných míst na 1 uchazeče

Rekvalifikace:

- okres
- měsíc
- počet osob v rekvalifikaci
- z toho s příspěvkem.

Aktivní politika zaměstnanosti:

- okres
- měsíc
- počet vytvořených míst pro veřejně prospěšné práce
- počet uchazečů umístěných v rámci veřejně prospěšných prací
- počet vytvořených společensky účelných míst

- počet uchazečů umístěných v rámci společensky účelných míst
- počet míst vytvořených pro odbornou praxi absolventů
- počet absolventů umístěných v rámci odborné praxe absolventů
- počet míst vytvořených jako chráněné dílny
- počet uchazečů se ZPS umístěných v rámci chráněných dílen.

Absolventi:

- Okres
- Počet nezaměstnaných absolventů
- Podíl absolventů na celkovém počtu uchazečů
- Cizinci
- Země
- Kvartál
- Počet pracovních povolení pro cizince.

Forma výstupu

Měsíční statistické tabulky nezaměstnanosti.

Každoroční statistické ročenky – celková zhodnocení, tabulky, grafy.

Cílová skupina

Uživateli jsou pracovníci MPSV, MŠMT i další řídicí a výzkumná pracoviště.

Odpovědné pracoviště

Odpovědným pracovištěm je odbor statistiky SSZ MPSV (Ing. Příbyl).

Statistiky trhu práce zpracovávané úřady práce

Měsíční okresní statistické přehledy nezaměstnanosti a dalších ukazatelů trhu práce

Obsah

Jednotlivé přehledy obsahují pro každý okres a každý měsíc následující údaje:

- počty nezaměstnaných uchazečů a jejich toky
- počet neumístěných uchazečů na konci minulého měsíce
- počet nově hlášených uchazečů aktuálního měsíce
- počet vyřazených uchazečů v aktuálním měsíci
- počet neumístěných uchazečů na konci aktuálního měsíce
- z toho žen
- z toho uchazečů se ZPS
- procentuální přírůstek neumístěných uchazečů za aktuální měsíc.

Struktura nezaměstnaných:

- podle věkových skupin
- podle stupně vzdělání
- podle délky evidence.

Struktura volných pracovních míst:

- celkové počty volných míst
- počty podle požadovaného stupně vzdělání

Rekvalifikace - počet uchazečů o rekvalifikace:

- v příslušném měsíci nově zařazených
- v příslušném měsíci vyřazených
- v příslušném měsíci umístěných.

Aktivní politika zaměstnanosti:

- počet vytvořených míst pro veřejně prospěšné práce
- počet uchazečů umístěných v rámci veřejně prospěšných prací
- počet vytvořených společensky účelných míst
- počet uchazečů umístěných v rámci společensky účelných míst
- počet míst vytvořených pro odbornou praxi absolventů
- počet absolventů umístěných v rámci odborné praxe absolventů
- počet míst vytvořených jako chráněné dílny
- počet uchazečů se ZPS umístěných v rámci chráněných dílen.

Forma výstupu

Měsíčně zpracovávané statistické tabulky a grafy.

Cílová skupina

Uživateli jsou pracovníci úřadů práce a MPSV.

Odpovědné pracoviště

Odpovědným pracovištěm je v každém úřadu práce útvar trhu práce.

Zpracovávání počtů nezaměstnaných absolventů

Strukturování počtů nezaměstnaných absolventů podle okresů, krajů a skupin oborů

Obsah

- Kraj
- Okres
- Typ studia
- Skupina oborů
- Počet nezaměstnaných absolventů

Forma výstupu

Výstupem jsou 4 tabulky v MS Excel (pro učební obory SOU, pro studijní obory SOU včetně nástaveb, pro studijní obory SOŠ a pro studijní obory VOŠ), v každé tabulce jsou pod sebou tabulky pro jednotlivé bývalé kraje (Praha, stř. Čechy, J. Čechy atd.) v následujícím tvaru:

Skupiny oborů	21 hornictví	22 hutnictví	23 strojírenství	Další skupiny...
Okr. Beroun				
Okr. Benešov				
Okr. Kladno				
Další okresy...				

V každé buňce tabulky je uveden počet nezaměstnaných absolventů včetně součtů pro celé kraje.

Nezaměstnaní se sbírají jako celkově nezaměstnaní (ti nezaměstnaní, kteří ještě neodpracovali po ukončení školy dva roky) a nově nezaměstnaní absolventi (ti, kteří po absolvování školy ještě nepracovali).

Dalším výstupem jsou tabulkové a grafické přehledy zpracovávané z těchto dat na MŠMT.

Cílová skupina

Uživateli jsou MPSV, MŠMT, VÚOŠ aj.

Způsob šíření

Předpokládá se každoroční opakování. S postupným uplatňováním OK práce se ovšem dá předpokládat, že dojde k automatickému propojení mezi daty úřadů práce a výslednými statistikami MPSV.

Odpovědné pracoviště

Odpovědným útvarem je odbor trhu práce SSZ MPSV (Ing. Veselá), za MŠMT samostatné oddělení analýz a strategie (Ing. Ryška).

1.3.4.2 ANALÝZY POPTÁVKY PO PRACOVNÍCH PŘÍLEŽITOSTECH

Analýzy vývoje nezaměstnanosti ve vztahu k odbornému vzdělání

Analýzy vývoje nezaměstnanosti ve vztahu k odbornému vzdělání v učebních a studijních oborech SOU a SOŠ

Obsah

Jsou sledovány především následující údaje:

Z evidence uchazečů:

- Rok narození
- Stupeň vzdělání
- Skupina oborů (podle JKOV)
- Profesní kategorie (zpravidla na úrovni 2.-3. stupně pěti stupňové hierarchie KZAM)
- Délka evidence.

Z evidence volných míst:

- Profesní kategorie (zpravidla na úrovni 2.-3. stupně pěti stupňové hierarchie KZAM)
- Jejich zpracováním se získávají další údaje, především:
- Počty nezaměstnaných v příslušných profesních kategoriích, změna proti minulému roku
- Poměry nezaměstnaných a volných v příslušných profesních kategoriích, změna proti minulému roku.

Forma výstupu

Výstupem jsou každoročně zpracovávané studie, jejichž obsahem jsou analytická zjištění, tabulková a grafická srovnání a vývojové řady zaměřené především na poměry mezi jednotlivými profesními kategoriemi z hlediska počtů nezaměstnaných, poměrů počtů nezaměstnaných k počtům volných míst, dlouhodobé nezaměstnanosti apod.

Cílová skupina

Uživateli jsou výzkumná pracoviště, MŠMT, školy i úřady práce, výsledky byly i publikovány ve veřejných sdělovacích prostředcích.

Způsob šíření

Předpokládá se každoroční opakování.

Odpovědné pracoviště

Odpovědným útvarem je skupina informací a analýz VÚOŠ (Dr. Úlovcová).

Analýzy nezaměstnanosti absolventů zpracovávané ve VÚOŠ

Analýzy vývoje nezaměstnanosti absolventů SŠ a VOŠ

Obsah

Jsou sledovány tyto údaje:

- Kraj
- Okres
- Typ studia
- Skupina oborů
- Počet nezaměstnaných absolventů
- Celkové počty absolventů jednotlivých skupin oborů v posledních dvou letech

Jejich zpracováním jsou získávány další údaje, především:

- Míra nezaměstnanosti absolventů pro jednotlivé skupiny oborů
- Míra nezaměstnanosti absolventů pro jednotlivé skupiny oborů a pro jednotlivé kraje (pouze jako operativní výstupy).

Absolventem je přitom chápán každý, kdo ukončil své školní vzdělání v uplynulých dvou letech.

Forma výstupu

Výstupem jsou každoročně zpracovávané studie, jejichž obsahem jsou grafická srovnání míry nezaměstnanosti pro jednotlivé skupiny oborů včetně vývojových trendů a včetně interpretace výsledků vzhledem k vývojovým trendům v odborném školství.

Cílová skupina

Uživateli jsou výzkumná pracoviště, MŠMT, školy i úřady práce, výsledky byly i publikovány ve veřejných sdělovacích prostředcích.

Způsob šíření

Předpokládá se každoroční opakování.

Odpovědné pracoviště

Financování zajišťuje VÚOŠ.

Odpovědným útvarem je skupina informací a analýz VÚOŠ (Dr. Úlovcová).

Analýzy uplatňování absolventů zpracovávané na MŠMT

Analýzy nezaměstnanosti absolventů všech stupňů škol z různých hledisek

Obsah

Jsou sledovány tyto údaje:

- Okres
- Region (budoucí VÚSC)
- Stupeň vzdělání
- Typ studia
- Skupina oborů
- Počet nezaměstnaných absolventů
- Celkové počty absolventů jednotlivých skupin oborů v posledních dvou letech.

Jejich zpracováním jsou získávány další údaje, především:

- Míra nezaměstnanosti absolventů pro jednotlivé stupně vzdělání, typy studia, skupiny oborů a regiony (poměr nezaměstnaných uchazečů z řad absolventů za poslední dva roky k celkovému počtu těchto absolventů, kteří vstoupili na trh práce)
- Neúspěšnost absolventů pro jednotlivé stupně vzdělání, typy studia, skupiny oborů a regiony (poměr nezaměstnaných uchazečů z řad absolventů za poslední dva roky k celkovému počtu těchto absolventů - tedy nejen z těch, kteří vstoupili na trh práce, ale i z těch, kteří vstoupili do vyššího stupně vzdělávání).

Je zřejmé, že míra nezaměstnanosti představuje vyšší číslo než neúspěšnost, zejména pak u těch typů studia, které neposkytují kvalifikaci a zpravidla se z nich vstupuje do vyšších stupňů vzdělávání, tedy u základní školy a gymnázia.

Forma výstupu

Výstupem jsou každoročně zpracovávané studie, jejichž obsahem jsou grafická srovnání míry nezaměstnanosti, úspěšnosti a neúspěšnosti absolventů z různých hledisek včetně vývojových trendů a včetně interpretace výsledků vzhledem k ekonomickému vývoji a k vývojovým trendům ve školství.

Cílová skupina

Uživateli jsou výzkumná pracoviště, MŠMT, MPSV a další instituce těchto resortů.

Způsob šíření

Předpokládá se každoroční opakování.

Odpovědné pracoviště

Odpovědným útvarem je oddělení analýz a strategie MŠMT (Ing. Ryška).

Problémy přechodu mládeže ze školy do zaměstnání

Projekt řešený v Národním vzdělávacím fondu

Obsah

Předmětem analytické **Národní zprávy** jsou různé ukazatele vypovídající o problémech přechodu absolventů ze školy do práce i související faktory:

- Ekonomická aktivita podle věkových skupin, podle vzdělání, podle pohlaví
- Míra nezaměstnanosti podle věkových skupin, podle vzdělání, podle pohlaví, regionů
- Mzdové průměry podle věkových skupin, podle vzdělání, podle pohlaví
- Členění nabídky volných pracovních míst podle vzdělání, podle 1. úrovně klasifikace KZAM
- Vývoj struktury studujících podle druhů studia
- Ekonomicko sociální kontext, sociodemografické trendy, institucionální systém

Předmětem analýzy byly i některé další aspekty:

- Celkové postavení absolventů na trhu práce, nezaměstnanost absolventů škol
- Kvalita odborného vzdělávání, certifikační systém
- Zkušenosti učitelů s trhem práce a praxí
- Seznamování mládeže s praxí během vzdělávání (odborná praxe studentů, stáže, brigády)
- Systém profesního poradenství
- Vliv nadnárodních programů
- Průchodnost vzdělávacího systému
- Politika a postoje významných institucí, postoje a očekávání mládeže

Dokument **Absolventi ČR** je vyhodnocením dotazníkového šetření. Objektem výzkumu byla populace ve věku 20-29 let, která ukončila svou vzdělávací dráhu. Sledované charakteristiky jsou následující:

- průběh studia, návaznost oborů, důvody přerušování, přístupnost vzdělávacích stupňů
- profesní dráhy
- první zaměstnání po skončení školy, problémy uplatnění podle typů studia a pohlaví
- hodnocení studia a postoje ke vzdělání
- intergenerační mobilita

Srovnávací studie OECD - Rozbory a doporučení expertů OECD, která je součástí projektu OECD, zahrnuje tyto části:

- analýza ČR (struktura vzdělávacích příležitostí, průchodnost vzdělávacím systémem, standardy a zajištění kvality vzdělání, financování, účast sociálních partnerů)
- silné a slabé stránky vzdělávacího systému ČR

- doporučení expertů OECD k systému řízení a rozhodování ve školství
- typologie vzdělávacích systémů v zemích OECD
- mezinárodní komparace stavu a vývoje hlavních prvků přechodu mládeže ze školy do zaměstnání (vazby vzdělávání a trhu práce, účast na vzdělávání, systém profesního poradenství, politika vzdělávání a trhu práce, informační systém)
- klíčové složky úspěšnosti přechodu ze školy do zaměstnání

Forma výstupu

Projekt má tři výstupy - Národní zpráva, Absolventi ČR a Srovnávací studie OECD. Zdrojem těchto zpráv jsou statistická a další data z pramenů ČSÚ, MPSV, ÚIV, VÚOŠ i vlastní empirická šetření (sociologické šetření uplatnění absolventů všech úrovní škol na trhu práce).

Způsob šíření

Uváděné dokumenty jsou k dispozici v NVF – Národní observatoři, OECD, MŠMT, MPSV a dalších výzkumných pracovištích.

Odpovědné pracoviště

Národní observatoř pro odborné vzdělávání a trh práce NVF (Ing. Věra Czesaná, CSc.)

2. PORADENSKÉ SLUŽBY

2.1 VÝCHOVNÉ PORADENSTVÍ NA ZÁKLADNÍCH A STŘEDNÍCH ŠKOLÁCH

Hlavním posláním výchovných poradců resp. školních poradců je řešit pedagogicko-psychologické problémy žáků. Jejich další činností je poradenství pro volbu vzdělání a povolání. Další text se bude zabývat pouze touto oblastí jejich práce.

Zdroje

Nejvyužívanější tištěné materiály:

- Informační příručky z programu Školák (viz str. 12)
- Informační příručky Kam na školu, kam do učení (viz str. 17)
- Nabídky jednotlivých škol

Softwarové produkty:

- Program AISOP (viz str. 14)

Obsah poradenských služeb

- Informování o vzdělávací nabídce jednotlivých škol
- Informování o obsahu jednotlivých učebních a studijních oborů a možnostech uplatnění jejich absolventů
- Doporučování vhodných povolání, oborů a škol
- Pomoc při vyplňování přihlášek na střední školy
- Předávání vyplněných přihlášek na příslušné střední školy

Klienti

Žáci základních a středních škol.

Podmínky poskytování poradenství

Poradenské služby jsou bezplatné a přístupné všem žákům.

Financování

MŠMT ČR.

2.2 PORADENSTVÍ NA VYSOKÝCH ŠKOLÁCH

Zdroje

Poradenství vychází především z odborných znalostí, dovedností a zkušeností poradenských pracovníků a dále z informačních brožur a dalších materiálů, které o své vzdělávací nabídce, organizaci a podmínkách studia a přijímacího řízení vydávají jednotlivé vysoké školy resp. jednotlivé fakulty. Tyto materiály poradny získávají zpravidla ze studijních oddělení či knihoven příslušných škol. Určitou metodickou úlohu ve VŠ poradenství má Centrum pro studium VŠ (CSVŠ).

Obsah poradenských služeb

Poradenské služby mají velmi široký rozsah a pouze jejich určitá část je zaměřena na studijní a profesní orientaci. Hlavními poradenskými činnostmi jsou:

- psychologické poradenství pro zvládání osobních a sociálních problémů
- psychologické poradenství pro zvládání předzkouškového stavu a dalších studijních stressových situací
- poradenství a nácvik v oblasti relaxačních a autogenních technik ke zvládání stresů
- poradenství a nácvik v oblasti asertivity a komunikačních dovedností
- poradenství v oblasti studijní orientace pro studenty středních škol, kteří se rozhodují o studiu a na VŠ - samozřejmě především zaměřené na výběr mezi studijními obory a specializacemi příslušné vysoké školy, případně fakulty
- poradenství v oblasti studijní orientace pro studenty, kteří již studují příslušnou vysokou školu, ale rozhodují se o výběru dalšího svého zaměření, užší specializace, volitelných předmětů apod.
- profesní poradenství o možnostech pracovního uplatnění pro absolventy jednotlivých oborů a specializací příslušné školy
- speciální poradenství pro studenty se zdravotním znevýhodněním.

Přitom ne všechny poradny vykonávají všechny výše uvedené činnosti. Poradenství v oblasti studijní a profesní orientace, tedy poslední tři z výše uvedených poradenských činností, poskytuje cca 50 - 60% poraden.

Klienti

Studenti středních, vyšších a vysokých škol.

Podmínky poskytování poradenství

Poradenské služby jsou bezplatné a přístupné všem zájemcům. Poradny jsou zřízeny zpravidla při rektorátech příp. děkanátech vysokých škol, také při katedrách psychologie či pedagogiky. Celkem jich v ČR funguje cca 40 - 50.

Financování

Financování zajišťují příslušné vysoké školy.

2.3 PORADENSTVÍ PRO VOLBU VZDĚLÁVÁNÍ A POVOLÁNÍ V PEDAGOGICKO-PSYCHOLOGICKÝCH PORADNÁCH

Hlavním posláním poradců v pedagogicko-psychologických poradnách je odborné řešení vážnějších problémů souvisejících s výchovou a vzděláváním dětí. Vedle toho se také zabývají poradenstvím pro volbu vzdělávání a povolání. Jejich úkolem někdy bývá posuzování vhodné profesní orientace dětí – obvykle ve spolupráci s úřadem práce. Další text se bude zabývat pouze touto oblastí jejich práce.

Zdroje

Nejvyužívanější tištěné materiály:

- Různé testy zkoumající zájmy a předpoklady žáka
- Informační příručky z programu Školák (viz str. 12)
- Informační příručky Kam na školu, kam do učení (viz str. 17)
- Nabídky jednotlivých škol.

Softwarové produkty:

- Program AISOP (viz str. 14)
- Různé testy zkoumající zájmy a předpoklady žáka.

Obsah poradenských služeb

- Testování zájmů a předpokladů pro vykonávání povolání
- Informování o vzdělávací nabídce jednotlivých škol
- Informování o obsahu jednotlivých učebních a studijních oborů a možnostech uplatnění jejich absolventů
- Doporučování vhodných povolání, oborů a škol.

Klienti

Žáci základních a středních škol, kteří ještě nemají zřetelnou profesní a studijní orientaci.

Podmínky poskytování poradenství

Poradenské služby jsou bezplatné a přístupné všem žákům.

Financování

MŠMT ČR.

2.4 PORADENSTVÍ O MOŽNOSTECH STUDIA, STÁŽÍ A BRIGÁD V ZAHRANIČÍ

Zdroje

Protože AIC je zřízená Nadací Jana Husa, byla zpočátku hlavním zdrojem jejích informací a kontaktů anglická a francouzská Nadace Jana Husa. Postupně AIC zahájilo spolupráci s dalšími zahraničními partnery, až si vytvořilo velmi širokou informační základnu (viz str. 24).

Obsah poradenských služeb

Studium v zahraničí

Studentům, vysokoškolským pedagogům, maturantům a absolventům vysokých škol nabízí informace o vysokoškolském a postgraduálním studiu, výzkumu, stážích a seminářích v zahraničí. Zároveň také informuje o možnostech získání finanční podpory při zahraničním studijním pobytu. Rovněž umožňuje klientovi prohlédnout katalogy zahraničních univerzit, databázi stipendií, přihlášky a přípravné materiály k přijímacím a jazykovým testům. S každým uchazečem o studiu v zahraničí je veden individuální pohovor, při kterém se dozví, jak postupovat.

Prázdninové brigády

Zájemci si mohou prostudovat publikace o krátkodobých pracovních pobytech s kontaktními adresami a mohou mít k dispozici také katalogy různých agentur. Organizační záležitosti spojené s vyřízením brigády si pak každý vybavuje sám nebo prostřednictvím zvolené agentury.

Cizojazyčná knihovna

Zájemcům o západní humanitní vědy je určena knihovna, obsahující cizojazyčné knihy a časopisy z humanitních a společenských věd: politologie, filozofie, historie, sociologie, teologie a z oblasti práva. Kromě toho jsou v knihovně také encyklopedie, slovníky, zpravodaje různých nadací a neziskových organizací, univerzitní a fakultní bulletiny a katalogy zahraničních vydavatelství s kontaktními adresami.

Knihy se půjčují na měsíc, materiály k jazykovým testům na dva týdny a časopisy se půjčují pouze prezenčně v knihovně AIC. Katalogem knihovny lze listovat také pomocí Internetu.

Klienti

Studenti středních, vyšších a vysokých škol.

Podmínky poskytování poradenství

Poradenské služby jsou bezplatné a přístupné všem zájemcům.

Financování

Open Society Fund Praha a Vzdělávací nadace Jana Husa.

2.5 PORADENSTVÍ VE STŘEDISKU PRO EKVIVALENCI DOKLADŮ O VZDĚLÁNÍ

Zdroje

Středisko je zřízeno při Centru pro studium vysokého školství (CSVŠ), odkud čerpá informace o studijních oborech českého vysokého školství, které doplňuje vlastním získáváním informací z vysokých škol. Informace ze zahraničí získává prostřednictvím mezinárodní sítě středisek pro uznávání dokladů o vzdělání ENIC, které je členem.

Obsah poradenských služeb

- Poskytování informací a rad týkajících se uznávání dokladů o vzdělání (diplomů, vysvědčení a dalších certifikátů) z jednotlivých typů škol a studijních oborů získaných v ČR institucemi v zahraničí a obráceně
- Příprava podkladů pro zpracování mezinárodních dvoustranných a mnohostranných dohod o uznávání rovnocennosti a uznávání dokladů o vzdělání, posuzování návrhů těchto dohod
- Účast na řešení mezinárodních projektů řešících otázky vzájemného uznávání dokladů o vzdělání.

Klienti

Studenti a absolventi středních, vyšších a vysokých škol, vysoké školy, školské úřady, ministerstva.

Podmínky poskytování poradenství

Poradenské služby jsou bezplatné a přístupné všem zájemcům.

Financování

Centrum pro studium vysokého školství, program Sokrates.

2.6 PORADENSTVÍ NA ÚŘADECH PRÁCE

2.6.1 PORADENSTVÍ PRO VOLBU POVOLÁNÍ

Zdroje

Především zkušenosti s prací s klienty.

Nejvyužívanější tištěné materiály:

- Katalog prací podle povolání a stupňů (viz str. 56)
- Charakteristiky povolání (viz str. 57)
- Letáky povolání (viz str. 58)
- Bulletin IPS aktual (viz str. 59)
- Informační příručky z programu Školák (viz str. 12)
- Informační příručky Kam na školu, kam do učení (viz str. 17)
- Nabídky jednotlivých škol.

Softwarové produkty:

- Program průvodce světem povolání (viz str. 60)
- Schufriedův test
- Poradenský modul systému OK práce (viz str. 10)
- Program Školák (viz str. 12)
- Program AISOP (viz str. 14)
- Program BKOV (viz str. 16).

Další potenciální zdroje:

- Různé analýzy trhu práce (viz str. 73, 80, 82, 83, 84, 85, 85).

Obsah poradenských služeb

- Informování o obsahu a požadavcích jednotlivých povolání
- Informování o vzdělávací nabídce jednotlivých škol
- Informování o obsahu jednotlivých uč. a stud. oborů a možnostech uplatnění absolventů
- Testování zájmů a předpokladů pro vykonávání povolání
- Doporučování vhodných povolání, oborů a škol.

Klient může potřebné informace získávat buď samoobslužně v prostorách IPS (především většina tištěných materiálů a program Průvodce světem povolání), nebo za pomoci poradce (další softwarové produkty a videofilmy). Kromě informací poskytuje poradce dále odborné poradenství spojené se získáváním informací o klientovi z rozhovoru s ním i s využitím testovacích prostředků a s aplikací vlastních poznatků o studijních a profesních možnostech a perspektivách příslušného regionu.

Klienti

Žáci základních a středních škol, kteří ještě nemají zřetelnou profesní a studijní orientaci.

Podmínky poskytování poradenství

Poradenské služby jsou bezplatné a přístupné všem občanům.

Financování

Správa služeb zaměstnanosti MPSV.

2.6.2 PORADENSTVÍ PRO ZMĚNU POVOLÁNÍ (REKVALIFIKACE)

Zdroje

Především zkušenosti s prací s klienty.

Nejvyužívanější tištěné materiály:

- Katalog prací podle povolání a stupňů (viz str. 56)
- Charakteristiky povolání (viz str. 57)
- Letáky povolání (viz str. 58)
- Bulletin IPS aktual (viz str. 59)
- Nabídky kurzů pořádaných jednotlivými vzdělávacími firmami a školami.

Softwarové produkty:

- Program průvodce světem povolání (viz str. 60)
- Rekvalifikační modul systému OK práce (viz str. 34)
- Modul Monitoring systému OK práce – údaje o stavu a budoucnosti podniků (viz str. 54)
- Modul Volná místa systému OK práce (viz str. 64).

Další potenciální zdroje:

- Různé analýzy trhu práce (viz str. 73, 80, 82, 83, 84, 85, 85).

Obsah poradenských služeb

- Informování o obsahu a požadavcích jednotlivých povolání
- Testování zájmů a předpokladů pro vykonávání povolání
- Informování o možnostech zaměstnání v okrese, případně v regionu
- Informování o perspektivách uplatnění v jednotlivých podnicích a povoláních s ohledem na vývoj trhu práce
- Informování o vzdělávací nabídce rekvalifikačních kurzů v daném regionu
- Doporučování vhodné změny povolání a případného rekvalifikačního kurzu
- Zprostředkování případného rekvalifikačního kurzu včetně uzavření dohody a vedení související administrativy.

Klient může potřebné informace získávat buď samoobslužně v prostorách IPS (především většina tištěných materiálů a program Průvodce světem povolání) nebo za pomoci poradce (další softwarové produkty a videofilmy). Kromě informací poskytuje poradce dále odborné poradenství spojené se získáváním informací o klientovi z rozhovoru s ním (u nezaměstnaných také z evidovaných údajů) i s využitím testovacích prostředků a s aplikací vlastních poznatků o profesních možnostech a perspektivách příslušného regionu a o nabídce rekvalifikačních kurzů, jejich kvalitě, solidnosti vzdělávacích firem a úspěšnosti jejich absolventů na trhu práce.

Pojem rekvalifikace má přitom širší význam, než jen změna kvalifikace – je tím chápáno (v souladu se zákonem o zaměstnanosti) každé vzdělávání, které vede k vhodnému zaměstnání. Rozlišují se přitom zejména tzv. rekvalifikace specifické (jsou předem směřovány ke konkrétnímu pracovnímu místu) a rekvalifikace nespécifické (zvýšením kvalifikace se zvyšuje šance na uplatnění i když vzdělávání není předem vedeno ke konkrétnímu pracovnímu místu), ale i další typy (např. obnovovací, doplňková apod.).

Klienti

Absolventi škol, nezaměstnaní uchazeči o zaměstnání i zaměstnaní zájemci o změnu povolání či zaměstnání.

Podmínky poskytování poradenství

Poradenské služby jsou bezplatné a přístupné všem občanům.

Financování

Správa služeb zaměstnanosti MPSV.

2.6.3 PORADENSTVÍ KE ZPROSTŘEDKOVÁNÍ ZAMĚSTNÁNÍ

Zdroje

Především zkušenosti s prací s klienty.

Nejvyužívanější tištěné materiály:

- Katalog prací podle povolání a stupňů (viz str. 56)
- Zveřejňovaná nabídka seznamů volných míst v daném okrese (viz str. 64).

Softwarové produkty:

- Modul Monitoring systému OK práce – údaje o stavu a budoucnosti podniků (viz str. 54)
- Modul Volná místa systému OK práce (viz str. 64)
- Modul Evidence občanů (nezaměstnaných uchazečů) systému OK práce (viz str. 74).

Další potenciální zdroje:

- Různé analýzy trhu práce (viz str. 73, 80, 82, 83, 84, 85, 85).

Obsah poradenských služeb

- Informování o možnostech zaměstnání v okrese, případně v regionu
- Informování o perspektivách uplatnění v jednotlivých podnicích a povoláních s ohledem na vývoj trhu práce
- Poučení o právech a povinnostech nezaměstnaných uchazečů a zájemců o zaměstnání
- Zprostředkování vhodných pracovních míst včetně vedení související administrativy.

Klienti

Absolventi škol, nezaměstnaní uchazeči o zaměstnání i zaměstnaní zájemci o změnu povolání či zaměstnání.

Podmínky poskytování poradenství

Poradenské služby jsou bezplatné a přístupné všem občanům.

Financování

Správa služeb zaměstnanosti MPSV.

2.6.4 PORADENSTVÍ PRO SPECIFICKÉ SKUPINY

Zdroje

Především zkušenosti s prací s klienty.

Nejvyužívanější tištěné materiály:

- Katalog prací podle povolání a stupňů (viz str. 56)
- Charakteristiky povolání (viz str. 57)
- Letáky povolání (viz str. 58)
- Bulletin IPS aktual (viz str. 59)
- Informační příručky z programu Školák (viz str. 12)
- Informační příručky Kam na školu, kam do učení (viz str. 17)
- Nabídky jednotlivých škol
- Zveřejňovaná nabídka seznamů volných míst v daném okrese (viz str. 64).

Softwarové produkty:

- Program průvodce světem povolání (viz str. 60)
- Schufriedův test
- Poradenský modul systému OK práce (viz str. 10)
- Program Školák (viz str. 12)
- Program AISOP (viz str. 14)
- Program BKOV (viz str. 16)
- Modul Monitoring systému OK práce – údaje o stavu a budoucnosti podniků (viz str. 54)
- Modul Volná místa systému OK práce (viz str. 64)
- Rekvalifikační modul systému OK práce (viz str. 34)
- Modul Evidence občanů (nezaměstnaných uchazečů) systému OK práce (viz str. 74).

Další potenciální zdroje:

- Různé analýzy trhu práce.

Obsah poradenských služeb

Jedná se o poradenství jak pro volbu či změnu povolání, tak o poradenství ke zprostředkování zaměstnání s tím, že je určeno určitým skupinám klientů, kteří mají na trhu práce z různých důvodů ztíženou pozici (např. mladiství, ZPS apod.). Poradci jsou obvykle specializováni na určitou tuto skupinu – je to na různých úřadech práce různé, někdy je určitá tato skupina zahrnuta v běžném poradenství, jindy ji provádí specializovaný poradce. Poradenství podobně jako u běžných klientů zahrnuje některé z následujících okruhů (vždy se zaměřením na specifika příslušné skupiny klientů):

- Informování o obsahu a požadavcích jednotlivých povolání

- Informování o vzdělávací nabídce jednotlivých škol
- Informování o obsahu jednotlivých učebních a studijních oborů a možnostech uplatnění jejich absolventů
- Testování zájmů a předpokladů pro vykonávání povolání
- Doporučování vhodných povolání, oborů a škol
- Informování o možnostech zaměstnání v okrese, případně v regionu
- Informování o perspektivách uplatnění v jednotlivých podnicích a povoláních s ohledem na vývoj trhu práce
- Poučení o právech a povinnostech nezaměstnaných uchazečů a zájemců o zaměstnání
- Zprostředkování vhodných pracovních míst včetně vedení související administrativy
- Doporučování vhodné změny povolání a případného rekvalifikačního kurzu
- Informování o vzdělávací nabídce rekvalifikačních kurzů v daném regionu
- Zprostředkování případného rekvalifikačního kurzu včetně uzavření dohody a vedení související administrativy.

Klienti

Absolventi škol, mladiství, ženy po mateřské dovolené, děti a občané se změněnou pracovní schopností (ZPS), občané bez kvalifikace, Romové, cizinci, občané po výkonu trestu apod.

Podmínky poskytování poradenství

Poradenské služby jsou bezplatné a přístupné všem občanům.

Financování

Správa služeb zaměstnanosti MPSV.

2.6.5 PORADENSTVÍ PRO ZAMĚSTNAVATELE

Zdroje

Tištěné materiály:

- Různé analýzy trhu práce (viz str. 73, 80, 82, 83, 84, 85, 85).

Softwarové produkty:

- Modul Evidence občanů (nezaměstnaných uchazečů) systému OK práce (viz str. 74)
- Modul Monitoring systému OK práce – údaje o stavu a budoucnosti podniků (viz str. 54)
- Poradenský modul systému OK práce (viz str. 10)
- Program Školák (viz str. 12)
- Program AISOP (viz str. 14)
- Rekvalifikační modul systému OK práce (viz str. 34).

Obsah poradenských služeb

- Doporučování a zprostředkování vhodných zaměstnanců
- Informování o aspektech vývoje daného regionu
- Informování o vzdělanostním potenciálu v regionu
- Informování o podmínkách zaměstnávání určitých skupin občanů
- Poradenství při vytváření nových pracovních míst a případných souvisejících výhodách pro zaměstnavatele.

Klienti

Zaměstnavatelé (velké podniky i malé firmy).

Podmínky poskytování poradenství

Poradenské služby jsou bezplatné a přístupné všem občanům.

Financování

Správa služeb zaměstnanosti MPSV.

2.6.6 PORADENSTVÍ PRO POTENCIÁLNÍ SOUKROMÉ PODNIKATELE

Zdroje

- Odborné zkušenosti
- Základní znalosti legislativy související s podnikáním
- Znalosti podpůrných programů pro podnikatele.

Nejvyužívanější tištěné materiály:

- Právní předpisy týkající zakládání živností a obchodních společností
- Analýzy příp. prognózy trhu práce a dalších aspektů vývoje regionu (viz str. 73).

Softwarové produkty:

- Modul Monitoring systému OK práce – údaje o stavu a budoucnosti podniků (viz str. 54).

Další potenciální zdroje:

- Různé analýzy trhu práce (viz str. 73, 80, 82, 83, 84, 85, 85).

Obsah poradenských služeb

- Informování o vhodných možnostech soukromého podnikání v závislosti na kvalifikaci a finančních prostředcích
- Informování o aspektech vývoje daného regionu a s tím souvisejících vlivech na úspěšnost podnikatelských záměrů
- Poradenství při zakládání živností a obchodních společností
- Informování o podmínkách zaměstnávání určitých skupin občanů
- Poradenství při vytváření nových pracovních míst a případných souvisejících výhodách pro zaměstnavatele.

Klienti

Absolventi škol, nezaměstnaní uchazeči o zaměstnání i zaměstnaní zájemci, kteří chtějí začít soukromě podnikat.

Podmínky poskytování poradenství

Poradenské služby jsou bezplatné a přístupné všem občanům.

Financování

Správa služeb zaměstnanosti MPSV.

2.7 PORADENSTVÍ V REGIONÁLNÍCH A PORADENSKÝCH STŘEDISCÍCH PRO PODNIKATELE (RPIC)

Zdroje

- Odborné zkušenosti
- Základní znalosti legislativy související s podnikáním
- Znalosti podpůrných programů pro podnikatele.

Obsah poradenských služeb

Je velmi široký a i při rozdílech mezi jednotlivými RPIC je lze vymezit do následujících oblastí:

- Zakládání živností a obchodních společností
- Zpracování podnikatelského plánu
- Možnosti využívání podpůrných programů
- *Účetní a daňové záležitosti*
- *Mzdové a personální záležitosti*
- *Zprostředkování obchodních kontaktů včetně zahraničních*
- *Sestavování obchodních smluv a některé další právní otázky.*

Prvé tři oblasti se přímo týkají trhu práce, resp. úspěšného zahájení podnikatelské činnosti, další okruhy jsou již zaměřeny na ekonomické, obchodní a právní aspekty podnikání a proto jsou uvedeny kurzívou.

Pro uvedené oblasti jsou též organizovány kurzy.

Klienti

Podnikatelé včetně začínajících podnikatelů a občanů, kteří teprve podnikat chtějí.

Podmínky poskytování poradenství

Poradenské služby jsou za úplatu, ale za cenu nižší, než je běžná cena tržní.

Financování

Dotace jsou z fondů a programů na podporu malého a středního podnikání.

2.8 PORADENSTVÍ V PODNIKATELSKÝCH INOVAČNÍCH CENTRECH PRO PODNIKATELE (BIC)

Zdroje

- Odborné zkušenosti
- Základní znalosti legislativy související s podnikáním
- Znalosti podpůrných programů pro podnikatele.

Obsah poradenských služeb

Je velmi široký a nabídky jednotlivých BIC se různí. Lze zde najít (ne všechno v každém BIC) následující oblasti služeb:

- Zakládání živností a obchodních společností
- Zpracování podnikatelského plánu
- Finanční zdroje, možnosti získání úvěru
- *Zprostředkování obchodních kontaktů včetně zahraničních*
- *Management*
- *Marketing*
- *Moderní technologie*
- *Možnosti pronájmu resp. využívání výzkumně-vývojových kapacit.*

Prvé tři oblasti se přímo týkají trhu práce, resp. úspěšného zahájení podnikatelské činnosti, další okruhy jsou již zaměřeny na ekonomické, obchodní a právní aspekty podnikání a proto jsou uvedeny kurzívou.

Pro uvedené oblasti jsou též organizovány kurzy.

Klienti

Podnikatelé včetně začínajících podnikatelů a občanů, kteří teprve podnikat chtějí.

Podmínky poskytování poradenství

Poradenské služby jsou za úplatu, ale za cenu nižší, než je běžná cena tržní.

Financování

Dotace jsou z fondů a programů na podporu malého a středního podnikání.

3. MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE

3.1 PROJEKTY

Projekt CERTIFICATE

Projekt *Certificate* je projekt jednotného certifikačního systému vzdělávacích institucí a jejich klientů v rámci mezinárodní informační sítě. Projekt umožňuje vzdělávacím subjektům zapojení do mezinárodní informační sítě a prostřednictvím jednotných certifikátů zprostředkovat informace mezi vzdělávacími subjekty, jejich absolventy a trhem práce.

Hlavním realizátorem a koordinátorem projektu *Certificate* je International Education Society (IES).

Projekt je určen všem vzdělávacím subjektům, např. středním školám, vysokým školám, vzdělávacím agenturám, rekvalifikačním centřům apod.

Cílem projektu *Certificate* je sjednotit kritéria při popisování jednotlivých vzdělávacích subjektů a jejich vzdělávacích aktivit. Jednotným výstupem projektu jsou mezinárodně srovnatelné certifikáty, které jasně a zřetelně deklarují, kde student absolvoval, co absolvoval, v jakém rozsahu a na jaké úrovni bylo lektorské zajištění konkrétního vzdělávacího programu. IES v těchto certifikátech neurčuje kvalitu vzdělávacích subjektů a jeho produktů, protože kvalita vzdělávacího subjektu není jednoznačný a přesně definovatelný pojem a její vnímání je závislé na tom, co od vzdělávacího subjektu očekává budoucí absolvent, příp. zaměstnavatel apod. IES proto výhradně popisuje skutečnosti na základě přesně definovaných kritérií.

Nejdůležitějším údajem na klientském certifikátu IES je kód, který obsahuje šest položek (1. kontinent, 2. stát, 3. rating vzdělávacího subjektu, 4. rozsah vzdělávacího programu, 5. rating lektorského zajištění konkrétního vzdělávacího programu, 6. identifikační číslo, pod kterým je absolvent veden v databázi IES). Vydávání klientských certifikátů IES předchází certifikace jednotlivých vzdělávacích subjektů a kódové označení konkrétních vzdělávacích programů. Informace o certifikovaných vzdělávacích subjektech, jejich programech a absolventech jsou v databázi IES vedeny po dobu 20 let a část těchto informací může být zájemci o tato data sdělena.

Pro usnadnění mezinárodní komunikace jsou certifikáty vydávány jednotně v angličtině, na požádání je vydáván ověřený překlad v úředním jazyce konkrétní země.

Na přelomu tisíciletí se připravuje akční program TRANSFER, v rámci kterého si budou vzdělávací subjekty zapojené do projektu *Certificate* vzájemně vyměňovat vzdělávací programy.

Kontakt:

International Education Society (IES), česká pobočka

Pod Pecníkem 1666, 755 01 Vsetín

Fax: 0657/61 5590

Tel.: 0657/61 6191

E-mail: ies@ies.inext.cz

<http://www.ies.inext.cz>

Projekt INES (Indicators of Education Systems)

(Ukazatele vzdělávacích systémů)

Jedná se o projekt OECD který má přispět ke kvalitě, rozsahu a aktuálnosti údajů, které se týkají oblasti vzdělávání. Základním cílem projektu je překonat nedostatky ve srovnatelnosti a spolehlivosti mezinárodních údajů o školství a vzdělávání a dospět k takovým ukazatelům, které poskytují nejen čistě kvantitativní statistickou informaci, ale také informaci vypovídající o kvalitě. Jeho prostřednictvím mají být postupně sjednoceny údaje o vzdělávacích systémech zjišťované v rámci OECD, UNESCO a Eurostat (statistiky Evropské unie).

Projekt se věnuje těm ukazatelům, jejichž mezinárodní srovnání poskytuje vodítko pro politická rozhodnutí týkající se školství a vzdělávání v jednotlivých zemích (zejména struktura a výkonu vzdělávacích systémů a jejich financování).

Výsledky projektu INES jsou prezentovány v publikaci, která nese tradičně název **Education at a Glance (Stručný pohled na školství)** a označení roku, ve kterém vychází. Doposud těchto publikací vyšlo 6 a v posledních vydáních se objevuje i řada dosud nesledovaných údajů (např. o demografických ukazatelích učitelů a jejich platech, výdajích zemí na pedagogický výzkum, vzdělávání dospělých, výsledky vzdělávání zjišťované v prestižních mezinárodních projektech - TIMSS, IALS apod.). Od roku 1996 vydává OECD ještě další publikaci založenou na systému ukazatelů z projektu INES. Ta je útlejší, zaměřená více analyticky a rozebírá témata, která mají silné politické souvislosti. Nese tradičně název **Education Policy Analysis (Analýza vzdělávací politiky)**, opět s označení roku vydání. K dispozici jsou dosud čtyři tyto publikace.

Nejrozsáhlejší část datových zdrojů je v projektu INES sbírána a zpracovávána v tzv. Technické skupině (Technical group), ale prostřednictvím tzv. informačních sítí se INES podrobněji zabývá i některými specifickými tématy:

- Informační síť A - Výsledky vzdělávání (Network A - Students outcomes)
- Informační síť B - Vstup absolventů na trh práce (Network B - Students destinations)
- Informační síť C - Charakteristiky vzdělávacích institucí a systému (Network C - School features and processes)

Česká republika se projektu INES účastní od roku 1992 a její účast zajišťuje Ústav pro informace ve vzdělávání (ÚIV, Senovážné náměstí 26, 111 21 Praha 1, tel.: 24 398 111). Od roku 1996 se zástupci České republiky podílejí na všech aktivitách projektu. Národním koordinátorem projektu INES v ČR je RNDr. Miroslav Procházka, CSc.

ÚIV rovněž zprostředkovává výsledky projektu českému čtenáři překlady některých publikací. Doposud byla vydány:

Publikace projektu INES - OECD vydané v českém jazyce

Pohled na školství v ukazatelích OECD

Překlad publikace Education at a Glance - OECD Indicators 1995, české vydání 1997, 331 stran

Pohled na školství v ukazatelích OECD - 1997

Překlad publikace Education at a Glance - OECD Indicators 1997, vyjde v průběhu roku 1999, 399 stran

Pohled na školství v ukazatelích OECD - Analýza

Překlad publikace Education at a Glance - Analysis 1996, české vydání 1997, 68 stran

Analýza vzdělávací politiky 1997

Překlad publikace Education Policy Analysis 1997, české vydání 1998, 120 stran

Analýza vzdělávací politiky 1998

Překlad publikace Education Policy Analysis 1998, české vydání 1999, 82 stran

Analýza vzdělávací politiky 1998

Překlad publikace Education Policy Analysis 1999, české vydání vyjde v průběhu roku 2000, cca 95 stran

Projekt ELECTRONIC TRAINING VILLAGE

(Elektronická vesnice odborné přípravy)

Jedná se o projekt CEDEFOP, který má za cíl umožnit vzájemnou komunikaci prostřednictvím Internetu v různých tematických oblastech týkající se odborné přípravy. Úkolem „vesnice“ je poskytovat prostor k tomu, aby se odborníci z dané oblasti mohli seznamovat, sdělovat si nejnovější informace a společně řešit problémy.

Do „vesnice“ mohou vcházet dva druhy uživatelů: návštěvníci (kteří mají přístup omezený jen na některá místa) a registrovaní členové. Každý má možnost se zaregistrovat.

„Vesnice“ poskytuje následující informace a možnosti:

- **Vstupní hala (*Village hall*)** - základní informace o fungování a účasti na „životě vesnice“
- **Noviny (*Newsagent's*)** - informace o novinkách; např. o tématech probíhajících diskusí
- **Organizace zabývající se vzděláváním (*Training organisations*)** - odkazy na stránky mezinárodních, evropských a národních orgánů z dané oblasti
- **Vesnické knihkupectví (*Village bookshop*)** nabízí publikace CEDEFOP. Součástí knihkupectví jsou i recenze publikací a ukázky z nich. Je možné sem posílat i vlastní recenze.
- **Knihovna (*Library*)** - možnost přehrát si a číst volné publikace, tematický katalog zajímavých webových stránek, přístup k bibliografické databázi, *European Research Directory*, interaktivní terminologická databáze, interaktivní databáze projektů Leonardo a databáze institucí.
- **Hospoda (*Chat pub*)** - tady se mluví volněji než v řečnickém koutku (9)
- **Továrna CEDEFOP (*CEDEFOP factory*)** - informace o projektech a výzkumu CEDEFOP
- **Konferenční centrum (*Conference centre*)** - možnost zúčastnit se několikrát v roce virtuálních konferencí včetně přihlášek a zasílání odborných přednášek na dané téma
- **Tematické adresáře e-mail (*Listserver row*)** umožní přihlášeným zasílat elektronickou poštou články a informace k vybranému tématu. Prostřednictvím těchto adresářů lze po expertním posouzení šířit vlastní stanoviska a výsledky výzkumů.
- **Řečnický koutek (*Speakers' corner*)** umožní diskusi k libovolným námětům, o nichž se bude právě diskutovat.
- **Společenské středisko (*Community centre*)** funguje jako databáze „obyvatel“, v níž je možné vyhledat spojení na další obyvatele.
- **Řídící rada (*Management board*)** - zpětná vazba pro řídicí radu CEDEFOP
- **Ediční výbor (*Editorial committee*)** - spojení s archivy časopisu *Vocational Training*, *European Journal* s možností zpětné vazby (sdělení, připomínky, názory, příspěvky)
- **Softwarový dům (*Software house*)** poskytuje nezbytný software pro všechny aktivity vesnice, které nemá „obyvatel“ k dispozici na svém počítači.
- **Divadlo na trávníku (*Theatre on the green*)** - prostor pro živé prezentace, projevy apod.

Provoz vesnice byl zahájen 19.6.1998. Nyní je již řada jejích služeb plně rozvinuta a vesnice má stovky „obyvatel“ (nejen z evropských zemí), kteří pracují v mezinárodních institucích, vládních orgánech, výzkumných ústavech, na školách apod.

Internetová adresa: <http://www.trainingvillage.gr>

EURODESK

Eurodesk je od roku 1995 celoevropskou informační službou, kterou podporuje Evropská komise DG Education and Culture v rámci programu „Mládež pro Evropu“. V současné době má více než 150 regionálních partnerů v 22 evropských zemích. V České republice službu EURODESK zajišťuje MŠMT.

EURODESK je informační služba, která využívá stejnojmenné databáze a informuje především o programech EU a národních programech zaměřených na vzdělávání a mládež. Je určena převážně mladým lidem z celé Evropy, ale i těm, kteří s nimi pracují tj. pedagogům a jiným profesionálním i dobrovolným pracovníkům s mládeží. EURODESK poskytuje:

- stěžejní informace o vzdělávacích a výměnných programech EU (Mládež pro Evropu, SOCRATES, LEONARDO da VINCI...) a národních programech pro mladé lidi jednotlivých členských zemí zapojených do projektu EURODESK,
- kontakty na velké množství střešních i národních organizací, které pracují na poli mládeže,
- napojení na další zdroje informací, které se týkají politiky EU, zaměřené na mladé lidi a to nejen v oblasti vzdělávání a mobility, ale i v oblasti kulturní a sociální.

Systém databáze je postaven na 3 úrovních : místní, národní a celoevropské. Jakýmsi odborným vedením projektu je na celoevropské úrovni "Bruselská linka". Ta je v každodenním kontaktu /přes elektronickou nástěnkovou službu BBS/ s národními partnery v jednotlivých zemích. Převážná většina členských organizací EURODESK má kromě národní pobočky síť regionálních informačních poboček. Ty pak poskytují informace z databáze EURODESK všem, a to jak elektronicky, tak i osobně a telefonicky.

EURODESK - význam databáze v praxi :

- zpřístupnění informací (týkajících se mladých lidí a těch, kteří s nimi pracují) a to i těm, kteří nemají přístup na Internet,
- zlepšení spolupráce a informovanosti vládních i nevládních organizací pracujících na "poli mládeže",
- propagace národních i nadnárodních aktivit jednotlivých členských zemí databáze EURODESK.

Kontaktní osobou je vedoucí ICM Jana Krátílová a Barbora Bauerová. Služba je pro veřejnost k dispozici od 3. 5. 1999 v pondělí, středu a pátek od 14 do 16 hodin na telefonním čísle 02/ 24 21 36 79 nebo na e-mailové adrese eurodesk@adam.cz .

Kontakt:

Mládež pro Evropu/ Eurodesk

Na Poříčí 12, 115 30 Praha 1

Tel., fax: 02/ 2487 2280

E-mail: eurodesk@youth.cz

<http://www.eurodesk.cz>

3.2.PROGRAMY

Program LEONARDO DA VINCI

Koncem roku 1999 se završilo pětileté období evropského programu na podporu inovací odborného vzdělávání Leonardo da Vinci. Tím, že podpořil několik tisíc inovačních projektů organizací z členských zemí EU i z dalších zemí, přispěl k rozvoji odborného vzdělávání v Evropě a splnil tak svůj hlavní cíl. České organizace se do programu začaly začleňovat v roce 1996, avšak jejich počet se postupně zvyšoval, zejména pak v letech 1998 – 1999 poté, co Česká republika získala (na podzim 1997) v programu plnoprávné členství.

České organizace již předložily téměř 200 projektů, jež pak byly schváleny, a více než 370 organizací se začlenilo do projektů předložených zahraničními institucemi v roli partnerů. Jsou mezi nimi jak odborné střední a vyšší školy a vysoké školy, tak úřady práce, podniky a další organizace.

S přihlédnutím k dosaženým výsledkům rozhodla Evropská rada v roce 1999 o dalším pokračování programu, a to po dobu sedmi let 2000 – 2006, a vyčlenila na podporu projektů finanční prostředky ve výši 1,150 miliard EUR. Zároveň stanovila pravidla a další náležitosti programu pro toto období, označovaného jako Leonardo da Vinci II.

Nová pravidla zachovávají hlavní zaměření programu z dřívějšího období. I nadále jde o program podporující inovace odborného vzdělávání, a to počátečního i dalšího, uskutečňovaného nejen v odborných školách všech stupňů, ale také v podnicích, s účastí úřadů práce apod. Vskutku evropskou úroveň programu potvrzuje, že se jej účastní již více než 30 zemí: všechny členské země Evropské unie, Norsko, Lichtenštejnsko, Island, Kypr, Malta, Turecko a většina přidružených zemí střední a východní Evropy.

Mezi nejčastější druhy projektů budou podobně jako dosud patřit projekty stáží nebo výměn a pilotní projekty. Zachovává se také hlavní princip financování projektů, spočívající v tom, že na úhradě nákladů projektu se podílí jak předkladatel projektu a jeho partneři, tak program. Na druhé straně však dochází v pravidlech programu k určitým změnám.

1. Projekty stáží a výměn

Projekty stáží nebo výměn, souhrnně nazývané projekty mobility, patří k nejčastějším typům projektů. Předkladatelské organizaci stačí k jejich uskutečnění jen jeden zahraniční partner z některé členské země EU. Formulář přihlášky projektu je poměrně stručný a vyplňuje se česky, schvalovací procedura projektu je kratší atd. Předkladatel navrhuje, jak velkou skupinu stážistů do zahraničí vyšle, na jak dlouhou dobu, v jakém termínu a na jaký obor nebo na jakou tematiku bude stáž zaměřena. Celkové rozpětí délky mobility je od 1 týdne do 12 měsíců. Pravidla pro projekty mobility jsou podobná jako tomu bylo v předchozím období programu. Novinkou je požadavek, že chce-li organizace vyslat skupinu osob na stáž nebo výměnu, musí na rozdíl od dřívějších podmínek vždycky předložit návrh projektu.

2. Pilotní projekty

Druhým nejčastějším typem projektů jsou tzv. pilotní projekty. Jsou to projekty, jejichž cílem je vypracovat nějaký hmatatelný vzdělávací produkt (např. osnovu, učební text nebo jiný učební materiál, vzdělávací software, soubor testů apod.), který zlepšuje dosud používané způsoby vzdělávání určité cílové skupiny. Pracují na nich

společně partnerské organizace z nejméně tří zemí, z nichž aspoň jedna musí být členskou zemí EU. Pilotní projekty patřily již dříve k náročnějším projektům a úprava pravidel programu jejich náročnost ještě zvyšuje, protože jejich rozsah nyní může být větší než dříve. Maximální délka projektu se totiž prodloužila až na tři roky a maximální roční příspěvek z programu na projekt se zvýšil na 200 000 EUR. Ve fázi přípravy a schvalování projektu dochází ke změně v tom, že předkladatel ve stanoveném termínu předloží nejprve předběžný, jednodušší návrh projektu. Je-li předběžný návrh schválen, předkladatel jej teprve potom dopracuje do konečné podoby, zatímco neschválené předběžné návrhy již z dalšího schvalovacího postupu vypadávají. Konečné návrhy jsou pak opět hodnoceny a některé z nich schváleny.

Ve výzvě (její úplný text je dostupný na webových stránkách Národní agentury programu nebo Evropské komise) je stanoveno šest tematických priorit, k nimž se musí návrhy projektů vztahovat. Jsou to tyto priority:

- **Zaměstnatelnost:** projekty mají zlepšovat kvalitu a přístup k odbornému vzdělávání, kvalifikacím a poradenství, aby se zvyšovala zaměstnanost mladých lidí i dospělých;
- **Partnerství:** projekty mají podněcovat spolupráci mezi institucemi odborného vzdělávání a podniky na nadnárodní úrovni, aby se zlepšovala relevance a efektivita odborného vzdělávání;
- **Sociální integrace:** projekty mají podněcovat rovný přístup osob znevýhodněných na trhu práce k odbornému vzdělávání a poradenství;
- **Adaptabilita a podnikatelství:** projekty mají podporovat investice do lidských zdrojů jako strategii rozvoje podniků;
- **Nové technologie:** projekty mají využívat potenciál informačních a komunikačních technologií v odborném vzdělávání;
- **Transparentnost:** projekty mají přispívat ke zlepšování transparentnosti kvalifikací.

Termíny pro předkládání návrhů projektů v letech 2000 – 2002: v roce 2001 do 19. ledna, v roce 2002 do 18. ledna.

Kontakt:

Národní vzdělávací fond
Národní agentura programu Leonardo da Vinci
Václavské nám. 43
110 00 Praha 1
Tel.: 02 / 2421 5178 nebo 02 / 2423 1687
Fax: 02 / 2421 4533
E-mail: leonardo@nvf.cz
<http://www.nvf.cz/leonardo>.

Systém EUDISED

European Documentation and Information System in Education

(Evropský dokumentační a informační systém ve školství)

Jedná se o mezinárodní databázi, která je součástí programu Rady pro kulturní spolupráci Rady Evropy. Jejím obsahem jsou informace o zahájeném a ukončeném pedagogickém výzkumu v členských zemích Rady Evropy. Tato databáze vzniká na základě spolupráce Národních agentur EUDISED, kterou koordinuje Skupina pro databázi EUDISED.

Zástupcem ČR v EUDISED je Ústav pro informace ve vzdělávání (ÚIV, Senovážné náměstí 26, 111 21 Praha 1), který je národní agenturou EUDISED pro Českou republiku.

Záznamy o projektech jsou v angličtině, němčině nebo francouzštině. Rozdělené jsou tematicky a doplněné autorským a předmětovým rejstříkem. Přímý vstup do databáze umožňuje agentura ESA/IRS (European Space Agency/Information Retrieval Service) se sídlem v Itálii. S mezinárodní databází EUDI je možné také pracovat (v angličtině) prostřednictvím sítě Internet na adrese <http://www.bdp.it/europa/eudisedindex.htm>.

Program WOCATE

World Council of Associations for Technology Education

(Světová rada asociací pro technické vzdělávání)

1. - 3.7. 1993 se v Paříži, v sídle UNESCO, konala zakládající konference WOCATE (z České republiky je mezi zakládajícími členy Společnost učitelů technické výchovy a Výzkumný ústav odborného školství). Konference byla klíčovým krokem k ustavení právně uznávané, nevládní, nevýdělečné mezinárodní asociace. Tím bylo stvrzeno celosvětové uznání významu Rady, jejího poslání a plánů.

Posláním WOCATE je zvyšovat technickou gramotnost všech lidí usnadněním komunikace a spolupráce mezi světovými asociacemi, které se věnují vývoji technického vzdělávání, způsobem konzistentním s podporou většího porozumění mezi lidmi na celém světě.

Služby, které je WOCATE schopna poskytovat svým členům:

- Mezinárodní adresář pro technické vzdělávání
- Čtvrtletně vydávaný časopis
- Konferenční středisko a databanka
- Stručné shrnutí konferencí
- Přehledy pilotních projektů
- Informace o trendech
- Příležitostné zprávy z oboru
- Přehledy kurikul
- Pomoc jednotlivým státům při rozvojových projektech
- Reprezentace oboru v mezinárodních organizacích a na mezinárodních konferencích.

Speciální oblasti, jimiž se WOCATE zabývá:

- Technika obecně
- Teorie technických systémů
- Danosti a zákony technických a technologických systémů
- Metodologie inovace
- Didaktika vyučování techniky
- Rozvoj kurikula pro 1.-13. třídy
- Technická gramotnost
- Vztah techniky a ekologie
- Etické a sociální dimenze technického rozvoje
- Informační a komunikační techniky v systému všeobecné techniky
- Technické vzdělávání a klíčové kvalifikace
- Měření klíčových kvalifikací
- Spolupráce škol a průmyslu při vytváření učebních situací

- Forma individuálního učení při použití moderní techniky
- Organizace ukládání dat pro mnohazměrové projektování idejí do technického vyučování.

WOCATE jako jediná mezinárodní organizace reprezentující asociace pro technické vzdělávání z celého světa zaměřuje mezinárodní úsilí na:

- Zvyšování kvality technického vzdělávání
- Uznávání rozmanité a permanentní povahy technického vzdělávání a významu interakce mezi technikou, společností a životním prostředím
- Stanovení technického vzdělávání jako priority pro všechny osoby v oblasti učení ve veškerém vzdělávání a společnosti
- Podpora výzkumu v technickém vzdělávání
- Uznávání technického vzdělávání jako významné složky v rozvoji životaschopných a konkurenceschopných ekonomik prostřednictvím rozvoje lidských zdrojů
- Vyjasnění styčných ploch mezi technickým vzděláváním a ostatními vědními obory
- Studium a pochopení role a techniky a jejího odpovědného využití pro zlepšení kvality života
- Podpora technologií, které jsou příznivé pro životní prostředí a které vedou k trvalému rozvoji
- Založení sítí a usnadnění komunikace mezi technickými učiteli navzájem a mezi nimi a významnými odbornými laickými skupinami
- Posilování existujících členských asociací a podpora rozvoje u těch, kteří ji potřebují
- Navazování spojení s klíčovými mezinárodními institucemi
- Provádění jiných podobných činností vhodných pro další poslání asociace.

Internetová adresa: <http://unesco.uneb.edu/unesco/wocate>

Přidružení členové WOCATE v ČR:

Doc. RNDr. Pavel Petrovič, CSc.

VÚOŠ - Výzkumný ústav odborného školství

Pod Stanicí 1144/2, 102 00 Praha 10

Tel.: 02 7862 251

Fax: 02 7863 473

E-mail: petrovic@vuos.cz

<http://www.vuos.cz/english.htm>

Prof. Dr. Ing. František Mošna, Csc.

Vedoucí katedry technické výchovy

Pedagogická fakulta Univerzity Karlovy

M. D. Rettigové 4, 116 39 Praha 1

Tel.: 02 24 91 56 17

Fax: 02 29 02 25

E-mail: frantisek.mosna@pedf.cuni.cz

Program CIRETOQ

Circle for research cooperation on trends in occupations and qualifications

(Kruh pro spolupráci ve výzkumu trendů v povoláních a kvalifikacích)

Program vznikl v květnu roku 1995, kdy ho založil CEDEFOP (viz heslo). Jeho úkolem je podporovat spolupráci mezi výzkumnými institucemi zemí EU, Evropskou komisí, Evropskou nadací odborné přípravy, střečovými organizacemi evropských odborových svazů a asociací zaměstnavatelů, OECD, ILO a pověřenými institucemi z členských států, které nemají příslušné výzkumné ústavy (např. skandinávské státy) a přispívat k rozvíjení účinných výzkumných metod při sledování trendů vývoje povolání a kvalifikací.

V rámci programu působí tři pracovní skupiny, jejichž původní názvy byly v roce 1998 pozměněny tak, aby konkrétněji vystihovaly danou problematiku:

- Předpovídání trendů v zaměstnanosti a anticipace potřeby kvalifikací a kompetencí (dříve: makroekonomické srovnávací analýzy a prognózy vývoje povolání a kvalifikací)
- Vývoj povolání/profesi a odezva systémů odborného vzdělávání a přípravy (dříve: socioekonomické kvalitativní srovnávací analýzy a prognózy)
- Sektory a definice kvalifikací.

CIRETOQ sám nerealizuje žádné výzkumné práce. Shromáždil zainteresované výzkumné instituce, umožňuje jim diskuse na stanovené téma a vytváří příležitosti pro navazování vzájemných pracovních kontaktů. Instituce pak samy realizují vlastní výzkumné práce podle svých projektů. Dosažené výsledky publikuje v materiálech CEDEFOP. Pro své členy i další zájemce vydává informační zpravodaj s názvem CIRETOQ Newsletter.

Příklady témat, jimž se pracovní skupiny CIRETOQ věnovaly:

- důsledky demografického vývoje pro trh práce (stárnutí populace)
- působení rozdílů v standardech kvalifikace mezi mladší a starší generací
- rozdíly v kvalifikaci mezi různými profesními skupinami a jejich vliv na nezaměstnanost
- poptávka podniků po různých druzích kvalifikací
- sektorální a regionální rozdíly
- přechod absolventů do zaměstnání, jejich přizpůsobivost, flexibilita a produktivita
- vztahy mezi počátečním a dalším vzděláváním
- státní mechanismy v určování mzdových tarifů
- aktuální postoje zájemců o odborné vzdělávání
- důsledky zavádění nových technologií a vytyčování nových požadavků pro kvalifikace
- změny v kvalifikačních strukturách (narušování kvalifikační hierarchie, funkce středních a přechodových kvalifikací)
- vývoj povolání v sektoru služeb
- vliv architektury vzdělávacího systému na produktivitu práce absolventů

- vzdělávací trasy, vztahy mezi počátečním a dalším vzděláváním.

Kontakt:

CEDEFOP

Marinou Antypa 12

GR-57001 Thessaloniki (Thermi)

Tel.: 30 31 490 111

Fax: 30 31 490 102

E-mail: bs@mail.cedefop.gr

<http://www.cedefop.gr>

Zástupce ČR

Výzkumný ústav odborného školství (VÚOŠ)

Anna Konopásková

Pod Stanicí 1144/2, 102 00 Praha 10 - Hostivař

Tel.: 02 7862251/56, 02 7865249/55

Fax: 02 7863380

E-mail: konopask@vuos.cz

<http://www.vuos.cz>

Program ENTERPRISE EUROPE

Britská nadace *Enterprise Europe* nabízí bezplatné měsíční stáže u britských firem. *Enterprise Europe* je organizace založená mladými podnikateli v Británii, kteří chtějí touto cestou pomoci svým kolegům ve střední a východní Evropě. Cílem programu je rozvoj domácí firmy. Některé nabídky jsou určeny lidem, kteří podnikat teprve začínají. Většina britských firem zapojených do tohoto programu má zájem o navázání nebo upevnění kontaktů, některé hledají partnery pro *joint venture* nebo chtějí založit pobočky v nových zemích a stážista tak pro ně může být důležitým kontaktem ve své zemi. Program je určen mladým lidem pracujícím na vedoucím místě v malé nebo středně velké firmě, věkový limit je asi 23 - 35 let. Podmínkou je dobrá znalost angličtiny. Stáže nejsou určeny studentům.

V průběhu stáže se stážista seznámí s celkovým chodem firmy a přímo na pracovišti se zaškolí v oblasti, která je pro něho prioritní (výroba, marketing, obchod, public relations atd.). Finanční prostředky k hrazení stáže poskytuje nadace *Enterprise Europe*, která zajišťuje také veškerou administrativu a organizaci. Finance získává od firem, nadací a z britského vládního fondu *Know How*. V nákladech (cestovné do Velké Británie a zpět, ubytování) je zahrnuto také kapesné GBP 100 na týden, určené na stravování a aktivity ve volném čase.

Nabídky stáží spolu se svými požadavky na kandidáta formulují hostitelské firmy. Na základě přihlášek vybere *Enterprise Europe* vhodné kandidáty, kteří jsou pak pozváni Vzdělávací nadací Jana Husa k pohovoru vedenému v angličtině. Dva až tři nejlepší kandidáti jsou prezentováni firmě, která provede konečný výběr.

Žádosti o formulář přihlášky se zasílají na adresu:

Vzdělávací nadace Jana Husa
Radnická 8, P.O. Box 735, 663 35 Brno
Tel.: 05 42 21 23 14
Fax: 05 42 21 20 84
E-mail: janhus@janhus.anet.cz
<http://www.ecn.cz/aic>

Program AKTION

Program AKTION usiluje o uskutečňování dvoustranné, dlouhodobé spolupráce mezi ČR a Rakouskem ve výzkumu a vzdělávání ve všech vědních disciplínách. V první řadě budou podporovány takové projekty, které slouží k navázání této spolupráce a mají vyhlídky na pokračování z jiných finančních zdrojů.

Těžištěm podpory jsou projekty, jejichž náplň vyjadřuje oboustranný zájem z hlediska aktuálního vývoje, příp. scénářů budoucího vývoje obou států a jejich historických kořenů a projekty, které nemohou být financovány z jiných zdrojů.

Program AKTION podporuje výměnu studentů a mladých vědeckých pracovníků formou poskytování stipendií na studijní a výzkumné pobyty v druhé zemi a k účasti na letních jazykových a odborných školách.

Program AKTION podporuje následující aktivity:

- akademickou výměnu za účelem uskutečňování společného výzkumu
- akademickou výměnu za účelem uskutečnění vzdělávacích akcí v rámci řádných studijních programů hostitelské instituce
- společné bilaterální vědecké akce (symposia, kongresy, zasedání a odborné semináře)
- společné studentské vědecké akce (studentské konference a semináře)
- návštěvy k navázání spolupráce formou společných projektů
- výzkumné pobyty k pořízení vědeckých podkladů
- zpracování společných učebních pomůcek a vědeckých publikací, především jako výsledek projektu spolupráce
- vědecké studentské exkurze
- Letní kolegia, tj. letní jazykové kurzy českého a německého jazyka
- *Summerschools*, tj. letní odborné školy z různých vědeckých disciplín
- stipendijní a výzkumné pobyty studentů a mladých vědeckých pracovníků.

Program AKTION Česká republika – Rakousko podporuje výhradně bilaterální, česko-rakouské projekty spolupráce.

Program vědecko-technické spolupráce

Cílem programu je podpora spolupráce ve vědě a výzkumu mezi Českou republikou a Rakouskem prostřednictvím krytí nákladů spojených s mobilitou vědeckých pracovníků. Přednostně bude podporována spolupráce mezi výzkumnými institucemi v oblasti přírodních a technických věd, přičemž zúčastněné výzkumné týmy musí disponovat finančními prostředky k provedení vlastního výzkumu.

Návrhy projektů mohou podávat tyto instituce (právní forma není rozhodující):

1. akreditované vysoké školy a univerzitní instituce
2. výzkumné ústavy
3. vzdělávací instituce terciální sféry.

V České republice mohou podávat projekty jen ty instituce (uvedené pod bodem 2. a 3.), které spadají do resortu Ministerstva školství.

Návrhy projektů mohou podávat také jednotlivci z řad zaměstnanců výše zmíněných institucí.

Organizační struktura

V čele programu AKTION stojí paritně složené řídicí grémium, jehož členy za českou stranu jsou zástupci Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR, univerzit a vysokých škol, za rakouskou stranu zástupci Spolkového ministerstva vědy a dopravy, Spolkového ministerstva vzdělávání a umění, Spolkového ministerstva zahraničních věcí Rakouské republiky a univerzit. Řídicí grémium posuzuje čtyřikrát ročně návrhy projektů programu AKTION.

Návrhy projektů programu Vědecko-technické spolupráce jsou posuzovány jednou ročně paritně složenou osmičlennou komisí, která sestává z profesorů vědecko-výzkumných institucí, univerzit a vysokých škol.

Stipendisté jsou nominováni výběrovou komisí programu AKTION, která se schází jedenkrát ročně.

Běžné záležitosti programu AKTION vykonává Jednatelství AKTION se sídlem v Praze. Kontaktním místem v Rakousku je *Büro für Austauschprogramme mit Mittel- und Osteuropa* (BAMO) / Kancelář pro výměnné programy se zeměmi střední a východní Evropy se sídlem ve Vídni.

Jednatelství AKTION:

Jednatelka:

Mgr. Maria MAIER

Tel.: 02 24 39 82 34

Odborná referentka:

Ing. Helena HANŽLOVÁ

Tel.: 02 24 39 82 02

Adresa:

DZS MŠMT ČR

Senovážné náměstí 26, 111 21 Praha 1

Tel.: 02 24 23 00 69

Fax: 02 24 22 96 97

E-mail: aktion@dzs.cz

Program CEEPUS

Central european exchange programme for university studies

Program vstoupil v platnost dne 1. prosince 1994. K programu jsou zapojeny Bulharsko, Česká republika, Chorvatsko, Maďarsko, Polsko, Rakousko, Rumunsko, Slovensko a Slovinsko.

Program je určen pro vysokoškolské studenty od ukončeného druhého semestru, postgraduální studenty a pedagogy vysokých škol. Do programu se lze zapojit v rámci sítí vysokých škol nebo individuálně (jako *Freemover*). Důraz je kladen v první řadě na aktivity v rámci sítí. Program CEEPUS

- je akademický výměnný program, který je zaměřen na multilaterální regionální spolupráci
- se zaměřuje na komplexní programy a sítě univerzit
- zabezpečuje nezbytnou infrastrukturu
- zaměřuje se na to, co je pro středoevropský region specifické
- přispívá k evropské integraci.

Aktivity programu

- 1) Vytvoření Středoevropské univerzitní sítě, která bude tvořena jednotlivými dílčími sítěmi vysokých škol

Definice: Síť je tvořena nejméně třemi vysokými školami, přičemž alespoň dvě jsou z různých smluvních zemí.

Požadavky:

Vysoká škola, která si přeje být součástí sítě v rámci programu CEEPUS, musí splnit alespoň jeden z následujících požadavků:

- Úplné uznání částí studia všech partnerských škol v rámci dané sítě
- Snaha o tvorbu jednotných osnov a vzájemné uznávání studia
- Výuka též v jazyce anglickém, německém nebo francouzském
- Žádné poplatky za studium v rámci dané sítě.

- 2) Intenzivní kurzy

- Letní školy
- Intenzivní kurzy – alespoň dvoutýdenní – pro mladé učitele.

- 3) Jazykové kurzy

Slouží k podpoře výuky jazyků daného regionu (v rámci smluvních stran).

- 4) Exkurze

Slouží specifickým vědeckým účelům a/nebo praktickému výcviku.

- 5) Stipendijní pobyty pro studenty a učitele.

Stipendia jsou určena:

- studentům (ti mohou požádat o stipendium i individuálně, aniž je jejich univerzita zapojena v síti CEEPUS)
 - postgraduálním studentům
 - vysokoškolským učitelům
- a mohou být udělena i za účelem praktického výcviku.

Upozornění:

Stipendia nemohou být poskytnuta na výzkum, výjimkou jsou diplomové nebo doktorské práce.

Stipendium:

- Celistvý grant, který pokryje náklady na pobyt na hostitelské vysoké škole (tj. ubytování, stravné, zdravotní pojištění). Stanoví a poskytuje hostitelská země.
- Vypláceno hostitelskou zemí.
- Vnitřní měnová jednotka programu: „1 stipendijní měsíc“.
- Maximální délka: 12 měsíců.

Správa:

- Konference ministrů členských zemí – nadřazený orgán
- Ústřední kancelář programu CEEPUS – koordinátor
- Národní kanceláře CEEPUS – ve všech členských zemích.

Důležité termíny:

10. leden – termín pro podání projektů pro nadcházející akademický rok – vysoké školy

15. červen – termín pro podání žádostí o stipendium pro zimní semestr nadcházejícího akademického roku – studenti a učitelé, kteří žádají v rámci sítí univerzit

15. listopad – termín pro podání žádostí o stipendium pro letní semestr stávajícího akademického roku – studenti a učitelé, kteří žádají v rámci sítí univerzit a *Freemovers*.

Mobilita

Mobilitu v rámci sítě koordinuje jedna ze zúčastněných vysokých škol tzv. „koordinátor“. Ostatní školy jsou tzv. „partnery“. Každá vysoká škola zapojená v síti má svoji kontaktní osobu, která zodpovídá

- za ubytování zahraničních studentů/učitelů, kterým je přiděleno stipendium CEEPUS na dané české vysoké škole
- mobilitu studentů/učitelů v rámci sítě a informuje o ní českou národní kancelář (koordinátor)
- mobilitu studentů/učitelů v rámci dané vysoké školy v ČR a informuje o ní koordinátora celé sítě a českou národní kancelář (partner).

Podmínky pro získání stipendia:

- nelze požádat o stipendium do země vlastního státního občanství
- stáž lze nastoupit až po ukončení druhého semestru řádného studia
- věkový limit je 35 let.

Podmínky pro vytvoření sítě CEEPUS:

- Vypracovat návrh aktivit v rámci sítě včetně výměnných stáží spolu s partnery (kolegy – univerzitními profesory)
- Určit koordinátora sítě
- Vyplnit přihlášku projektu (tzv. „*Network Application Form*“)
- Písemný souhlas rektora příslušné univerzity (tzv. „*Letter of Endorsement*“) a souhlas děkana příslušné fakulty (tzv. „*Letter of Intent*“)
- Odevzdat kompletní vyplněnou přihlášku zahrnující veškerou dokumentaci projektu národní kanceláři své země do 10. ledna.

Výběr projektů:

Veškeré žádosti jsou vyhodnoceny nejprve na národní úrovni a poté na mezinárodní úrovni. Národní komise připraví jejich hodnocení za ČR a případnou redukci počtu stipendijních měsíců v ČR. Nejlepší projekty postoupí do mezinárodního výběrového řízení. Vybrané sítě jsou informovány ihned po zasedání Mezinárodní komise na konci března.

Kontaktní adresy:

Ústřední kancelář CEEPUS
 Elisabeth Sorantin
 Central CEEPUS Office
 Porzellangasse 21/7, 1090 Vienna
 Tel.: 43 1 319 48 50/11
 Fax: 43 1 319 48 50/10

Národní kancelář CEEPUS v ČR
 Hana Matunová
 Dům zahraničních služeb MŠMT ČR
 Senovážné náměstí 26, 111 21 Praha 1
 Tel.: 02 24 398 263
 Fax: 02 24 22 96 97
 E-mail: matunova@dzs.cz

Program ARION

Actieprogramma Reizen met een Instructief karakter voor Onderwijsspecialisten

(Studijní pobyty pro pedagogy v rámci akčního vzdělávacího programu)

(Původní název je v holandštině tak, aby tvořil akronym Arion)

Je to program Evropské unie, který funguje v rámci programu Sokrates. Podporuje studijní pobyty (1 týden) pro pedagogické pracovníky, poradce, inspektory, ředitele škol a pracovníky výzkumných a informačních institucí z oblasti vzdělávání. Studijní pobyty probíhají v zemích Evropské unie i v přidružených zemích. Jsou tematicky zaměřené. Každého pobytu se účastní přibližně 10 až 15 pracovníků z různých zemí. Jednací jazyk (jazyky) jsou uvedeny v programu.

Program ARION je určen především pro výše uvedené pracovníky z oblasti základního a středního školství.

Jednotlivé studijní pobyty se zaměřují na tyto základní oblasti:

- vzdělávací systémy a hodnoty
- aktéři vzdělávání (žáci, učitelé a rodiče)
- vyučování, kurikulum a nástroje
- škola a její okolí
- další témata.

Výsledky studijních pobytů jsou zveřejňovány.

Zástupce ČR:

Centrum pro studium vysokého školství

kancelář SOCRATES - ARION

U Lužického semináře 13, 118 00 Praha 1

Tel.: 02 532 332

Fax: 02 531 945

E-mail: vochozka@csvs.cz

<http://www.csvs.cz>

3.2 SÍŤE

EURYDICE - Evropská informační síť o vzdělávání

EURYDICE vznikla v roce 1980. Jejím posláním je zkoumat a sledovat školské systémy, provádět sběr a počítačové zpracování informací a šířit získané výsledky. V tomto ohledu má dva základní úkoly:

- zlepšit výměnu informací a zkušeností mezi politickými činiteli v oblasti vzdělávání
- poskytovat informace všem lidem, kteří jsou zapojeni do vzdělávání v Evropě.

Síť EURYDICE funguje na dvou úrovních:

- jednu úroveň tvoří národní oddělení založená ministerstvy školství členských zemí
- druhou úroveň tvoří Evropské oddělení zřízené Evropskou komisí, které udává směr rozvoje sítě a koordinuje její činnost.

EURYDICE, původně síť Evropské unie, zahrnuje také státy Evropského sdružení volného obchodu (EFTA) a od roku 1996 země střední a východní Evropy a Kypr. Připravuje se připojení dalších zemí (Malta).

Od roku 1995 se EURYDICE stala součástí programu Sokrates.

EURYBASE

Základním nástrojem pro práci EURYDICE je EURYBASE. Je to databáze školských systémů jednotlivých členských zemí. Za kvalitu a spolehlivost informací ručí národní oddělení, která databázi pravidelně aktualizují.

Popisy školských systémů pro databázi mají jednotný obsah a jsou zpracovávány podle stejného metodického návodu. Jsou doplněny bibliografií, přehledem příslušné legislativy, seznamem zapojených institucí a glosářem termínů v národním jazyce.

Na základě EURYBASE a doplňkového sběru informací Evropské oddělení EURYDICE připravuje a vydává různé srovnávací a tematicky zaměřené studie v angličtině, francouzštině a němčině. Tyto studie jsou v národních odděleních překládány do jazyka dané země.

Evropské oddělení také pravidelně zpracovává zprávu pro Evropskou komisi (i pro ostatní zájemce) pod názvem **Klíčové údaje o školství v Evropské unii** (*Key data on education in the European Union*). Tato zpráva se připravuje v úzké spolupráci s národními odděleními sítě a se Statistickým úřadem Evropských společenství (*Eurostat*). Jednotnost údajů je zajišťována tím, že:

- Informace jsou obecně strukturovány podle úrovní vzdělávání v souladu s Mezinárodní standardní klasifikací vzdělávání - ISCED (UNESCO)
- Při zpracování se používají jen spolehlivé statistiky, zejména získané ze společných dotazníků UNESCO/OECD/Eurostat (UOE).

Střídá se publikace se všeobecným zaměřením (1997 a 1999) s publikací se zaměřením tematickým (1998 - financování vysokého školství - pouze členské země a země ESVO/EHP).

EURYDICE spolupracuje s CEDEFOP a se školskou divizí Rady Evropy.

Na stránkách Internetu jsou zpřístupněny základní informace o síti EURYDICE ve 12 jazycích (včetně češtiny). Je zde také možné číst publikované studie v plném znění ve třech výše uvedených úředních jazycích.

Adresa Evropského oddělení:

European unit of Eurydice

Rue d'Arlon 15, B-1050 Brussels

Tel.: 32 2 238 30 11

Fax: 32 2 230 65 62

<http://www.eurydice.org>

Adresa oddělení v ČR:

Dokumentační a informační středisko - EURYDICE Unit

Ústav pro informace ve vzdělávání

Mgr. Stanislava Brožová

Senovážné nám. 26, 111 21 Praha 1

Tel.: 02 2439 8353

Fax: 02 2423 3071

E-mail: brozova@uiv.cz

<http://www.uiv.cz>

Oddělení EURYDICE v ČR zpřístupňuje produkci EURYDICE českým uživatelům prostřednictvím překladů, které podle regulí EURYDICE vycházejí v úpravě shodné s originálem. Kromě různých tematicky zaměřených publikací byly přeloženy i dvě publikace se širokým záběrem: „Předškolní výchova a primární vzdělávání v zemích EU a ESVO/EHP“ a „Sekundární vzdělávání v Evropské unii: struktura, organizace a správa“.

Euroguidance - Národní informační středisko pro poradenství

Národní informační středisko pro poradenství bylo ustaveno při Národním vzdělávacím fondu v červenci 1998 zejména za podpory Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy a Ministerstva práce a sociálních věcí. Středisko je součástí evropské sítě národních informačních středisek pro poradenství Euroguidance (<http://www.euroguidance.org.uk/>) v členských zemích EU, Evropského hospodářského prostoru a nově též v přidružených zemích. Tato síť vznikla v roce 1992-93 v rámci evropského vzdělávacího programu PETRA (1988-1994). V roce 1995 byla zahrnuta do programu Leonardo da Vinci a na základě rozhodnutí Evropské rady z 26. dubna 1999 byla tato síť zařazena v rámci 2. fáze programu Leonardo da Vinci (2000-2006) jako jedna z jeho doprovodných aktivit.

Cíle střediska:

- zlepšovat přístup k informacím o vzdělávacích systémech, trhu práce a vzdělávacích programech a iniciativách na evropské úrovni.
- přispívat k nadnárodní výměně relevantních informací z oblastí systémů odborného vzdělávání, systémů poradenství a šíření osvědčených příkladů a zkušeností v oblasti poradenství pro volbu studia a povolání.
- plnit roli mezikulturálního prostředníka v oblasti odborného vzdělávání a trhu práce na národní a regionální úrovni.
- přispívat k podpoře evropské dimenze v systému poradenství.

Kontakt:

Národní informační středisko pro poradenství - NVF

Mgr. Veronika Fantová, CAS

Václavské nám. 43, 110 00 Praha 1

Telefon: 02/24231695

Fax: 02/24214533

E-mail: veronika@leonardo.nvf.cz, nisp@nvf.cz

<http://www.nvf.cz/nrcg>

Sítě ENIC a NARIC

ENIC - European Network of Information Centers

NARIC - National Academic Recognition Information Centers

ENIC i NARIC jsou mezinárodní sítě vytvářející předpoklady pro vzájemné uznávání dokladů o vzdělání. Tyto sítě jsou utvářeny středisky v jednotlivých zemích.

ENIC funguje pod patronací UNESCO a Rady Evropy. Je zaměřen především na univerzitní a všeobecné vzdělání. Zpráva o činnosti ENIC je k dispozici na internetové stránce.

NARIC funguje pod patronací EU. Je zaměřen především na profesní přípravu - zejména na vysokých, ale i středních školách.

Zástupce ČR:

Centrum pro studium vysokého školství

Středisko pro ekvivalenci dokladů o vzdělání

Dr. Štěpánka Skuhrová

U Lužického semináře 13, 118 00 Praha 1

Tel.: 02 532 332

Fax: 02 531 945

E-mail: skuhrova@csvs.cz

<http://www.csvs.cz>

EURES - European employment services

(Evropské služby pro zaměstnání)

Komise Evropských společenství, DG V/D/4 vytvořila ve spolupráci se svými partnery úřady práce (*Public Employment Services*) v členských státech EU síť EURES. Síť má za úkol vzájemně propojovat počítačové systémy úřadů práce jednotlivých zemí informující o volných místech. Vzájemná výměna informací o volných místech zlepšuje transparentnost evropského trhu práce.

Úkolem projektu EURES je poskytovat podrobné informace o volných místech a o poptávce po zaměstnání a všeobecné informace o životních a pracovních podmínkách a trhu práce. Tyto informace pomáhají uchazečům o zaměstnání při hledání práce v jiné zemi evropského hospodářského prostoru a zaměstnavatelům při přijímání pracovníků na celoevropské úrovni.

Projekt EURES zahrnuje úřady práce ze zemí evropského hospodářského prostoru, 17 univerzit a zástupce odborových svazů a zaměstnavatelů.

Projekt začal v červnu 1993 a ve všech členských státech byl formálně zahájen v listopadu 1994. Všechny úřady práce v zemích evropského hospodářského prostoru jsou vzájemně propojeny. Speciálně vyškolení pracovníci pomáhají lidem při používání systému EURES.

Budování sítě probíhalo ve 4 fázích:

1. vzájemné propojení osobních počítačů „Europoradců“ (*Euroadvisers*) ve všech, v té době 12, členských státech
2. integrace 5 národních informačních systémů o volných místech, fungujících při úřadech práce, s databází EURES
3. vývoj a instalace zařízení pro e-mail a rozšíření sítě o tři nové členské státy plus Norsko, Island a Lichtenštejnsko
4. vývoj nové aplikace informačního systému volných míst, EURES pro Windows, konzultovaný se zástupci uživatelů a technickými koordinátory.

Kontakt:

Directorate General V - Employment, Industrial Relations and Social Affairs, D4 - Free Movement

Rue de la Loi 200, 1049 Brussels, Belgium

Fax: 322 299 05 08

Email: jim.roonew@dg5.cec.be

ferdinand.leppers@dg5.cec.be

Internetové adresy:

<http://www.ispo.cec.be/ida/text/english/eures1.htm>

<http://europa.eu.int/comm/dg05/elm/eures/en/eures.htm>

Druhá internetová adresa je EURES - Homepage. Zájemci si mohou na této adrese vyhledávat volná místa.

EBN - European Business Network

(Evropská obchodní síť)

Její součástí je **European Business and Innovation Centre Network** - Evropská síť podnikatelských a inovačních středisek (BIC).

EBN pro BIC je mezinárodní sdružení, které zakládá BIC a pomáhá jim zvyšovat individuální a kolektivní efektivnost a výkon. Dále zajišťuje plné využívání výhod sítě tím, že shromažďuje a dává k dispozici zkušenosti a know-how a ustavuje partnerství ve výzkumu a vývoji, v technice a v marketingu.

Různé druhy členství v EBN: čestné, plné, přidružené, výměnné, korespondenční status.

V roce 1998 provedlo EBN na základě zadání DG XV hodnocení podnikatelských a inovačních center ve státech, které využívají programu Phare. Zhodnocení, které bylo pro české BIC pozitivní, vypsaly některé obecné závěry:

1. Centra plní dobře svoje úkoly a jejich činnost je srovnatelná s činností BIC ve státech EU. Lze je plně zapojit od programu EC BIC.
2. Centra jsou nedostatečně financována z veřejných zdrojů.
3. Naprostá většina center má nedostatek kvalifikovaného personálu, což souvisí s předchozím bodem.
4. Pouze v ČR vznikl národní komitét EBN.

Kontakt:

Český národní komitét EBN

Plzeňská 221/130, 150 00 Praha 5 - Motol

Tel.: 02/5721 2873

Fax: 02/5721 2340

<http://www.citizen.be/ebn>

UNEVOC

International Project on Technical and Vocational Education

(Mezinárodní projekt UNESCO pro odborné vzdělávání)

Program UNEVOC byl zahájen v roce 1992 na základě rezoluce Generální konference UNESCO z roku 1991. Ustavil světovou síť subjektů, které spolupracují pro dosažení společného cíle. Tímto cílem je posilovat rozvoj a zlepšování odborného vzdělávání v členských státech UNESCO. Trvalou podporu tomuto programu přislíbilo Německo; významně přispívají i další státy (Korea, Japonsko, Francie).

Cíle UNEVOC jsou seskupeny do tří programových oblastí:

- Programová oblast A - Rozvoj systémů
Mezinárodní výměna myšlenek a zkušeností ze vzdělávací politiky
- Programová oblast B - Infrastruktury
Možnosti národního výzkumu a vývoje pro zlepšení infrastruktury odborného vzdělávání
- Programová oblast C - Informace, komunikace a síť
Přístup do databází a dokumentace a posilování sítě UNEVOC.

Síť UNEVOC zahrnuje instituce pro vzdělávání, odbornou přípravu, plánování, výzkum a vývoj a subjekty z různých ministerstev, která jsou aktivní v odborném vzdělávání.

Střediska UNEVOC jsou instituce, které nominovaly členské státy prostřednictvím svých Národních komisí pro UNESCO. Začátkem roku 1996 bylo nominováno kolem 140 středisek v 97 zemích.

Mezi povinnosti středisek UNEVOC patří:

- rozvíjet a vést národní síť
- zajišťovat oboustranný tok informací s UNESCO a s dalšími členskými státy
- zajišťovat, aby se o odborné znalosti podílely všechny členské státy UNEVOC
- poskytovat výzkum na požádání sekretariátu UNESCO
- přispívat do publikací a databází UNESCO
- aktualizovat údaje v adresáři UNEVOC.

Strategie UNEVOC:

- Prosazování, politika a monitorování
- Informační zdroje a komunikace (čtvrtletník UNEVOC INFO, UNEVOC Directory, řada UNEVOC Studies)
- Odborný rozvoj a výměna
- Konzultační a poradenské služby
- Spolupráce.

Partnery UNEVOC jsou mezinárodní a mezivládní organizace, například Mezinárodní organizace práce, národní vládní a nevládní organizace a specializované instituce v jednotlivých členských státech.

Ústředí UNESCO v Paříži se v souladu s decentralizovanou politikou UNESCO podílí na řízení programu s „logistickým centrem“ UNEVOC v Berlíně.

Kontakt:

UNEVOC Berlin

Fehrbelliner Platz 3, D-10707 Berlin, Německo

Tel.: 49 30 86 49 150

Fax: 49 30 86 49 1541

Telex: 302 611 unevo d

E-mail: uhber@unesco.org

<http://www.unevoc.de>

<http://www.education.unesco.org>

Středisko UNEVOC v České republice

Výzkumný ústav odborného školství (VÚOŠ)

Dr. František Barták

Pod Stanicí 1144/2, 102 00 Praha 10 - Hostivař

Tel.: 02 786 22 51/ 56, 02 786 52 49/ 55

Fax: 02 786 33 80

E-mail: bartak@vuos.cz

<http://www.vuos.cz>

4. INSTITUTE

4.1 INSTITUTE S REGIONÁLNÍ PŮSOBNOSTÍ

Školský úřad

Školské úřady jsou správními úřady ve školství, řízené Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy. Základní činnosti školských úřadů jsou vymezeny § 5-11 zákona č. 564/90 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství. Školský úřad zejména:

- Vystavuje zřizovací listiny, zařazuje školy a zařízení do sítě škol
- Koordinuje dislokaci učitelů podle aprobační na jednotlivé školy, které nemají právní subjektivitu, vede databázi učitelů, kteří žádají o umístění na školách v okrese, které mají právní subjektivitu. Uzavírá pracovní smlouvy s učiteli, kteří pracují na školách bez právní subjektivity
- Jmenuje ředitele škol a školských zařízení, které zřizuje školský úřad a obec. Organizuje konkursní řízení na ředitele škol a školských zařízení zřizovaných MŠMT z pověření ministerstva a připravuje podklady pro jmenování těchto ředitelů
- Přijímá opatření na základě výsledku školní inspekce v předškolních zařízeních školách a školských zařízeních
- Rozhoduje o vyloučení ze studia, o výši příspěvku na úhradu nákladů spojených s hmotnou péčí o děti a mládež ve školách s celodenní výchovou, o žádosti žáka o změnu studijního nebo učebního oboru a opakování ročníku. Povoluje výjimky při přijímání žáků ke studiu na středních školách
- Rozhoduje o nostrifikaci vysvědčení vydaných zahraničními školami
- Rozhoduje o osvobození žáků od povinnosti docházet do školy a o osvobození žáků od povinné školní docházky
- Dává souhlas ke slučování škol, případně k jejich zrušení.
- Jmenuje předsedy maturitních komisí
- Periodicky hodnotí činnost ředitelů škol a školských zařízení v okrese a přiznává jim osobní příplatky a odměny nebo podává MŠMT návrh na jejich přiznání. Svolává porady ředitelů škol podle jednotlivých typů, informuje je o pedagogických a organizačních opatřeních ministerstva, předává jim informace
- Uzavírá s odborovými svazy pracovníků ve školství kolektivní smlouvy
- Přiděluje finanční prostředky, u škol a školských zařízení, které nemají právní subjektivitu, vede jejich účetnictví, provádí účetní uzávěrky a celoroční vyúčtování, vede jejich mzdovou a personální agendu a provádí další činnosti vyplývající z právních vztahů mezi zaměstnanci a zaměstnavatelem
- Zasílá ministerstvu rozbor hospodaření, finanční zúčtování a čtvrtletní účetní závěrky, podklady pro investiční činnost
- Je sběrným místem statistických dat ze škol a školských zařízení v okrese. Sumarizuje a zpracovává statistické výkazy ze všech škol a školských zařízení za daný okres.

V návaznosti na ustavení vyšších územně samosprávných celků (VÚSC) zákonem č. 342/1997 Sb. ministerstvo školství zřídilo tzv. určené školské úřady v sídlech těchto

celků. Těmto úřadům svěřilo rozsáhlé koordinační pravomoci týkající se sítě škol a školských zařízení v regionech odpovídajících VÚSC, a to již od podzimu roku 1998.

Pedagogicko psychologická poradna

Je organizace spadající pod ministerstvo školství. Tvoří síť okresních poraden, které jsou metodicky řízené Institutem pedagogicko psychologického poradenství (rovněž organizace řízená ministerstvem školství). Jejich hlavními činnostmi jsou:

- Pomoc při řešení základních problémů různých vývojových období dětského života souvisejících s výchovou a vzděláváním, zejména nerovnoměrností a poruch psychického vývoje
- Diagnostika výchovných a výukových potíží
- Posuzování školní zralosti dětí
- Poradenství rodičům při výchovných a výukových problémech s dětmi
- Logopedické služby
- Pomoc dětem se specifickými poruchami učení (dyslexie, dysortografie, dysgrafie, aj.)
- Pomoc v náročných životních situacích, do nichž se děti a dospívající a jejich bezprostřední okolí dostávají (rozvod rodičů, partnerské problémy, šikana, počátky rozvoje závislosti, ap.)
- Metodické vedení výchovných poradců všech typů škol, učitelů a specializovaných tříd a ambulantní nápravy specifických poruch učení, logopedických asistentek
- Aktivity na úseku primární prevence sociálně patologických jevů.

Někdy se pedagogicko psychologické poradny také zabývají posuzováním vhodné profesní orientace dětí – ale spíš okrajově a po konzultacích s IPS úřadu práce.

Úřad práce

Úřad práce je bezesporu nejvýznamnější poradenskou institucí v oblasti odborného vzdělávání a trhu práce. Úřady práce tvoří okresní síť 77 organizací s celkem cca 160 pobočkami. Jsou financovány a řízeny Správou služeb zaměstnanosti MPSV ČR.

Mezi hlavní činnosti úřadů práce patří:

- informační a poradenské služby v oblasti volby vzdělávání, volby povolání, hledání zaměstnání, změny povolání a rekvalifikace, poradenství pro zaměstnavatele i pro potenciální podnikatele
- zprostředkování práce nezaměstnaným
- zprostředkování a proplácení rekvalifikací a dalších kursů
- vedení evidence nezaměstnaných uchazečů o práci, stanovování jejich nároků na finanční podporu v nezaměstnanosti (tzv. hmotné zabezpečení), vyplácení hmotného zabezpečení, vyřazování uchazečů z evidence (nejen proto, že je již zaměstnán, ale i proto, že neplní předepsané podmínky)
- podpora vytváření nových pracovních míst, míst pro zabezpečení odborné praxe absolventům, veřejně prospěšných prací
- vydávání a odnímání pracovního povolání cizincům
- kontrola dodržování právních předpisů o zaměstnanosti
- sledování vývoje trhu práce a přijímání opatření k jeho pozitivnímu ovlivňování.

Mocným nástrojem těchto i dalších činností úřadů práce je integrovaný informační systém služeb zaměstnanosti „OK práce“, který obsahuje mnoho navzájem propojených modulů (zaměřených např. na evidenci nezaměstnaných uchazečů, na volná pracovní místa, na rekvalifikace, na vyplácení hmotného zabezpečení, na poradenství pro volbu vzdělání apod.).

Pro účely informačních a poradenských služeb v oblasti volby povolání a vzdělávání jsou při všech úřadech práce zřízena tzv. informační a poradenská střediska (IPS).

Úřady práce ve většině okresů iniciují spolupráci se školskou sférou (která je v této spolupráci mnohem pasivnější), zejména tím, že

- se snaží ovlivňovat vzdělávací nabídku středních škol, aby byla v souladu s vývojem trhu práce tím, že dávají svá vyjádření k otevírání nových oborů
- pořádají akce skupinového poradenství pro 9. třídy, v řadě okresů i tak, že sami poradci navštěvují jednotlivé základní školy.

Na druhé straně střední a vyšší školy dodávají úřadům práce údaje o své vzdělávací nabídce pro naplňování databází poradenského programu Školák, resp. poradenského modulu systému OK práce.

Kontakt:

Správa služeb zaměstnanosti MPSV ČR

Na Poříčním právu 1 (budova Palackého nám. 4), 120 00 Praha 2

Poradenství: PhDr. Milena Blatníková, tel.: 02 21 92 36 19

Rekvalifikace: PhDr. Petr Kaplan, tel.: 02 21 92 35 46

Zprostředkování: Ing. Zbislav Morávek, tel.: 02 21 92 35 61

Regionální pracoviště pro zpracování dat programu Školák a poradenského modulu OK práce

Program Školák (viz str. 12) a poradenský modul systému OK práce (viz str. 10), které představují vzdělávací nabídku středních a vyšších škol, mají dvoustupňový mechanismus zpracování dat.

Prvotní data získávají a vkládají pro jednotlivé okresy pracovníci úřadů práce. Vložená data jsou předávána ke zpracování za jednotlivé regiony do tzv. Regionálních pracovišť. Teprve poté dochází k centrálnímu sehrávání do obou programových produktů.

Regionálními centry jsou pracoviště ve vybraných úřadech práce (Bruntál, České Budějovice, Plzeň – město, Chomutov, Svitavy, Kolín, Brno – město).

Kontakt:

MPSV SSZ

Oddělení poradenství

Vedoucí PhDr. Milena Blatníková

Na poříčním právu 1 (budova Palackého nám. 4), 120 00 Praha 2

Tel.: 02 21 92 36 19

Regionální poradenské a informační centrum pro podnikatele (RPIC)

Vytvářejí síť 22 subjektů s pokrytím celé ČR. Jsou to jednotlivé soukromé firmy, poskytující mj. poradenské služby (za úplaty, ale za zvýhodněných podmínek umožněných dotacemi z programů pro podporu malého a středního podnikání) - především pro malé a střední podniky. Poradenskou činnost RPIC lze zobecnit do následujících oblastí (přitom jednotlivé RPIC se svými aktivitami do určité míry samozřejmě odlišují):

- Zakládání živností a obchodních společností
- Zpracování podnikatelského plánu
- Účetní a daňové záležitosti
- Mzdové a personální záležitosti
- Zprostředkování obchodních kontaktů včetně zahraničních
- Sestavování obchodních smluv a některé další právní otázky.

Pro uvedené oblasti jsou též organizovány kurzy.

Kontakt:

BeVe, s. r. o. - RPIC

PhDr. Antonín Holubář

Havlíčková 7, P.S.102, Brno

Tel., fax: 0507 233 32

<http://www.ipi.cz/ipi/narp/pobo.htm#020>

Podnikatelské inovační centrum (BIC)

V roce 1983 byl vyhlášen tzv. "Evropský rok malých a středních podniků a řemesel". V březnu 1995 Evropský parlament definitivně potvrdil důležitost komplexní podpory vzniku a rozvoje malých a středních podniků (dále jen MSP) jako důležité podmínky rozvoje regionů.

V roce 1984 byla jako pilotní projekt strukturálních fondů EK založena evropská asociace European Business and Innovation Centre Network (EBN, viz str. 131), která v současné době sdružuje asi 150 těchto center nejenom ve státech EU, ale i ve střední a východní Evropě (asi 10), a připravují se další projekty v Rusku, baltických státech, Číně aj.

BIC je profesionální organizace, která poskytuje komplexní služby malým a středním inovačním firmám, integruje podnikatelské a územní subjekty a přispívá k rozvoji inovačního podnikání při využití partnerství s místními a regionálními organizacemi (zejména územní orgány, místní komory, akademické a výzkumné organizace, finanční instituce, podnikatelské subjekty atd.).

Střediska BIC byla zařazena jako oficiální nástroj regionální politiky pro roky 2000 až 2006 v rámci Strukturálních fondů EU. Základním cílem BIC je přispívat ke konsolidaci, růstu a konkurenceschopnosti průmyslové struktury regionu v souladu s územním rozvojem prostřednictvím zavádění inovací a mezinárodní spolupráce podniků. Pro dosažení tohoto cíle mají BIC přispívat k lepšímu využití lidských zdrojů, know-how, finančních zdrojů, průmyslového a vědeckého potenciálu, zejména se zaměřením na výrobu a související služby. Pokud jde o zavádění inovací, nejedná se pouze o tzv. "technologické" inovace, ale rovněž o inovace v řízení výroby, konstrukci výrobků, marketingu atd. Financování BIC tedy přechází z úrovně EK na regionální úroveň.

Hlavní úkoly BIC:

- Neustále vyhledávat a identifikovat potřeby MPS a nabízet jim odpovídající specializované služby.
- Nabízet firmám a územním organům komplexní systém služeb, který odpovídá potřebám zakládání a následnému rozvoji inovačních firem a dále potřebám rozvoje či modernizace (zavádění inovací) již existujících firem.

Tyto činnosti zahrnují zejména:

- vyhledávání a výběr inovačních projektů, včetně transferu technologií z výzkumných organizací do praxe,
- školení podnikatelů,
- plánování a metody řízení firmy (marketing, produkt, inovace, ochrana duševního vlastnictví, trh, financování atd.),
- spolupráci firem: sítě firem, spin-off, seskupení firem apod.,
- přístup k financím, zvláště k malým půjčkám a rizikovému kapitálu (zde se jedná zejména o "seed" kapitál),
- funkce inkubátoru se souvisejícími službami,
- další sledování (monitoring) firem.

Pozn.: Ve státech EU se jednoznačně prokázala větší úspěšnost těch BIC, která provozují inkubátory ve srovnání s organizacemi poskytujícími pouze poradenství.

- Využívat síť spolupracujících organizací, kdy má BIC působit jako prostředník mezi nabídkou a poptávkou služeb na různých územních úrovních: lokální, regionální, národní a evropské. Jde o využití mezinárodních projektů, kdy

Evropská komise vytvořila v posledních letech řadu celoevropských sítí (mimo EBN), které mají za cíl přispívat k regionálnímu rozvoji. Jedná se zejména o:

- RIS (Regional Innovation Strategies),
- RITTS (Regional Innovation and Technology Transfer Strategies),
- EIC (Euro Info Centres),
- IRC (Innovation Relay Strategies),
- LAG (Local Action Group).

BIC se má proti minulosti zaměřit více na podporu již existujících firem, na celoevropskou spolupráci a na spolupráci již existujících struktur a nástrojů, které byly EU doposud vytvořeny. BIC se mají více zapojit do regionální spolupráce jako integrující prvek v oblasti inovačního podnikání. O zlepšení vzájemné spolupráce již vytvořených evropských sítí na podporu MSP svědčí i dohoda, kterou podepsali ředitelé DG XXIII a DGXVI. Tato dohoda se týká úzké spolupráce sítě Euro Info Center a sítě BIC.

EBN (viz str. 131) předložila v minulém roce představitelům DG XVI program tzv. "EC BIC". Označení EC BIC budou používat pouze ta centra, která budou plnit výše zmíněné úkoly a tak splňovat kritéria stanovená Evropskou komisí. Součástí programu bude i pravidelné hodnocení center orgány EBN. Program EC BIC je přístupný i pro BIC ze států, které nejsou členy EU, zejména pro země využívající program Phare.

Důležité je rovněž zapojení BIC do 5. rámcového programu EU. Tento program má zřetelně "inovační" zaměření a jeho cílem je zvýšení konkurenceschopnosti evropských zemí cestou racionálního využití výsledků výzkumu a vývoje. Toto zaměření 4. rámcového programu podtrhuje jeden z horizontálních programů "Inovace a MSP", ve kterém mohou BIC sehrát velmi důležitou roli nejenom při vyhledávání možných partnerů, ale také díky své úzké vazbě na vědecká a výzkumná pracoviště.

Komplexní přístup ke zlepšení ekonomické a sociální situace ve státech prostřednictvím rozvoje MSP charakterizují i další záměry EK. Jedná se o podporu vzniku fondů rizikového kapitálu, zejména o podporu zakládání tzv. fondů zárodečného (seed) kapitálu. Zde je opět důležitá role přisuzována inovačním centrům, která mají pro takto vznikající firmy připravovat vhodné podmínky. Jedná se vlastně o podporu inovačního procesu, který lze charakterizovat následujícím řetězcem: vzdělání - věda a výzkum - invence - transfer technologií - výroba - produkt - trh.

Současný stav BIC v České republice

První projekty budování inovačních center začaly v tehdejší ČSFR vznikat již koncem roku 1990 a první centra byla založena v následujícím roce. Od roku 1991 probíhala úzká spolupráce s EBN a od roku 1992 byla tři inovační centra zařazena jako pilotní projekty programu Phare (BIC Českého vysokého učení technického v Praze, BIC Brno a BIC Bratislava). V roce 1993 přibyl v ČR k původním dvěma BIC Plzeň a v následujících letech BIC Ostrava a Technologické centrum AV ČR v Praze. Tato centra vytvořila v roce 1997 Český národní komitét EBN (CNC EBN). Všechna BIC jsou řádnými členy EBN a také akreditovanými členy Společnosti vědecko-technických parků ČR.

Kontakty:

BIC Plzeň, s. r. o.

Riegrova 1, POB 325, 306 25 Plzeň

Tel.: 019 7235523

Fax: 019 7235320

E-mail: bic@bic.cz

<http://www.dolphin.cz/bic>

Technologické centrum Akademie věd

Rozvojová 135, 165 02 Praha

Tel.: 02/20390700

Fax: 02/33321607

E-mail: techno@tc.cas.cz

BIC ČVUT Praha

Plzeňská 221, 150 00 Praha

Tel: 02/57212870

Fax: 02/57212340

E-mail: komarek@bic.cvut.cz

BIC Brno

Příkop 4, 602 00 Brno

Tel: 05/45176130

Fax: 05/45176120

E-mail: bicbrno@iqnet.cz

http://www.deneu.ohkbrno.cz/bic_brno.htm

BIC Ostrava

Mostárenská 1, 703 00 Ostrava - Vítkovice

Tel: 069/2926158

Fax: 069/2926751

E-mail: bicova@ostrava.cz

Agentura pro regionální rozvoj

Agentury pro regionální rozvoj jsou společensky prospěšné organizace. Náplní jejich činnosti je především podporovat podnikatelský rozvoj v určitém regionu. Fungují jako regionální centra pro zahraniční spolupráci a kontakty. Úzce spolupracují s Centrem pro regionální rozvoj ČR v Praze.

Úkolem agentur pro regionální rozvoj především je:

- poskytovat informace o regionu a propagovat jej
- provádět poradenskou činnost pro územní státní orgány v otázkách regionální politiky, zpracovávat strategické rozvojové plány
- být nástrojem státu při realizaci regionální politiky, mapovat a analyzovat region, jeho silné a slabé stránky, příležitosti i rizika
- rozpoznat regionální problémy rozvoje
- hledat a nalézat možnosti a metody řešení regionálních problémů
- připravovat projekty regionálního rozvoje k jejich řešení
- organizovat místní a regionální subjekty k finančnímu zajištění a realizaci projektů
- podporovat rozvoj podnikatelských aktivit směřujících k vytváření nových pracovních míst.

Materiály, s nimiž regionální rozvojové agentury pracují a které vytvářejí, by mohly být potenciálními podklady pro zpracovávání regionálních prognóz vývoje trhu práce.

Kontakty.:

Regionální rozvojová agentura Most
Ředitel: Ing. Manfred Hellmich, MBA
Budovatelů 2830, 434 37 Most
Tel.: 035/620 6538-9
Fax: 035/24980
E-mail: hellmich@rra.cz , rra@rra.cz
<http://www.northbohemia.com>

Agentura pro regionální rozvoj Střední Moravy
Ředitel: Ing. František Kaštyl
Horní náměstí 5, 771 00 Olomouc
Tel.: 068/5228698, 52285
Fax: 068/5228581
E-mail: rarsm@rarsm.cz
<http://www.rarsm.cz>

Regionální rozvojová agentura Šumava, o. p. s.
Ředitel: Miloš Pícek
Stachy 206, PSČ 384 73
Tel./fax: 0339/428 242

E-mail: rrasumava@iol.cz
<http://www.horni.otava.cz/rra>

ARR NISA - agentura regionálního rozvoje, spol. s. r. o.

Ředitel: RNDr. Ivo Ryšlavý

V jezu 2, 460 01 Liberec 4

Tel.: 048/522 62 62

Fax: 048/522 62 73

E-mail: info@arr-nisa.cz

<http://www.arr-nisa.cz>

Agentura pro regionální rozvoj, a. s.

Ředitel: Ing. Petr Czekaj

Poděbradova 16, 702 00 Ostrava 1

Tel.: 069/ 627 0411, 627 0413

Fax: 069/ 627 0404

E-mail: rda.ostrava@vsb.cz

<http://www.rdaova.cz>

Regionální rozvojová agentura Jižní Moravy

Ředitel: JUDr. Vladimír Gašpar

Výstaviště 1, areál BVV, 648 04 Brno

Tel.: 05/ 4115 9569

Fax: 05/ 4115 3055

E-mail: rrajm@ohkbrno.cz

<http://www.ohkbrno.cz/rra/rra.html>

Regionální rozvojová agentura Bílé Karpaty - Moravské Kopanice, o. p. s.

Ředitel: RNDr. Pavel Kuča

Žitková 51, 687 74 Starý Hrozenkov, okres Uherské Hradiště

Tel.: 0633/624469

Fax: 0633/633142

E-mail: kuca@sub.cz

Regionální rozvojová agentura Západní Čechy, o. p. s.

Ředitel: Ing. Filip Uhlík

Riegrova 1, 306 25 Plzeň

Tel: 019/ 72 35 379

Fax: 019/ 72 35 320

E-mail: uhlik@bic.cz

<http://info.plzen-city.cz/trz>

Regionální rozvojová agentura Egrensis - RRAE

Ředitel: Ing. Zdeněk Výborný

Úvalská 30, 360 09 Karlovy Vary

Tel.: 017/3585388 - 90

Fax: 017/3585387

E-mail: euregrensis@iol.cz

Regionální rozvojová agentura Východní Moravy

Ředitel: Jaromír Schneider (ml.)

Štefánikova 167, 760 30 Zlín

Tel.: 067/521498, 0603/ 801 971

Fax: 067/52 13 39

E-mail: jarek.schneider@telecom.cz

<http://region.zlin.cz>

Českomoravská rozvojová agentura

Kontakt: Mgr. Marta Pejchalová

Náměstí Míru č.140/I, 377 01 Jindřichův Hradec

Tel./fax: 0331/364 119

E-mail: soucek@dac.cz

Regionální rozvojová agentura Východních Čech, s. r. o.

Kontakt: ředitel Vladimír Jirka, dipl. ing. (ředitel OHK HK)

tř. ČSA 408 (budova OkÚ), 502 06 Hradec Králové

Tel.: 049/616 327, 616 323

Fax: 049/615 865

E-mail: ohk132@hk.anet.cz

Regionální rozvojová agentura Vysočina, a. s.

Ředitelka: Ing. Zdenka Ušelová

Křížová 2, 586 01 Jihlava

Tel./fax: 066/733 0418

E-mail: region@rda-vysocina.cz

Regionální rozvojová agentura Jižní Čechy- RERA, a. s.

Husova 9, 370 01 České Budějovice

Ředitelka Ing. Pavla Konopová (ředitelka OHK)

Tel.: 038/73 18 423 nebo 5

Fax: 038/73 18 429

E-mail: rera@atlas.cz

Regionální rozvojová agentura Střední Čechy

Náměstí Sítňá č.p. 3105, 272 52 Kladno

Ředitel: PhDr. Jiří Svítek

Tel.: 0312/608239, 0603 586603

Fax: 0312/661616
E-mail: rrastc@volny.cz
<http://www.volny.cz/rrastc>

Regionální rozvojová agentura Pardubického kraje
Studentská 84, 532 10 Pardubice
Ředitel: Ing. Vladimír Neradilek
Tel.: 040/603 66 83, 0604/28 02 39
Fax: 040/603 60 10
E-mail: lenka.pitasova@rrapk.cz, michal.cernik@rrapk.cz, vlaner@rrapk.cz

Agentura regionálního rozvoje Euroregionu Labe, o. p. s.
Rooswelta 2, 400 01 Ústí nad Labem
Ředitel: Ing. Jiří Wiesner
Tel.: 047/521 6730, 0603/345 391
Fax: 047/521 1869
E-mail: agentura@arrel.cz
<http://www.arrel.cz>

EIC - Euro Info Centre

(Euro Info Centrum)

V roce 1986 vytvořila Evropská komise *SME Task Force*, tj. Komisi pro malé a střední podniky, jejímž úkolem bylo definovat specifická opatření na podporu malých a středních podniků. Komise se v roce 1989 stala Generálním direktorátem č. XXIII. (dnes DG Enterprise). Z popudu Komise pro malé a střední podniky vznikla v roce 1987 síť (v první fázi Korespondenčních) Euro Info Center, která mají pomáhat v rozvoji malých a středních podniků (MSP) prostřednictvím poskytování informačních a poradenských služeb usnadňujících vstup na jednotný evropský trh a rozvoj mezinárodní spolupráce firem.

EIC nejsou samostatná - fungují vždy jako součást nějaké instituce (hostitelské organizace), která podporuje jejich činnost. V současné době tvoří síť EIC asi 300 středisek v Evropě a ve Středomoří. EIC působí jako místa prvního kontaktu, kde zájemce získá buď přímo potřebnou informaci nebo kontakt na místo, kde lze informaci získat.

Některá EIC se specializují na poskytování informací a poradenskou činnost v určitých oblastech (např. jednotná měna euro; akce na podporu obchodní spolupráce; veřejné zakázky; podpora výzkumu, vývoje a transferu technologií; legislativa apod.). Tato specializace většinou závisí na zaměření hostitelské organizace daného EIC (obchodní a hospodářská komora, regionální rozvojová agentura, banka apod.).

V ČR zatím vzniklo 7 středisek, která pro své označení používají zkratku EIC nebo název Euro Info Centrum. Sídli v těchto městech (v abecedním pořádku): Brno, Hradec Králové, Liberec, Most, Ostrava, Plzeň a Praha. První české Euro Info Centrum bylo založeno v roce 1990 při Národním informačním středisku (NIS). Nyní působí při Centru pro regionální rozvoj ČR.

Hlavními činnostmi Euro Info Center u nás je poskytování informací o Evropské unii, zejména o

- nařízeních, směrnicích a další legislativě Evropských společenství, o administrativních i technických bariérách volného obchodu v rámci jednotného trhu EU a o procesu jejich odstraňování,
- programech, projektech a akcích na podporu podnikání v EU,
- oficiálních publikacích zahrnujících problematiku podnikání vydávaných Evropskou komisí,
- dalších institucích v ČR i v zahraničí, kde lze získat potřebné informace

Euro Info Centra dále poskytují:

- konzultace a školení
 - pro přípravu firem na připojení České republiky k EU,
 - pro zapojení českých firem do výběrových řízení (tendrů) v rámci EU,
 - pro přístup k informacím týkajících se podnikání v EU, které jsou dostupné na Internetu
- asistenci
 - při navazování výrobní a obchodní spolupráce se zahraničními partnery,
 - při vstupu českých firem na trhy Evropské unie,
 - při zapojení českých firem do evropských programů a akcí na podporu podnikání.

Pro poskytování služeb Euro Info Centra využívají:

- databáze a oficiální publikace Evropské komise,
- informační zdroje hostitelských organizací,
- interní webové stránky sítě EIC,
- mezinárodní síť nabídek a poptávek firem,
- databáze a katalogy firem,

- informace z Generálních ředitelství Evropské komise,
- informace vzájemně poskytované jednotlivými pracovišti sítě.

Kontakt:

Euro Info Centrum Praha
 Staroměstské nám.6, 110 15 Praha 1
 PhDr. M. Pavlů, Csc.
 Tel.: 02/24 86 13 51
 Fax: 02/24 86 13 64
 E-mail: pavlu@crr.cz
<http://www.crr.cz>

Regionální rozvojová agentura
 Budovatelů 2830, 434 37 Most
 Mgr. Leo Steiner
 Tel.: 035/620 6620
 Fax: 035/249 80
 E-mail: eic@rra.cz
<http://www.rra.cz>

BIC Plzeň
 Riegrova 1, 301 11 Plzeň
 PhDr. Eva Beranová
 Tel.: 019/7235 379, 7237683
 Fax: 019/7235 320
 E-mail: eic@bic.cz
<http://www.bic.cz/eic>

Agentura regionálního rozvoje
 U jezu 2, 460 01 Liberec IV
 Tomáš Drašnar
 Tel.: 048/5226 314, 277
 Fax: 048/522 6273
 E-mail: info@arr-nisa.cz
<http://www.arr-nisa.cz>

Obchodní a hospodářská komora Brno
 Výstaviště 1, 648 04 Brno
 Ing. Libor Kejda
 Tel.: 05/4115 9082
 Fax: 05/4115 3055
 E-mail: eicbrno@ohkbrno.cz
<http://www.ohkbrno.cz>

Komerční banka, a.s.
 tř. ČSA 556, 502 16 Hradec Králové
 Ing. Jiří Beneš
 Tel.: 049/581 5710
 Fax: 049/581 5712
 E-mail: kbhk@kbeic.anet.cz
<http://www.hk.cesnet.cz/eic-kb>

Agentura pro reg. rozvoj Ostrava
 Poděbradova 16 (od 1.7. 2000 Na jízdně 7)
 702 00 Ostrava
 Ing. Zuzana Bardoňová
 Tel.: 069/627 0432, 627 0411
 Fax: 069/627 0404
 E-mail: eic@rdaova.cz
<http://www.rdaova.cz/iiseic>

INSTITUTE S CELOSTÁTNÍ PŮSOBNOSTÍ

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy

Ministerstvo je ústředním orgánem státní správy

- pro předškolní zařízení, školská zařízení, základní školy, střední školy, speciální školy, vyšší odborné školy a vysoké školy
- pro vědní politiku, výzkum a vývoj včetně mezinárodní spolupráce v této oblasti
- pro vědecké hodnosti
- pro státní péči o děti, mládež, tělesnou výchovu, sport, turistiku a sportovní reprezentaci státu.

Ministerstvo zpracovává koncepce rozvoje svěřených oblastí, které předkládá vládě ČR a samo činí opatření v rámci svých pravomocí, především při řešení aktuálních problémů. Ministerstvo předkládá za svěřené odvětví podklady potřebné pro sestavení návrhů státních rozpočtů republiky a pro přípravu jiných opatření širšího dosahu. Zaujímá stanovisko k návrhům, které předkládají vládě ČR jiná ministerstva, pokud se týkají okruhu jeho působnosti. Ministerstvo pečuje o náležitou právní úpravu věcí patřících do jeho působnosti, tj. připravuje návrhy zákonů a jiných právních předpisů, týkajících se věcí, které patří do jeho působnosti. Na základě zákona a v jeho mezích vydává právní předpisy, je-li k tomu zákonem zmocněno. Připravuje rovněž návrhy, jejichž přípravu mu vláda uložila. Ministerstvo zabezpečuje ve své působnosti úkoly související se sjednáváním mezinárodních smluv, s rozvojem mezistátních styků a mezinárodní spolupráce i úkoly, které z této spolupráce vyplývají.

Ministerstvo má 5 základních organizačních útvarů:

- Kabinet ministra
- Skupina 1. náměstka
- Skupina regionálního školství
- Skupina vědy a vysokého školství
- Skupina mládeže a tělovýchovy.

Z hlediska angažovanosti jednotlivých útvarů v popisovaných informačních a poradenských aktivitách jsou relevantní především:

- Skupina regionálního školství – sekce správní (viz str. 150)
- Skupina mládeže a tělovýchovy – odbor mládeže (viz str. 151)
- Oddělení analýz a strategie - (viz str. 153).

Kontakt:

MŠMT ČR

Karmelitská 7, 110 00 Praha 1

Tel.: 02 51 79 31 11

<http://www.msmt.cz>

MŠMT ČR – sekce správní

Člení se na tři odbory:

- odbor řízení školských úřadů
- odbor správy sítě škol
- odbor odměňování a pracovně právních záležitostí.

Činnost odboru řízení školských úřadů a odboru správy sítě škol souvisí s informačními aktivitami – síť škol a školských zařízení a – školská statistika (odbor správy sítě škol zodpovídá za síť škol a školských zařízení a odbor řízení školských úřadů zase koordinuje činnost školských úřadů, které mj. zpracovávají statistické výkazy). Uvedené odbory ovšem tyto aktivity neprovádějí, ale jejím prováděním je pověřen Ústav pro informace ve vzdělávání ÚIV (viz str.155).

V odboru odměňování a pracovně právních záležitostí pracuje pracovnice bývalého odboru celoživotního vzdělávání (byl zrušen) pí. Horčíčková, která stále provádí evidenci vzdělávacích organizací a kurzů s akreditací MŠMT (viz str. 32, 39), které prováděla ještě jako pracovnice odboru celoživotního vzdělávání.

Kontakty:

Sekce správní

Vrchní ředitel: Ing. S. Karabec

Karmelitská 7, Praha 1

Tel.: 02 51 79 37 30

E-mail: karabec@msmt.cz

<http://www.msmt.cz>

Odbor správy sítě škol

Ředitel: Ing. J. Spurný

Karmelitská 7, Praha 1

Tel.: 02 51 79 34 33

E-mail: spurny@msmt.cz

<http://www.msmt.cz>

Odbor řízení školských úřadů

Ředitelka: Mgr. J. Sporková

Karmelitská 7, Praha 1

Tel.: 02 51 79 37 40

E-mail: sporkova@msmt.cz

<http://www.msmt.cz>

Odbor odměňování a pracovněprávních záležitostí

Ředitelka: Ing. B. Suková (pověřená)

Karmelitská 7, Praha 1

Tel.: 02 51 79 32 05

<http://www.msmt.cz>

MŠMT ČR – odbor mládeže

Zabezpečuje výkon státní správy v oblasti mládeže, a to především v níže uvedeném:

Odpovídá za:

- úkoly, vyplývající ze základních směrů působení státu na mladou generaci
- přípravu a realizaci Programů podpory a ochrany dětí a mládeže, posuzuje přidělování prostředků na účelové projekty, zabezpečuje obsahově a administrativně uzavírání smluv na neinvestiční a investiční dotace občanským sdružením v rámci Programů podpory a ochrany dětí a mládeže
- za poskytování prostředků státního rozpočtu občanským sdružením dětí a mládeže, sleduje efektivnost státem vynakládaných prostředků; kontroluje realizaci projektů v rámci Programů podpory a ochrany dětí a mládeže po věcné stránce
- zpracování právní normy a koncepčních materiálů týkajících se systému soutěží vyhlašovaných ministerstvem a za jejich koordinaci
- za práci s talentovanou mládeží a udělování Ceny ministra - Talent
- za obsahovou náplň činnosti středisek volného času a za zpracování právní normy pro tuto oblast
- komunikaci a úzkou spolupráci se sdruženími dětí a mládeže a pomáhá řešit jejich připomínky směřované na státní orgány, poskytuje občanským sdružením metodickou pomoc při zpracování projektů a vyúčtování dotací.

Zabezpečuje:

- mezinárodní styky v oblasti mládeže v souladu s uzavřenými mezivládními dohodami, zabezpečuje a koordinuje plnění závěrů konferencí ministrů evropských zemí zodpovídajících za mládež; spoluzodpovídá za činnost Koordinačního centra pro výměny mládeže mezi ČR a SRN; spolupracuje s evropskými i světovými orgány v oblasti mládeže, účastní se jednání Rady Evropy - sekce mládeže a Evropské komise - výbor programu Mládež pro Evropu III
- řešení státní podpory národnostních menšin v aktivitách směřovaných na děti a mládež a napomáhá rozvíjet aktivity podporující potlačení rasismu, xenofobie a intolerance mládeže
- a iniciuje vědecko výzkumnou činnost v oblasti dětí a mládeže.

Prostřednictvím své přímo řízené organizace Institut dětí a mládeže, resp. jeho Informačního centra pro mládež, se podílí na tvorbě informačního systému mládeže.

Kontakt:

MŠMT ČR, odbor pro mládež

Ředitel: Mgr. J. Fryč

Karmelitská 7, 110 00 Praha 1

Tel.: 02 51 79 33 92

E-mail: fryc@msmt.cz

<http://www.msmt.cz>

Akreditační komise při MŠMT ČR

Akreditační komise posuzuje návrhy kurzů, které předkládají jednotlivé vzdělávací organizace. Akreditace není nutná pro pořádání kurzů, ale zvyšuje jejich hodnotu na vzdělávacím trhu, je podkladem např. i pro úřady práce při dotování rekvalifikací apod. Na řadu kurzů se ovšem akreditace nepřidělují vůbec – např. pro jazykové kurzy, pro různé krátkodobé kurzy apod. Akreditace má celostátní platnost.

Akreditační komisi jmenuje ministr školství a jejími členy jsou zástupci různých rezortů, zástupce Asociace institucí vzdělávání dospělých a další jmenovaní.

Komise posuzuje jednotlivé kurzy a rozhoduje, zda je doporučuje k udělení akreditace či nikoliv. Její vyjádření má pouze doporučující hlas, akreditaci uděluje MŠMT. Záznamy a materiály akreditační komise slouží také jako podklad pro evidenci akreditovaných organizací a akreditovaných kurzů.

Kontakt:

MŠMT ČR

Odbor odměňování a pracovně právních záležitostí

pí. Horčíčková

Karmelitská 7, 110 00 Praha 1

Tel.: 02 51 79 31 11

<http://www.msmt.cz>

Odbor strategie a informační politiky MŠMT

Oddělení se zabývá organizací resortního výzkumu ve školství - plní funkci sekretariátu Rady pro resortní výzkum. V jeho rámci se řeší projekty týkající se systémových otázek školství - jeho organizace, financování, obsahu výuky a studia, průchodnosti vzdělávacím systémem, uplatněním absolventů z různých úrovní školství, problematikou menšin, speciálního školství, rozvojem tělovýchovných aktivit a aktivit mládeže, apod. V souvislosti s tím patří do činnosti oddělení také:

- Příprava přehledu projektů řešených v daném kalendářním roce a návrhů projektů pro další rok pro vedení MŠMT
- Vyhlášení výběrového řízení, příprava smluv a dodatků ke smlouvám s nositeli projektů, organizace závěrečných oponentních řízení
- Průběžné sledování projektů resortního výzkumu. Vyhodnocování výsledků resortního výzkumu za každý kalendářní rok. Zajištění publikace zpráv o řešení projektů v Učitelských novinách a v časopise AULA.

Dalšími organizačními činnostmi oddělení jsou:

- Činnost v předvstupním programovém a monitorovacím výboru pro koordinaci a přípravu na Strukturální fondy EU
- Činnost ve společné pracovní skupině MŠMT a MPSV - odpovědnost za výměnu informací v oblasti analýz a výzkumů mezi oběma ministerstvy
- Činnost v řídicím výboru programu EU Leonardo da Vinci, zastoupení programu v Bruselu, sledování činnosti ostatních programů z hlediska analytických a strategických potřeb MŠMT
- Podíl na agendě zajišťující spolupráci MŠMT s OECD
- Zajišťování kontaktu MŠMT se statistikami EU.

Oddělení realizuje také vlastní analytické činnosti, zejména:

- Analytické činnosti spojené s přípravou České republiky na strukturální fondy EU a s Hospodářskou strategií České republiky při vstupu do EU
- Každoročně vydávaná studie „Uplatnění absolventů škol na trhu práce“ analyzující z různých hledisek nezaměstnanost absolventů
- Podíl na projektu „Problémy přechodu mládeže ze školy do zaměstnání“ (řízený NVF) - analytická publikace vycházející ze současného stavu nezaměstnanosti absolventů a případně jejich uplatnění, prognostických odhadů. Souhrnná informace a její využitelnost v regionech. Spolupráce s širším okruhem odborníků (členy pracovní skupiny pro uplatnění absolventů a trh práce). Publikace bude předána k využití vedení MŠMT a odborné veřejnosti
- České školství ve světle ukazatelů OECD (stručná analytická informace)
- České školství v mezinárodní perspektivě - součást výroční zprávy ministra o stavu a rozvoji výchovně vzdělávací soustavy
- Spolupráce s Ústavem pro informace ve vzdělávání na prognóze kapacit školského systému ve vztahu k demografickému vývoji a krajskému rozdělení
- Stav a perspektivy řízení školství na různých úrovních státní správy a samosprávy
- Koordinace české účasti na mezinárodním projektu Světové banky „Úloha různých úrovní státní správy a samosprávy v poskytování vzdělávacích služeb“

- Spolupráce s Centrem pro výzkum dítěte UNESCO ve Florencii na zpracování každoroční zprávy o postavení dětí ve střední a východní Evropě (v roce 1998 zpracována ve spolupráci s MPSV zpráva o postavení žen)
- Spolupráce na Ekonomickém přehledu OECD o České republice
- Publikační a popularizační činnost k tématům analýz a strategie školství - zejména v souvislosti se vstupem do EU - a vztahu školství a trhu práce.

Pro problematiku uplatňování absolventů škol na trhu práce byla při oddělení analýz a strategie založena Pracovní skupina pro uplatnění absolventů škol a trh práce. Skupina sdružuje pracovníky odborných skupin MŠMT i přímo řízených organizací, v jejichž náplni práce je výzkum a vývoj vztahu školství a trhu práce. Účelově jsou zváni pracovníci dalších institucí. Úlohou této pracovní skupiny je:

- výměna informací o probíhajících analytických a výzkumných činnostech týkajících se vztahu školství a trhu práce
- podněcování aktivit v této oblasti
- podněcování spolupráce jednotlivých specializovaných pracovišť.

Z iniciativy pracovní skupiny byl v rámci resortního výzkumu předložen návrh na komplexní výzkum kvalifikačních struktur trhu práce a nároků, které trh práce klade a perspektivně bude klást na kvalifikace absolventů škol. Výzkum by měl mít kontinuální charakter. Měl by být realizován s využitím zkušeností obdobných šetření probíhajících v rámci EU a OECD a s využitím informací, které tyto výzkumy poskytují.

Kontakt:

MŠMT ČR, odbor strategie a informační politiky

Ing. Radim Ryška, ředitel, tel.: 02 57193394

Karmelitská 7, 110 00 Praha 1

Tel.: 02 51 79 31 11

E-mail: ryska@msmt.cz

<http://www.msmt.cz>

Ústav pro informace ve vzdělávání (ÚIV)

ÚIV je resortní účelovou organizací přímo řízenou Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy. Je ústředním statistickým informačním systémem v oblasti vzdělávání a školství – ve smyslu zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě je zmocněn ministerstvem školství k výkonu státní statistické služby v resortu školství.

ÚIV je prostřednictvím sítě CESNET propojeno se školskými úřady a dalšími institucemi a zodpovídá v rámci školských informačních systémů za komunikaci a přenos dat mezi ústavem a přímo řízenými organizacemi MŠMT, vysokými školami, subjekty státní správy a prostřednictvím školských úřadů komunikuje se zpravodajskými jednotkami z oblasti regionálního školství.

Součástí ústavu je Státní pedagogická knihovna Komenského.

Základní činnosti ústavu:

- sběr a zpracování statistických informací
 - o výkonech škol a školských zařízení
 - o zaměstnanosti, mzdách a ekonomice školství
- rozvoj a koordinace informačního prostředí ve školství včetně rozvoje alternativních informačních zdrojů (např. mimořádných šetření)
- analytická činnost vycházející zejména ze sebraných statistických informací
- administrace celostátních registrů pro resort školství (správa registru sítě škol, předškolních a školských zařízení vedené MŠMT a pracovní registry přímo řízených organizací MŠMT, VŠ a registr školských úřadů)
- shromažďování informací o zahraničních školských a vzdělávacích systémech včetně zajišťování jejich informačního využití
- spoluúčast na tvorbě mezinárodní informační sítě v oblasti vzdělávání, a to jak z hlediska kvantitativního (např. Eurostat, projekt OECD INES) tak z hlediska kvalitativního (např. evropská informační síť EURYDICE)
- zpracování a rozšiřování informací o školství pro potřeby odborné i laické veřejnosti, včetně publikační činnosti a tvorby a vystavení WWW stránek.

SBĚR A ZPRACOVÁNÍ STATISTICKÝCH INFORMACÍ

ÚIV z titulu ústředního a vrcholného zpracovatele školského statistického informačního systému sbírá a zpracovává informace o výkonech škol a školských zařízení, zaměstnanosti, mzdách a ekonomice školství, dále je pro potřeby efektivního řízení a správy resortu zpracovává a zajišťuje komplexní rozvoj informačního systému z hlediska jeho využitelnosti ve všech souvisejících oblastech (zejména ekonomiky a financování). Proto ústav úzce spolupracuje s jednotlivými odbory ministerstva školství a podílí se na koordinační činnosti nejen v rámci resortu školství, ale i z hlediska celkové propojitelnosti a efektivnosti informační sítě vytvářené pro potřeby státní správy obecně.

Program statistického zjišťování ÚIV každoročně předkládá ke schválení Českému statistickému úřadu. Vykazujícími jednotkami statistického zjišťování jsou školy a ostatní organizace resortu školství, a navíc i školy jiných resortů. Data jsou do ÚIV předávána prostřednictvím školských úřadů, pouze vysoké školy je předávají přímo.

ANALYTICKÁ ČINNOST

S využitím vlastní datové základny a dalších zdrojů ústav analyzuje informace o rozvoji školského systému České republiky, monitoruje nové jevy, interpretuje je a

vyvozuje další trendy. V ÚIV tak vznikají podklady pro analyticko-prognostické činnosti ministerstva školství a zároveň materiály určené široké laické i odborné veřejnosti.

Kromě zpracování analýz o školském systému ČR jsou v rámci analytických a informačních činností shromažďovány údaje o zahraničních školských systémech a pracovníci ústavu navrhují jejich informační využití. ÚIV rovněž zpřístupňuje základní programové dokumenty, týkající se zahraničních vzdělávacích systémů. Zpracování informačních, analytických a syntetických materiálů probíhá ve spolupráci s obdobnými zařízeními v České republice i v zahraničí. V rámci činnosti v této oblasti probíhá i srovnávání domácího vývoje školství s vývojem v zahraničí.

Ústav v rámci své činnosti provádí i zcela mimořádná šetření, jako je program SET a Program MATURANT 2000. Výsledky programu SET jsou určeny především pro zájemce o studium na středních školách a jejich rodiče, ale umožňují sledovat i vývoj práce jednotlivých škol z hlediska možností poskytovaných jejich žákům.

V kombinaci s výsledky Sondy MATURANT nabízí program SET velmi komplexní informaci, která všem zainteresovaným výrazně usnadňuje volbu střední školy.

Program MATURANT 2000 je dalším z projektů, na nichž se ÚIV podílí. Jeho cílem je ověření podmínek proveditelnosti zavedení všeobecné, jednotné části maturitní zkoušky písemnou formou ze základních všeobecně vzdělávacích předmětů a je jedním z úhelných kamenů při vytváření koncepce tzv. „státní maturity“. Ústav byl pověřen Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy administrací Sondy MATURANT 98 i 99 a zároveň zpracováním a analýzou jejich výsledků.

MEZINÁRODNÍ AKTIVITY

ÚIV zastupuje Českou republiku v mezinárodních informačních systémech v oblasti vzdělávání – v rámci Evropské unie, OECD, UNESCO a Rady Evropy. Aktivity v této oblasti se soustřeďují především do mezinárodní spolupráce na poli výměny a zpracování školských informací. Většina aktivit probíhá v rámci dále uvedených mezinárodních programů:

INES (Indicators of Education Systems – Ukazatele vzdělávacích systémů) je projekt OECD, který má přispět ke kvalitě, rozsahu a aktuálnosti údajů ze členských zemí, které se týkají oblasti vzdělávání.

EURYDICE (The European Education Information Network) je evropská informační síť o vzdělávání. V jejím rámci se zkoumají a sledují školské systémy jednotlivých zemí, provádí se sběr informací a jejich počítačové zpracování a takto získané výsledky se dále zveřejňují. EURYDICE poskytuje informace o národních strukturách, systémech a rozvoji v oblasti vzdělávání. Dnes existuje 32 národních oddělení a výsledkem jejich spolupráce je budování databáze informací o vzdělávacích systémech EURYBASE a vydává se řada srovnávacích publikací o různých otázkách vzdělávání v zemích Evropské unie.

EUDISED – European Documentation and Information System in Education (Evropský dokumentační a informační systém ve školství). Jedná se o mezinárodní databázi, která je součástí programu Rady pro kulturní spolupráci Rady Evropy. Jejím obsahem jsou informace o zahájeném a ukončeném pedagogickém výzkumu v členských zemích Rady Evropy.

ÚČAST V MEZINÁRODNÍCH VÝZKUMECH VÝSLEDKŮ VZDĚLÁVÁNÍ
TIMSS-R (Third International Mathematics and Science Study – Replication; Třetí mezinárodní výzkum matematického a přírodovědného vzdělávání), který se zaměřuje na ověření znalostí žáků v oblasti matematiky a přírodovědných předmětů.

Výzkum výukových metod v matematice a přírodovědných předmětech pomocí videozáznamu

(TIMSS –R Videostudy) – souběžně s testováním v rámci výzkumu TIMSS-R probíhá na našich školách výzkum výukových metod používaných našimi učiteli v hodinách matematiky a přírodovědných předmětů. Výsledkem videostudie by měl být reprezentativní empirický materiál obsahující objektivní srovnání metod používaných učiteli v různých zemích na celém světě.

Mezinárodní výzkum občanské výchovy (Civic Education Study) prověřuje znalosti žáků v oblasti principů fungování demokracie a dodržování lidských práv. Dotazníkovým šetřením jsou zkoumány některé občanské postoje a názory žáků na roli občana ve společnosti, vztah k národnostním menšinám, atmosféru ve škole atd. Šetření mezi učiteli zjišťuje jejich názory na výuku občanské výchovy a používané výukové metody.

Druhý mezinárodní výzkum informačních technologií ve vzdělávání (SITES – Second Information Technology in Education Study) porovnává situaci zúčastněných zemí z hlediska vybavení výpočetní technikou a jejího využívání na školách a zároveň napomáhá při odhalování problémů, které jsou se zaváděním výpočetní techniky do škol spojené.

Program organizace OECD pro získávání indikátorů charakterizujících výsledky žáků (PISA - Programme for Producing Indicators on Student Achievement) je zaměřen na mezinárodní srovnání znalostí patnáctiletých žáků v oblasti matematiky, přírodovědných předmětů a čtenářské gramotnosti.

PUBLIKAČNÍ ČINNOST

Ústav pro informace ve vzdělávání vydává kromě statistických ročenek a publikací určených pro laickou veřejnost i řadu odborných publikací z oblasti školství a vzdělávání, mezi které mimo jiné patří:

- Pohled na školství v ukazatelích OECD, indikátory
- Analýza vzdělávací politiky OECD
- Ročenka Evropské unie (Klíčové údaje o vzdělávání v Evropské unii)
- Mezinárodní norma pro klasifikaci vzdělávání ISCED 1997
- Předškolní výchova a primární vzdělávání v zemích EU (1996) + Dodatek ke studii
- Další vzdělávání učitelů v EU a v Zemích ESVO/EHP
- Poradní orgány a jiné formy účasti veřejnosti ve školství v zemích EU
- Ředitelé škol v zemích EU
- Úloha rodičů ve školských systémech zemí Evropské unie
- Sekundární vzdělávání v Evropské unii: struktura, organizace a správa
- Sekundární vzdělávání v Evropě: problémy a perspektivy
- Správa a řízení školství v Evropě
- Terciární vzdělávání u nás a v Evropské unii
- Teorie vzdělávací politiky
- Integrace sociálně a zdravotně postižených dětí do společnosti
- Zpráva mezinárodní komise UNESCO
- Pedagogický výzkum a vzdělávací politika - Vytváření mostů
- Vybrané problémy odborného vzdělávání v zemích OECD
- Problémy učitelské profese ve světě
- Vzdělávání dospělých
- Celoživotní učení pro všechny
- Vzdělání a sociální spravedlnost v zemích OECD

- Vyučování a učení. Cesta k učící se společnosti
- Struktury systémů vzdělávání a počáteční odborné přípravy
- Příprava učitelů ve vybraných evropských zemích
- Závěrečné zkoušky na střední škole v zahraničí
- Kvalita vzdělání - odpověď na výzvy budoucnosti
- Odborné vzdělávání v Evropském společenství
- Školy pod lupou
- Škola jako předmět volby
- Vývoj spolupráce zemí OECD ve vzdělávací politice
- Opatření členských států Evropské unie na pomoc mladým lidem, kteří opouštějí vzdělávací systém bez kvalifikace

Kontakt:

Ústav pro informace ve vzdělávání

Ing. Pavel Zelený, ředitel

Senovážné nám. 26, 111 21 Praha 1

Tel: 02 243 98 111

Fax: 02 267 137

<http://www.uiv.cz>

Výzkumný ústav odborného školství

Výzkumný ústav odborného školství v Praze je resortní účelovou organizací přímo řízenou Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy České republiky (MŠMT ČR). Ústav je expertní, výzkumnou, pedagogicko-poradenskou a koordinační institucí pro řešení otázek odborného vzdělávání a praktické odborné přípravy v kontextu celoživotního vzdělávání.

Ústav se podílí na řešení programů a projektů v rámci dvoustranné i mnohostranné mezinárodní spolupráce a zastupuje ČR v mezinárodním projektu UNEVOC (tvoří její světová síť subjektů, které spolupracují s cílem posilovat rozvoj a zlepšování odborného vzdělávání v členských státech UNESCO). Hlavními činnostmi jsou:

- Koncepční činnost zaměřená na další rozvoj odborného vzdělávání jako součásti systému celoživotního vzdělávání
- Tvorba kurikula odborného vzdělávání
- Strategie spolupráce se sociálními partnery
- Certifikace kvalifikací z hlediska mezinárodní kompatibility
- Spolupráce s předními evropskými institucemi a zapojení do evropských integračních programů v oblasti odborného vzdělávání
- Spolupráce se školami a sociálními partnery při tvorbě vzdělávacích programů středních a vyšších odborných škol
- Poradenská činnost pro školy při výběru oborů a forem studia, včetně distribuce příslušných učebních dokumentů
- Příprava podkladových materiálů pro MŠMT ČR a jiné ústřední orgány
- Rozsáhlá informační a analytická činnost – zejména v těchto oblastech:

a) Informační základna o učebních a studijních oborech

Primárním souborem je databáze existujících učebních a studijních oborů JKOV se základními údaji o těchto oborech. Na ni navazuje databáze středních škol s údaji o to, které obory škola plánuje otvírat následující školní rok a databáze učebních dokumentů jednotlivých oborů, která je ovšem zatím ve stadiu tvorby. Součástí informační základny je také evidence průběhu schvalování učebních a studijních oborů.

V souvislosti se zavedením Klasifikace kmenových oborů (KKOV) byl ve VÚOŠ zpracován převodník mezi klasifikacemi KKOV a JKOV. Ve VÚOŠ tak vzniká základ evidence obsahu odborného školství postavený na třech databázích – kmenové obory – učební a studijní obory – učební dokumenty.

Hlavními dosavadními výstupy z těchto činností jsou každoroční zpracovávání a vydávání informační příručky o středních školách a jejich vzdělávací nabídce a každoroční aktualizace počítačového programu pro volbu vzdělávání a povolání AISOP.

b) Informace o učebnicích

Je vytvářena a průběžně aktualizována databáze o nabídce učebnic z produkce jednotlivých nakladatelství, která je poskytována školám a školským zařízením. Tato databáze obsahuje tituly pro základní školy, střední školy i vyšší školy, pro všeobecné i odborné vzdělávání.

c) Informace expertního charakteru získávané prostřednictvím oborových skupin

Jedná se o sběr, shromáždování a systemizaci požadavků, názorů a námětů expertů ze školské i zaměstnavatelské sféry týkajících se odborného vzdělávání.

d) Informace o odborném vzdělávání v zahraničí

- získávání informací o zahraničních vzdělávacích systémech a programech a o programech EU, Rady Evropy a OECD na tomto poli
- vedení databáze anotovaných dokumentačních záznamů článků z našich a zahraničních odborných časopisů a zpracovávání rešerší
- publikování překladů významnějších dokumentů, článků, referátů a dalších informací ve Zpravodaji VÚOŠ.

e) Monitoring a analýzy vnějších faktorů odborného vzdělávání

- každoročně prováděný monitoring poptávky po práci a nabídky volných pracovních míst se zvláštním zřetelem na uplatňování absolventů a z něho zpracovávají komparační a analytické studie o vývoji trhu práce ve vazbě na počáteční odborné vzdělávání i na další odborné vzdělávání
- každoročně prováděný monitoring trhu vzdělávání s údaji o vývoji poptávky a nabídky pro jednotlivé směry odborného školství a z nich zpracovávají komparační a analytické studie.

Kontakt:

Výzkumný ústav odborného školství (VÚOŠ)

Ředitel: Ing. Bohumil Janyš

Pod Stanicí 1144/2, 102 00 Praha 10 - Hostivař

Tel.: 02 78 62 251/ 56, 02 78 65 249/ 55

Fax: 02 78 63 380

E-mail: janyš@vuos.cz

<http://www.vuos.cz>

Institut pedagogicko psychologického poradenství ČR

Institut pedagogicko psychologického poradenství (IPPP) je resortní účelovou organizací přímo řízenou Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy České republiky (MŠMT ČR).

Jeho hlavními činnostmi jsou:

- Poskytování expertní služby pro MŠMT v oblasti poradenství (analýzy, výzkumy, návrhy koncepčních řešení)
- Zpracovávání a vydávání metodických materiálů k poskytování a koordinaci poradenských služeb ve školství
- Zabezpečování vývoje a zavádění nových diagnostických metodik (testů) přizpůsobených specifikám poradenství ve školství
- Řešení otázky transformace poradenských služeb ve školství, včetně transformace profesního poradenství na kariérové poradenství
- Řešení otázky rovného přístupu ke vzdělávání a povolání dívek a chlapců
- Příprava a organizování vzdělávacích aktivit v oblasti psychologie, pedagogického poradenství a speciální pedagogiky pro pracovníky výchovného poradenství, pedagogicko-psychologických poraden, speciálně pedagogických center a učitele
- Příprava a organizování seminářů a pracovních schůzek s cílem propojovat činnost odborníků vysokých škol, výzkumných a poradenských pracovišť
- Navrhování aktivit školské správy (MŠMT ČR, ÚŠÚ, ŠÚ), které vedou ke zvýšení efektivity poradenských služeb a podporují jejich realizaci
- Podpora výměny zkušeností mezi pracovníky výchovného poradenství a pedagogicko psychologických poraden a vytváření prostoru pro tuto výměnu
- Zajišťování spolupráce s českými a zahraničními experty v oblasti kariérového poradenství, psychologie, speciální pedagogiky, lékařství a sociální péče
- Vydává odborné publikace a čtvrtletník Zpravodaj výchovného poradenství s přílohou Výchovný poradce.

IPPP vydává periodikum „Výchovné poradenství“ a řadu odborných publikací zaměřených na různé oblasti poradenství a pedagogicko psychologických poraden a prevence různých nežádoucích jevů.

Kontakt:

Institut pedagogicko-psychologického poradenství České republiky

Vojáčkova 431, 196 00 Praha 9 - Čakovice

Tel.: 02 90 00 38 33

Fax: 02 83 93 34 53

E-mail: ipp@ms.anet.cz

Dům zahraničních služeb MŠMT

Dům zahraničních služeb MŠMT ČR (dále jen DZS) je příspěvková organizace, řízená ministerstvem školství a plní úkoly při zajišťování školských, vzdělávacích a dalších styků se zahraničím.

- Organizačně zajišťuje návštěvy zahraničních vzdělávacích delegací i jednotlivců v ČR, jako i obráceně výjezdy pracovníků MŠMT a jím přímo řízených organizací do zahraničí
- podílí se na organizaci konferencí, akcí s účastí MŠMT a dalších setkání pořádaných ministerstvem
- pečuje o české občany vysílané ke studiu do zahraničí i o lektory českého jazyka v zahraničí jako i obráceně organizačně zajišťuje pobyt cizích státních příslušníků přijatých ke studiu v ČR i lektorů cizích jazyků v ČR.

DZS zajišťuje českou účast v programech AKTION a CEEPUS.

Program AKTION usiluje o uskutečňování dvoustranné, dlouhodobé spolupráce mezi ČR a Rakouskem ve výzkumu a vzdělávání ve všech vědních disciplínách. Program podporuje výměnu studentů a mladých vědeckých pracovníků formou poskytování stipendií na studijní a výzkumné pobyty v druhé zemi a k účasti na letních jazykových a odborných školách.

Program CEEPUS usiluje o vytvoření Středoevropské univerzitní sítě, tvořenou jednotlivými dílčími sítěmi vysokých škol, které si navzájem uznávají studium a i jinak spolupracují. V rámci programu jsou organizovány výměnné stipendijní pobyty pro studenty i učitele i jazykové a další kurzy.

V rámci DZS působí Akademická informační agentura (AIA) - informační a propagační centrum, které shromažďuje, třídí a distribuuje informace o možnostech vzdělávání českých občanů v zahraničí (popis viz str. 163).

Kontakt:

Dům zahraničních služeb MŠMT ČR
Senovážné náměstí 26, 111 21 Praha 1
Tel.: 02 24 398 263
Fax: 02 24 22 96 97
E-mail: matunova@dzs.cz

Akademická informační agentura (AIA)

Akademická informační agentura (dále jen AIA) pracuje při Domu zahraničních služeb MŠMT (viz str. 162) jako informační a propagační centrum, které shromažďuje, třídí a distribuuje informace o možnostech vzdělávání českých občanů, zejména vysokoškolských studentů, postgraduátů a pedagogů v zahraničí.

Nabídky na stáže a stipendijní pobyty v zahraničí, tak jak jsou České republice nabízeny na základě mezivládních dohod nebo jinou formou, AIA zpracovává a informuje o nich vysoké školy v České republice. Zajišťuje administrativně-organizační práce související s výběrem kandidátů (konkursní řízení).

AIA vydává přibližně čtvrtletně informační zpravodaj, tzv. Bulletin, kde se zveřejňují jednak nabídky na stipendijní pobyty obsazované konkursem a dále i celá řada nabídek o studiu v zahraničí s uvedením kontaktních adres, kam se uchazeči mohou obracet přímo. Jednou ročně vychází kromě toho ještě tzv. mimořádné číslo, kde bývá zpracován přehled o možnostech krátkodobých a dlouhodobých studijních pobytů v zahraničí vždy na další školní rok.

AIA se rovněž podílí na zajišťování pedagogických a hospitačních stáží pro učitele základních a středních škol (převážně do německy mluvících zemí a do Francie).

V AIA se organizuje a následně vyřizuje konkursní řízení i pro studenty gymnázií, a to pro studium na *United World Colleges* (stipendia pro studium v Itálii, Velké Británii, USA, Indii a Norsku) a dále pro studium na gymnáziích ve Francii (Dijon, Nîmes).

AIA se též zabývá i velice specifickou činností, jakou je zprostředkování učitelů cizích jazyků *Information for Teachers of English* z řad zájemců rodilých mluvčích (převážně anglicky mluvících) pro státní základní a střední školy v celé České republice.

Kontakt:

Akademická informační agentura
Domu zahraničních služeb MŠMT ČR
Senovážné náměstí 26, 111 21 Praha 1
Tel.: 02 2422 9698
Fax: 02 2422 9697
E-mail: aia@dzs.cz

Institut dětí a mládeže MŠMT ČR (IDM)

Je organizací řízenou odborem pro mládež MŠMT ČR. Podílí se na realizaci státního programu podpory a ochrany dětí a mládeže se zaměřením na oblast volného času.

Zabezpečuje mezinárodní výměny dětí, poskytuje poradenství pro práci s dětmi a mládeží a podílí se na řešení sociálně patologických jevů.

Kontakt:

Institut dětí a mládeže

Sámova 3, 101 00 Praha 10

Tel.: 02/7174 5934

Fax: 02/7174 6923

E-mail: ids@vc.anet.cz

Při IDM působí **Informační centrum pro mládež**, které je součástí Informačního systému pro mládež. IDM v oblasti podpory rozvoje Informačního systému pro mládež spolupracuje zejména s Národním informačním centrem pro mládež (NICEM) a Asociací pro podporu rozvoje informačních center pro mládež ČR (<http://www.icmcr.cz>), která sdružuje všechna regionální ICM.

Jednotlivá regionální centra ICM m.j. sbírají a třídí informace z daných regionů, ve kterých působí. Poskytují informace z následujících oblastí: vzdělávání, práce, volný čas, cestování, zdraví, sociálně patologické jevy, ekologie, sociální skupiny a hnutí, občan a stát, sport, nadace a granty, mezinárodní, evropské a národní organizace, mládež ČR a EU, drogy a protidrogová prevence.

Kontakt:

Informační centrum pro mládež

Senovážné nám. 24, 116 47 Praha 1

Tel.: 02 24215981

Fax: 02 24215981

E-mail: icm@adam.cz

<http://www.adam.cz>

Evropské dokumentační středisko Univerzity Karlovy (EDS)

EDS vzniklo v roce 1990 z iniciativy Evropské komise a rozhodnutím rektora Univerzity Karlovy jako součást Evropského informačního střediska Univerzity Karlovy.

Posláním EDS je podporovat výzkum, výuku a studium otázek evropské integrace na vysokých školách zpřístupňováním dokumentů publikovaných institucemi Evropské unie.

Na základě statutu EDC (*European Documentation Centre*) poskytuje EU středisku zdarma po jednom výtisku svých periodických i neperiodických publikací a dokumentů v anglickém jazyce. Univerzita Karlova naproti tomu zabezpečuje všechny podmínky pro provoz EDS s cílem maximálně využívat získané informace.

EDS je členem Evropské informační asociace (*European Information Association*) a v České republice plní funkci korespondenčního centra pro síť ECSA-NET.

Publikace a dokumenty EU lze rozdělit do 6 skupin:

- legislativa
- dokumenty o legislativních a právních postupech
- výzkumné zprávy a studie
- statistické přehledy
- tematicky a institucionálně orientovaná periodika
- informativní a popularizující dokumenty.

Knižní fond - báze dat ECLIB - pokrývá svým obsahem následující tematické okruhy:

- historie a institucionální vývoj EU
- politické aspekty evropské integrace a identita evropského občana
- justice a vnitro (třetí pilíř EU)
- finanční politika EU
- hospodářská a měnová politika EU
- vnitřní trh EU (volný pohyb osob, zboží, služeb a kapitálu)
- obchod a průmysl
- zaměstnanost, trh práce
- sociální politika
- strukturální (regionální) politika
- životní prostředí
- ochrana spotřebitele
- zemědělství, rybolov, lesnictví
- doprava
- energetika
- věda a technika
- vzdělávání a kultura

- vztah EU ke třetím zemím; společná zahraniční a bezpečnostní politika (druhý pilíř EU).

Fond periodik - báze dat ECPER - obsahuje více než 200 titulů časopisů a seriálových publikací, které jsou výběrově excerpovány a významné články zpracovávány v bázi dat ECART.

Fond dokumentů - báze dat ECDOC - zahrnuje dokumenty Evropské komise, dokumenty Ekonomického a sociálního výboru a dokumenty výboru regionů.

Fond článků z českého periodického tisku - báze dat PRESS - obsahuje výstřižky z vybraných českých denníků a dalších významných odborných časopisů.

Speciální sbírka mikrofiší obsahuje **soubor právních předpisů od roku 1952** publikovaných v časopise *Official Journal of the European Communities* - řadě L i všechny informace institucí Evropské unie publikované v řadě C tohoto periodika, dále zprávy Evropského parlamentu od roku 1990, dokumenty Evropské komise za léta 1983-1990 a názory a zprávy Ekonomického a sociálního výboru za léta 1984-1990.

Externí báze dat na CD-ROM a disketách:

JUSTIS-CELEX (CD-ROM) - obsahuje legislativu Evropských společenství od zakládajících smluv přes sekundární legislativu až po legislativní návrhy, precedenční právo, národní aplikace a parlamentní otázky.

OJINDEX + diskette - představuje měsíční rejstřík k řadě L a C časopisu *Official Journal of the European Communities*.

Supplement to the Official Journal of the European Communities - je elektronická forma (CD-ROM) řady S tohoto periodika, obsahující tendry na veřejné práce, která je vydávána od roku 1997 a aktualizovaná 2x týdně.

Kromě toho EDS zprostředkovává on-line vstup do databázového centra Evropské komise v Lucemburku (ECHO - European Commission Host Organization).

Knihovnicko-bibliografické služby

Prezenční zpřístupňování primárních i sekundárních informačních pramenů spojené s rozsáhlou poradenskou činností. Uživatelé mají k dispozici katalog monografických publikací v tištěné i elektronické formě (báze dat ECLIB). Pro účely předmětového vyhledávání jsou záznamy indexovány anglickými deskriptory tezauru EUROVOC, vyvinutého Evropským parlamentem a Úřadem pro oficiální publikace Evropských společenství v Lucemburku. Systematické uspořádání fondů se opírá o třídění používané Evropskou informační asociací.

Orientaci v periodické literatuře umožňuje Soupis periodik docházejících do EDS.

Obsah těchto periodik je čtenářům zpřístupňován pomocí báze dat ECART.

Rešeršní služby

Ze všech interníchází dat jsou pořizovány jednorázové i průběžné rešerše. Zájemci o legislativu Evropských společenství si mohou objednat retrospektivní rešerše z báze dat JUSTIS CELEX na CD-ROM. EDS rovněž zabezpečuje průběžné sledování této legislativy, jak ve stadiu návrhů, tak i schválených právních předpisů podle nejrozličnějších uživatelských profilů.

Návštěvníci knihovny mají možnost sledovat problematiku evropské integrace též prostřednictvím Internetu.

Konzultační služby

EDS slouží jako konzultační a metodické centrum pro otázky řízení informačních institucí se vztahem k problematice evropské integrace, zejména pokud jde o zdroje informací, pořádání informací (tezaury, klasifikační systémy), terminologické otázky, využívání výpočetní techniky apod.

Informačně publikační služby

Informační zpravodaj **INFORMACE Z EVROPY - řada A - Evropská unie** seznamuje odbornou veřejnost 10x ročně s významnými oblastmi činnosti EU a nejnovějším vývojem evropské integrace. Zveřejňuje informace o činnosti EDS a o nejnovějších přírůstcích jeho fondů.

Výběrová bibliografie článků z časopisů EU - tištěná podoba báze dat ECART vychází pod názvem **EVROPOU BEZ HRANIC**. Podává analytický obraz nejvýznamnější periodické produkce EU. 1. svazek pokrývá období 1989-1992, 2. svazek období 1993-1996.

Referenční služby

Zodpovídání dotazů týkajících se faktografických údajů z oblasti evropské integrace a informačních zdrojů s tímto zaměřením doma i v zahraničí.

Audiovizuální služby

EDS umožňuje návštěvníkům studovny sledovat satelitní vysílání Evropské unie **EUROPE BY SATELLITE**, přinášející aktuální zpravodajství o událostech v EU v přímých přenosech i ze záznamu, tematické videopořady jako doplněk tohoto zpravodajství, interaktivní videokonference a teletext. Nejvýznamnější pořady jsou pro potřeby zájemců zaznamenávány.

EDS rovněž nabízí půjčování videokazet z produkce EU k informačním a vzdělávacím účelům.

Reprografické služby

Pořizování kopií z tištěných materiálů a mikrofiší.

Uživatelé služeb EDS

Podle statutu jsou hlavními uživateli informačních služeb EDS učitelé, výzkumní pracovníci a studenti vysokých škol, kteří se zabývají výzkumem, výukou a studiem otázek evropské integrace.

Vzhledem ke stále rostoucí potřebě informací ze všech oblastí evropské integrace, vyplývající z perspektivy členství české republiky v EU, a zvláště v souvislosti s procesem harmonizace práva České republiky s právem Evropských společenství, zpřístupňuje EDS své informační fondy a služby i mimo akademickou obec, a to především zájemcům ze sféry legislativní, finanční, průmyslové a podnikatelské.

Adresa:

Mánesova 75, 120 58 Praha 2

Tel.: 02 2200 0160, 02 2200 0162, 02 2200 0163, 02 2200 0166 (studovna)

Fax: 02 2200 0164

<http://www.eis.cuni.cz>

Vedoucí:

PhDr. Milena Mazačová, tel: 02 2200 0163, Milena.Mazacova@eis.cuni.cz

Oddělení zpracování informací:

Mgr. Dana Kratochvílová tel: 02 2200 0162, Dana.Kratochvilova@eis.cuni.cz

PhDr. Alena Gavranová, tel: 02 2200 0162, Alena.Gavranova@eis.cuni.cz

Kromě Evropského dokumentačního střediska UK existují také další tři se stejnou vahou:

Evropské dokumentační středisko VŠE

Nám. W. Churchilla 4, 130 00 Praha 3

Vedoucí: Dr. Hana Zábranská

Tel.: 02 240 95 706

Fax: 02 240 952 91

Evropské dokumentační středisko Právnické fakulty MU

Veveří 70, 612 00 Brno

Tel.: 05 413 21 297

Evropské dokumentační středisko JU

Horní 155, 381 01 Český Krumlov

Tel.: 0337 713075

CSVŠ - Centrum pro studium vysokého školství

CSVŠ je vědeckopedagogickou a výzkumnou organizací Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy České republiky. Posláním Centra je:

- řešit výzkumné a studijní úkoly zaměřené na rozvoj vysokého školství
- vypracovávat studie zabývající se koncepcí a strategií vysokého školství
- vypracovávat podklady pro koncepci zvyšování odborné a pedagogické úrovně vysokých škol
- vydávat studijní texty, zprávy, sborníky a jiné neperiodické tisky
- podílet se na řešení projektů výzkumu a vývoje v oblasti vysokoškolského vzdělávání
- zajišťovat realizaci vzdělávacích programů Evropské unie v České republice
- plnit funkci národního střediska pro ekvivalenci dokladů o vzdělání
- podílet se na fungování systému distančního vzdělávání i na vzdělávací činnosti v této oblasti.

Současné oblasti výzkumné činnosti :

- Komparativní studie evropské vysokoškolské legislativy
- Sociologické výzkumy studentů a absolventů vysokých škol
- Hodnocení a zajišťování kvality vysokých škol
- Financování vysokého školství
- Poradenské služby na vysokých školách
- Internacionalizace vysokého školství
- Věda na vysokých školách
- Problémy transformace pedagogických sborů na vysokých školách.

V CSVŠ působí **Agentura vzdělávacích programů EU**

Vedoucí JUDr. Josef Vochozka, tel.: (02) 57 32 10 71

TEMPUS office zajišťuje pro MŠMT realizaci programu TEMPUS

SOCRATES office zajišťuje pro MŠMT realizaci programu SOCRATES (ten v sobě obsahuje programy EURYDICE, NARIC, ARION)

V rámci těchto programů:

- poskytuje poradenskou, informační a konzultační činnost školám, školským zařízením, pedagogickým centrům a pedagogickým střediskům v regionech
- odpovídá za přípravu priorit programů
- rozvíjí vztahy s univerzitami zemí Evropské unie, jakož i s ostatními vzdělávacími institucemi
- spolupracuje s Radou vysokých škol a školskými úřady
- podílí se na vyhodnocování jednotlivých projektů.

CSVŠ poskytuje metodickou pomoc vysokoškolským poradnám a koncepčně podporuje celkový model vysokoškolského poradenství. V CSVŠ také působí **Středisko pro ekvivalenci dokladů o vzdělání**, které provádí samostatnou poradenskou činnost ve věcech mezinárodního uznávání dokladů o vzdělání. Toto středisko je součástí mezinárodních sítí pro uznávání dokladů o vzdělání ENIC a NARIC.

CSVŠ každoročně zpracovává informační příručku „Vysoké školy v ČR“ obsahující informace o jednotlivých fakultách, jejich vzdělávací nabídce a přijímacím řízení a s tím související příručku „Jak na vysokou školu“, která obsahuje různé rady, především týkající se přijímacího řízení, podávání přihlášek pod. Kromě toho CSVŠ poskytuje i informace o studiu na vysokých školách v zahraničí.

V CSVŠ je dále ustaveno **Národní centrum distančního vzdělávání (NCDiV)**. Hlavním a dlouhodobým záměrem tohoto opatření je zajistit rozšíření nabídky vzdělávacích příležitostí a cest v rámci celoživotního vzdělávání, které budou alternativní vzhledem k dosavadním formám studia.

Kontakt:

Centrum pro studium vysokého školství

U Lužického semináře 13, 110 00 Praha 1

Tel.: 02 55 19 46

Fax: 02 54 35 73

E-mail: csvs@csvs.cz

<http://www.csvs.cz>

Středisko pro ekvivalenci dokladů o vzdělání

Středisko je zřízeno při Centru pro studium vysokého školství. Je členem

- mezinárodní sítě středisek pro uznávání dokladů o vzdělání ENIC - European Network of Information Centers (48 zemí)
- mezinárodní sítě NARIC - National Academic Recognition Information Centres - Národních informačních středisek pro uznávání diplomů a studia, která je součástí programu Erasmus (29 zemí).

Činnost střediska:

- středisko se zabývá poradenskou a konzultační činností v oblasti akademického uznávání dokladů o vzdělání pro potřeby vysokých škol, MŠMT, školských úřadů, studentů a odborné veřejnosti
- podílí se na přípravě podkladu pro zpracování mezinárodních dvoustranných a mnohostranných dohod o uznávání rovnocennosti a uznávání dokladů o vzdělání a posuzuje návrhy těchto dohod
- spolupracuje s MŠMT, MZV a dle potřeby s dalšími resortními ministerstvy v oblasti vzdělání a jeho uznávání
- jako člen sítě středisek pro ekvivalenci dokladu o vzdělání členských států UNESCO a Rady Evropy se účastní projektů organizovaných věcně příslušnými sekretariáty těchto organizací.

Kontakt:

Centrum pro studium vysokého školství

Středisko pro ekvivalenci dokladů o vzdělání, CSVŠ

Vedoucí: Štěpánka Skuhrová

U Lužického semináře 13, 118 00 Praha 1

Tel.: 02 532332

Fax: 02 531945

E-mail: skuhrova@csvs.cz

<http://www.csvs.cz>

Akademické informační centrum (AIC)

AIC je společným projektem *Open Society Fund* Praha a Vzdělávací nadace Jana Husa. Hlavním posláním centra je přispět k trvalému zapojení České republiky do mezinárodní akademické spolupráce. Centrum slouží zejména vysokoškolským studentům, učitelům a všem, kteří chtějí získat informace o studiu, výzkumu a stážích v zahraničí. Cizincům poskytuje také informace o studiu v České republice. Mimo to informuje veřejnost o programech jiných nadací a grantových organizací a o problematice neziskového sektoru. Součástí centra je také knihovna cizojazyčné literatury v humanitních oborech. Katalog knihovny AIC je součástí elektronického katalogu knihovny Filozofické fakulty Masarykovy university v Brně. Hlavními aktivitami jsou:

- informace o studiu v zahraničí včetně přihlášek ke studiu některých programů (TOEFL, GRE, SAT, GMAT aj.)
- informace o stipendijních programech
- poradenství při výběru školy, přijímacím řízení a financování
- katalogy zahraničních univerzit
- adresy vysokých škol v 175 zemích světa
- informace pro cizince o studiu v ČR
- univerzitní a fakultní bulletiny
- informace o prázdninových brigádách v zahraničí
- informace o neziskovém sektoru
- katalogy nadací a grantových organizací
- knihovna cizojazyčné literatury v humanitních oborech.

AIC spolupracuje s britskou nadací *Enterprise Europe*, která pomáhá vyhledávat vhodné kandidáty na stáže u britských firem z řad mladých podnikatelů a manažerů.

Uchazečům o finanční podporu pro své projekty v nejrůznějších oblastech nebo pracovníkům v neziskovém sektoru jsou k dispozici informace o programech českých i zahraničních nadací a grantových organizací.

Veškeré informace, které mohou univerzity využít pro své studenty i pedagogy, rozesílá AIC elektronickou cestou na zahraniční oddělení jednotlivých univerzit.

Kontakt:

Akademické informační centrum

Radnická 8, P. O. Box 735, 663 35 Brno

Tel.: 05 42 21 23 14

Fax: 05 42 21 20 84

E-mail: janhus@janhus.anet.cz

<http://www.ecn.cz/aic>

MPSV - Správa služeb zaměstnanosti

Správa služeb zaměstnanosti je útvarem MPSV ČR. Člení se na:

- odbor trhu práce
- odbor poradenství a zprostředkování
- odbor financování služeb zaměstnanosti
- odbor metodiky a správního řízení.

Odbor trhu práce

Odbor trhu práce vypracovává koncepce státní politiky zaměstnanosti, průběžně sleduje vývoj rovnováhy mezi nabídkou a poptávkou pracovních sil v ČR, navrhuje a realizuje systémová opatření k dosažení rovnováhy na trhu práce. Řeší otázky regionální politiky zaměstnanosti v souladu se záměry v hospodářském a sociálním rozvoji jednotlivých oblastí ČR. Zabezpečuje a koordinuje aktivní politiku zaměstnanosti, analýzu, statistiku a prognózy trhu práce, zaměstnávání českých občanů v zahraničí a zahraničních zaměstnanců v ČR. Člení se na:

- oddělení politiky zaměstnanosti
- oddělení zahraniční zaměstnanosti
- oddělení statistiky, analýz a prognóz (viz str. 178).

Odbor poradenství a zprostředkování

Odbor poradenství a zprostředkování koncepčně a metodicky řídí oblast poradenství, rekvalifikace, další profesní přípravy a zprostředkování práce. Člení se na:

- oddělení poradenství (viz str. 174)
- oddělení rekvalifikací (viz str. 175)
- oddělení zprostředkování (viz str. 176).

Odbor financování služeb zaměstnanosti (43)

Odbor financování služeb zaměstnanosti vytváří metodické, organizační, finanční a technické podmínky pro činnost úřadů práce a zajišťuje oblast informatiky na úseku služeb zaměstnanosti. Člení se na:

- oddělení neinvestičních výdajů a souhrnných rozpočtů
- oddělení investic služeb zaměstnanosti
- oddělení informačního systému služeb zaměstnanosti (viz str. 177).

Kontakt:

MPSV Správa služeb zaměstnanosti

Vrchní ředitel Ing. Jan Kasnar

Na poříčním právu 1 (budova Palackého nám. 4), 120 00 Praha 2

Tel.: 02 2192 1111, fax 02 2192 3315

E-mail: souhradova@mpsv.cz

Správa služeb zaměstnanosti - Oddělení poradenství

- koncepčně řídí, koordinuje a podílí se na normotvorné činnosti v oblasti pracovně profesního a speciálního poradenství na úradech práce a zajišťuje meziřesortní spolupráci v této oblasti
- koordinuje poradenství pro specifické skupiny nezaměstnaných a navrhuje opatření v oblasti poradenství pro občany ohrožené nezaměstnaností, uchazeče o zaměstnání se ztíženou možností uplatnění na trhu práce a dlouhodobě nezaměstnané a spolupracuje s mezinárodními a zahraničními institucemi
- metodicky řídí a koordinuje činnost výkonných servisních pracovišť pro sběr a zpracování informací v oblasti volby povolání a ve spolupráci s oddělením informatiky zajišťuje vstupní informace pro naplňování poradenského modulu OK práce
- řídí a zabezpečuje tvorbu informačních médií pro potřebu pracovně profesního poradenství
- organizuje pracovní setkání odborných poradců s cílem vzájemné informovanosti o možnostech ovlivňování situace na trhu práce ve vztahu ke specifickým skupinám občanů, a to s případnou spoluprací s dalšími státními i soukromými institucemi
- zabezpečuje a organizuje činnost meziřesortní odborné skupiny se zaměřením na tvorbu poradenských výcvikových programů pro specifické skupiny nezaměstnaných a podílí se na hodnocení jejich obsahu a účinnosti
- metodicky řídí činnosti Klubů práce, Informačních a poradenských středisek (IPS) a dalších aktivit v oblasti poradenství pro občany se ztíženou možností uplatnění na trhu práce a zajišťuje jejich vzájemnou informovanost
- analyzuje situace v oblasti personálního, metodického a diagnostického vybavení odborných poradců-specialistů.

Kontakt:

MPSV SSZ

Oddělení poradenství

Vedoucí PhDr. Milena Blatníková

Na poříčním právu 1 (budova Palackého nám. 4), 120 00 Praha 2

Tel.: 02 2192 3619

Fax: 02 295 214

E-mail: blatnikovam@mpsv.cz

Správa služeb zaměstnanosti - Oddělení rekvalifikací

- zabezpečuje metodické řízení, koncepční, poradenskou a kontrolní činnost úřadů práce v oblasti profesní přípravy a rekvalifikace
- analyzuje oblasti profesní přípravy a rekvalifikace, připravuje a navrhuje zásady a nástroje pro utváření APZ v této oblasti a spolupracuje v této oblasti s mezinárodními a zahraničními institucemi
- koordinuje a řídí oblast profesní přípravy a rekvalifikace a úzce spolupracuje se státními institucemi i soukromými organizacemi,
- zajišťuje činnost meziresortní rekvalifikační komise a přípravu, realizaci a kontrolu státních rekvalifikačních programů
- zabezpečuje koncepční, metodickou a poradenskou činnost na úseku rekvalifikačních a rehabilitačních zařízení a zpracovává stanoviska k návrhům úřadů práce na realizaci těchto zařízení a různých vzdělávacích programů
- řídí meziresortní komisi pro občany se ZPS a metodicky řídí poradenství úřadů práce pro občany se ZPS v oblasti kvalifikace a rekvalifikace
- zabezpečuje koncepční, metodickou a poradenskou činnost v rámci profesní přípravy a rekvalifikací absolventů škol a mladistvých uchazečů o zaměstnání pro úřady práce a navrhuje opatření pro uplatnění této skupiny na trhu práce.

Kontakt:

MPSV SSZ

Oddělení rekvalifikací

Vedoucí: PhDr. Petr Kaplan

Na poříčním právu 1 (budova Palackého nám. 4), 120 00 Praha 2

Tel.: 02 2192 3546

Fax: 02 295 214

E-mail: kaplanp@mpsv.cz

Správa služeb zaměstnanosti - Oddělení zprostředkování

- zpracovává koncepce, metodicky řídí a sjednocuje postup úřadů práce při poradenství pro zprostředkování zaměstnání
- porovnává systémy a postupy při zprostředkování zaměstnání v zahraničí a navrhuje zavádět nové, vhodné a vyhovující postupy pro činnost úřadů práce na tomto úseku
- analyzuje personální, prostorové a materiální podmínky pracovišť poradenství pro zprostředkování zaměstnání na všech úřadech práce; na základě těchto poznatků odstraňuje rozdíly mezi jednotlivými úřady práce
- navrhuje opatření k zabezpečení srovnatelné vytižitosti zaměstnanců provádějících zprostředkovatelskou činnost včetně jejich administrativní činnosti; využívá k tomu objektivní poznatky a odborné posudky
- předkládá věcné návrhy pro metodiku a právní předpisy na úseku poradenství k zprostředkování zaměstnání
- spolupracuje s odborem metodiky, trhu práce, soukromými agenturami a jinými odbornými instituty při hledání nových postupů, které doporučuje úřadům práce pro praktické využití.

Kontakt:

MPSV SSZ

Oddělení zprostředkování

Vedoucí: Ing. Zbislav Morávek

Na poříčním právu 1 (budova Palackého nám. 4), 120 00 Praha 2

Tel.: 02 2192 3561

Fax: 02 295 214

E-mail: moravekz@mpsv.cz

***Správa služeb zaměstnanosti -
Oddělení informačního systému služeb zaměstnanosti***

- zpracovává koncepci informačního systému služeb zaměstnanosti na úrovni úřadů práce i na úrovni resortu
- vytváří a realizuje koncepci jednotné telekomunikační a datové sítě služeb zaměstnanosti
- vytváří koncepci, koordinuje a spravuje centrální databáze informačního systému služeb zaměstnanosti a jejich integraci, organizuje využívání resortních databází pro potřebu služeb zaměstnanosti
- spolupracuje na tvorbě resortního informačního systému a zabezpečuje systémové vazby mezi ním a informačním systémem služeb zaměstnanosti
- rozvíjí mezinárodní spolupráci v oblasti informačního systému trhu práce
- provádí výběr a aktualizaci vhodného aplikačního programového vybavení, ve spolupráci s gesčními pracovišti výpočetní techniky
- metodicky řídí gesční pracoviště úřadů práce
- navrhuje systém školení zaměstnanců na úřadech práce i v úseku Správy služeb zaměstnanosti pro práci s výpočetní technikou
- zabezpečuje analytické a programátorské práce pro vnitřní potřebu úseku Správy služeb zaměstnanosti
- koordinuje servis a údržbu lokální sítě úseku Správy služeb zaměstnanosti, včetně správy aplikačního SW
- vede aktuální přehled vybavenosti služeb zaměstnanosti výpočetní technikou pro potřeby plánování jejího rozvoje
- poskytuje konzultační a poradenskou činnosti v rámci úseku Správy služeb zaměstnanosti nad aplikačním programovým vybavením.

Kontakt:

MPSV SSZ

Oddělení poradenství

Vedoucí: Mgr. Smola

Na poříčním právu 1 (budova Palackého nám. 4), 120 00 Praha 2

Tel.: 02 2192 3610

Fax: 02 2192 1291

E-mail: smolao@mpsv.cz

***Správa služeb zaměstnanosti -
Oddělení statistiky, analýz a prognóz***

- rozvíjí oblast analýzy, statistiky a prognózy trhu práce, koordinuje zahraniční spolupráci a pomoc v této oblasti
- zpracovává analýzy, statistiky a prognózy závažných jevů nebo skupin ovlivňujících trh práce, zpracovává podklady pro řízení a rozhodování pro jiné útvary odboru a Správy služeb zaměstnanosti
- podílí se na vytváření informačního systému v oblasti zaměstnanosti ve spolupráci s českým statistickým úřadem a ostatními orgány letní správy
- zpracovává potřebné analýzy, statistické agregace a přehledy o vývoji zaměstnanosti, nezaměstnanosti a aktivních opatřeních trhu práce
- zastupuje ministerstvo (Správu služeb zaměstnanosti) při jednáních o nových projektech týkajících se analýzy a statistiky v oblasti trhu práce
- zabezpečuje po odborné stránce metodické vedení zaměstnanců úřadů práce odpovědných za oblast analýz a statistik
- vyhodnocuje náměty a připomínky úřad práce k metodice analýzy, statistiky a statických výkazů
- spolupracuje při řešení nových programových projektů úřadů práce v oblasti analýz a statistik
- spoluvytváří a navrhuje systém analýz a statistik úřadů práce v návaznosti na ostatní orgány státní správy
- zpracovává metodiku analýz a statistik trhu práce pro úřady práce a koordinuje činnost pracovních skupin vytvořených za tímto účelem.

Kontakt:

MPSV SSZ

Oddělení poradenství

Vedoucí: Ing. Miroslav Příbyl

Na poříčním právu 1 (budova Palackého nám. 4), 120 00 Praha 2

Tel.: 21923502

Fax: 21921247

E-mail: pribylm@mpsv.cz

Výzkumný ústav práce a sociálních věcí

Ústav byl založen v roce 1992 jako příspěvková organizace. Finanční zdroje částečně získává z rozpočtu MPSV ČR. Hlavní náplní ústavu je organizovat a zpracovávat výzkumné projekty, expertizy, analýzy a koncepce v resortu práce a sociálních věcí na regionální, celostátní i mezinárodní úrovni, formulované podle aktuálních potřeb parlamentu, vládních orgánů a dalších orgánů státní správy, popřípadě jiných neziskových či privátních subjektů. Ústav rovněž poskytuje konzultantskou činnost pro uživatele výzkumů a organizuje semináře a mezinárodní konference, zejména pro představitele výše uvedených institucí.

Hlavní aktivity ústavu je možné rozdělit do následujících témat:

- Sociálně ekonomické důsledky vstupu ČR do EU
- Možnosti rozvoje doplňkových forem zabezpečení ve stáří v ČR
- Opatření politiky zaměstnanosti při realizaci strukturálních přeměn ekonomiky
- Strukturální změny v zaměstnanosti a produktivitě v letech 1992 – 1997
- Postavení žen v ČR - aktuální problémy potřeby proměn systému sociálního a zdravotního pojištění
- Mezinárodní komparace podílu jednotlivých subjektů na zabezpečení sociálních služeb
- Příjmy a mzdy v zahraničí a v ČR (1990 - 1997)
- Nižší příjmové skupiny obyvatelstva a možné ovlivňování jejich příjmových zdrojů se zvláštním zřetelem na nejnižší úroveň mezd a příjmy z jednotlivých systémů sociálního zabezpečení
- Vývoj hlavních ekonomických a sociálních ukazatelů ČR
- Předpoklady sňatkového a rodinného chování mladé generace
- Odborná příprava zdravotně postižené mládeže a její uplatnění na trhu práce
- Obraz střední třídy v datech mikrocenzu 1997 a její postavení v systému sociální ochrany.
- Systémy přípravy žadatelů o pěstounskou péči a osvojení (mezinárodní srovnání a studie vybraných typů)
- Aktualizace problematiky mezinárodní pracovní migrace
- Mění se podmínky na trhu práce, včetně specifik zaměstnávání jednotlivých skupin ekonomicky aktivního obyvatelstva.

Nedílnou součástí ústavu je také České informační centrum sociální ochrany (ČICSO), které vzniklo za finanční podpory programu PHARE ve spolupráci s Katolickou univerzitou Leuven. ČICSO je novým oddělením VÚPSV, které logicky vychází z jeho filosofie široké podpory výzkumu sociální ochrany v České republice. Jeho posláním je systematická podpora mezinárodní spolupráce a výměny informací. Informační centrum díky velkému fondu zahraniční literatury umožňuje provádět mezinárodní komparace a zároveň tak vytváří nezbytnou informační a rešeršní podporu jednotlivým týmům. Knihovna a dokumentační středisko v rámci tohoto centra soustřeďuje a zpracovává odborné publikace, výzkumné zprávy a periodika, které jsou k dispozici širokému okruhu uživatelů. Vedle téměř kompletního fondu českých materiálů nabízí také rozsáhlý fond zahraničních publikací. V budoucnu by

mělo dojít k on-line propojení Centra s jinými obdobně zaměřenými dokumentačními středisky a knihovnami.

Kontakt:

VÚ práce a sociálních věcí

Ředitel Mgr. Martin Mácha

Palackého nám. 4, 120 00 Praha 2

Tel: 02 295 689

E-mail: martin.macha@ecn.cz

Náměstek ředitele: Ing. Milan Horálek, CSc., vědecký tajemník: Mgr. Aleš Kroupa (kroupa@ecn.cz)

ČISCO

Tel: 24972575

E-mail: rilsa@mpsv.cz

<http://www.ecn.cz/cisco>

Agentura pro rozvoj podnikání

Je organizací při Ministerstvu průmyslu a obchodu ČR a jejím hlavním posláním je podporovat rozvoj malého a středního podnikání.

Poradenské a informační služby realizuje zejména prostřednictvím sítě Regionálních poradenských a informačních center RPIC (viz str. 139) a Podnikatelských inovačních center BIC (viz str. 140), které metodicky i finančně podporuje a iniciuje jejich ustavování (spravuje přitom prostředky z programu PHARE určené pro podporu malého a středního podnikání).

Sama též realizuje některé vysoce odborné poradenské služby (ekonomické a finanční analýzy, controlling apod.).

Kontakt:

Agentura pro rozvoj podnikání

Ředitel: Ing. Miroslav Hradil

Letenská 3, 118 00 Praha 1

Tel: 02 53 02 88, 02 53 02 57

Fax: 02 53 79 49

E-mail: arpraha@mbox.vol.cz

Centrum pro regionální rozvoj ČR

Centrum pro regionální rozvoj je příspěvkovou organizací, řízenou Ministerstvem pro místní rozvoj ČR. Jeho prvotním úkolem je podporovat rozvoj hospodářských aktivit v regionech. Centrum mimo jiné tvoří základní realizační jednotku regionálních programů ČR a Evropské unie. Přípravuje informační zázemí pro rozhodovací procesy v oblasti regionální politiky, pro potřeby předvstupních a dalších programů EU a pro potřeby monitorování realizace uvedených programů.

Posláním Centra pro regionální rozvoj České republiky (CRR ČR) je především:

- iniciovat rozvoj hospodářských aktivit v regionech formou přímé i nepřímé pomoci a podpory, zejména v oblasti informací
- podporovat vznik, koordinovat a metodicky řídit regionální rozvojové agentury a pomáhat jim v jejich činnosti
- umožnit přístup k informacím o připravovaných přeshraničních, regionálních, rozvojových a municipálních programech a projektech
- monitorovat a vyhodnocovat účinnost rozvojových programů a kontrolovat jejich financování
- podílet se na aktivitách, které přispějí k rozvoji regionální politiky ČR
- vytvářet informační zázemí pro rozhodovací procesy v oblasti regionální politiky ČR.

Centrum je hostitelskou organizací pražského Euro Info centra (EIC), se kterým spolupracuje a které poskytuje poradenské a informační služby, zaměřené hlavně na legislativní a obchodní aspekty týkající se Evropské unie a vstupu našich podnikatelů na evropský trh.

Centrum pro regionální rozvoj spravuje prostředky z programu PHARE určené pro podporu malého a středního podnikání, do které patří i informační a poradenské služby.

Centrum se mimo jiné účastní projektu IBIS (*Industry and Business Information System*) jako reprezentant ČR. IBIS je systém informací pro průmysl a obchod a je koncipován jako globální informační projekt, který slouží k usnadnění získání informací o podnikatelském prostředí v jiných zemích. Úkolem projektu IBIS je informační podpora malých a středních podniků v zemích střední a východní Evropy a SNS a efektivní přístup k informacím.

Centrum spolupracuje s Agenturami pro regionální rozvoj, což jsou společensky prospěšné organizace, jejichž náplní je především podporovat podnikatelský rozvoj v určitém regionu.

Pracoviště Centra pro regionální rozvoj České republiky, které se zabývá aktivitami Regionálních rozvojových agentur, poskytuje především tyto služby:

- informace směřující k podpoře hospodářského rozvoje regionu
- informační podporu malého a středního podnikání
- informační podporu orgánů a institucí místní samosprávy a státní správy
- navazování spolupráce s investory a regionálními partnery v zahraničí
- řešení vybraných programů a projektů v regionu.

Kontakt:

Centrum pro regionální rozvoj ČR

Ředitel: RNDr. Ivo Ryšavý

Staroměstské nám.6, 110 15 Praha 1

Tel.: 02 2486 1565

Fax: 02 2486 1320

E-mail: ccr@crr.cz

<http://www.crr.cz>

Ing. Pavel Bouška, CSc., tel. 02 2486 1574, fax 02 2486 1320, e-mail: bouska@crr.cz

Petra Šmídová, tel. 02 2486 1323, fax 02 2486 1320, e-mail: smidova@crr.cz

Hospodářská komora

Je sdružením, zastupujícím zájmy členských podniků a podporujícím jejich činnost – mj. informačními a poradenskými službami. Ty se týkají např:

- základních obchodně právních otázek
- dovozních daní dávek a licenčních řízení
- celních sazebníků pro různé země
- ekonomických informací o firmách
- zahraničních obchodních komor
- a také informací o dalším vzdělávání.

Kromě toho do jejích aktivit patří

- zveřejňování obchodní nabídky a poptávky
- prezentace obchodních záměrů firem, včetně prezentace v zahraničí
- ověřování solidnosti firem, včetně zahraničních
- vystavování různých osvědčení aj.

Hospodářská komora se rovněž angažuje v oblasti učňovské přípravy realizací programu Akademie řemesel a služeb, kterou nazývá „základní formou dalšího celoživotního vzdělávání v působnosti hospodářské sféry“ (zejména by mělo jít o vytvoření systému přípravy mistrů).

Kontakt:

Seifertova 22, 130 00 Praha 3

Tel.: 02 2409 6111

Fax: 02 2409 6222

E-mail: info@hkcr.cz

<http://www.hkcr.cz>

Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP)

Je sdružením, jehož členy je 31 svazů a asociací sdružujících cca 1600 podniků a dále 180 podniků jako individuálních členů. Jeho hlavním posláním je prosazovat a chránit zájmy podnikatelů a zaměstnavatelů, předkládat odborná stanoviska vládě a parlamentu, poskytovat svým členům poradenské služby, veřejně prezentovat stanoviska průmyslové sféry, zprostředkovávat jim odborné i komerční informace, reprezentovat vůči zahraničí.

V souvislosti s činností SP probíhá i sběr některých informací:

1. Každé dva roky (naposledy v květnu 1998) anketní šetření mezi členskými podniky zaměřená na široké spektrum aspektů, mj. i na oblast vzdělávání a pracovních sil, zejména na tyto otázky:
 - Názory na učňovské školství
 - Ochota vzdělávat vlastní učně
 - Problémy s nábořem pracovníků jednotlivých stupňů vzdělání
 - Problémy s udržením pracovníků jednotlivých stupňů vzdělání
 - Předpokládaný pohyb pracovních sil (zejména snižování stavu)
2. Sběr kopií statistických výkazů, které jsou podniky povinny zasílat na ČSÚ
3. Ukládání dokumentace ke zprostředkovaným stážím v zahraničí s kontakty na organizace realizující tyto stáže
4. Databáze manažerů se zájmem o zahraniční stáže a školení (vážne aktualizace).

Kontakt:

Svaz průmyslu a dopravy

Mikulandská 7, 113 61 Praha 1

Tel.: 02 2491 5679

Fax: 02 297 896

E-mail: spcr@spcr.cz

<http://www.spcr.cz>

Středisko služeb podnikatelům (SSP)

Je organizací při Svazu průmyslu a dopravy ČR a jejím hlavním posláním jsou poradenské služby (za úplaty za zvýhodněných podmínek) – především pro malé a střední podniky. Jedná se o ovšem poradenství v obchodně ekonomické sféře a v následujících oblastech:

- Účetní, daňové, mzdové a personální záležitosti
- Zprostředkování obchodních kontaktů včetně zahraničních
- Sestavování obchodních smluv a některé další právní otázky.

Asociace institucí vzdělávání dospělých (AIVD)

Je sdružením, jehož členy je cca 150 vzdělávacích organizací v oblasti vzdělávání dospělých. Jejím hlavním posláním je pomáhat svým členům v jejich odborném rozvoji, zprostředkovávat jim odborné i komerční informace, poskytovat přehledy o lektorech, reprezentovat jejich výsledky vůči zahraničí, chránit jejich právní nároky.

Členské organizace AIVD jsou vázány etickým kodexem člena AIVD, který vymezuje některé zásady týkající se zejména vztahů člena AIVD ke svým zákazníkům. AIVD rovněž spolupracuje s akreditační komisí MŠMT, která uděluje jednotlivým kurzům akreditaci.

AIVD také udržuje databázi s evidencí vzdělávacích organizací – svých členů.

Kontakt:

Asociace institucí vzdělávání dospělých

Prezident: JUDr. Ing. Zdeněk Pánek

Tržiště 20, 118 43 Praha 1

Národní vzdělávací fond (NVF)

Posláním Národního vzdělávacího fondu (NVF) je přispívat prostřednictvím podpory rozvoje lidských zdrojů k transformaci společnosti a ekonomiky a procesu integrace České republiky do Evropské unie. Současnou prioritou NVF je vytvoření celonárodní strategie rozvoje lidských zdrojů, a to za nejširší spolupráce privátního sektoru, státu i vzdělávací a akademické sféry.

Národní vzdělávací fond byl založen v roce 1994 Ministerstvem práce a sociálních věcí s podporou programu Phare. Cíle v oblasti své působnosti plní NVF prostřednictvím Phare programu Rozvoj lidských zdrojů a dalších programů, jejichž realizací byl v průběhu své činnosti pověřen: od roku 1996 působí jako Národní koordinační jednotka programu Leonardo da Vinci, převzal zodpovědnost za řízení programu Národní observatoř odborného vzdělávání a programu Phare „Reforma odborného vzdělávání“ (program byl v roce 1998 úspěšně ukončen). Od roku 1998 zodpovídá také za programy z oblasti trhu práce a sociálních věcí – fondy PALMIF a SWIF. NVF se výrazně podílí prostřednictvím programů na zkvalitnění veřejné správy.

NVF v rámci svých aktivit uplatňuje systémový přístup k řešeným otázkám a velký důraz klade též na vytváření vazeb mezi těmi, kdo se řešenou problematikou zabývají, jak v České republice, tak v mezinárodním měřítku.

NVF zodpovídá za tyto mezinárodní programy a projekty:

- Program Leonardo da Vinci
- Národní informační středisko pro poradenství
- Národní observatoř pro odborné vzdělávání a trh práce
- Informační středisko pro rozvoj managementu
- Program Zdokonalení veřejné správy
- PALMIF - podpora aktivní politiky zaměstnanosti
- SWIF - iniciativy v nevládní oblasti se sociálním zaměřením
- vedení skupiny pro rozvoj lidských zdrojů v rámci Středoevropské iniciativy příprava ČR pro využívání Evropského sociálního fondu.

Kontakt:

Národní vzdělávací fond

Václavské nám. 43, 110 00 Praha 1

Tel.: 02 26 78 41, 26 70 88

Fax: 02 24 21 44 75

E-mail: mail@nvf.cz

<http://www.nvf.cz>

Národní observatoř pro odborné vzdělávání a trh práce

Národní observatoř pro odborné vzdělávání a trh práce je zřízena při Národním vzdělávacím fondu. Byla založena v roce 1996 jako součást sítě národních observatoří v zemích střední a východní Evropy koordinované Evropskou vzdělávací nadací ETF v Turíně. Cílem národních observatoří je monitorovat a analyzovat tendence vývoje trhu práce a odborného vzdělávání a vztahy mezi nimi v souvislosti s probíhajícími sociálně ekonomickými změnami. Mají tak vznikat podklady, na jejichž základě budou formulována doporučení, jak zaměřit v budoucnu programy podpory z národních i nadnárodních zdrojů, zejména Evropské komise. Prostřednictvím sítě národních observatoří mají účastnické země přístup i k informacím o dalších zemích.

Národní observatoř v ČR provádí zejména tyto činnosti:

- Průběžné monitorování a analyzování vývoje v oblasti počátečního i dalšího odborného vzdělávání
- Identifikace potřeb a priorit z hlediska požadavků trhu práce
- Podpora vytváření vztahů na národní a regionální úrovni mezi hlavními účastníky odborného vzdělávání a dalšími aktivitami
- Monitorování mezinárodních aktivit v oblasti odborného vzdělávání
- Šíření výsledků a poskytování informací o systémech odborného vzdělávání v jiných zemích.

Hlavními výstupy české Národní observatoře jsou zejména:

- Pravidelně zpracovávané zprávy, které jsou součástí komplexu zpráv zpracovávaných všemi národními observatořemi:
 - Zpráva o odborném vzdělávání v ČR
 - Klíčové ukazatele vzdělávání (ve srovnání s ostatními zeměmi)
- Další zprávy a studie, např.:
 - Zpráva o terciárním vzdělávání v ČR
 - Zpráva o dalším odborném vzdělávání v ČR
 - Zpráva o roli sociálních partnerů v odborném vzdělávání v ČR
 - Národní zpráva o přechodu mládeže ze školy do práce (projekt OECD).

Významný je regionální projekt (severní Morava) zaměřený na vztahy mezi kvalifikačními požadavky zaměstnavatelů a perspektivami jejich podniků na straně jedné a strukturou absolventů odborného vzdělávání na straně druhé, který by kromě věcných výsledků měl přinést i metodologická východiska pro řešení dalších obdobných regionálních projektů.

K aktivitám Národní observatoře patří také pořádání seminářů k výše uvedeným tematikám.

Národní observatoř připravila a podala v rámci programu Leonardo da Vinci mezinárodní dvouletý projekt (1999-2000) Pravidelné předvídání vzdělávacích potřeb trhu práce : komparativní analýza a zpracování metodologie, v němž dále spolupracují CERGE (ČR), Národní observatoře (Polsko a Slovinsko), Quatenaire, Observatoire de l'emploi et de la formation (Francie), Research Centre for Education and Labour

Market (Holland), Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung (Germany), Economic and Social Research Institut (Ireland). Cílem projektu je porovnání existujících metod předvídání vzdělávacích potřeb trhu práce, porovnání existujících systémů informací využitelných pro předvídání kvalifikačních potřeb, příspěvek k vytvoření mechanismu pravidelných projekcí, návrhy na zdokonalení stávajícího informačního systému a možné zavedení nových nástrojů monitorování a předvídání. V rámci projektu bude zpracována komparativní studie, pilotní aplikace a proběhnou semináře a workshopy.

Observatoř se účastní společného projektu pěti předvstupních zemí (Slovinsko, Maďarsko, Polsko, Estonsko, ČR) Metodologie anticipace kvalifikačních potřeb. Cílem projektu je vyhodnocení regionálních a sektorových kvalifikačních potřeb. V rámci projektu se uskutečnily dva pracovní semináře, v Budapešti (v červnu 1998) a v Ljublani (v listopadu 1998).

Observatoř koordinuje společně s českým expertem a expertem EU zpracování podkladové studie o situaci a politice na trhu práce (Employment Policy Review), která bude základem pro posuzování připravenosti ČR na vstup do EU Evropskou komisí. Kromě přímé účasti na zpracování příslušných kapitol týkajících se odborného vzdělávání a poskytování relevantních dat, observatoř zajišťuje organizační zázemí projektu, odborně komentuje obsah studie a připravuje workshop.

Dalším projektem, v rámci něhož by bylo možno ověřit určité monitorovací systémy pro programy financovatelné z ESF, je účast na komponentě Rozvoj lidských zdrojů v rámci programu přeshraniční spolupráce na roky 1999-2000. Cílem subprojektu je vytvoření systému monitoringu trhu práce a vzdělávání v příhraniční oblasti s Německem a Rakouskem, včetně následných analýz a doporučení pro realizační složky programu rozvoje lidských zdrojů. Na projektu, který by mohl být zahájen až ve druhé polovině roku, bude observatoř spolupracovat s Výzkumným ústavem práce a sociálních věcí.

Kontakt:

Národní vzdělávací fond – Národní observatoř pro odborné vzdělávání a trh práce

Mgr. Olga Stryjecka-Iljina

Václavské nám. 43, 110 00 Praha 1

Tel.: 02 24228732, 02 24228892

Fax: 02 24214475

E-mail: oli@observatory.nvf.cz

<http://www.nvf.cz>

Úřad pro státní informační systém (ÚSIS)

Úřad pro státní informační systém (ÚSIS), zodpovídá za vyhlášení **standardů státního informačního systému.**

Jako státní informační systém (SIS) je označován systém, který se skládá z informačních systémů zřizovaných nebo provozovaných orgány státu. Přitom informačním systémem se rozumí, podle definice v terminologickém slovníku, funkční celek, kterým se s využitím informačních technologií získávají, zpracovávají, uchovávají a zpřístupňují údaje a informace, nebo který automatizovaně podporuje výkon určitých činností.

Jedním ze základních nástrojů homogenizace a zefektivňování státního informačního systému České republiky jsou standardy. Termín „standard“ je závazný předpis, jehož obsah může být shodný s mezinárodní technickou normou nebo doporučením, zúženou normou nebo profilem (výběr z více možností daných normou), českou státní normou, specifikací vydanou mezinárodně uznávanou organizací, mezinárodně uznávanou podnikovou normou některé firmy, návrhem nové české státní normy nebo částí těchto dokumentů, případně s jiným předpisem (např. organizačním pro zajištění bezpečnosti SIS) nebo i samostatně zpracovaný předpis. Standardy SIS jsou opatření ústředních orgánů státní správy a stanoví závazné způsoby výkonu odborných činností v informačních systémech státní správy.

Informační systémy se skládají z technického vybavení včetně sítí, programového vybavení, datových prvků v definované struktuře (včetně jejich ochrany před zneužitím i způsobu vzájemného předávání), pracovních postupů, personálního zajištění a organizační struktury. Všechny tyto součásti nebo i jejich dílčí složky mohou být předmětem standardizace v rámci SIS ČR, pokud jejich standardizace umožní zjednodušit komunikaci mezi správními úřady vzájemně a (nebo) komunikaci mezi fyzickými či právníckými osobami a správními úřady.

Schválené standardy je třeba dodržovat:

1. při vytváření nových informačních systémů zřizovaných po dni vyhlášení standardu
2. při inovaci již existujících informačních systémů, při níž dochází ke změně datové struktury nebo operačního systému, nebo při přechodu na jiný software, výstavbě sítě atd., pokud tato inovace proběhne po dni vyhlášení standardu.

Stejně jako některé normy a legislativní předpisy podléhají i standardy státního informačního systému vývoji a změnám, a to v závislosti na intenzitě rozvoje oblasti, kterou standard pokrývá, změnách v právních předpisech a změnách národních či mezinárodních norem. Vzhledem k tomu je možné vznášet připomínky k platným standardům i navrhopvat vytvoření standardů nových. Připomínky a návrhy standardů jsou předmětem projednávání. Po zpracování připomínek je zpracován konečný návrh, který vyhlásí předseda Úřadu pro státní informační systém jako standard SIS.

Pracoviště *on line* služeb ze zahraničí

zajišťuje dialogové spojení s deseti databázovými centry v Evropě a USA, a tím umožňuje přístup k obrovskému množství informací všeho druhu z více než 600 databází.

Hlavní sférou zájmu uživatelů je oblast ekonomických informací. Jedná se především o:

- informace o firmách od kontaktních údajů až po plné texty výročních zpráv velkých zahraničních firem (pro ověření existence firmy, pro získání přehledu firem zabývajících se určitým výrobním programem v jednotlivých zemích apod.)
- rozborů finančního stavu firmy
- nejnovější informace ze světa obchodu
- informace o vypisovaných nabídkách ke kontraktům (tendrech)
- informace o firmách ze zpráv významných světových tiskových agentur
- informace o výrobcích z bází nových výrobků a patentových bází dat
- obchodní statistiky exportu a importu podle jednotlivých komodit
- kontakty na potenciální odběratele či dodavatele výrobků a služeb z bází inzertního typu.

Z hlediska nabízených informací i finanční dostupnosti jsou pro uživatele zajímavé služby databázového centra ECHO (*European Commission Host Organization*), jehož producentem je Komise EU. Do většiny bází mají uživatelé bezplatný přístup, tj. hradí pouze telekomunikační poplatky. DBC ECHO nabízí především celou plejádu referenčních informací, dále údaje o vědeckotechnickém rozvoji, výzkumu a průmyslu.

Kontakt:

E-mail: kotherovae@usiscr.cz

Typy bází

Bibliografické báze

Uvádějí úplný bibliografický popis s výstižnou anotací. Tyto báze jsou většinou oborově zaměřené, v menší míře jsou zastoupeny i báze multidisciplinární. Jde o báze se značnou retrospektivou, většinou s několika statisíci záznamy, které jsou pravidelně (většinou měsíčně) aktualizovány. Tento druh informací, který patří mezi cenově nejpřístupnější, lze zabezpečit pro všechny obory a odvětví českého průmyslu.

Patentové báze

Nabízejí informace o existenci a právní ochraně určitých technologií, výrobků aj. Seznamují odbornou veřejnost nejen s patenty samotnými, ale v mnoha případech i s celými patentovými rodinami a právními vazbami. Ve světě je dnes většina těchto bází zaměřena na patenty jednotlivých zemí či na mezinárodní patenty, existují však i báze, které soustřeďují patenty zaměřené na jednotlivé obory.

Firemní báze

Báze typu rejstříku firem

Poskytují základní údaje o firmě, tj. název, adresu, telefonní, případně faxové spojení, typ firmy, rok založení, počet zaměstnanců, popis činnosti a základní finanční údaje (základní kapitál, roční obrát). Databázová centra v zahraničí, jejichž služeb ÚSIS na základě uzavřených smluv využívá, nabízejí firemní báze pro jednotlivé státy (SRN, Rakousko, Velká Británie, Švýcarsko, Izrael, USA, Kanada aj.) nebo báze zahrnující

firmy evropských zemí, významné světové firmy či firmy několika států (Benelux). Stručné registry zahrnují většinou několik desítek až stovek tisíc firem (v případě USA jde dokonce o více než 10 milionů firem) určitého státu; podrobnější charakteristiky jsou dostupné u velkých a významných národních firem a nadnárodních koncernů.

Báze rozbor finančního stavu firmy

Vzhledem k náročnosti zpracování jsou tyto rozborů k dispozici pouze u velkých firem. Jde o údaje velmi podrobné s vysokou vypovídací hodnotou.

Báze výročních zpráv

Přinášejí velmi podrobné informace o stavu firem za jednotlivá fiskální období (roky). Tento druh informací je dostupný u velkých firem a nadnárodních koncernů. Výroční zprávy uvádějí podrobné informace o stavu výzkumu, výroby a prodeje, a to jak v textové, tak i tabulkové podobě.

Báze o výrobcích

Báze faktografického nebo fulltextového typu poskytují uživatelům základní popis nových výrobků. Většinou se jedná o plné texty článku z významných světových periodik z oblasti obchodu a marketingu, které jsou doplněny o přesnou oborovou klasifikaci, která uživateli umožňuje snadnější a přesnější způsob vyhledávání konkrétních informací, které jsou pro něj nosné. Tento typ bází uvádí většinou následující údaje: zdroj textu, název, druh výrobku, obchodní název výrobku, název a adresa výrobce, kód země, datum zveřejnění, popř. i cenu.

Báze statistických dat

Jedinečným zdrojem statistických informací jsou údaje poskytované celními statistikami Evropské unie, z nichž lze zpracovávat přehledy vývozu a dovozu určitých druhů výrobků ze (do) zemí EU. Údaje jsou poskytovány jak v kvantitativních jednotkách, tak i v cenách. Využíváno je mezinárodní třídění, které zahrnuje více než 80 tisíc druhů zboží. Časové řady a kvalifikované odhady procent růstu pro různé oblasti výroby, spotřeby, prodeje apod. jsou důležitým podkladem pro zpracování nejrůznějších analytických studií a rozborových zpráv.

Báze obchodních kontaktů

Jedná se především o báze inzertního typu, které nabízejí přímé kontakty na potenciální odběratele či dodavatele určitých výrobků a služeb. Nejvýznamnější je báze *Business*, která umožňuje okamžité navazování obchodních jednání. Velkou předností této báze je možnost využití velmi jemného systému klasifikace používané firmou *Predicasts*. Obdobné služby nabízí báze *Advertise* s nabídkou výrobků. Nabídka a poptávka v oblasti technologií je náplní báze *Transin*. V nabídce jsou dále zastoupeny fulltextové studie o stavu trhu určitých spotřebitelských sektorů ve vybraných zemích.

Referenční báze

Báze informují jednak o plánovaných konferencích, výstavách a veletrzích v zahraničí, jednak o možnostech získávání zahraničních informací.

Databázová centra dostupná z ÚSIS

KNIGHT-RIDDER INFORMATION AG (DATA -STAR) - BERN, ŠVÝCARSKO

Zaměření: multidisciplinární (zdravotnictví, chemie, technologie aj.), ekonomika, obchod, firemní informace, agenturní zprávy, marketingové studie apod.)

KNIGHT-RIDDER INFORMATION, Inc. (DIALOG) - PALO ALTO, USA

Zaměření: multidisciplinární (vědeckotechnické informace takřka ze všech oborů výrobní i nevýrobní sféry), ekonomika, obchod, firemní informace, plné texty vybraných amerických deníků apod.

KNIGHT-RIDDER INFORMATION Ltd. (TRADSTAT) - LONDÝN, V. BRITÁNIE

Zaměření: oficiální celní statistiky importu a exportu 24 vyspělých států Evropy, Asie a Ameriky (EU, EFTA, USA, Kanada, Japonsko aj.)

STN INTERNATIONAL (*Fachinformationszentrum*) - KARLSRUHE, SRN

Zaměření: především vědeckotechnické informace z oblasti chemie, fyziky, matematiky a patentové informace

ECHO (EUROPEAN COMMISSION HOST ORGANISATION) - LUCEMBURSKO

Zaměření: referenční databáze o možnostech získávání informací z oblasti EU, vědecko-technické informace z oblasti rozvoje vědy a výzkumu v rámci EU, informace o vypisovaných veřejných soutěžích (tendrech) apod.

GBI (*Gesellschaft fuer Betriebswirtschaftliche Information mbh*) - MNICHOV, SRN

Zaměření: firemní aj. ekonomické informace zaměřené především na německou oblast, dále je kladen důraz na informace z bývalých socialistických zemí

MIC-KIBIC (Medical Information Center) - STOCKHOLM, ŠVÉDSKO

Zaměření: lékařství

IMSMARQ (The Intelligent Multinational Trademark Information Service) - WOWALD, LUCEMBURSKO

Zaměření: informace o obchodních známkách USA, Kanady, V. Británie, Itálie, Francie, Finska, Dánska, Norska, Švédska, Německa a mezinárodně platných obch. známkách

Informační infrastruktura a informační technologie v zahraničí

- Přehled institucí EU
- Globální informační infrastruktura (GII) a globální informační společnost (GIS)
- Studie a úvahy o problematice přechodu do informační společnosti
- Strategie výstavby informační infrastruktury a informatizace společnosti

- Organizace EU (i dalších zemí) zabývající se rozvojem informačních a telekomunikačních technologií
- Programy EU pro podporu rozvoje informačních a telekomunikačních technologií
- Programy vyhlášené státy G7
- Ochrana dat
- Normy a standardy
- Podpora výzkumu v oboru informačních a telekomunikačních technologií
- Veřejné informace o činnosti vlády a státních orgánů.

Kontakt:

ÚSIS

Oddělení informací ze zahraničí (odbor mezinárodní spolupráce)

Ing. V. Štulík

Havelkova 22, 130 00 Praha 3

Tel.: 02 210 08/111

Fax: 02 2422 1484

E-mail: posta@usis.cz

<http://www.usis.cz>

Český statistický úřad (ČSÚ)

ČSÚ je ústředním orgánem zodpovědným za zpracovávání a zveřejňování statistických informací představujících všechny významné ukazatele vývoje naší společnosti. ČSÚ zpracovává podklady pro rozhodování nejvyšších státních orgánů.

Oblasti sledování mají každoročně poměrně ustálený charakter, v některých jednotlivostech jsou obměňovány. Lze je členit následovně:

- Obyvatelstvo (věkové kategorie, pohlaví, narození, úmrtí, sňatky, rozvody, vnitřní i mezinárodní migrace aj.)
- Finance (veřejné rozpočty, finanční ukazatele různých typů organizací aj.), měna (úrokové sazby, vklady, kurzy, devizové rezervy, burzovní obchody aj.), ceny (cenové indexy různých druhů zboží a služeb, inflace aj.), národní účty (sektorové účty, různé makroekonomické ukazatele aj.)
- Příjmy, výdaje a spotřeba obyvatelstva
- Investice (pořízené investice, dovoz kapitálu, zásoby, rozestavěnost aj.)
- Privatizace a organizační struktura národního hospodářství (postup privatizace, různé typy organizací, různé právní formy aj.)
- Práce (struktura ekonomické aktivity obyvatelstva, zaměstnanosti, nezaměstnanosti, mzdových poměrů - vše z různých hledisek - např. vzdělání, odvětví, profesní skupiny (KZAM), pohlaví, věkové kategorie aj.)
- Statistiky jednotlivých odvětví - nejen průmyslových, ale i např. soudnictví a kriminalita, zdravotnictví, výzkum a vývoj, školství, kultura, sport aj. (různé ukazatele pro různá odvětví)
- Sociální zabezpečení
- Životní prostředí
- Území a podnebí
- Různá mezinárodní srovnání.

Kontakt:

Český statistický úřad

Sokolovská 142, 186 04 Praha 8

Tel.: 02 6631 1421

Fax: 02 6631 0429

E-mail: webmaster@w.czso.cz

<http://www.czso.cz>

4.2 INSTITUTE S MEZINÁRODNÍ PŮSOBNOSTÍ

CRE - Association of European Universities

(Asociace evropských univerzit)

(Zkratka je z názvu: Standing Conference of Rectors, Presidents and Vice Chancellors of the European Universities)

CRE byla založena v roce 1959 jako nevládní organizace. V současné době má více než 500 členů z celé Evropy včetně 10 univerzit z ČR.

Hlavním cílem CRE je podporovat spolupráci mezi univerzitami. K dosažení tohoto cíle:

- reflektuje úlohu univerzity ve společnosti
- slouží jako forum pro diskusi vedoucí pracovníků univerzit
- pomáhá rektorům hledat řešení společných problémů poskytováním informací o aktuálních problémech
- poskytuje služby v oblasti managementu a rozvoje škol
- informuje své členy a zainteresované strany o vývoji vysokoškolské politiky v Evropě
- reprezentuje hledisko univerzit před vládními a nevládními institucemi zabývajícími se vysokoškolským vzděláváním, výzkumem a přípravou v Evropě
- je cenným kontaktním bodem pro akademické představitele, a ekonomické a politické činitele.

Sídlem CRE je Ženeva. Zdrojem příjmu jsou hlavně členské poplatky, dále je financována z grantů vládních organizací a z nadací. Úředními jazyky jsou angličtina a francouzština.

Kontakt:

CRE

10 rue du Conseil-Général, CH-1211 Genève 4

Tel.: 41 22 3292251; 41 22 3292644

Fax: 41 22 3292821

E-mail: cre@uni2a.unige.ch

<http://www.unige.ch/cre>

AIESEC - ASSOCIATION INTERNATIONALE POUR LES ÉTUDIANTS EN SCIENCES ÉCONOMIQUES ET COMMERCIALES

(Mezinárodní sdružení studujících ekonomické vědy a obchod)

AIESEC je mezinárodní studentské sdružení působící na vysokých školách zaměřených na ekonomiku a obchod. V současné době má pobočky v 87 zemích na 730 akademických institucích a jejich počet stále roste. Vše to, co AIESEC dělá, je odrazem dobrovolné práce více než 50 000 mladých lidí na celém světě.

V České republice působí AIESEC již od roku 1965 (do roku 1993 jako AIESEC Československo).

Pobočky jsou v Brně, Českých Budějovicích, Karviné, Ostravě, Pardubicích, Praze a Zlíně.

Činnost koordinuje národní centrum, které sídlí v Praze.

Sdružení AIESEC bylo založeno v roce 1948. Snaží se pomáhat studentům vysokých škol v jejich osobním rozvoji a přispívat tak k rozvoji společnosti, ve které žijí.

Nejúčinnějším nástrojem k rozvoji znalostí, dovedností, přístupů a hodnot mladých lidí se stal již před půl stoletím program mezinárodních odborných stáží. Základní myšlenkou je poskytnout mladým lidem příležitost k poznání cizího prostředí a způsobu života, a tak jim umožnit získat zkušenosti, které mohou později využít.

Kontakt:

AIESEC NC Česká republika

Senovážná 2, 110 00 Praha 1

Tel.: 02 24 23 51 92

Fax: 02 24 21 86 85

E-mail: neczec@aiasec.cz

<http://www.aiasec.cz>

ETF - European Training Foundation

(Evropská nadace odborného vzdělávání)

ETF je jednou z organizací Evropské unie. Je to vedle CEDEFOP další hlavní instituce, která se zabývá rozvojem odborného vzdělávání. Sídli v Turínu (Itálie). Nadace byla ustavena nařízením Rady ES č. 1360/90 z roku 1990 a č. 2063 z roku 1994 a zahájila činnost v lednu 1995. Jejím úkolem je pomáhat při reformě systémů odborného vzdělávání v zemích střední a východní Evropy, v nově vzniklých nezávislých státech bývalého Sovětského svazu a v Mongolsku. Tyto země jsou nazývány partnerskými státy. ETF spolupracuje také na projektu reformy ekonomických a sociálních struktur v rámci programu MEDA (Euro-Mediterranean partnership).

Kromě toho Nadace poskytuje technickou pomoc při realizaci programu Tempus, který se zaměřuje na spolupráci ve vysokoškolském vzdělávání.

Nadace je řízena výborem, v němž jsou zástupci všech států EU a Evropské komise. Řídící výbor se schází dvakrát ročně, odpovídá za přijímání plánů práce na další rok a předkládá rozpočet ke schválení Evropskému parlamentu.

Hlavní cíle Nadace:

- přispívat k reformě systémů odborného vzdělávání v partnerských státech
- podporovat efektivní spolupráci mezi EU a partnerskými státy na tomto poli
- přispívat ke koordinaci mezinárodní finanční pomoci
- poskytovat technickou pomoc Evropské komisi při realizaci programu Tempus.

ETF funguje hlavně v rámci programů EU Phare a Tacis. Podporuje také další bilaterální a multilaterální programy a činnosti.

Aktivity Nadace v oblasti počátečního a dalšího odborného vzdělávání a rekvalifikace mladých lidí i dospělých je možné rozdělit do šesti bodů:

- pomoc při definování potřeb a priorit odborného vzdělávání
- poskytování informací o současných aktivitách a budoucích potřebách
- zkoumání možností společných podniků odborného vzdělávání včetně návrhu a příprav
- realizace programů
- pomoc při monitorování a evaluaci
- rozšiřování informací a výměna zkušeností.

Kontakt:

European Training Foundation
Villa Gualino Viale Settimio Severo
65 I-10133 Torino
Tel.: 39 11 630.22.22
Fax.: 39 11 630.22.00
E-mail: info@etf.eu.int
<http://www.etf.it>

Zástupce za ČR:

NVF, Národní observatoř pro odborné
vzdělávání a trh práce
Mgr. Olga Stryjecka-Iljina
Václavské náměstí 43, 110 00 Praha 1
Tel.: 02 24 22 87 32, 02 24 22 88 92
Fax.: 02 24 21 44 75, 02 24 21 45 33
E-mail: oli@observatory.nvf.cz

EAIE - European Association for International Education

(Evropské sdružení pro mezinárodní vzdělávání)

EAIE bylo založeno v roce 1989 pro odborníky z oblasti vysokoškolského vzdělávání, kteří se zabývají hlavně mezinárodní dimenzí vysokoškolského vzdělávání. V současné době má více než 1400 členů ze 65 zemí Evropy a Severní Ameriky.

Stálý sekretariát sídlí v Amsterdamu. Nejvyšším rozhodovacím orgánem je výroční členská konference (*Annual Membership Conference*).

EAIE je nevládní, neziskové profesní sdružení.

Úkolem EAIE je stimulovat a usnadňovat internacionalizaci vzdělávání, zejména vysokoškolského, v Evropě.

EAIE každoročně sponzoruje sérii kurzů - např. v roce 1998 to byly tyto 4 kurzy:

- Úvod do internacionalizace vysokoškolského vzdělávání
- Internacionalizace a strategické řízení ve vysokoškolském vzdělávání
- Internacionalizování kurikula ve vysokoškolském vzdělávání
- Evaluace zahraničních kurzů, diplomů a kvalifikací.

EAIE je otevřené všem zájemcům. Členy sdružení jsou pracovníci vysokoškolských institucí, vládních a mezivládních orgánů pro vzdělávání, nevládních agentur, personál mezinárodní úřadů, pedagogové a výzkumníci, poradci zahraničních studentů, poradci pro studium v zahraničí, jazykoví specialisté, koordinátoři výměnných programů atd.

Kontakt:

EAIE

P.O. Box 11189, 1001 GD Amsterdam

Tel.: 31 20 525 4999

Fax: 31 20 525 4998

E-mail: EAIE@eaie.nl

<http://www.eaie.nl>

IAEA International Association for Educational Assessment

(Mezinárodní asociace pro hodnocení ve vzdělávání)

IAEA byla založena v roce 1975 jako neziskové, nevládní sdružení agentur, jejichž úkolem je posuzovat výsledky vzdělávání.

IAEA má pomáhat vzdělávacím agenturám ve vývoji a vhodném používání hodnotících technik ve vzdělávání tak, aby se zlepšila kvalita vzdělávání. Podporuje mezinárodní spolupráci a snaží se napomáhat vývoji užších svazků mezi relevantními agenturami a jednotlivci na celém světě.

Hlavním cílem IAEA je:

- zlepšit komunikaci mezi organizacemi zapojenými do hodnocení ve vzdělávání prostřednictvím zpřístupňování profesionálních expertíz na konferencích a v publikacích a poskytování rámce, uvnitř něhož lze provádět kooperativní výzkum, odborná školení a projekty zahrnující hodnocení ve vzdělávání
- učinit expertízy v technikách hodnocení způsobilejší pro bezprostřední použití při řešení problémů ve vzdělávání
- spolupracovat s jinými agenturami, které mají komplementární zájmy
- angažovat se v dalších aktivitách zaměřených na zlepšení technik hodnocení a na jejich vhodné používání vzdělávacími agenturami
- úzce spolupracovat s UNESCO při dosahování společných cílů.

IAEA má tři kategorie členství:

- Primární organizace jsou neziskové organizace často přidružené k ministerstvům školství, které mají hodnocení vzdělávání jako svou hlavní funkci. Do volených funkcí ve výkonném výboru mohou volit a být voleni jen členové z primárních organizací.
- Přičleněné organizace nejvíce využívají techniky pedagogického hodnocení a poskytují služby organizacím zapojeným do hodnocení.
- Jednotlivci.

Kontakt:

IAEA Treasurer and Membership Secretary

Mr. Arthur Gibbons

Scottish Qualifications Authority

Ironmills Road, Dalkeith, MIDLOTHIAN EH22 1LE, Scotland

Tel: 44 131 663 6601

Fax: 44 131 660 5324

E-mail: fottobre@ets.org

<http://www.education.unesco.org/partners/iaea/index.html>

CEDEFOP - Centre européen pour le développement de la formation professionnelle

(Evropské středisko pro rozvoj odborné přípravy)

Středisko bylo založeno v roce 1975 nařízením Rady Evropského hospodářského společenství č. 337/75. Je to nezisková organizace, jejímž posláním je podporovat odbornou přípravu a další odborné vzdělávání v Evropské unii. Maastrichtská smlouva ustavila nové právní základy pro činnost CEDEFOP (články 126 a 127). V roce 1995 byly zahájeny dva nové programy, Leonardo da Vinci a Sokrates, na kterých se CEDEFOP podílí. Původní sídlo CEDEFOP bylo v Berlíně, odkud se v roce 1994 přestěhoval do řecké Soluně.

CEDEFOP spolupracuje s Evropskou komisí, se statistickým úřadem EUROSTAT a s Evropskou nadací odborného vzdělávání (ETF). Provádí analýzy a výzkumy v oblasti odborného vzdělávání a povolání. Aktivita CEDEFOP se v současné době (do roku 2000) soustřeďují na tři prioritní oblasti:

- Zvyšování kompetencí a celoživotní vzdělávání
- Monitorování vývoje v odborném vzdělávání v členských státech
- Umožňování mobility a výměn v Evropě.

Publikační činnost CEDEFOP je velmi bohatá. Kromě velkého počtu monografií, národních zpráv apod. vydává dva časopisy:

- *Vocational Training - European Journal* vychází 3x ročně v 9 jazykových mutacích. Každé číslo je tematicky zaměřené.
- *CEDEFOP INFO* (nahrazuje dřívější *CEDEFOP flash*) vychází 4x ročně v angličtině, v němčině a ve francouzštině. Přináší aktuální informace o dění v oblasti odborné přípravy v členských státech a na úrovni EU, o činnosti CEDEFOP a o jeho publikacích. Poskytuje prostor pro výměnu názorů.

V roce 1997 vydal CEDEFOP poprvé publikaci Klíčové údaje o odborném vzdělávání v Evropské unii (*Key data on Vocational Training in the European Union*. Luxembourg, Office for Official Publications of the European Communities 1997. 129 s.), kterou doplňuje *Key data on education in the European Union* vydávané sítí EURYDICE (viz heslo). Publikace CEDEFOP obsahuje množství faktografických informací uváděných ve formě grafů doprovázených vysvětlujícím textem. Obsah je rozdělen do 5 kapitol:

1. Demografické trendy, výsledky vzdělávání a trh práce
2. Programy počátečního odborného vzdělávání a přípravy
3. Další odborné vzdělávání v podnicích
4. Samostatně výdělečně činní: Účast ve vzdělávání v posledních čtyřech týdnech
5. Programy a iniciativy Evropského společenství.

V rámci CEDEFOP pracuje od roku 1995 síť CIRETOQ (viz popis).

Kontakt:

CEDEFOP

Marinou Antypa 12, GR-57001 Thessaloniki (Thermi)

Tel.: 30 31 490 111 Fax: 30 31 490 102

E-mail: bs@mail.cedefop.gr , <http://www.cedefop.gr>

IIEP International Institute for Educational Planning

(Mezinárodní ústav pro pedagogické plánování)

IIEP byl založen UNESCO (viz heslo) v roce 1963 v Paříži. Je integrální součástí UNESCO, má však intelektuální autonomii a vlastní status. O celkové orientaci vzdělávacích, výzkumných a publikačních činností ústavu rozhoduje řídicí výbor. Úkolem ústavu je podporovat vzdělávání, studium a výzkum o vzdělávacím plánování ve vztahu k ekonomickému a sociálnímu vývoji.

Ústav se zabývá:

- přípravou plánovačů a řídicích a administrativních pracovníků v oblasti vzdělávání
- poskytováním podpory národním vzdělávacím a výzkumným institucím
- rozvíjením příznivého prostředí.

Vydává časopis IIEP Newsletter, který vychází čtvrtletně v angličtině, francouzštině, ruštině a španělštině.

Kontakt:

7-9, rue Eugène-Delacroix, 75116 Paris

Tel.: 33 1 45 03 77 00

Fax: 33 1 40 72 83 66

<http://www.education.unesco.org/educprog/iiep>

IBE - International Bureau of Education

(Mezinárodní úřad pro vzdělávání)

IBE je středisko pro informace a výzkum v oblasti srovnávací pedagogiky. Bylo založeno v roce 1925, od roku 1969 je integrální součástí UNESCO.

Tři hlavní linie činnosti IBE:

1. Informace a dokumentace z oblasti vzdělávání

Úkoly:

- a) shromažďovat, zpracovávat a uchovávat informace a dokumentaci týkající se vzdělávání
- b) udržovat a rozvíjet dokumentační a informační středisko a mezinárodní knihovnu
- c) spolupracovat s členskými státy a pomáhat jim při dokumentační a informační práci na národní úrovni
- d) poskytovat technickou pomoc při organizaci vzdělávání pracovníků informačních a dokumentačních středisek
- e) rozšiřovat výsledky přehledů a studií zejména v oblasti srovnávací pedagogiky prostřednictvím programu „publikace“.

2. Srovnávací výzkum v pedagogice

Tento výzkum je zaměřen na:

- přispívání k pokroku ve vědeckých vědomostech vztahujících se ke vzdělávacímu procesu
- snahu se o to, aby konkrétní vzdělávací procesy byly efektivnější.

3. Politický dialog mezi ministry školství

Podpora dialogu je klíčová v době globalizace, kdy se prohlubuje propast mezi rozvinutými a rozvojovými zeměmi.

IBE - UNESCO pravidelně pořádá Mezinárodní konferenci o vzdělávání (ICE), která poskytuje fórum pro debaty o společných zájmech a obavách, pro definování politických dohod, strategických přístupů a normativních nástrojů ministrům školství všech zemí světa.

ICE se stále více otevírá dalším partnerům, například nevládním a mezivládním organizacím a jednotlivcům, kteří se z politického nebo intelektuálního hlediska zabývají úlohou vzdělávání ve společnosti.

IBE vydává a na požádání zdarma rozesílá CD-ROM s názvem **World Data on Education**. CD-ROM obsahuje informace o vzdělávacích systémech 80 zemí a srovnávací tabulky pro různé aspekty vzdělávacího systému. Doprovodný text a vyhledávací systém je v angličtině, francouzštině a španělštině.

Kontakt:

IBE

Case postale 199, 1211 Genève 20

Tel.: 41 22 917 78 00

Fax: 41 22 917 78 01

<http://www.unicc.org/ibe>

UIE - UNESCO Institute for Education

(Institut pro vzdělávání při UNESCO)

UIE úzce spolupracuje s pařížským ústředím UNESCO a se třemi sesterskými institucemi: IBE, IIEP a Institutem pro informační technologie ve vzdělávání v Moskvě.

UIE se zabývá hlavně třemi oblastmi vzdělávání:

- gramotností dospělých
- neformálním základním vzděláváním
- vzděláváním dospělých.

Kontakt:

UIE

Feldbrunnenstrasse 58, 20148 Hamburg

Tel.: 49 40 4480410

Fax: 49 40 4107723

E-mail: uie@unesco.org

<http://www.education.unesco-org/uie>

CERI Centre for educational research and innovation

Středisko pro pedagogický výzkum a inovace při OECD

CERI zpracovává studie a podporuje mezinárodní dialog o vzdělávání v zemích OECD. Jako součást OECD se sídlem v Paříži se zaměřuje na informace a diskuse o trendech ve vzdělávacích systémech v celém průmyslově vyspělém světě.

CERI už téměř 30 let podporuje výzkum a inovace ve vzdělávání v zemích OECD. Jeho aktivity se zaměřují na:

- zlepšování spojení mezi výzkumem, inovacemi v politice a praxí
- získávání vědomostí o trendech ve vzdělávání v mezinárodním měřítku
- aktivní zapojování pedagogických výzkumníků, praktiků a vládních úředníků do mezinárodních diskusí.

Mezi hlavní metody práce CERI patří:

- zpracovávání studií o klíčových pedagogických problémech s využitím vlastního personálu i expertů z celého světa
- pořádání seminářů a konferencí, na kterých se rozvíjejí a rozšiřují výsledky výzkumů
- pomoc při vyvíjení mezinárodních indikátorů vzdělávacích systémů
- pomoc při formování diskusí ministrů školství zemí OECD prostřednictvím systému výborů - včetně setkávání ministrů školství.

Práci CERI usměrňuje řídicí výbor, v němž je zastoupeno všech 29 členských zemí OECD.

Nepočetnému personálu v ústředí OECD pomáhá v práci aktivní zapojení sítí pedagogů, inovátorů, výzkumníků a politických činitelů z různých zemí.

Kontakt:

OECD/CERI

2, rue André-Pascal, 75775 Paris CEDEX 16

Tel: 33 01 45 24 82 00

Fax: 33 01 45 24 85 00

http://www.oecd.org/els/edu/els_ceri.htm

IAB - Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung

(Ústav pro výzkum trhu práce a povolání)

Je výzkumnou a expertní organizací německého Spolkového úřadu práce (Bundesanstalt für Arbeit).

Jeho hlavní činnosti lze rozdělit do dvou skupin:

- Monitoring, analýzy a prognózy trhu práce
- Sledování a vyhodnocování vývojových trendů v obsahu pracovních činností a povolání.

Jeho činnost však zasahuje i do dalších oblastí, např. další vzdělávání, volba povolání apod.

Kontakt:

IAB

Regensburger Str. 104, 90327 Nurnberg, Germany

Ředitel: Dr. Kleinhenz

Tel.: 0049 911 1790

Fax: 0049 911 179 3256

E-mail kleinhenz@iab.de

<http://www.iab.cz>

REJSTŘÍK AKTIVIT

s odkazy na stránky poskytujících a zodpovědných institucí

Analýzy nezaměstnanosti absolventů zpracovávané ve VÚOŠ (viz str. 159)
Analýzy uplatňování absolventů zpracovávané na MŠMT (viz str. 149, 153, 178)
Analýzy vývoje nezaměstnanosti ve vztahu k odbornému vzdělání (viz str. 159)
Analýzy vývoje vzdělávací poptávky včetně poměrů nabídky a poptávky (viz str. 159)
Bulletin IPS aktual (viz str. 173, 174)
Celostátní síť škol a školských zařízení (viz str. 149, 155)
Databáze kurzů RPIC (viz str. 139)
Eurodesk (viz str. 151, 164)
Evidence členů AIVD (viz str. 186)
Evidence kurzů s akreditací MŠMT (viz str. 149)
Global Management – komplexní modulový vzdělávací program (viz str. 187)
Hodnocení nabídky vzdělávání pro manažery (viz str. 187)
Charakteristiky povolání (viz str. 173, 174)
Informace o odborném vzdělávání zpracovávané Národní observatoří (viz str. 187, 188)
Informační systém o ceně práce
Katalog prací podle povolání a stupňů (viz str. 173)
Letáky povolání (viz str. 173, 174)
Management Digest (viz str. 187)
Modul „Monitoring“ systému OK Práce (viz str. 173, 177)
Modul „Poradenství pro volbu povolání a vzdělání“ systému OK Práce (viz str. 138, 173, 174, 177)
Modul „Rekvalifikace“ systému OK Práce (viz str. 173, 175, 177)
Modul „Volná místa“ systému OK Práce (viz str. 173, 176, 177)
Modulový program pro řízení lidských zdrojů (viz str. 187)
Modulový vzdělávací program pro všeobecné řízení (viz str. 187)
Možnosti brigád v zahraničí
Možnosti zaměstnávání v zahraničí evidované v úřadech práce (viz str. 173, 176, 177)
Nabídka distančního vzdělávání v „Informačním systému mládeže“ (viz str. 164)
Nabídka volných míst v „Informačním systému mládeže“ (viz str. 164)
Nabídka volných míst v Evropě v informačním systému síť EURES
Okresní adresáře středních a vyšších škol vedené školskými úřady (viz str. 155)
Poradenství na vysokých školách (viz str. 169)
Poradenství o možnostech studia, stáží a brigád v zahraničí (viz str. 164)
Poradenství pro podnikatele (viz str. 139, 140, 143, 147)
Poradenství pro volbu vzdělávání a povolání v pedagogicko psychologických poradnách (viz str. 161)
Poradenství ve Středisku pro ekvivalenci dokladů o vzdělání (viz str. 169, 171)
Problémy přechodu mládeže ze školy do zaměstnání (viz str. 187, 188)
Profesní poradenství (viz str. 174)
Program „BKOV“
Program „Školák“ (viz str. 138, 173, 175)
Program AISOP (viz str. 159)
Program Průvodce světem povolání (viz str. 173, on page 174)
Programy pro vybrané sektory (viz str. 187)
Projekt „Problémy přechodu mládeže ze školy do zaměstnání“ (viz str. 153, 188)
Projekt „Perspektiva“
Průvodce vzdělávání manažerů (viz str. 187)
Příručka „Kam na školu, kam do učení“ (viz str. 159)
Příručka „Vysoké školy v ČR“ (viz str. 149, 164)
Regionální příručky programu „Školák“ (viz str. 174)
Rozvoj manažerů a lidských zdrojů v českých nemocnicích (viz str. 187)
Rozvoj manažerů a lidských zdrojů v českých podnicích (viz str. 187)
Rozvoj marketingu – program pro vrcholové vedení podniků (viz str. 187)
Seznam vzdělávacích organizací s akreditací MŠMT (viz str. 149)
Srovnání nabídky volných pracovních míst pro jednotlivá povolání (viz str. 173)
Srovnání vývojových trendů počtů žáků v jednotlivých skupinách oborů SŠ (viz str. 159)
Srovnávací žebříčky jednotlivých středních škol z hlediska různých kritérií (viz str. 155)
Statistika kurzů s akreditací MŠMT (viz str. 149)
Statistiky trhu práce zpracovávané SSZ MPSV (viz str. 173, 178)
Statistiky trhu práce zpracovávané úřady práce (viz str. 137)
Studium na zahraničních VŠ evidované v Akademické informační agentuře DZS (viz str. 163)

Studium na zahraničních VŠ evidované v Akademickém informačním centru (viz str. 172)
Školská statistika (viz str. 155)
Tabulka občanů a jejich evidence v modulech „Zprostředkování“ systému OK Práce (viz str. 173, 176, 177)
Učební dokumenty oborů SŠ (viz str. 159, 149)
Ukazatele o odborném vzdělávání zpracované Národní observatoří (viz str. 187, 188)
Videofilmy o povoláních (viz str. 173, 174)
Výběrová šetření pracovních sil prováděná ČSÚ (viz str. 195)
Výchovné poradenství na základních a středních školách (viz str. 161)
Výzkum a vývoj v podniku (viz str. 187)
Vzdělávací nabídka vyšších škol v „Informačním systému mládeže“ (viz str. 151, 164)
Zahraníční stáže evidované ve Svazu průmyslu a dopravy (viz str. 185)
Zahraníční stáže v rámci programu ENTERPRISE EUROPE (viz str. 172)
Zlepšování kvality programů pro řízení lidských zdrojů (viz str. 187)
Zpracovávání počtů nezaměstnaných absolventů (viz str. 173)
Žebříčky zájmu o studium na středních školách (viz str. 155)

REJSTŘÍK INSTITUCÍ

s odkazy na stránky vykonávaných aktivit

5D Software MPSV (*viz str. 60*)
Agentura pro regionální rozvoj
Agentura pro rozvoj podnikání (*viz str. 131*)
Akademická informační agentura (AIA) (*viz str. 23*)
Akademické informační centrum (AIC) (*viz str. 24, 42*)
Akreditační komise při MŠMT ČR
Asociace institucí vzdělávání dospělých (AIVD) (*viz str. 33*)
Association Internationale pour les Étudiants en Sciences Economiques et Commerciales (AISEC)
Association of European Universities (CRE)
Centre européen pour le développement de la formation professionnelle (CEDEFOP) (*viz str.108, 116*)
Centre for educational research and innovation (CERI)
Centrum pro regionální rozvoj ČR
Centrum pro studium vysokého školství (CSVŠ) (*viz str. 21, 90, 93, 124, 127*)
Český statistický úřad (ČSÚ) (*viz str.78*)
Directorate General V (*viz str. 70, 130*)
Dům zahraničních služeb MŠMT (*viz str. 24, 119, 121*)
Euro Info Correspondance Centre (EICC)
European Association for International Education (EAIE)
European Training Foundation (ETF) (*viz str. 29*)
Evropské dokumentační středisko Univerzity Karlovy (EDS)
Hospodářská komora
Informační centrum mládeže (ICM) IDM MŠMT (*viz str. 38, 68, 110*)
Institut dětí a mládeže MŠMT ČR (IDM) (*viz str. 22, 68, 110*)
Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB)
Institut pedagogicko psychologického poradenství ČR
Institut průmyslového managementu s.r.o. při Západočeské universitě (*viz str. 66, 76*)
International Association for Educational Assessment (IAEA)
International Bureau of Education (IBE)
International Education Society (*viz str. 105*)
International Institute for Educational Planning (IIEP)
Katedra technické výchovy pedagogické fakulty UK (*viz str. 114*)
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy (*viz str. 7, 32, 39,53, 86, 89, 91*)
MPSV - Správa služeb zaměstnanosti - mzdové odd. (*viz str. 56*)
MPSV - Správa služeb zaměstnanosti – Odbor trhu práce (*viz str. 83*)
MPSV - Správa služeb zaměstnanosti -
Oddělení informačního systému služeb zaměstnanosti (*viz str. 10, 34, 54, 64, 69, 74*)
MPSV - Správa služeb zaměstnanosti - Oddělení poradenství (*viz str. 10, 12, 19, 57, 58, 59, 60, 63, 94, 96,98, 99, 101, 102*)
MPSV - Správa služeb zaměstnanosti - Oddělení rekvalifikací (*viz str. 34*)
MPSV - Správa služeb zaměstnanosti - Oddělení statistiky, analýz a prognóz (*viz str. 80, 86*)
MPSV - Správa služeb zaměstnanosti - Oddělení zprostředkování (*viz str. 64, 69, 74*)
MŠMT ČR – odbor mládeže
MŠMT ČR – samostatné oddělení analýz a strategie (*viz str. 83, 86*)
MŠMT ČR – sekce správní
Národní informační středisko pro poradenství
Národní observatoř pro odborné vzdělávání a trh práce (*viz str. 28, 29, 87*)
Národní vzdělávací fond (NVF) (*viz str. 43, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 111*)
Obchodně-podnikatelská fakulta Slezské university (*viz str.71*)
Open Society Fund (*viz str. 92*)
OK systém (*viz str. 34, 64, 69, 74*)
Pedagogicko psychologická poradna
Podnikatelské inovační centrum (BIC) (*viz str. 104*)
Regionální poradenské a informační centrum pro podnikatele (RPIC) (*viz str. 37, 103*)
Regionální pracoviště pro zpracování dat programu Školák a poradenského modulu OK práce (*viz str. 10, 12*)
Strádal Consult (*viz str.57, 58, 59, 73*)
Středisko pro ekvivalenci dokladů o vzdělání (*viz str. 93, 127*)
Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP) (*viz str. 41*)
Školský úřad

Trexima Zlín (*viz str. 72*)

UNESCO Institute for Education (UIE)

Úřad práce

Úřad pro státní informační systém (ÚSIS)

Ústav pro informace ve vzdělávání (ÚIV) (*viz str. 6, 8, 25, 30, 106, 113, 125*)

Výzkumný ústav odborného školství (*viz str. 9, 14, 17, 27, 31, 84, 85, 114, 116, 132*)

Výzkumný ústav práce a sociálních věcí

Vzdělávací nadace Jana Husa (*viz str. 42, 92, 118*)