

Editorial

Milí čtenáři Pro Futuro,

letošní způsob léta bychom mohli hodnotit shodně s panem Vančurou jako poněkud nešťastný, a to z hlediska počasí i společenské nervozity. Přesto práce v Národním vzdělávacím fondu neubraly na své intenzitě ani v horkých červencových dnech, ani při následném srpnovém ochlazení. Připravované změny v poskytování sociálních služeb si vyžadují masivní a okamžitou osvětu, výběr a realizace projektů ESF se po opatrném startu po našem vstupu do EU v letošním roce rozběhly na plné obrátky, poslední program Phare 2003 se chýlí ke svému ukončení kontrolou závěrečných zpráv a opět se připravuje mezinárodní konference Středoevropské iniciativy, tentokrát na téma financování dalšího profesního vzdělávání. To jen namátkou z široké palety aktivit NVF.

Pracovní atmosféra bez ohledu na klimatické podmínky, entuziasmus i obětavost lidí, radost z práce, která se podařila; to jsou právě ty momenty, které se v NVF léta daří žít a pro které mám Fond osobně velmi ráda. S trochou nostalgie se obracím za vším, co



se nám za tu dobu podařilo, za okamžiky radostnými i těmi, které nám způsobovaly vrásky. Ve chvíli, kdy Fond dočasně opouštím, tu nechávám nejen řádku let svého života, ale také kus svého srdce.

Vím, že v následujícím období nebudu mít možnost ani čas se aktivitám NVF věnovat, přesto však věřím, že Fond zanechávám v rukou zkušeného týmu odborníků, kteří budou i nadále pracovat se stejným úsilím a odpovědností jako doposud. Mé místo bude zastávat Ing. Ludmila Kříšťanová, která je po celá léta existence NVF mou pravou rukou, člověkem vysokých odborných i morálních kvalit. Přeji jí hodně úspěchů v nové práci a nemám nejmenších pochyb o správnosti jejího jmenování.

Odborně se mé cesty s NVF nerozejdou, i nadále budeme směřovat ke stejnému cíli, ke zlepšení kvality života v naší zemi, k podpoře vzdělanější, kvalifikovanější a zdravě sebevědomější společnosti, kde lidé berou odpovědnost za své osudy do vlastních rukou s vědomím toho, že v nezbytném případě mohou využít záchranných mechanismů pro aktivní řešení vlastních problémů. Společenská prestiž lidí jde ruku v ruce s jejich pracovním uplatněním, a to je přímo závislé na jejich kvalifikaci, vědomostech a schopnostech.

Přeji tedy NVF i sobě, aby se nám i nadále dařilo naplňovat poslání, které jsme před sebe postavili, a ráda se s vámi, milí čtenáři, opět sejdu na stránkách Pro Futuro nebo při jiných příležitostech.

PhDr. Miroslava Kopicová,
ředitelka NVF

Kulatý stůl o sociálních službách

21. června 2006 pořádal CEKAS v prostorách CERGE-EI kulatý stůl na téma „Jak se připravujeme na naplnění zákona o sociálních službách?“.



PhDr. Miroslav Vyhnálek, CSc., ředitel DD Hostivice a Ing. Eva Rovná, organizační pracovnice DD Luxor Poděbrady

Tato akce byla pořádána v rámci projektu „Vzdělávání zadavatele a poskytovatelů v oblasti standardů kvality sociálních služeb ve Středočeském kraji“, který inicioval a realizuje Středočeský kraj v partnerství s CEKAS-NVF v rámci Operačního programu Rozvoje lidských zdrojů, opatření 2.1. Úkolem tohoto projektu je zajistit ve Středočeském kraji poskytování kvalitních sociálních služeb uživatelům v 38 domovech důchodců, 3 azylových domech a 9 rodinných poradnách v souladu se standardy kvality.

Kulatého stolu se zúčastnili Mgr. Romana Kulichová z odboru sociálního věcí Krajského úřadu Středočeského kraje, PhDr. Miroslava Kopicová, ředitelka Národního vzdělávacího fondu, o. p. s., prezidentka Asociace manželských a rodinných poradců ČR PhDr. Marcela Škáblová a exprezident této asociace PhDr. Petr Šmolka, zástupkyně Asociace domovů důchodců paní Ing. Věra Trefilová (ředitelka DD Rožmitál pod Třemšínem) a paní Ivana Rabochová (DD Zdice), ředitelé a ředitelky zařízení zapojených do projektu a zástupci médií. Celou akci moderovaly PhDr. Marcela Škáblová a PhDr. Irena Tomešová.

Cílem setkání bylo odpovědět s pomocí hostů na otázky:

- jak probíhá proces zavádění standardů kvality sociálních služeb v praxi ve vlastních domovech důchodců, azylových domech a rodinných poradnách ve Středočeském kraji, které se účastní našeho projektu,

■ co se změnilo v životě jejich klientů,

■ jaké nové postoje museli zaujmout pracovníci a jak takto rozsáhlé změny zasahují do života jejich zařízení.

A jak vnímají účastníci projektu zavádění standardů ve vlastních zařízeních? V průběhu diskuse pracovníci domovů důchodců uvedli, že jim vzdělávání v rámci projektu pomáhá získat náhled na vlastní práci a umožňuje jim formalizovat nové postupy práce. Velký důraz kladli na zaměření na klienta a naplňování jeho potřeby být aktivní a vyjadřovat svá přání. Pracovnice z poraden zdůraznily především přínos projektu v podpoře zavádění péče o pracovní tým, zvláště dalšího profesního vzdělávání, prevenci syndromu vyhoření a supervize.

Samostatným tématem diskuse byla změna pojetí práv klientů. Není již např. samozřejmé, že všichni pohybliví obyvatelé domova důchodců musejí jít na procházku, když je venku hezky, ale pracovníci nejprve zjišťují, jestli si to jednotliví lidé opravdu přejí. Domovy důchodců se také více otevřely veřejnosti, dětem, školám a okolní komunitě.

Na závěr se účastníci setkání shodli, že budou v započatém procesu zavádění standardů kvality sociálních služeb pokračovat, protože v souvislosti s přijetím zákona o sociálních službách v roce 2007 nastane v České republice tržní prostředí, ve kterém budou i oni chtít uspět.

Mgr. Zora Fídlarová
CEKAS

Podpora sociální integrace

V rámci Společného regionálního operačního programu (SROP), řízeného Ministerstvem pro místní rozvoj, připravil a realizoval v průběhu dubna až července letošního roku Národní vzdělávací fond sérii jedenácti seminářů pro pracovníky implementačních struktur grantových schémat, zaměřených na podporu sociální integrace v regionech.

Část SROP, která je zaměřená na podporu sociální integrace, je spolufinancována z prostředků Evropského sociálního fondu.

Semináře byly určeny pro pracovníky krajských orgánů řízení grantových schémat, pro nezávislé experty z oblasti sociální integrace a pro místní poradenské firmy, které se podílejí na přípravě a řízení projektů v oblasti sociální integrace.

Semináře byly sestaveny modulovým způsobem z následujících témat:

- Zaměření Evropského sociálního fondu v období 2007-2013
- Obsah sociální integrace, podpora ESF v současném programovacím období
- Role kraje v realizaci grantového schématu v opatření 3.2 SROP
- Práce s informačním systémem MSSF-MONIT, poskytování informací na webu
- Motivace a obsahové poradenství ke tvorbě projektů

- Etické zásady poskytování poradenství a hodnocení návrhů projektů
- Proces hodnocení projektů
- Tvorba návrhu projektu
- Podpora příjemců pomoci

Největší ohlas zaznamenala ta část seminářů, která byla věnována obsahovému zaměření a možnostem realizace takových projektů, které významně ovlivní další směřování sociálních služeb. Podstatnou změnou v sociální práci se stává uvádění nového zákona o sociálních službách do praxe. Tento zákon v průběhu příštích let nastaví standardy kvality do poskytování sociálních služeb financovaných z veřejných prostředků a pomůže zlepšit kvalitu života lidí, kteří z nejrůznějších důvodů (zdravotních, ekonomických, předchozích životních zkušeností, apod.) nejsou schopni bez podpory žít v prostředí obvyklém pro jejich vrstevníky.

Ing. Jarmila Modrá

Institut trhu práce

Podpurný systém veřejných služeb zaměstnanosti

Národní vzdělávací fond vypracoval tento projekt v partnerské spolupráci se Správou služeb zaměstnanosti MPSV ČR a Hospodářskou komorou ČR. Jeho hlavním záměrem je naplňování cílů a aktivit OP RLZ Opatření 1.2 Modernizace veřejných služeb zaměstnanosti.

Příprava projektu pod vedením NVF probíhala v období od února do poloviny května 2006 a v současné době po ukončení schvalovacích procedur bude urychleně zahájena jeho realizační fáze tak, aby bylo možné rozvinout co nejvíce aktivit ještě v tomto roce. V současné době je v rámci této spolupráce dokončován obdobný projekt pro hl. město Prahu, který bude realizován v rámci JPD 3.

Projekt je zaměřen na zvýšení kvality a dostupnosti veřejných služeb zaměstnanosti. Smysl projektu spočívá ve zvýšení kapacity služeb zaměstnanosti zapojením dalších spolupracujících organizací, výrazným rozšířením služeb zaměstnanosti pro zaměstnavatelské subjekty, vybudování uceleného informačního systému přístupného všem subjektům podílejícím se na službách zaměstnanosti a vypracování metodik a postupů, které jsou pro fungování modernizovaného systému služeb zaměstnanosti nezbytné i ve vztahu k naplňování cílů Evropské strategie zaměstnanosti.

Základní komponentou projektu je vybudování Institutu trhu práce (ITP) jako výkonného nástroje pro tvorbu a realizaci politiky zaměstnanosti orientované na zaměstnavatelskou složku trhu práce jako potřebné doplnění systému služeb zaměstnanosti, poskytovaného především síti úřadů práce. Vznikající síť pracovišť ITP bude odpovídat územní struktuře sítě úřadů práce. Organizačně budou pracoviště ITP začleněna do struktury pracovišť Hospodářské komory ČR. Na zpracování analytických a metodických podkladů pro činnost ITP, zajištění převážné většiny odborných a výzkumných aktivit projektu, jeho administrativním vedení a finančním řízením se bude výraznou měrou podílet NVF jako jeden z partnerů projektu.

Projekt bude realizován v pěti pilotních krajích: Ústeckém, Moravskoslezském, Pardubickém, Zlínském a kraji Vysočina. Termín ukončení projektu je 30. 6. 2008. Po vyhodnocení výsledků a průběhu implementace projektů v pilotních krajích se předpokládá zavedení navrženého systému i v ostatních krajích ČR v průběhu následného programovacího období 2007-2013.

Ing. Václav Brož, Ing. Martin Bambas, MBA

Semináře a workshopy k Operačnímu programu Rozvoj lidských zdrojů pokračují

V současné etapě implementace Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů převládají aktivity zaměřené na realizaci a monitorování projektů, přesto trvá i nadále značný zájem veřejnosti o vzdělávací akce, odborné semináře a workshopy k tomuto programu. Dosavadní tým Zaměstnanost úseku ESF uspokojil v 1. pololetí 2006 tuto poptávku v rozsahu překračujícím plán činností, vymezený smlouvou s Ministerstvem práce a sociálních věcí.

V měsících lednu až červnu 2006 jsme lektorsky zajistili celkem 26 vzdělávacích akcí zaměřených na Operační program Rozvoj lidských zdrojů, mezi nimiž převažovaly semináře pro předkladatele projektů ve 2. a 3. výzvách regionálních grantových schémat, dále školicí a valorizační semináře pro hodnotitele grantových projektů a semináře pro příjemce finanční podpory, zaměřené zejména na vypracování monitorovacích zpráv a žádostí o platbu. Tým Zaměstnanost rovněž podpořil fázi výběru grantových projektů svou účastí na šesti zasedáních výběrových komisí OP RLZ v regionech. Kromě podpory realizace regionálních grantových schémat OP RLZ jsme v roce 2006 organizovali také semináře pro budoucí žadatele, pro hodnotitele projektů a pro příjemce podpory ve čtyřech nadregionálních grantových schématech, která jsou věcně implementována Odborem trhu práce a Odborem poradenství a zprostředkování SSZ MPSV v roli konečných příjemců.

V rámci poskytování technické pomoci pro zprostředkující subjekt SSZ MPSV a pro konečné příjemce pokračujeme rovněž v pořádání work-



shopů zaměřených na přenos aktuálních informací a praktických zkušeností mezi subjekty implementační struktury OP RLZ.

Při organizaci a lektorském zajištění vzdělávacích akcí zúročuje úsek ESF bohaté prezentační zkušenosti svých pracovníků, získané v současném programo-

vém období realizací zhruba 200 seminářů a workshopů, kterých se již zúčastnilo téměř 8000 zájemců. Těší nás, že účastníci vzdělávacích akcí naši práci kladně oceňují, o čemž svědčí zpětná vazba z diskusí na seminářích a z vyplněných hodnotících listů.

PhDr. Jarmila Tinlová

52 klecových a síťových lůžek ve Středočeském kraji odstraněno

Od listopadu 2005 do srpna 2006, tedy necelý jeden rok, probíhal projekt „Podpora poskytovatelů ve Středočeském kraji při odstraňování opatření omezujících pohyb osob“, který realizoval Středočeský kraj v rámci programu Phare 2003 Rozvoj lidských zdrojů.



Za deset měsíců se realizačnímu týmu podařilo zcela odstranit původních 52 klecových a síťových lůžek. Je to jednoznačný úspěch, na kterém tým s velkým přispěním krajské koordinátorky projektu Romany Kulichové po celou dobu velmi usilovně a tvrdě pracoval. Podívejme se, jaké hlavní konkrétní kroky k tomuto výsledku vedly.

Projekt si stanovil následující hlavní cíle:

- 1) postupné odstranění klecových a síťových lůžek v zařízeních zřizovaných Středočeským krajem;
- 2) zavedení humánních metod práce s klienty umísťovanými do těchto lůžek v situacích, kdy by jinak byla ochranná lůžka použita;
- 3) podpora poskytovatelů sociálních služeb ve vypracování individuálních plánů uživatelů ochranných lůžek vedoucích k postupnému odstranění těchto lůžek.

Hlavním nástrojem k dosažení cílů se stalo:

- 1) Vzdělávání v problematice týkající se restriktivních opatření speciálně zaměřené na vedoucí pracovníky (především formulace vizí a rozvojových cílů vedoucích k odstraňování restriktivních opatření), klíčové pracovníky (hl. v oblasti plánování služby pro uživatele na základě zjišťování jeho potřeb a osobních cílů) a další pracovníky v přímé péči (uvědomování si

potřeby společného postupu při podpoře uživatelů ohrožených restriktivními opatřeními). Vzdělávání se dělo formou interaktivních seminářů a individuálních konzultací a supervizí.

- 2) Využití služeb osobní asistence, které v sobě zahrnovalo vypracování pilotní metodiky „Osobní asistence jako alternativa klecových a síťových lůžek“ pod odborným vedením Mgr. Martina Haicla, vyškolení specializovaných osobních asistentů a ověření této alternativy v praxi.

Obětavá práce osobních asistentů, která se ve většině případů setkala s podporou vedení ústavů, a kontinuální odborná podpora lektorského týmu vedly k nejdůležitějšímu výstupu celého projektu: k významnému zvýšení kvality života řady uživatelů. Nezbyvá než doufat a především dál pracovat na tom, aby tato změna byla trvalá.

PhDr. Irena Tomešová

FIT FOR EUROPE

Informační portál o vzdělávání, studiu a práci v Evropě

Stále více lidí využívá možnosti strávit určitou dobu v zahraničí studiem, prací nebo stáží. Ať už je cíl cesty jakýkoliv, vždy je dobré mít informace předem. Existuje spousta informačních zdrojů o studiu a práci v zemích Evropy. Každý má svoje plusy i minusy. Představujeme vám portál www.fit-for-europe.info, kde klady převažují.



Portál vás provede vzděláváním od všeobecného a odborného, přes vysokoskolenské, až po vzdělávání dospělých. Dozvíte se také, jak probíhá uznávání absolvovaného studia v zahraničí, a o nástrojích usnadňujících transparentnost kvalifikací. Praxe či krátkodobé pracovní pobyty v zahraničí určitě rozšíří vaše obzory. Proč nezkusit Evropskou dobrovolnou službu, studijní stáž nebo práci au pair? Pro ty, kteří se rozhodli v zahraničí pracovat, nabízí portál informace o pracovních podmínkách zaměstnanců i podnikatelů, o možnostech hledání práce a dalších oblastech souvisejících s pracovním životem. Toto vše pro 31 evropských zemí (země EU, Norsko, Island, Lichtenštejnsko, Rumunsko, Bulharsko a Švýcarsko).

V každé kapitole je text, který danou problematiku přiblíží. Pokud potřebujete ještě něco navíc, můžete kliknout na odkazy vztahující se k danému tématu. U odkazu najdete krátký popis toho, co daná webová stránka obsahuje. Pravidlem je, že

odkaz vede na web v národním jazyce dané země. Nevadí, že neumíte finsky, u odkazů je také uvedeno, zda je webová stránka i v jiném jazyce.

Jazyková rozmanitost

Při vytváření portálu byl kladen důraz na dostupnost informací pro všechny, tedy i pro ty, kdo neovládají angličtinu, němčinu nebo francouzštinu, jež jsou nejčastějšími jazyky různých informačních portálů. Nabídka informací je tak v současnosti k dispozici v šesti jazykových verzích: češtině, angličtině, maďarštině, polštině, rumunštině a španělštině. V blízké budoucnosti se přidají i německá, italská a francouzská verze.

Znalost národního jazyka při pobytu v jiné zemi je velmi důležitá, proto na portálu najdete také 15 jazykových testů. Vedle tradiční angličtiny či němčiny si můžete vyzkoušet, nakolik ovládáte např. polštinu, rumunštinu nebo dánštinu.

Kdo za tím vším stojí?

Portál vznikl v rámci pilotního projektu Leonardo da Vinci díky úzké spolupráci institucí ze šestnácti evropských zemí. Za Českou republiku je partnerem tohoto projektu Národní vzdělávací fond, o. p. s.

Ing. Ondřej Gbelec

**Výroční zpráva NVF
za rok 2005
je k dispozici
na webové stránce
Národního vzdělávacího
fondu:
<http://www.nvf.cz/>**



Bibliografie publikací NVF

Publikační činnost patří mezi základní aktivity Národního vzdělávacího fondu. Její výsledky zachycuje aktualizovaná bibliografie. Jsou v ní zahrnuty jak publikace, které vydal NVF sám coby vydavatel, tak i publikace vydané jinými vydavatelskými, na jejichž vydání se NVF nějakým způsobem

podílel. Bibliografie je vystavena ve formátu PDF na internetové stránce Národního vzdělávacího fondu - www.nvf.cz/publikace. Její výhodou je, že umožňuje přímý přístup k elektronickým verzím publikací, které jsou k dispozici na různých místech webových stránek NVF. Elektronická verze přitom existuje pro naprostou většinu publikací NVF, zejména těch nejnovějších. Uživatelé bibliografie, respektive webové stránky Národního vzdělávacího fondu, tak mají možnost zdarma si stáhnout plné texty většiny publikací, které NVF v průběhu své existence vydal.

Uživatelé bibliografie, respektive webové stránky Národního vzdělávacího fondu, tak mají možnost zdarma si stáhnout plné texty většiny publikací, které NVF v průběhu své existence vydal.