

Editorial

Vážení čtenáři,

čas plyne rychle, když je vyplněn prací, a tak jsme se octli v únoru nového roku, ani jsme si to nestačili uvědomit. Chci vám všem v tomto prvním letošním čísle *Pro Futuro* popřát, aby to byl plný a pěkný rok, aby vám i volby, k nimž se chystáme jít v červnu, byly příjemným překvapením.

V NVF nás čeká rušný a zajímavý pracovní život. Různorodost činností je patrná i z tohoto čísla *Pro Futura*. K článkům a informacím, které obsahuje, bych se ráda zmínila ještě o jedné milé události: studii, na které se NVF podílel jako člen mezinárodního konsorcia "Od Lisabonu ke Kodani a Maastrichtu", vydala Evropská komise jako svou publikaci! Její název je "Dosažení lisabonských cílů: příspěvek odborného vzdělávání". Publikace je v angličtině u nás v NVF.



Jistě jste sami zaznamenali, kolik se v poslední době otevřelo možností k práci na projektech ve všech oblastech a na všech úrovních. NVF pochopitelně pečlivě váží své zapojení do těchto projektů, nechceme rozšiřovat kapacitu a chceme pracovat jen na zásadních a významných činnostech. Pokračujeme v dlouhodobé spolupráci s ministerstvem práce a podporujeme ho v implementaci Evropského sociálního fondu, ale zejména se angažujeme v jeho analytických a strategických počínech. Stavíme na doporučení Strategie RLZ a realizujeme své priority její implementace. Otázky kvalifikace pracovní síly a její využití, skutečná pozice technické inteligence v naší společnosti a její podpora, inovační politika postavená na kvalifikovaných lidech, rozvoj vzdělávacích příležitostí, podpora krajů a prohlubování spolupráce se sociálními partnery - to jsou jen některé prioritní směry, které rozvíjíme. I nadále se zapojujeme v rámci mezinárodní spolupráce do významných evropských projektů výzkumné i realizační povahy. Za patnáct let své existence jsme si k tomu vytvořili vzácné osobní i institucionální vazby.

Množství událostí a akcí plánovaných pro letošní rok nám dává možnost se s mnohými z vás potkat při společné práci. Přeji si, aby to pro vás byla příležitost stejně příjemná a plodná, jako pro Národní vzdělávací fond.

PhDr. Miroslava Kopicová, ředitelka NVF

Konference o programu Leonardo

Národní agentura programu Leonardo da Vinci - součást Národního vzdělávacího fondu - uspořádala 19. prosince 2005 v Praze konferenci Přínosy programu Leonardo da Vinci v České republice. Do kongresového sálu hotelu Olšanka na ni přišlo přes 200 účastníků. Byli to zejména pracovníci různých druhů odborných škol, úřadů práce, podniků a dalších organizací.

Po pozdravných projevech představitelů NVF (M. Kopicová), MŠMT (A. Štěrbová), MPSV (M. Kostka) a Národní agentury (I. Tatarková) byly na programu konference dva obsahové bloky odpovídající dvěma hlavním druhům leonardovských projektů. V bloku zaměřeném na projekty mobility získali účastníci konferenční souhrnné informace o dosavadní implementaci těchto projektů v České republice (H. Vošahlíková, A. Huptychová). Počty účastníků, kteří s podporou programu absolvovali v již 27 evropských zemích odbornou stáž nebo výměnu zkušeností, se již blíží 9 000.



Ke zvyšování kvality projektů mobility pomáhá i hodnocení kvality projektů a oceňování těch nejlepších, a to jak na národní, tak i evropské úrovni. S přínosy projektů mobility seznámili účastníky předkladatelé tří projektů: T. Princ z ISŠ stavebních a řemeslných oborů v Liberci, F. Číhal ze SOŠ a SOU v Jihlavě a I. Štorová z hodnotnické organizace CC Systems. P. Jadrný z Asociace soukromých škol Čech, Moravy a Slezska informoval o svých zkušenostech z hodnocení projektů.

Rovněž v obsahovém bloku týkajícím se pilotních projektů a projektů jazykových dovedností získali účastníci souhrnné informace o těchto projektech (S. Petrová) a měli možnost seznámit se s přínosy dvou projektů: Výzkumného ústavu bezpečnosti práce v Praze (I. Kuhnová) a Univerzity Palackého v Olomouci (L. Práger). O hodnocení těchto projektů a jejich kvalitě hovořil P. Porák z MPO. Po přehledu informací o programu Leonardo da Vinci (J. Coufalík) získali účastníci informace o novém programu zaměřeném na podporu celoživotního učení, který se bude (po ukončení programu Leonardo da Vinci v roce 2006) používat od roku 2007 (I. Tatarková, A. Štěrbová -- MŠMT).

Součástí konference byly i dva workshopy, v nichž předkladatelé nových projektů získali informace a pokyny k přípravě návrhů projektů, jež se budou předkládat k 10. únoru 2006. Účastníci na konferenci rovněž obdrželi několik publikací o implementaci programu Leonardo da Vinci v České republice.

Ing. Jaromír Coufalík, CSc.

LLL2010: Nová výzkumná aktivita NVF

Za zkratkou LLL2010 se skrývá pětiletý výzkumný projekt, do něhož se Národní vzdělávací fond zapojil v září 2005 jako jeden ze třináctičlenného konsorcia partnerů. Projekt se ve své první fázi zaměřil na analýzu stávajících politik, přístupů a vývoj v celoživotním vzdělávání v jednotlivých zemích Evropy. Smyslem je popsat vazby mezi rozvojem znalostní společnosti, vzrůstajícím významem celoživotního vzdělávání a prevencí sociální exkluze. Konkrétně to znamená, že projektový tým nejdříve prověří následující oblasti: 1) role vzdělávacího systému v celoživotním vzdělávání a jeho vazby na relevantní instituce na makro, meso a mikro úrovni a 2) adekvátnost stávajících politik a přístupů v EU k celoživotnímu vzdělávání a jejich dopad. Výstupem z projektu bude strategie celoživotního vzdělávání pro Evropu, posílení spolupráce

a infrastruktury pro mezinárodní a interdisciplinární výzkum v oblasti celoživotního vzdělávání a vytvoření mezinárodních statistických zdrojů, resp. rozšíření a zlepšení stávajících statistik o dospělých v celoživotním vzdělávání, vzdělavatelích a zaměstnavatelích. V průběhu celého projektu budou pořádány semináře, z nichž jeden se bude v srpnu 2008 konat v Praze, a také vyjdou dvě knižní publikace. Veškeré podrobnosti o projektu, jeho cílech, partnerech a výsledcích najdete na adrese <http://lll2010.tlu.ee>.

V projektu jsou zapojeny univerzity, neziskové organizace a komerční firmy zaměřené na výzkum v oblasti celoživotního vzdělávání z Estonska, Litvy, Bulharska, Maďarska, Slovinska, Rakouska, Belgie, Anglie, Skotska, Irska a Norska. Českou republiku reprezentuje NVF. Katedra sociologie ze státní university St. Petersburg

v Rusku má v projektu roli pozorovatele, projekt řídí estonský Institut mezinárodních a sociálních studií z univerzity v Talinu. Pracovní plán projektu je rozložen na pět podprojektů, za každý z nich je určena odpovědná instituce a spolupracující partneri. Každý podprojekt je dále rozdělen na jednotlivé pracovní balíčky, které odpovídají časovému plánu projektu. Vše směřuje k přesně definovaným výstupům. NVF je zapojen do tří podprojektů a dále se podílí na diseminaci výstupů z celého projektu. Projekt je řízen Koordinačním projektovým výborem, který je složen ze zástupců každého z partnerů. Jednou ročně se seje také Poradní sbor složený z významných osobností blízkých obsahu projektu, ale v projektu nezastoupených. Projekt je financován v rámci 6. rámcového programu EU.

Mgr. Petra Jedličková

Výběr projektů v rámci grantového schématu Z.04.1.03/4.1.15

Na základě dohody mezi zástupci SSZ MPSV ČR a pracovníky úseku ESF - NVF převzal NVF agentu Sekretariátu výběrové komise pro posouzení žádostí o poskytnutí finanční podpory z OP RLZ předložených v rámci 1. kola výzvy v opatření 4.1 "Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek, podpora konkurenceschopnosti".

Projekty tohoto opatření jsou zaměřeny na rozvoj odborných znalostí a kompetencí, rozšiřování pružných forem organizace práce a na zvyšování kvalifikace zaměstnavatelů i zaměstnanců prostřednictvím vzdělávacích aktivit. Kromě vzdělávacích aktivit je opatření zaměřeno na podporu zachování pracovních míst a vytváření nových pracovních míst.

První kolo výzvy, pro které byla alokována částka 132 717 000 Kč, bylo vyhlášeno dne 15. 2. 2005 a bylo v něm předloženo celkem 79 projektů. V rámci hodnocení formální přijatelnosti bylo vyřazeno 8 projektů pro nesplnění formálních kritérií a 16 projektů pro nesplnění kritérií přijatelnosti. Z celkového počtu 55 projektů, které postoupily do věcného hodnocení, nezískalo 27 projektů 65 a více bodů, a proto byly vyřazeny z projednávání ve výběrové komisi.

K posouzení bylo výběrové komisi, která zasedala dne 1. 12. 2005 v počtu deseti členů, předloženo celkem 28 projektů. Z tohoto počtu jich výběrová komise vybrala k financování 12 za celkovou částku 76 296 415 Kč. U pěti projektů se výběrová komise v souladu s názory hodnotitelů shodla na krácení požadované výše podpory z důvodu její nadhodnocenosti a neohospodárnosti.

Nepodpořené projekty byly zamítnuty především z důvodu nesouladu cílových skupin a činností s výzvou pro dané grantové schéma nebo pro nedostatečnou analýzu potřeb, obecné formulace záměru projektu, nekonkrétnost a nejasnost výstupů a výsledků projektu. Dalšími důvody pro zamítnutí projektu byly vážné a odůvodněné obavy o schopnosti projektového týmu projekt zdárně a efektivně realizovat či o záměr navržených projektů.

Pro větší úspěšnost čerpání finančních prostředků v další výzvě proto doporučujeme žadatelům, aby si velmi důkladně prostudovali obsahové zaměření opatření 4.1 OP RLZ, ověřili si potřebnost realizace projektu a přínos pro cílové skupiny a pečlivě zvažili všechny položky rozpočtu.

Vyhlášení dalšího kola výzvy lze očekávat v prvním čtvrtletí roku 2006. Vzhledem k úspoře alokované částky pro 1. kolo výzvy může být další kolo výzvy zvýšeno o 56 420 585 Kč, takže předpokládáme ve 2. výzvě částku ve výši cca 159 milionů korun.

Mgr. Iva Janečková, Ing. Hana Bendová

Příklady projektů vybraných k financování

Název projektu	Žadatel	Výše přidělené finanční podpory
Vzdělávání zaměstnanců společnosti Barum Continental, spol. s r.o. a spolupracujících franchizových partnerů z celé ČR	PROFIMA EFFECTIVE, s.r.o.	11 121 293,-
Školení o evropských normách pro stavbu vozovek - Nestmelené vrstvy	Sdružení pro výstavbu silnic Praha	3 063 700,-
Vzdělávání pracovníků maloobchodních prodejen sítě Euronics ČR, a.s. a HP Tronic Zlín, spol. s r.o. v rámci ČR	EURONICS ČR, a.s.	16 400 944,-
Globe training - proškolení zaměstnanců podniku na informační systém SAP	Nestlé Česko, s.r.o.	4 563 254,-
Rozvoj zaměstnanců VESNA, a.s. v konkurenčním prostředí	VESNA, a.s.	2 858 500,-
Projekt zvýšení konkurenceschopnosti společnosti MOSER, a.s. vyzdobováním moderního adaptabilního vzdělávání	MOSER, a.s.	2 931 500,-
Systémy managementu efektivněji	CC Systems, a.s.	8 137 392,-

PRO FUTURO

Výroční cena České asociace streetwork aneb Časovaná bota

Česká asociace streetwork (ČAS) vyhlásila 3. dvouročník Výroční ceny Časovaná bota. Jedná se o ocenění za významný počin nebo přínos v oblasti nízkoprahových programů za rok 2004-2005. Vítězové - jedna osobnost a jedno zařízení - byli vyhlášeni 15. 12. 2005 na tiskové konferenci, která se konala na Magistrátu hlavního města Prahy. Anna Šabatová (zástupkyně veřejného ochránce práv) a Lou Fanánek Hagen (frontman skupiny Tři sestry) slavnostně předali ceny v průběhu tradičního vánočního koncertu hudebního seskupení Tři sestry 22. 12. 2005 v T-Mobile Areně.

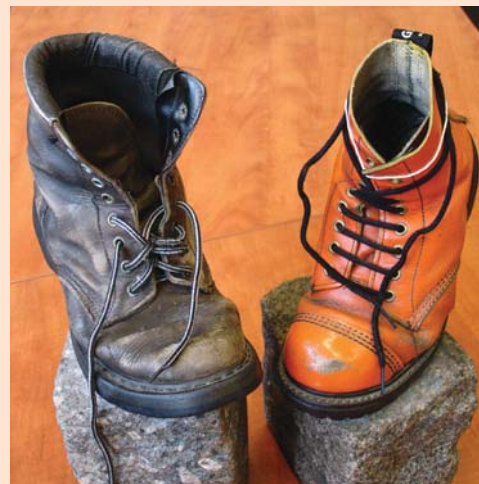
Vznik "Výroční ceny" je spojen s historkou: Jeden z našich kolegů z oboru, pracující jako streetworker, přišel jednoho dne do práce ve velmi špatné náladě. Začal si stěžovat, že prochodil daný rok již třetí boty. A v ruce držel onu rozbitou tenisku a mával s ní na důkaz kolem sebe. Nadával na počasí, "ve kterém musí šlapat terén", na to, jak je jeho práce špatně placená, na to, jak ho dokáže rozčlíit některý z klientů, a že si bude muset kupovat opět nové boty. A přesto ještě ten den vzal tenhle kolega tašku terénního programu, deštník, botu si olepil izolačkou a vyrazil do terénu.

Tak vznikla idea odměňovat pracovníky a organizace, pracující v oblasti nízkoprahových sociálních služeb. Cena se uděluje od roku 2001.

Výroční cena ČAS je především ocenění vypovídající o profesionálním přístupu k poskytování sociálních služeb. Nejde ani tak o to určit, kdo je nejlepší, ale spíš chceme poukázat na kvalitu práce, a motivovat ostatní pracovníky v těchto službách. Celá kampaň, která s udělením tohoto ocenění běží, je vlastně dvojitým vzkazem. Jeden říká pracovníkům: víme o vás a vidíme, že se snažíte profesionálně pracovat. A ten druhý je směřován k veřejnosti, kterou chce upozornit, že poskytování nízkoprahových sociálních služeb je rozvíjející se obor, kde pracují opravdoví odborníci.

Za období 2004-2005 byl v kategorii osobnost-jednotlivec oceněn za dlouhodobý přínos pro obor PaedDr. Petr Klíma a v kategorii zařízení ho obdržel tým pracovníků občanského sdružení Laxus, realizujících Regionální terénní programy pro uživatele drog v Královéhradeckém kraji.

Aktivita Výroční ceny ČAS je podpořena v rámci projektu "Systém vzdělávání pro pracovní-



ky a odborníky v nízkoprahových zařízeních pro děti a mládež (NZDM) a streetwork", který je financován z prostředků Evropského sociálního fondu v rámci programů JPD3 pro hl. m. Prahu. Na organizaci akce se v rámci projektu podílelo Centrum pro kvalitu a standardy v sociálních službách (CEKAS) při NVF o.p.s.

Jindřich Racek, ČAS, www.streetwork.enc.cz

CEKAS - jeho aktivity a pracovníci

V roce 2005 připravil CEKAS jako žadatel nebo partner ve spolupráci s profesními asociacemi a krajskými úřady několik projektů v rámci Evropského sociálního fondu. Z předložených projektů byly pro financování schváleny následující projekty (vždy v rámci Opatření 2.1 - Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí).

Projekt z JPD3:

- 1) "Systém vzdělávání pro pracovníky a odborníky v nízkoprahových zařízeních pro děti a mládež (NZDM) a streetwork (SW) v hl. m. Praze"

Projekty z OP RLZ:

- 2) Profesní vzdělávání pracovníků a odborníků v nízkoprahových zařízeních pro děti a mládež (NZDM) a streetwork (SW) sdružených v ČAS
- 3) Vzdělávání zadavatele a poskytovatelů v oblasti standardů kvality sociálních služeb ve Středočeském kraji
- 4) "Vzdělávání zadavatele a poskytovatelů v oblasti standardů kvality sociálních služeb v rezidenčních službách v kraji Vysočina"

Projekty se zaměřují na oblast vzdělávání pracovníků v sociální oblasti a na zavádění standardů kvality poskytovaných sociálních služeb. CEKAS v těchto projektech zajišťuje manažerskou, metodickou, koordinační a odbornou podporu.

Dále spolupracujeme s Úřadem vlády ČR, který v květnu 2005 vybral CEKAS jako Certifikační agenturu. Agentura se společně se sekretariátem Rady vlády pro koordinaci protidrogové politiky podílí na zavádění systému certifikačních služeb pro uživatele drog.

Výsledek našeho úsilí považujeme za úspěch také proto, že náš tým je celkem malý. Tvoří ho manažerky Hana Bartoníčková, Zora Fídlarová, Lída Sazimová, Alena Valečková a Irena Tomešová. K naší práci pak přispívají ekonomové Lída Kříšfanová a Martin Darmovzal, specialista na výběrová řízení

a oblast techniky Vlastimil Outlý a občas využíváme administrativní podporu asistentek programu Phare 2003 RLZ Evy Ličmanové a Ivany Školníkové.

Při zakládání CEKAS, profilování jeho činnosti a prosazování našich záměrů bychom se neobešli bez podpory Odborné rady CEKAS, kterou tvoří Petr Klíma, Petra Vitoušová, Vladimír Bodlák, Marcela Škáblová, Martin Haicl, Petr Matuška a Petra Francová, a bez podpory vedení NVF, které nám dalo svou důvěru a prostor pro naši práci. Výsledkem je, že jsme od podzimu roku 2005 začali realizovat výše uvedené projekty, které skončí ve druhé polovině roku 2007.

Téměř přesně na den dva roky od založení CEKAS realizujeme projekty, kterými jsme se od počátku přáli se zabývat: podporujeme aktivity, které zavádějí do sociálních služeb standardy kvality. Snažíme se tak přispívat k ochraně práv uživatelů a k pozitivnímu a trvalému působení na pracovníky v pomáhajících profesích tak, aby standardy postupně přijímali za své.

Zajištění standardů kvality v praxi je dlouhodobý proces, kterého se účastní různorodé subjekty (uživatelé, zřizovatelé, poskytovatelé atd.), a který probíhá na několika úrovních (státní, krajská, obecní, profesní asociace). CEKAS zvolil pro svou vzdělávací činnost v oblasti standardů kvality metodu podpory a provádění poskytovatelů, která vede k co nejpřirozenějšímu přijetí nových přístupů a pravidel. Věříme, že naše volba je správná.

Více podrobností o našich projektech se budete moci dozvědět v dalších číslech ProFutura.

PhDr. Irena Tomešová
vedoucí CEKAS

Ročenka konkurenceschopnosti České republiky 2005



Ročenka konkurenceschopnosti České republiky je společným výstupem dvou výzkumných pracovišť – Centra ekonomických studií Vysoké školy ekonomie a managementu a Národního observatoře zaměstnanosti a vzdělávání Národního vzdělávacího fondu. Pojetí ročenky vychází z předpokladu, že ve vyspělejších zemích je souhrnná makroekonomická výkonnost ve stále větší míře odrazem významu znalostně založených aktivit a jejich ekonomických a společenských efektů. V uvedeném kontextu se ročenka při hodnocení konkurenceschopnosti české ekonomiky soustřeďuje na čtyři její klíčové aspekty obsažené v jednotlivých kapitolách: makroekonomická výkonnost a stabilita, institucionální kvalita, inovační výkonnost a kvalita lidských zdrojů. Vedle souhrnného přehledu základních

vybraných ukazatelů ve sledovaných oblastech publikace podrobněji objasňuje jejich analytický význam a metodologii, včetně odkazu na související analytické přístupy a na případné problémy s vypovídací schopností používaných dat, stručně hodnotí pozici České republiky v mezinárodním srovnání (v rámci EU-25) a odkazuje na související informační (datové a metodologické) zdroje.

Centrum ekonomických studií Vysoké školy ekonomie a managementu

Výzkumné aktivity CES VŠEM se zaměřují zejména na analýzu faktorů konkurenceschopnosti české ekonomiky v mezinárodním srovnání a na identifikaci souvisejících hospodářsko-politických implikací pro podporu ekonomického dohánění a přechodu na znalostně založenou ekonomiku. Tematicky je výzkum zaměřen na oblasti makroekonomické výkonnosti a stability,

institucionální kvality, konkurenční výhody a inovační výkonnosti a využití informačních a komunikačních technologií.

Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání Národního vzdělávacího fondu

NOZV poskytuje informace, shromažďuje data, analyzuje tendence a provádí výzkum v oblasti rozvoje lidských zdrojů, trhu práce, vzdělávání a předvídaní kvalifikačních potřeb. Od roku 2004 je koordinátorem Národního konsorcia v rámci evropské sítě ReferNet. Ve svých projektech se dále zaměřuje na kvalitu lidských zdrojů, na nerovnosti v šancích na vzdělání, na nároky společnosti vědění na kvalifikaci lidských zdrojů a na vzdělávání a na souvislosti stárnutí populace a vzdělávání.

Ročenku naleznete na http://www.nvf.cz/observatory/vystupy_cvks.htm

Vybrané publikace o programu Leonardo da Vinci

- Kompendium projektů 2003 - 2004. Obsahuje popisy 12 pilotních projektů a 262 projektů mobility řízených českými organizacemi, seznam 77 zahraničních pilotních projektů s českými partnery. 176 stran. Vyšlo v roce 2005.
- Zpravodaj Leonardo INFO č. 15. Šestistránkové číslo s informacemi o pilotních projektech řízených českými organizacemi s českým a anglickým textem. Vyšlo v listopadu 2005.
- Zpravodaj Leonardo INFO č. 16. Desetistránkové číslo s informacemi o českých projektech mobility s českým a anglickým textem. Vyšlo v prosinci 2005.
- Zpravodaj Leonardo INFO č. 17. Šestistránkové číslo s informacemi o projektech jazykových dovedností řízených českými organizacemi s českým a anglickým textem. Vyšlo v prosinci 2005.
- Pečeť kvality 2002. Brožura s metodikou hodnocení kvality projektů mobility schválených v roce 2002, shrnutím zpráv hodnotitelů a popisy 10 projektů mobility oceněných pečetí kvality. 42 stran. Analogická brožura byla vydána také v angličtině.

Tyto a další publikace, které vydala Národní agentura programu Leonardo da Vinci, jsou zdarma dostupné v Národní agentuře nebo na její webové stránce www.nvf.cz/leonardo.

Poradenství pro volbu povolání a zaměstnání na úřadech práce v České republice

Národní informační středisko pro poradenství vydalo ve spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR přehlednou brožuru o poradenských službách na úřadech práce. Publikace nabízí ucelený přehled poradenství ve sféře zaměstnanosti, přibližuje činnost úřadů práce a popisuje fungování Informačních a poradenských středisek pro volbu a změnu povolání. Brožura je dostupná ve dvou jazykových verzích - v češtině a v angličtině.

Zájemci si mohou bezplatně objednat publikaci v Národním informačním středisku pro poradenství, e-mail: nisp@nvf.cz, tel.: 224 500 588. Elektronická verze je k dispozici na <http://www.nvf.cz/euroguidance/publikace.htm>

Ing. Jana Popelková

