

## Editorial

Vážení čtenáři,

věřím, že jste se mohli těšit z krásných dnů letošního podzimu. Ani ten ale neutlumil bohatý a rušný život Národního vzdělávacího fondu.

Pořádali jsme množství seminářů a školení pro předkladatele projektů Phare, Evropského sociálního fondu, EQUAL, Leonardo da Vinci, účastnili jsme se celé řady zahraničních akcí.

Uspořádali jsme také dvě mezinárodní konference v Praze. Koncem srpna to byla závěrečná konference k výsledkům projektu EVABCOM, kterou připravila Národní observatoř. Počátkem října jsme ve spolupráci s MPSV a Středočeským krajským úřadem uspořádali konferenci na téma "Jsme v Evropě zaměstnatelní?". Vyhlásili jsme zároveň vítěze soutěže "Dobrá rada nad zlato", zaměřené na projekty, které podporují rozvoj lidských zdrojů v regionech.

Pokračujeme také ve většině dlouhodobějších činností. Výjimkou je Iniciativa EQUAL. Na pozici Národní kanceláře bylo vyhlášeno výběrové řízení, jehož jsme se s ohledem na nastavené



podmínky rozhodli nezúčastnit. Do konce října však velmi intenzivně dokončujeme nutné úkoly a připravujeme předání EQUALu. Ostatní programy, zejména Phare, svým objemem plně vytěžují kapacitu týmu. Počet projektů je velmi vysoký a kontrolní činnosti, které provádíme, jsou nastaveny na sto procent. Program Leonardo provádí konzultace k projektům mobility, koncem září ukončil výzvu k předkládání předběžných návrhů pilotních projektů, zapojuje se do pořádání kontaktních seminářů a řady dalších činností. Národní informační středisko pro poradenství ke svým smluvním úkolům úspěšně získává nové projekty.

Samozřejmě, že NVF sleduje i nadále strategickou oblast svého zájmu - rozvoj lidských zdrojů. Rozpracováváme směry dané strategií RLZ pro Českou republiku. Připravujeme analytické i koncepční materiály, spolupracujeme zejména s kraji, sociálními partnery, ministerstvem práce a s odborníky z Čech i z ostatních členských zemí. Protože nebyl vytvořen rámec stále ucelené podpory RLZ, snažíme se pokračovat tak, jak jsme pracovali řadu let a na tom, co je z naší pozice možné. A to není málo.

Věřím, že mnozí z vás, kdo se zabýváte problematikou lidských zdrojů, jste podali projekty, pro něž je doba velmi příznivá, že jste uspěli a výsledky vaší práce pomohou vytvořit další prvky mozaiky systému RLZ. Přeji vám úspěch!

Vaše  
PhDr. Miroslava Kopicová, ředitelka NVF

## Konference "Jsme v Evropě zaměstnatelní?" a vítězné projekty soutěže DOBRÁ RADA NAD ZLATO

**Konference "Jsme v Evropě zaměstnatelní?" proběhla 3. října 2005 v prostorách zasedacího sálu zastupitelstva Středočeského kraje. Připravil ji Národní vzdělávací fond, o.p.s. ve spolupráci se Středočeským krajským úřadem za podpory MPSV ČR a Evropské komise.**

Dopolední program byl zaměřen na Evropskou strategii zaměstnanosti a zkušenosti s její implementací v některých zemích střední Evropy. Odpoledne proběhla panelová diskuse, při které každý z účastníků panelu odpovídal na otázku: "Co Vy děláte pro to, aby byli Češi zaměstnatelní?".

Vyvrcholením odpoledního programu bylo slavnostní vyhlášení výsledků soutěže DOBRÁ RADA NAD ZLATO, která probíhala na portálu Topregion.cz od února do srpna 2005. Do soutěže bylo

nominováno 35 projektů, které pomáhají rozvoji lidských zdrojů v regionech.

Na prvním místě se umístil projekt "Domov sv. Anežky" nominovaný Jihočeskou radou pro rozvoj lidských zdrojů, na druhém místě projekt "Partnerství pro Vysočinu" a na třetím místě projekt Třineckých železáren, a.s. "Program spolupráce se školami všech stupňů" z kraje Moravskoslezského.

Zástupci vítězných projektových týmů a příslušných krajských rad pro rozvoj lidských zdrojů si domů odváželi zlatou cihlu a certifikát, který vlastnoručně podepsal jak Tomáš Zatloukal, evropský poslanec a garant celé soutěže, tak i současný ministr práce a sociálních věcí ČR Zdeněk Škromach a evropský komisař Vladimír Špidla. Součástí ceny pro vítěze je i účast ve speciálním vzdělávacím programu na téma "Inovace a tvořivost - podmínka kontinuálního rozvoje lidských zdrojů v regionech".

Více informací o konferenci včetně prezentací i popisu oceněných projektů naleznete na <http://www.topregion.cz> v aktuálních zprávách. Mediálním partnerem konference byli European Business Enterprise, a. s., provozující portál [www.statnisprava.cz](http://www.statnisprava.cz), Newton Information Technology a společnost Česká vydavatelská pro internet, s.r.o., provozující portál [www.mesta.obce.cz](http://www.mesta.obce.cz).



Ing. Ivana Sládková

# Poslední finance Phare 2003

## Rozvoj lidských zdrojů - grantová schémata

**Program Phare 2003 RLZ se dostává do závěrečné fáze implementace, a to již tak trochu ve stínu projektů financovaných v rámci Evropského sociálního fondu. Prostředky poslední alokace Phare RLZ byly rozděleny v rámci dvou výzev k předkládání projektů v letech 2004 a 2005. Projekty zaměřené na aktivní politiku zaměstnanosti a podporu integrace skupin obyvatelstva ohrožených sociálním vyloučením jsou realizovány již od jara letošního roku.**

### I. výzva

I. výzva k předkládání projektů pro Opatření 1.1 - Posílení aktivní politiky zaměstnanosti a Opatření 2.1 - Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociálním vyloučením byla zveřejněna 30. 4. 2004. Žádosti o poskytnutí grantu byly předkládány do termínů 30. 6. (pro opatření 2.1), resp. do 9. 8. (pro opatření 1.1). Výběr projektů byl ukončen v říjnu 2004. Vzhledem k tomu, že smlouvy z programu Phare se po vstupu naší země do EU nesměly uzavírat až do přidělení akreditace EDIS Evropskou komisí v prosinci 2004, vyjednávání a uzavírání smluv pro náš program probíhalo až v průběhu 1. čtvrtletí 2005. V rámci opatření 2.1 bylo ze 141 doručených žádostí vybráno k financování 74 projektů v celkovém finančním objemu 5,99 mil. EUR. V rámci opatření 1.1 to pak bylo ze 191 žádostí 114 financovaných projektů v celkovém finančním objemu 11,89 mil. EUR. Všechny projekty musí

být dokončeny do července 2006, ty nejdříve budou trvat 15 měsíců. Seznam přidělených grantů a obsahové zaměření podpořených projektů lze nalézt na internetové adrese [www.nvf.cz/phare/projekty2003.htm](http://www.nvf.cz/phare/projekty2003.htm).

### II. výzva

Na základě rozhodnutí Monitorovacího výboru programu byly prostředky zbylé po I. výzvě sloučeny a II. výzva k předkládání projektů byla 11. 4. 2005 vyhlášena pouze pro Opatření 2.1 - Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociálním vyloučením. 30. 6. 2005 byl závěrečný termín pro předkládání žádostí a v letních měsících probíhalo hodnocení došlých 134 žádostí. Z nich bylo vybráno k financování 73 projektů v celkovém finančním objemu 3 586 158 EUR. Další tři projekty splnily kritéria kvality a s největší pravděpodobností se z ušetřených prostředků podaří i jejich

financování. V říjnu 2005 bude uzavřeno vyjednávání o kontraktech a rozběhne se realizace projektů II. kola výzvy. Ty nejdříve budou trvat 10 měsíců a musí skončit v srpnu 2006. Seznam vybraných projektů je uveden na [www.nvf.cz/phare/info2003.htm](http://www.nvf.cz/phare/info2003.htm). Seznam přidělených grantů, včetně obsahového zaměření projektů, bude zveřejněn na výše uvedené adrese po uzavření smluv mezi příjemci grantu a poskytovatelem grantu MPSV.

Realizací popsanych opatření se definitivně uzavře finanční podpora z Phare pro oblast rozvoje lidských zdrojů. Tato pomoc nám od roku 1991 usnadňovala přípravu na vstup do Evropské unie a v posledních letech nás učila zacházet s prostředky Phare tak, abychom se lépe připravili na čerpání zdrojů ze strukturálních fondů a hlavně z Evropského sociálního fondu.

*Ing. Jarmila Modrá*

## Grantové projekty JPD 3

**Výzvy pro předkládání žádostí o grantové projekty Jednotného programového dokumentu pro Cíl 3 regionu NUTS 2 hl. m. Praha vyhláší Úřad práce hl. m. Prahy, Nadace rozvoje občanské společnosti, Hlavní město Praha a Ministerstvo práce a sociálních věcí.**

Národní vzdělávací fond, o.p.s., je administrátorem pro výzvy Ministerstva práce a sociálních věcí. Jsou to „Vyrovňování šancí žen a mužů“ (GS 2.2.01 - 66 mil. Kč), „Konkurenceschopnost“ (GS 4.1.02 - 152 mil. Kč) a „Podpora spolupráce vědeckých a výzkumných pracovišť s podnikatelskou sférou, podpora inovací“ (GS 4.2.01 - 379 mil. Kč).

V dosavadním průběhu JPD 3 je výzva „Podpora inovací“ nejuspěšnější. Dosud proběhla dvě zasedání výběrové komise, na kterých bylo vybráno k financování 24 projektů o celkovém objemu dotací představujícím více než 2/3 původně určené částky.

Projekty této výzvy jsou velice rozmanité. Vyplyvá to z jejího záměru podporovat

spolupráci institucí vědy a výzkumu s podnikatelskými subjekty. Tato podpora ovšem nesměřuje k vlastní výzkumné činnosti, ale ke vzdělávání, které má několik cílů. Namátkou vybíráme některá témata: vzdělávání k širší účasti českých subjektů na kosmickém výzkumu, k rozšiřování digitální televize, vzdělávání o laboratorní diagnostice, zubních implantátech, hodnocení stavebních konstrukcí, inovacích při zpracování dřeva, o projektování chemických výroby a o transferu technologií.

Další dvě skupiny projektů mají zatím rozděleny menší podíly částek, které jsou pro ně k dispozici. Ve výzvě zaměřené na rovnost žen a mužů si téměř polovinu prostředků rozdělilo 6 projektů. Projektů zabývajících se zvyšováním konkurenceschop-

nosti je zatím 10 a dostanou pětinu určených prostředků. Další projekty zaměřené na konkurenceschopnost bude výběrová komise podruhé vybírat v listopadu.

Zatím se stále hledají projekty, které by se více zabývaly tématy žen ve vědě a spoluprací genderových organizací a také ty, které by se věnovaly spolupráci malých a velkých podniků.

Třetí kolo zasedání výběrových komisí bude v prosinci a v lednu. Předpokládá se, že alespoň některé z nich rozdělí zbývající částku dotačních prostředků.

Většina schválených projektů je dvouletých, takže až v létě a na podzim roku 2007 budeme znát jejich výsledky.

*MUDr. Roman Vyhnanek*

# Závěrečná konference projektu EVABCOM

**Dne 26. 8. 2005 se konala závěrečná konference projektu EVABCOM, který byl realizován v rámci programu Leonardo da Vinci. Tento pilotní projekt měl za cíl ověřit a rozvinout metodické přístupy zaměřené na definování pracovních úkolů v moderních rychle se rozvíjejících profesích a na vyhodnocování stupně získávání profesních kompetencí v rámci přípravy studentů.**

Základním ideovým východiskem projektu byl předpoklad, že globalizace směřuje k tomu, že suroviny, technologie a výrobní procesy jsou dostupné na celém světě, unifikují se, a proto je vyžadována srovnatelná kvalita práce a výrobků. Z toho vyplývají důsledky pro kvalifikace a kompetence pracovníků, které jsou vyžadovány moderními výrobními procesy.

V projektu proběhly semináře se zkušenými kvalifikovanými dělníky, kteří stanovili stěžejní pracovní úkoly dané profese, a byly testovány pilotní skupiny studentů na počátku a na konci studia prostřednictvím řešení reálných pracovních úkolů. Testování probíhalo ve vybraných profesích v rámci tří průmyslových odvětví: automobilový průmysl, kosmetický průmysl a letecký průmysl. Do projektu byly zapojeny velké evropské průmyslové koncerny, v jejichž podnicích pilotáže probíhaly. Jednalo se o **koncern VW** (podniky Škoda auto, a.s., VW Slovakia, Motor Polska, VW Zwickau), **koncern L'Oréal** (podniky L'Oréal France, L'Oréal Germany, L'Oréal UK), **koncern Eurocopter** (podniky Eurocopter France, Eurocopter Germany).

Předkladatelem a vedoucím projektu byl **ITB institut při Univerzitě Bremen (SRN)**. Dalšími partnery byly vzdělávací či akademické instituce ve Francii (**Cereq**) a Velké Británii (**Univerzita Sterling**) a Německu (**VW Bildungsinstitut**). Tyto instituce byly hlavními expertními místy přispívajícími k rozvoji metodiky ověřované projektem. **Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání Národního vzdělávacího fondu (NOZV - NVF)** byla zapojena do hodnocení profese mechatronik. Byly aplikovány metodické postupy vyvinuté v ITB. NOZV - NVF měla na starosti realizaci pilotáže v podnicích Škoda Auto v Mladé Boleslavi a VW Slovakia v Bratislavě.

**Závěrečná konference** projektu byla příležitostí shrnout a seznámit s výsledky projektu širší odbornou veřejnost, zejména možné uživatele ze škol. Konferenci zahájila ředitelka NVF PhDr. M. Kopicová, dále zde vystoupili experti z ITB institutu Dr. Bremer a Dr. Tuppak a pracovníci Národního vzdělávacího fondu, kteří prezentovali jak metodické výsledky projektu, tak



některé praktické výstupy, kterými jsou „Popis stěžejních pracovních úkolů profese mechatronik“ a „Vyhodnocení evaluačních úloh řešených studenty v různých podnicích a zemích“. Zajímavé příspěvky týkající se tvorby kurikula ve vazbě na potřeby podniku a zkušeností s realizací praktické výuky přednesli zástupci vzdělávacích zařízení Škoda auto (Ing. Zehnal) a VW Slovakia (Ing. Mikula a Ing. Gárik). Konference se zúčastnili zástupci MŠMT, NÚOV, Svazu průmyslu, ČMKOS a především pedagogičtí pracovníci středních odborných škol a učilišť, které obor mechatronik vyučují.

Konference ukázala, jak důležité je ověřovat obsah odborné přípravy a kvalitu získaných profesních kompetencí ve vazbě na reálné pracovní procesy. Prezentované postupy a metodiky mohou být inspirací zejména pro školy při organizování jejich spolupráce s podniky a při koncipování školního kurikula.

Pro další informace lze kontaktovat NOZV-NVF: [observatory@nvf.cz](mailto:observatory@nvf.cz).

Ing. Věra Czesaná, CSc.

## Psychologické metody ve výchovném a profesním poradenství

**Evropská síť národních informačních středisek pro poradenství Euroguidance funguje s cílem přispět k výměně informací, poznatků a zkušeností mezi odborníky pracujícími v oblasti výchovného a profesního poradenství v jednotlivých zemích Evropy.**

Přeshraniční setkání odborníků je jednou z možností, jak tento cíl naplňovat. Euroguidance centra z České republiky, Slovenska a Rakouska se proto rozhodla uspořádat společný seminář pro psychology poskytující výchovné a profesní poradenství. Setkání bylo věnováno specifikům jejich práce a metodám, které využívají v poradenské praxi.

Seminář se konal v Brně ve dnech 29. - 30. 9. 2005. Vzhledem k tomu, že jednou ze současných priorit je zlepšení propojení a návaznosti poradenských služeb poskytovaných v resortu

práce a resortu školství, přednášející i účastníci byli z obou oblastí. Pozvaných bylo celkem 60 účastníků ze tří zemí.

Podle reakcí účastníků přinesl seminář podněty a motivaci do další práce. A to nejen samotný pracovní program, ale i neformální část obou dní umožnila navázání kontaktů pro další spolupráci na mezinárodní úrovni.

Sborník s českými a slovenskými příspěvky ze semináře Vám bezplatně zašleme na požádání. Zájemci mohou psát na e-mail: [nisp@nvf.cz](mailto:nisp@nvf.cz).

Ing. Jana Popelková

## Ukončení technické asistence k I. kolu Iniciativy Společenství EQUAL

Národní vzdělávací fond, o.p.s., prostřednictvím NK EQUAL zajišťoval v letech 2001-2005 technickou asistenci k I. kolu Iniciativy Společenství EQUAL financovaného prostředky Phare, které končí k 31. 10. 2005. V průběhu roku 2004 a v I. pololetí 2005 se NVF také podílel na zpracování dokumentace, informačních, hodnotících a monitorovacích aktivitách pro přípravu a realizaci Akce 1 této Iniciativy, a to před oficiálním výběrem organizace pro zajišťování technické asistence II. kola CIP EQUAL.

**Vzhledem k nastaveným podmínkám se však NVF nepřihlásil do výběrového řízení na veřejnou zakázku pro zajišťování těchto činností.**

Od 1. 10. 2005 vykonává Národní podpůrnou strukturu EQUAL pro Akce 2 a 3 společnost PricewaterhouseCoopers ČR, s.r.o.

## Kvalita v projektech mobility

Projekty mobility realizované v rámci evropského programu na podporu inovací odborného vzdělávání Leonardo da Vinci již řadu let umožňují studentům různých druhů odborných škol, mladým zaměstnaným i nezaměstnaným absolvovat v zemích EU několikátýdenní či několikaměsíční odborné praxe v tamních podnicích. Umožňují také učitelům, lektorům a personalistům vyměňovat si své zkušenosti se zahraničními kolegy. Prostřednictvím těchto projektů si jejich účastníci zlepšují odborné znalosti, výrazně si zdokonalují cizojazyčné dovednosti a rozšiřují si rozhled. Účastníků těchto projektů je již téměř 3 000 ročně.

Národní agentura programu Leonardo da Vinci, která je součástí Národního vzdělávacího fondu, usiluje jak o zvyšování počtu projektů mobility, tak i o zvyšování

jejich kvality. Proto již před třemi lety vypracovala metodiku hodnocení projektů mobility a použila ji pro výběr nej kvalitnějších projektů. Projekty mobility hodnotili vždy nezávislí externí experti. Předkladatelé nej kvalitnějších projektů pak obdrželi certifikát podepsaný ministryní školství, mládeže a tělovýchovy, ministrem práce a sociálních věcí a ředitelkou NVF.

V dalších letech Národní agentura metodiku hodnocení kvality projektů mobility dále zlepšovala. Podílela se i na přípravách a realizaci hodnocení projektů mobility na evropské úrovni, v němž české projekty velmi dobře obstály: mezi 20 nejlepšími evropskými projekty byly 2 české.

O nej kvalitnějších projektech mobility Národní agentura informuje i prostřednictvím svých publikací Pečeť kvality, v nichž se vždy

popisuje metodika hodnocení a především pak nejlepší projekty. Pro zahraniční zájemce tuto publikaci vydává i v angličtině. Obě jazykové verze jsou dostupné na webových stránkách Národní agentury [www.nvf.cz/leonardo](http://www.nvf.cz/leonardo) v rubrice Publikace.

Pracovníci Národní agentury programu Leonardo da Vinci se v říjnu zúčastnili jednání mezinárodní pracovní skupiny, na němž se připravoval druhý ročník hodnocení projektů mobility na evropské úrovni, jehož výsledky budou vyhlášeny v příštím roce v Rakousku. Zároveň připravují další, již čtvrtý ročník hodnocení českých projektů mobility a udělování dalších certifikátů kvality.

*Ing. Jaromír Coufalík, CSc.*



## Vzdělávání pracovníků v nízkoprahových sociálních službách a podpora z ESF

**Co nízkoprahové služby vlastně jsou? Tento pojem v mnohých evokuje automaticky bezbariérovost, tedy službu pro spoluobčany s postižením. Ve skutečnosti však jde o preventivní sociální službu určenou těm, kteří nemohou, nechtějí nebo se vyhýbají běžným formám sociální péče.**

Základními formami služeb jsou: terénní kontaktní práce (streetwork), terénní programy pro uživatele drog, kontaktní centra a nízkoprahová zařízení pro děti a mládež. Nízkoprahovost je stěžejním principem těchto služeb - vytvářejí se podmínky, které umožňují jejich maximální dostupnost, tzn. odstranění časových, prostorových, psychologických a finančních bariér, bránících cílové skupině vyhledat a využít nabídky poskytovaných služeb.

Ty nemají v naší společnosti dlouhou tradici, s jejich provozováním se začalo teprve před deseti lety. V roce 1997 byla založena Česká asociace streetwork (ČAS) s cílem vytvořit profesionální zázemí. Od svého vzniku se ČAS zabývala tématem vzdělávání sociálních a pedagogických pracovníků a realizovala několik jednorázových kurzů a seminářů. Letos se podařilo společně s Národním vzdělávacím fondem - CEKAS připravit 2 projekty zaměřené na "Systém vzdělávání pro pracovníky a odborníky v nízkoprahových zařízeních

pro děti a mládež (NZDM) a streetwork" v hl. m. Praze a v ostatních regionech ČR, které mají ambice řešit tuto problematiku komplexně. Projekty byly jako jedny z prvních podpořeny prostředky Evropského sociálního fondu v rámci programů JPD 3 pro hl. m. Prahu a OP RLZ a spolufinancovány ze státního rozpočtu ČR a z rozpočtu hl. m. Prahy.

**V této době probíhá příprava pěti vzdělávacích modulů:**

I. Kurz pro dobrovolníky - II. Výcvik pro začínající pracovníky - III. Výcvik pro zkušené pracovníky - IV. Výcvik pro metodiky a supervisory - V. Kurz pro guaranty kvality a dobré praxe.

Počítáme s tím, že první vzdělávací cyklus začne v únoru 2006 a během dvou let bude proškolen 250 pracovníků a odborníků v těchto službách. Dalším neméně důležitým výstupem projektu je informovat odbornou a laickou veřejnost vůbec o existenci nízkoprahových sociálních služeb. Za tímto účelem jsou realizovány PR aktivity, které napomáhají zvýšení všeobecného povědomí o těchto formách práce.

Veškeré informace o realizaci projektu najdete na [www.streetwork.ecn.cz](http://www.streetwork.ecn.cz) a [www.nvf.cz/cekas](http://www.nvf.cz/cekas).

*Jindřich Racek, ČAS*

**Výroční zprávu NVF za rok 2004 si můžete objednat na telefonu 224 500 512, či mailu [info@nvf.cz](mailto:info@nvf.cz)**

**Aktuální informace najdete na našich webových stránkách [www.nvf.cz](http://www.nvf.cz)**

