

Editorial

Milí čtenáři,

s nadcházejícím jarem vám přinášíme informace o aktivitách jednotlivých útvarů Národního vzdělávacího fondu. Jde o kombinaci dlouhodobější pravidelné činnosti a zajímavých jednorázových projektů, z nichž mezi nejvýznamnější patří získání projektu Evropské komise na podporu informovanosti o Evropské strategii zaměstnanosti a pořádání konference "Konkurenceschopnost - Inovace - Lidské zdroje".



Foto: Petr Matička

Od roku 2000, kdy NVF představil na své konferenci "České lidské zdroje na křižovatce" Strategii rozvoje lidských zdrojů pro ČR, jde o první velkou konferenci NVF a partnerů na toto strategické téma. Rozvoj lidských zdrojů se stal od počátku lisabonské strategie a zároveň roku vzniku Strategie pojmem skloňovacím ve všech pádech na konferencích, seminářích i v psaných dokumentech. Jde ale o pojem, který se tak snadno používá, aniž by za ním byl obsah. Dodává aktuálnost, strategičnost, modernost, je zneužíván pro zdání vědeckosti i nádech vazby na praxi, na zaměstnavatele a různě podobně.

Tato povrchnost je velmi nebezpečná. Zároveň totiž diskredituje jak pojem, tak samotné téma. To, že pojem lidské zdroje je obsažen v mnoha dokumentech, jsou vytyčeny cíle a metody - to vůbec není záruka, že v konečném důsledku bude kvalifikace lidí vyšší a povede k lepším pracovním výsledkům, že se rozvine proinovační prostředí, v němž se daří tvůrčí práci, že lidé budou motivováni apod. Koneckonců zářným příkladem je sama lisabonská strategie. Neuvěřitelně masivní proces, který spustila, kdy se každý podle své pravomoci chopil iniciativy a vznikly mj. desítky pracovních skupin, všechny produkovaly zprávy a doporučení

a nakonec ty stohy materiálů ani nikdo nečetl... A teď vidíme titulky typu "nový začátek lisabonské strategie" a kolečko se znovu roztáčí.

Aby bylo jasno: Já jsem ráda za lisabonskou strategii. Pojmenovala problém, nastavila indikátory a i když byla příliš ambiciózní, její směr je správný. Co je osídlné, je něco jiného. Proces se zastavil před prahem realizace. Vznikly studie a cíle byly rozpracovány, ale to, co se hodnotí, je dopad do praxe. To, co potřebujeme, jsou konkrétní změny v pracovním životě. A to je ten okamžik, kdy se ukazuje hlavní slabina - vazba mezi sektorovými politikami. Pro lidské zdroje to platí mimořádně. I velmi solidní vzdělání totiž nebude využito, pokud se nevytvoří kvalifikačně náročná pracovní místa. Skvělí doktorandi si svou vědeckou kariéru najdou mimo republiku, pokud nevytvoříme atraktivní vědecké šance. Vynálezy bude realizovat někdo jiný, když to nedokážeme my. Inovace budou pro malé podniky příliš drahé, když do procesu nevstoupí hospodářská komora. Vysoké školy budou dále usilovat o grant pro katedru a ne o založení nového náročného oboru, pokud se k tomu nevytvoří motivační nástroje.

Tak by bylo možné pokračovat ještě dlouho. Zajistit, aby lidské zdroje byly konkurenční výhodou naší republiky, je náročný proces, který předpokládá hlubokou znalost širšího společenského prostředí a zároveň systému RLZ. Existuje mnoho modelů v různých zemích a mohou svádět k jednoduchému kopírování. Je snadné navrhnout novou instituci, nové pravomoci nebo jenom tak prohodit módní termín. Výsledkem může být nárůst byrokracie, formulářů, úřadů či mechanismů, ale přínos pro ekonomiku může zůstat mizivý.

Konferencí, kterou v dubnu uskutečníme, se snažíme zprostředkovat zkušenosti významných evropských i amerických osobností, kteří se touto problematikou zabývají. Věřím, že přispějeme k chápání komplexnosti problematiky rozvoje lidských zdrojů i ke správnému naplňování cílů v této oblasti.

Vaše
PhDr. Miroslava Kopicová, ředitelka NVF

Slavnostní výkop Evropské strategie zaměstnanosti

NVF realizuje za podpory Evropské komise projekt nazvaný "Awareness Raising for the European Employment Strategy" - tedy "Zvyšování povědomí o Evropské strategii zaměstnanosti".

Jde o projekt zaměřený na zviditelnění a podporu implementace Evropské strategie zaměstnanosti na národní a regionální úrovni. První setkání (v angličtině "výkopové setkání", kick-off meeting) projektového týmu, který tvoří 6 českých a jeden holandský partner, proběhlo 18. února v Praze v prostorách NVF. Projektový tým tvoří zástupkyne Sdružení obcí, radní Středočeského kraje, pracovníci NVF - útvaru RLZ a mezinárodní expert na reformu státní správy a samosprávy. K projektu jsme přizvali také tzv. pozorovatele, který nemá žádnou for-

mální povinnost, ale vnáší nové podněty, seznamuje se s problematikou EES a zároveň se i učí projektovému řízení.

Dlouhodobým záměrem Národního vzdělávacího fondu je implementovat Strategii RLZ na národní i krajské úrovni, proto je projekt, zaměřený na Evropskou strategii zaměstnanosti, jen dalším logickým krokem v tomto úsilí. V rámci projektu tedy bude maximálně využito dosavadních zkušeností a osvědčených praktik, které budeme dále rozšiřovat a obohacovat o evrop-

skou dimenzi. Konkrétně proběhnou tři setkání se zástupci krajů k problematice RLZ, přibudou nové dobré zkušenosti a texty k hledání účinných způsobů posílení zaměstnanosti v inspirační databance TOP-REGION.CZ. Konat se bude také evropská konference o RLZ a rozběhne se informační kampaň. Součástí projektu je i soutěž pro Krajské rady RLZ "DOBŘÁ RADA NAD ZLATO" a připravujeme pořady pro televizi a rozhlas.

Mgr. Petra Jedličková

Leonardo a vzdělávání v zemědělství



Národní agentura programu Leonardo da Vinci - součást NVF - uspěla loni v létě v tendru Evropské komise na projekty zaměřené na pořádání užitečných seminářů a konferencí. V konkurenci 50 návrhů byl mezi asi 10 schválenými i její návrh na uspořádání evropského semináře o využívání výsledků projektů programu Leonardo da Vinci zabývajících se vzděláváním v sektoru zemědělství.



To umožnilo uskutečnit s podporou Evropské komise ve dnech 28. a 29. 1. 2005 seminář **Agriculture - Training - Europe**, jehož se zúčastnilo asi 120 odborníků z 21 zemí. Byli to většinou představitelé institucí, které mohou využívání výsledků leonardovských projektů ovlivňovat, tedy řídící pracovníci národních a regionálních zemědělských či vzdělávacích orgánů, zástupci asociací farmářů, odborných škol, organizací podporujících rozvoj venkova, koordinátoři projektů apod. Na semináři byly zastoupeny i oba příslušné generální direktoráty Evropské komise, a to Vzdělávání a kultura (P. Geleng) a Zemědělství a rozvoj venkova (L. Vášek).

Zásadní referát o současném stavu a trendech v zemědělském vzdělávání přednesl expert M. Mulder z Cedefop.

Těžiště semináře spočívalo v diskusi ve workshopech, jichž bylo celkem šest. Tři se zaměřily na **způsoby využívání leonardovských projektů** (např. jak nejlépe šířit informace o těchto projektech) a další tři na **dosahování vybraných cílů Kodaňské deklarace** v zemědělském vzdělávání (např. jak zvyšovat kvalitu zemědělského vzdělávání). Každý workshop uvedl konkrétní projekt, jichž se během semináře prezentovalo celkem 11, součástí semináře byly i dva diskusní panely.

Seminář, pořádaný ve spolupráci s Českou zemědělskou univerzitou (v kongresovém sále Studijního a informačního centra) a Ústavem zemědělských a potravinářských informací, ocenili účastníci po obsahové i organizační stránce velmi dobrými známkami. Pro účastníky připravila Národní agentura **Kompendium projektů s popisy více než 80 projektů**, stať o trendech v zemědělském vzdělávání a publikaci EK o zemědělské politice.

Ing. Jaromír Coufalík, CSc.



Stánek Leonarda se těšil na březnovém veletrhu Schola Nova v Praze velkému zájmu

První fáze druhého kola EQUAL se chýlí ke konci

Do 1. května 2005 uzavřou rozvojová partnerství Smlouvu o mezinárodní spolupráci a Smlouvu o národní spolupráci. Tím bude ukončena Akce 1, první fáze druhého kola Iniciativy Společenství EQUAL. V současné době vrcholí aktivity spojené s uzavřením těchto smluv.

Mezinárodní spolupráci navazují rozvojová partnerství se všemi zeměmi Evropské unie vybranými k podpoře v rámci druhého kola EQUAL. Princip mezinárodního partnerství je založen na hledání inovativních řešení existujících problémů na trhu práce. Partneři se zavazují ke sdílení zdrojů a know-how a rozšiřování výsledků jejich

spolupráce. Dalším důležitým výstupem Akce 1 bude uzavření Smlouvy o národní spolupráci. Hlavním smyslem tohoto dokumentu je stanovení konkrétních postupů a aktivit, které povedou k naplnění stanovených cílů.

V následujícím období, během Akce 2, budou úspěšná rozvojová partnerství reali-

zovat pracovní program, plnit úkoly a cíle stanovené ve výše popsaných smlouvách.

Akce 3 bude zaměřena na šíření dobrých zkušeností a dosahování vlivu na národní, resp. regionální politiku a v konečném důsledku promítnutí nejlepších dosažených praxí na úrovni politiky Evropské unie.

Mgr. Markéta Fleglová

EUROPASS

- usnadnění studijní a odborné mobility



Lucembursko plně využilo svého předsednictví Rady Evropské unie - na přelomu ledna-února 2005 uspořádalo velkolepou konferenci uvádějící v život Europass, jeden ze tří komplexních nástrojů na podporu studijní mobility. Spolu s internetovým portálem vzdělávacích příležitostí Ploteus a Evropským kvalifikačním rámcem se EUROPASS stal jedním ze tří pilířů strategie "Vzdělávání a odborná příprava 2010".

Konference byla zahájena ministryní školství Lucemburska Mady Delvaux-Stehres, která je zároveň prezidentkou "Vzdělávací" Rady EU, a Jánem Figelem, evropským komisařem pro vzdělávání, odbornou přípravu, kulturu a multilingvistiku. Ján Figel vyjádřil své přesvědčení o tom, že Europass usnadní hledání vzdělávacích příležitostí i zaměstnání. Stává se totiž návodným prostředkem k vytváření osobního portfolia, dokládajícím odborné a jazykové kompetence.

Dodal, že cílem je, aby do roku 2010 využilo Europass k získání výhody z evropského prostoru celoživotního vzdělávání a ke zlepšení své pozice na trhu práce na tři miliony Evropanů.

Europass se skládá z pěti různých dokladů, z nichž dva si můžete sestavit zcela sami prostřednictvím vzorů dostupných na <http://europass.cedefop.eu.int/>. Jedná se **Evropský strukturovaný životopis** a **Jazykové portfolio**. Další tři doklady vystavují k tomu určené instituce: vysoká škola vystaví na požádání **Dodatek diplomu**, kde jsou podrobné informace o absolvovaném studijním programu, diplomové práci a profilu absolventa. Stejným způsobem je možno požádat odbornou školu o vystavení **Dodatku certifikátu** o odborném vzdělávání. Další doklad vydává instituce, která zajišťuje odborné stáže a studijní pobyty v zahraničí. Doklad se nazývá **Mobilipass** a prokazuje odborné znalosti a dovednosti získané v zahraničí na odborné stáži či studijním pobytu. Poklady pro tvorbu dokumentů tvořících Europass budou k dispozici ve všech jazycích, kterými se hovoří v Evropské unii.

Pro administraci bylo v každé zemi zřízeno Národní středisko Europassu (NSE), ve kterém lze vyzvednout desky pro vkládání i dalších relevantních dokumentů, prokazujících např. znalosti a dovednosti v používání výpočetní techniky. České NSE pracuje při Národním ústavu odborného vzdělávání.

Ing. Zuzana Freibergová

Další projekty mobility

Počty projektů mobility - zahraničních stáží mladých lidí a výměn zkušeností vzdělavatelů - se v rámci evropského programu na podporu odborného vzdělávání **Leonardo da Vinci** stále zvyšují. V roce 2000 bylo z programu podpořeno 82 projektů, loni 169. Letos v únoru obdržela Národní agentura programu Leonardo da Vinci 152 návrhů projektů a je pravděpodobné, že v dalším letošním termínu budou předloženy další. Počty účastníků těchto projektů se rovněž zvyšují. Zatímco od počátku programu se projektů zúčastnilo téměř 7 000 osob, letos se očekává dalších téměř 3 000 účastníků. To odpovídá i zvyšující se částce na podporu těchto projektů: V roce 2000 činila asi 1 mil. Euro, loni se v souvislosti se vstupem ČR do EU zvýšila na 2,4 mil. Euro a letos se počítá se 2,9 mil. Euro.

Ing. Jaromír Coufalík, CSc.

ERO Base: Evropská databáze výzkumu v oblasti vzdělávání a zaměstnanosti

ERO (European Research Overview) je elektronická platforma, která slouží především uživatelům z řad odborníků a výzkumníků v oblasti odborného vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů.

Jejím prostřednictvím mohou na mezinárodní úrovni sdílet informace o různých oblastech výzkumu, jednotlivých výzkumných projektech a o sobě navzájem.

ERO Base se skládá ze tří částí:

1. Databáze expertů (Directory of Experts) shromažďuje informace o výzkumných pracovnících, kteří se věnují zmíněným oblastem, vč. kontaktů a bližší specifikace odborné činnosti.

2. Databáze dokumentů (Paper Base) slouží zejména pro sdílení přístupu k dokumentům z konferencí a textům formálně nepublikovaným.

3. Databáze projektů (Project Base) obsahuje významné výzkumné projekty v oblasti

odborného vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů.

Databáze jsou koncipovány tak, že do nich sami výzkumníci mohou prostřednictvím internetové stránky www.trainingvillage.gr vkládat informace o sobě a své odborné činnosti. Vzhledem k tomu, že hlavním smyslem ERO Base je podpora mezinárodní spolupráce, jsou pro zveřejnění zde relevantní zejména projekty mezinárodní nebo s mezinárodním významem, dostupné v angličtině.

ERO Base je centrálně spravována Cedefopem. Na národní úrovni garantuje kvalitní doplnění databáze Národní koordinátor sítě Referent - tedy Národní vzdělávací fond.

Všechny zmiňované databáze jsou volně přístupné na adrese www.trainingvillage.gr (je třeba se pouze registrovat) nebo www.referent.cz.

Aktivní účast na projektech sdílení odborných informací je velice důležitá pro prosazování České republiky v mezinárodním vědeckém prostředí, pro otevření se mezinárodním kontaktům a dalším možnostem spolupráce. Z tohoto důvodu je ERO Base příležitostí pro naše vědecké pracovníky zveřejnit své projekty a výsledky zkoumání jednoduchou a dostupnou formou v rámci mezinárodní odborné komunity.

S případnými dotazy se můžete obrátit na kontaktní osobu: Mgr. Zdeňka Šimová, simova@nvf.cz, tel: 224 500 543

Konkurenceschopnost - Inovace - Lidské zdroje: Střední Evropa v globální perspektivě

Ministerstvo zahraničních věcí ČR letos podpořilo další aktivitu Středoevropské iniciativy - mezinárodní konferenci "Konkurenceschopnost - inovace - lidské zdroje: střední Evropa v globální perspektivě".

Středoevropská iniciativa (SEI) sdružuje 17 zemí (www.ceinet.org). SEI se zaměřuje na rozvoj spolupráce členských zemí a podporuje začleňování zemí stojících mimo EU do procesu evropské integrace. SEI pracuje na konsensuální bázi a její činnost je zaměřena na posilování soudržnosti a solidarity v Evropě. V rámci SEI působí tematické pracovní skupiny, ředitelka NVF je předsedkyní pracovní skupiny pro rozvoj lidských zdrojů a výcvik.

Národní vzdělávací fond zahájil v rámci činnosti pracovní skupiny pro lidské zdroje a výcvik přípravu uvedené konference ve spolupráci s Institutem pro sociální a ekonomické analýzy již vloni. Záštitu nad akcí převzal Výbor pro vědu, vzdělání, kulturu, mládež a tělovýchovu Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR, který pro ni poskytl i své prostory. **Konference se koná ve dnech 28. a 29. dubna 2005** a je určena odborníkům v oblasti inovací a rozvoje lidských zdrojů ze

zemí SEI. Na konferenci je pozváno cca 100 účastníků, polovinu z nich tvoří zahraniční hosté.

Hlavní téma - postavení střední Evropy a celé Evropské unie v globální konkurenceschopnosti

Konference se soustředí zejména na otázku, zda současné rozdíly v konkurenceschopnosti zemí Evropské unie a USA, které vyznívají v neprospěch Evropy, mají hlubší kořeny v institucionálním uspořádání a financování výzkumu a vývoje, v systému tvorby a šíření inovací a v neposlední řadě v dynamice rozvoje lidských zdrojů. S tím bude spojena diskuse na téma, zda se tyto rozdíly nemohou dále zvětšovat a zda se Evropa nedostane do podobného postavení i ve srovnání s rychle se rozvíjejícími asijskými ekonomikami. Konference bude hledat odpovědi i na to, jak zaostávání Evropy zastavit.

Na plenárním zasedání se představí Středoevropská iniciativa, dále bude provedeno srovnání konkurenceschopnosti Evropy a Ameriky a specifická pozornost se věnuje konkurenceschopnosti zemí SEI. Prezentována budou tři nosná témata, ovlivňující konkurenceschopnost: *Inovace, Lidské zdroje a Modernizace univerzit*. Po úvodním zasedání navážou na hlavní témata 3 sady paralelních workshopů, jejichž cílem bude provést hlubší analýzu vybraných aspektů ovlivňujících danou oblast jak v zemích EU jako celku, tak v zemích střední Evropy a nových členských zemí EU.

Celou konferenci uzavře závěrečný panel - prezentace nejdůležitějších výstupů z diskusí jednotlivých workshopů. Na tyto výstupy budou svými komentáři reagovat přizvaní panelisté.

Z podkladů PhDr. Miroslavy Kopicové, ředitelky NVF a doc. PhDr. Petra Matějů, předsedy ISEA, zpracovala ing. Jarmila Modrá

DOBRÁ RADA NAD ZLATO!

Inspirační databanka pro rozvoj lidských zdrojů TOPREGION.CZ vyhlásila 18. 2. 2005 u příležitosti prvního setkání projektového týmu "Awareness Raising for the European Employment Strategy" celonárodní soutěž s názvem "DOBRÁ RADA NAD ZLATO".

Záštitu nad soutěží převzal Mgr. Tomáš Zatloukal, poslanec Evropského parlamentu a člen Výboru pro kulturu, vzdělávání, mládež, média a sport. Do soutěže se lze přihlásit přes příslušnou krajskou radu RLZ a nebo na adrese soutez@topregion.cz. Za každý kraj ČR může jeho krajská rada RLZ nominovat 1-5 projektů, které považuje za zajímavé počiny, dobré zkušenosti, aktivity, nebo může jít i o jednorázové akce v oblasti rozvoje lidských zdrojů. **Nominace probíhají do 30. 4. 2005.**

Návštěvníci TOPREGION.CZ mohou **od 1. 5. do 31. 8. 2005** hlasovat pro projekt, který považují za nejužitečnější, nejinspira-

tivnější nebo prostě nejlepší pro rozvoj lidí. Seznam nominovaných projektů bude **publikován 1. 5. 2005**. Komise, složená ze zástupců veřejné správy, samosprávy, zaměstnavatelů, vzdělavatelů a občanské společnosti, v čele s garantem soutěže, Mgr. Tomášem Zatloukalem, pak vybere tři projekty, které získají nejvíce bodů z veřejného hlasování a zároveň i bodování komise. Vítězem se stane krajská rada RLZ, která nominovala nejlépe hodnocený projekt, spolu se zástupci projektového týmu, jejichž projekt získal nejvíce bodů. Obsazena budou také další dvě místa - druhé a třetí. Vítězové získají jako odměnu účast na škole-



ni v oblasti strategického řízení RLZ spojeném se společenským programem. Vyhlášení vítězů a slavnostní předání cen proběhne za účasti významných hostů na evropské konferenci, kterou pořádá NVF spolu s dalšími partnery 3. října 2005 v Praze. Více informací o soutěži najdete na www.topregion.cz.

Mgr. Petra Jedličková

Aktuální informace najdete na našich nových webových stránkách www.nvf.cz