

Editorial

Vážení čtenáři,
pozdřívám vás s jarem a ot-
vírám monotematické číslo
Pro Futuro věnované téma-
tice Evropského sociálního
fondu (ESF) a jeho využití
v České republice.



Nabízíme vám informaci
o programových dokumen-
tech, které jsou základem pro čerpání ESF. Chce-
me vám pomoci orientovat se v možnostech,
které se vám otevírají a dovoluji vám v předstihu se
připravit na využití této šance.

V těchto měsících spolu s řídicím orgánem
i zprostředkujícími subjekty zpracováváme op-
timální implementační modely - institucionální
strukturu, zajištění nezbytných činností, rozdělení
pravomocí a zodpovědností, formy kontrahování,
podobu celkové administrace programů. Klíčové
je také rozhodnutí o nutné odborné kapacitě
a následně příprava a výškolení pracovníků. Při
konkretizaci celého mechanismu fungování ESF
se ještě vynořují různá omezení, legislativní barié-
ry a mezery, které je třeba pružně odstraňovat.

Tak, jak budeme tvořit jednotlivé prováděcí
směrnice a dokumenty, budeme vám poskyto-
vat co nejkonkrétnější údaje o podmínkách pro
předkládání vašich projektů i o poradenských
a dalších podpůrných službách, které budete
moci využívat. V textu Pro Futuro najdete také
odkazy na webové stránky, kde jsou a budou
zveřejňovány příslušné dokumenty v plném
znění. Nepochybují o tom, že většina z vás tyto
stránky dávno zná a pracuje s nimi.

V zásadě lze říci, že projekty financované z ESF
budou získávat prostředky jak prostřednictvím
grantových schémat, budete tedy předkládat
své návrhy projektů, tak také formou **veřejných
zakázek**, zejména pro strategické a systémové
projekty na základě zadavatelem zpracované
tendrové dokumentace. Pro drobné projekty
v opatření sociální integrace v SOP RLZ i JPD 3
bude možné využívat zjednodušené procedury
globálního grantu.

Snažíme se vyhodnotit dosavadní zkušenosti,
které jsme v uplynulém období získali zejména při
řízení programů Phare. Naší snahou je, aby proces
kontrahování byl transparentní a co možná nejvíc
garantoval kvalitu a efektivnost projektů, ale záro-
veň chceme využít větší volnosti České republiky
při stanovení pravidel, než umožňoval program
Phare. Chceme předkládání projektů zjednodušit
a vnést do výběrového řízení prvky, které jsme
v něm postrádali (např. možnost odvolání).

Vážené kolegyně a kolegové, je jistě naším spo-
lečným cílem udělat maximum pro to, abychom
za oněch více než patnáct miliard korun podpo-
řili zaměstnanost, zkvalitnili a rozvinuli vzdělávací
možnosti, umožnili realizaci a uplatnění široké
populaci. Čerpání Evropského sociálního fondu
nám k tomu dává možnost, jakou jsme dosud
nikdy neměli. Stojí za to zkusit nová řešení, netra-
diční dobře promyšlené cesty, inovace s hlavou
v oblácích, ale s nohama na zemi. Výmluva na
nedostatek financí tentokrát neplatí.

Vaše PhDr. Miroslava Kopicová,
ředitelka NVF

PS. I když je toto číslo PF monotematické,
nemohu neuvést jednu informaci:

**Vláda schválila dne 3. 3. 2003 Strategii rozvo-
je lidských zdrojů pro ČR!**

► Evropský sociální fond v České republice

Příprava České republiky na vstup do Evropské unie pokročila do závěrečné fáze. Kromě informačních akcí, které mají občany naší země připravit na referendum o vstupu v červnu letošního roku, se intenzivně pracuje na dokumentech, které umožní České republice účast v ekonomickém a sociálním životě společenství a při realizaci společných evropských politik.

Jednou ze základních politik Evropské unie je posilování hospodářské a sociální soudržnosti, která usiluje o vyvážený rozvoj evropských regionů a odstraňování rozdílů v úrovni rozvoje těchto regionů. Tato politika je realizována prostřednictvím Strukturálních fondů, Kohезního fondu, prostředků Evropské investiční banky a dalších finančních nástrojů.

Strukturální fondy jsou tvořeny čtyřmi fon-
dy, z nichž každý plní svoji specifickou roli
a je možno ho využívat na předem vymeze-
ným území úrovně NUTS 2 resp. NUTS 3:

Evropský fond regionálního rozvoje přispí-
vá k rozvoji a strukturálnímu vyrovnávání
zaostávajících regionů a k ekonomické a so-
ciální konverzi oblastí, potýkajících se se
strukturálními problémy.

Podpůrná sekce Evropského zemědělského
podpůrného a záručního fondu je určena na
podporu konkurenceschopnosti zemědělství
jakožto klíčové aktivity ve venkovských
oblastech. Zajišťuje diverzifikaci činností ve
venkovských oblastech a pomáhá udržet
jejich osídlení.

Finanční nástroj na podporu rybolovu pod-
poruje dosažení rovnováhy mezi přírodními
zdroji sloužícími k rybolovu a jejich využí-
váním. Pomáhá udržet konkurenceschopný
rybářský průmysl a revitalizuje oblasti závislé
na rybolovu.

Evropský sociální fond (ESF) je určen na
podporu realizace Evropské strategie zaměst-
nanosti prostřednictvím investic do lidských
zdrojů, jejich vzdělání, podpory zaměstnatel-
nosti, zaměstnanosti, podnikání a vyrovnáva-
ním příležitostí v přístupu na trh práce.

Regiony v zemích Evropské unie jsou rozdě-
leny podle sociální a hospodářské úrovně na
tři typy (tzv. cíle), v jejichž rámci jsou určena
pravidla pro čerpání prostředků z jednotli-
vých strukturálních fondů.

Cíl 1 pokrývá území regionů, jejichž rozvoj
zaostává. Jsou to ta území, jejichž HDP na
obyvatele je nižší než 75 % průměru Evropské
unie. Celá Česká republika, vyjma území hl.
města Prahy, je pokryta tímto cílem. V rámci
Cíle 1 je možno čerpat ze všech strukturálních
fondů a příspěvek z nich

může tvořit až 75 % veškerých uznatelných
nákladů financovaných projektů.

Cíl 2 je zaměřen na podporu oblastí, které
čelí strukturálním obtížím. V České republi-
ce spadá pod Cíl 2 část území hl. m. Prahy,
na kterém sídlí zhruba 31 % obyvatel Prahy.
V rámci Cíle 2 není možno čerpat prostředky
z finančního nástroje na podporu rybolovu.
Příspěvek ze strukturálních fondů může tvo-
řit maximálně 50 % veškerých uznatelných
nákladů projektů.

Cíl 3 je specificky zaměřen na podporu
vzdělávání a zaměstnanosti v oblastech,
které nejsou pokryty Cílem 1. V České republi-
ce je Cílem 3 pokryto celé území hl. m.
Prahy. V rámci Cíle 3 je možno čerpat pouze
prostředky z Evropského sociálního fondu.
Příspěvek z ESF může tvořit maximálně 50 %
veškerých uznatelných nákladů projektů.

Programování v ČR

Pro čerpání prostředků ze strukturálních fondů
musí každá členská země zpracovat programo-
vací dokumenty, které jsou schváleny, jak na
národní úrovni, tak na úrovni Evropské komise.
Základním dokumentem v ČR je Národní roz-
vojový plán, pokrývající území Cíle 1, který tvoří
rámec pro šest Sektorových operačních progra-
mů a Společný regionální operační program. Cíl
2 a Cíl 3 jsou pokryty samostatnými programy,
tzv. Jednotnými programovými dokumenty. Na
všechny programy pak navazují programové
odkazy, ve kterých jsou podrobně specifikova-
vána jednotlivá opatření programu a způsob
jejich realizace. Všechny programové doku-
menty byly v ČR zpracovány a na konci února
2003 předloženy Evropské komisi k posouzení.
V průběhu letošního roku budou programy
dále upravovány na základě diskusí s Evropskou
komisí. Prostředky ze strukturálních fondů lze
začít čerpat až po schválení programových
dokumentů Evropskou komisí a po vstupu ČR
do EU.

Evropský sociální fond

ESF je finanční nástroj, s jehož pomocí je re-
alizována Evropská strategie zaměstnanosti,
která je postavena na 4 základních pilířích:
Zaměstnatelnost, podpora podnikání, adap-
tabilita, rovné příležitosti. Na Evropskou stra-
tegií zaměstnanosti úzce navazuje Národní
plán zaměstnanosti a Národní akční plán
zaměstnanosti 2002 ČR, které naplňování
Evropské strategie zaměstnanosti v ČR spe-

Evropský sociální fond v České republice

(pokračování ze str. 1)

cifikují v jednotlivých směrnících:

- Zlepšování zaměstnatelnosti (7 směrnic)
- Rozvoj podnikání a vytváření pracovních míst (5 směrnic)
- Podpora přizpůsobitelnosti zaměstnavatelů a jejich zaměstnanců (5 směrnic)
- Posilování rovných příležitostí pro muže a ženy (3 směrnice)

Investice do lidských zdrojů, do vzdělávání, zaměstnatelnosti a zaměstnatelnosti budou v České republice realizovány prostřednictvím ESF, jehož využití je zahrnuto ve třech programových dokumentech. V první řadě se jedná o **Sektorový operační program rozvoje lidských zdrojů** (Cíl 1), **Jednotný programový dokument pro region NUTS 2 Praha** (Cíl 3) a částečně též **Společný regionální operační program** (Cíl 1).

V rámci všech programů byly určeny priority, do kterých se bude investovat, a opatření, kterými budou priority naplňovány. Obsah programů, čerpajících prostředky z ESF je, v souladu s Nařízením EK č.1784/1999 o ESF, zaměřen na investice do 5 oblastí:

- rozvoj a podpora aktivní politiky trhu práce k potírání a předcházení nezaměstnanosti, ochraně žen a mužů před dlouhodobou nezaměstnaností, umožnění znovuzačlenění dlouhodobě nezaměstnaných na trh práce a podpora pracovního začlenění mladých lidí a lidí vracejících se na trh práce po určité době;
- podpora rovných příležitostí pro všechny v přístupu na trh práce, se zvláštním zřetelem na ty, kteří jsou vystaveni sociálnímu vyloučení;
- podpora a zlepšení:
 - školení,
 - vzdělávání,
 - poradenství
 a jako součást politiky celoživotního učení
 - umožnění a zlepšení přístupu a začlenění na trh práce
 - zlepšení a péče o zaměstnatelnost
 - rozvoj profesní mobility;
- podpora kvalifikované, vzdělané a adaptabilní pracovní síly, inovací a adaptability v rámci organizace práce, rozvoj podnikání a podmínek vytváření nových pracovních příležitostí, zlepšení dovedností a posilování lidského potenciálu ve výzkumu, vědě a technologickém rozvoji;
- specifická opatření na zlepšení přístupu a zvýšení účasti žen na trhu práce, včetně kariérního růstu, přístupu k novým pracovním příležitostem a k podnikání a snížení vertikální i horizontální segregace na trhu práce z hlediska pohlaví;

Obsah jednotlivých programů pro čerpání prostředků z ESF

Sektorový operační program rozvoje lidských zdrojů (SOP RLZ)

Hlavním strategickým cílem SOP RLZ je **vysoká a stabilní úroveň zaměstnanosti, založená na kvalifikované a flexibilní pracovní síle a konkurenceschopnosti podniků.**

Pro naplnění tohoto cíle byly v SOP RLZ vytýčeny 4 priority, v jejichž rámci bylo specifikováno 12 opatření:

Priorita 1	Aktivní politika zaměstnanosti
Opatření 1.1	Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání
Opatření 1.2	Modernizace veřejných služeb zaměstnanosti
Priorita 2	Sociální integrace a rovnost příležitostí
Opatření 2.1	Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí
Opatření 2.2	Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce
Priorita 3	Rozvoj celoživotního učení
Opatření 3.1	Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních
Opatření 3.2	Podpora terciárního vzdělávání, výzkumu a vývoje
Opatření 3.3	Podpora státních struktur a systémů pro zajištění rozvoje lidských zdrojů v oblasti školního vzdělávání
Opatření 3.4.	Rozvoj dalšího profesního vzdělávání
Priorita 4	Adaptabilita a podnikání
Opatření 4.1	Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek, podpora konkurenceschopnosti
Opatření 4.2	Rozvoj lidských zdrojů v průmyslu
Opatření 4.3	Environmentální vzdělávání, výchova a osvěta a zapojení občanů v ochraně životního prostředí
Opatření 4.4	Příprava lidských zdrojů pro cestovní ruch

Jednotný programový dokument pro region NUTS 2 Praha pro Cíl 3 (JPD 3)

Hlavním cílem celého JPD 3 je **efektivní trh práce založený na kvalifikované pracovní síle, konkurenceschopnosti zaměstnavatelů, využití výzkumně-vývojového potenciálu regionu, sociální integraci ohrožených skupin a rovnosti příležitostí při respektování zásad udržitelného rozvoje.** Pro naplnění tohoto cíle bylo v JPD 3 vytýčeno 5 priorit, v jejichž rámci bylo specifikováno 8 opatření:

Priorita 1	Aktivní politika zaměstnanosti
Opatření 1.1	Rozšíření a zvýšení adresnosti aktivní politiky zaměstnanosti
Priorita 2	Sociální integrace
Opatření 2.1	Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí
Priorita 3	Rozvoj celoživotního učení
Opatření 3.1	Rozvoj počátečního vzdělání jako základu celoživotního učení a z hlediska potřeb trhu práce a ekonomiky znalostí
Opatření 3.2	Rozvoj dalšího vzdělávání
Priorita 4	Adaptabilita a podnikání
Opatření 4.1	Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek jako podpora konkurenceschopnosti
Opatření 4.2	Spolupráce výzkumných a vývojových pracovišť s podnikatelskou sférou, podpora inovací
Opatření 4.3	Rozvoj cestovního ruchu
Priorita 5	Rovné příležitosti pro ženy a muže
Opatření 5.1	Sladění rodinného a pracovního života

Společný regionální operační program (SROP)

SROP je zaměřen na podporu jednotlivých regionů NUTS 2 v rámci Cíle 1 a převážně čerpá prostředky z Evropského fondu regionálního rozvoje. Pouze v rámci priority 3 Místní rozvoj lidských zdrojů jedno opatření čerpá prostředky z ESF, a to na podporu sociální integrace v obcích.

Iniciativa EQUAL

Kromě hlavního směru ESF, ze kterého jsou podporovány národní programy, jsou prostředky ESF využívány na Iniciativu Společenství EQUAL, jejímž cílem je podpora nových prostředků v boji se všemi typy diskriminace a nerovností na trhu práce, a to prostřednictvím realizace mezinárodních partnerských projektů. ČR se do EQUAL zapojila s podporou Phare již v předvstupním období. V rámci EQUAL existuje 9 tématických priorit, projekty v ČR spadají do 6 z nich:

- A. Zlepšování přístupu a návratu na trh práce pro osoby obtížně integrovatelné
- B. Překonávání rasismu a xenofobie ve vztahu k trhu práce
- C. Otevírání procesu vytváření podniků všem prostřednictvím poskytování nástrojů pro zakládání podniků a pro identifikaci a využívání nových příležitostí pro rozvoj zaměstnanosti
- E. Podpora celoživotního učení a pracovních postupů směřujících k zaměstnávání osob ohrožených diskriminací a nerovností ve vztahu k trhu práce
- F. Podpora adaptability podniků a zaměstnanců vůči strukturálním ekonomickým změnám a vůči informačním a dalším novým technologiím
- G. Koordinace rodinného a pracovního života a reintegrace mužů a žen do trhu práce prostřednictvím vývoje flexibilnějších a účinnějších forem organizace práce a podpůrných služeb

práce, který podporoval projekty v oblasti zaměstnanosti a vzdělávání hlavně pro znevýhodněné skupiny na trhu práce a pilotně ověřoval nové nástroje pro aktivní politiku zaměstnanosti. V oblasti rozvoje sociálních služeb řadu let úspěšně fungoval SWIF, zaměřený na posílení kapacity poskytovatelů těchto služeb. Z prostředků Phare 2000 byl v rámci předstrukturální pomoci v loňském roce nastartován program rozvoje lidských zdrojů, který má za úkol připravit na čerpání z ESF dva nejvíce postižené regiony NUTS 2 Severozápad a Moravskoslezsko. Opatření, která se v jeho rámci naplňují, byla vybrána z těch obsažených v SOP RLZ. V rámci programu 2003 se připravuje obdobné schéma pro celé území Cíle 1, období jeho realizace se však již bude více méně překrývat s obdobím čerpání ESF.

Využitelné finanční prostředky

Pro období let 2000 – 2006 bylo z prostředků Evropské unie na strukturální fondy vyčleněno 195 mld. €, ČR bude v období 2004 - 2006 čerpat prostředky ve výši 1491,2 mil. € a je povinna zajistit národní spolufinancování v odpovídající výši (25 % pro Cíl 1 a 50 % pro Cíl 2 a 3).

Řídící struktura

Řízení programů financovaných ze strukturálních fondů se řídí nařízením Evropské komise. Každý program musí mít povinně ustavenou řídicí strukturu, bez které mu není čerpání prostředků umožněno. Orgánem celkově zodpovědným za realizaci programu je tzv. řídicí orgán, který může za určitých podmínek delegovat své pravomoci a odpovědnosti na další instituce – tzv. zprostředkující orgány. Řídicí orgán, či jím pověřený zprostředkující orgán, je zodpovědný za řádné informování všech potenciálních příjemců pomoci, za přidělení prostředků konečným příjemcům, za sledování čerpání pomoci, kontrolu a vyhodnocení programu. Řídicím orgánem SOP RLZ, JPD 3 a EQUAL je Ministerstvo práce a sociálních věcí. Řídicím orgánem SROP je Ministerstvo pro místní rozvoj.

V rámci ČR byl určen jediný platební orgán, kterým je Ministerstvo financí. Platební orgán zodpovídá za včasné a korektní vypracování žádostí o platby směrem k Evropské komisi a provádění plateb vůči konečným příjemcům, které deleguje na určené platební jednotky pro jednotlivé programy. Pro SOP RLZ, JPD 3 a EQUAL je zřízena platební jednotka v rámci Ministerstva práce a sociálních věcí a je organizačně oddělena od řídicího orgánu. Stejně tak organizačně oddělen je úsek zodpovědný za audit programu.

Pro sledování plnění programu je na partnerském principu zřízen Monitorovací výbor, který má v průběhu programu právo navrhnout jeho změny či úpravy. V rámci Monitorovacího výboru jsou zastoupeni partneři z jiných rezortů, sociální partneři i zástupci regionů.

Čerpání z prostředků ESF v ČR v letech 2004 – 2006

v mil. €

	ESF	Národní spolufinancování	Celkem
SOP RLZ	269,2	89,7	358,9
SROP	24,8	8,3	33,1
JPD 3	52,2	52,2	104,4
Equal	28,4	9,5	37,9
Celkem	374,6	159,7	534,3



Vzdělávání středního managementu.

Zkušenosti ČR z předvstupního období

Česká republika se sice připravuje poprvé na čerpání prostředků ze strukturálních fondů, přesto však není zcela bez zkušeností. V rámci předvstupní pomoci čerpala z evropských prostředků určených pro kandidátské země. Byly to prostředky z Phare, ISPA a Sapard. První z nich měla ČR k dispozici již v roce 1992. V rámci Phare programů určených na restrukturalizaci a rozvoj

trhu práce byla realizována řada projektů v oblasti rozvoje lidských zdrojů, a to jak systémových, tak dotací v rámci grantových schémat. Většina velkých systémových projektů byla zpracovávána ve spolupráci či přímo pod vedením zahraničních konzorcií, projekty v rámci grantových schémat však převážně realizovaly domácí instituce. Asi nejznámějším grantovým schématem byl Palmif, realizovaný prostřednictvím úřadů

(pokračování na straně 4)

Evropský sociální fond v České republice (pokračování ze str. 3)

Časový rámec

Jak již bylo řečeno, v únoru 2003 byly dokončeny programové dokumenty a předány Evropské komisi. V průběhu letošního roku budou dokumenty dorečoveny na základě jednání s Evropskou komisí. Řídící orgán připraví operační směrnice, včetně zadávací dokumentace, které budou na základě programů a programových dodatků přesněji specifikovat podmínky a způsoby čerpání pomoci. Budou ustaveny a vyškoleny implementační struktury v rámci řídicích orgánů

a zprostředkujících orgánů. Bude zahájena informační kampaň pro potenciální příjemce pomoci tak, aby mohli v předstihu připravovat projekty, které dle předpokladu bude možno financovat po vstupu ČR do EU. Období pro uzavírání smluv o realizaci projektů se předpokládá od května 2004 do konce roku 2006. Všechny platby musí být uskutečněny do konce roku 2008.

Veškeré zmiňované dokumenty lze nalézt na www.mpsv.cz, www.mmr.cz, podrobnější informací o ESF, odkazy na

jednotlivé dokumenty a nařízení Evropské komise, vztahující se k ESF naleznete na www.nvf.cz/esf, www.nvf.cz/equal. V návaznosti na základní informaci o ESF budeme v následujících obdobích čtenářům Pro Futura přinášet aktuální informace o přípravě na ESF v České republice a budeme je upozorňovat na akce, které bude NVF ve spolupráci s MPSV připravovat.

Jarmila Modrá

Hodnocení programů spolufinancovaných z Evropského sociálního fondu

S využíváním Evropského sociálního fondu (ESF), ke kterému bude mít ČR přístup po vstupu do EU, jsou spojeny nejen lákavé možnosti rozšířit domácí zdroje na podporu programů v oblasti rozvoje lidských zdrojů, ale i povinnosti podrobit programy příslušnému hodnocení.

Pro ČR je hodnocení programů novým typem činnosti, který musí být zajištěn řídicími orgány odpovědnými za příslušné programy (v případě ESF je to MPSV). ČR nemá zkušenosti, protože dosud se realizace politik státu většinou hodnotila na základě sledování toho, kolik bylo vynaloženo prostředků na určitý typ politiky či její nástroje a kolik jednotlivců či institucí bylo do programu zařazeno. To však pro vyhodnocení programů kofinancovaných (spolufinancovaných) z ESF nestačí. Je třeba používat nástroje hodnocení, které jsou běžné ve členských zemích EU. ČR se může opírat o metodiky zpracované Evropskou komisí (EK) a o její expertní zázemí. Evaluací jednotky EK či evalučních jednotek členských zemí.

Metodiky ukládají provádět hodnocení programů v různých fázích přípravy a realizace programu. Má to své opodstatnění, aby bylo možno prověřit správnost programu již od fáze jeho sestavení a výběru priorit, přes vyhodnocení postupu jeho plnění, až po měření výsledků a dopadů programu na jednotlivé cílové skupiny či instituce. Hodnocení se proto zpracovává jako ex-ante hodnocení, hodnocení uprostřed období, konečné hodnocení a ex-post hodnocení. V případě programů kofinancovaných z ESF, tj. Operačního programu rozvoje lidských zdrojů a Jednotného programového dokumentu pro cíl 3 Praha, již proběhlo ex-ante hodnocení a byly zpracovány příslušné hodnotící zprávy. Ostatní typy hodnocení budou následovat před koncem programového období v roce 2005 (konečné hodnocení,

které zajišťuje MPSV) a pak po skončení programu (ex-post hodnocení, které je zajišťováno EK). Je třeba připravit metodiky pro konečné hodnocení, které by respektovaly požadavky EK a které by zároveň odpovídaly charakteru našich programů. Musí být dodržena nezávislost hodnotitelů, ale i splněny nároky na zkušenosti hodnotitelů.

Pro rozvoj expertní kapacity, metodiky a koordinaci postupu hodnocení byla zřízena Pracovní skupina pro hodnocení programů rozvoje lidských zdrojů a zaměstnanosti. Jejími členy jsou zástupci partnerských ministerstev (MPSV, MŠMT, MPO, MZdr), kraje, ČSU, výzkumných institucí a nezávislých expertů. Obsah činnosti pracovní skupiny je vymezen statutem a je zaměřen zejména na rozvoj a sladění metodik a postupů hodnocení programů ve všech jeho fázích. Pracovní skupina také posuzuje a diskutuje o výsledcích hodnocení a navrhuje řešení Monitorovacímu výboru. Důležitým aspektem je i šíření informací pro potřeby hodnocení programů, výměna zkušeností a dobrých příkladů a další činnosti vedoucí k rozvoji expertní kapacity hodnotitelů.

Pro šíření informací vytvořila Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání, která vykonává činnosti sekretariátu Pracovní skupiny, webovou stránku na adrese: www.evaluate.cz. Účelem této stránky je být informačním zázemím nejen členů Pracovní skupiny, ale sloužit také k šíření povědomí o různých aspektech a požadavcích na hodnocení programů směrem k široké veřejnosti. Jde zejména o: i) instituce výzkumného charakteru jako potenciální hodnotitele programů, ii)

instituce veřejné správy jako tvůrce programů, iii) organizace veřejného i soukromého sektoru jako potenciální navrhovatele/realizátory projektů. Struktura informací je členěna tak, aby poskytla přehled o činnosti pracovní skupiny a o základních dokumentech EU a ČR, které se vztahují k tvorbě a hodnocení programů ESF. V samostatném bloku jsou uloženy hodnotící zprávy a doporučení, které byly zpracovány v ČR, přičemž aktuální znění hodnocených programů je uvedeno v bloku Dokumenty a operační programy ČR, kde jsou také uvedeny odkazy na příslušné webové stránky.

Činnost PS na rok 2003 bude zaměřena na 4 základní problémové okruhy: (i) opracování obsahu a struktury indikátorů; (ii) sjednocení metodik a báze ESF indikátorů (OP RLZ, JPD, SROP – část kofinancovaná z ESF); (iii) fungování jednotného monitorovacího systému MSSF; (iv) nárys metodiky konečného hodnocení. Kromě toho budou připraveny semináře s účastí odborné veřejnosti. První seminář se uskuteční v červnu 2003 a bude věnován otázkám spojeným s metodikou stanovení indikátorů a se způsobem jejich sledování. Semináře se zúčastní širší odborná veřejnost a zástupci konečných příjemců. Druhý seminář bude zorganizován v prosinci a bude se zabývat metodikou nástrojů konečného hodnocení. Informace o seminářích budou umístěny na webovou stránku Pracovní skupiny.

Věra Czesaná
Národní observatoř
zaměstnanosti a vzdělávání