

Editorial

Vážení čtenáři,
dovoluji mi na prahu nového roku malý pohled na Evropu poněkud jinak, než děláme na stránkách Pro Futuro ve světle integračního procesu v posledních několika letech.



Zvláštní atmosféra očekávání, nejistota, touha i obava, ale v každém případě poněkud nervózních příprav na vstup kandidátských zemí do Evropské unie vrcholí. Záplava administrativních, finančních a technických kroků, které musíme zvládnout, nás doslova zahlcuje.

Neměli bychom ji ale nechat dominovat nad hloubkou a významem procesu, jehož součástí jsme a který směřuje k široké spolupráci evropských sousedů podle společných sdílených hodnot, založených na hodnotách křesťanských.

Je užasné sledovat sjednocování Evropy ve světle historie její civilizace, je poučné vrátit se k jejím kořenům v časech římského impéria. Základní politický termín společnosti, občan /citizen/, převzali Římané od Řeků a jejich městských států /city-states/ a přizpůsobili pak tento termín svému konceptu imperiální organizace. To je, jak známo, základ pozdější evropské politické kultury. Dokud se nezkonsolidovala moc Říma, neexistovalo takové administrativní centrum, které by bylo schopné dominovat tak obrovskému, kulturně tak různorodému území, po dlouhou dobu mu poskytovat stabilní prostředí v rámci jednotného právního a politického mechanismu. Je to dodnes nesmírně obdivuhodný příklad řízení kulturně tolik diverzifikovaného území. Silný vzájemný vliv státu a církve byl ostatně už mnohokrát popsán. Po pádu Říma, se vyvíjel rozdílně na západě a na východě. To významné, co chci dnes připomenout, je význam Evropy pro světový vývoj. Moderní společnost vzešla ze systému národních států, které se vyvinuly právě v křesťanské západní Evropě.

Současná Evropa se vyvíjela mnoho století do své současné podoby. A střetává se s mnoha obtížnými skutečnostmi současnosti. Vysoká nezaměstnanost, ostrá konkurence globalizovaného světa, stárnutí populace a jiné.

Evropa se snaží reagovat, sjednocuje se a hledá cestu dalšího rozvoje. Dnešní problémy je možné řešit ale jen kvalitativně jinými způsoby, současné politiky na to nestačí. Jsme si vědomi toho, že poprvé v historii je v centru vývoje člověk, nikoli technologie, finanční či jiné zdroje, těžištěm je člověk se svou motivací, se svými schopnostmi, ambicemi, příležitostmi. To dává Evropě - výjimečně s jejími hodnotami, úctou k životu a jeho kvalitě, bohatými kulturními kořeny, citem k životnímu prostředí - novou šanci stát se opět inspirací pro zbytek světa.

Přeji vám všem krásný nový rok 2003.

PhDr. Miroslava Kopicová,
ředitelka NVF

► Projekty Fondu rozvoje lidských zdrojů startují

Fond rozvoje lidských zdrojů v rámci Phare 2000 pomáhá dvěma regionům ČR nejvíce postiženým nezaměstnaností - jedná se o regiony soudržnosti NUTS II Severozápad a Moravskoslezsko. Na oba regiony byla v rámci Fondu rozvoje lidských zdrojů (Fond RLZ) vyčleněna celková částka 8 mil. EUR, která sestává z 50% z prostředků EU a z 50% z českého státního rozpočtu.

Celý proces odstartoval podpis Finančního memoranda ke dni 3. 10. 2000. Následně NVF zpracoval operační směrnici pro grantové schéma Fondu RLZ a předal ji Delegaci Evropské komise (DEK) ke schválení v dubnu 2001. Tato dokumentace byla DEK podmíněně schválena v listopadu 2001 a konečné schválení nabylo platnosti v únoru 2002, po zpracování Rozhodnutí Úřadu pro ochranu hospodářské soutěže o veřejné podpoře do dokumentace. Poté již nic nebránilo zveřejnění Výzvy k předkládání projektů dne 15. 3. 2002. Žadatelé odevzdávali své projekty během dvouměsíční lhůty do 15. 5. 2002. V této lhůtě bylo předloženo celkem 79 projektů z regionu Moravskoslezsko a 84 projektů z regionu Severozápad. V průběhu přípravy projektů poskytli pracovníci NVF více než 400 individuálních konzultací v Praze i na regionálních pracovištích v Mostě a Ostravě a zorganizovali 10 informačních seminářů v obou regionech.

Hodnotící komise, složená ze zástupců MPSV, MŠMT, zástupců odborů, zaměstnavatelů a obou regionů se v průběhu května - července sešla celkem čtyřikrát. Hodnotící zpráva byla Delegací Evropské komise schválena 30. 7. 2002.

Pojďme si nyní shrnout výběrová řízení pro jednotlivé regiony:

Za region **Severozápad** bylo podáno celkem 84 žádostí o grant (+ 4 žádosti, které byly doručeny po závěrečném termínu), objem požadovaných prostředků dosáhl cca 17 mil. EUR. Při kontrole administrativních náležitostí byl vyžádán dodatek u 17 žádostí, 23 žádostí vůbec nesplnilo podmínky. Celkem 62 žádostí regionu Severozápad prošlo úspěšně formálním hodnocením. Na základě technického hodnocení kvality žádostí bylo vybráno k financování 20 projektů, 11 projektů zůstalo rezervních pro případ získání dodatečných finančních prostředků a 31 projektů nebylo doporučeno k financování vůbec. Díky tomu, že byly pro Fond RLZ realokovány další finanční zdroje, byly v rámci regionu Severozápad financovány všechny projekty, které dosáhly alespoň minimálního bodového hodnocení. Celkem se jedná o 31 projektů následujících příjemců:

- Regionální rozvojová agentura Ústeckého kraje (2 projekty)
- Persona Grata, v.o.s.
- Hospodářská komora České republiky
- Sociální agentura, o.s.
- Centrum sociálních aktivit Děčín, o.s. Jurta



Zahájení rekvalifikačních kurzů obrábění kovu a zámečnické práce v SOU technické Chomutov (říjen 2002).

Projekty Fondu rozvoje lidských zdrojů startují

(dokončení ze str. 1)

- Střední odborné učiliště technické Chomutov
- INFORM Centrum
- DHV (2 projekty)
- Mateřské centrum Bělásek
- ASISTA, s.r.o. (2 projekty)
- SEMIS, s.r.o.
- Bfz, organizační složka
- Charitní sdružení Děčín
- Národní ústav odborného vzdělávání
- Klub personalistů ČR, regionální sekce pro severozápadní Čechy
- FOKUS Ústí nad Labem
- ISŠT - COP Velebudice
- Universita J.E.Purkyně (2 projekty)
- Základní škola Ústí nad Labem
- Vzdělávací společnost EDOST (2 projekty)
- Vzdělávací centrum Podkrušnohoří, o.s.
- EuroProfis, s.r.o.
- SOU lesnické, OU a U Abertamy
- ISŠT a ekonomická Sokolov
- NBW s.r.o.
- Institut pracovních příležitostí, s.r.o.

Celkový objem rozdělených finančních prostředků v regionu Severozápad dosáhl 5.462.357,10 EUR.

Co se týká regionu **Moravskoslezsko**, zde bylo podáno celkem 79 žádostí o projekty, objem požadovaných prostředků dosáhl také cca 17 mil. EUR. Při kontrole administrativních náležitostí byl vyžádán dodatek u 27 žádostí, 16 žádostí vůbec nesplnilo podmínky. Celkem 61 žádostí regionu Moravskoslezsko prošlo úspěšně formálním hodnocením. Na základě technického hodnocení kva-

lity žádostí bylo vybráno k financování 16 projektů, 22 projektů zůstalo rezervních pro případ získání dodatečných finančních prostředků a 23 projektů nebylo doporučeno k financování. Díky realokaci dalších finančních zdrojů ve prospěch Fondu RLZ bylo v rámci regionu Moravskoslezsko financováno celkem 34 projektů, jedná se o tyto příjemce:

- Vysoká škola báňská - Technická univerzita Ostrava (2 projekty)
- VOŠ, SPŠ a OA Kopřivnice (2 projekty)
- Krnovská synagoga
- RPIC-VIP, s.r.o.
- Centrum pro komunitní práci
- KARLA s.r.o.
- Ostravská univerzita
- Škola manažerského rozvoje
- Národní ústav odborného vzdělávání
- EURO SERVICE GROUP s.r.o.
- Agentura pro regionální rozvoj a.s.
- INVENTIO CONSULTING s.r.o.
- Sdružení Centrum Nové Naděje
- Sdružení pro rozvoj lidských zdrojů
- Servis, údržba a informace, s.r.o.
- SAFT-FERAK a.s.
- Dům techniky Ostrava
- EUROPEUM - Občanské sdružení
- Sdružení romských podnikatelů a soukromníků
- HM PARTNERS s.r.o.
- Institut EuroSchola
- Diecezní charita ostravsko-opavská
- Institut vzdělávání a rekvalifikace o.p.s.
- SEDUKON o.p.s.
- TEMPO - školící středisko s.r.o.

- Klub personalistů ČR, Moravskoslezská regionální sekce
- SOU stavební a dřevozpracující Ostrava - Zábřeh
- Moravskoslezské drůbežářské závody PROMT
- Charita Opava
- A-klub Účetní a finanční servis pro neziskové organizace
- Občanské sdružení Kafira
- Ambra - Consulting s.r.o.

Celkový objem rozdělených finančních prostředků v regionu Moravskoslezsko dosáhl 6.836.872,57 EUR.

K dnešnímu dni mají všichni příjemci grantu uzavřeny smlouvy a jsou jim postupně vypláceny zálohové platby, potřebné pro realizaci projektů. Rovněž jim bylo umožněno prodloužit dobu trvání projektů vzhledem k tomu, že Evropskou komisí byla prodloužena doba pro realizaci projektů. Ta byla původně stanovena na 30.6.2003 s tím, že veškeré kontroly a platby musí být uzavřeny nejpozději do 30.10.2003. Tento termín byl posunut až na 31.7.2004 a díky tomu bude umožněno všem příjemcům grantu, kteří budou mít zájem, prodloužit dobu trvání projektů tak, aby veškeré projektové aktivity byly realizovány v klidu a kvalitně.

Podrobnější informace o vybraných projektech lze nalézt na internetové adrese

www.nvf.cz/rlzfond/index.htm
Ing. Jana Šuchová

PALMIF bilancuje

Projekty PALMIF (Fond aktivních opatření trhu práce) se v ČR realizují už téměř 10 let. Jejich cílem je vytváření pracovních míst pro obtížně zaměstnatelné skupiny obyvatel a ověřování nových nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Nedílnou součástí programu byla spolupráce úřadů práce a realizátorů projektů - firem, organizací, neziskové sféry. Deset let programu PALMIF přineslo řadu zkušeností a výsledků, kterých lze nadále využívat v rozvoji aktivní politiky zaměstnanosti. A to je důvod k ohlédnutí a k hodnocení přínosu všemi, kdo se do realizace projektů zapojili. Ve dnech 23. až 25. září 2002 se ve Velkých Bílovicích na jižní Moravě sešli zástupci některých úřadů práce, Ministerstva práce a sociálních věcí

a Národního vzdělávacího fondu, aby si na semináři vyměnili zkušenosti z realizace



Účastníci semináře o projektech PALMIF hodnotili význam projektů pro český trh práce

projektů PALMIF, zamysleli se nad jejich přínosy pro daný region i pro celostátní politiku zaměstnanosti, shrnuli pozitiva a problémy, které v průběhu realizace nastávaly. V druhé části semináře jeho účastníci připravili návrh programu pro závěrečnou konferenci programu PALMIF, která se uskutečnila v Brně 27. listopadu 2002. Byla věnována nejen tomu, co bylo v rámci PALMIF dosaženo, ale i možnostem využití zkušeností z realizace, řízení a monitorování projektů pro budoucí využívání Evropského sociálního fondu.

(kaz)

Česká republika se zapojuje do EQUAL - iniciativy EU na podporu rovného přístupu k zaměstnání

Rostoucí provázanost ekonomik členských států Evropské unie doprovází koordinovaná evropská strategie zaměstnanosti, založená na rozvoji zaměstnatelnosti, podnikání, přizpůsobivosti a rovných pracovních příležitostech. Jejím cílem je dosáhnout vysokého stupně zaměstnanosti všech skupin na trhu práce. K jeho dosažení je důležitý rozvoj dovedností a zaměstnatelnosti těch, kteří se v současné době nacházejí mimo trh práce nebo pracují v oblastech ohrožených nezaměstnaností. To vyžaduje realizaci opatření k potírání nerovností a diskriminace z hlediska přístupu na trh práce, prevenci pro boj s nezaměstnaností a prosazování rovných příležitostí k získání práce.

K naplnění těchto opatření se zaměřuje nově rozvíjená iniciativa EU nazvaná EQUAL. Česká republika se k této iniciativě připojila v roce 2001 v rámci prvního kola výzvy na období 2000 - 2006. Tato aktivita je v ČR financována z 50% z prostředků MPSV a z 50% z programu Phare (v členských zemích EU je financována prostřednictvím příspěvků z Evropského sociálního fondu v kombinaci s příspěvků z národních zdrojů), a to v celkové výši 8 mil. EUR.

Iniciativa EQUAL je založena na principu podpory konkrétních projektů, realizovaných skupinou organizací, tzv. rozvojovým partnerstvím (RP), které spolupracuje s dalšími 2 rozvojovými partnerstvími ze zemí EU. ČR se připojila k 7 prioritám z 9 vyhlášených Evropskou komisí pro iniciativu EQUAL na období 2000-2006 stanovených ve vazbě na pilíře zaměstnatelnost, podnikání, adaptabilita a rovné příležitosti žen a mužů. Výběr priorit pro ČR vycházel z evaluace ex-ante.

Postup prací probíhá ve 3 fázích (tzv. "akcích"). Akce 1 zahrnuje sestavování RP a navazování nadnárodní spolupráce a byla plně

financována z prostředků MPSV, návazně Akce 2 zahrnuje implementaci projektů RP financovaných prostřednictvím grantového schématu Phare. Výběr projektů EQUAL provedla komise ustavená ze zástupců MPSV, MŠMT, MPO, pražské pobočky Vysokého komisiátu OSN pro uprchlíky (za Radu vlády pro záležitosti romské komunity), NVF a pozorovatelů z Delegace Evropské komise EU v Praze a Centra pro zahraniční pomoc ministerstva financí ČR, a to ve vazbě na hodnocení projektů externími hodnotiteli. K financování bylo vybráno 10 z 20 projektů připravovaných v rámci Akce 1, zbývající byly zařazeny mezi rezervní projekty. Realizace projektů je 30-ti měsíční, v současné době, t.j. na začátku listopadu, končí etapa podpisu smluv s řešiteli a započala realizace projektů v rámci Akce 2.

Akce 3 bude započata v polovině roku 2003 a je zaměřena na vytváření národních a mezinárodních tematických sítí, šíření zkušeností a jejich využívání v národní politice zaměstnanosti.

Vybrané projekty:

Pilíř ZAMĚSTNATELNOST

Téma A: Vytváření podmínek pro přístup a návrat na trh práce pro osoby, které mají obtíže při integraci a reintegraci na trh práce

❖ Opatření: Reaktivace, inovativní postupy a podpora umístění na trh práce pro dlouhodobě nezaměstnané, nízkokvalifikované a marginalizované skupiny:

Název projektu: „KOMPAS - program podpory aktivace vlastních schopností uchazečů o zaměstnání bez středního vzdělání obtížně uplatnitelných na trhu práce“

Řešitel: Regionální rozvojová agentura Ústeckého kraje

Rozvojové partnerství: 34 partnerů - střední školy a odborná učiliště, vzdělávací organizace, úřady práce, hospodářská a sociální rada, hospodářské komory, zaměstnavatelé, vysoké školy, veřejná správa

Nadnárodní spolupráce: Německo, Rakousko

Název projektu: „Vytvoření metodiky pro zaměstnání obtížně zaměstnatelných skupin obyvatelstva, obzvláště ZPS, na ekologické činnosti - separace odpadů“

Řešitel: Oblastní charita Opava

Rozvojové partnerství: 26 partnerů - charity, úřady práce, vzdělávací instituce, výzkumný ústav, veřejná správa a její organizace, neziskové organizace

Nadnárodní spolupráce: Rakousko, Finsko, Itálie

❖ Opatření: Podpora integrace zdravotně postižených na otevřený trh práce

Název projektu: „Podporované zaměstnávání“

Řešitel: Rytmus Praha

Rozvojové partnerství: 30 partnerů - občanská sdružení, úřady práce, univerzity, veřejná správa, speciální školy, výzkumný ústav

Nadnárodní spolupráce: Finsko, Belgie, Holandsko

Název projektu: „Integrované poradenství pro znevýhodněné osoby na trhu práce“

Řešitel: Masarykova univerzita, Pedagogická fakulta

Rozvojové partnerství: 8 partnerů - vzdělávací instituce, úřad práce, zvláštní školy, odborné učiliště, ústav sociální péče, sdružení pro pomoc mentálně postiženým

Nadnárodní spolupráce: Německo, Holandsko

Téma B: Překonávání rasismu a xenofobie ve vztahu k trhu práce

❖ Opatření: Podpora multikulturního prostředí a vzdělávání v české společnosti

Název projektu: „Varianty - multikulturní vzdělávání“

Řešitel: Člověk v tísni - spol. při ČT

Rozvojové partnerství: 21 partnerů - neziskové organizace, vzdělávací instituce, střední a vysoké školy, učiliště, dětský domov, školní inspekce

Nadnárodní spolupráce: Francie, Rakousko, Švédsko

Rozvojové partnerství: 6 partnerů - organizace pro podporu rozvoje podnikání, úřad práce, hospodářská komora, veřejná správa

Nadnárodní spolupráce: Španělsko, Holandsko

Název projektu: „Vzdělávání a poradenství začínajícím podnikatelům prostřednictvím sítě SBC (Start Business Centra)“

Řešitel: Kazuist, s.r.o.

Rozvojové partnerství: 10 partnerů - organizace pro regionální rozvoj a rozvoj podnikání, poradenské, informační a vzdělávací instituce, úřad práce

Nadnárodní spolupráce: Francie, Itálie, Portugalsko

Pilíř PODNIKÁNÍ

Téma C: Otevření procesu zakládání podniků všem prostřednictvím poskytování nástrojů potřebných pro zakládání podniků a pro zjišťování a využívání nových možností rozšiřování zaměstnanosti ve venkovských a městských oblastech

❖ Opatření: Vzdělávání a poradenství začínajícím podnikatelům a samostatně výdělečně činným

Název projektu: „CePo - Cesta k podnikání“

Řešitel: Trexima, s.r.o.

(pokračování na straně 4)

ČR se zapojuje do EQUAL (dokončení ze str. 3)

Pilíř ADAPTABILITA

Téma E: Podpora celoživotního učení a postupů začleňování do zaměstnání, které podněcují přijímání do zaměstnání osob poškozených diskriminací a nerovností ve vztahu k trhu práce a udržování těchto osob v zaměstnání

❖ Opatření: „Job Rotation“ a sdílení pracovního místa

Název projektu: „Flexibilní pracoviště“

Řešitel: DHV ČR, s.r.o.

Rozvojové partnerství: 23 partnerů - zaměstnavatelé, hospodářská komora, vysoké školy, organizace pro podporu rozvoje podnikání, odbory, veřejná správa, úřady práce, vzdělávací instituce, výzkumný ústav, Nadnárodní spolupráce: Velká Británie, Francie, Irsko, Portugalsko

Téma F: Podpora adaptability firem a zaměstnanců na strukturální změny a podpora využívání informačních a dalších nových technologií

❖ Opatření: Integrované programy pro uvolňované pracovníky při restrukturalizaci velkých firem

Název projektu: „Integrovaný program pro uvolněné pracovníky při restrukturalizaci ocelářského průmyslu“

Řešitel: RPIC-ViP, s.r.o.

Rozvojové partnerství: 23 partnerů - organizace pro regionální rozvoj a podporu rozvoje podnikání, personální organizace, úřady práce, zaměstnavatelé, vzdělávací instituce, výzkumný ústav, odborné učiliště Nadnárodní spolupráce: Velká Británie, Německo, Španělsko

Pilíř ROVNOST PŘÍLEŽITOSTÍ MUŽŮ A ŽEN

Téma G: Sdílání rodinného a profesního života a reintegrace mužů a žen do trhu práce rozvojem flexibilnějších a efektivnějších forem organizace práce a podpůrných služeb

❖ Opatření: Podpora zavádění flexibilních pracovních úvazků a moderních metod zaměstnávání - možnost využití zejména ženami

Název projektu: „Podmínky pro sdílání profesního a rodinného života - partnerství v rodině“

Řešitel: Český svaz žen

Rozvojové partnerství: 20 partnerů - neziskové organizace, úřady práce, vzdělávací instituce, organizace pro podporu rozvoje podnikání, výzkumné ústavy, odbory, veřejná správa, podnikatelé, hospodářská komora Nadnárodní spolupráce: Velká Británie, Švédsko

Ing. Eva Bosáková

Úspěch českých projektů

V září 2002 sdělila Evropská komise Národní agentuře programu své rozhodnutí o schválení konečných návrhů pilotních projektů a projektů jazykových dovedností, které byly v jednotlivých účastnických zemích programu Leonardo da Vinci předloženy v květnu. V České republice bylo předloženo 24 konečných návrhů projektů (vybraných ze 46 předběžných návrhů projektů), ve všech 30 zemích programu to bylo téměř 650 projektů. Po hodnocení každého návrhu projektu na úrovni národní (4 - 5 hodnotitelů) i evropské (2 hodnotitelé) **Evropská komise rozhodla schválit 9 projektů předložených českými organizacemi.**

Toto rozhodnutí EK je pro Českou republiku **velkým úspěchem.** Nejde jen o to, že EK schválila více českých projektů než loni a že ČR má schválen vyšší počet projektů než stejně velké a větší země. Nejvíce je třeba ocenit to, že **podíl českých projektů zařazených do katego-**

rie projektů nejvyšší kvality byl nejvyšší ze všech kandidátských zemí a vyšší než u některých zemí EU. Díky vysoké kvalitě projektů se podařilo získat z programu na podporu projektů českých předkladatelů více finančních prostředků než kolik do něj ČR vložila. Program tak letos České republice „vydělal“ asi 32 mil. Kč. Byly schváleny tyto projekty:

1. Vysoká škola báňská - Technická univerzita v Ostravě, Fakulta hornicko-geologická: *Rozšiřující technické a manažerské vzdělávání pro malé a střední podniky*
2. Ostravská univerzita v Ostravě, Pedagogická fakulta: *E-chance pro ženy*
3. Vysoké učení technické v Brně, Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií: *Interaktivní unifikovaný vzdělávací program v oboru elektrotechniky*
4. Národní ústav odborného vzdělávání v Praze: *Vzdělávací modul pro simula-*

ci ekonomických procesů a rozhodování

5. České vysoké učení technické v Praze, Kloknerův ústav: *Rozvoj dovedností pro implementaci Eurokódů*
6. České vysoké učení technické v Praze, Výpočetní a informační centrum: *Kurz dynamiky multidisciplinárně řízených systémů ve virtuální laboratoři*
7. Univerzita Palackého v Olomouci, Centrum distančního vzdělávání: *Interaktivní vzdělávací program angličtiny pro učitele odborných předmětů na odborných školách*
8. Českomoravská jednota neslyšících v Brně: *Evropská znaková řeč pro odborníky*
9. Vysoké učení technické v Brně, Fakulta strojní: *Psaní odbornou angličtinou*

Projekty jsou dvouleté až tříleté a práce na nich se zahajuje koncem letošního roku.

Ing. Jaromír Coufalík

Nepřehlédněte:

- V 6. čísle bulletinu Leonardo Info zprávu o česko-rakouském semináři Národních agentur Leonardo da Vinci v ČR a Rakousku, který proběhl v říjnu 2002 v Českém Krumlově

- V prosincovém čísle Eurokompasu informace o projektu vzdělávání učitelů v oblasti profesního poradenství v rámci programu Socrates a zprávu o tom, že Informačně-poradenské centrum Univerzity Karlovy se 31. 10. 2002 přestěhovalo do nových prostor v Celetné 13, Praha 1 (HV)

Vážení čtenáři, omlouváme se tvůrcům a redakci Pro Futura a samozřejmě především vám za chybu, která se nám v tiskárně při grafickém zpracování Pro Futura 5 stala. Toto číslo vyšlo omylem zcela bez titulků. Proto vám ho předkládáme znovu v jeho správné grafické podobě. Děkujeme za pochopení. (tiskárna)

