

Workshopy Management Digest

Co je Management Digest?

Internetová služba www.digest.cz a zároveň časopis Management Digest vznikají v rámci projektu Phare "Informační středisko pro rozvoj managementu", jehož hlavním řešitelem je CERGE UK Praha a spoluřešiteli Vysoká škola ekonomická a společnost Albertina icome Praha s.r.o. Služby oslovují především manažery a jejich školitele, ale jsou zajímavé např. i pro studenty a pracovníky obchodu.

Součástí projektu je i několik vzdělávacích akcí určených zájemcům o hlubší seznámení s problematikou informací dostupných volně na Internetu, v profesionálních databázích připravovaných předními světovými a domácími producenty a s moderními službami předních ekonomických a manažerských knihoven v ČR. Během podzimu 2000 proběhnou celkem tři semináře:

4. 10. 2000 - Úvod do problematiky elektronických informačních zdrojů online a na CD-ROM

Cílem kurzu je seznámení s elektronickými informačními zdroji pro profesionální využití a metodami a technikami získávání a zpracování informací. Pozornost bude věnována informačním centrálním přístupným online a jejich databázovým kolekcím, jakož i zdrojům dodávaným na CD-ROM. Stranou nezůstane samozřejmě ani všudypřítomný Internet, ať už jako svébytný informační zdroj, tak i jako významný komunikační kanál zpřístupňující řadu informačních centrál.

1. 11. 2000 - Nové informační služby jako nástroj pro management

Na semináři budou představeny moderní informační služby poskytované knihovnami CERGE EI a Vysoké školy ekonomické. Workshop bude doplněn výstavkou nových knih zakoupených z projektu Phare.

29. 11. 2000 - Efektivní využívání informací pro management

Seminář volně naváže na základní informace probírané na prvním semináři a ukáže možnosti využívání elektronických informačních zdrojů na konkrétních příkladech z praxe.

Další informace

Workshopy jsou určeny především školitelům manažerských dovedností, ale i informačním profesionálům a koncovým uživatelům informací v oblasti managementu a obchodu. Předpokládá se základní znalost práce s www browsery. Jazykem seminářů je čeština. Vložné se díky podpoře z programu Phare neplatí. Místem konání je budova Národohospodářského ústavu, Politických vězňů 7, Praha 1 (místnost bude upřesněna při vstupu) začátek vždy v 9.30.

Přihlášky

Přihlásit se je možné prostřednictvím www stránek www.digest.cz nebo písemně na adrese Albertina icome Praha s.r.o., Štěpánská 16, 110 00 Praha 1, tel. 22 23 12 12, fax: 22 23 13 13, e-mail: digest@aip.cz.

Ing. Vladimír Karen, Albertina icome Praha

O vzdělávání a trhu práce v evropských zemích na Internetu

Slovo "estia" znamená v řečtině místo určené k setkávání. Webová stránka s tímto příhodným názvem soustřeďuje dostupné a věrohodné informace z oblastí vzdělávání a trhu práce z dvaceti šesti evropských zemí, zapojených do projektu.

Díky přehledné struktuře umožňuje ESTIA snadnou orientaci v oblastech vzdělávání, trhu práce a různých profesí a také informace o jednotlivých zemích a jejich významných institucích. Slouží jak poradcům pro volbu povolání, tak pracovníkům z oblastí vzdělávání a trhu práce a všem ostatním, kteří hledají srozumitelné informace o určité evropské zemi a jejím vzdělávacím systému a trhu práce.

ESTIA začala vznikat v prosinci roku 1995 jako projekt v rámci programu Leonardo da Vinci. Zakladatelskými zeměmi byly Švédsko, Finsko, Velká Británie a Francie. Švédsko je koordinátorem projektu dodnes. V prosinci 1999 se prostřednictvím Národního informačního střediska pro poradenství při Národním vzdělávacím fondu do projektu zapojila i Česká republika.

Hlavní stránka <http://www.estia.educ.goteborg.se/>, dnes označovaná jako evropská, je vstupní branou na národní stránky jednotlivých zemí. Národní stránky jsou ve správě Národních informačních středisek pro poradenství, která jsou součástí informační sítě Euroguidance (<http://www.euroguidance.org.uk/>).

Po vstupu na hlavní, domovskou stránku ESTIA <http://www.estia.educ.goteborg.se/>



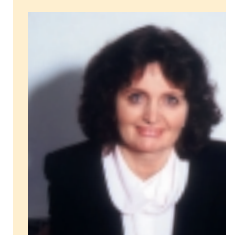
je možné si vybrat informace o jednotlivých zemích (Countries) nebo o odborných seminářích či konferencích v jednotlivých regionech (Notice-board), dále je možné se dozvědět, jak a k čemu poradenství pracovníci v Evropě využívají videokonference (Communication).

A konečně je tu odkaz také na program Leonardo da Vinci (Leonardo programme), síť informačních středisek Euroguidance (Resource Centres) a informace o vzniku a vývoji projektu (About ESTIA).

Doposud je tento projekt spolufinancován programem Leonardo da Vinci. Jako jeden z neúspěšnějších projektů tohoto programu vůbec má samozřejmě ambice stát se nezávislým na jednorázových grantech, a proto se ve spolupráci s Evropskou komisí hledají nové možnosti zajištění správy, aktualizace a vývoje všech národních webových stránek ESTIA.

Mgr. Veronika Fantová

Editorial



Vážená čtenář,

léto skončilo, ale u nás v NVF to velkou změnu nepřineslo, protože letní měsíce byly pro většinu našich programů pracovníčně rušné.

Chtěla bych vám přiblížit jeden z nich, nejprestižnější současný projekt – přípravu národní strategie rozvoje lidských zdrojů:

Jde o projekt, který završuje několikaletý program "Rozvoj lidských zdrojů", ve kterém jsme se orientovali především na rozvoj managementu v České republice. Napomáhali jsme přenosu nejlepších zkušeností, jejich aplikaci v českých podnicích a organizacích, vyvinuli jsme nové programy, vyškolili lektory, podpořili dostupnost informačních zdrojů pro manažery a podnikatele, shromáždili a zanalyzovali jsme celou řadu dat a informací o kvalitě a kvalifikovanosti lidí v naší zemi, vydali mnoho publikací, zpráv a studií.

V průběhu trvání existence NVF jsme byli pověřeni také programy a projekty v dalších oblastech RLZ, především zpracováním Strategie reformy veřejné správy, projektem na podporu reformy středního odborného školství – Pilotní školy, programem Leonardo da Vinci, řízením programu na podporu zaměstnanosti PALMIF aj.

Zkušenosti, které jsme získali při realizaci těchto aktivit, nás zavazují, abychom je zúročili. Definovali jsme tedy projekt, jehož cílem je zpracování návrhu strategického přístupu k lidským zdrojům v příštích dvaceti letech tak, aby byly významným faktorem hospodářského růstu České republiky. Zaměřujeme se na otázky zaměstnatelnosti, konkurenceschopnosti a širší vzdělanosti.

Podarilo se nám postavit vynikající tým složený z předních odborníků, vedený dr. Ivanem Fišerou, profesorem strategického managementu. Naskýtá se jedinečná možnost vést skutečnou širokou odbornou diskusi s celou řadou osobností rozhodovací odborné sféry a pojmut tu nelehkou, roztržštěnou a různorodě chápanou oblast 'lidské zdroje' jako celek. Náročnost práce na strategii spočívá v tom, že úspěch je přímo závislý na kooperaci širokého spektra hráčů. Partnerství, tak obtížně prosazované téměř ve všem u nás, je tady klíčovým pojmem.

Proto ta široká diskuse, desítky rozhovorů, sňury workshopů a velká pracovní konference v listopadu. Verze, kterou budeme projednávat na konferenci, se také objeví na našich webových stránkách a my přivítáme vaše příspěvky jako obohacení tématu.

Zájem odborné veřejnosti je obrovský, zdá se, že čas řešit tuto problematiku skutečně došlo.

Vaše

PhDr. Miroslava Kopicová

ředitelka NVF

Strategie rozvoje lidských zdrojů pro Českou Republiku

Projekt jsme zadali tak, aby vytvořil, prezentoval a zaváděl strategický přístup k budoucímu rozvoji lidských zdrojů v České republice. Má být zpracován do takové podoby, aby mohl sloužit jako směrnice obsahující konkrétní specifická doporučení.

Práce na strategii dospěly do stadia, kdy se rýsují jasné kontury budoucí situace, nároků kladených na lidské zdroje, variant přístupů k jejich zabezpečení a dopady zvolených řešení. Intenzivní probíhající diskuse má zpřesnit pohled na současnou a budoucí realitu, zkonkretizovat a propracovat kroky, strategická rozhodnutí a opatření, která je třeba přijmout, diskuse s hlavními partnery má ovšem také zajistit jejich angažovanost v celém procesu a jejich podporu.

Pro tuto strategii, která za hlavní cíl rozvoje České republiky pokládá zaměstnanost a hospodářský růst, je pojem lidské zdroje zúžen především na ty znalosti, dovednosti, morální a další vlastnosti, které jsou významné z hlediska legitimních uživatelů lidských zdrojů, při zachování integrity a občanské svobody jednotlivců.

Strategie je založena na jasném, prakticky orientovaném modelu:

- Výzvy budoucnosti, tj. hlavní hospodářské, technologické, organizační a sociální trendy, jež ovlivňují očekávání vůči národním lidským zdrojům.

- Cílové stavy lidských zdrojů, řešitelský tým je shrnul pro nejbližší období několika desetiletí do dominantního cíle: "co největší mezinárodně srovnatelná přitažlivost národních lidských zdrojů pro investory", z něhož se odvozují další cíle, např. dosáhnout úroveň zemí EU, různé typy gramotnosti aj.

- Národní zdroje a jejich hojnost, respektive nedostatečnost, tj. zejména kvalita a kvantita disponibilních lidských zdrojů, finanční zdroje, stav vzdělávacích kapacit atp. Za národní zdroj je považován také vztah občanů ke vzdělání.

- Dílčí strategické směry rozvoje lidských zdrojů, tj. hlavní oblasti aktivního působení státních institucí, jednotlivců a dalších relevantních akterů a jejich aktivit, které by měly přinést naplnění cílů a záměrů strategie.

Připravovaný dokument tedy pojmenovává budoucí globální i národní výzvy, z nichž se odvozují nároky kladené na lidské zdroje, vychází z faktu globalizace světové ekonomiky a prohlubující se internacionalizace české ekonomiky. Z této pozice také posuzuje budoucnost velkých a malých podniků, roli výzkumu, nové formy organizace práce, technologický vývoj, zejména vliv ICT, potřebu řemeslné a dělnické kvalifikace. Zvláštní pozornost věnuje změnám ve vzdělávání, výcviku a roli firemního vzdělávání.

Z hlediska konkrétní situace v ČR se ukázalo nezbytné zvolit diferencovaný přístup k uplatnění tří generací lidských zdrojů,

kteří budou ve zvoleném horizontu působit na trhu práce - **starší střední generace** (nad čtyřicet let, se vzděláním často zastaralým, se silně zakořeněnými návyky, neatraktivní pro většinu firem, vzhledem ke stárnutí populace je však nezbytné stimulovat tuto generaci, podpořit její adaptaci na změny nároků), - **mladší střední generace** (ti, kteří již ukončili své vzdělání, poplatné však starší koncepci; jen část dosáhla odpovídající kvality vzdělání. Jde o klíčovou populaci, u které je třeba najít cestu k jejímu modernímu a internacionalizovanému dozdělení), - **mladá generace** (dětí od mateřských škol až po univerzity; o jejich budoucnosti se rozhoduje nyní a je třeba zajistit, aby nepokračovaly v podmínkách předchozí kategorie).

Strategie obsahuje dvanáct hlavních strategických směrů:

Strategie vyrovnání demokratické, tržní, metodologické a existenciální gramotnosti české populace

Strategie informační, technologické a řemeslné excelence

Strategie pro české zaměstnance

Strategie pro české manažery

Strategie pro české podnikatele a investory

Strategie zvýšení úrovně veřejné správy

Strategie pro mládež

Strategie pro učitele a vzdělavatele

Strategie dosažení všeobecné znalosti angličtiny

Národní management lidských zdrojů

Systém regionálního rozvoje lidských zdrojů a jejich přitažlivosti pro investory

Financování rozvoje lidských zdrojů

Strategický materiál se zabývá také motivací, hodnotou vzdělání a náročnou prací pro občany naší republiky, protože ta bude mít vliv na ambiciózní nebo přežívající budoucnost země. Nemáme jinou možnost než obstát v konkurenci, které jsme a budeme nezbytně vystaveni, akceptovat globalizační trendy a pracovat na svých komparativních výhodách atraktivnosti pro investory. Je ale třeba, aby touto výhodou nebyla nízká mzda a slušná kvalifikační úroveň, ale kvalifikace mezinárodně srovnatelná, vysoká pracovní morálka, kreativita a pružnost českých pracovníků.

Představila jsem vám hlavní strukturu a orientaci zpracovávaného návrhu národní strategie. Jejím nejtěžším úkolem je, aby se podařilo "překlopit" teoretická východiska do návrhu operační roviny, získat pro ně hlavní partnery (a těch je v oblasti rozvoje lidských zdrojů hodně) a uvést nezbytná opatření do života.

PhDr. Miroslava Kopicová

Aktuality



Čtyřlístek od Leonarda

Je-li pravda, že čtyřlístek znamená štěstí, může vám přinést štěstí i čtveřice zpráv z Národní agentury programu Leonardo da Vinci. V každém případě mohou všechny zprávy zájemce o program potěšit. První zpráva je zcela zásadní: Všechny potřebné kroky pro účast České republiky ve druhém období programu (2000 - 2006) byly již vykonány a Česká republika se tak stala účastnicí země programu pro toto období. Veškeré práce na přípravě nových projektů a vůbec celá implementace programu v České republice tak již dostaly náležitý oficiální základ. Druhá zpráva: V letošním roce bylo v obou termínech pro předkládání návrhů projektů (březen, červen) Národní agentuře programu předloženo 164 projektů stáží a výměn. Po posouzení návrhů jich pak bylo schváleno 90. Pokud jde o pilotní projekty, bylo letos předloženo 79 předběžných návrhů pilotních projektů. Do fáze konečných návrhů projektů jich pak postoupilo 37. Počet schválených pilotních projektů zatím není známý, protože Evropská komise rozhodne o výsledcích schvalovacího řízení až po vydání tohoto čísla Pro Futura. Všechny zmíněné údaje znamenají další zvýšení počtu projektů oproti loňskému roku a rozšíření programu v České republice a poskytují tak další možnosti inovací odborného vzdělávání v evropském kontextu. Třetí zpráva: Publikace Compendium projektů programu Leonardo da Vinci, která obsahuje charakteristiku 316 projektů s českými organizacemi (ať již v roli předkladatelů projektů nebo v roli partnerů zahraničních organizací), je již dostupná i na internetové stránce Národní agentury programu (www.nvf.cz/leonardo). A konečně čtvrtá zpráva, resp. připomenutí: Nejbližší termín pro předkládání návrhů jak projektů mobilít, tak i pilotních projektů je 19. leden 2001.

JC



PŘIPRAVUJEME

Pracovní konference LIDSKÉ ZDROJE NA KŘIŽOVATCE, Národní strategie, Praha, Hotel Diplomat, 9.–10. 11. 2000

Národní vzdělávací fond zahájil začátkem letošního roku významný projekt **Strategie rozvoje lidských zdrojů v České republice**. Projekt je financován z programu Phare a probíhá pod záštitou ministerstva práce a sociálních věcí. Interdisciplinární projektový tým tvoří přední domácí i zahraniční odborníci.

Cílem projektu je definovat a doporučit vhodnou národní strategii, navrhnout potřebné institucionální struktury a vypracovat praktický a srozumitelný dokument sloužící k realizaci strategických záměrů v rozvoji lidských zdrojů v České republice.

Národní vzdělávací fond si uvědomuje, jak důležité je pro úspěšné naplnění cílů projektu informování a zapojení odborné veřejnosti do zpracování národní strategie. Pořádá proto ve dnech 9. a 10. listopadu tohoto roku pracovní konferenci Lidské zdroje na křižovatce. Konference je určena pro odborníky z veřejných i soukromých institucí, kteří se angažují v rozvoji lidských zdrojů a mají zájem na jeho podpoře. Na konferenci budou mít možnost společně s řešitelským týmem diskutovat o návrhu národní strategie a aktivně ovlivnit její závěrečnou podobu.

Konference se uskuteční pod záštitou prvního místopředsedy vlády a ministra práce a sociálních věcí PhDr. Vladimíra Špidly. V programu vystoupí zástupci řešitelského týmu, zahraniční hosté, zástupci státní správy, sociálních partnerů, univerzit a dalších vzdělávacích institucí, veřejného i privátního sektoru.

V pracovních seminářích se bude diskutovat o tématech, která rozhodujícím způsobem ovlivňují rozvoj lidských zdrojů jako jsou: Možnosti a limity malého národa v podmínkách globalizace, Vzdělávání pro informační společnost a high-technology, Lidské zdroje pro konkurenceschopné organizace, Strategie pro mládež, Národní management lidských zdrojů, Regionální management lidských zdrojů, Podpora inovací prostřednictvím spolupráce univerzit a podniků a Lidské zdroje ve státní správě.

Podrobnější informace o připravované konferenci najdete na internetové adrese: <http://www.nvf.cz/strategie>. Zde také bude koncem října zveřejněn text Strategie rozvoje lidských zdrojů a další podkladové materiály k diskusi.

JD



Vyhlášení programu Phare CZ 9902.02

Národní vzdělávací fond z pověření MPSV vyhlásil v červnu 2000, po rozhodnutí Řídícího výboru PALMIF, 1. kolo výzvy k předkládání návrhů na projekty PALMIF z programu Phare CZ 9902.02.

Dotaci bylo možno získat na projekty zaměřené na řešení problémů regionální zaměstnanosti, především: vytváření nových pracovních příležitostí, pracovní uplatnění skupin znevýhodněných na trhu práce, dosažení nezbytných změn struktury pracovních kvalifikací.

Jednalo se o projekty dvojího typu: typ A – experimentální (maximální výše dotace 150.000 EUR na projekt) a typ B - lokální (maximální výše dotace 50.000 EUR na projekt).

Podrobnější informace a formuláře žádostí byly dostupné na okresních ÚP, případně na internetové adrese NVF <http://www.nvf.cz>.

Z okresních úřadů práce, kde bylo možno jednotlivé žádosti konzultovat a předkládat, bylo po vyhodnocení projektů Okresními výběrovými komisemi na Podpůrnou jednotku PALMIF doručeno celkem 78 žádostí o dotaci: 11 typu A, 67 typu B.

Řídící výbor PALMIF vybral a doporučil k realizaci 2 experimentální a 21 lokálních projektů, přičemž další 4 lokální projekty doporučil jako náhradní.

Všichni žadatelé o dotaci byli o výsledcích výběrového řízení informováni prostřednictvím příslušných úřadů práce. V současné době probíhá příprava uzavírání smluv s úspěšnými řešiteli předložených projektů.



Projekty roku 2000 Středoevropská iniciativa (CEI)

Národní vzdělávací fond se v letošním roce nadále aktivně podílí na projektu Středoevropské iniciativy, která sdružuje 16 zemí střední a jihovýchodní Evropy. Cílem šestnácti pracovních skupin je prohloubit všestrannou spolupráci mezi členskými státy a podporovat jejich zapojení do procesu Evropské integrace. Předsedkyní jedné z pracovních skupin, která se zabývá rozvojem lidských zdrojů, je ředitelka NVF PhDr. Miroslava Kopicová.

Aktivity Pracovní skupiny pro rozvoj lidských zdrojů za rok 2000

Česká republika připraví v letošním roce (v rámci aktivit této pracovní skupiny) pět seminářů, a to s následujícím zaměřením:

- *Reforma veřejné správy;*
- *Rozvoj trhu práce v podmínkách tržního hospodářství a financování státní politiky zaměstnanosti;*
- *Konkurenceschopnost malých a středních podniků, zahraniční investice a podpora ze strany mezinárodních finančních institucí;*
- *Reforma finančního sektoru a bankovní stěry v transformujících se ekonomikách;*
- *Strategický management podniků.*

Jedná se o 8–10denní semináře pro 15–20 vybraných expertů (reprezentantů zemí SEI) na danou problematiku. Semináře budou organizovat instituce, které byly pro tento účel řádně vybrány Ministerstvem zahraničních věcí ČR.

Aktivity dalších zemí Pracovní skupiny pro rozvoj lidských zdrojů SEI:

Maďarsko
Maďarský Národní institut odborného školství bude v letošním roce (v rámci aktivit Pracovní skupiny pro rozvoj lidských zdrojů a výcvik) organizovat seminář na téma "Regionální otázky a Evropský Sociální Fond". Hlavním cílem tohoto semináře bude výměna znalostí a zkušeností o způsobu ustavení Evropského sociálního fondu v kandidátských zemích. Seminář přispěje k odborné diskusi zaměřené především na komparaci dané problematiky v zemích SEI. Českou republiku bude na semináři reprezentovat expert Národního vzdělávacího fondu.

Společně se seminářem se dne 27. 9. 2000 uskuteční také 5. výroční konference na téma "Výzkum odborného školství pro budoucnost – znalostní společnost".

Pravidelná schůzka pracovní skupiny pro rozvoj lidských zdrojů a výcvik

Pravidelná schůzka Pracovní skupiny pro rozvoj lidských zdrojů a výcvik SEI, jejímž hlavním cílem bude projednat a naplánovat aktivity pro příští rok, se uskuteční ke konci roku. Na toto každoroční setkání členů pracovní skupiny bude navazovat dvoudenní infromatický seminář. Ten umožní účastníkům seznámit se s výsledky infromatického projektu, realizovaného NVF (v rámci aktivit pracovní skupiny) v roce 2000.

V rámci infromatického semináře bude představena nově vytvořená www stránka Pracovní skupiny pro rozvoj lidských zdrojů a výcvik. Účastníci semináře se seznámí s možnostmi jejího využití pro efektivní spolupráci, zejména zrychlení komunikace a výměnu informací o plánovaných aktivitách, projektech a seminářích i pro diskuse na různá témata. Během setkání bude rovněž představena elektronická diskusní skupina, která umožní zlepšit spolupráci a výměnu informací mezi členy pracovní skupiny.

Třetí ekonomické fórum SEI

V rámci významných mezinárodních akcí projektu Středoevropské iniciativy je třeba se zmínit o letošním třetím ekonomickém fóru SEI, jehož součástí bude Summit předsedů zemí Středoevropské iniciativy. Toto ekonomické fórum se uskuteční v Maďarsku ve dnech 22. 11.–25. 11. 2000. Hlavním cílem fóra bude snaha o nalezení nových cest pro podporu a posílení obchodní spolupráce zemí SEI.

Více informací o této důležité mezinárodní akci SEI se můžete dozvědět na internetové stránce <http://www.ceinet.org/CEIForum/index.htm>.

Mgr. Marcela Severová



Ptáte se nás...?

Od července 2000 zabezpečuje Národní vzdělávací fond implementaci dílčího projektu "Školení pro podnikatele a zaměstnance OHK Liberec". V rámci tohoto projektu, jehož zadavatelem je Agentura pro regionální rozvoj Liberec a příjemcem Okresní hospodářská komora Liberec, se bude konat dne 17. října 2000 mezinárodní seminář na téma "Veřejné zakázky v České republice, Německu a Polsku", na který budou pozváni především podnikatelé Euro regionu NISA. Druhou aktivitou je čtyřdenní (23. - 26.10.00) pracovní seminář na téma "Problematika integrace České republiky do EU" pro 25 podnikatelů regionu. Třetí aktivitou je konzultační podpora šesti malým firmám, vybraným Řídícím výborem programu, při zavádění systémů řízení podle ISO 9000, popř. ISO 14 000. Projekt bude ukončen v říjnu tohoto roku. Bližší informace jsou k dispozici na www.nvf.cz v sekci "Novinky", případně u Kateřiny Povýšilové na e-mailu kpo@nvf.cz nebo telefonu 24 22 88 92.

KP