

KOMPENDIUM PROJEKTŮ

Národní agentura programu Leonardo da Vinci, která působí v Národním vzdělávacím fondu, zpracovala a vydala pod názvem *Kompedium projektů 1995–1999* velmi potřebnou publikaci.

Téměř třisetstránková knížka je přehledem projektů evropského programu na podporu odborného vzdělávání Leonardo da Vinci. Obsahuje informace o tři sta šestnácti konkrétních nadnárodních vzdělávacích projektech, uskutečněných nebo zahájených do konce loňského roku, v nichž jsou české organizace buď předkladateli projektů nebo partnery zahraničních předkladatelů.

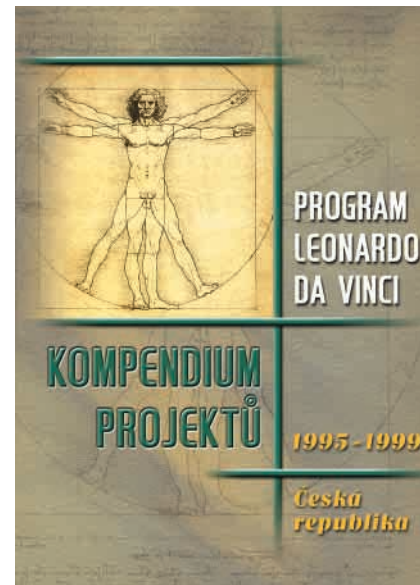
Přínos kompedia je mnohostranný. Především je to dokument obsahující nejdůležitější obsahové i další (například kontaktní) informace o jednotlivých pilotních projektech nebo projektech stáží a výměn.

Kompedium je také podkladem umožňujícím analyzovat dosavadní přínos programu v České republice z různých hledisek, například z hlediska tematiky projektů, druhů začleněných organizací či odvětví.

Může být také inspirací pro organizace, které o začlenění do programu Leonardo da Vinci uvažují a zpřesňují své představy o nejvhodnějším zaměření svého budoucího projektu.

Publikace bude brzy dostupná i na internetové stránce NVF, v části Projekty a programy, oddíl Leonardo.

Ing. Jaromír Coufalík, CSc.



Nová publikace Národní agentury programu Leonardo da Vinci „Kompedium projektů“ (1995–1999)

KONFERENCE LEONARDO DA VINCI

Na začátku března uspořádala Národní agentura programu Leonardo da Vinci, která je součástí Národního vzdělávacího fondu, v Praze dvoudenní konferenci *Evropský program na podporu odborného vzdělávání Leonardo da Vinci v České republice*.



Konference Leonardo da Vinci

Na programu prvního dne konference bylo zhodnocení výsledků dosažených při naplňování programu v České republice do konce roku 1999. Nešlo jen o strohé statistické údaje o pěti stech projektech, realizovaných s účastí českých organizací a zaměřených na zlepšení odborného vzdělávání mladých lidí i dospělých, nýbrž také o prezentaci asi třiceti pěti konkrétních projektů stáží a výměn a pilotních projektů programu Leonardo da Vinci. Zástupci Evropské komise a dvou ministerstev (MPSV a MŠMT) ocenili dosavadní výsledky programu v České republice.

Závěrečný den konference byl věnován změnám ve druhé fázi programu pro období roku 2000–2006 a doporučením, jak připravovat návrhy nových projektů. Účastníci konference obdrželi také nově vydané Kompedium projektů programu Leonardo da Vinci v České republice 1995–1999.

JC

Editorial



Vážení čtenáři,

jaro vykouzlilo přírodě veselejší tvář a také Národní vzdělávací fond má důvody k optimismu. Dovolte, abych Vás s nimi seznámila.

Počátkem ledna byl založen ve spolupráci s VŠE Národní vzdělávací institut pro Evropský sociální fond. Mezi jeho hlavní úkoly patří příprava Národního vzdělávacího plánu a také realizace vzdělávacích aktivit, které se týkají Evropského sociálního fondu. Odbornou činnost NTI zajišťují kvalifikovaní lektori, kteří se prostřednictvím stáží mohou detailně seznámit s problematikou ESF v členských zemích Evropské unie. Svoje poznatky pak jistě zúročí při přípravě Národního vzdělávacího plánu a odborných seminářů, zaměřených na problematiku ESF. Po konzultacích s příslušnými institucemi by měla činnost NTI vyústit ve vytvoření vzdělávacích modulů srovnatelných se standardy EU.

Za úspěch můžeme považovat další pokračování programu Leonardo, jehož první fáze se zúčastnilo více než pět set organizací. Příjemnou příležitostí k bilancování programu byla počátkem března dvoudenní konference Evropský program na podporu odborného vzdělávání Leonardo da Vinci v České republice. Těm, kteří už v něm uspěli, je věnována publikace Kompedium projektů 1995–1999. V ní jsou podrobné informace o více než třech stovkách projektů, jež mohou být pro další zájemce podnětnou inspirací.

Druhá část programu Leonardo, která potrvá až do roku 2006, má už za sebou úvodní etapu – přijímání projektů. Těší nás rostoucí zájem o účast ze strany středních a vysokých škol, úřadů práce i podniků. Svědčí zcela jasně o tom, že je program Leonardo velmi prospěšný.

Národní vzdělávací institut pro Evropský sociální fond zahájil svou činnost

V říjnu roku 1999 byl Národní vzdělávací fond (NVF) vyzván Evropskou vzdělávací nadací (ETF) z Turína k založení Národního vzdělávacího institutu pro Evropský sociální fond. Založení institutu je v každé kandidátské zemi součástí širšího spektra aktivit v rámci Speciálního přípravného programu na Strukturální fondy. Ten byl Evropskou komisí odsouhlasen jako součást programu Phare 97.

Vzhledem k tomu, že myšlenka zřízení NTI ESF (Národního vzdělávacího institutu pro Evropský sociální fond) přímo zapadá do dalších aktivit spojených s přípravou ČR na využívání Strukturálních fondů, předložil NVF návrh na realizaci tohoto projektu. Smlouva s ETF byla podepsána v druhé polovině prosince 1999 a k 1. lednu 2000 byl oficiálně ve spolupráci s Vysokou školou ekonomickou (VŠE) NTI založen.

Počátkem února byli jmenováni členové řídicího výboru NTI, mezi které patří zástupci VŠE, Českomoravské konfederace odborových svazů, Správy služeb zaměstnanosti Ministerstva práce

a sociálních věcí České republiky, Svazu průmyslu a dopravy a Ministerstva financí České republiky.

Mezi hlavní cíle Národního vzdělávacího institutu patří:

- příprava národního vzdělávacího plánu
- organizace a vývoj vzdělávacích aktivit týkajících se ESF
- uskutečnění vzdělávacích kursů s tematikou ESF
- tvorba a aktualizace databáze klíčových osob a institucí, které budou zapo-

pokračování na straně 2

Rekordní počty projektů předložených k 27. březnu v programu Leonardo da Vinci: 77 pilotních projektů a 126 projektů stáží a výměn. Oproti minulému roku se jedná asi o 50procentní nárůst.

Během května by se předkladatelé projektů měli dozvědět, zda právě jejich návrhy uspěly a byly předběžně schváleny. Konečný výběr projektů se uskuteční v Bruselu, v listopadu už by mělo být jasné, kdo obstál i v něm.

Program rozvoje lidských zdrojů pokračuje třemi projekty v průmyslu, stavebnictví a zdravotnictví, tedy v odvětvích, kde jsou zapotřebí vzdělaní manažeři, schopní pružně reagovat nejen na potřeby společností, ale i na změny, jež ji čekají před vstupem do

Evropské unie. Řešitelský tým dokončuje první verzi projektů, podrobnější informace o nich pro Vás připravujeme do příštího čísla Pro Futura. Budeme rádi, když Vás naše nové projekty zaujmou. Podrobnější informace o nich jsou k dispozici na našich internetových stránkách.

S přáním pracovní i osobní pohody

PhDr. Miroslava Kopicová
ředitelka NVF

Národní vzdělávací institut pro Evropský sociální fond zahájil svou činnost – pokrač.

jeny do ESF aktivit, mapování jejich informačních potřeb a navrhování způsobu jejich dalšího vzdělávání v otázkách ESF

- vytvoření, aktualizace a shromažďování dostupných materiálů o ESF a jejich zpřístupnění všem potenciálním uživatelům

Odbornou náplň činnosti NTI zajišťují dva lektori – specialisté na problematiku ESF. Oba byli vybráni z řad odborníků VŠE. Jejich intenzivní školení probíhá již od října 1999 a je organizováno ETF. V rámci zahraničních studijních stáží se lektori seznamují s využíváním ESF v členských zemích Evropské unie. Mají možnost nahlédnout do problematiky ESF, a to jak z hlediska vládních orgánů a orgánů veřejné správy, tak i místních pracovních úřadů a agentur pro regionální rozvoj. Seznámí se s problematikou ESF i z pozice předkladatelů projektů a konečných příjemců prostředků ESF. Trvale udržují kontakty se sesterskými NTI v dalších devíti zemích, které kandidují na vstup do EU.

Získané poznatky lektori využívají při přípravě Národního vzdělávacího plánu a při přípravě odborných regionálních seminářů, zaměřených na uvedenou problematiku. Národní vzdělávací plán vychází z potřeb identifikovaných jednotlivými ministerstvy a centrálními správními orgány. Cílem je, aby v první fázi projektu byly, po konzultacích s příslušnými institucemi, zjištěny skutečné vzdělávací potřeby. Druhá fáze bude zaměřena na vytvoření vzdělávacích modulů, které budou odpovídat potřebám cílových segmentů a zajistí srovnatelnou úroveň vzdělávání se standardy Evropské unie. Třetí fáze bude zaměřena na vytvoření celonárodní vzdělávací infrastruktury, založené na vzájemně propojené síti regionálních vzdělávacích institucí.

Problémem ve fungování NTI je zatím jeho financování. Prostředky, poskytnuté ETF na jeden rok, financují v podstatě pouze náklady na vybavení dvou kanceláří a jejich částečný provoz, překládá a tisk Vademeka o ESF.

Aktuality

Národní informační středisko pro poradenství ve spolupráci s Elektrotechnickou fakultou ČVUT a pod záštitou Evropské komise uspořádalo ve dnech 24. a 25. února 2000 setkání evropské sítě národních informačních středisek pro poradenství tzv. Euroguidance. <http://www.euroguidance.org.uk/>

Tato síť vznikla v roce 1992–93 v rámci evropského vzdělávacího programu PETRA (1988–1994). V roce 1995 byla zahrnuta do programu Leonardo da Vinci a stala se součástí i druhé fáze programu Leonardo da Vinci (2000–2006) jako jedna z jeho doprovodných aktivit. Obecným cílem celé sítě je podpora evropského rozměru poradenství pro volbu studia a povolání na národní úrovni.

Setkání tohoto typu jsou vždy věnována organizačním, administrativním a technickým záležitostem chodu celé sítě. Z těchto důvodů byla velmi důležitá účast Carla Scatoliiho a Laury Cassio, dvou zástupců Evropské komise z generálního ředitelství pro vzdělávání a kulturu, jejichž přítomnost velmi přispěla k úspěchu celého jednání. Páteční plenární zasedání zahájil RNDr. Miroslav Vlček, DrSc., prorektor ČVUT pro zahraniční styky. Setkání uskutečněné v Praze se stalo přelomovým také proto, že se poprvé od vzniku sítě těchto středisek konalo v nečlenské zemi EU a to za účasti čtyřiceti zástupců devatenácti evropských zemí.

VF

Dalšími možnými zdroji financování by mohlo být Phare 2000, kam byl požadavek na další financování chodu NTI nasměrován. Jinou, v současné době zvažovanou eventualitou je možnost získání prostředků z programu Leonardo.

Bc. Kateřina Povýšilová
projektová manažerka NVF



Tisková konference o programu Leonardo da Vinci. Hovoří představitel Evropské Komise T. Wilkki.



Projekty roku 2000

Rozvoj manažerů a lidských zdrojů v průmyslu, stavebnictví a zdravotnictví

V roce 2000 se realizují tři projekty Phare Národního vzdělávacího fondu, zaměřené na podporu zvyšování konkurenceschopnosti průmyslových podniků, stavebních firem a nemocnic prostřednictvím rozvoje lidských zdrojů.

Cílem těchto projektů je rozšířit nabídku vzdělávacích a poradenských programů na trhu těchto služeb v České republice, vycházejících z nejlepších evropských znalostí a zkušeností a reagujících na současné potřeby a realitu v českých průmyslových podnicích, stavebních firmách a nemocnicích.

Založení těchto projektů vychází především z toho, že pro velkou většinu českých organizací jak v průmyslu a stavebnictví, tak zdravotnictví, jsou hlavním, a v mnohých případech jediným, dlouhodobým faktorem jejich úspěchu jejich manažeri a ostatní zaměstnanci. Jsou však tyto lidé dostatečně připraveni na svou roli v současných podmínkách evropské konkurence, vyžadující stále větší pružnost v reakci na změny, mnohdy nebývalé rychlé? Jsou připraveni na to, že v takto rychle se měnícím prostředí obtoží pouze takové organizace, které trvale podporují učení a rozvoj všech svých zaměstnanců a tím se neustále učí a transformují? Takový přístup je zásadní změnou, vyšší kvalitou strategie a kultury jakékoliv organizace – průmyslového podniku, stavební firmy, nemocnice.

Nejen české průmyslové podniky a stavební firmy, ale také nemocnice musí sehrát boj s časem, aby se dostaly se na evropskou úroveň a tím se staly v Evropě konkurenceschopnými. Výstupy těchto projektů by jim měly pomoci:

- seznámit se s tímto moderním přístupem k řízení a rozvoji lidských zdrojů a potažmo měnit postoj k rozvoji jejich vlastních lidských zdrojů,

- přispět k rychlému zavádění a zkvalitňování tohoto přístupu do praxe, a to vytvořením kvalitní nabídky poradensko-vzdělávacího know-how, založeném na nejlepších evropských zkuše-

nostech a ověřeném v reálném prostředí českých průmyslových podniků, stavebních firem a nemocnic, t.j. v co nejširší míře reagujícím na současné problémy a potřeby změn v „podnikové kultuře“ těchto subjektů.

Projekty jsou realizovány společně českými a experty ze zemí Evropské unie. Jsou vybrány tři podniky – zástupci dané cílové skupiny. Zpětná vazba těchto průmyslových podniků, stavebních firem a nemocnic do vytvářeného know-how v průběhu implementace projektu je vyvážena tím, že tyto subjekty dostanou v průběhu roku 2000 z prostředků Phare významnou odbornou poradenskou podporu zaměřenou

na změnu „podnikové kultury“ podle potřeb každého jednotlivého subjektu. Jak mnoho z ní skutečně získají pro svůj rozvoj, bude záležet především na nich samotných.

V průběhu realizace všech tří projektů jsou plánovány pracovní semináře k široké výměně zkušeností v každé cílové skupině, ale také navzájem mezi těmito cílovými skupinami na závěr tohoto roku, popř. na začátku roku 2001 jsou rovněž plánovány semináře pro širokou veřejnost sektoru průmyslu, stavebnictví a zdravotnictví.

Ing. Eva Bosáková
projektová manažerka



Konference Leonardo da Vinci