

Editorial

▶ Leonardo da Vinci pokračuje



Vážení čtenáři,

závěr loňského roku nám znovu potvrdil, že pro úspěch v práci je nezbytná nejen profesionalita a připravenost, ale také dobré nervy a odhodlání usilovat o výsledek až do konce.

Zpoždění, které měl program Phare vloni při uzavírání smluv, bylo takové, že jen málokdo z nás, kteří s ním pracujeme, věřil, že se prostředky podaří využít na projekty a nevrátí se do Bruselu.

Přesto se to povedlo a já vás teď mohu informovat o široké škále projektů, které v tomto roce NVF realizuje:

- Především pokračuje program Rozvoje lidských zdrojů, v jehož rámci usku- tečňujeme řadu projektů na podporu managementu:

- Začali jsme s projektem na zpracování národní strategie rozvoje lidských zdrojů a podporu jejího zavedení do života.

- Ve významných projektech se zabýváme řízením a rozvojem lidských zdrojů v průmyslových podnicích, stavebních podnicích a nemocnicích.

- Rozvíjíme vzdělávací programy pro vyšší management.

- Podporujeme proinovační chování podniků založené na spolupráci s univerzitami.

- Řízením a správou společností se zabývají další významné projekty.

- Dále realizujeme a rozvíjíme modulové vzdělávací systémy v oblasti všeobecného a personálního řízení.

- Podporujeme zvyšování úrovně školitelů manažerského vzdělávání.

- Připravujeme rozvoj Hospodářské akademie v Chebu.

- Velká část činností NVF je spojena s přípravou ČR na využívání Strukturálních fondů (SF), zejména Evropského sociálního fondu (ESF):

- V rámci projektu Školení pro strukturální fondy připravujeme rozsáhlé školicí programy pro klíčové skupiny zapojené do řízení, administrace, ale i využívání SF.

Koncem minulého roku skončilo pětileté období evropského programu na podporu odborného vzdělávání Leonardo da Vinci. Program podpořil několik tisíc inovačních projektů organizací z členských zemí EU i z dalších zemí a přispěl tak k rozvoji odborného vzdělávání v Evropě, což byl jeho hlavní cíl.

České organizace se do programu začaly zapojovat v roce 1996. Jejich počet se postupně zvyšoval, zejména pak v letech 1998–1999, poté co Česká republika získala (na podzim 1997) v programu plnoprávné členství. Když jsme v prosinci minulého roku v Národním vzdělávacím fondu první období programu Leonardo da Vinci v České republice bilancovali, dospěli jsme mimo jiné ke dvěma zajímavým číslům: české organizace již předložily téměř 200 projektů, jež pak byly schváleny, a více než 370 organizací se začlenilo do projektů předložených zahraničními institucemi v roli partnerů. Jsou mezi nimi jak odborné střední a vyšší školy a vysoké školy, tak úřady práce, podniky a další organizace. Tyto výsledky, dosažené většinou ve druhé polovině pětiletého období,

velmi dobře obstojí i ve srovnání s podobnými údaji z členských zemí EU.

S přihlédnutím k dosaženým výsledkům rozhodla Evropská rada již loni o dalším pokračování programu, a to po dobu sedmi let 2000–2006. Vyčlenila na podporu projektů finanční prostředky ve výši 1 150 miliard EUR a zároveň stanovila pro druhé období programu aktualizovaná pravidla. Ta zachovávají hlavní zaměření programu z dřívějšího období. I nadále jde o program podporující inovace odborného vzdělávání, a to počátečního i dalšího, uskutečňovaného nejen v odborných školách všech stupňů, ale také v podnicích, s účastí úřadů práce a podobně.

Celoevropský charakter programu dokládá skutečnost, že se jej účastní již více

pokračování na straně 2 ▶

- Založili jsme ve spolupráci s VŠE malý Institut pro ESF a zajišťujeme mnoho drobných akcí o ESF – školení, seminářů, konferencí apod.

- Dále zdokonalujeme pravidla PALMIF (Fondu aktivních opatření trhu práce), který byl znovu finančně podpořen z rozpočtu Phare '99 a který je významnou součástí přípravy na ESF jak z hlediska zkušeností pro administraci, tak pro přípravu budoucích předkladatelů projektů.

- V rámci přípravy na ESF připravujeme s MPO ČR dva fondové mechanismy pro rozvoj lidských zdrojů v průmyslu – Vzdělávání a Management.

- Podílíme se na zpracování hlavních koncepčních dokumentů pro ESF, Phare 2000 a zpracováváme celou řadu analytických a informačních materiálů.

- NVF se zúčastnil výběrového řízení a získal projekt, který patří k nejnámějším pro přípravu na integraci – Rozvoj lidských zdrojů ve veřejné správě.

- V letošním roce, v roli Národní agentury, začínáme evropský program Leonardo da Vinci II.

- Stále ještě běží celá řada projektů v oblasti sociálního zabezpečení, bezpečnosti práce, připravuje se Consensus III a vstup do programu Rovné příležitosti, podílíme se na přípravě Bílé knihy o vzdělávání, pokračuje naše předsednictví v pracovní skupině pro lidské zdroje v rámci Středoevropské iniciativy.

Není možné na malém prostoru udělat kompletní výčet našich aktivit.

Vy, kteří jste si našli oblast svého zájmu, i vy ostatní, kteří ji třeba ještě hledáte, si jistě potřebné informace najdete na naší internetové adrese, v dalších číslech Pro Futuro nebo objevíte cestu k nám.

Těšíme se na spolupráci, bez níž bychom nemohli uspět.

PhDr. Miroslava Kopicová
ředitelka NVF

▶ Leonardo da Vinci (pokračování)

než 30 zemí: všechny členské země Evropské unie, Norsko, Lichtenštejnsko, Island, Kypr, Malta, Turecko a většina přidružených zemí střední a východní Evropy.

Mezi nejčastější druhy projektů budou podobně jako dosud patřit projekty stáží nebo výměn a pilotní projekty. Zachován zůstává také hlavní princip financování projektů. Ten spočívá v tom, že na úhradě nákladů projektu se podílí jak jeho předkladatel s partnery, tak program. Na druhé straně však dochází v pravidlech programu k určitým změnám.

K nejčastějším typům projektů patří stáže nebo výměny, souhrnně nazývané projekty mobility. Předkladatelské organizaci stačí k jejich uskutečnění jen jeden zahraniční partner z některé členské země EU. Formulář přihlášky projektu je poměrně stručný a vyplňuje se česky, schvalovací procedura projektu je kratší. Předkladatel navrhuje, jak velkou skupinu stážistů do zahraničí vyšle, na jak dlouhou dobu, v jakém termínu a na jaký obor nebo na jakou tematiku bude stáž zaměřena. Délka stáží a výměn se pohybuje od 1 týdne do 12 měsíců. Pravidla pro ně jsou podobná, jako tomu bylo v předchozím období programu.

Novinkou je požadavek, že chce-li organizace vyslat skupinu osob na stáž nebo na výměnu, musí na rozdíl od dřívějších podmínek vždycky předložit návrh projektu.

Druhým nejčastějším typem projektů jsou takzvané pilotní projekty. Jejich cílem je vypracovat nějaký hmatatelný vzdělávací produkt (například osnovu, učební text nebo jiný učební materiál, vzdělávací software, soubor testů apod.), který zlepšuje dosud používané způsoby vzdělávání určité cílové skupiny. Pracují na nich společně partnerské organizace z nejméně tří zemí, z nichž aspoň jedna musí být členskou zemí EU. Pilotní projekty patřily již dříve k náročnějším projektům a úprava pravidel programu jejich náročnost ještě zvyšuje. Maximální délka projektu se

prodloužila až na tři roky a maximální roční příspěvek z programu na projekt se zvýšil na 200 000 EUR. Ve fázi přípravy a schvalování projektu dochází ke změně v tom, že předkladatel ve stanoveném termínu předloží nejprve předběžný, jednodušší návrh projektu. Pokud je schválen, předkladatel jej teprve potom dopracuje do konečné podoby, zatímco neschválené předběžné návrhy již z dalšího schvalovacího postupu vypadávají. Konečné návrhy jsou pak opět hodnoceny a některé z nich schváleny.

Dne 27. ledna vyhlásila Evropská komise pro všechny zúčastněné země výzvu k předkládání projektů v roce 2000 a zároveň stanovila termín pro předložení návrhů projektů, a to na 27. března 2000.

Chod programu Leonardo da Vinci v České republice bude i nadále zajišťovat Národní vzdělávací fond, delegovaný MŠMT a MPSV do role Národní agentury programu. Jejím úlohou je poskytovat aktuální informace o programu, formuláře pro návrhy projektů, poradenské služby při přípravě návrhu projektu a pomoc při vyhledávání zahraničních partnerů. Národní agentura programu bude pořádat informační a vzdělávací akce k programu a zprostředkovávat styk s Evropskou komisí a zahraničními agenturami programu. Zájemci o účast v programu by měli také sledovat webovou stránku Národní agentury programu. Najdou na ní totiž mimo jiné oficiální text výzvy Evropské komise k předkládání projektů s vyhlášenými prioritami programu, formuláře přihlášek projektů, příručky pro předkladatele a další užitečné informace. Mohou se též obrátit na Národní agenturu přímo.

Kontaktní údaje:

tel. 02 / 2421 5178 nebo
02 / 2423 1687, fax 02 / 2421 4533,
e-mail: leonardo@nvf.cz, webové
stránky www.nvf.cz/leonardo.

*Ing. Jaromír Coufalík, CSc.
konzultant NVF*

Ptáte se nás...?

V rámci své podnikatelské činnosti plánuji rozvinout výrobu speciálních dřevěných briket. V souvislosti s tím uvažuji o zřízení chráněné dílny, kde by mohli pracovat nezaměstnaní občané se ZPS, zejména registrovaní na úřadu práce. Může mi při finančním zajištění tohoto záměru pomoci fond PALMIF?

Aby mohl být váš podnikatelský zájem podpořen prostředky z fondu PALMIF, měl by se vyznačovat těmito charakteristickými rysy.

Měl by být:

proaktivní (zaměřený na řešení konkrétních problémů trhu práce, dříve než tyto nabydou nezvládnutelných rozměrů), **inovační** (zaměřený na vytvoření prostoru pro experimentování jednotlivých nástrojů a přístupů, dříve než budou realizovány v jiných regionech ČR), **místní** (zaměřený na realizaci na místní úrovni a řešení místních problémů).

Prozatím většina z doposud realizovaných více než 180 projektů naplňovala některé z následujících konkrétních aktivit:

- vytváření nových pracovních míst včetně zabezpečení kvalifikační struktury pracovníků přijímaných na tato místa,
- rozvoj rekvalifikačních a školicích aktivit spojený se zabezpečením pracovního uplatnění účastníků těchto aktivit,
- rozvoj dalších řešení v oblasti zaměstnanosti, zejména z hlediska pracovního uplatnění pro skupiny osob obtížně umístitelných na trhu práce,
- experimentální ověřování nových nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti ve vybraných pilotních regionech.

Se žádostí o finanční dotaci je třeba se obrátit na ÚP, který poskytne formulář žádosti a případnou odbornou pomoc.

V případě, že návrh projektu bude v rámci výběrového řízení úspěšný, můžete počítat s finanční podporou z fondu PALMIF po dobu 2 let.

*PhDr. Petr Duffek
projektový manažer PALMIF*

Správa věcí veřejných je v lidských rukou

V roce 1998 realizoval Národní vzdělávací fond ve spolupráci s předními českými odborníky a za podpory odborníků z Evropského institutu veřejné správy projekt Phare „Zdokonalování veřejné správy – fáze 1“. Konečným odběratelem hlavních výstupů projektu „Analýzy veřejné správy ČR“ a „Návrhu strategie reformy veřejné správy v ČR“ byla v pořadí až třetí vláda, která byla u moci v průběhu projektu, a v ní konkrétně úsek pro reformu veřejné správy na Ministerstvu vnitra ČR, založený v říjnu 1998.

Na základě poznatků z první fáze projektu byly specifikovány tři návazné projekty v oblasti informatiky, rozvoje lidských zdrojů a dílčích reforem ve veřejné správě.

V letošním roce se NVF opět zapojil do prací na reformě veřejné správy Phare projektem „Systémy rozvoje lidských zdrojů ve veřejné správě“, který Ministerstvo vnitra ČR zadalo ve veřejné soutěži vyhlášené Evropskou komisí.

Pro realizaci náročného projektu zaměřeného na otázky systému personální práce, vzdělávacího systému, vzdělávacích programů i podpory vzdělávacích institucí působících ve veřejné správě sestavil NVF tým ze špičkových českých i zahraničních odborníků (Evropský institut veřejné správy, národní instituty ve Velké Británii, Portugalsku a Rakousku). Přesto práce na projektu budou velmi náročné, a to nejen z hle-

diska věcného rozsahu, ale také kvůli časovému omezení projektu na dobu jedenácti měsíců.

Moderní, efektivní, etickou a na občana orientovanou veřejnou správu po nás nepožaduje pouze Evropská komise jako vstupenku do Evropské unie, ale hlavně ji potřebují naši občané a podnikatelé pro zkvalitnění života v naší české společnosti. Veřejná správa nemůže být rozvíjena bez kvalitních a kvalifikovaných zaměstnanců.

Rozvoji pracovníků výkonných složek veřejné správy (okresní, finanční, katastrální úřady, úřady práce atd.) bylo už věnováno mnoho úsilí a změnu přístupu k občanovi jako ke klientovi již často pociťujeme na vlastní kůži. Avšak ústřední státní správa doposud zůstává popelkou, jejímuž rozvoji se dosud nikdo systematicky nevěnuje.

Projekt by měl napomoci vnést řád a kvalitu do práce se zaměstnanci veřejné správy. Věříme, že výstupy projektu budou užitečné jak pro našeho hlavního odběratele, Ministerstvo vnitra ČR, při formulaci dokumentů pro rozhodování vlády, tak pro širokou veřejnost, které mohou navržené změny přinést prospěch v budoucnosti.

V průběhu roku budeme čtenáře Pro Futura informovat o aktivitách a výstupu projektu.

*Ing. Jarmila Modrá
projektová manažerka NVF*

Aktuality

Národní vzdělávací fond oslavil v prosinci 1999 páté výročí svého založení uspořádáním výstavy, na které představil výsledky své dosavadní práce. Výstava se konala dne 16. prosince ve vstupní hale Ministerstva práce a sociálních věcí ČR a 20. prosince v prostorách Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR. Výstavu zahájila ředitelka NVF PhDr. Miroslava Kopicová. Ve svém úvodním proslovu zdůraznila poslání NVF a jeho dosavadní přínosy pro rozvoj lidských zdrojů v České republice a představila budoucí záměry a úkoly NVF.

Po celé dva dny přicházeli návštěvníci, aby si prohlédli informační panely a vystavené exponáty. Průvodci jim byli zástupci jednotlivých programů NVF. Návštěvníci si se zájmem prohlédli také vystavené publikace, které vznikly jako výstupy z projektů nebo byly podpořeny z prostředků programů řízených NVF. Dárkem pro každého návštěvníka bylo první číslo obnoveného Pro Futura.

Dne 28. ledna 2000 byla u příležitosti uvedení publikace Lidské zdroje v České republice uspořádána tisková konference. Konference se konala v prostorách Parlamentu za účasti místopředsedy vlády a ministra práce a sociálních věcí PhDr. Vladimíra Špidly a ministra školství, mládeže a tělovýchovy Mgr. Eduarda Zemana a chargé d'affaires Delegace EU Dr. Ralfa Dreyera. Na konferenci dále vystoupila PhDr. Miroslava Kopicová, ředitelka Národního vzdělávacího fondu, Ing. Pavel Zelený, ředitel Ústavu pro informace ve vzdělávání, a PhDr. Jana Hendrichová, vedoucí řešitelského týmu.

Ministři ocenili důležitost publikace jako informačního zdroje navazujícího na koncepční aktivity jejich rezortů, kterými jsou zejména Národní plán zaměstnanosti, Sektorový operační program rozvoje lidských zdrojů a Koncepce rozvoje vzdělávací soustavy.

Z ohlasů novinářů je zřejmé, že nová publikační řada budí pozornost nejen odborníků, ale i široké veřejnosti.



Dne 28. ledna 2000 byla u příležitosti uvedení publikace Lidské zdroje v České republice uspořádána tisková konference.





Projekty roku 2000 Corporate Governance

Začátkem roku 2000 zahájil NVF dva nové projekty Phare EU: *Vzdělávání ve správě společností a Implementace vzdělávání ve správě společností, které jsou zaměřeny na systematickou podporu a vybudování zázemí pro informace, vzdělávání a rozvoj členů správních a dozorcích orgánů společností z oblastí průmyslu, bankovníctví a dalších sektorů.*

Cílem těchto projektů je zvýšení úrovně a zlepšování výkonu v oblasti správy společností jako významného faktoru rozvoje české ekonomiky a podpora intenzivního uplatňování nejlepších mezinárodních zkušeností v tuzemské praxi správy společností.

V rámci obou projektů budou realizovány zejména následující aktivity:

- podpora českého Institutu členů správních orgánů při rozvoji jeho strategie, standardů, zvyšování kompetencí jeho členů formou vzdělávání a výměnou zkušeností a navazováním kontaktů s relevantními institucemi v zemích EU,
- posílení vzdělávací a poradenské kapacity v několika českých poradensko-vzdělávacích institucích, které se zabývají poskytováním vzdělávacích a poradenských služeb v oblasti správy společností na systematickém základu,

- zpracování strategického plánu pro vzdělávání a rozvoj klíčových cílových skupin spojených se správou společností a významně ji ovlivňujících,

- vývoj modulových vzdělávacích programů a příprava vzdělávacích a metodických materiálů pro klíčová témata správy společností,

- uspořádání několika vzdělávacích workshopů o správě společností pro specifické cílové skupiny.

Projekty budou probíhat pod dohledem Rady, složené ze zástupců všech významných partnerů zainteresovaných ve správě společností, např. MF ČR, Komise pro cenné papíry, Bankovní asociace, Svazu průmyslu a dopravy ČR a dalších.

*PhDr. Miroslava Mandíková
projektová manažerka NVF*

Tipy na...

Víte, co znamená CVTS 2?

Zkratka CVTS 2 je označením mezinárodního projektu Continuing Vocational Training Survey 2, v jehož rámci se uskuteční v první polovině letošního roku rozsáhlé statistické šetření o vzdělávání pracovníků podniků ve všech členských zemích EU, Norska a osmi přidružených zemích. Navazuje na obdobné šetření (CVTS 1), které se uskutečnilo v roce 1994 v padesáti tisících podnicích ze 12 zemí EU. K účasti České republiky v projektu, který je součástí programu Leonardo da Vinci, napomohl Národní vzdělávací fond.

Sedm tisíc českých podniků, vybraných podle předem dané struktury odvětví a velikosti, dostane v březnu od Českého statistického úřadu dotazník. V jedné desetině oslovených podniků se vedle písemného dotazování uskuteční také interview. Šetření, zahrnuté do Programu statistického zjišťování ČSÚ, je pro podniky povinné. Zjišťovat se při něm bude například rozsah a obsahová struktura vzdělávání, způsob jeho financování či záměry do budoucna. Výzkum, jehož výsledky budou známy na podzim, poskytne vzácné údaje o vzdělávání v českých podnicích a umožní porovnat je v evropském měřítku.

(JC)



Národní vzdělávací fond oslavil v prosinci 1999 páté výročí svého založení uspořádáním výstavy, na které představil výsledky své dosavadní práce.