

Pět let s Národním vzdělávacím fondem

Vážení čtenáři Pro Futuro,

jsm upřímně ráda, že vás mohu po jisté odmlce znovu přivítat na stránkách Pro Futuro a obnovit náš vzájemný dialog.

V uplynulých letech byl pro vás Pro Futuro nejen informačním zdrojem, odkud jste mohli čerpat zprávy o projektech a aktivitách Národního vzdělávacího fondu (NVF), ale i důležitým návodem ve složité problematice rozvoje lidských zdrojů, zaměstnanosti a konkurenceschopnosti.

Nyní představujeme časopis Pro Futuro jako dvouměsíčník, ve kterém vás budeme i nadále podrobněji seznamovat s cíli a výstupy programů a projektů NVF, aktuálními událostmi v oblasti rozvoje lidských zdrojů a budeme reagovat na vaše podněty a připomínky. Pro Futuro vám nyní přinášíme kromě tištěné i v elektronické podobě, a to na internetových stránkách NVF na adrese <http://www.nvf.cz/ProFuturo>.

Naší snahou je zachovat vysoce profesionální charakter jednotlivých příspěvků, připravovat kvalitní a detailní informace o naší práci a dosažených výsledcích.

Protože první číslo nové řady Pro Futuro vychází v době, kdy NVF slaví 5. výročí své existence, dovolte mi využít této příležitosti a seznámit vás s dosavadními výsledky naší práce i aktuálními úkoly a záměry.

NVF byl založen s posláním podporovat rozvoj lidských zdrojů v České republice. Naším cílem bylo vždy ovlivňovat a zkvalitňovat nejdůležitější aspekty práce s lidmi, orientovat se na rozhodující cílové skupiny tak, aby lidský potenciál byl skutečným zdrojem bohatství naší společnosti a faktorem hospodářského růstu.

Jako organizace založená s podporou EU a významně zapojená do mezinárodního odborného dění máme možnost přinášet nejlepší zkušenosti ze zahraničí a spolupracovat s významnými odborníky na různorodých projektech. Zároveň však se stejnou intenzitou rozvíjíme soustavnou institucionální spolupráci s významnými organizacemi u nás i v zahraničí.

Kvůli limitovaným finančním zdrojům a personálnímu obsazení jsme často nuceni pracovat pilotním způsobem, vyvíjet know-how, ověřovat je a nanáčet směry rozvoje. Orientujeme

se přitom na několik rozhodujících skupin lidí.

Cílovou skupinou číslo jedna pro nás byl a i nadále zůstává management podniků a organizací. Vycházíme z předpokladu, že schopný a kvalifikovaný management vytváří základnu pro růst a rozvoj ostatních skupin pracovníků a pro správné využívání jejich potenciálu. V prvních letech jsme se téměř výhradně věnovali managementu v privátním sektoru. Postupně jsme však v souvislosti s realizací některých významných projektů rozšířili záběr i na veřejný sektor.

Hlavním posláním NVF je podporovat rozvoj lidských zdrojů v České republice.

Rozvoji managementu se věnujeme systematicky. Těší nás, že se nám podařilo vypracovat řadu produktů a konceptů, které se staly součástí praktického života. Vyhodnotili jsme nabídku manažerského vzdělávání a navrhli zásady a metody zabezpečování jeho kvality jak na národní úrovni, tak na úrovni vzdělávacích institucí. Vytvořili jsme dvě rozsáhlé řady modulů, vzdělávacích programů pro manažery-generalisty (Global Management) a pro specialisty na řízení lidských zdrojů. Podpořili jsme transfer marketingového programu

CIMA a vznik dalších vzdělávacích programů a výukových materiálů. V rámci grantového programu jsme přispěli na výškolení třinácti tisíc účastníků manažerského vzdělávání.

V sektoru průmyslu byly vyvinuty a experimentálně v deseti českých podnicích zavedeny nové systémy práce s lidskými zdroji, založené na moderních principech řídicí praxe používané ve vyspělých zemích.

Za velmi užitečné považujeme specializované programy realizované pro sektory stavebnictví a zdravotnictví. Zpracovali jsme také studii Řízení školství.

Pro další období jsme připravili projekty pro vrcholový management průmyslových podniků s cílem zlepšit jeho komunikaci se specialisty, zodpovědnost vůči regionu apod. Podporujeme pro-marketingové a proinovační chování podniků, jejich spolupráci s univerzitami, malými a středními podniky. Nově se další cílovou skupinou stali vlastníci a správci společností. Díky komplexnímu přístupu k rozvoji managementu si NVF vytvořil unikátní postavení organizace, která má přehled o potřebách, nabídce a kvalitě manažerského vzdělávání na národní úrovni a která má k dispozici celou řadu produktů ke zkvalitňování řízení v ČR. Vedle podniků, organizací a firem, jsou našimi partnery i svazy, asociace, komory a vládní orgány.

Pokračování na str. 2



Pět let s NVF - pokračování Ptáte se nás...

Jinou oblastí, v níž se NVF prosadil jako významný subjekt, je další vzdělávání. Pojímáme ho v kontextu celoživotního učení a dlouhodobě se věnujeme hraniční problematice vztahu kvalifikace a trhu práce, kvalifikaci pracovní síly, zaměstnatelnosti, vazbě mezi počátečním a dalším vzděláváním, přechodu ze školy do praxe a vzdělávání dospělých. Výsledkem řady projektů a studií o stavu a potřebách dalšího vzdělávání, rozdílech financování celoživotního učení, rolí sociálních partnerů a podobně je rozsáhlý analytický materiál. Je využíván při zpracování významných strategických dokumentů, jako je Bílá kniha o vzdělávání, Národní plán zaměstnanosti, Konzultační dokumenty a Operační programy (MPSV, MPO), Národní rozvojový plán a další. Informační a analytické zázemí je pochopitelně zdrojem pro práci celého NVF.

V letošním roce končíme 1. období programu Leonardo da Vinci, ve kterém Česká republika obstála na úrovni členských států Evropské unie. Současně připravujeme další období programu - Leonardo II od 1. 1. 2000 tak, aby svým nadnárodním charakterem doplňoval aktivity rozvojových programů ČR, Phare a budoucího Evropského sociálního fondu (ESF).

Desítky projektů v programech PAL-MIF, SWIF a dalších týkajících se zejména zaměstnanosti, sociální ochrany a bezpečnosti práce, projekty programu CONSENSUS a programy Přeshraniční spolupráce (CBC) pomohly MPSV při rozvoji nových nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a sociální politiky. Díky jim se podařilo ověřit a zavést některá náročná systémová opatření. Byla vytvořena metodika grantových programů, dobře využitelná pro ESF - tento mechanismus byl velmi příznivě hodnocen v jinak kritické *Pravidelné zprávě za rok 1999 Evropské komise o České republice: pokrok v procesu přistoupení*.

Příprava na Strukturální fondy, zejména Evropský sociální fond, je novou, rychle narůstající agendou NVF.

Podílíme se na přípravě administrativního rámce ESF, školení příslušných skupin administrátorů i předkladatelů projektů, vypracování obsahu operačních programů i návrhu mechanismů jejich implementace. V souvislosti s tím realizujeme

mnoho podpůrných projektů, založili jsme Národní institut pro ESF, organizujeme konference a semináře. Nad rámec své dosavadní činnosti uskutečnil NVF na žádost Evropské komise 1. fázi projektu Zdokonalení veřejné správy. Výstupy projektů - Analýza a Návrh strategie reformy veřejné správy a celá řada koncepčních materiálů vypracovaných v rámci projektu - byly kladně přijaty jak vládními orgány včetně Ministerstva vnitra, tak také byly velmi pozitivně hodnoceny například v letošní zprávě Světové banky *Czech Republic: Toward EU Accession* ze září letošního roku.

NVF, jak je zřejmé z krátkého popisu jeho činnosti, se rozvoji lidských zdrojů věnuje velmi důkladně. Všestranná zkušenost s touto problematikou nás opravňuje k vypracování Strategie rozvoje lidských zdrojů v ČR. Tento projekt jsme již připravili. Měl by obsahovat to nejlepší, co jsme se za pět let naučili a být vyvrcholením naší práce za uplynulé období.

Dovolte mi, vážení čtenáři Pro Futuro, abych závěrem na tomto místě poděkovala všem, kteří NVF podporují a spolupracují s ním, zejména Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR jako zakladateli NVF a Evropské komisi, bez jejíž podpory by NVF nevznikl. Chci poděkovat i dalším resortům, sociálním partnerům, svazům, asociacím, komorám, ale i stovkám konkrétních spolupracovníků v podnicích, poradenských firmách, výzkumných ústavech, vzdělávacích institucích, školách, úřadech práce, Správě sociálního zabezpečení a v dalších institucích. Bez široké spolupráce s nejlepšími odborníky by nebylo vůbec možné naše poslání naplnit.

Děkuji vám všem jménem svých spolupracovníků, těším se na další spolupráci s vámi a přeji vám šťastný vstup do roku 2000.

PhDr. Miroslava Kopicová
ředitelka NVF

Jsem ředitelkou střední odborné školy a dozvěděla jsem se o možnostech stáží českých studentů v zahraničí prostřednictvím programu Leonardo. Chtěla bych vědět, zda u vás mohou naši studenti požádat o zprostředkování stáže v zahraničí, případně co by měla naše škola pro to udělat.

Pokud chce Vaše škola umožnit svým studentům odbornou praxi v zahraničí s finanční podporou z programu Leonardo da Vinci, měla by vypracovat a předložit projekt stáží české Národní agentuře. Měli byste se nejprve seznámit s cíli a pravidly programu. Poté byste si měli dojednat základní náležitosti stáže se spolupracující školou/institucí nebo přímo s hostitelským podnikem v příslušné zemi (počet stážistů, obsah, délku, termín stáže, ubytování a stravování, způsob dopravy atd.) a zpracovat je do požadované podoby projektu, která je dána příslušným formulářem, a zaslat ve stanoveném termínu české Národní agentuře programu.

Program Leonardo da Vinci stáže jednotlivců tedy nezprostředkovává, nýbrž poskytuje příspěvky na předložené projekty stáží. Pro podrobnější informace o programu a případné konzultace pro přípravu projektu se obraťte na naši agenturu. V každém případě Vám doporučujeme sledovat informace na naší webové stránce na adrese:
<http://www.nvf.cz/leonardo>.

Představujeme novou pravidelnou rubriku, která vznikla na základě vašich četných dotazů na nejrůznější témata. Často nám voláte do NVF a chcete se dozvědět více o konkrétních projektech nebo o výsledcích v rámci jednotlivých programů. Proto jsme se rozhodli vytvořit speciální prostor pro odpovědi na vaše dotazy a další sdělení. Chceme vám tak dát možnost podílet se na obsahu časopisu Pro Futuro.

Se svými dotazy a připomínkami se na nás můžete obrátit na adresu:
Národní vzdělávací fond
Informační středisko, redakce Pro Futuro
Václavské náměstí 43, 110 00 Praha 1
nebo
přes Internet na adrese: ProFuturo@nvf.cz

Budeme se těšit na vaše dotazy.

Global Management - komplexní výukový program pro manažery

Národní vzdělávací fond uvedl do praxe užitečný projekt na podporu systematického zvyšování úrovně vzdělávání a rozvoje manažerů. Komplexní výukový program s názvem Global Management určený všem manažerům a odborníkům, kteří působí v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů, odráží nejnovější poznatky a zkušenosti z tohoto oboru.

Global Management jako modulový soubor výukových materiálů nabízí účinný návod a podklad pro realizaci individuálních manažerských programů. Vedoucí projektu PhDr. Miroslava Mandíková k programu říká: "Global Management je určen vrcholovým pracovníkům v českých podnicích a zaměřuje se na rozvoj jejich manažerských kompetencí. Potřeby manažerů se však v jednotlivých podnicích liší a právě tyto odlišnosti náš program plně respektuje." Global Management obsahuje šest základních modulů v základní řadě (Úvod do managementu, Marketing, Řízení financí, Řízení operací, Řízení lidských zdrojů, Celkové řízení podniku) a devět speciálních modulů (Transformace podniku, Styl řízení a vedení lidí, Produktivita a výkonnost, Řízení jakosti, Informační technologie v řízení, Řízení inovací, Projektové řízení, Správa společností a Evropská integrace). Struktura programu umožňuje kombinovat základní a speciální moduly v libovolné sestavě přesně podle individuální potřeby konkrétního manažera či vrcholového pracovníka.

A v čem je Global Management nový oproti jiným vzdělávacím programům pro manažery? "Jeho rozdílnost spočívá především v metodickém pojetí a zpracování. Program vychází striktně z rozvoje manažerských kompetencí a rozvíjí je v souladu s rozvojem odborných znalostí. Velice si cením toho, že veškerá témata programu jsou koncipována z pohledu strategického řízení a tak je zaměřeno i formování dovedností a postojů účastníků programu,"

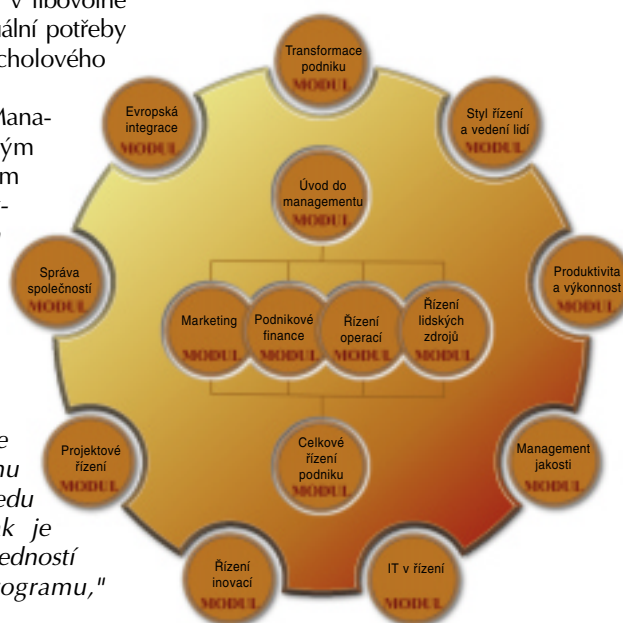
vysvětluje PhDr. Miroslava Mandíková. Díky velkému rozsahu je program velmi flexibilní - lze v něm najít řadu konkrétních vzdělávacích programů pro různé účely, je dále otevřený a je možné ho doplňovat dalšími vzdělávacími oporami.

Global Management vznikl za finanční podpory programu Phare Evropské unie. Pod vedením NVF jej vytvořila anglická Ashridge Management College spolu s týmem předních českých odborníků z vysokých škol, vzdělávacích institucí a z poradenské praxe. Na českém trhu, na rozdíl od některých jiných programů, je Global Management dostupný také v české jazykové verzi.

Od poloviny května letošního roku probíhá jeho zavádění do vzdělávací a poradenské praxe, a to ve všech formách manažerského vzdělávání (v otevřených prezenčních kurzech, distančních programech i vnitropodnikových programech) s možností připravit nové speciální programy, postavené na Global managementu, nebo jen promítnout tyto ověřené materiály do již stávajících manažerských programů.

Pokračování na str. 4 -

Global Management - zkušenosti z praxe



Aktuality

Národní vzdělávací fond společně s Ministerstvem práce a sociálních věcí a za podpory Evropské komise a Evropské vzdělávací nadace uspořádal dne 8. října 1999 Národní konferenci o Evropském sociálním fondu (ESF).

Místopředseda vlády a ministr práce a sociálních věcí PhDr. Vladimír Špidla představil obecnou strategii zaměstnanosti české vlády v období příprav vstupu ČR do EU. O stavu přípravy ČR na vstup do EU hovořil JUDr. Pavel Telička, náměstek ministra zahraničních věcí, Ing. Jan Kasnar, CSc., vrchní ředitel Správy služeb zaměstnanosti (MPSV) informoval o přípravě prvního Sektorového operačního programu v oblasti rozvoje lidských zdrojů a cílů MPSV v této oblasti, a PhDr. Miroslava Kopicová, ředitelka NVF, se věnovala aktuální tematice podpory EU pro rozvoj lidských zdrojů v ČR v období integrace.

Konference se také zúčastnili experti EU, zástupci Evropské komise, Evropské vzdělávací nadace a delegace Evropské unie v ČR.

Podrobnější informace o konferenci a texty vybraných referátů najdete na internetové adrese:

<http://www.nvf.cz/ESF/konference.htm>

Dne 22. září 1999 se konala v Praze pravidelná schůzka pracovní skupiny pro rozvoj lidských zdrojů v rámci mezinárodního fóra Středoevropské (SEI) iniciativy, které předsedají zástupci NVF. Na tomto pracovním setkání byl všemi přítomnými členy schválen dvouletý plán další činnosti pracovní skupiny, který byl sestaven na základě jejich příspěvků.

Summit SEI, jehož součástí bylo již druhé ekonomické fórum iniciativy, proběhl v Praze 3.-6. listopadu 1999. Cílem ekonomického fóra bylo navázání kontaktů v tomto evropském regionu a hledání nových cest pro podporu a posílení obchodní spolupráce mezi zeměmi SEI. Na závěrečném zasedání premiéři šestnácti vlád schválili dvouletý akční plán, který zahrnuje celou řadu společných projektů v oblasti obchodu, dopravy, energetiky a i kultury.

Do konce roku 1999 probíhá **výběrové řízení projektů zaměřených na vytváření pracovních příležitostí pro skupiny občanů obtížně nacházejících uplatnění na trhu práce**, jako jsou absolventi všech stupňů škol, mladiství a zdravotně postižení. Toto výběrové řízení vyhlásila podpůrná jednotka NVF - PALMIF v rámci doplňkového kola programu CZ9705-03 "Rozvoj trhu práce". Do 15. listopadu 1999 mohli zájemci o získání finanční dotace z programu Phare EU zaslat do PALMIF přihlašovací formuláře spolu s vyjádřením příslušného úřadu práce a doporučením okresní výběrové komise. O finanční dotaci se ucházejí zájemci ze 14 okresů, vybraných na základě kritérií schválených Správou služeb zaměstnanosti Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, u nichž překračuje míra nezaměstnanosti 12% hranici. Jedná se konkrétně o tyto okresy: Most, Karviná, Chomutov, Ostrava-město, Louny, Teplice, Frýdek-Místek, Přerov, Děčín, Ústí nad Labem, Bruntál, Hodonín, Třebíč a Litoměřice.

Informační středisko NVF připravuje podstatné rozšíření informačních služeb prostřednictvím webových stránek NVF, o které se stará. Kromě vylepšené grafické podoby a struktury stránek se mohou jejich návštěvníci od ledna 2000 těšit na podstatné rozšíření informačního servisu, který je prostřednictvím stránek poskytován. Středisko připravuje dynamické databáze o aktivitách a službách v oblasti odborného vzdělávání a trhu práce poskytovaných široké veřejnosti, dále databázi všech dokumentů dostupných v knihovně NVF a později v roce 2000 interaktivního Průvodce vzděláváním managementu v České republice. Přesvědčit se můžete na <http://www.nvf.cz>. Do konce tohoto roku zahajuje středisko práce na osmáctiměsíčním projektu pod vedením finského Národního informačního střediska pro poradenství při Centre for International Mobility. Výsledkem tohoto projektu bude vzdělávací kurz o mezikulturní komunikaci pro poradenské pracovníky. Jednou z partnerských institucí je též Institut pedagogicko-psychologického poradenství.



Kniha "ŘÍZENÍ PROUDU ZMĚN aneb všedním způsobem nevšední rozvoj firmy" autora Ing. Andreje Kopčaje, CSc. je účinným pomocníkem pro manažery, kteří si uvědomují důležitost teoretického a praktického zvládnutí změn pro svůj osobní rozvoj a rozvoj organizace, za niž nesou jako manažeri odpovědnost.

Autor v knize zhodnotil své praktické zkušenosti z pilotních projektů NVF v oblasti rozvoje manažerů a lidských zdrojů v průmyslových podnicích a nemocnicích, zaměřených na propojení strategického vedení s řízením lidských zdrojů. Cenné je na této publikaci její zaměření na praktickou aplikaci v současných podmínkách českého hospodářství.

Kniha vyšla v květnu 1999 v nakladatelství Grada za podpory Národního vzdělávacího fondu. Publikace je zájemcům k dispozici k prezenčnímu studiu v Informačním středisku NVF, k zakoupení je pak v distribuční síti knižních obchodů. Informace o dalších publikacích vydaných nebo podpořených Národním vzdělávacím fondem naleznete na adrese:

<http://www.nvf.cz/publikace>

Global Management - zkušenosti z praxe

V současné době Global Management vlastní a v praxi využívá celkem dvacet komerčních, vzdělávacích a poradenských institucí, mezi nimi i Inventa Consulting, Expertis Praha, CONEO, Asociace manažerských vzdělávacích institucí CAME-TIN, Grada-Cegos, Agentura TIS, IMPS, a.s., Vzdělávací institut Brno a další. Michal Ondráček, konzultant CONEO, považuje Global Management za velmi zdařilý projekt sumarizace know-how v oblasti managementu. "Materiály používáme nejen jako velmi užitečný a komplexní zdroj know-how při přípravě našich vzdělávacích programů, ale rovněž jako velmi účinný nástroj rozvoje našich vlastních spolupracovníků," doplňuje své hodnocení Ondráček. "Aplikujeme Global Management jako prostředek pozitivně motivující celý tým Expertis, k obohacení o nové přístupy a nová poznání. Je to zdroj inspirace pro rozvoj manažerských kompetencí, ke konfrontaci vlastních zkušeností a získání nových podnětů" dodává Lenka Papadakisová ze společnosti Expertis. K dalším uživatelům patří

tři velké průmyslové podniky, které program Global Management používají pro přípravu svých vedoucích pracovníků. V září program zakoupily i dvě vysoké školy, nabízející mimo jiné vzdělání v oboru personalistika a rozvoj lidských zdrojů, VŠE Praha a Vysoká škola báňská - Technická univerzita Ostrava.

"Chceme, aby všichni uživatelé a klienti chápali Global Management jako značku, která zaručuje kvalitní a plnohodnotné evropské manažerské vzdělávání," dodává PhDr. Mandíková. Proto NVF připravuje na podporu úspěšného zavádění Global Managementu do praxe řadu doprovodných aktivit - prezentace programu v regionech a instruktáže pro uživatele programu spojené s workshopy, vedené kromě českých konzultantů také britskými autory tohoto programu. Distribuci Global Managementu zajišťuje Informační středisko NVF, kde lze získat podrobnější informace u Mgr. Barbory Krutákové, případně na internetové adrese <http://www.nvf.cz/global>.