

Politika jakosti

Národní vzdělávací fond, o.p.s.

- s vědomím strategické role NVF v oblasti **rozvoje lidských zdrojů, zaměstnanosti, dalšího vzdělávání a sociální integrace**;
- s vědomím své odpovědnosti za prosperitu instituce;
- s vědomím závazku motta NVF: „**Lidé jsou naše největší bohatství**“;
- s vědomím výhody NVF, kterou je jeho **dlouhodobá zkušenost** v analytických a koncepčních činnostech i v metodických, poradenských, informačních a vzdělávacích aktivitách a mezinárodní spolupráce

se zavazuje dodržovat níže uvedené body Politiky jakosti :

1. NVF bude při implementaci projektů a dalších svých činnostech postupovat tak, aby pomáhal konkrétním občanům, společnostem a institucím a promítal jejich potřeby do vytvářených strategií a koncepcí na národní, regionální a sektorové úrovni.
2. NVF bude intenzivně využívat velkou příležitost, kterou je zakládání, využívání a rozvoj různých typů partnerství s veřejnou správou i soukromými subjekty na národní, regionální a sektorové úrovni.
3. NVF bude i nadále ovlivňovat prostředí rozvoje lidských zdrojů, zaměstnanosti, dalšího vzdělávání a sociální integrace na úrovni národní, regionální a sektorové a to formou strategií, analýz a návrhů řešení.
4. NVF bude neustále usilovat o zachování svého dobrého jména v této oblasti.
5. NVF bude udržovat a zlepšovat svůj systém jakosti tak, aby byla zaručena důvěryhodnost a jednoznačnost všech postupů podílejících se na jakosti probíhajících procesů a výsledného produktu.

Pro naplnění politiky jakosti se vedení NVF zavazuje

vytvořit potřebné materiální a personální zdroje a uplatňovat transparentní systém řízení, který bude mimo jiné zahrnovat:

- důraz na kvalitu jednotlivých procesů a produktů a na spokojenost partnerů
- systematické sledování, vyhodnocování a zlepšování všech procesů a produktů
- trvalý rozvoj znalostí a dovedností zaměstnanců
- uplatňování motivačních nástrojů pro zvyšování výkonu zaměstnanců
- prohlubování sounáležitosti zaměstnanců i externích spolupracovníků s NVF a trvalé zkvalitňování firemní kultury
- komunikaci politiky jakosti vůči všem zaměstnancům i externím pracovníkům a motivovaci k jejímu dodržování a naplňování
- dodržování etiky podnikání, ochranu dat a informací .

Odpovědností každého zaměstnance je tento systém dodržovat.

JUDr. Richard Falbr
Předseda správní rady

PhDr. Miroslava Kopicová
Ředitelka

Národního vzdělávacího fondu, o.p.s.