

Etický kodex

Národní vzdělávací fond, o.p.s.

Článek 1

Tento kodex se vztahuje na všechny zaměstnance společnosti.

Článek 2

Principy vykonávání veřejně prospěšné činnosti zaměstnanci NVF:

- **Profesionalita:** Zaměstnanci plní své úkoly v NVF na vysoké odborné úrovni, kterou si průběžně prohlubují studiem, a s nejvyšší mírou slušnosti, porozuměním a ochotou, bez jakýchkoli předsudků. Jednají korektně vůči pracovníkům jiných institucí i kolegům uvnitř NVF.
- **Nezištnost:** Zaměstnanci nesmějí svou činností v NVF získávat finanční, materiální nebo jiné výhody pro sebe, svoji rodinu nebo své přátele. Musejí odmítnout jakékoli zvýhodnění, které by ovlivnilo jejich nestrannost a objektivitu při výkonu činnosti. O jakékoli nabídnuté výhodě musejí informovat své nadřízené.
- **Objektivita:** Při výkonu své práce, včetně hodnocení projektů a nabídek a uzavírání smluv, se zaměstnanci musejí rozhodovat vždy objektivním a nestranným způsobem.
- **Odpovědnost:** Zaměstnanci jsou odpovědní za svou činnost a rozhodování v rámci stanovených pracovních úkolů, dodržují právní předpisy a pravidla pro jednotlivé programy. Musejí zodpovědně zvažovat všechny relevantní souvislosti a jsou povinni se podrobit příslušné kontrole.
- **Otevřenost:** Zaměstnanci postupují vždy transparentním způsobem a musejí být schopni zdůvodnit svá rozhodnutí.
- **Čestnost:** Zaměstnanci nikdy nesmějí zneužít ve svůj prospěch nebo ve prospěch třetích osob žádné informace o firmách nebo jednotlivcích získané při práci na projektech v NVF. V případě jakýchkoli pochybností informují své nadřízené.
- **Loajalita:** Zaměstnanci budou vždy jednat tak, aby nebyla ohrožena jejich důvěryhodnost a dobrá pověst NVF, pracují efektivně a hospodárně.
- **Vedení:** Vedoucí zaměstnanci prosazují principy uvedené v kodexu zaměstnanců vlastním příkladem.