

Abstrakt:

Studie se zabývá vytvořením systému pravidelného předvídání kvalifikačních potřeb pracovního trhu v České republice. V kontextu oficiálních dokumentů (např. Operační program rozvoje lidských zdrojů, Společné hodnocení politiky zaměstnanosti, Národní akční plán zaměstnanosti, strategie rozvoje lidských zdrojů, Implementace strategie RLZ...) a zahraničních zkušeností je předložen návrh na vytvoření formálního prognostického systému. Tento návrh je rozdělen v souladu s rozdělením prognostických aktivit do tří relativně samostatných úrovní: národní, regionální a sektorové.

Pro každou úroveň je ve studii uveden přehled vykonávaných činností, spolupracující instituce, možné zdroje financování a odhad finanční náročnosti prognostických prací. Návrhy jsou zakresleny do pěti schémat znázorňujících fungování systému podle jednotlivých úrovní a v různých stádiích jeho zavádění.

Abstract:

The study is concerned with the development of a system for regular forecasting of skills needs in the labour market in the Czech Republic. A proposal for developing a formal forecasting system has been presented in the context of official documents (e.g. Operational Programme Human Resources Development, Joint Evaluation of Employment Policy, National Employment Action Plan, Human Resources Development Strategy, Implementation of HRD Strategy...) and foreign experience. The proposal is divided into three relatively independent parts corresponding to the levels at which projections should be made: national, regional and sectoral.

The study provides an overview of activities carried out at each level, institutions involved, possible sources of funding and an estimate of the financial costs of the forecasting work. Proposals are illustrated on five charts depicting the functioning of the system at various levels and implementation stages.

Klíčová slova: předvídání kvalifikačních potřeb, prognostický systém, kvalifikace, vzdělávání, instituce, financování.

Studie NOZV-NVF je vydána s podporou grantu MPSV (Vybudování systému stálé prognostické činnosti v oblasti kvalifikačních potřeb trhu práce)

- HB07-03

© Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání NVF

(National Observatory of Education and Training)

Praha 2003