



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

Podpora zaměstnanosti prostřednictvím grantových projektů v Operačním programu Lidské zdroje a zaměstnanost

Ing. Ivana Projsová

Odbor implementace programů ESF



Prioritní osy Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost

Změny v OP LZZ

Oblast podpory 1.1, 3.4 – vyhlašuje ŘO, sekce zaměstnanosti a trhu práce – věčný garant

Další profesní vzdělávání – v gesci MŠMT

Oblast podpory 2.1 – sladění s pravidly dle zákona o zaměstnanosti, většina finančních prostředků je určena na individuální projekty realizované sekci zaměstnanosti a trhu práce a úřady práce, GG jen doplňková role – 10% alokace

Oblast podpory 3.3 – jen GG, není realizována formou individuálních projektů

Evropská komise zvažuje **opatření z důvodu finanční krize** – bude diskutováno členskými státy

Prioritní osy Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost

Prioritní osa 1

Adaptabilita

Oblast podpory 1.2 Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků

Cílové skupiny

- **Zaměstnanci** - zaměstnanci ohrožení nezaměstnaností, tj. fyzické osoby závislé na příjmu na základě pracovního poměru nebo obdobného vztahu na dobu určitou, u kterých se předpokládá, že opustí současný podnik, ve kterém si ještě doplní nezbytné znalosti a dovednosti pro uplatnění se na trhu práce nebo se přímo budou rekvalifikovat pro jiného zaměstnavatele, nebo na takovou profesi, která je požadována na trhu práce na základě monitoringu trhu práce u jiného zaměstnavatele.

Prioritní osy Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost

Prioritní osa 1

Adaptabilita

Oblast podpory 1.2 Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků

- ❖ **Specifické skupiny zaměstnanců**, jež mají z věkových a zdravotních důvodů ztížené podmínky uplatnění se na trhu práce. Jedná se především o následující skupiny: věkové skupiny nad 50 let; mladí do 25 let; osoby se zdravotním postižením.
- **Sociální partneři a vzdělávací instituce – výhradně pro činnost:**
„Posilování sociálního dialogu s důrazem na oblast dalšího profesního vzdělávání a rozvoj spolupráce zaměstnavatelů a vzdělávacích institucí;“

Prioritní osy Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost

Prioritní osa 1 Adaptabilita

Oblast podpory 1.2 Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků

Podporované činnosti

- další profesní vzdělávání zaměstnanců zaměřené zejména na prohloubení, rozšíření, zvýšení, obnovení nebo udržení kvalifikace pro další uplatnění na trhu práce, včetně klíčových dovedností které zvyšují zaměstnatelnost na trhu práce (informační technologie, jazyková příprava apod.);
- aplikování moderních forem vzdělávání zaměstnanců dle specifických potřeb zaměstnavatelů včetně přípravy na konkrétní náplň práce pro konkrétní pracovní pozici;
- pracovně-profesní poradenství k zaměstnání směřující k vyhledávání pracovního místa;

Prioritní osy Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost

Prioritní osa 1

Adaptabilita

Oblast podpory 1.2 Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků

Podporované činnosti

- vytváření nových pracovních míst pro uvolněné zaměstnance;
- uplatňování pružných forem organizace práce při získání nového pracovního uplatnění;
- posilování sociálního dialogu s důrazem na oblast dalšího profesního vzdělávání a rozvoj spolupráce zaměstnavatelů a vzdělávacích institucí;
- podpora zahájení podnikatelské činnosti přípravou nových podnikatelů (poradenství, rekvalifikace, odborná praxe – podnikatelské inkubátory).

Prioritní osy Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost

Prioritní osa 1

Adaptabilita

Oblast podpory 1.2 Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků

Výzvy ke GG vyhlašuje odbor implementace programů ESF

- První výzva plánována na leden 2009 spolu s výzvou na regionální individuální projekty úřadů práce
- Výše alokace na globální grant – 2.000.000.000. Kč
- Cílovou skupinou mohou být jen zaměstnanci, kteří podnik opouští
- Maximální výše příspěvku na projekt je 10.000.000 Kč
- Doba trvání projektu – 2 roky
- Vzhledem k vývoji na trhu práce a s ohledem na definice stanovené EU je nutné přesně definovat cílovou skupinu

Prioritní osy Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost

Prioritní osa 2

Aktivní politiky trhu práce

Oblast podpory 2.1 Posílení aktivní politiky zaměstnanosti

Jedná se vícecílovou oblast podpory – vztahuje se i na území hl.m. Prahy

Cílové skupiny

- **Uchazeči o zaměstnání** – osoby vedené v evidenci ÚP jako uchazeči o zaměstnání
- **Zájemci o zaměstnání** – osoby vedené v evidenci ÚP jako zájemce o zaměstnání nebo osoby, které hledají uplatnění na trhu práce bez evidence u úřadu práce jako zájemce, s důrazem na skupiny znevýhodněné na trhu práce

Prioritní osy Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost

Prioritní osa 2

Aktivní politiky trhu práce

Oblast podpory 2.1 Posílení aktivní politiky zaměstnanosti

Podporované činnosti

- Zprostředkování zaměstnání
- Poradenské činnosti a poradenské programy
- Bilanční a pracovní diagnostika
- Rekvalifikace
- Podpora uplatnění na trhu práce formou příspěvku na úhradu mzdových nákladů zaměstnavatelům
- Zajištění odborné praxe
- Motivační aktivity
- Pracovní rehabilitace
- Doprovodné aktivity

Prioritní osy Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost

Prioritní osa 2

Aktivní politiky trhu práce

Oblast podpory 2.1 Posílení aktivní politiky zaměstnanosti

Výzvy ke GG vyhláší odbor implementace programů ESF

- První výzva odložena z důvodu vyjasnění dopadu veřejné podpory na cílové skupiny zájemců o zaměstnání – dotaz na Evropskou komisi prostřednictvím Řídícího orgánu, případně bude nutné notifikovat oblast podpory
- Na GG vyčleněno 10% alokace na oblast podpory
- Grantové projekty jako doplnění národních a regionálních individuálních projektů služeb zaměstnanosti
- Při poslední revizi Prováděcího dokumentu byla zvýšena částka max. výše příspěvku na projekt na 6 mil. Kč (jedná se o příspěvek na uznatelné výdaje)
- Cílovými skupinami jsou uchazeči o zaměstnání, zájemci o zaměstnání evidovaní úřady práce či osoby, které hledají uplatnění na trhu práce bez evidence u úřadu práce jako zájemce

Prioritní osy Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost

Prioritní osa 2

Aktivní politiky trhu práce

Oblast podpory 2.1 Posílení aktivní politiky zaměstnanosti

- Vzhledem k tomu, že se jedná o GG s dopadem na celé území ČR včetně Prahy, konzultace s Magistrátem hl.m.Prahy o specifikaci výzvy pro území Prahy (sladění s GG vyhlášeným Magistrátem v rámci OP Praha – Adaptabilita)
- Možné očekávat i specifické zaměření jednotlivých výzev – cílem je vhodné doplnění individuálních projektů

Prioritní osy Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost

Prioritní osa 3 Sociální integrace a rovné příležitosti

Oblast podpory 3.3 Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce

Cílové skupiny

a) *přímá intervence*

- osoby do 25 let věku a mladiství do 18 let bez kvalifikace nebo s nízkou úrovní kvalifikace;
- fyzické osoby starší 50 let;
- etnické menšiny a osoby z jiného sociokulturního prostředí;
- osoby se zdravotním postižením;

Prioritní osy Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost

Prioritní osa 3 Sociální integrace a rovné příležitosti

Oblast podpory 3.3 Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce

Cílové skupiny

- osoby pečující o závislého člena rodiny;
- imigranti a azylanti - skupina přistěhovalců v ČR, která zahrnuje nelegální imigranty, žadatele o azyl, uznané azylanty, cizince s uděleným vízem k pobytu nad 90 dnů, dlouhodobým nebo trvalým pobytem v ČR
- váleční veteráni – fyzické osoby, které byly minimálně 1 měsíc nasazeny do válečných konfliktů, válečných misí, apod.

Prioritní osy Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost

Prioritní osa 3 Sociální integrace a rovné příležitosti

Oblast podpory 3.3 Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce

Cílové skupiny

b) *intervence po sociální integraci*

- osoby pečující o osobu blízkou;
- fyzické osoby po ukončení výkonu trestu odnětí svobody;
- osoby do 26 let věku vyrůstající bez rodin;
- osoby závislé na návykových látkách
- vězni před propuštěním – fyzické osoby, které se připravují na propuštění z nápravného zařízení a na začlenění do společnosti a na trh práce.

Prioritní osy Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost

Prioritní osa 3 Sociální integrace a rovné příležitosti

Oblast podpory 3.3 Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce

Výzvy ke GG vyhlašuje Zprostředkující subjekt - odbor implementace programů ESF

- Výzva vyhlášena
- Projekty bude možné předkládat až do 27. února 2009
- Seminář pro žadatele je plánován na polovinu ledna 2009

Děkuji za pozornost

Ing. Ivana Projsová

Ivana.projsova@mpsv.cz

221 923 187

**Odbor implementace programů ESF
Sekce 4 zaměstnanosti a trhu práce
Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR**