



Zhodnocení dosažených výsledků OP RLZ a JPD 3 v oblasti zaměstnanosti



**Odbor implementace programů ESF
MPSV – Sekce politiky zaměstnanosti a trhu práce**



Globální cíle v oblastech podpory

Opatření 1.1 Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání » *„Zvýšení účinnosti aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání“*

Opatření 2.1 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí » *„Vyrovňování příležitostí v přístupu ke vzdělání, zaměstnání a dalšímu společenskému a pracovnímu uplatnění příslušníků skupin ohrožených sociální exkluzí“*

Opatření 2.2 Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce » *„Prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na trhu práce“*

Opatření 4.1 Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek, podpora konkurenceschopnosti » *„Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek, zvýšení jejich konkurenceschopnosti“*





Převažující aktivity a cílové skupiny v oblastech podpory

Aktivity pro dosažení globálních cílů – rekvalifikace, vzdělávací a motivační aktivity, poradenství a speciální poradenské služby, bilanční diagnostika, podpora vytváření nových a podpora ohrožených pracovních míst, podpůrné činnosti k odstranění bariér rovného přístupu ke vzdělání a zaměstnání, zavádění pružných forem organizace, moderních způsobů řízení organizací a systémů řízení jakosti, standardů kvality a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ad.

Cílové skupiny – uchazeči a zájemci o zaměstnání, osoby sociálně vyloučené (z důvodu nízkého vzdělání, věku, zdravotního či duševního postižení, odlišného sociokulturního prostředí či dlouhodobé péče o závislého člena rodiny), osoby dlouhodobě nezaměstnané, ženy s malými dětmi a samoživitelky (popř. muži ve stejné situaci), zaměstnanci a zaměstnavatelé, zájemci o zahájení podnikání ad.





Přínosy realizovaných projektů v oblasti zaměstnanosti

Ukazatel v %	2004	2005	2006	2007	3.Q 2008
Míra registr. nezaměstnanosti	9,19	8,97	8,13	6,62	5,3
Míra dlouhodobé nezaměstnanosti	4,2	4,2	3,9	2,8	NA
Míra zaměstnanosti	54,3	54,7	55,0	55,6	56,0
Míra ekonomické aktivity	59,2	59,4	59,3	58,8	58,5

Zdroj: ČSÚ; NA – není k dispozici

Ukazatel v počtu osob	2005	2006	2007	10/2008
Uchazeči na APZ celkem	NA	74 586	69 045	43 265
z toho v projektech ESF OP RLZ	NA	27 227	37 655	16 462

Zdroj: MPSV; NA – není k dispozici, sleduje se od 7/2006

Ukazatel v počtu osob	2005	2006	2007	3.Q 2008
Účastníci rekvalifikací celkem	41 318	53 517	57 031	31 135
Rekvalifikace v rámci projektů ESF	43	16 306	31 116	12 889

Zdroj: MPSV; jde o počty osob v rekvalifikacích zahájených v daném roce





Zkušenosti z implementace - přínosy realizovaných projektů pro cílové skupiny

- ☑ Doplnění vzdělání (IT, soft skills aj.), rekvalifikace a praxe umožnily účastníkům z cílové skupiny snadnější přístup na trh práce (zvýšení jejich zaměstnatelnosti) a získání zaměstnání odpovídajícího potřebám trhu práce (např. u žen uplatnění i v pro ně netypických profesích), popř. udržení stávajícího pracovního místa
- ☑ Individuální konzultace a poradenství (v právní, pracovní a sociální oblasti, konzultace s psychologem) napomohly zvýšit jejich sebevědomí, motivaci k zaměstnání a chuť se seberealizovat
- ☑ Skupinové poradenství (např. v jobklubech) je připravilo na pracovní pohovory, seznámilo s možnostmi vyhledávání práce a integrovalo je mezi skupinu lidí se stejnými problémy (vznikla vzájemná podpora a odbourala se jejich sociální izolace)
- ☑ Doprovodná opatření (hlídání dětí, příspěvek na dopravu apod.) usnadnila účast na kurzech ženám s dětmi či osobám pečujícím o jiného závislého člena rodiny





Zkušenosti z implementace - přínosy realizovaných projektů pro cílové skupiny

- ☑ Přístup k výpočetní technice i po vyučovacích hodinách značně přispěl k procvičování probraného tématu a k samostatnému vyhledávání práce
- ☑ Mobilní učebny umožnily realizování kurzů i ve vzdálenějších malých městech se špatnou dopravní obslužností
- ☑ Nově akreditované kurzy s inovativním prvkem znamenají významný přínos pro šíření a přenos zkušeností do dalších let
- ☑ Specifické vzdělávání zaměstnanců přispělo k rozšíření jejich kvalifikace na konkrétní pracovní pozici
- ☑ Vznik flexibilních pracovních úvazků usnadnil péči o závislého člena rodiny
- ☑ Poskytování podpory a poradenství při zahájení vlastní podnikatelské činnosti a při tvorbě podnikatelských plánů motivovalo k sebezaměstnání

a jiné...





Zkušenosti z implementace - problémy při realizaci projektů

- ☒ Personální zajištění jak na straně poskytovatele podpory, tak i v realizačních týmech projektů → časté změny osob na pozicích projektových a finančních manažerů komplikovaly vzájemnou komunikaci a kontrolu MZ
- ☒ Finanční neflexibilita a nestabilita → časová prodleva mezi kontrolou MZ a provedením platby
- ☒ Administrativní náročnost → administrátoři se s ní potýkali při kontrole MZ a jejích příloh a realizátoři projektů při vyplňování MZ, tabulek a příloh
Pozn. Zlepšení nastalo zjednodušením MZ a nepředkládáním dokladů do 5 tisíc Kč a také vstup externího administrátora značně přispěl k urychlení kontrol MZ.
- ☒ Kontroly na místě → z počátku malé množství kontrol, které by umožnily včasné odhalení problémů
Pozn. K navýšení počtu kontrol došlo díky provádění kontrol externími pracovníky, ale až ve fázi ukončování projektů.





Zkušenosti z implementace - problémy při realizaci projektů

- ☒ Změny podmínek za běhu projektů a nejednotnost výkladů a metodik → např. nepochopení výkladu MI a veřejné podpory, nejasnost v provádění výběrových řízení (vyústilo ke vzniku nesrovnalostí), nedostatky v publicitě
- ☒ Zkušenosti žadatele → nedostatky ve znalosti pravidel OP RLZ a projektového řízení, nedostatečná analýza potřeb a cílových skupin
- ☒ Schvalovací proces → uplynutí značné doby od vyhlášení výzvy, přes hodnocení projektů až k podepsání dohody o poskytnutí příspěvku, tj. dlouhé mezidobí od předložení projektové žádosti k zahájení realizace
- ☒ Změny v ekonomickém prostředí v průběhu realizace projektu (nedostatek osob z cílové skupiny vlivem vyšší míry zaměstnanosti, změny potřeb zaměstnavatelů na kvalifikaci cílové skupiny, strukturální změny aj.) vedou k zásadním změnám v projektech a mnohdy i k nenaplnění MI

a jiné...





Doporučení pro nové období

- ⇒ Zabezpečení dostatečného a stabilního počtu administrátorů pro vyhlašované výzvy (přímo u poskytovatele podpory i prostřednictvím externího administrátora) a zajištění jejich odbornosti
- ⇒ Snaha o maximální plynulost v proplácení žádostí o platbu
- ⇒ Zjednodušení a zpřehlednění administrace – výkazů, příloh, výkladu, důraz na semináře pro příjemce a hodnotitele
- ⇒ Zaměření se na kontroly na místě – především na aktivity a výstupy z projektů a to včas v první polovině realizace projektů
- ⇒ Ujasnění v chápání problémových oblastí – semináře pro příjemce, zavedení metodických skupin
- ⇒ Ve výzvách klást důraz na provedení důkladné analýzy potřeb a cílových skupin
- ⇒ Proškolení pracovníků poskytovatele podpory, školitelů, hodnotitelů





Doporučení pro nové období

- ⇒ Snaha o individuální přístup k účastníkům z cílové skupiny
- ⇒ Navázání kontaktů s potenciálními zaměstnavateli v daném regionu, aby došlo ke skloubení jejich potřeb s obsahem vzdělávacích aktivit a tím k proškolení žádané pracovní síly; spojeno i se zajištěním odborné praxe
- ⇒ Zveřejňování nejčastějších dotazů a odpovědí pro zajištění jednotného přístupu k opakovaným otázkám
- ⇒ Spolupráce s organizacemi, které jsou zaměřeny na problematiku obsaženou v projektech

a jiné...





Děkuji Vám za pozornost.

Ing. Pavlína Kožíšková
pavlina.koziskova@mpsv.cz

