



Citace: Jarolímek, J., Houšková Beránková, M., Houška, M.: Efektivní návrat vysokoškolsky vzdělaných žen na trh práce po rodičovské dovolené. Závěrečná konference ESF „Zkušenosti a příklady dobré praxe v grantových projektech OP RLZ a JPD 3 v oblasti zaměstnanosti, adaptability, sociální integrace a rovných příležitostí“, Praha, prosinec 2008.

Efektivní návrat vysokoškolsky vzdělaných žen na trh práce po rodičovské dovolené

Jan Jarolímek¹, Martina Houšková Beránková²,
Milan Houška²

¹Informační a poradenské centrum

²Katedra systémového inženýrství

Provozně ekonomická fakulta

Česká zemědělská univerzita v Praze

ESF napomáhá rozvoji zaměstnanosti podporou zaměstnatelnosti, podnikatelského ducha, rovných příležitostí a investicemi do lidských zdrojů.

Projektový tým

➤ **Koordinátor projektu**

- Česká zemědělská univerzita v Praze, Informační a poradenské centrum

➤ **Partneři v regionech**

- Integrovaná střední škola zemědělsko-manažerská, Odborné učiliště a Učiliště Cheb
- Regionální agrární komora královéhradeckého kraje
- Ing. Tomáš Beneš – HELIA
- Regionální středisko výchovy a vzdělávání, s. r. o.
- Úhlava, o. p. s.

➤ **Partneři v Praze**

- Prosperita, o. p. s.
- Klub absolventů a přátel PEF ČZU - AGRIA klub

ESF napomáhá rozvoji zaměstnanosti podporou zaměstnatelnosti, podnikatelského ducha, rovných příležitostí a investicemi do lidských zdrojů.

Cíl projektu

- **Usnadnit návrat na trh práce ženám/mužům**
 - s VŠ vzděláním;
 - s ekonomickým vzděláním;
 - po mateřské/rodičovské dovolené.
- **Pomoci radou těm, kterým nemůžeme pomoci přímo prostřednictvím výstupů projektu.**

ESF napomáhá rozvoji zaměstnanosti podporou zaměstnatelnosti, podnikatelského ducha, rovných příležitostí a investicemi do lidských zdrojů.

Klienti projektu

- **Heterogenní skupina jednotlivců**
 - vzdělaných a komunikativních;
 - motivovaných a náročných;
 - orientovaných na cíle a priority;
 - aspirujících na získání dobrého zaměstnání.
- **Oslovení pomocí ucelené komunikační strategie se zaměřením na Internet.**

ESF napomáhá rozvoji zaměstnanosti podporou zaměstnatelnosti, podnikatelského ducha, rovných příležitostí a investicemi do lidských zdrojů.

Problémy klientů

➤ Ztráta kontaktu s oborem při delší přestávce v práci

- ztráta rutinních pracovních návyků;
- ztráta odborné úrovně v rychle se rozvíjejících oborech.

➤ Nižší sebedůvěra

- nová životní situace;
- vliv stereotypů;
- přestávka v pracovním životě.

ESF napomáhá rozvoji zaměstnanosti podporou zaměstnatelnosti, podnikatelského ducha, rovných příležitostí a investicemi do lidských zdrojů.

Účinná pomoc klientům

➤ **Vzdělávací kurzy zaměřené na**

- aktualizaci odborných vědomostí;
- sebezdokonalení a podporu sebevědomí;
- úsporu času soustředěním praktických informací.

➤ **Přínosy kurzů**

- systematická příprava na návrat do práce;
- prokázání aktivity zaměstnavatelům;
- nácvik sladování rodinných a „pracovních“ povinností.

ESF napomáhá rozvoji zaměstnanosti podporou zaměstnatelnosti, podnikatelského ducha, rovných příležitostí a investicemi do lidských zdrojů.

Klíčové faktory úspěchu

- **Zapojení cílové skupiny do tvorby kurzů**
 - oponentura osnov a pilotní kapitoly cílovou skupinou a zaměstnavateli;
 - dopracování vzdělávacích kurzů;
 - evaluace cílovou skupinou a zaměstnavateli;
 - žádné hromadné dotazníky, vše pomocí workshopů nebo komunikace s konkrétními klienty.
- **Servis pro cílovou skupinu**
 - plně bezkontaktní kurzy vč. realizace zkoušky;
 - technická podpora – web, FAQ, diskusní fórum;
 - odborná podpora – nástroje přímé komunikace.

Vybrané příběhy našich klientů

➤ Marketingová manažerka

- vystudovala moduly Komunikace a sebeprezentace a Organizace a řízení;
- nedávno získala pro svého nového zaměstnavatele projekt na vzdělávání zaměstnanců spolufinancovaný EU.

➤ Účetní

- nedařilo se jí získat práci v regionu s vyšší nezaměstnaností;
- vystudovala modul Účetnictví a daně;
- do čtrnácti dnů uspěla v konkurzu na pozici účetní.

➤ ICT specialista

- cítila potřebu průběžně udržovat svoji kvalifikaci;
- vystudovala modul Informatika;
- nabídla se jako dobrovolnice odborné katedře na PEF ČZU;
- stále na MD spolupracuje s ČZU v oblasti databázových systémů.

ESF napomáhá rozvoji zaměstnanosti podporou zaměstnatelnosti, podnikatelského ducha, rovných příležitostí a investicemi do lidských zdrojů.

Zkušenosti a náměty

➤ Skvělá zkušenost s prací pro specifickou cílovou skupinu

- pro management – řízení vzdělávacího projektu v oblasti plně bezkontaktní výuky;
- pro lektory – tvorba úplně nového typu vzdělávacích materiálů, které si nemohou dovolit být neužitečné.

➤ Náměty do budoucna

- vyhledávat výzvy nejen ve vztahu k cílovým skupinám, ale také ve vztahu k Národní soustavě kvalifikací (až to půjde);
- výstup projektu: příprava na získání dílčí/úplné kvalifikace;
- přímá podpora umožní certifikaci znevýhodněných skupin;
- specifikace podpory firemního vzdělávání.

ESF napomáhá rozvoji zaměstnanosti podporou zaměstnatelnosti, podnikatelského ducha, rovných příležitostí a investicemi do lidských zdrojů.

Další informace o projektu

➤ **Webové stránky projektu**

- <http://evyna.pef.czu.cz>

➤ **E-mail**

- evyna@pef.czu.cz

➤ **Přímá komunikace**

- ICQ: 129656358
- Skype: Milan Houška