



# Rozvoj manažerských kompetencí pracovníků nemocnic

- Realizace: 1.12.2006 – 31.10.2008
- Příjemce: Brno International Business School
- Partneři: Fakultní nemocnice s poliklinikou Ostrava  
Nemocnice Znojmo  
Masarykova nemocnice v Ústí n. L.  
Nemocnice Děčín  
Nemocnice Most  
Nemocnice Chomutov  
Nemocnice Teplice

# Cíle projektu:



- Zvýšení konkurenceschopnosti nemocnic
- Realizace vzdělávacího projektu 7 nemocnicích, 3 krajů
- Vzdělávací program v oblasti strategického řízení
- Modifikace programu pro dvě cílové skupiny – vrcholový a střední management
- Přenos zkušeností z projektu a motivace dalších nemocnic

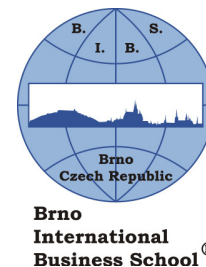
# Cílová skupina:



- Zaměstnavatelé - partnerské nemocnice
  - » Kraje Severomoravský, Jihomoravský a Středočeský
- Zaměstnanci nemocnic – zdravotnický i nezdravotnický
  - » vrcholový management
  - » střední management

# Konkrétní projektové úkoly:

- Administrativa projektu
- Modifikace vzdělávacího programu
- Vytvoření studijní dokumentace
- Realizace výukových aktivit VM
- Realizace výukových aktivit SM
- Zhodnocení výsledků
- Rozšíření projektu o tréninkovou část



# Vzdělávací program:

- Principy britského manažerského vzdělávání
- Modulové uspořádání:
  - » Strategické řízení a myšlení na daném organizačním stupni
  - » Osobní efektivita manažera a jeho role v procesu změn
  - » Řízení změn v organizaci dlouhodobé a aktivní
  - » Uspokojování potřeb zákazníka
- Modifikace pro VM a SM
- Externí oponentura
- Vzdělávací fáze - přednáška, konzultace, zpracování písemného. úkolu, hodnocení, report



# Možné problémy na cestě k našim cílům:



- Nenaplnění hodnotících indikátorů
- Byrokracie číhá všude
- Nezájem zaměstnanců a institucí
- Kvalita

# Projekt v číslech:



- Rozpočet:  
14 198 000,- Kč
- Počet školených lidí:  
405
- Počet assignmentů:  
1620 ks
- Délka trvání projektu:  
21 měsíců

# Nadstavba projektu:



- Přidán 5 modul – Managing people
- Proškolen celý VM a SM
  
- Přidáno vzdělávání v „měkkých dovednostech“
- Témata: - Krizová komunikace, Asertivita, Efektivní vedení týmů, Komunikace a prezentace
- Proškoleni dalších 160 účastníků



# Přínos pro cílovou skupinu:



- Rozvoj řídicích kompetencí managementu
- Zavedení manažerských nástrojů v praxi nemocnice
- Pozitivní změna v myšlení zaměstnanců
- „Jednotný jazyk“ VM a SM
- Získání uceleného a systematického vzdělání
- Propagace vzdělávacího modelu