



O PROJEKTU

OP RLZ

CZ.04.1.03/1.1.15.3/0039

**„Sociálním programem
k překonání hrozby nezaměstnanosti
v textilním a oděvním průmyslu“**

Tento projekt je financován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky

Sociálním programem k překonání hrozby nezaměstnanosti v textilním a oděvním průmyslu



O společnosti a partnerovi

Sociálním programem k překonání hrozby nezaměstnanosti v textilním a oděvním průmyslu



Asociace textilního-oděvního-kožedělného průmyslu (dále jen ATOK) je sdružením fyzických a právnických osob, působících v oblasti textilní a oděvní výroby a v dalších souvisejících činnostech na území České republiky. ATOK je tedy podnikatelským a zaměstnavatelským svazem, který reprezentuje a hájí zájmy svých členů ve vztahu ke státním, nestátním i podnikatelským subjektům v České republice i zahraničí a zajišťuje a podporuje, jednotný a koordinovaný postup při prosazování společných zájmů členů.

Cílem a posláním ATOK je ochrana podnikatelských zájmů členů, kterými jsou zejména výrobci textilu a oděvů, a to jak v ekonomických, tak i sociálních záležitostech.

Významně spolupracuje s jinými zaměstnavatelskými svazy při řešení zaměstnavatelské problematiky, ale současně zajišťuje i důležitou úlohu v oblasti vztahu zaměstnavatelů a zaměstnanců, včetně aktivní role při udržení sociálního smíru v celém odvětví.

ATOK disponuje z výše uvedeného hlediska nejkomplexnějšími informacemi o českých výrobních firmách působících v oblasti textilního a oděvního průmyslu.



Obdobné postavení má pro oblast automobilového průmyslu partner projektu – **Sdružení automobilového průmyslu**.

Sdružení AP je dobrovolné účelové uskupení samostatných firem, zájmové sdružení právnických osob činných v oblasti výroby, výzkumu a vývoje motorových a přípojných vozidel, a je základnou pro řešení a prosazování společných zájmů, záměrů a cílů automobilového průmyslu.

Obě tato sdružení se spojila k řešení problému zaměstnanců, kteří jsou nuceni opustit svá pracovní místa, a nemají dostatečnou kvalifikaci pro výkon práce v jiném odvětví. Tato aktivita jasně deklaruje, že zaměstnavatelům nejsou lhostejné dopady ekonomických změn na jednotlivé zaměstnance.

Sociálním programem k překonání hrozby nezaměstnanosti v textilním a oděvním průmyslu



Cíl projektu

Sociálním programem k překonání hrozby nezaměstnanosti v textilním a oděvním průmyslu

Jaké důvody vedly dvě sdružení zaměstnavatelů spojit své síly v jednom projektu?

- úbytek pracovních míst v textilním a oděvním průmyslu
- potřeba nových pracovníků, zejména stálých a kvalifikovaných zaměstnanců v automobilovém průmyslu
- prověření možnosti cíleného přesunu pracovníků z jednoho odvětví do druhého
- předpoklad nárůstu nezaměstnanosti až na 10 %
- zájem zaměstnavatelů TOP na zajištění sociálních jistot svých bývalých zaměstnanců

Cílem projektu je ve spolupráci zaměstnavatelů dvou odvětví realizovat „sociální program“, který uvolňovaným zaměstnancům zajistí rekvalifikaci pro jejich další pracovní uplatnění a zaměstnavatelům rozvíjejícího se odvětví připraví rekvalifikované zaměstnance a zprostředkuje jejich vzájemný kontakt.

Projekt je zaměřen na lidské zdroje a je realizován v rámci opatření operačního programu Rozvoj lidských zdrojů, opatření 1.1. – Aktivní politika zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání.



Sociálním programem k překonání hrozby nezaměstnanosti v textilním a oděvním průmyslu

Konkrétní cíl projektu:

- poskytnout poradenství a informace při skončení zaměstnání a hledání nového zaměstnání min. 600 osobám
- requalifikovat cca 200 osob pro práci v automobilovém průmyslu nebo v jakémkoli jiném odvětví
- vytvořit minimálně 50 nových pracovních míst obsazených osobami z cílových skupin projektu

Výstupy projektu (údaje ke dni zpracování):

- poradenství a konzultace byly poskytnuty na organizovaných schůzkách nebo individuálně 410 osobám
- requalifikacemi prošlo 299 účastníků
- na nově vytvořených pracovních místech je zaměstnáváno 70 zaměstnanců
- zaměstnání v automobilovém průmyslu získalo 92 osob
- zaměstnání v jiných odvětvích získalo 148 osob

Jako nezanedbatelný výstup je nutno zdůraznit sebeuspokojení účastníků requalifikací z toho, co dokázali, u některých pak probuzený zájem o další vzdělávání a náročnější práci.

Tato skutečnost pak naopak měla velmi pozitivní dopad i na práci členů realizačního týmu projektu, kteří se utvrdili ve smysluplnosti těchto aktivit.

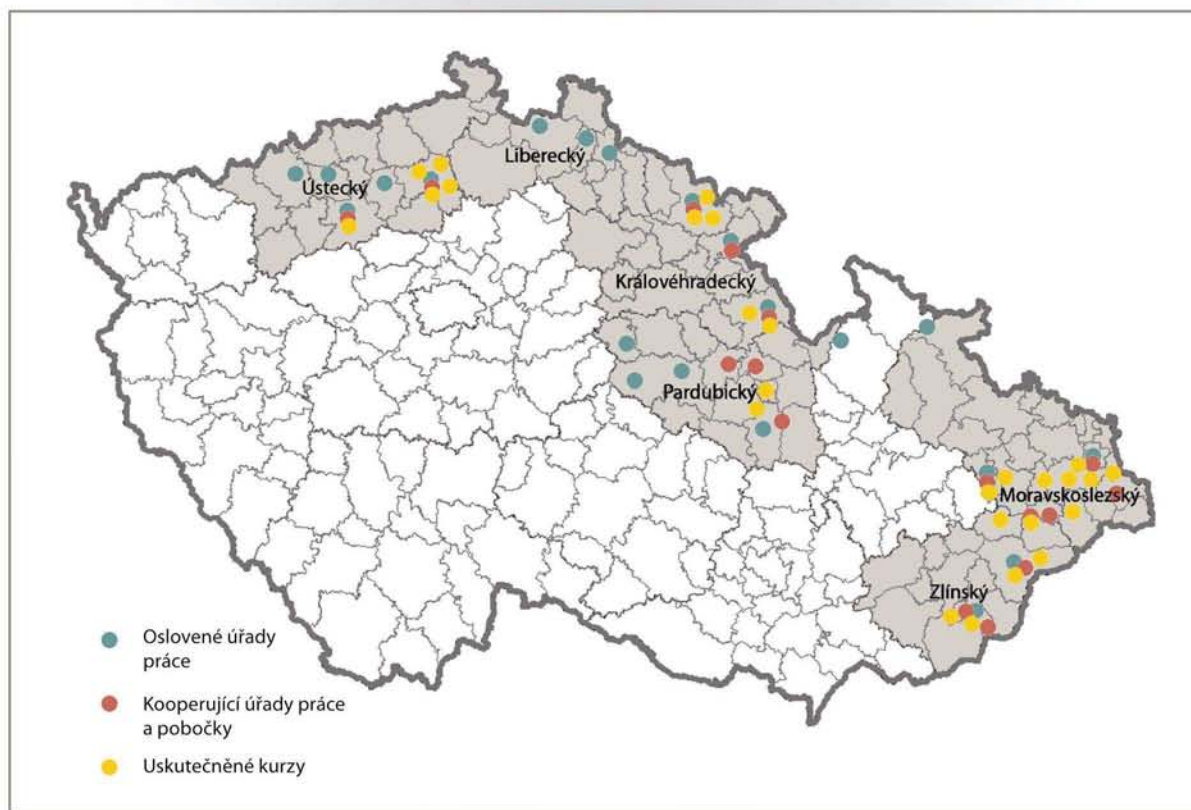


Sociálním programem k překonání hrozby nezaměstnanosti v textilním a oděvním průmyslu



Územní rozsah projektu

Sociálním programem k překonání hrozby nezaměstnanosti v textilním a oděvním průmyslu



Sociálním programem k překonání hrozby nezaměstnanosti v textilním a oděvním průmyslu



Doba trvání a aktivity projektu

Sociálním programem k překonání hrozby nezaměstnanosti v textilním a oděvním průmyslu

Doba trvání projektu je od 1.12.2006 do 30.6.2008, tedy celkem 19 měsíců.

V průběhu realizace byl několikrát upřesňován **rozpočet i harmonogram** jednotlivých aktivit.

Při všech činnostech bylo dbáno na maximální hospodárnost, finanční prostředky byly využívány efektivně a cíleně. V rámci rozpočtu došlo ke změně v oblasti přesunu části finančních prostředků, které byly určeny na rekvalifikace, na mzdové příspěvky na nově vytvořená pracovní místa.

Harmonogram musel být v průběhu realizace projektu přizpůsoben aktuálním objektivním podmínkám – probíhající restrukturalizaci podniků, výběru kvalitního dodavatele i přizpůsobení místa a termínů konání kurzů.

Předmětem činnosti realizátora projektu i partnera není provádění vzdělávacích aktivit, proto byli dodavatelé kurzů v souladu s podmínkami pro čerpání finanční podpory vybráni formou zadávacích řízení nebo byli smluvně zajištěni v místě realizace rekvalifikačního kurzu.

Při realizaci projektu byla využívána **doprovodná opatření** – hrazení jízdních výdajů účastníkům kurzů, úhrada nákladů na ubytování, stravné, hlídání dětí. Tento aspekt měl v některých případech velmi významný vliv na rozhodování oslovených účastníků se rekvalifikačních kurzů.

K **publicitě projektu** byly využívány zejména tyto zdroje:

- web příjemce podpory a partnera
- specializované časopisy, regionální tisk
- vystoupení na vrcholných akcích ATOK, SAP, OS TOK
- účast na veletrzích zaměřených na textil-oděvy a automobily
- distribuce propagačních materiálů



Sociálním programem k překonání hrozby nezaměstnanosti v textilním a oděvním průmyslu

Probíhala velmi intenzivní spolupráce s **úřady práce** při zprostředkování kontaktů s uchazeči o poradenství a rekvalifikaci. Informace o projektu s nabídkou rekvalifikací byly předány 18 úřadům práce, kooperovali jsme pak s 10 úřady práce a jejich 6 pobočkami (viz mapy – územní rozsah projektu).

Oslovené úřady práce:

Náchod, Trutnov, Jablonec n.Nisou, Liberec, Frýdek-Místek, Opava, Nový Jičín, Louny, Litoměřice, Šumperk, Chomutov, Most, Svitavy, Chrudim, Pardubice, Vsetín, Zlín, Rychnov nad Kněžnou

Kooperující úřady práce a pobočky:

Náchod, Trutnov, Louny, Litoměřice, Frýdek-Místek, Zlín, Slavičín, Vsetín, Valašské Meziříčí, Ústí nad Orlicí, Vysoké Mýto, Česká Třebová, Rychnov nad Kněžnou, Nový Jičín, Kopřivnice, Třinec



Sociálním programem k překonání hrozby nezaměstnanosti v textilním a oděvním průmyslu



Doba trvání projektu
1.12.2006 - 30.6.2008

Územní rozsah projektu
Ústecký kraj
Liberecký kraj
Královéhradecký kraj
Pardubický kraj
Zlínský kraj
Moravskoslezský kraj

Kontakty
JUDr. Eva Kohoutková, manažer projektu
kohoutkova@atok.cz
Tel.: 236 043 336
Mobil: 602 269 546

Olga Dragounová, asistent
dragounova@atok.cz
Tel.: 236 043 336
Mobil: 602 269 521

Zdeňka Majová, finanční manažer projektu
majova@atok.cz
Tel.: 224 805 318
Mobil: 602 270 613

Informace o projektu

www.atok.cz

www.autosap.cz



Tento projekt je financován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky

**Sociálním programem
k překonání hrozby
nezaměstnanosti
v textilním a oděvním
průmyslu**



**REKVALIFIKAČNÍ
PROGRAM**

**Řešení problému
uvolňovaných zaměstnanců
s využitím prostředků ESF
a státního rozpočtu ČR**

Realizace projektu:
Asociace
textilního - oděvního - kožedělného průmyslu
ATOK

Partner projektu:
Sdružení automobilového průmyslu
SAP (AIA)

ESF- rovné příležitosti pro všechny

Poradenství

Sociálním programem k překonání hrozby nezaměstnanosti v textilním a oděvním průmyslu

V rámci projektu byly organizovány ve spolupráci s úřady práce a podniky

poradenské a konzultační schůzky

s uchazeči o zaměstnání nebo se zaměstnanci, kteří měli být v nejbližší době uvolněni ze zaměstnání.

Poradenské a konzultační schůzky byla organizovány v působnosti těchto úřadů práce, případně jejich poboček:
Kopřivnice, Náchod, Trutnov, Louny, Litoměřice, Frýdek-Místek, Zlín, Slavičín, Vsetín, Valašské Meziříčí, Ústí nad Orlicí

Individuální poradenství bylo dále poskytnuto v těchto místech:

Rychnov nad Kněžnou, Vysoké Mýto, Česká Třebová, Nový Jičín, Třinec

Na těchto schůzkách byli účastníci seznámeni s podmínkami, za jakých se mohou účastnit na realizaci projektu, formou elektronické prezentace a následné diskuze.

Dále pak s každým účastníkem schůzky proběhl individuální rozhovor o možnostech jeho dalšího uplatnění. S každým zájemcem o zařazení do rekvalifikace byl udržován neustálý kontakt až do doby, kdy byl zařazen do kurzu.



Kromě těchto schůzek pak byly navázány individuální kontakty se zájemci, kteří se o možnosti zařazení do projektu dověděli na úřadech práce nebo od svých známých a kolegů.

Postavení potencionálních zájemců o zařazení do projektu se v průběhu doby výrazně měnilo, tak jak se měnila situace na trhu práce. V průběhu realizace projektu došlo k velkému posunu v oblasti nezaměstnanosti – ve všech regionech, kde projektu působil, došlo k výraznému poklesu nezaměstnanosti, znatelně se zvýšila i nabídka volných pracovních míst. Takže část zájemců o rekvalifikaci před nástupem do kurzu, nebo i v průběhu účasti v kurzu, získala zaměstnání, což je z objektivního hlediska pozitivní skutečnost.

Sociálním programem k překonání hrozby nezaměstnanosti v textilním a oděvním průmyslu



Kurzy

 **esf** 

ČD-Telematika a.s.
vystavuje

Osvědčení o rekvalifikaci

po úspěšném ukončení vzdělávacího programu rekvalifikačního kurzu, podle vyhl. MŠMT č. 524/2004 Sb., o akreditaci zařízení k provádění rekvalifikace uchazečů o zaměstnání a zájemců o zaměstnání, pod názvem:

Základy obsluhy osobního počítače

Kurz proběhl v období od 20.11. do 30.11.2007
v délce 54 vyučovacích hodin

z toho vyceleno: - na teorii 40 vyučovacích hodin
- na praxi 14 vyučovacích hodin


.....
Miluše Fridrichová
jméno a příjmení

.....
4.4.1956 Louny
datum a místo narození



Zařízení akreditováno MŠMT dne 14.10.2005 pod čj.: 30 171/05-20/649

V Praze dne 30.11.2007.....

.....
předseda zkušební komise


odborný garant

Číslo osvědčení: 07/17/144-IT.4- /

Sociálním programem k překonání hrozby nezaměstnanosti v textilním a oděvním průmyslu

Rekvalifikační kurzy byly zaměřeny na tyto oblasti:

- Základy obsluhy osobního počítače
- Základy podnikání
- Odborné rekvalifikace pro automobilový průmysl, zejména kurzy svářečů, obsluhy motorových vozíků, práce ve strojírenství

Kurzy byly realizovány dodavatelsky, všechny byly zakončeny ověřením znalostí účastníků a certifikátem-osvědčením o úspěšném absolvování kurzu.

Vybrané firmy splňovaly veškeré požadované nároky včetně akreditace, měly zkušenosti s touto činností i s obdobným složením auditoria.

Kurzy byly přístupné všem zájemcům s minimálně základním vzděláním, v případě kurzů svářečských a obsluha vozíků byla stanovena podmínka vyhovujícího zdravotního stavu. Účastníky kurzů však nebyli jen osoby s nižší kvalifikací, ale i lidé se středním nebo i vysokoškolským vzděláním, kteří využili možnost naučit se něco, s čím se ve svém dosavadním profesním životě nesetkali.

Po skončení kurzů projevili účastníci s lektory velkou spokojenost, formou výuky i osobním přístupem v nich lektori podpořili chuť něco nového se naučit a pomohli jim proniknout do dosud málo známých oblastí života. Často již měli tito účastníci zkušenost, že bez znalosti práce s počítačem nebo bez certifikátu k řízení vysokozdvizného vozíku je zaměstnavatel nepřijme.

Podle zkušeností úřadů práce bylo zaměření všech kurzů velmi přínosné a využitelné pro jejich účastníky v dalším pracovním uplatnění.

Sociálním programem k překonání hrozby nezaměstnanosti v textilním a oděvním průmyslu

Základy obsluhy osobního počítače

Rekvalifikační zařízení: **ČD-Telematika, a.s.**

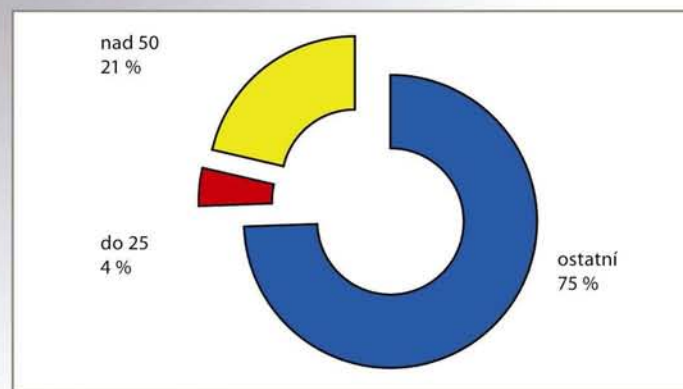
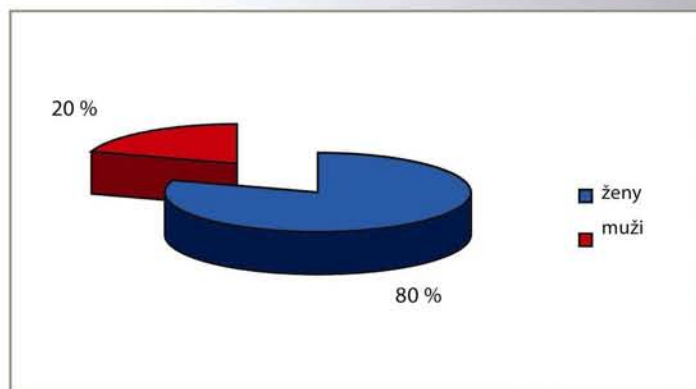
Délka trvání: 56 hodin

Počet kurzů: 13

Místa konání: Kopřivnice, Náchod, Trutnov, Louny, Litoměřice, Zlín, Slavičín, Vsetín, Valašské Meziříčí, Frýdek-Místek

Počet účastníků: 154

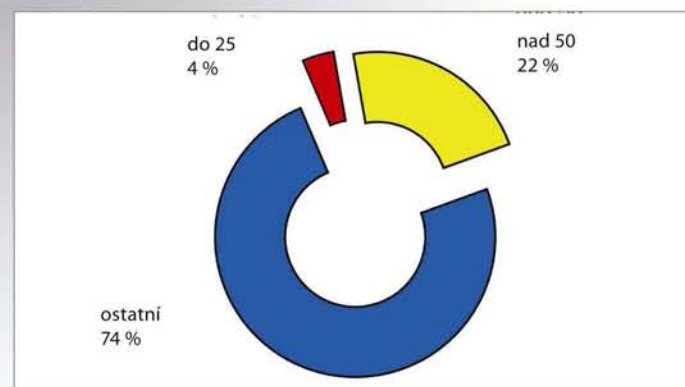
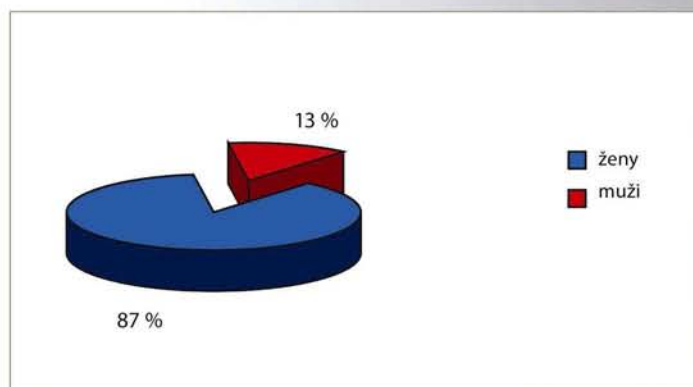
Úspěšně ukončili: 149



Sociálním programem k překonání hrozby nezaměstnanosti v textilním a oděvním průmyslu

Základy podnikání

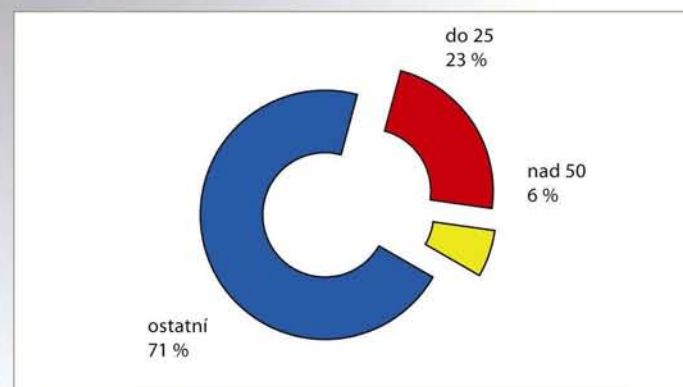
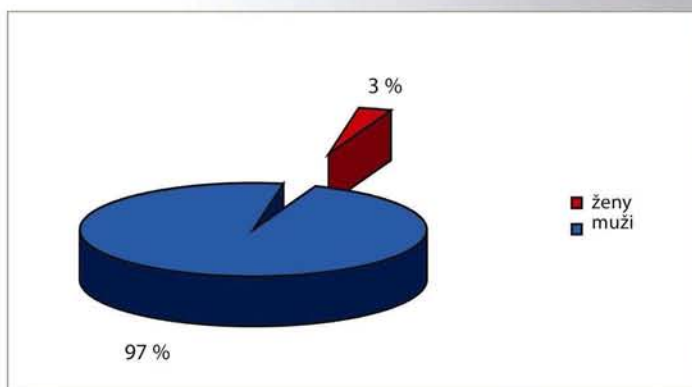
Rekvalifikační zařízení: **Bankovní institut vysoká škola, a.s.**
Délka trvání: 128 hodin
Počet kurzů: 6
Místa konání: Příbor, Náchod, Litoměřice, Valašské Meziříčí, Zlín, Slavičín
Počet účastníků: 60
Úspěšně ukončili: 56



Sociálním programem k překonání hrozby nezaměstnanosti v textilním a oděvním průmyslu

Svářečský kurz

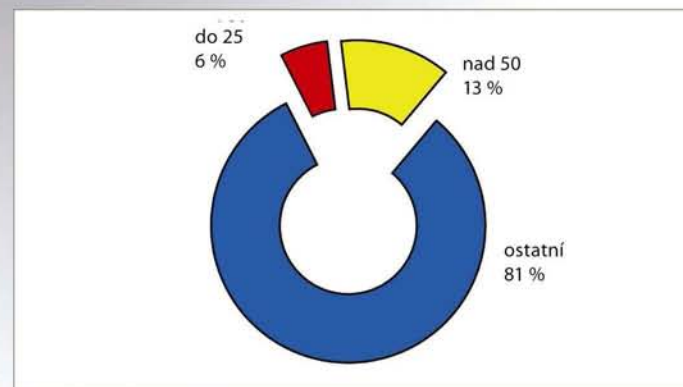
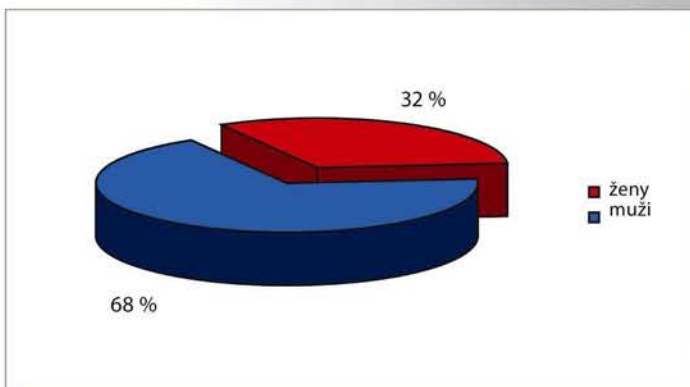
Rekvalifikační zařízení: **certifikované firmy v jednotlivých regionech**
Počet kurzů: 7
Místa konání: Ústí nad Orlicí, Frýdek-Místek, Litoměřice, Rychnov nad Kněžnou, Nový Jičín
Počet účastníků: 34
Počet úspěšných účastníků: 33



Sociálním programem k překonání hrozby nezaměstnanosti v textilním a oděvním průmyslu

Obsluha motorových vozíků

Rekvalifikační zařízení: **certifikované firmy v jednotlivých regionech**
Počet kurzů: 7
Místa konání: Ústí nad Orlicí, Frýdek-Místek, Třinec, Litoměřice, Rychnov nad Kněžnou
Počet účastníků: 44
Počet úspěšných účastníků: 44

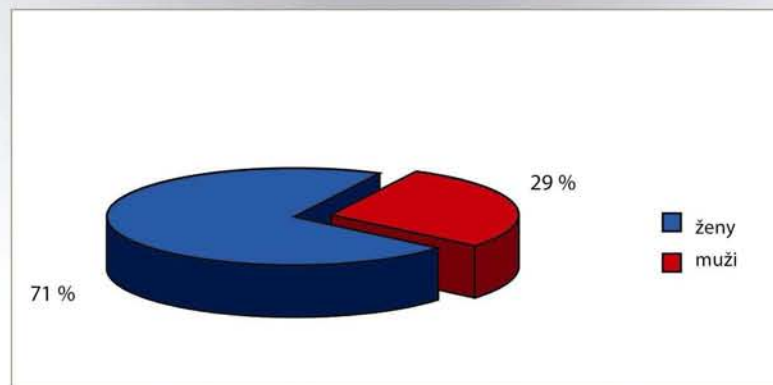


Sociálním programem k překonání hrozby nezaměstnanosti v textilním a oděvním průmyslu

Práce ve strojírenství

Kurz připravený pro konkrétního zaměstnavatele automobilového průmyslu

Rekvalifikační zařízení: **Střední škola Šenov u Nového Jičína**
Počet kurzů: 1
Místo konání: Nový Jičín
Počet účastníků: 7
Počet úspěšných účastníků: kurz probíhá



Sociálním programem k překonání hrozby nezaměstnanosti v textilním a oděvním průmyslu



Vytvoření nových pracovních míst

Sociálním programem k překonání hrozby nezaměstnanosti v textilním a oděvním průmyslu

Jedním z cílů projektu bylo i **vytvoření nových pracovních míst v automobilovém průmyslu.**

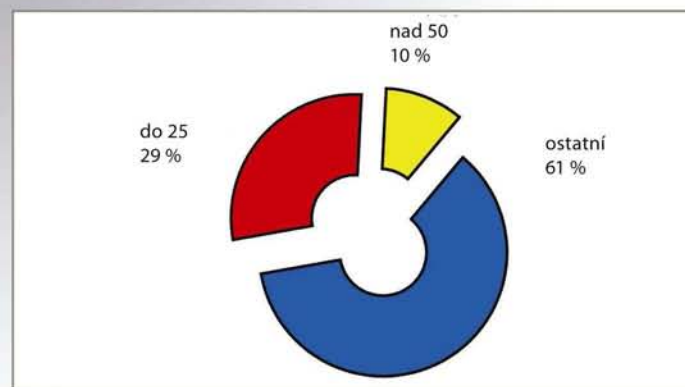
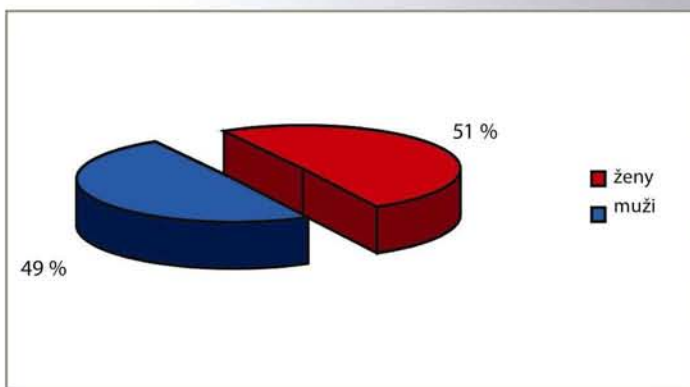
Vzhledem k tomu, že velká část podniků tohoto odvětví získala finanční prostředky z investičních pobídek, byl předem eliminován počet podniků, kterým mohla být poskytnuta možnost čerpat finanční prostředky našeho projektu na tento účel.

Podmínky na čerpání této dotace jsou stanoveny velmi striktně, jejich splnění musí být velmi pečlivě posuzováno a dodržováno.

Finanční prostředky přidělené na tuto aktivitu se podařilo smysluplně využít ve firmě **Iveco Czech Republic, a.s.**, která na našem území rozvíjí v rámci koncernu Iveco výrobu autobusů pro celosvětový trh.

V rámci této aktivity bylo vytvořeno **70 nových pracovních míst**, obsazených zaměstnanci, kteří z velké části patřili mezi osoby ohrožené nezaměstnaností. Vzhledem k velikosti podniku musí být tato pracovní místa udržena po dobu tří let od jejich vzniku, což ve firmě Iveco Czech Republic, a.s. bude bez problémů zajištěno, protože se jedná o velmi zdravý a perspektivní podnik.

Zaměstnanci umístění na nově vytvořená pracovní místa získali na základě zařazení do projektu pevnější sociální postavení, mají uzavřené pracovní smlouvy na dobu neurčitou a podnik s nimi počítá.



Sociálním programem k překonání hrozby nezaměstnanosti v textilním a oděvním průmyslu



Zkušenosti z realizace projektu

Sociálním programem k překonání hrozby nezaměstnanosti v textilním a oděvním průmyslu

Pro posouzení úspěšnosti projektu je nutné vzít v úvahu jak způsob realizace projektu, tak i objektivní situaci uvnitř jednotlivých odvětví, na celostátním trhu práce i na trhu práce v jednotlivých regionech.

Realizační tým ve všech svých činnostech upřednostňoval potřeby účastníků projektu, význam vzdělání, profesní perspektivy a sociálních jistot.

Situace na trhu práce se za období přípravy a schvalování projektu výrazně změnila – výrazně klesla nezaměstnanost, a to i v regionech, kde byla tradičně vysoká. Dále vznikl velký počet nových pracovních míst jednak díky novým firmám, nebo v důsledku rozvoje stávajících.

Neustále se rozrůstají podniky automobilového průmyslu, a to jak přímí výrobci motorových vozidel, tak zejména jejich dodavatelé. Těmto podnikům se již dnes nedostává kvalifikovaná pracovní síla, jednoduché méně kvalifikované práce jsou zajišťovány agenturami práce, případně zahraničními dělníky.

Restrukturalizace textilního a oděvního průmyslu probíhá ve stejném trendu už několik let, rozdíl je ale v tom, že díky množství volných pracovních míst mají větší příležitost nastoupit téměř bezprostředně po ukončení pracovního poměru do nového zaměstnání.

I v tomto projektu se potvrdily poznatky úřadů práce, že v našem prostředí v podstatě neexistuje mobilita pracovní síly. Tento problém se projevil i v případě organizování rekvalifikačních kurzů, neboť velmi často klienti odmítli účast v projektu jen proto, že by museli dojíždět.

Navíc se ve stejné době realizovala na všech úrovních řada obdobných projektů ESF, které potencionální účastníci vnímali jako „konkurenční“ a nebylo pro ně snadné se pro jeden z nich rozhodnout.

Další velmi zajímavá zkušenost byla spolupráce s úřady práce. Organizace a důslednost jejich postupů není totožná, a určitě se projeví na míře nezaměstnanosti i na zapojení uchazečů o zaměstnání do rekvalifikací a jiných aktivit.

Všechny výše uvedené aspekty měly významný vliv na získávání účastníků do projektu.

Sociálním programem k překonání hrozby nezaměstnanosti v textilním a oděvním průmyslu

Pro porovnání uvádíme statistické údaje o nezaměstnanosti – jako porovnávací období jsme vybrali dobu od 1.1.2005 do 30.4.2008. Data z roku 2005 i předchozí vývoj byly podkladem pro stanovení východisek projektu.

Vybrané celostátní údaje:

| Období | Uchazeči | Volná místa | Míra nezaměstnanosti |
|--------|----------|-------------|----------------------|
| IV.08 | 316 118 | 152 267 | 5,20 % |
| I.08 | 364 544 | 145 921 | 6,10 % |
| I.07 | 465 458 | 97 961 | 7,90 % |
| I.06 | 531 235 | 59 408 | 9,20 % |
| I.05 | 561 662 | 54 217 | 9,80 % |

Zdroj: www.mpsv.cz



Sociálním programem k překonání hrozby nezaměstnanosti v textilním a oděvním průmyslu

Regionální údaje:

| Okres (kraj) | Dosažitelní uchazeči celkem | | Pracovní síla celkem | | Míra nezaměstnanosti | | Volná místa | |
|----------------------------|-----------------------------|------------|----------------------|------------|----------------------|---------------|-------------|------------|
| | leden 2005 | duben 2008 | leden 2005 | duben 2008 | leden 2005 | duben 2008 | leden 2005 | duben 2008 |
| Královéhradecký | | | | | | | | |
| Hradec Králové | 5 898 | 2 985 | 86 145 | 87 400 | 6,80 % | 3,40 % | 710 | 2 118 |
| Jičín | 3 458 | 1 972 | 34 220 | 41 850 | 10,10 % | 4,70 % | 277 | 860 |
| Náchod | 4 436 | 1 996 | 56 206 | 57 790 | 7,90 % | 3,50 % | 437 | 1 162 |
| Rychnov nad Kněžnou | 2 833 | 1 002 | 38 841 | 38 942 | 7,30 % | 2,60 % | 182 | 812 |
| Trutnov | 5 351 | 3 579 | 61 552 | 65 373 | 8,70 % | 5,50 % | 493 | 1 406 |

| Okres (kraj) | Dosažitelní uchazeči celkem | | Pracovní síla celkem | | Míra nezaměstnanosti | | Volná místa | |
|---------------------------|-----------------------------|------------|----------------------|------------|----------------------|---------------|-------------|------------|
| | leden 2005 | duben 2008 | leden 2005 | duben 2008 | leden 2005 | duben 2008 | leden 2005 | duben 2008 |
| Liberecký | | | | | | | | |
| Česká Lípa | 5 310 | 3 344 | 57 933 | 51 656 | 9,20 % | 6,50 % | 433 | 1 292 |
| Jablonec nad Nisou | 3 172 | 2 302 | 43 804 | 44 947 | 7,20 % | 5,10 % | 366 | 601 |
| Liberec | 7 745 | 5 255 | 88 665 | 90 685 | 8,70 % | 5,80 % | 937 | 1 942 |
| Semily | 2 985 | 2 087 | 39 406 | 38 057 | 7,60 % | 5,50 % | 247 | 649 |

Zdroj: www.mpsv.cz

Sociálním programem k překonání hrozby nezaměstnanosti v textilním a oděvním průmyslu

Regionální údaje:

| Okres (kraj) | Dosažitelní uchazeči celkem | | Pracovní síla celkem | | Míra nezaměstnanosti | | Volná místa | |
|-----------------------|-----------------------------|------------|----------------------|------------|----------------------|----------------|-------------|------------|
| | leden 2005 | duben 2008 | leden 2005 | duben 2008 | leden 2005 | duben 2008 | leden 2005 | duben 2008 |
| Ústecký | | | | | | | | |
| Děčín | 11 138 | 7 499 | 70 517 | 75 138 | 15,80 % | 10,00 % | 532 | 555 |
| Chomutov | 11 903 | 5 773 | 68 309 | 63 366 | 17,40 % | 9,10 % | 694 | 1 298 |
| Litoměřice | 7 793 | 4 368 | 57 326 | 59 595 | 13,60 % | 7,30 % | 293 | 989 |
| Louny | 7 210 | 3 974 | 49 110 | 50 990 | 14,70 % | 7,80 % | 283 | 677 |
| Most | 14 373 | 7 800 | 61 792 | 60 268 | 23,30 % | 12,90 % | 288 | 904 |
| Teplice | 10 764 | 6 348 | 63 652 | 57 955 | 16,90 % | 11,00 % | 329 | 717 |
| Ústí nad Labem | 8 199 | 6 077 | 64 136 | 58 492 | 12,80 % | 10,40 % | 762 | 969 |

| Okres (kraj) | Dosažitelní uchazeči celkem | | Pracovní síla celkem | | Míra nezaměstnanosti | | Volná místa | |
|------------------------|-----------------------------|------------|----------------------|------------|----------------------|---------------|-------------|------------|
| | leden 2005 | duben 2008 | leden 2005 | duben 2008 | leden 2005 | duben 2008 | leden 2005 | duben 2008 |
| Pardubický | | | | | | | | |
| Chrudim | 5 366 | 2 509 | 52 677 | 53 099 | 10,20 % | 4,70 % | 509 | 1 657 |
| Pardubice | 6 052 | 2 944 | 82 414 | 91 449 | 7,30 % | 3,20 % | 567 | 5 347 |
| Svitavy | 6 708 | 3 846 | 51 781 | 52 430 | 13,00 % | 7,30 % | 435 | 1 101 |
| Ústí nad Orlicí | 6 050 | 3 140 | 68 995 | 71 831 | 8,80 % | 4,40 % | 408 | 1 647 |

Zdroj: www.mpsv.cz

Sociálním programem k překonání hrozby nezaměstnanosti v textilním a oděvním průmyslu

Regionální údaje:

| Okres (kraj) | Dosažitelní uchazeči celkem | | Pracovní síla celkem | | Míra nezaměstnanosti | | Volná místa | |
|------------------------|-----------------------------|------------|----------------------|------------|----------------------|----------------|-------------|------------|
| | leden 2005 | duben 2008 | leden 2005 | duben 2008 | leden 2005 | duben 2008 | leden 2005 | duben 2008 |
| Moravskoslezský | | | | | | | | |
| Bruntál | 8 977 | 4 656 | 50 383 | 50 515 | 17,80 % | 9,20 % | 217 | 531 |
| Frydek-Místek | 16 255 | 6 651 | 111 242 | 108 281 | 14,60 % | 6,10 % | 447 | 1 815 |
| Karviná | 27 084 | 17 288 | 136 392 | 141 060 | 19,90 % | 12,30 % | 292 | 1 935 |
| Nový Jičín | 10 323 | 3 811 | 80 400 | 77 367 | 12,80 % | 4,90 % | 611 | 1 954 |
| Opava | 10 850 | 6 234 | 91 410 | 86 521 | 11,90 % | 7,20 % | 386 | 1 364 |
| Ostrava-město | 27 508 | 14 565 | 164 174 | 174 151 | 16,80 % | 8,40 % | 778 | 5 703 |

| Okres (kraj) | Dosažitelní uchazeči celkem | | Pracovní síla celkem | | Míra nezaměstnanosti | | Volná místa | |
|-------------------------|-----------------------------|------------|----------------------|------------|----------------------|---------------|-------------|------------|
| | leden 2005 | duben 2008 | leden 2005 | duben 2008 | leden 2005 | duben 2008 | leden 2005 | duben 2008 |
| Zlínský | | | | | | | | |
| Kroměříž | 6 247 | 3 437 | 50 279 | 57 368 | 12,40 % | 6,00 % | 285 | 2 014 |
| Uherské Hradiště | 6 115 | 3 470 | 70 727 | 74 084 | 8,60 % | 4,70 % | 513 | 1 833 |
| Vsetín | 8 762 | 4 824 | 77 654 | 75 918 | 11,30 % | 6,40 % | 469 | 1 740 |
| Zlín | 9 079 | 4 538 | 104 504 | 102 238 | 8,70 % | 4,40 % | 495 | 1 768 |

Zdroj: www.mpsv.cz

Sociálním programem k překonání hrozby nezaměstnanosti v textilním a oděvním průmyslu



Zhodnocení projektu

Sociálním programem k překonání hrozby nezaměstnanosti v textilním a oděvním průmyslu

Co přinesl projekt realizátorům

Pozitivní zkušenosti:

- zájem zaměstnavatelů sdružených a ATOK a Sdružení AP o projekt
- rozšíření informací zaměstnavatelů o možnosti využití veřejných prostředků na rozvoj firem
- značný zájem o účast v projektu ze strany cílových skupin
- většinový zájem o zvyšování znalostí v oblasti IT i odborné dovednosti
- překonání obav a ostychu ze strany účastníků kurzů, růst jejich sebevědomí a zájmu o další vzdělávání a o kvalifikovanější práci
- zkušenosti ze spolupráce s úřady práce ke splnění společného cíle

Negativní zkušenosti:

- nedostatečně definovaný program rozvoje lidských zdrojů ve firmách
- počáteční nedůvěra ve spolupráci soukromého a veřejného sektoru
- nedostatečné znalosti a zkušenosti podnikatelského sektoru s participací na obdobných projektech
- projekty mají malý prostor reagovat na změnu objektivních podmínek při jejich realizaci – dlouhá doba mezi přípravou, schválením a realizací,
- pasivní přístup k nabídce rekvalifikace a k jakékoli spolupráci ze strany některých uchazečů o zaměstnání

Doporučení:

- nesoustřeďovat při podporování projektů veškerý zájem na jedno výrobní odvětví v celém hospodářství státu, podporovat prostředí pro zachování všech životaschopných odvětví a firem
- v rámci operačního programu pro rozvoj lidských zdrojů podpořit projekty, které řeší problematiku restrukturalizace sektoru v zájmu komplexního řešení celého problému
- realizovat důsledně nová ustanovení zákona o zaměstnanosti v zájmu v zájmu vzdělávání a pracovního uplanění nezaměstnaných