



Inovace nástrojů APZ při vytváření pracovních míst

„Nová příležitost“

Ing. Pavel Široký, Republikové centrum vzdělávání, s.r.o.



Nová příležitost

Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem
a státním rozpočtem České republiky



POSKYTOVATEL DOTACE

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky



REALIZÁTOR PROJEKTU

**Republikové centrum vzdělávání, s.r.o.
Bulharská 621
101 00, Praha 10**



PARTNEŘI

EDUCO CENTRUM, s.r.o. (Krnov)

Střední škola služeb a cestovního ruchu Varnsdorf

Ing. LEON KUFA – (Třinec)



TERMÍN REALIZACE, UMÍSTĚNÍ PROJEKTU

1.1.2006 – 31.3. 2007

**okresy: Bruntál, Frýdek-Místek, Děčín,
Chomutov, Louny, Havlíčkův Brod, Žďár nad
Sázavou**



OBECNÝ CÍL A ZAMĚŘENÍ PROJEKTU

**Zamezení růstu počtu dlouhodobě
evidovaných uchazečů, zaměření se na
nezaměstnané ohrožené dlouhodobou
nezaměstnaností.**

CÍLOVÁ SKUPINA PROJEKTU

- ❖ osoby dlouhodobě nezaměstnané
- ❖ osoby ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností
- ❖ osoby s ukončeným vzděláním na ZŠ, SOU, SŠ

ZAPOJENÍ CÍLOVÉ SKUPINY

Propagace projektu mezi nezaměstnanými

(Informační schůzky s pracovníky ÚP, letáky, inzerce, internetové stránky, plakáty)

Výběr účastníků do projektu

(náborové besedy na ÚP, motivační beseda, pracovní diagnostika)

Udržení účastníků v projektu

(průběžná motivace, úzká spolupráce se zaměstnavateli, práce Asistentů služeb zaměstnanosti)



IDENTIFIKOVANÉ PROBLÉMY U CÍLOVÉ SKUPINY

- Výrazný pokles motivace v hledání nového uplatnění na trhu práce.
- Vzrůst společenské demotivace.
- Snižování atraktivnosti pro zaměstnavatele z důvodu poklesu znalostního a schopnostního potenciálu.
- Zvyšování pravděpodobnosti celoživotní nezaměstnanosti,
- Společenská marginalizace.
- Přenos životního stylu na další generace.



APLIKOVANÉ NÁSTROJE PŘI ŘEŠENÍ PROBLÉMŮ CÍLOVÉ SKUPINY

Obnovení motivace účastníku k hledání nového zaměstnání (motivační beseda, poradenské programy).

Nalezení vhodné profese pomocí pracovní diagnostiky s ohledem na zdravotní omezení a regionální trh práce (PC diagnostika COMDI).

Doplnění kvalifikačního profilu účastníka dle aktuálních potřeb zaměstnavatelů (PC kurzy, společenská komunikace, praktická RK s akreditovaným výstupem přímo na pracovišti).

Vytvoření nových pracovních míst (zajištění příslibu vytvoření nových pracovních míst v rámci rekvalifikace, úzká spolupráce se zaměstnavatelem a úřadem práce, zaučení pracovníka na vytipovaném konkrétním pracovišti).

Zastavení společenské marginalizace a přenosu životního stylu na další generace (získání práce, sociální reintegrace, materiální zabezpečení rodiny).



Nová příležitost

Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky



KLÍČOVÉ AKTIVITY PROJEKTU

1. Propagace projektu mezi nezaměstnanými
2. Výběr účastníků projektu (náborové besedy)
3. Pracovní diagnostika
4. Výběr míst praktického výcviku a školení ASZ
5. Motivace I. (počítačová gramotnost a verbální komunikace)
6. Motivace II. (adaptace na praktickou rekvalifikaci)
7. Motivace III. (průběžná motivace při praktické rekvalifikaci)
8. Teoretická a praktická příprava v rámci rekvalifikace, zkoušky
9. Umístění absolventů do pracovního poměru
10. Zpracování metodiky a výukových materiálů
11. Konference o výsledcích projektu
12. Diseminace produktu
13. Administrace projektu



PLNĚNÍ CÍLŮ, VÝSLEDKŮ A VÝSTUPŮ

- Dohody o účasti v projektu: plán 80 osob, **skutečnost 171 osob**
- Pracovní diagnostika: plán 80 osob, **skutečnost 91 osob**
- Zajištění míst odborného výcviku: plán 80 míst, **skutečnost 139 míst**
- Motivace I. (PC, verbální komunikace): plán 80 osob, **skutečnost 79 osob**
- Motivace II. (adaptace na RK): plán 80 osob, **skutečnost 83 osob**
- Motivace III. (průběžná motivace): plán 80 osob, **skutečnost 96 osob**
- Praktická rekvalifikace: plán 80 osob, **skutečnost 98 osob**
- Zajištění pracovních míst: plán 80 osob, **skutečnost 65 osob**
- Metodika práce s klientem
- Metodika práce – náborová beseda/informační schůzka
- Metodická příručka pro pracovní diagnostiku
- Metodika práce – Motivace I., Motivace II., Motivace III.
- Metodika práce – Rekvalifikační kurz „A“, „B“
- Inovace výukových materiálů pro Motivaci I., Motivaci II., Motivaci III.
- Inovace výukových materiálů pro všeobecné předměty rekvalifikací



SILNÉ A SLABÉ STRÁNKY PROJEKTU

silné stránky

- **komplexní práce s klientem**
- **zaměření poradenských nástrojů dle potřeb cílové skupiny (počítačová gramotnost, verbální a neverbální komunikace, průběžná motivace)**
- **praktická rekvalifikace s místem výkonu praxe přímo u zaměstnavatelů**
- **směřování práce s klientem k získání pracovního uplatnění**
- **metodické výstupy a inovované učební materiály**

slabé stránky

- **dlouhodobé rekvalifikace (motivace účastníka dokončit rekvalifikaci)**
- **omezená přímá podpora (nebyly vytvořeny zdroje pro mzdové příspěvky a hlídání závislých členů rodiny)**
- **nereálné nastavení výstupů klíčových aktivit**
- **posun začátku realizace projektu**



POZITIVA SPOJENÁ S REALIZACÍ PROJEKTŮ

1. Širší finanční rámec pro realizaci aktivní politiky zaměstnanosti

- Možnost hlubší a důslednější poradenské a vzdělávací činnosti
- Možnost širší, aktivnější a cílenější publicity
- Možnost cílenější přímé podpory klientům ÚP a zaměstnavatelům

2. Vyšší kompatibilita nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti

- Vzájemná závislost a provázanost činností, cílů a výstupů projektů

3. Vyšší synergický efekt aktivní politiky zaměstnanosti

- Vytváření nových pracovních míst u realizátorů projektů
- Širší a hlubší komunikace mezi subjekty trhu práce (ÚP, realizátor, zaměstnavatelé)



NEGATIVA SPOJENÁ S REALIZACÍ PROJEKTŮ

1. Realizátoři projektů (příjemci dotace)

- Administrativní náročnost řízení projektů, časté změny pravidel
- Financování projektů (úhrada nákladů ex-post, antagonismus v pravidlech)
- Nedostatek kvalifikovaných pracovníků v oblasti projektového řízení

2. Poskytovatelé finanční podpory (řídící subjekty)

- Poddimezované personální obsazení dozorových orgánů
- Dlouhá reakční doba při schvalování a monitoringu projektů
- Nízká podpora zpětné vazby

3. Legislativní rámec sociální politiky ČR

- Nízká motivace klientů k účasti v projektech (malý rozdíl mezi minimální mzdou a sociálními dávkami, práce „načerno“, předchozí negativní zkušenosti)
- Dobrovolnost účasti klientů ÚP v projektech



Nová příležitost

Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky



OPTIMALIZACE GS

1. Zjednodušení administrace projektů, jak na straně příjemců, tak poskytovatelů finančních prostředků.
2. Posílení kapacity dozorových orgánů, využívání externích privátních dodavatelů při kontrole čerpání dotací.
3. Oborová specifikace a kvalifikační standardizace projektových manažerů.
4. Úprava legislativního rámce sociální politiky (povinnost klientů ÚP účastnit se projektů ESF s jasnou vazbou na tvorbu nových pracovních míst, reálný postih klientů při nespolupráci).
5. Rozšíření finanční podpory i na zaměstnávání cizinců a seniorů.



Nová příležitost

Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem
a státním rozpočtem České republiky



Děkuji za pozornost

Kontakt:

Republikové centrum vzdělávání, s.r.o.

www.rcv.cz

pavel.siroky@rcv.cz