

PROGRAM LEONARDO JE I PRO FIRMY



Chcete vyslat vaše zaměstnance na pracovní stáž do zahraničí?

Chcete, aby se vaši pracovníci seznámili s novými technologiemi a odlišnými pracovními postupy?

Chcete, aby si vaši zaměstnanci zlepšili cizojazyčné dovednosti?

Chcete, aby se vaši personalisté seznámili s prací svých zahraničních kolegů?

Chcete umožnit personalistům a manažerům lidských zdrojů poznat zahraniční praxi v řízení lidských zdrojů?

Chcete se podílet na rozvoji vzdělávání ve Vašem oboru na evropské úrovni?

Chcete na to získat finanční prostředky?

Využijte program Leonardo da Vinci!

Informace a podklady naleznete na internetové stránce
www.nvf.cz/leonardo

Pracovníci Národní agentury ochotně zodpoví dotazy a poskytnou konzultaci ke zpracování projektového návrhu.

Národní agentura programu Leonardo da Vinci
Národní vzdělávací fond, o.p.s.
Opletalova 25, 110 00 Praha 1
Telefon: 224 500 522, fax: 224 500 502, E-mail: leonardo@nvf.cz

PROGRAM EU PRO PODPORU ODBORNÉHO VZDĚLÁVÁNÍ



Úryvky ze zpráv účastníků



Radka Kubešová, pracovnice firmy 1 CUBE, s.r.o., Havlíčkův Brod, účastnice tříměsíční stáže v Anglii, ve firmě *Simpsons Malt, Berwick*

Získala jsem komplexní přehled o výrobě sladu, přehled o druzích zrna používaných pro sladování a zkušenosti se způsoby testování kvality zrna. Nejdůležitější a bezpochyby nejužitečnější bylo osvojení znalostí správných postupů se zaváděním a ověřováním efektivnosti nové kontrolní metody testování hotového sladu, rmutu, ječmene a pšenice.

Musím přiznat, že z lidského hlediska na mě bezesporu nejvíc zapůsobila pracovní morálka, velmi přátelská a uvolněná atmosféra v práci, doslova přátelský vztah mezi zaměstnavateli a zaměstnanci a naprostá loajalita zaměstnanců k mateřské firmě, což u nás aspoň podle mých zkušeností nebývá až tak běžné.

Petr Novotný z firmy Josef Novotný Opravna vozidel J&P, Dušníky, účastník sedmiměsíční stáže ve Francii, v autorizovaném servisu *Peugeot, Concameau*

Pracoval jsem hlavně s diagnostickým zařízením, s nímž jsem měl z domova dosud malé zkušenosti, a získal praxi v opravě všech typů vozů Peugeot. Servis byl malý, kolegové i šéf se mi věnovali. Byli překvapeni, že ovládám všechny servisní práce, neboť oni byli úzce specializovaní. Z počátku to pro mě bylo dost těžké, znalosti francouzštiny nestačovaly, zejména pro zvládnutí práce s diagnostickým zařízením. Ve volných chvílích jsem se jazyk stále doučoval. Po dvou měsících se to ale zlepšilo a pak už jsem se běžně domluvil. Co na mě hlavně zapůsobilo, byla příjemná pracovní atmosféra – šéf dbal na to, aby nikdo nebyl v pracovním stresu. Stáž pro mě znamenala obrovskou životní zkušenost, kterou nyní využiji v našem rodinném servisu, který se na opravy Peugeotů specializuje.

Ing. Vladislav Smrž, vedoucí oddělení lidských zdrojů, Lovochemie a. s. Lovosice, účastník výměny zajišťované Svazem průmyslu a dopravy ČR ve spolupráci s Bavorským hospodářským svazem ve Weidenu

V každé firmě jsme měli možnost diskutovat o systémech hodnocení pracovníků a definování skupinových a individuálních cílů a odměňování. Velkou výhodou bylo pojetí stáže formou vzájemné výměny informací a ne jako poslech přednášek o tom, jak se co dělá v SRN.