



EQUAL



MAINSTREAMINGOVÁ STRATEGIE PRO I. KOLO INICIATIVY EQUAL V ČR



OBSAH:

1. INICIATIVA EQUAL V ČR.....	3
1.1 TÉMATICKE OBLASTI INICIATIVY EQUAL.....	3
1.2 IMPLEMENTACE INICIATIVY EQUAL.....	3
2. AKCE 3.....	4
2.1 PRÁCE NÁRODNÍCH TÉMATICKÝCH SÍTÍ	4
2.2 DISEMINACE	4
2.3 MAINSTREAMING.....	5
2.1.1 POPTÁVKOU TAŽENÝ MAINSTREAMING.....	5
2.1.2 HORIZONTÁLNÍ MAINSTREAMING	5
2.1.3 VERTIKÁLNÍ MAINSTREAMING.....	5
3. TÉMATICKE SÍŤE A MAISTREAMINGOVÁ STRATEGIE EQUAL	6
3.1 NÁRODNÍ TÉMATICKE SÍŤE (NTS).....	6
3.2 EVROPSKÉ TÉMATICKE SKUPINY (ETS)	6
3.3 PROVÁZANOST NTS NA EVROPSKÉ TÉMATICKE SKUPINY.....	7
3.4 MAINSTREAMING V PRAXI	7
4. ORGANIZAČNÍ STRUKTURA	8
4.1 SLOŽENÍ NTS.....	8
4.2 ČLENOVÉ NTS.....	8
5. ÚLOHY JEDNOTLIVÝCH STRAN	9
5.1 ŘÍDÍCÍ ORGÁN (ŘO)	9
5.2 ROZVOJOVÁ PARTNERSTVÍ	9
5.3 NK EQUAL	10
6. NAVRŽENÉ INDIKÁTORY PRO AKCI 3	11
6.1 MINIMÁLNÍ NUTNÉ KVANTITATIVNÍ INDIKÁTORY	11
6.2 MINIMÁLNÍ NUTNÉ KVALITATIVNÍ INDIKÁTORY	11
6.3 INDIKÁTORY NA ÚROVNI PROJEKTU	11
7. SLOVNÍK POJMŮ A ZKRATEK	12



1. INICIATIVA EQUAL v ČR

Iniciativa EQUAL v ČR, podobně jako Evropská strategie zaměstnanosti, je tématicky postavena na 4 základních pilířích. Tyto pilíře jsou shodné s pilíři Evropské strategie zaměstnanosti. Pod těmito pilíři jsou pro každé kolo výzvy vyhlášovány tématické oblasti, ke kterým se mohou jednotlivé země přihlásit na základě své volby.

1.1 Tématické oblasti Iniciativy EQUAL

ČR se v I. kole výzvy přihlásila k sedmi následujícím tématickým oblastem z devíti možných:

Pilíř Zaměstnatelnost

- Zlepšování přístupu a návratu na trh práce pro osoby obtížně integrovatelné
- Překonávání rasismu a xenofobie ve vztahu k trhu práce

Pilíř Podnikatelství

- Otevírání procesu vytváření podniků vůči všem, a to poskytováním nástrojů pro zakládání podniků a pro identifikaci a využívání nových příležitostí pro rozvoj zaměstnanosti v městských a venkovských oblastech

Pilíř Adaptabilita

- Podporování celoživotního učení a pracovních postupů směřujících k zaměstnávání osob ohrožených diskriminací a nerovnostmi ve vztahu k trhu práce
- Podporování adaptability podniků a zaměstnanců vůči strukturálním ekonomickým změnám a vůči informačním a dalším novým technologiím

Pilíř Rovné příležitosti žen a mužů

- Koordinace rodinného a pracovního života a reintegrace mužů a žen do trhu práce prostřednictvím vývoje flexibilnějších a účinnějších forem organizace práce a podpůrných služeb

1.2 Implementace Iniciativy EQUAL

Příprava a implementace projektů Iniciativy EQUAL v ČR probíhá ve 4 fázích („akcích“):

Akce 1 - Cílem Akce 1 je umožnit vytvoření nebo upevnění trvalého a efektivního Rozvojového partnerství a zajistit, že mezinárodní spolupráce bude pro projekt skutečným přínosem. Akce 1 trvala 5 měsíců.

Akce 2 - Implementace pracovních programů rozvojových partnerství. Tyto pracovní programy by měly pokrývat období do 30 měsíců.

Akce 3 - Vytváření národních a mezinárodních tematických sítí, šíření zkušeností a jejich využívání v národní politice zaměstnanosti. Délka trvání Akce 3 je 12 měsíců.

Akce 4 – Poskytování technické asistence ze strany NK EQUAL ŘO a RP v průběhu akcí 1 – 3.



2. AKCE 3

Akce 3 je povinnou a významnou součástí Iniciativy EQUAL. Jejím cílem je zaměřit se na informování, ovlivňování a změny jednak na trhu práce, dále na strategii zaměstnanosti a v neposlední řadě na praxi. Tyto cíle jsou dosahovány pomocí tří hlavních nástrojů:

- Práce Národních tématických sítí
- Diseminace
- Mainstreaming

2.1 práce Národních tématických sítí

Práce tématických sítí závisí na setkávání zainteresovaných osob, na jejich výměně informací, názorů a zkušeností. Je to jeden ze základních nástrojů Akce 3 a měl by zahrnovat RP, sociální partnery a další organizace, které řeší problematiku zaměstnanosti, avšak nepodílejí se na Iniciativě EQUAL. Tématické sítě fungují na národní a evropské úrovni. Členové Národních tématických sítí (NTS) pro Českou republiku byli jmenováni (viz. Statut NTS). NTS by měly úzce spolupracovat na evropské úrovni v Evropských tématických sítích (ETG) podle jednotlivých tématických priorit.

2.2 Diseminace

Diseminace je rozšiřování informací mezi organizacemi a fyzickými osobami. Hlavním cílem je poskytnout základní údaje o vývoji, kontextu a dopadu aktivit RP tak, aby se všichni ostatní mohli poučit a využít zkušeností a hlavně projektových výstupů RP a také na jejich základě dále stavět. Diseminace se dá provádět mnoha různými způsoby, např. pomocí :

- Tiskových konferencí/zpráv
- Bulletinů
- Stručných základních informací/shrnutí (executive summary)
- Výsledků výzkumů/studií
- Evaluačních zpráv/reportů
- Audio-vizuálních materiálů
- Webových stránek a prezentací
- Konferencí, seminářů a workshopů
- Panelových diskusí, ad.

Za diseminaci je zodpovědný Řídící orgán Iniciativy EQUAL, NK EQUAL a RP. Diseminace by měla být směřována přímo na specifické cílové skupiny a poskytována v odpovídajícím (dobře dostupném) formátu.

Správně namířená diseminace napomáhá také nadefinování obsahu zpráv, informací a sdělení, které jsou určeny pro cílové skupiny.



2.3 Mainstreaming

Mainstreaming je komplexní proces, který má za cíl využití zkušeností a výsledků projektů RP za účelem informování, ovlivňování a změn v širším kontextu. Mainstreaming zahrnuje jak Akci 2 i Akci 3 a některé činnosti se prolínají. V rámci Akce 3 to jsou hlavně následující činnosti:

Krok	Činnost	Zodpovědnost
1	Identifikovat klíčové zkušenosti a výsledky	RP, NTS, ETG
2	Objasnit hlavní inovativní element	RP
3	Objasnit, co bylo příčinou výsledků	RP
4	Identifikovat cílovou skupinu	RP
5	Diseminace	RP, NK EQUAL
6	Zhodnocení	RP, NTS, cílová skupina
7	Přenos zkušeností a aktivit na další cílovou skupinu	RP, NTS, cílová skupina
VÝSLEDEK	Změna v postupu/strategii/politice/metodice	

2.1.1 Poptávkou tažený mainstreaming

Strategie pro mainstreaming výsledků prací RP v rámci Iniciativy EQUAL v České republice rozlišuje horizontální a vertikální mainstreaming a jejím hlavním principem je tzv. „poptávkou tažený mainstreaming“, který se snaží prostřednictvím zahrnutí všech zainteresovaných skupin a vytvořením jednotlivých tématických mainstreamingových strategií obsáhnout všechny úrovně mainstreamingového procesu.

2.1.2 Horizontální mainstreaming

Horizontální mainstreaming se používá hlavně mezi podobnými typy organizací, nebo mezi organizacemi, které se podílejí na řešení stejné nebo podobné problematiky. Tento způsob mainstreamingu by měl vést ke změně v postupech/strategiích v partnerských organizacích.

2.1.3 Vertikální mainstreaming

Slouží k přenášení zkušeností a dobrých praxí směrem od RP k relevantním zodpovědným osobám/organizacím/uskupením, které mají na starosti vytváření politik, strategií a zákonů. Tyto osoby/organizace/uskupení mohou být na lokální, regionální, národní nebo evropské úrovni. Vertikální mainstreaming by měl vést ke změnám zejména v národní politice a také ve všech relevantních postupech/strategiích a metodách/metodikách.



3. TÉMATICKÉ SÍŤE A MAISTREAMINGOVÁ STRATEGIE EQUAL

3.1 Národní tématické síť (NTS)

V rámci Akce 3 mají jednotlivé NTS a jejich PS zejména následující úlohu:

- Vytvořit pro každou tématickou prioritu odpovídající tématickou mainstreamingovou strategii v souvislosti s národní mainstreamingovou strategií.
- Podílet se na výběru „best practices“ a rozšiřování výsledků projektů RP i do dalších vhodných oblastí.
- Podílet se na strategii implementace Iniciativy EQUAL a navrhovat kroky ke zlepšení fungování této Iniciativy v České republice.

Hlavní dokumenty, kterými se řídí aktivity v rámci NTS jsou:

- Statut Národních tématických sítí Iniciativy EQUAL
- Jednací řád Národních tématických sítí Iniciativy EQUAL
- Národní Akční plán zaměstnanosti na roky 2002 a 2003

Složení NTS odpovídá tématicky pilířům Iniciativy EQUAL. Podrobnější informace, včetně personálního složení NTS jsou obsaženy ve Statutu NTS.

Úloha NTS v rámci Akce 3 je detailně popsána v kap. 7 tohoto dokumentu a ve Statutu NTS.

3.2 Evropské tématické skupiny (ETS)

V souvislosti s vymezením konkrétních a přenositelných výsledků práce, s vytvořením nových přístupů a praktik na evropské úrovni a vzhledem k celkovému počtu RP, které se podílejí na Iniciativě EQUAL (cca 1400), je nezbytné vytvořit komunikační kanály pro shromažďování a zpracovávání všech těchto informací. ETS tak navazují na proces sdílení informací na národní úrovni.

ETS jsou vytvořeny na základě tématického zaměření a sdílení společných cílů. Cíle ETS zahrnují především zajištění ověření platnosti postupů a výsledků práce v evropském měřítku, jejich následné využití a dlouhodobá diseminace.

Evropské tématické skupiny jsou tyto:

ETS1: Zaměstnatelnost

ETS2: Podnikatelství

ETS3: Adaptabilita

ETS4: Rovné příležitosti

ETS5: Žadatelé o azyl



Práce ETS je organizována na základě konkrétních potřeb ETS. ETS mají řídicí strukturu, která většinou zahrnuje Řídicí skupinu (Steering group), skupinu prostředníků (Liasion group) a Pracovní skupiny (Working groups).

3.3 Provázanost NTS na Evropské tématické skupiny

V souvislosti s vymezením konkrétních a přenositelných výsledků práce, s vytvořením nových přístupů a praktik na evropské úrovni a vzhledem k celkovému počtu RP, které se podílejí na Iniciativě EQUAL (cca 1400), je nezbytné vytvořit komunikační kanály pro shromažďování a zpracovávání všech těchto informací. ETS tak navazují na proces sdílení informací na národní úrovni. Mezi jednotlivými NTS a ETS by měla existovat úzká souvislost a spolupráce. ETS odpovídají složením jednotlivým pilířům Evropské strategie zaměstnanosti.

Členové jednotlivých NTS by se měli podílet na práci ETS v rámci tzv. „Pracovních skupin“.

3.4 Mainstreaming v praxi

Mainstreamingová strategie na úrovni jednotlivých NTS (viz výše) by měla být založena na těchto 4 základních krocích:

- I. **Co** bude předmětem mainstreamingu – tj. stanovit příklady dobré praxe a inovativních prvků.
- II. **Komu** budou tyto dobré praxe a inovativní prvky mainstreamingovány – tj. identifikovat cílové skupiny.
- III. **Jak** budou tyto prvky mainstreamingovány – tj. použití vhodných aktivit a nástrojů.
- IV. **Kdy** bude nejvhodnější doba pro mainstreamingové aktivity – tj. sestavení časového harmonogramu.

Podrobnější informace budou obsahem jednotlivých tématických mainstreamingových strategií.



4. ORGANIZAČNÍ STRUKTURA

4.1 Složení NTS

NTS se skládají z jednotlivých Pracovních skupin, které byly v rámci NTS ustaveny takto:

-
- NTS zaměstnatelnost
 - Pracovní skupina pro integraci ZPS*
 - Pracovní skupina pro integraci mladých lidí*
 - Pracovní skupina pro multikulturalitu*
- NTS podnikání
 - Pracovní skupina pro podporu podnikání*
- NTS adaptabilita
 - Pracovní skupina pro podporu adaptability*
- NTS pro rovné příležitosti žen a mužů
 - Pracovní skupina pro podporu rovných příležitostí u žen a mužů*

4.2 Členové NTS

Každou jednotlivou NTS řídí jmenovaný předseda. V rámci každé PS je jmenován vedoucí PS. PS se dále skládají ze:

- zástupců nominovaných za příslušné RP,
- zástupce nominovaného za ŘO,
- zástupců orgánů státní správy a samosprávy,
- nezávislých expertů v dané oblasti,
- tajemníka.

Popis činnosti všech členů PS je obsažen ve Statutu Národních tématických sítí.



5. ÚLOHY JEDNOTLIVÝCH STRAN

5.1 Řídící orgán (ŘO)

ŘO je odpovědný za implementaci Iniciativy EQUAL. V rámci Akce 3 je odpovědný:

- schválení nominace jednotlivých členů NTS a PS
- jmenování a odvolání jednotlivých členů NTS a PS
- schválení všech potřebných dokumentů pro implementaci Akce 3 a zajištění jejich dalšího schválení ze strany DEK;
- za ustavení NTS a zajištění jejich efektivního chodu a financování ve spolupráci s NK EQUAL;
- účast na setkáních NTS dle úvahy ŘO.

Dále se v rámci NTS prostřednictvím svých nominovaných pracovníků spolupodílí na vytvoření a implementaci národní mainstreamingové strategie a navazujících tematických mainstreamingových strategií tak, aby tyto strategie odpovídaly základním cílům Národního akčního plánu zaměstnanosti pro roky 2002 a 2003 a také cílům Iniciativy EQUAL.

5.2 Rozvojová Partnerství

RP představují základní stavební kámen Iniciativy EQUAL a jako takové také základní jednotku pro implementaci Akce 3. RP identifikují a testují v praxi principy inovace, diseminace, mainstreamingu a valorizace (využití nejlepších výsledků z A2).

Pro práci RP v rámci Akce 3 platí stejné hlavní zásady jako v Akci 2, tj.:

- Tematický přístup
- Inovace
- Rovné příležitosti
- Nadnárodní spolupráce
- Mainstreaming
- Empowerment

RP budou v rámci NTS:

- zabezpečovat další setkání příslušných NTS, vč. administrace (z rozpočtu na A3)
- spolupracovat s ostatními členy NTS a ostatními NTS na rozvoji a aktualizaci tematické mainstreamingové strategie;
- podílet se na práci na průřezových tématech, která se prolínají všemi NTS a souvisí s prací RP.

Nominovaní zástupci RP se v rámci práce NTS spolupodílí na vytvoření národní mainstreamingové strategie a také na definování příslušných tematických mainstreamingových strategií. Jednotliví



zástupci RP v rámci NTS také participují na práci ETS a dále na aktualizaci stávajících národních mainstreamingových strategií v závislosti na výsledcích implementace. RP financují svojí účast na ustavujícím setkání a konzultačním procesu z nepřímých nákladů Akce 2, další účast a práci v NTS z rozpočtu na Akci 3.

5.3 NK EQUAL

NK EQUAL poskytuje veškerou potřebnou asistenci Řídícímu orgánu, Rozvojovým Partnerstvím a Národním tématickým sítím.

- Funguje jako hlavní koordinátor pro přípravu a práci NTS (vč. administrativního zabezpečení);
- Poskytuje informace o práci NTS příslušným pracovníkům ŘO a nominovaným členům NTS za ŘO;
- Založí a spravuje platformu pro práci NTS, kterou pravidelně aktualizuje;
- Připraví informaci o A3 pro RP (vč. dotazníku k mainstreamingu a oznámení složení NTS);
- Připraví informativní seminář o A3, mainstreamingu a přípravě projektů vč. zabezpečení podkladů, místa a administrace;
- Vytvoří novou sekci webových stránek „Akce 3“, kde bude poskytovat všechny informace k A3;
- Zpracuje obecnou národní mainstreamingovou strategii, popisující proces implementace, která bude distribuována všem členům NTS, všem RP před ustavujícím setkáním NTS a zároveň zpřístupněna na webových stránkách NK EQUAL;
- Svola a zabezpečí ustavující setkání členů NTS, vč. prostor a administrace;
- Pro 1. Setkání připraví všechny nezbytné podklady;
- Zabezpečí asistenci pro další chod a práci NTS.



6. NAVRŽENÉ INDIKÁTORY PRO AKCI 3

6.1 Minimální nutné kvantitativní indikátory

- Počet provedených aktivit v rámci Akce 3
- Počet navštívených aktivit v rámci Akce 3
- Čas strávený těmito aktivitami

6.2 Minimální nutné kvalitativní indikátory

- Typ aktivit (jednání/konference/jiné)

6.3 Indikátory na úrovni projektu

Na úrovni projektů se indikátory rozlišují na:

Indikátory výstupů - sledují okamžité výsledky aktivit projektu

Indikátory výsledků - hodnotí dosažení cílů projektu v okamžiku jeho ukončení

Indikátory vlivu – kladou si za cíl zhodnotit dlouhodobé působení realizovaného projektu (vliv po 6 měsících od ukončení projektu)

Indikátory vycházejí vždy z plánovaných aktivit projektu. Následující indikátory je proto nutno chápat jen jako ilustrativní příklad, který však nikterak nesusazuje předkladatele ve tvorbě svých specifických indikátorů. Na základě zkušeností z Akce 2 lze doporučit stanovení spíše menšího množství sledovaných indikátorů, které nejlépe vystihují realizaci projektu.

Vstup: financování

Výstup: informační semináře, mezinárodní konference, tiskové konference, poradenský systém, informační střediska, pilotní ověření, kurzy
jiné ve vztahu k tematickým opatřením

Výsledek: počet informačních materiálů (letáky, brožury, plakáty, CD-ROM atd.)
počet osob informovaných v rámci plánovaných aktivit (konference, informační semináře)
čas strávený určitými aktivitami (např. příprava a organizace konference)
počet propagačních akcí
počet osob, které prošli pilotním ověřováním, kurzy
počet osob využívajících služeb informačních, poradenských středisek
jiné ve vztahu k tematickým opatřením

Vliv: %/ počet osob, které díky aktivitám v A3 zlepšily (získaly) své postavení na trhu práce
jiné ve vztahu k tematickým opatřením



7. SLOVNÍK POJMŮ A ZKRATEK

Pro účely tohoto dokumentu se vymezují následující zkratky a pojmy takto:

NTS – Národní tématické síť

ETG, ETS – Evropské tématické skupiny

PS – Pracovní skupina v rámci jedné Národní tématické sítě

A2 – Akce 2 I. kola Iniciativy EQUAL

A3 – Akce 3 I. kola Iniciativy EQUAL

RP – Rozvojové partnerství (V NTS reprezentované předkladatelem projektu a 1-2 partnery)

ŘO – Řídící orgán pro implementaci I. kola Iniciativy EQUAL (MPSV odbor 72)

NK EQUAL – Národní kancelář EQUAL (zabezpečuje technickou asistenci pro NTS)