



Národní vzdělávací fond, o.p.s.

INICIATIVA SPOLEČENSTVÍ EQUAL – STRUČNÉ INFORMACE

Iniciativa EQUAL je definována čl. 20 (1) Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, o obecných ustanoveních o Strukturálních fondech, a Sdělením Komise COM(2000)853, vymezujícím pravidla pro Iniciativu Společenství EQUAL, jako iniciativa zaměřující se **pomocí mezinárodní spolupráce na prosazování nových prostředků boje se všemi formami diskriminace a s nerovnostmi souvisejícími s trhem práce.**

Cílem této iniciativy je **prosazování inovativních prostředků** pro řešení stávajících problematických oblastí souvisejících s diskriminací a nerovnostmi v oblasti trhu práce. Iniciativa Společenství EQUAL je založena na těchto základních principech:

- **tématický přístup** (v rámci programu EQUAL musí být vybrány v jednotlivých členských státech priority v souladu s vyhlášenými tématickými oblastmi EK),
- **princip partnerství** (jednotlivé projekty jsou realizovány prostřednictvím tzv. rozvojových partnerství),
- **mezinárodní spolupráce** (umožňuje společně využívat zkušenosti a poznatky různých států EU, resp. ostatních států zapojených do Iniciativy Společenství EQUAL),
- **princip inovativnosti** (vylepšování stávajících nebo vyvíjení zcela nových přístupů a řešení k dané problematice),
- **účast cílových skupin na rozhodování** (v rámci jednotlivých rozvojových partnerství musí mít možnost spolurozhodovat také zástupci cílových skupin),
- **mainstreaming** (má za cíl umožnit rozšíření výsledků Iniciativy EQUAL mezi tvůrce národních politik tak, aby v ideálním případě mohly být nejlepší z nově vyvinutých nástrojů boje s diskriminací a nerovnostmi na trhu práce využity např. při přípravě Národních akčních plánů).

Iniciativa EQUAL podporuje především konkrétní programy práce rozvojových partnerství a je realizována prostřednictvím výzev k předkládání projektů, přičemž I. kolo bylo ve státech EU zahájeno v roce 2000 a vyhlášení II. kola je plánováno na 4. čtvrtletí 2004.

Česká republika vstoupila do **I. kola** jako první kandidátská země roku 2001, přičemž **financování je zajištěno prostřednictvím Phare 2002 a prostředků ze státního rozpočtu ČR**. Pro první výzvu k předkládání projektů bylo v ČR k dispozici celkem 8 milionů EUR.

Ve II. kole bude možnost **financování již z Evropského sociálního fondu**. Na druhé kolo Iniciativy Společenství EQUAL v ČR bude celkem vynaloženo 43 973 880 EUR, přičemž příspěvek ESF činí 32 100 929 EUR (tj. 73 % z celkového objemu prostředků vynaložených na tento program).

UPOZORNĚNÍ: Údaje zde obsažené, zejména týkající se II. kola Výzvy, jsou informativního charakteru a NK EQUAL upozorňuje, že v závislosti na dalším vývoji může dojít k jejich změně.



Národní vzdělávací fond, o.p.s.

Projekty jsou realizovány tzv. rozvojovými partnerstvími, která jsou založena na spolupráci organizací různého druhu (např. regionální, místní úřady, úřady práce, nestátní organizace, podniky, soc. partneři ad.), které se do rozvojových partnerství sdruží buď na základě příslušnosti k určitému geografickému území nebo příslušnosti k určitému sektoru. Podstatný je prvek mezinárodní spolupráce – rozvojová partnerství z různých zemí spolu úzce spolupracují, a sdílí tak své již nabyté zkušenosti.

Všechny projekty musí tematicky odpovídat některé z tematických oblastí vyhlášených EK. Tyto tematické oblasti se vztahují ke 4 pilířům, které odpovídají pilířům Evropské strategie zaměstnanosti.

Tematické oblasti Iniciativy EQUAL ve II. kole

Vyhlášenými tematickými oblastmi jsou:

V rámci I. pilíře ESZ: Zlepšování zaměstnatelnosti:

- Zlepšování přístupu a návratu na trh práce pro osoby obtížně integrovatelné;
- Překonávání rasismu a xenofobie ve vztahu k trhu práce;

V rámci II. pilíře ESZ: Rozvoj podnikání:

- Otevírání procesu zakládání podniků vůči všem prostřednictvím poskytování nástrojů potřebných pro zakládání podniků a pro identifikaci a využívání nových příležitostí pro rozvoj zaměstnanosti v městských a venkovských oblastech;
- Posilování sociální ekonomiky (třetího sektoru), zejména komunitních služeb se zaměřením na zvyšování kvality práce;

V rámci III. pilíře ESZ: Podpora adaptability:

- Podpora celoživotního učení a postupů směřujících k zaměstnávání osob ohrožených diskriminací a nerovnostmi ve vztahu k trhu práce;
- Podpora adaptability podniků a zaměstnanců na strukturální změny a na využívání informačních a dalších nových technologií;

V rámci IV. pilíře ESZ: Rovné příležitosti mužů a žen:

- Sladování rodinného a pracovního života a reintegrace mužů a žen do trhu práce, rozvoj flexibilnějších a účinnějších forem organizace práce a podpůrných služeb;
- Snižování rozdílů mezi uplatňováním mužů a žen na trhu práce;

Samostatně vymezené téma:

- Pomoc žadatelům o azyl v jejich integraci na trhu práce.

Podrobnější informace naleznete dále na našich webových stránkách. V případě Vašeho zájmu o účast ve II. kole výzvy Iniciativy EQUAL nám prosím zašlete kontaktní údaje na adresu equal@nvf.cz. Zařadíme Vás na Mailing list a budeme Vás včas informovat.

UPOZORNĚNÍ: Údaje zde obsažené, zejména týkající se II. kola Výzvy, jsou informativního charakteru a NK EQUAL upozorňuje, že v závislosti na dalším vývoji může dojít k jejich změně.



EQUAL



Národní vzdělávací fond, o.p.s.

UPOZORNĚNÍ: Údaje zde obsažené, zejména týkající se II. kola Výzvy, jsou informativního charakteru a NK EQUAL upozorňuje, že v závislosti na dalším vývoji může dojít k jejich změně.